



Nomor : 616/WK/DIR/2024

Jakarta, 17 Mei 2024

Kepada Yth. :

Kepala Eksekutif

Pengawas Pasar Modal

Keuangan Derivatif dan Bursa Karbon

Otoritas Jasa Keuangan

Gedung Sumitro Djojohadikusumo

Jl. Lapangan Banteng Timur No. 2 – 4

Jakarta

Perihal : **Penyampaian Koreksi Laporan Tahunan dan
Laporan Berkelanjutan PT Waskita Karya
(Persero) Tbk Tahun 2023**

Dengan Hormat,

Merujuk surat PT Waskita Karya (Persero) Tbk ("Perseroan") No. 505/WK/DIR/2024 tanggal 26 April 2024 perihal "Penyampaian Laporan Tahunan dan Laporan Berkelanjutan PT Waskita Karya (Persero) Tbk Tahun 2023" yang disampaikan bersama Laporan Tahunan & Laporan Berkelanjutan Perseroan melalui Sistem Pelaporan Elektronik Emiten atau Perusahaan Publik. Bersama ini kami sampaikan koreksi atas Laporan Tahunan dan Laporan Berkelanjutan Perseroan Tahun 2023 serta poin-poin yang terdapat koreksi (sebagaimana terlampir).

Demikian kami sampaikan, atas perhatian yang diberikan kami ucapkan terima kasih.

Lamp : 2 Berkas

Tembusan:

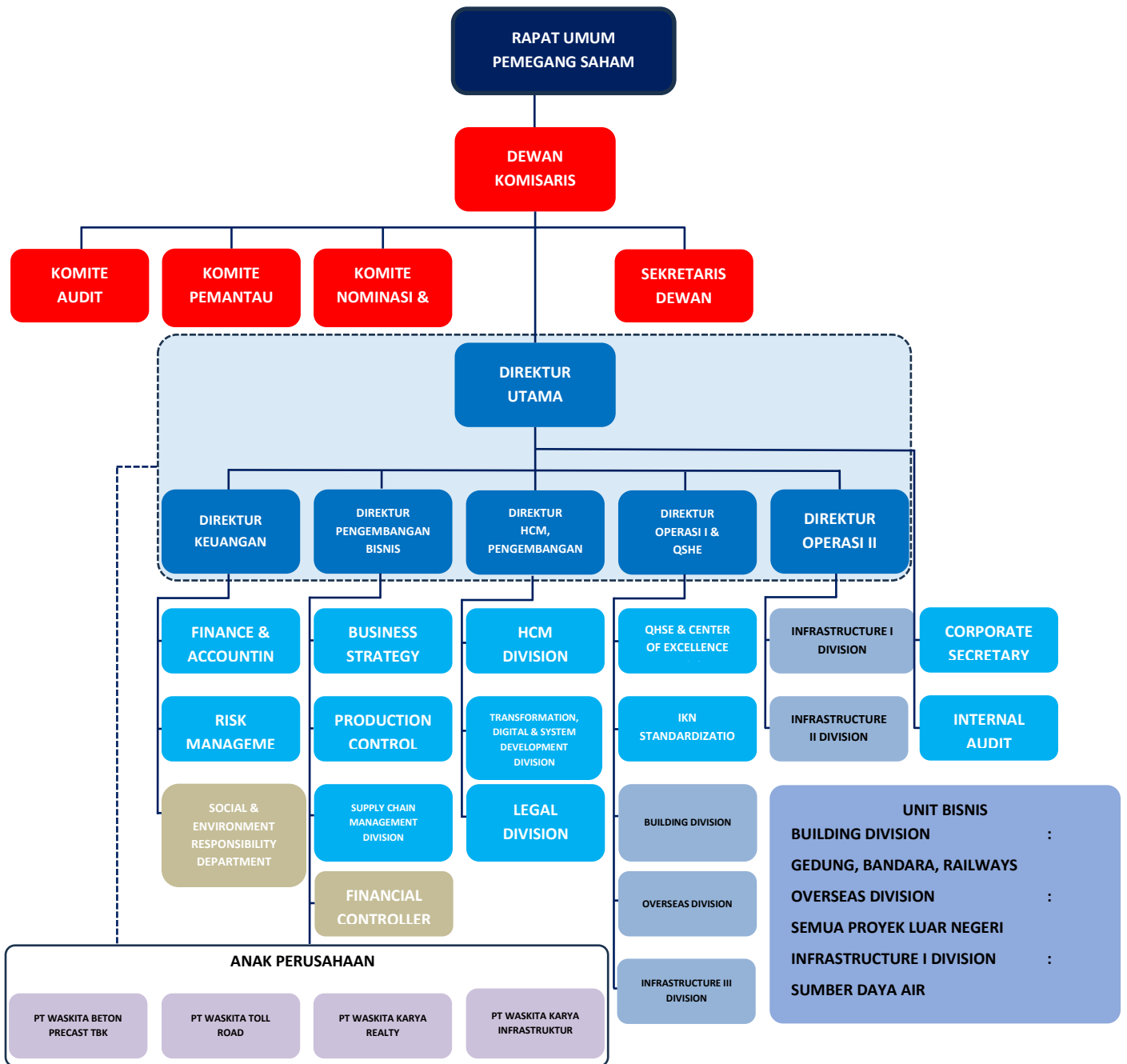
- Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik Otoritas Jasa Keuangan
- Direksi PT Bursa Efek Indonesia

- Board of Directors

Daftar Revisi AR Waskita Karya 2023

Pengungkapan	Uraian	Halaman <i>Layout</i>
Profil Perusahaan		
Pengalaman Kerja Mursyid (Direktur Utama)	<ul style="list-style-type: none"> • Direktur HCM, Pengembangan Sistem & Legal (2022-2023) • Direktur Human Capital dan Pengembangan PT Wijaya Karya (Persero) Tbk. (2020-2022) • Komisaris Utama PT Wijaya Karya Beton (Persero) Tbk. (2022) • Direktur Human Capital dan Produksi PT Wijaya Karya Beton Tbk. (2019- 2020) • Direktur Human Capital & Pengembangan Usaha PT Wijaya Karya Beton Tbk. (2017-2018) • Komisaris PT Wijaya Karya Industri Konstruksi (2016-2017) 	116
Riwayat Pengangkatan Mursyid (Direktur Utama)	Diangkat dalam jajaran Board of Directors untuk pertama kali sebagai President Director Perseroan berdasarkan Keputusan RUPS Tahunan tanggal 25 Mei 2023. Pengangkatan ini merupakan periode pertama dengan masa jabatan 5 (lima) tahun ke depan, yaitu hingga RUPS tahun 2028.	

Struktur Organisasi Waskita per 31 Desember 2023, telah ditetapkan melalui Surat Keputusan Board of Directors 11/SK/WK/2023 tanggal 28 Maret 2023 tentang Perubahan Struktur Organisasi Perusahaan PT Waskita Karya (Persero) Tbk dan Internal Memo President Director No. 135/IM/WK/2023 tanggal 14 Desember 2023 tentang Pelaksana Tugas Director of Operation III



Pengungkapan	Uraian	Halaman Layout
Segmen Operasi Realiti	Realiti Lini bisnis realti terdiri atas kegiatan usaha antara lain berupa pengembangan realti dan properti, serta fokus pada pengembangan dan pengelolaan bangunan gedung di antaranya berupa hotel, apartemen, Small Office-Home Office (SOHO), kantor, mixed use, serta rumah tapak. Waskita mengelola lini bisnis realti melalui PT Waskita Karya Realty (WKR) dengan merek yaitu Vasaka. Hingga tahun 2023, sejumlah proyek yang dikembangkan dan dikelola oleh WKR dapat dilihat dalam tabel berikut.	89 - 91
Fungsi Penunjang Bisnis		
Skema Strategi Tahun 2024	<i>Project Delivery</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Completion on Time.</i> • <i>Within Budget.</i> • <i>Quality Standards Met.</i> • <i>Safety.</i> • <i>Client Satisfaction.</i> • <i>Effective Communication.</i> • <i>Adherence To Regulations.</i> • <i>Sustainability.</i> • <i>Customer Experience.</i> 	315
Analisis dan Pembahasan Manajemen		
Informasi dan fakta material yang terjadi pada Perseroan antara akhir periode pelaporan 31 Desember 2023 hingga tanggal laporan akuntan tanggal 27 Maret 2024.	<p>Perkara Permohonan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang dari PT Bukaka Teknik Utama Tbk PT Bukaka Teknik Utama Tbk mengajukan permohonan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang dengan Perkara No. 390/Pdt.Sus.PKPU/2023/PN.Niaga.Jkt.Pst dengan Perusahaan sebagai Termohon. Sidang pertama diadakan pada tanggal 12 Desember 2023 di PN Niaga Jakarta Pusat. Pada tanggal 21 Maret 2024 dilaksanakan tahapan proses sidang selanjutnya dengan Agenda Kesimpulan dari Termohon dan Pemohon.</p> <p>Perkara Permohonan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang dari PT Nugroho Abadi Konstruksindo PT Nugroho Abadi Konstruksindo mengajukan permohonan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang dengan Perkara No. 391/Pdt.Sus.PKPU/2023/PN.Niaga.Jkt.Pst dengan Perusahaan sebagai Termohon. Sidang pertama diadakan pada 12 Desember 2023 di PN Niaga Jakarta Pusat. Pada 06 Februari 2024 dilaksanakan tahapan proses sidang selanjutnya dengan Agenda Pemohon mengajukan pencabutan permohonan PKPU.</p>	249

Pengungkapan	Uraian					Halaman Layout
Pangsa Pasar	Merujuk dari data yang didapatkan, pangsa pasar yang didapatkan oleh Perseroan selama tahun 2023 memiliki beberapa segmentasi kategori pemilik dan proyek yang didapatkan. Untuk Kategori Pemilik mempunyai beberapa segmentasi yaitu diantaranya : 1. Pemerintah dengan persentase sebesar 61,66% 2. BUMN/BUMD dengan persentase sebesar 21,79% 3. Swasta dengan persentase sebesar 0,6% 4. Pengembangan Bisnis dan Anak Perusahaan (WTR/WKR/WBP/ WIKI) dengan persentase sebesar 16%					277
Angka Pencapaian EBITDA	Pencapaian EBITDA di tahun 2023 sebesar Rp 1,8 triliun					287
Tata Kelola Perusahaan						
Perkara hukum yang dihadapi Perseroan	No.	Data Perkara	Proses Hukum	Tindak Lanjut	Dampak Proses Hukum	552 - 554
	1.	Perkara Gugatan Melawan Hukum Proyek Tol Becakayu. Perkara No. 502/Pdt.G/2018/PN.Jkt.Tim.	Kasasi	Memonitor Putusan Kasasi dari Mahkamah Agung atas perkara a quo	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan.	
	2.	Perkara Gugatan Perbuatan Melawan Hukum Ganti Rugi atas Pembangunan Proyek Jalan Tol Cimanggis – Cibitung II. Perkara No. 641/Pdt.G/2020/PN.Jkt.Sel.	Kasasi	Memonitor Putusan Kasasi dari Mahkamah Agung atas perkara a quo	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan.	
	3.	Perkara Perdata Gugatan Perbuatan Melawan Hukum dalam pembangunan Proyek Ruas Jalan Tol Tebing Tinggi - Kuala Tanjung. Perkara No. 2/Pdt.G/2021/PN.Kis.	Kasasi	Menunggu Putusan Kasasi atas Perkara a quo.	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan.	
	4.	Perkara Perbuatan Melawan Hukum proyek pembangunan Jaringan SUTT 150 kV New Balikpapan – PLTU Kariangau. Perkara No. 28/Pdt.G/2022/PN.Bpp.	Bandung	Bandung, untuk selanjutnya dianggap selesai dan sudah berkekuatan hukum tetap (Inkracht).	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan.	

Pengungkapan	Uraian				Halaman Layout
	5.	Perkara Perbuatan Melawan Hukum Proyek PLTM Lebak Tundun. Nomor : 174/pdt.G/2022/PN.Jkt.Tim.	Pengadilan Negeri	Pengadilan Negeri, tidak ada upaya hukum yang dilakukan selanjutnya dianggap selesai dan berkekuatan hukum tetap (Inkracht).	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan.
	6.	Perkara Gugatan Wanprestasi Proyek Pembangunan Hotel Basko Padang. Perkara No. 23/PDt.G/PN.Pdg/2022.	Kasasi	Kasasi, Memonitor Putusan Kasasi atas perkara a quo.	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan.
	7.	Perkara Gugatan Perdata Wanprestasi pada Proyek Apartment Brooklyn. Perkara No. 740/Pdt.G/2022/PN.Tng.	Banding	Banding, untuk selanjutnya dianggap selesai dan sudah berkekuatan hukum tetap (Inkracht).	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan
	8.	Perkara Pengadilan Hubungan Industrial eks Pegawai Waskita Permasalahan PHK Pegawai. Perkara No. 170/Pdt.Sus-PHI/2022/PN.Mdn.	Kasasi	Kasasi, untuk selanjutnya dianggap selesai dan sudah berkekuatan hukum tetap (Inkracht)	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan.
	9.	Perkara Gugatan Perbuatan Melawan Hukum Sengketa Tanah Pembangunan Pabrik Patun Makateks Makassar. Perkara No. 315/Pdt.G/2022/Pn.Mks.	Pengadilan Negeri	Pengadilan Negeri, tidak ada upaya hukum yang dilakukan selanjutnya dianggap selesai dan berkekuatan	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan.

Pengungkapan	Uraian				Halaman Layout
				hukum tetap (Inkracht).	
	10.	Perkara Gugatan Perbuatan Melawan Hukum Sengketa Tanah dengan Walikota Palu. Perkara No. 126/Pdt.g/2022/PN.Pal.	Pengadilan Negeri	Pengadilan Negeri, tidak ada upaya hukum yang dilakukan selanjutnya dianggap selesai dan berkekuatan hukum tetap (Inkracht)	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan.
	11.	Gugatan Perbuatan Melawan Hukum Proyek ITC Polonia Medan. Perkara No. 279/Pdt.g/2023/PN.Mdn.	Bandung	Bandung, Upaya Hukum Banding akan diajukan oleh Perseroan	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan.
	12.	Gugatan Pembatalan Putusan BANI Proyek ITC Polonia Medan. Perkara No. 326/Pdt.g/2023/PN.Mdn.	Kasasi	Kasasi, memonitor Pelaksanaan Kasasi dan menunggu Putusan Kasasi.	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan.
	13.	Perkara Gugatan Perbuatan Melawan Hukum Proyek Pembangunan Jalan Tol Tebing Tinggi – Prapat – Sibolga. Perkara No. 55/Pdt.G/2022/PN.Srh.	Pengadilan Negeri	Pengadilan Negeri, tidak ada upaya hukum yang dilakukan selanjutnya dianggap selesai dan berkekuatan hukum tetap (Inkracht).	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan.
	14.	Perkara Gugatan Melawan Hukum Proyek Pembangunan Jalan Tol Cibitung – Cilincing II Perkara No. 644/Pdt.g/2022/PN.Jkt.Ut	Kasasi	Kasasi, Memonitor Putusan Kasasi	Tidak berdampak secara materiil

Pengungkapan	Uraian					Halaman Layout
				atas Perkara a quo.	pada kegiatan bisnis Perseroan.	
	15.	Perkara Gugatan Perbuatan Melawan Hukum Kecelakaan di Ruas Tol Kayuagung – Mesuji. Perkara No. 2/Pdt.G/2023/PN.Kag.	Bandung	Bandung, Memonitor Putusan Bandung atas Perkara a quo.	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan.	
	16.	Perkara Gugatan Melawan Hukum Proyek SUTT 150 Kv New Balikpapan – PLTU Kariangau. Perkara No. 53/Pdt.G/2023/PN Bpp	Bandung	Bandung, Memonitor Putusan Bandung atas Perkara a quo.	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan.	
	17.	Perkara BANI proyek Pembangunan Jalan tol Prabumulih – Muara Enim Zona 6. Perkara No. 45096/XI/ARB-BANI/2022.	BANI	Putusan BANI, selanjutnya Selanjutnya dianggap selesai dan berkekuatan hukum tetap (Inkracht)	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan	
	18.	Perkara Gugatan Perbuatan Melawan Hukum Proyek Jalan Tol Bocimi. Perkara No. 24/Pdt.G/2023/PN.Cbd.	Pengadilan Negeri	Pengadilan Negeri, memonitor Pelaksanaan Sidang selanjutnya	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan	
	19.	Perkara Gugatan Wanprestasi Proyek pembangunan Rehabilitasi, peningkatan dan jaringan irigasi. Perkara No. 18/Pdt.G/2023/PN.Sbg.	Pengadilan Negeri	Pengadilan Negeri, memonitor Pelaksanaan Sidang selanjutnya.	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan	
	20.	Perkara Gugatan PKPU PT Bukaka Teknik Utama. Perkara No. 390/Pdt.Sus.PKPU/2023/PN.Niaga.Jkt.Pst	Pengadilan Niaga	Memonitor pelaksanaan sidang Permohonan	Tidak berdampak secara materiil	

Pengungkapan	Uraian					Halaman Layout																																			
				PKPU di Pengadilan Niaga.	pada kegiatan bisnis Perseroan.																																				
	21.	Perkara Gugatan PKPU PT Nugroho Abadi Konstruksindo No : 391/Pdt.Sus.PKPU/2023/PN.Niaga.Jkt.Pst	Pengadilan Niaga	Memonitor pelaksanaan sidang Permohonan PKPU di Pengadilan Niaga.	Tidak berdampak secara materiil pada kegiatan bisnis Perseroan.																																				
Hasil Penilaian Kinerja Board of Directors secara Kolegial Berdasarkan KPI	Penilaian kinerja Board of Directors secara kolegial berdasarkan Key Performance Indicator (KPI) untuk tahun 2023, telah dilaksanakan dengan mengacu pada ketentuan yang tercantum dalam Peraturan Menteri BUMN No. PER-2/MBU/03/2023 tanggal 24 Maret 2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara. Penilaian Tingkat Pencapaian KPI Direksi secara kolegial sesuai dengan Kontrak Manajemen PT. Waskita Karya (Persero) Tbk ("Perusahaan") yang telah disahkan pada tanggal 30 Januari 2023. Penilaian kinerja Board of Directors Secara Kolegial Tahun 2023 sesuai dengan hasil audit dari KAP Hertanto, Grace, Karunawan (HGK). Dari hasil penilaian diperoleh skor KPI sebesar 94,31 dengan hasil sebagai berikut:					419																																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="369 808 443 919">No</th> <th data-bbox="443 808 1056 919">Perspektif</th> <th data-bbox="1056 808 1262 919">Jumlah Indikator</th> <th data-bbox="1262 808 1446 919">Bobot</th> <th data-bbox="1446 808 1604 919">Skor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="369 919 443 987">1</td> <td data-bbox="443 919 1056 987">Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia</td> <td data-bbox="1056 919 1262 987">9</td> <td data-bbox="1262 919 1446 987">42,00</td> <td data-bbox="1446 919 1604 987">33,70</td> </tr> <tr> <td data-bbox="369 987 443 1055">2</td> <td data-bbox="443 987 1056 1055">Inovasi Model Bisnis</td> <td data-bbox="1056 987 1262 1055">2</td> <td data-bbox="1262 987 1446 1055">8,00</td> <td data-bbox="1446 987 1604 1055">8,02</td> </tr> <tr> <td data-bbox="369 1055 443 1123">3</td> <td data-bbox="443 1055 1056 1123">Kepemimpinan Teknologi</td> <td data-bbox="1056 1055 1262 1123">3</td> <td data-bbox="1262 1055 1446 1123">15,00</td> <td data-bbox="1446 1055 1604 1123">15,13</td> </tr> <tr> <td data-bbox="369 1123 443 1192">4</td> <td data-bbox="443 1123 1056 1192">Peningkatan Investasi</td> <td data-bbox="1056 1123 1262 1192">4</td> <td data-bbox="1262 1123 1446 1192">19,00</td> <td data-bbox="1446 1123 1604 1192">20,04</td> </tr> <tr> <td data-bbox="369 1192 443 1260">5</td> <td data-bbox="443 1192 1056 1260">Pengembangan Talenta</td> <td data-bbox="1056 1192 1262 1260">4</td> <td data-bbox="1262 1192 1446 1260">16,00</td> <td data-bbox="1446 1192 1604 1260">17,42</td> </tr> <tr> <td colspan="4" data-bbox="369 1260 1446 1373">Total Pencapaian KPI Perusahaan Tahun 2023*</td> <td data-bbox="1446 1260 1604 1373">94,31</td> </tr> </tbody> </table>							No	Perspektif	Jumlah Indikator	Bobot	Skor	1	Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia	9	42,00	33,70	2	Inovasi Model Bisnis	2	8,00	8,02	3	Kepemimpinan Teknologi	3	15,00	15,13	4	Peningkatan Investasi	4	19,00	20,04	5	Pengembangan Talenta	4	16,00	17,42	Total Pencapaian KPI Perusahaan Tahun 2023*				94,31
No	Perspektif	Jumlah Indikator	Bobot	Skor																																					
1	Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia	9	42,00	33,70																																					
2	Inovasi Model Bisnis	2	8,00	8,02																																					
3	Kepemimpinan Teknologi	3	15,00	15,13																																					
4	Peningkatan Investasi	4	19,00	20,04																																					
5	Pengembangan Talenta	4	16,00	17,42																																					
Total Pencapaian KPI Perusahaan Tahun 2023*				94,31																																					

Pengungkapan	Uraian										Halaman Layout																																																																																																																																																						
Penjelasan Masing-Masing Perspektif (Poin 4 dan 5)	<p>4. Peningkatan Investasi Terhadap perspektif peningkatan investasi, dari bobot skor yang ditetapkan minimal 19,00 dapat tercapai skor 20,04. Perspektif peningkatan investasi terdiri dari empat indikator, yaitu skor GCG, skor maturitas manajemen risiko Waskita (group), skor capaian KPI PMN dan implementasi divestasi. Pada perspektif ini menunjukkan kinerja Perusahaan yang cukup baik. Namun untuk indikator implementasi divestasi dalam perkembangannya terdapat penyesuaian timeline divestasi ruas tol Pemalang Batang Toll Road (PBTR) dan Tol Utama Marga Waskita (HMW) yang disebabkan belum terdapatnya kesepakatan yang optimal dengan calon investor. Adapun progres divestasi PBTR dan HMW saat ini telah mencapai tahap due diligence. Meskipun demikian, Perusahaan tetap mengupayakan terdapat alternatif divestasi pada aset lainnya berupa divestasi ruas tol PT Trans Jabar Tol (TJT) yang telah mencapai tahap penandatanganan Condition Sales & Purchase Agreement (CSPA) dan aksi korporasi berupa pelepasan sebagian aset jalan tol milik WTR pada ruas WST kepada HK yang saat ini sudah mencapai tahap reuiu BPKP.</p> <p>5. Pengembangan Talenta Terhadap perspektif pengembangan talenta, dari bobot skor yang ditetapkan minimal 16,00 dapat tercapai skor 17,42. Perspektif pengembangan talenta terdiri dari empat indikator, yaitu rasio top talent muda (≤ 42 tahun) dalam nominated talent, rasio perempuan dalam nominated talent, rasio pemenuhan kualifikasi organ pengelola risiko dan indikator pemenuhan sertifikasi tenaga ahli sesuai kebutuhan bisnis Perusahaan. Pada perspektif ini menunjukkan kinerja Perusahaan yang cukup baik, dengan concern Perusahaan terhadap pengembangan talenta, seperti diperolehnya sertifikasi berstandar internasional, pemenuhan kualifikasi organ pengelola risiko, serta regenerasi pemimpin melalui talent muda dan talent perempuan</p>										421																																																																																																																																																						
Hasil Penilaian Kinerja Board of Directors secara kolegal Berdasarkan KPI Tahun 2023	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="369 878 428 932">No</th> <th data-bbox="428 878 999 932">KPI</th> <th data-bbox="999 878 1100 932">Satuan</th> <th data-bbox="1100 878 1220 932">Target</th> <th data-bbox="1220 878 1325 932">Polaritas</th> <th colspan="2" data-bbox="1325 878 1486 932">Bobot</th> <th data-bbox="1486 878 1612 932">Realisasi</th> <th data-bbox="1612 878 1728 932">Prestasi</th> <th data-bbox="1728 878 1829 932">Skor</th> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <th data-bbox="1325 932 1392 985">Sub</th> <th data-bbox="1392 932 1486 985">Total</th> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="369 932 428 985">A</td> <td data-bbox="428 932 999 985">Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td data-bbox="1392 932 1486 985">42,00</td> <td></td> <td></td> <td data-bbox="1728 932 1829 985">33,70</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1 <i>EBITDA</i></td> <td>RpJuta</td> <td>3.029.399</td> <td>Max</td> <td>5</td> <td></td> <td>1.857.168</td> <td>61,30%</td> <td>3,07</td> </tr> <tr> <td></td> <td>2 <i>Interest Bearing Debt (IBD) to Invested Capital</i></td> <td>Kali</td> <td>0,81</td> <td>Min</td> <td>5</td> <td></td> <td>0,85</td> <td>95,71%</td> <td>4,79</td> </tr> <tr> <td></td> <td>3 <i>Interest Bearing Debt (IBD) to EBITDA</i></td> <td>Kali</td> <td>18,88</td> <td>Min</td> <td>5</td> <td></td> <td>34,99</td> <td>53,96%</td> <td>2,70</td> </tr> <tr> <td></td> <td>4 <i>ROIC dengan tingkat jangka panjang (ROIC > WACC)</i></td> <td>%</td> <td>-2,47%</td> <td>Max</td> <td>5</td> <td></td> <td>-5,05%</td> <td>48,86%</td> <td>2,44</td> </tr> <tr> <td></td> <td>5 <i>Operational: on time on budget</i></td> <td>%</td> <td>88,95%</td> <td>Min</td> <td>5</td> <td></td> <td>92,22%</td> <td>96,45%</td> <td>4,82</td> </tr> <tr> <td></td> <td>6 Pencapaian penyelesaian PSN/ penugasan</td> <td>%</td> <td>30,00%</td> <td>Max</td> <td>4</td> <td></td> <td>31,63%</td> <td>105,43%</td> <td>4,22</td> </tr> <tr> <td></td> <td>7 <i>Orderbook burn rate</i></td> <td>%</td> <td>34,17%</td> <td>Max</td> <td>4</td> <td></td> <td>19,31%</td> <td>56,53%</td> <td>2,26</td> </tr> <tr> <td></td> <td>8 <i>Operational: zero fatality accident</i></td> <td>Jumlah</td> <td>0</td> <td>Min</td> <td>5</td> <td></td> <td>0</td> <td>100,00%</td> <td>5,00</td> </tr> <tr> <td></td> <td>9 Nilai TKDN seluruh Waskita</td> <td>%</td> <td>65,00%</td> <td>Max</td> <td>4</td> <td></td> <td>75,32%</td> <td>110,00%</td> <td>4,40</td> </tr> <tr> <td data-bbox="369 1263 428 1317">B</td> <td data-bbox="428 1263 999 1317">Inovasi Model Bisnis</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td data-bbox="1392 1263 1486 1317">8,00</td> <td></td> <td></td> <td data-bbox="1728 1263 1829 1317">8,02</td> </tr> <tr> <td></td> <td>1 Persentase <i>revenue from focus and champion segment</i></td> <td>%</td> <td>48,92%</td> <td>Max</td> <td>4</td> <td></td> <td>56,19%</td> <td>110,00%</td> <td>4,40</td> </tr> <tr> <td></td> <td>2 Peningkatan kinerja anak Perusahaan</td> <td>%</td> <td>100%</td> <td>Max</td> <td>4</td> <td></td> <td>90,59%</td> <td>90,59%</td> <td>3,62</td> </tr> </tbody> </table>										No	KPI	Satuan	Target	Polaritas	Bobot		Realisasi	Prestasi	Skor						Sub	Total				A	Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia					42,00			33,70		1 <i>EBITDA</i>	RpJuta	3.029.399	Max	5		1.857.168	61,30%	3,07		2 <i>Interest Bearing Debt (IBD) to Invested Capital</i>	Kali	0,81	Min	5		0,85	95,71%	4,79		3 <i>Interest Bearing Debt (IBD) to EBITDA</i>	Kali	18,88	Min	5		34,99	53,96%	2,70		4 <i>ROIC dengan tingkat jangka panjang (ROIC > WACC)</i>	%	-2,47%	Max	5		-5,05%	48,86%	2,44		5 <i>Operational: on time on budget</i>	%	88,95%	Min	5		92,22%	96,45%	4,82		6 Pencapaian penyelesaian PSN/ penugasan	%	30,00%	Max	4		31,63%	105,43%	4,22		7 <i>Orderbook burn rate</i>	%	34,17%	Max	4		19,31%	56,53%	2,26		8 <i>Operational: zero fatality accident</i>	Jumlah	0	Min	5		0	100,00%	5,00		9 Nilai TKDN seluruh Waskita	%	65,00%	Max	4		75,32%	110,00%	4,40	B	Inovasi Model Bisnis					8,00			8,02		1 Persentase <i>revenue from focus and champion segment</i>	%	48,92%	Max	4		56,19%	110,00%	4,40		2 Peningkatan kinerja anak Perusahaan	%	100%	Max	4		90,59%	90,59%	3,62	421-423
No	KPI	Satuan	Target	Polaritas	Bobot		Realisasi	Prestasi	Skor																																																																																																																																																								
					Sub	Total																																																																																																																																																											
A	Nilai Ekonomi dan Sosial untuk Indonesia					42,00			33,70																																																																																																																																																								
	1 <i>EBITDA</i>	RpJuta	3.029.399	Max	5		1.857.168	61,30%	3,07																																																																																																																																																								
	2 <i>Interest Bearing Debt (IBD) to Invested Capital</i>	Kali	0,81	Min	5		0,85	95,71%	4,79																																																																																																																																																								
	3 <i>Interest Bearing Debt (IBD) to EBITDA</i>	Kali	18,88	Min	5		34,99	53,96%	2,70																																																																																																																																																								
	4 <i>ROIC dengan tingkat jangka panjang (ROIC > WACC)</i>	%	-2,47%	Max	5		-5,05%	48,86%	2,44																																																																																																																																																								
	5 <i>Operational: on time on budget</i>	%	88,95%	Min	5		92,22%	96,45%	4,82																																																																																																																																																								
	6 Pencapaian penyelesaian PSN/ penugasan	%	30,00%	Max	4		31,63%	105,43%	4,22																																																																																																																																																								
	7 <i>Orderbook burn rate</i>	%	34,17%	Max	4		19,31%	56,53%	2,26																																																																																																																																																								
	8 <i>Operational: zero fatality accident</i>	Jumlah	0	Min	5		0	100,00%	5,00																																																																																																																																																								
	9 Nilai TKDN seluruh Waskita	%	65,00%	Max	4		75,32%	110,00%	4,40																																																																																																																																																								
B	Inovasi Model Bisnis					8,00			8,02																																																																																																																																																								
	1 Persentase <i>revenue from focus and champion segment</i>	%	48,92%	Max	4		56,19%	110,00%	4,40																																																																																																																																																								
	2 Peningkatan kinerja anak Perusahaan	%	100%	Max	4		90,59%	90,59%	3,62																																																																																																																																																								

Pengungkapan	Uraian										Halaman Layout	
	C	Kepemimpinan Teknologi						15,00			15,13	
	1	Persentase <i>completion of technology implementation</i>	%	100,00%	Max	5		100,00%	100,00%	5,00		
	2	Persentase <i>project using new technology</i>	%	100,00%	Max	5		100,00%	100,00%	5,00		
	3	Pemenuhan gap INDI 4.0 sesuai <i>roadmap</i>	%	78,00%	Max	5		80,00%	102,56%	5,13		
	D	Peningkatan Investasi						19,00			20,04	
	1	Implementasi divestasi	Jumlah	2	Max	5		2,14	107,00%	5,35		
	2	Skor <i>GCG</i>	Skor	89,00	Max	5		90,62	101,82%	5,09		
	3	Skor maturitas manajemen risiko Waskita (<i>group</i>)	Skor	3,38	Max	4		3,49	103,25%	4,13		
	4	Skor capaian KPI PMN	%	100,00%	Max	5		109,37%	109,37%	5,47		
	E	Pengembangan Talenta						16,00			17,42	
	1	Rasio <i>top talent muda</i> (≤ 42 tahun) dalam <i>nominated talent</i>	%	18,00%	Max	4		24,24%	110,00%	4,40		
	2	Rasio perempuan dalam <i>nominated talent</i>	%	15,00%	Max	4		18,18%	110,00%	4,40		
	3	Pemenuhan sertifikasi tenaga ahli sesuai kebutuhan bisnis Perusahaan	Jumlah	3,00	Max	4		4,00	110,00%	4,40		
	4	Rasio pemenuhan kualifikasi organ pengelola risiko	%	73,68%	Max	4		77,78%	105,56%	4,22		
								100,00			94,31	
Rencana Kerja Internal Audit Tahun 2024	Uraian			Rencana							537	
	Audit Berdasarkan Obyek											
	1. Proyek Lama (SNK)			6								
	2. Proyek Baru (NKB)			3								
	3. <i>Business Unit</i>			2								
	4. <i>Corporate Office</i>			3								
	5. Audit Anak Perusahaan			1								
	Audit <i>End to End Process</i>											
	6. Tematik			3								
	7. Stream Penyehatan Keuangan			7								
	8. ICOFR			1								
	Tujuan Tertentu											
	9. Audit Khusus			2								
	Jumlah			28								

Pengungkapan	Uraian	Halaman Layout																						
	<p><i>B. Advisory</i></p> <table border="1" data-bbox="369 237 1612 699"> <thead> <tr> <th data-bbox="369 237 993 310">Uraian Description</th> <th data-bbox="993 237 1612 310">Rencana Plan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="369 310 993 350">a. Konsultasi Aktif</td> <td data-bbox="993 310 1612 350"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="369 350 993 383"> <i>Site Visit</i></td> <td data-bbox="993 350 1612 383">7</td> </tr> <tr> <td data-bbox="369 383 993 415"> <i>Coaching Clinic</i></td> <td data-bbox="993 383 1612 415">2</td> </tr> <tr> <td data-bbox="369 415 993 448">a. <i>Active Consultancy</i></td> <td data-bbox="993 415 1612 448"></td> </tr> <tr> <td data-bbox="369 448 993 480"> <i>Site Visit</i></td> <td data-bbox="993 448 1612 480">7</td> </tr> <tr> <td data-bbox="369 480 993 513"> <i>Coaching Clinic</i></td> <td data-bbox="993 480 1612 513">2</td> </tr> <tr> <td data-bbox="369 513 993 545">b. Permintaan Klien</td> <td data-bbox="993 513 1612 545">6</td> </tr> <tr> <td data-bbox="369 545 993 578">b. Client Request</td> <td data-bbox="993 545 1612 578">6</td> </tr> <tr> <td data-bbox="369 578 993 610">Jumlah Konsultasi</td> <td data-bbox="993 578 1612 610">15</td> </tr> <tr> <td data-bbox="369 610 993 643">Number of Consultancy</td> <td data-bbox="993 610 1612 643">15</td> </tr> </tbody> </table>	Uraian Description	Rencana Plan	a. Konsultasi Aktif		<i>Site Visit</i>	7	<i>Coaching Clinic</i>	2	a. <i>Active Consultancy</i>		<i>Site Visit</i>	7	<i>Coaching Clinic</i>	2	b. Permintaan Klien	6	b. Client Request	6	Jumlah Konsultasi	15	Number of Consultancy	15	
Uraian Description	Rencana Plan																							
a. Konsultasi Aktif																								
<i>Site Visit</i>	7																							
<i>Coaching Clinic</i>	2																							
a. <i>Active Consultancy</i>																								
<i>Site Visit</i>	7																							
<i>Coaching Clinic</i>	2																							
b. Permintaan Klien	6																							
b. Client Request	6																							
Jumlah Konsultasi	15																							
Number of Consultancy	15																							
Komitmen Penerapan SMAP	<p>Dalam rangka menerapkan SNI ISO 37001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan, mewujudkan PT Waskita Karya (Persero) Tbk yang patuh terhadap norma dan peraturan perundangan yang berlaku, bersih dan berintegritas serta mendukung upaya pencegahan korupsi, bersama ini kami sampaikan komitmen PT Waskita Karya (Persero) Tbk: 1. Menjalankan usaha dengan menjunjung nilai-nilai AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmoni, Loyal, Adaptif, Kolaboratif) dan prinsip 4 Tolak yaitu Tolak Penyuapan (no bribery), Tolak Komisi (no kickback), Tolak Pemberian yang tidak patut (no gift), Tolak Jamuan yang berlebihan (no luxurious hospitality). 2. Meningkatkan dan memperbaiki setiap proses bisnis agar sejalan dengan prinsip-prinsip Good Corporate Governance (GCG) dan mendorong Insan Waskita dan Stakeholders Perusahaan untuk mematuhi Code of Conduct) COC. 3. Menjalankan prinsip Zero Tolerance terhadap pelanggaran peraturan perundangan yang berkaitan dengan tindak pidana korupsi dan melindungi pelapor pelanggaran dan tindakan pembalasan dan diskriminasi. 4. Mengomunikasikan secara internal dan eksternal pentingnya manajemen anti penyuapan secara efektif. 5. Melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan komitmen ini dan setiap pelanggaran 4 Tolak akan dikenakan sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.</p>	564																						
Pendahuluan																								
Tingkat Keterikatan Pelanggan	Tingkat Keterikatan Pelanggan 85,72%. Tingkat keterikatan pelanggan di tahun 2023 diukur dengan skor rata-rata korporat yaitu sebesar 87,33%. menunjukkan tingkat kepuasan pelanggan yang tinggi atas produk dan layanan yang diberikan oleh Perseroan.	12																						

Daftar Revisi SR Waskita Karya 2023

Pengungkapan	Uraian	Halaman Layout
PROFIL PERUSAHAAN		
Kepemilikan Tidak Langsung melalui Entitas Anak	<p>PT Waskita Bumi Wira (WBW) Plaza Tol Cerme (Gerbang exit tol Cerme), Jl. Raya Cerme Lor, Gresik Jawa Timur</p> <p>PT Waskita Sriwijaya Toll (WST) Gedung Waskita Rajawali Tower Lt. 7 Jl. MT Haryono Kav. 12-13 Jakarta Timur 13330</p> <p>PT Waskita Transjawa Toll Road (WTTR) Graha KKDM Jl. Laksamana Malahayati No. 1, Kel. Cipinang Besar Selatan, Kec. Jatinegara, Kel. Cipinang Besar Selatan, Kec. Jatinegara, Jakarta</p> <p>PT Transjawa Paspro Jalan Tol (TPJT) Plaza Tol Probolinggo Timur Kab. Probolinggo 67252</p> <p>PT Trans Jabar Tol (TJT) Jalan Cawang Baru Utara No 10, Kel. Cipinang Cempedak, Kec. Jatinegara, Jakarta Timur 13340</p> <p>Balikpapan (TTB) Gedung Waskita Rajawali Tower 7 Floor, Jl. MT Haryono No. 12, Jakarta 13330</p> <p>PT Pemalang Batang Toll Road (PBTR) Jalan Tol Pemalang Batang KM 343, Kel. Candiareng, Kec. Warungasem, Batang, Jawa Tengah, 51252</p> <p>PT Waskita Modern Realty (WMR) Jl Mayor Madmuin Hasibuan, Marga Jaya, Bekasi Selatan, Kota Bekasi, Jawa Barat – 17148</p> <p>PT Waskita Wado Energi (WWE) Gedung Waskita Rajawali, Tower 5 Floor, Jl. MT Haryono No. 12 - Jakarta 13330</p>	53

Pengungkapan	Uraian	Halaman Layout
	<p>PT Waskita Fim Perkasa Realty (WFPR) Pejaten Office Park Blok E Jl. Warung Buncit Raya No. 79, Pejaten Barat, Pasar Minggu, Jakarta Selatan</p> <p>PT Waskita Sangir Energi (WSE) Gedung Waskita Rajawali, Tower 5 Floor, Jl. MT Haryono No. 12 - Jakarta 13330</p> <p>Entitas Asosiasi PT Cimanggis Cibitung Tollways Ruko Citra Gran Blok R5 No 12 & 15 Jatikarya, Jatisampurna Bekasi</p> <p>PT Hotel Karya Indonesia Plaza PP Lantai 7, Jl. Letjen TB Simatupang No. 57, Pasar Rebo, Jakarta 13760</p> <p>PT Waskita Bali Mandara Graha KKDM, Jl. Laksamana Malahayati No. 1, Kel. Cipinang Besar Selatan, Kec. Jatinegara, Kel. Cipinang Besar Selatan, Kec. Jatinegara</p>	
TATA KELOLA KEBERLANJUTAN		
Pengelolaan Limbah	<p>Waskita melakukan klasifikasi sampah berdasarkan jenisnya yaitu organik, non-organik, serta sampah B3. Kemudian melakukan kerja sama dengan pihak eksternal dalam hal pengelolaannya. Sampah organik dan non-organik dikelola melalui kerja sama dengan perusahaan berizin resmi pengangkutan dan pengelolaan sampah. Pengangkutan sampah dilakukan secara periodik sesuai masing-masing jenis limbah/sampah. Sampah organik dan non-organik diangkut setiap satu hingga dua hari sekali, sedangkan limbah B3 diangkut setiap 6 (enam) bulan sekali. Proses pengolahan limbah B3 dilakukan bekerja sama dengan perusahaan berizin resmi. Limbah B3 diolah hingga tahap zero residu [F.14].</p>	101
Kode Etik Dan Penerapan Etika Bisnis [2-15; 2-23; 2-24]	<p>Perseroan memberlakukan kode etik bagi seluruh insan Waskita serta melakukan proses internalisasi sebagai upaya terus-menerus dalam membangun kesadaran dan penerapan kode etik. Untuk dapat memperkuat penegakan etika bisnis, Perseroan memiliki saluran pengaduan pelanggaran melalui Sistem Pelaporan Pelanggaran atau Whistleblowing System (WBS) yang mengacu pada penerapan prinsip transparansi, dengan pelaksanaan yang menjamin perlindungan terhadap pelapor. Kebijakan WBS Waskita diatur melalui Surat Keputusan Direksi No. 65/SK/WK/2023 tanggal 27 September 2023. Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran (SPP)/ Whistleblowing System (WBS) PT Waskita Karya (Persero) Tbk. Perseroan melakukan sosialisasi secara</p>	68

Pengungkapan	Uraian	Halaman Layout
	<p>berkala atas keberadaan saluran pengaduan pelanggaran etika bisnis ini dengan harapan dapat semakin memperkuat penerapan prinsip-prinsip GCG. Rincian tentang kode etik dan penerapan etika bisnis yang dilakukan Perseroan telah disampaikan dalam Laporan Tahunan sebagai dokumen yang tidak terpisahkan dari Laporan Keberlanjutan ini.</p>	
<p>Komitmen Anti-Korupsi [2-23; 2-24]</p>	<p>Sebagai bentuk penerapan GCG, Perusahaan berkomitmen kuat melakukan pencegahan korupsi di antaranya melalui penandatanganan pernyataan kepatuhan terhadap pedoman perilaku (Code of Conduct) oleh seluruh Insan Perseroan, yang berupa Pakta Integritas. Pakta Integritas tersebut merupakan bentuk komitmen dari seluruh Insan Perseroan, mencakup Board of Commissioners, Board of Directors, Committees, pegawai, ataupun pihak lain yang bekerja di lingkungan Perseroan untuk mematuhi Pedoman Perilaku (Code of Conduct) Perseroan. Penerapan dan pengembangan kebijakan anti-korupsi yang dilakukan Perusahaan merupakan bentuk kepatuhan terhadap peraturan/undang-undang dan standar etika usaha yang berlaku. Sebagai upaya memperkuat komitmen pencegahan dan penindakan tindak korupsi, Perseroan memiliki sejumlah pedoman sebagai berikut: 1. Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (SMAP) berdasarkan Surat Keputusan No. 16/SK/WK/2023 tanggal 3 Mei 2023; 2. Kebijakan Pengendalian Gratifikasi yang tertuang dalam Pedoman Etika dan Perilaku (Code of Conduct) Insan Waskita No. 65/SK/WK/2023 tanggal 27 September 2023 3. Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran (SPP)/Whistleblowing System (WBS) No. 64/SK/WK/2023 tanggal 26 September 2023 4. Kebijakan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) berdasarkan Surat Keputusan Board of Directors No. 73/SK/WK/2023 tanggal 9 Oktober 2023 tentang Kewajiban Pelaporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara di Lingkungan PT Waskita Karya (Persero) Tbk;</p> <p>Dalam rangka optimalisasi kebijakan anti-korupsi di lingkungan Perusahaan, Waskita secara rutin melaksanakan sosialisasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi melalui pelaksanaan seminar, workshop, serta pemasangan standing banner dan poster di lingkungan kantor. Pelaksanaan sosialisasi tersebut secara mendasar merupakan langkah penyebaran informasi anti-korupsi kepada seluruh Insan Waskita. Melalui sosialisasi dan pelatihan tersebut diharapkan kebijakan dan prosedur antikorupsi dapat terinternalisasi secara efektif sesuai standar etika dan nilai-nilai budaya Perseroan. Secara jangka panjang, sosialisasi dan pelatihan anti-korupsi yang dijalankan diharapkan mampu mencegah terjadinya dampak buruk berupa kerugian keuangan dan reputasi Waskita.</p> <p>Selain itu, Perusahaan juga melakukan upaya peningkatan kesadaran terhadap pentingnya perilaku anti-korupsi di lingkungan kerja. Upaya tersebut diwujudkan dengan memfasilitasi penyelenggaraan workshop penerapan Good Corporate Governance dengan pembicara dari eksternal Perseroan, yang memberikan materi</p>	<p>68</p>

Pengungkapan	Uraian	Halaman Layout
	<p>hingga pemahaman komprehensif mengenai pencegahan korupsi dan dampaknya bagi individu dan Perseroan [205-2]. Untuk memastikan bahwa seluruh pegawai dapat memahami dan mematuhi kebijakan anti-korupsi dan anti-gratifikasi, Perusahaan menjadikan kebijakan tersebut sebagai materi dalam program induksi saat proses penerimaan sebagai pegawai, serta membagikannya sebagai buku pegangan bagi setiap pegawai. Pelaksanaan proses tersebut berjalan seiring dengan penyediaan dan pengelolaan Whistleblowing System sebagai media pelaporan atas indikasi pelanggaran, penipuan, atau penyimpangan lain, yang dapat dimanfaatkan secara terbuka oleh masing-masing pegawai. Dalam rangka mendukung penerapan kebijakan anti-korupsi berjalan efektif dan efisien, Waskita telah menyusun dan memiliki pedoman pengendalian gratifikasi dengan edisi terkini tanggal 27 September 2023. Secara khusus memuat panduan bagi seluruh pegawai agar dapat menghindarkan diri dari potensi benturan kepentingan yang memengaruhi independen, objektivitas, ataupun profesionalitas kerja. Pedoman pengendalian gratifikasi mengatur ruang lingkup gratifikasi di lingkungan kerja, yang secara mendasar terbagi menjadi 2 (dua) kategori, yaitu gratifikasi yang dianggap suap serta gratifikasi yang tidak dianggap suap, sebagai pemahaman awal yang dapat digunakan pegawai dalam mengidentifikasi gratifikasi. Pelanggaran terhadap ketentuan yang termuat dalam panduan pengelolaan gratifikasi akan dikenakan sanksi sesuai peraturan yang berlaku. Waskita senantiasa memastikan bahwa seluruh Insan Perusahaan berkomitmen menerapkan kebijakan anti- korupsi secara komprehensif. Salah satu upaya yang telah dilakukan Perusahaan, yaitu mendorong seluruh pihak internal untuk dapat menyampaikan Laporan Hasil Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dengan melaksanakan kegiatan sosialisasi dan pelatihan tata cara penggunaan e-LHKPN. Kegiatan tersebut sekaligus merupakan bentuk tindak lanjut dari Peraturan Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) No. 07 tahun 2016 tentang Tata Cara Penyelenggaraan Pengumuman dan Pemeriksaan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Surat dari KPK No. B/083/LHK.00/10-12/01/2020 tentang penyampaian LHKPN.</p> <p>Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat kasus korupsi yang melibatkan pegawai atau pejabat di lingkungan internal Perseroan. Hal ini merupakan wujud nyata pelaksanaan komitmen anti-korupsi dan anti-gratifikasi seluruh Insan Waskita, seiring pelaksanaan pencegahan tindak korupsi dan penerimaan gratifikasi secara menyeluruh [205-3].</p>	