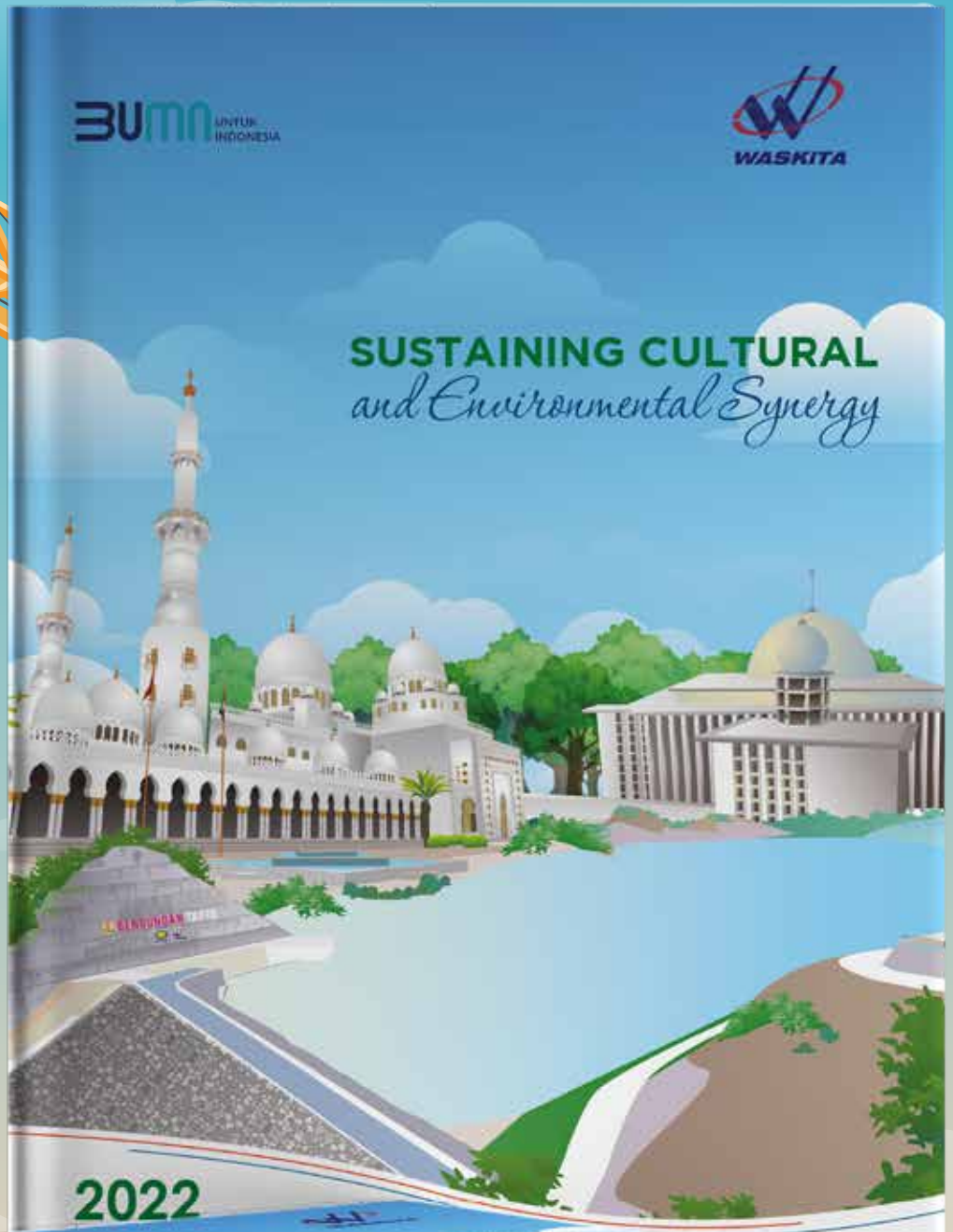
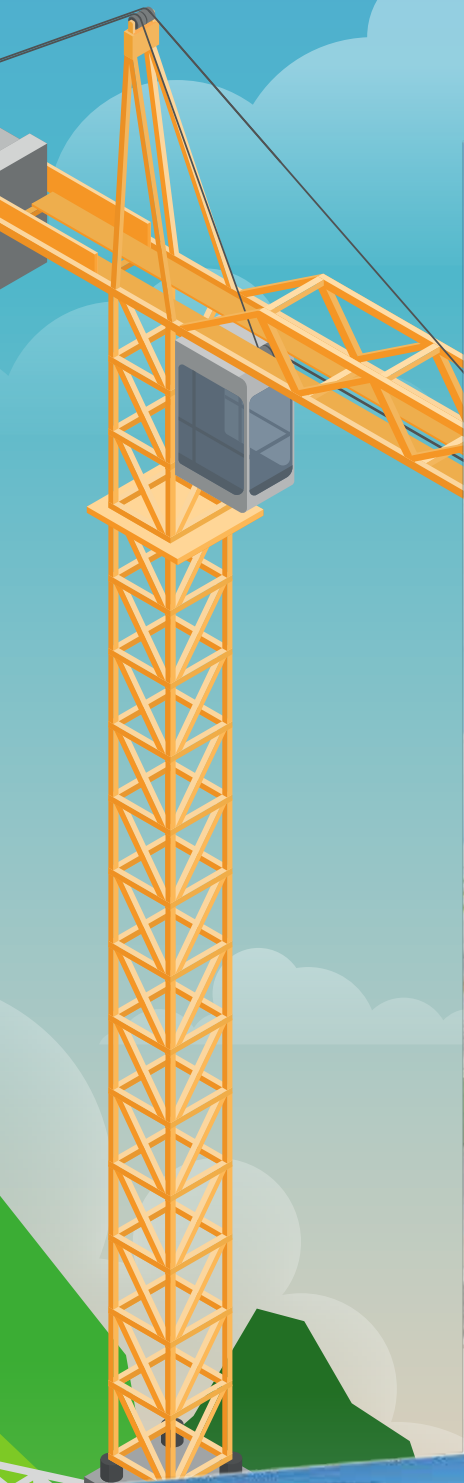


SUSTAINING CULTURAL *and Environmental Synergy*





DAFTAR ISI

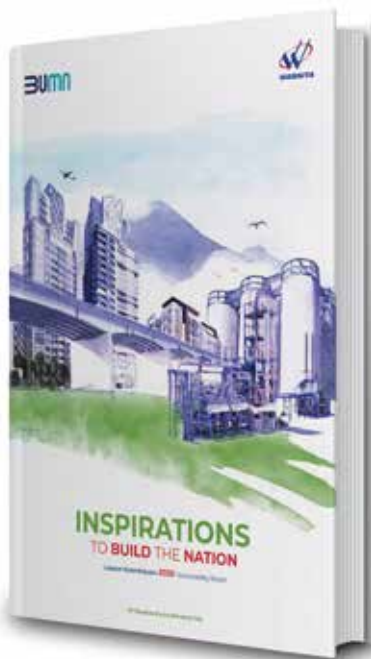
Table of Contents

| | | | |
|---|-----------|--|------------|
| Kesinambungan Tema Theme Continuity | 2 | Kinerja Sosial untuk Keberlanjutan Social Performance for Sustainability | 96 |
| Kilas Kinerja 2022 2022 Performance Highlight | 7 | Pengelolaan Sumber Daya Manusia Human Capital Management | 99 |
| Laporan Direksi Board of Directors Report | 30 | Melindungi Kepentingan Pelanggan Protecting Customer Interests | 123 |
| Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Report | 49 | Kinerja Lingkungan Keberlanjutan Sustainable Environmental Performance | 127 |
| Profil Perusahaan Company Profile | 60 | Penghematan Energi dan Air Energy and Water Saving | 133 |
| Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan Corporate Vision, Mission, and Culture | 68 | Pengurangan Limbah dan Bahan Baku Raw Materials and Waste Reduction | 135 |
| Struktur Organisasi Organizational Structure | 76 | Pelestarian Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation | 136 |
| Daftar Anak Perusahaan dan Perusahaan Asosiasi List of Subsidiaries and Associates | 78 | Tata Kelola Keberlanjutan Sustainable Governance | 138 |
| Informasi Pegawai Waskita Karya Information on Waskita Karya's Employees | 86 | Penerapan dan Penilaian Tata Kelola Perusahaan Berkelanjutan Implementation and Assessment of Sustainable Governance | 152 |
| Kinerja Ekonomi Keberlanjutan Sustainable Economic Performance | 88 | Tata Kelola Pengadaan Barang dan Jasa Procurement Governance | 166 |
| | | Referensi Indeks GRI Standar GRI Standards Reference Index | 168 |
| | | Crosscheck Point POJK Laporan Keberlanjutan No. 51/POJK.03/2017 | 170 |
| | | Crosscheck Point of Sustainability Report POJK No. 51/POJK.03/2017 [G. 4] | |
| | | Lembar Umpan Balik Feedback Form | 173 |

KESINAMBUNGAN TEMA

Theme Continuity

2020



To Be Industry Leader through Strong Commitment to Corporate Culture and Integrated System

Perseroan menjadi garda terdepan untuk mewujudkan program NAWACITA dalam menciptakan konektivitas nasional dan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan melalui pembangunan infrastruktur yang komprehensif. Untuk menjadikan perusahaan yang terpercaya dan berkelanjutan di bidang konstruksi terintegrasi dan investasi, maka Perseroan terus meningkatkan daya saing perusahaan melalui pengembangan SDM yang kompeten, sistem dan teknologi yang terintegrasi, bersinergi dengan mitra usaha dan melakukan inovasi serta diversifikasi usaha secara berkelanjutan agar kontribusi Perseroan dapat dirasakan oleh seluruh pemangku kepentingan.

The Company is at the forefront of realizing the NAWACITA program in creating national connectivity and sustainable economic growth through comprehensive infrastructure development. To become a trusted and sustainable company in integrated construction and investment, the Company continues to improve its competitiveness through the development of competent human capital, integrated systems and technology, synergize with business partners and carry out innovation and business diversification in a sustainable manner so that the Company's contribution can be felt by all stakeholders.

2021



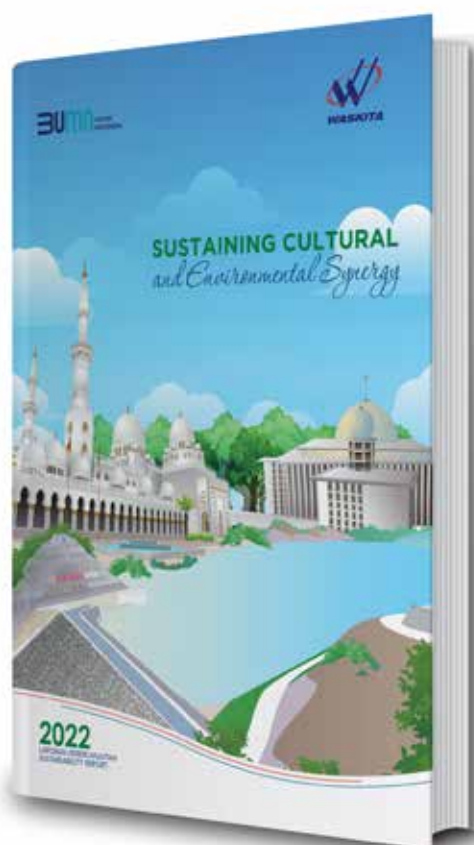
Inspirasi Membangun Negeri Inspirations to Build the Nation

Selama tahun 2021, seiring transformasi bisnis yang dilakukan, Waskita terus melanjutkan pencapaian kinerja keberlanjutan meliputi aspek ekonomi, lingkungan, serta sosial, sebagai wujud kontribusi kepada bangsa dan negara. Kinerja keberlanjutan Waskita tahun 2021 berfokus pada pemenuhan distribusi nilai ekonomi, pengurangan dampak buruk operasi terhadap lingkungan, serta pelaksanaan kegiatan pemberdayaan masyarakat melalui program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL). Atas pencapaian yang telah tercapai, pertumbuhan bisnis ke depan akan tercapai secara lebih kuat, menuju kontribusi maksimal dan berkelanjutan pada jangka panjang.

In 2021, as business transformation is carried out, Waskita will continue to achieve sustainability performance covering economic, environmental, and social aspects, as a form of contribution to the nation and state. Waskita's sustainability performance in 2021 focuses on fulfilling the distribution of economic value, reducing the negative impact of operations on the environment, as well as implementing community empowerment activities through the Social and Environmental Responsibility (TJSL) program. For the achievements that have been recorded, future business growth will be achieved more strongly, towards maximum and sustainable contribution in the long term.



2022



Sustaining Cultural and Environmental Synergy

Di tahun 2022 PT Waskita Karya (Persero) Tbk telah berhasil melewati sejumlah tantangan dengan pencapaian yang positif sesuai dengan target jangka pendek dan jangka panjang, sekaligus telah menjalankan komitmennya untuk turut berperan dalam kemajuan pembangunan infrastruktur tanah air. Dalam rangka mendukung kelangsungan bisnisnya, Waskita telah menyusun 8 (delapan) stream penyehatan keuangan. Hal ini merupakan upaya Perseroan agar dapat memenuhi pencapaian kinerja keberlanjutan, yang diimplementasikan antara lain melalui transformasi bisnis Perusahaan. Melalui penyehatan keuangan tersebut, Waskita berharap dapat melakukan optimalisasi produksi serta meningkatkan efisiensi biaya, yang akhirnya membantu Waskita dalam meningkatkan daya saing dan meraih keunggulan. Di samping itu, dengan pencapaian tersebut, Waskita dapat terus menjaga sinergi budaya dan lingkungan.

Perseroan memahami, menjaga sinergi budaya dan lingkungan merupakan langkah penting yang harus dilakukan oleh Waskita. Budaya Perusahaan dapat memengaruhi produktivitas, kreativitas, profitabilitas, nilai, dan tingkat pertumbuhan Perusahaan, yang pada akhirnya dapat mendukung keberlanjutan bisnis. Sementara dengan menjaga pelestarian lingkungan, Perseroan dapat mewujudkan ekosistem yang seimbang, sehingga terjalin hubungan yang harmonis dengan seluruh pemangku kepentingan. Oleh sebab itu, berangkat dari pemahaman tersebut, di usianya yang lebih dari 61 tahun, Waskita bertekad untuk terus menjaga sinergi budaya dan lingkungan sehingga dapat senantiasa memberikan nilai-nilai positif kepada seluruh pemangku kepentingan.

In 2022, PT Waskita Karya (Persero) Tbk has successfully overcome a number of challenges with positive achievements in accordance with the short-term and long-term targets, while also implementing its commitment to participating in the national infrastructure development progress. In supporting business continuity, Waskita has compiled 8 (eight) streams of financial restructuring as an effort to fulfill the achievement of sustainable performance, which is implemented, among others, through the Company's business transformation. Through this financial recovery, Waskita hopes to optimize production and increase cost efficiency, which will ultimately support Waskita to increase competitiveness and achieve excellence. With these achievements, Waskita was able to maintain cultural and environmental synergies.

The Company is aware that maintaining cultural and environmental synergies is a crucial step that must be taken by Waskita. Corporate culture can influence the productivity, creativity, profitability, value and growth rate of the Company, which in turn can support business continuity. Through environmental conservation, the Company is able to create a balanced ecosystem in establishing harmonious relationships with all stakeholders. With this understanding, at 61 years old, Waskita is determined to always maintain cultural and environmental synergies to be able to always provide positive values to all stakeholders.

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Strategy

[A.1][2-22, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27]

Strategi Keberlanjutan merupakan upaya kami untuk menjadi Perusahaan terdepan dalam membangun ekosistem yang berkelanjutan. Untuk mendukung hal tersebut, sepanjang tahun 2022 Perseroan terus berupaya untuk melakukan perbaikan likuiditas dan memperkuat kinerja melalui program 8 *stream* penyehatan keuangan.

Lebih lanjut, terkait perbaikan likuiditas, Perseroan berhasil melakukan restrukturisasi utang usaha dengan penjadwalan kembali hutang serta negosiasi tingkat suku bunga dari semula 9% (sembilan persen) menjadi 5,5% (lima koma lima persen). Terkait restrukturisasi utang pada anak usaha, telah didapatkan keputusan perjanjian perdamaian (homologasi) pada anak usaha. Perseroan juga berhasil mendapatkan penjaminan dari Pemerintah dalam rangka memperoleh pinjaman atas modal kerja. Lebih lanjut, telah didapatkan *strategic partnership* atas beberapa BUJT diantaranya ruas tol Cimanggis – Cibitung (CCT), ruas tol Kanci – Pejagan (SMR), ruas tol Pejagan – Pemalang (PPTR), serta ruas tol Semarang – Batang (JSB).

Terkait peningkatan kinerja, Perseroan telah melakukan Transformasi Bisnis yang direalisasikan antara lain melalui program *Winning War Room*, *Payable War Room*, *Claim Management Pilot Project*, serta penerapan efisiensi Beban Umum Administrasi *Corporate Office*, Unit Bisnis dan Proyek. Selain itu, terkait GCG & *Risk management*, Perseroan telah menerapkan *dashboard* keuangan yang bertujuan mengintegrasikan informasi keuangan serta melakukan pemutakhiran program aplikasi manajemen risiko *Waskita Risk Management (WaRM)*.

Secara garis besar, untuk mencapai visi dan misi Perseroan strategi keberlanjutan dikemas dalam suatu Grand Strategy yang dibagi menjadi 6 (enam) yaitu:

The Sustainability Strategy is our effort to become a leading company in building a sustainable ecosystem. In supporting this objective, throughout 2022 the Company made efforts to improve liquidity and strengthen performance through the 8 streams of financial restructuring program.

Furthermore, related to improving liquidity, the Company succeeded in restructuring its trade payables by rescheduling debt and negotiating interest rates from the original 9% (nine percent) to 5.5% (five point five percent). For the debt restructuring of subsidiaries, settlement agreement (homologation) has been obtained. The Company also managed to obtain guarantees from the Government in order to obtain loans for working capital. Furthermore, strategic partnerships have been obtained for several BUJTs including the Cimanggis – Cibitung (CCT) toll road, the Kanci – Pejagan (SMR) toll road, the Pejagan – Pemalang toll road (PPTR), and the Semarang – Batang (JSB) toll road.

In terms of performance improvement, the Company has carried out Business Transformation which has been realized, among others, through the *Winning War Room*, *Payable War Room*, *Claim Management Pilot Project* programs, as well as implementation of efficiency in General Administrative Expenses for Corporate Offices, Business Units and Projects. In addition, for GCG & Risk management, the Company has implemented a financial dashboard that aims to integrate financial information and update the risk management (WaRM) application program on social care and environmental balance.

In achieving the Company's vision and mission, the sustainability strategy is generally contained in a Grand Strategy comprising of 6 (six) strategies, namely:



Portfolio & Innovation

Strategi ini diharapkan dapat meningkatkan perolehan proyek konstruksi konvensional (*non-turnkey*) melalui peningkatan *bid win rate* atas tender yang diikuti serta perluasan pangsa pasar ke luar negeri dan peningkatan kapabilitas di champion segment Waskita (*Water Infrastructure & Airport*). Selain itu, Perusahaan juga berusaha mengoptimalkan portofolio investasi yang dikelola melalui portfolio rebalancing. This strategy is expected to increase the acquisition of conventional (*non-turnkey*) construction projects by increasing the tender winning rate for participating tenders as well as expanding market share overseas and increasing capability in the Waskita (*Water Infrastructure & Airport*) champion segment. In addition, the Company also seeks to optimize the investment portfolio which is managed through portfolio rebalancing.



Lean

Strategi ini bertujuan untuk memastikan capaian margin laba sesuai target/rencana dan meningkatkan daya saing melalui sentralisasi pengadaan, optimalisasi sistem *procurement & supply chain management, design & engineering*, penerapan *lean construction* serta implementasi *claim & change management*. This strategy aims to ensure the achievement of profit margins according to targets/plans and increase competitiveness through procurement centralization, optimization of procurement & supply chain management systems, design & engineering, application of lean construction and implementation of claims & change management.



Digital

Strategi ini berfokus dalam optimalisasi teknologi guna mendukung *core competency* sehingga dapat berkontribusi dalam meningkatkan daya saing dan kinerja Perusahaan. Optimalisasi digital ini antara lain dilakukan dengan mengembangkan sistem/aplikasi/teknologi/*digital security* program serta inovasi dalam proses bisnis Perusahaan. This strategy focuses on optimizing technology to support core competency to increase competitiveness and performance of the Company. This digital optimization is carried out, among others, by developing systems/applications/technology/digital security programs as well as innovations in the Company's business processes.



Financial

Strategi ini bertujuan untuk memperbaiki fundamental keuangan Perusahaan dan menerapkan perencanaan serta pelaksanaan pengelolaan keuangan yang terstruktur, akurat & terkendali. Beberapa langkah dalam memperbaiki fundamental keuangan Perusahaan melalui restrukturisasi keuangan Waskita Grup, dukungan Pemerintah melalui PMN dan penjaminan Pemerintah terkait Obligasi/Sukuk dan KMK, serta divestasi atas kepemilikan jalan tol, serta didukung dengan percepatan kolektibilitas piutang pekerjaan. This strategy aims to improve the Company's financial fundamentals and implement structured, accurate & controlled planning and implementation of financial management. Measures taken to improve the Company's financial fundamentals through Waskita Group financial restructuring, include Government support through PMN and Government guarantees related to Bonds/Sukuk and KMK, as well as divestment of toll road ownership, and supported by accelerating the collectibility of work receivables.



Risk Management

Strategi ini bertujuan untuk mengoptimalkan pengendalian risiko sebagai pertimbangan utama dalam pengambilan keputusan yang dapat diukur melalui peningkatan skor *Risk Maturity Index*. Beberapa langkah dalam optimalisasi Risk Management antara lain melalui pengembangan *framework Enterprise Risk Management (ERM)* serta meningkatkan kesadaran & kapabilitas seluruh elemen di Perusahaan terkait risiko. This strategy aims to optimize risk control as a major consideration in decision making which can be measured through an increase in the Risk Maturity Index score. Measures in optimizing Risk Management include developing an Enterprise Risk Management (ERM) framework and raising awareness & capability of all elements in the Company regarding risk.



Talent Engine

Merupakan strategi yang bertujuan untuk mengembangkan talenta SDM dan memastikan ketersediaan *talent* di seluruh lini bisnis Perusahaan melalui penyesuaian struktur organisasi agar menjadi lebih fleksibel, efisien & *resilient* terhadap perubahan situasi, pengembangan kapabilitas & pemenuhan kapasitas SDM yang dapat mendukung proses bisnis, serta pengembangan sistem pengelolaan SDM yang terintegrasi. This strategy aims to develop HC talent and ensure the availability of talent in all business lines of the Company through adjusting the organizational structure to make it more flexible, efficient & resilient to changing situations, develop HC capabilities & fulfill HC capacity to support business processes, as well as develop an integrated HR management system.



01

KILAS KINERJA 2022

2022 Performance Highlight



IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance Highlights

KINERJA EKONOMI [B.1]

ECONOMIC PERFORMANCE [B.1]

| Uraian / Description | Satuan / Unit | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|---|--|--|--|
| Total Operasi / Total Operations | Unit Kantor / Office Unit | <ul style="list-style-type: none"> . 1 Kantor Pusat / 1 Head Office . 6 Kantor Cabang / 6 Area Representative Branch Offices . 33 Wilayah Usaha Dalam Negeri dan 2 Wilayah Usaha Luar Negeri / 33 Domestic Operational Area and 2 Overseas Operational . 5 Unit Bisnis / 5 Business Units . 27 Grup Perseroan yang terdiri dari: / 27 Company Group consisting of: <ul style="list-style-type: none"> - 4 Entitas Anak / 4 Subsidiaries - 18 Entitas Anak Tidak Langsung / 18 Indirect Subsidiaries - 3 Entitas Asosiasi / 3 Associates | <ul style="list-style-type: none"> . 1 Kantor Pusat / 1 Head Office . 11 Kantor Cabang / 11 Area Representative Branch Offices . 33 Wilayah Usaha Dalam Negeri dan 2 Wilayah Usaha Luar Negeri / 33 Domestic Operational Area and 2 Overseas Operational . 5 Unit Bisnis / 5 Business Units . 30 Entitas Grup Perseroan yang terdiri dari: / 30 Company Group consisting of: <ul style="list-style-type: none"> - 4 Entitas Anak / 4 Subsidiaries - 23 Entitas Anak Tidak Langsung / 23 Indirect Subsidiaries - 3 Entitas Asosiasi / 3 Associates | <ul style="list-style-type: none"> . 1 Kantor Pusat / 1 Head Office . 11 Kantor Cabang / 11 Area Representative Branch Offices . 33 Wilayah Usaha Dalam Negeri dan 2 Wilayah Usaha Luar Negeri / 33 Domestic Operational Area and 2 Overseas Operational . 5 Unit Bisnis / 5 Business Units . 30 Grup Perseroan yang terdiri dari: / 30 Company Group consisting of: <ul style="list-style-type: none"> - 4 Entitas Anak / 4 Subsidiaries - 23 Entitas Anak Tidak Langsung / 23 Indirect Subsidiaries - 3 Entitas Asosiasi / 3 Associates |
| Jumlah Produk/Jasa yang Disediakan / Total Product/ Service Provided | Jenis Produk/ Jasa / Type of Product/ Service | Jenis Investasi: / Investment Type <ul style="list-style-type: none"> . Jalan Tol / Toll Road . Realty . Infrastruktur Non Jalan Tol / Non-toll Road infrastructure . Konstruksi / Construction . Beton Pracetak / Precast Concrete . Pabrikasi Baja / Steel Manufacturing | Jenis Investasi: / Investment Type <ul style="list-style-type: none"> . Jalan Tol / Toll Road . Realty . Infrastruktur Non Jalan Tol / Non-toll Road infrastructure . Konstruksi / Construction . Beton Pracetak / Precast Concrete . Pabrikasi Baja / Steel Manufacturing | Jenis Investasi: / Investment Type <ul style="list-style-type: none"> . Jalan Tol / Toll Road . Realty . Infrastruktur Non Jalan Tol / Non-toll Road infrastructure . Konstruksi / Construction . Beton Pracetak / Precast Concrete . Pabrikasi Baja / Steel Manufacturing |



| Uraian / Description | Satuan / Unit | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|--------------------------------|--------------|------------|------------|
| Pendapatan Usaha / Revenue | Miliar Rupiah / Billion Rupiah | 15.302,87 | 12.224,13 | 16.190,46 |
| Jasa Konstruksi / Construction Service | Miliar Rupiah / Billion Rupiah | 13.561,21 | 10.160,40 | 14.496,94 |
| Bunga dari Jas Konstruksi / Construction Service Interest | Miliar Rupiah / Billion Rupiah | 44,05 | 504,22 | 266,23 |
| Penjualan / Precast Sales | Miliar Rupiah / Billion Rupiah | 344,71 | 380,95 | 764,31 |
| Pendapatan Jalan Tol / Toll Road Revenue | Miliar Rupiah / Billion Rupiah | 916,56 | 775,01 | 390,60 |
| Pendapatan / Property Income | Miliar Rupiah / Billion Rupiah | 252,61 | 239,52 | 450,75 |
| Penjualan Infrastruktur Lainnya / Other Infrastructure Sales | Miliar Rupiah / Billion Rupiah | 101,22 | 94,27 | 60,81 |
| Pendapatan Hotel / Hotel Revenue | Miliar Rupiah / Billion Rupiah | 81,67 | 60,91 | 26,66 |
| Sewa Gedung dan Peralatan / Building and Equipment Rental | Miliar Rupiah / Billion Rupiah | 0,84 | 8,85 | 0,38 |
| Laba (Rugi) Tahun Berjalan / Profit (Loss) for the Year | Miliar Rupiah / Billion Rupiah | (1.672,73) | (1.838,73) | (9.495,73) |
| Laba (Rugi) per Saham / Profit (Loss) per Share | Rupiah | (65,95) | (41,66) | (542,19) |
| Total Aset / Total Assets | Miliar Rupiah / Billion Rupiah | 98.232,32 | 103.601,61 | 100.767,65 |
| Pembagian Dividen / Dividend Payment | Miliar Rupiah / Billion Rupiah | - | - | 46,9 |
| Total Kontribusi kepada Negara (Pajak) / Total Contribution to the Country (Tax) | Miliar Rupiah / Billion Rupiah | 2.873,68 | 935,27 | 751,7 |
| Persentase Nilai Pengadaan dari Pemasok Lokal / Percentage of Procurement Value of Local Suppliers | Juta Rupiah / Million Rupiah | 1.516.415,09 | 314.141 | 2.476.539 |

KINERJA LINGKUNGAN [B.3]

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE [B.3]

| Uraian / Description | Satuan / Unit | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|----------------|---------------|-------------|------------|
| Penggunaan Listrik / Electricity Usage | kWh | 1.262.944 | 1.299.840 | 1.417.374 |
| Konsumsi Air / Water Consumption | m ³ | 11.042 | 5.489 | 5.773 |
| Pengolahan Limbah B3 / B3 Waste Management | kg | 193 | 74 | 41 |
| Pengaduan Lingkungan / Environmental Complaints | kasus / cases | 0 | 0 | 0 |
| Investasi Lingkungan / Environmental Investment | Rupiah | 1.087.029.143 | 697.310.307 | 50.761.421 |

KINERJA SOSIAL

SOCIAL PERFORMANCE

| Uraian / Description | Satuan / Unit | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|-------------------------------------|------------|------------|------------|
| Jumlah Pegawai / Total Employees | orang / employees | 1.921 | 1.896 | 1.964 |
| Rekrutmen / Recruitment | orang / employees | 130 | 46 | 53 |
| Indeks Keterikatan Pegawai () | % | 88,86 | 83,80 | 86,45 |
| Tingkat Perputaran Pegawai / Employee Turnover Rate | % | 2,83 | 1,71 | 1,0 |
| Jam Kerja Aman / Safe Work Hours | jam / hours | 54.386.000 | 44.582.963 | 73.918.616 |
| Jam Pelatihan / Training Hours | jam/orang/tahun / hours/person/year | 56,69 | 55,50 | 55,30 |
| Jumlah Kecelakaan Kerja / Total Work Accidents | (FR) | 0,97 | 0,18 | 0,09 |
| Jumlah Penyaluran Dana Program Usaha Mikro Kecil (PUMK) / Total Micro Small Enterprise Program (PUMK) Disbursements | Rupiah juta / million Rupiah | 4.465 | 4.877 | 5.195 |
| Jumlah Penyaluran Dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) / Total Funds Disbursed for Social and Environmental Responsibilities (TJSL) | Rupiah juta / million Rupiah | 7.233 | 7.914 | 8.773 |
| Indeks Kepuasan Pelanggan / Customer Satisfaction Index | % | 88,86 | 88,66 | 90,83 |

KINERJA TATA KELOLA

GOVERNANCE PERFORMANCE

| Uraian / Description | 2022 | 2021 | 2020 |
|---------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Assessment GCG / GCG Assessment | 86,81 (Sangat Baik / Very Good) | 89,75 (Sangat Baik / Very Good) | 88,88 (Sangat Baik / Very Good) |



PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certifications





PENGHARGAAN TAHUN 2022

AWARDS IN 2022

| Tanggal / Date | Uraian / Description | Pemberi Penghargaan / Awarded by |
|---|--|--|
| Penghargaan Umum / General Award | | |
| 24 Maret 2022 / March 24, 2022 | Anugerah BUMN 2022 dengan kategori Pengembangan Talenta Unggul / BUMN Award 2022 in the category of Excellent Talent Development | BUMN Track |
| 25 Maret 2022 / March 25, 2022 | Bronze Winner PR Indonesia Award 2022, Kategori BUMN Sub-Kategori Media Sosial / Bronze Winner PR Indonesia Award 2022, SOE Category, Social Media Sub-Category | PR Indonesia |
| 25 Maret 2022 / March 25, 2022 | Bronze Winner PR Indonesia Award 2022, Kategori BUMN Sub-Kategori Video Profile / Bronze Winner PR Indonesia Award 2022, BUMN Category, Video Profile Sub-Category | PR Indonesia |
| 25 Maret 2022 / March 25, 2022 | Bronze Winner PR Indonesia Award 2022, Kategori BUMN Sub-Kategori Department PR / Bronze Winner PR Indonesia Award 2022, BUMN Category, PR Department Sub-Category | PR Indonesia |
| 11 Agustus 2022 / August 11, 2022 | Bintang Empat TJSL & CSR Award 2022, Kategori Pilar Ekonomi & Pilar Lingkungan / TJSL & CSR Award 2022 Four Stars, Economic Pillars & Environmental Pillars Category | BUMN Track |
| 6 September 2022 / September 6, 2022 | Top GRC Awards 2022 | Top Business |
| 6 September 2022 / September 6, 2022 | The Most Committed GRC Leader 2022 | Top Business |
| 27 Oktober 2022 / October 27, 2022 | Best Brand Image in Construction Category pada BUMN Awards 2022 / Best Brand Image in Construction Category at the 2022 BUMN Awards | The Economic |
| 28 Oktober 2022 / October 28, 2022 | Pemenang Institusi Terpopuler 2022 di Media Digital Sub-Kategori BUMN / Winner of the 2022 Most Popular Institution in the Digital Media SOEs Sub-Category | Anugerah Humas Indonesia |
| 28 Oktober 2022 / October 28, 2022 | Direktur Utama Waskita Karya meraih Kategori Pemimpin Terpopuler 2022 di Media Digital Sub-Kategori BUMN / President Director of Waskita Karya won the Most Popular Leader Category in 2022 in the Digital Media SOE Sub-Category | Anugerah Humas Indonesia |
| 20 Oktober 2022 / October 20, 2022 | "The Best Green Company Award" dalam Indonesia Safety Excellence Awards 2022 | First Indonesia Magazine |
| 20 Oktober 2022 / October 20, 2022 | "The Best Safety Management in BUMN Construction Company" dalam Indonesia Safety Excellence Awards 2022 | First Indonesia Magazine |
| 20 Oktober 2022 / October 20, 2022 | "The Best Leadership on Safety Culture" dalam Indonesia Safety Excellence Awards 2022 - I Ketut Pasek Senjaya Putra | First Indonesia Magazine |
| Penghargaan Panitia Pembina Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja (P2K3) / Award from the Occupational Safety and Health Advisory Committee (P2K3) | | |
| 2 Februari 2022 / February 2, 2022 | Penghargaan Panitia Pembina Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja (P2K3) PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Pengaman Pantai Tanjung Lesung Kab. Pandeglang / PT Waskita Karya (Persero) Tbk Occupational Safety and Health Advisory Committee Award, Tanjung Lesung Beach Safety Project, Kab. Pandeglang | Gubernur Banten / Governor of Banten |
| 22 Maret 2022 / March 22, 2022 | Penghargaan Panitia Pembina Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja (P2K3) PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Makassar Sewerage C2 Sulawesi Selatan / PT Waskita Karya (Persero) Tbk Work Safety and Occupational Health (P2K3) Advisory Committee Award, Makassar Sewerage C2 Project South Sulawesi | Gubernur Sulawesi Selatan / Governor of South Sulawesi |
| 12 Desember 2022 / December 12, 2022 | Penghargaan Panitia Pembina Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja (P2K3) PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Rentang Irigation Modernization Project LMS-03 dengan kategori PLATINUM / PT Waskita Karya (Persero) Tbk Occupational Safety and Health Advisory Committee Award, LMS-03 Range Irrigation Modernization Project in the PLATINUM category | Gubernur Jawa Barat / Governor of West Java |



| Tanggal / Date | Uraian / Description | Pemberi Penghargaan / Awarded by |
|--|--|--|
| Penghargaan P2 (Pencegahan dan Penanggulangan) Covid-19 di Tempat Kerja / P2 (Prevention and Management) of Covid-19 Award in the Workplace | | |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Proyek Sarana dan Prasarana UIN STS, Jambi / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk for UIN STS Infrastructure and Project Project, Jambi | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Proyek Gedung Kampus UII Depok, Jawa Barat / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk for UII Depok Campus Building Project, West Java | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Proyek Rumah Dinas dan Town House Duren Tiga Tahap 2 DKI Jakarta / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk for Duren Tiga Phase 2 Office House and Town House Project DKI Jakarta | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Unit Bisnis Division Proyek Nives Plaza And Residence, Banten / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk for Business Unit Division of the Nives Plaza And Residence Project, Banten | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Proyek Pengembangan Fasilitas Sisi Udara Tahap 1, Nusa Tenggara Barat / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk for Phase 1 Air Side Facility Development Project, West Nusa Tenggara | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk - Gala Karya, KSO / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk - Gala Karya, KSO | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Site SUTT 150 KV Sangatta Maloy Section 2,3 Kalimantan Timur / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk for Site SUTT 150 KV Sangatta Maloy Section 2,3 East Kalimantan | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Site SUTT 150 KV Sangatta Maloy Section 1, Kalimantan Timur / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk for Site SUTT 150 KV Sangatta Maloy Section 1, East Kalimantan | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Proyek Pengadaan Transmisi 500 KV Paket I: New Aurduri - Peranap (Struktur Atas), Jambi / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk for 500 KV Package I Transmission Procurement Project: New Aurduri - Peranap (Upper Structure), Jambi | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Proyek Jalan Tol Prabumulih Muara Enim Zona 6 Sumatera Selatan / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk for Muara Enim Toll Road Project Zone 6 South Sumatra | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |

| Tanggal / Date | Uraian / Description | Pemberi Penghargaan / Awarded by |
|----------------------------|--|--|
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Proyek Paket 3 Transmisi 500 KV Sumatera Muara Enim - New Aur Duri (Zona 1 & 2) Sumatera Selatan / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk for 500 KV Transmission Package 3 Project Sumatra Muara Enim - New Aur Duri (Zone 1 & 2) South Sumatra | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Paket KAPB IV Seksi 3B Sumatera Selatan / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, KAPB IV Package Project Section 3B South Sumatra | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Paket KAPB Paket 2 Seksi 3 Sumatera Selatan / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, KAPB Package Project Package 2 Section 3 South Sumatra | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Pembangunan Koneksi Jalan Tol Becakayu dengan Jalan Tol Wiyoto Wiyono DKI Jakarta / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Becakayu Toll Road Connection Development Project with DKI Jakarta Wiyoto Wiyono Toll Road | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Pembangunan Jalan Tol Becakayu Seksi 2A Ujung DKI Jakarta / Award for the Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Becakayu Toll Road Development Project Section 2A Ujung DKI Jakarta | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Jalan Tol Cibitung-Cilincing Seksi 1 DKI Jakarta / Award for the Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Section 1 DKI Jakarta Cibitung-Cilincing Toll Road Project | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Jalan Tol Cibitung-Cilincing Seksi 2 DKI Jakarta / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Cibitung-Cilincing Toll Road Project Section 2 DKI Jakarta | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Tol Cimanggis-Cibitung Seksi 2 Jawa Barat / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Cimanggis-Cibitung Toll Road Project Section 2 West Java | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Pembangunan Jalan Japek II Selatan Paket 3 / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Japek II South Road Development Project Package 3 | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Pembangunan Jembatan Ploso (MYC) Kabupaten Jombang / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Ploso Bridge Construction Project (MYC) Jombang Regency | Gubernur Jawa Timur / Governor of East Java |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Jalan Tol Pasuruan-Probolinggo Seksi 4 Kabupaten Probolinggo / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Section 4 of the Pasuruan-Probolinggo Toll Road Project, Probolinggo Regency | Gubernur Jawa Timur / Governor of East Java |



| Tanggal / Date | Uraian / Description | Pemberi Penghargaan / Awarded by |
|--------------------------------------|--|--|
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Adhi KSO, Proyek Pembangunan Bendungan Margatiga Lampung / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Adhi KSO, Margatiga Dam Development Project Lampung | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Jembatan Musi Tol KAPB Seksi II Sumatera Selatan / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, KAPB Toll Road Bridge Project Section II South Sumatra | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Infrastructure I Division DKI Jakarta / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Infrastructure I Division DKI Jakarta | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "SILVER" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Makassar Sewerage B2 Sulawesi Selatan / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "SILVER" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Makassar Sewerage B2 Project, South Sulawesi | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Makassar Sewerage C2 Sulawesi Selatan / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Makassar Sewerage C2 Project, South Sulawesi | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Pengaman Pantai di Jakarta Tahap 4 Paket 2 DKI Jakarta / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Coastal Safety Project in Jakarta Phase 4 Package 2 DKI Jakarta | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Jawa Barat / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, West Java | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 12 Desember 2022 / December 12, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Rentang Irigation Modernization Project LMS-03 / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, LMS-03 Project Range Irrigation Modernization Project | Gubernur Jawa Barat / Governor of West Java |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Sulawesi Utara / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, North Sulawesi | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Gedung Kampus UII Depok Jawa Barat / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, UII Depok Campus Building Project, West Java | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Sarana & Prasarana UIN STS Jambi / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, UIN STS Jambi Facilities & Infrastructure Project | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Rumah Dinas dan Town House Duren Tiga Tahap 2 DKI Jakarta / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Duren Tiga Phase 2 Office House and Town House Project DKI Jakarta | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |

| Tanggal / Date | Uraian / Description | Pemberi Penghargaan / Awarded by |
|---|--|--|
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Unit Bisnis Division Proyek Nines Plaza and Residence Banten / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Nines Plaza and Residence Project Division Business Unit Banten | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja dengan kategori "PLATINUM" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Pembangunan Pengembangan Fasilitas Sisi Udara Tahap I Nusa Tenggara Barat / Award for Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace in the "PLATINUM" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Phase I Air Side Facility Development Project, West Nusa Tenggara | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| Penghargaan P2 (Pencegahan dan Penanggulangan) HIV-AIDS di Tempat Kerja / P2 (Prevention and Control) of HIV-AIDS Award in the Workplace | | |
| Mei 2022 / May 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "SILVER" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Proyek Sarana dan Prasarana UIN STS, Jambi / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "SILVER" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, UIN STS Infrastructure and Project Project, Jambi | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| Mei 2022 / May 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Proyek Rumah Dinas dan Town House Duren Tiga Tahap 2, DKI Jakarta / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Duren Tiga Phase 2 Official House and Town House Project, DKI Jakarta | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| Mei 2022 / May 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Unit Bisnis Division Proyek Nives Plaza And Residence, Banten / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Nives Plaza And Residence Business Unit Project Division, Banten | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| Mei 2022 / May 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "SILVER" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Proyek Gedung Kampus UII Depok, Jawa Barat / Award for HIV-AIDS Prevention and Control in the Workplace Program in the "SILVER" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, UII Depok Campus Building Project, West Java | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Proyek Jambi Sewer System B2, Jambi / Award for HIV-AIDS Prevention and Control in the Workplace Program in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Jambi Sewer System B2 Project, Jambi | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "SILVER" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Proyek Jalan Tol Kayuagung-Palembang-Betung Paket II Seksi 3, Sumatera Selatan / Award for HIV-AIDS Prevention and Control in the Workplace Program in the "SILVER" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Kayuagung-Palembang-Betung Toll Road Project Package II Section 3, South Sumatra | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk - Gala Karya, KSO / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk - Gala Karya, KSO | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "SILVER" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Proyek Jalan Tol Kayuagung - Palembang - Betung Paket IV Seksi 3B Sumatera Selatan / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "SILVER" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Kayuagung - Palembang - Betung Toll Road Project Package IV Section 3B South Sumatra | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |



| Tanggal / Date | Uraian / Description | Pemberi Penghargaan / Awarded by |
|----------------------------|---|--|
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "SILVER" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Proyek Jalan Tol Kayuagung - Palembang - Betung Paket IV Seksi 2A Sumatera Selatan / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "SILVER" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Kayuagung - Palembang - Betung Toll Road Project Package IV Section 2A South Sumatra | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Site SUTT 150 KV Sangatta Maloy Section 2,3 Kalimantan Timur / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Site SUTT 150 KV Sangatta Maloy Section 2,3 East Kalimantan | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk Site SUTT 150 KV Sangatta Maloy Section 1, Kalimantan Timur / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Site SUTT 150 KV Sangatta Maloy Section 1, East Kalimantan | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Paket 3 Transmisi 500 KV Sumatera Muara Enim - New Aur Duri (Zona 1 & 2) Sumatera Selatan / Award for HIV-AIDS Prevention and Control in the Workplace Program in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, 500 KV Transmission Package 3 Project Sumatra Muara Enim - New Aur Duri (Zone 1 & 2) South Sumatra | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "SILVER" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Jalan Tol Kayu Agung-Palembang-Betung Paket IV Seksi 3B Sumatera Selatan / Award for HIV-AIDS Prevention and Control in the Workplace Program in the "SILVER" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Kayu Agung-Palembang-Betung Toll Road Project Package IV Section 3B South Sumatra | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "SILVER" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Jalan Tol Kayu Agung - Palembang - Betung Paket IV Seksi 2A Sumatera Selatan / Award for HIV-AIDS Prevention and Control in the Workplace Program in the "SILVER" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Kayu Agung - Palembang - Betung Toll Road Project Package IV Section 2A South Sumatra | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "SILVER" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Jalan Tol Kayu Agung - Palembang - Betung Paket II Seksi 3 Sumatera Selatan / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "SILVER" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Kayu Agung - Palembang - Betung Toll Road Project Package II Section 3 South Sumatra | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Pembangunan Koneksi Jl. Tol Becakayu dengan Jl. Tol Wiyoto Wiyono DKI Jakarta / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Connection Development Project Jl. Becakayu Toll Road with Jl. DKI Jakarta Wiyoto Wiyono Toll Road | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Pembangunan Jalan Tol Becakayu Seksi 2A Ujung DKI Jakarta / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Becakayu Toll Road Development Project Section 2A Ujung DKI Jakarta | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Tol Cibitung-Cilincing Seksi 1 DKI Jakarta / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "GOLD" category - PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Section 1 DKI Jakarta Cibitung-Cilincing Toll Road Project | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |

| Tanggal / Date | Uraian / Description | Pemberi Penghargaan / Awarded by |
|---|--|--|
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Tol Cimanggis-Cibitung Seksi 2 DKI Jakarta / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "GOLD" category – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Section 2 DKI Jakarta Cimanggis-Cibitung Toll Road Project | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Pembangunan Jalan Japek II Selatan Paket 3 Jawa Barat / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "GOLD" category – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Japek II South Package 3 Road Development Project West Java | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 12 Januari 2022 / January 12, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "SILVER" – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Kabupaten Probolinggo / Award for HIV-AIDS Prevention and Control in the Workplace Program in the "SILVER" category – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Probolinggo Regency | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Jembatan Musi Tol Kayuagung-Palembang-Betung Seksi II Sumatera Selatan / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "GOLD" category – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Section II of the Kayuagung-Palembang-Betung Toll Road Bridge Project, South Sumatra | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 12 Desember 2022 / December 12, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Rentang Irigation Modernization Project LMS-03 / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "GOLD" category – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, LMS-03 Project Irrigation Modernization Range Project | Gubernur Jawa Barat / Governor of West Java |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "SILVER" – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Sarana & Prasarana UIN STS Jambi / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "SILVER" category – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, UIN STS Jambi Infrastructure & Project Project | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Rumah Dinas dan Town House Duren Tiga Tahap 2 DKI Jakarta / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "GOLD" category – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Duren Tiga Office Home and Town House Phase 2 DKI Jakarta | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Unit Bisnis Division Proyek Nines Plaza and Residence Banten / Award for HIV-AIDS Prevention and Control Program in the Workplace in the "GOLD" category – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Nines Plaza and Residence Project Division Business Unit Banten | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV-AIDS di Tempat Kerja dengan kategori "GOLD" – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Gedung Kampus UIII Depok Jawa Barat / Award for HIV-AIDS Prevention and Control in the Workplace Program in the "GOLD" category – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, UIII Depok Campus Building Project, West Java | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| Penghargaan Kecelakaan Nihil / Zero Accident Award | | |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil atas prestasi dalam melaksanakan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Kab. Lombok Tengah, Provinsi Nusa Tenggara Barat / Zero Accident Award for achievement in implementing the Occupational Safety and Health (K3) program – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Central Lombok Regency, West Nusa Tenggara Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil atas prestasi dalam melaksanakan program Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Sarana dan Prasarana UIN Jambi, Kabupaten Muaro Jambi, Provinsi Jambi / Zero Accident Award for achievement in implementing the Occupational Safety and Health (K3) program – PT Waskita Karya (Persero) Tbk, UIN Jambi Facilities and Infrastructure Project, Muaro Jambi Regency, Jambi Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |



| Tanggal / Date | Uraian / Description | Pemberi Penghargaan / Awarded by |
|-------------------------------|---|--|
| Februari 2022 / February 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil atas Proyek Rehabilitasi dan Rekonstruksi Bangunan Gedung Kantor Kejaksaan Tinggi Provinsi Sulawesi Tengah / Zero Accident Award for the Project for the Rehabilitation and Reconstruction of the High Prosecutor's Office Building in Central Sulawesi Province | Gubernur Sulawesi Tengah / Governor of Central Sulawesi |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil atas Proyek Jambi Sewer System B2, Kota Jambi, Provinsi Jambi / Zero Accident Award for the Jambi Sewer System B2 Project, Jambi City, Jambi Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk - Gala Karya, KSO / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk - Gala Karya, KSO | Gubernur Riau / Governor of Riau |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk Proyek Jalan Tol Kayuagung - Palembang - Betung Paket IV Seksi 3B Kota Palembang, Provinsi Sumatera Selatan / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk Kayuagung - Palembang - Betung Toll Road Project Package IV Section 3B Palembang City, South Sumatra Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk Proyek Jalan Tol Kayuagung - Palembang - Betung Paket IV Seksi 2A Kota Palembang, Provinsi Sumatera Selatan / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk Kayuagung - Palembang - Betung Toll Road Project Package IV Section 2A Palembang City, South Sumatra Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk Kabupaten Kutai Timur, Provinsi Kalimantan Timur / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk East Kutai Regency, East Kalimantan Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Pembangunan Jalan Tol Ruas Simpang Indralaya-Muara Enim Seksi Prabumulih-Muara Enim, Provinsi Sumatera Selatan / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Construction Project for the Prabumulih-Muara Enim Section of Simpang Indralaya-Muara Enim Toll Road Section, South Sumatra Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Paket 3 Transmisi 500 KV Sumatera Muara Enim - New Aur Duri (Zona 1 & 2) Sumatera Selatan / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, 500 KV Sumatera Muara Enim - New Aur Duri Package 3 Transmission Project (Zone 1 & 2) South Sumatra | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Tol Cibitung - Cilincing Seksi 2 Kota Adm. Jakarta Timur Provinsi DKI Jakarta / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Cibitung - Cilincing Toll Road Project Section 2 Adm. East Jakarta DKI Jakarta Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Tol Cibitung - Cilincing Seksi 1 Kota Adm. Jakarta Timur Provinsi DKI Jakarta / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Cibitung - Cilincing Toll Project Section 1 City Adm. East Jakarta DKI Jakarta Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Pembangunan Jalan Becakayu 2A Ujung Kota Bekasi Provinsi Jawa Barat / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Becakayu 2A Road Construction Project at the End of Bekasi City, West Java Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Tol Cimanggis - Cibitung Seksi 2 Kabupaten Bogor Provinsi Jawa Barat / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Cimanggis - Cibitung Toll Project Section 2, Bogor Regency, West Java Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Pembangunan Jalan Japek II Selatan Paket Kabupaten Karawang Provinsi Jawa Barat / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Japek II South Package Road Development Project, Karawang Regency, West Java Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |



| Tanggal / Date | Uraian / Description | Pemberi Penghargaan / Awarded by |
|--------------------------------------|--|--|
| 12 Januari 2022 / January 12, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Pembangunan Jembatan Ploso (MYC) Kabupaten Jombang / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Jombang Regency Ploso Bridge Construction Project (MYC). | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 12 Januari 2022 / January 12, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Jalan Tol Pasuruan-Probolinggo Seksi 4 Kabupaten Probolinggo / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Section 4 of the Pasuruan-Probolinggo Toll Road Project, Probolinggo Regency | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Jalan Tol Kayuagung-Palembang-Betung Paket II Seksi 1 Kota Palembang, Provinsi Sumatera Selatan / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Kayuagung-Palembang-Betung Toll Road Project Package II Section 1 Palembang City, South Sumatra Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Jalan Tol Kayuagung-Palembang-Betung Paket IV Seksi 3B Kota Palembang, Provinsi Sumatera Selatan / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Kayuagung-Palembang-Betung Toll Road Project Package IV Section 3B Palembang City, South Sumatra Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Jalan Tol Kayuagung-Palembang-Betung Paket IV Seksi 2A Kota Palembang, Provinsi Sumatera Selatan / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Kayuagung-Palembang-Betung Toll Road Project Package IV Section 2A Palembang City, South Sumatra Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Bendungan Jlantah Karanganyar Kab. Karanganyar, Provinsi Jawa Tengah / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Jlantah Karanganyar Dam Project, Kab. Karanganyar, Central Java Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, HK BRP KSO (Proyek Bendungan Leuwi Keris Paket 4) Kab. Ciamis, Provinsi Jawa Barat / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, HK BRP KSO (Leuwi Keris Dam Project Package 4) Kab. Ciamis, West Java Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Adhi KSO Proyek Pembangunan Bendungan Margatiga Kab. Lampung Timur, Provinsi Lampung / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Adhi KSO Margatiga Dam Development Project, Kab. East Lampung, Lampung Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, KSO Proyek Pembangunan Rukoh Paket 2 (Waskita-Adhi-Andesmont) Kabupaten Pidie, Provinsi Aceh / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, KSO Package 2 Rukoh Development Project (Waskita-Adhi-Andesmont) Pidie Regency, Aceh Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Makassar Sewerage B2 Kota Makassar, Provinsi Sulawesi Selatan / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Makassar Sewerage B2 Project, Makassar City, South Sulawesi Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Makassar Sewerage C2 Kota Makassar, Provinsi Sulawesi Selatan / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Makassar Sewerage C2 Project, Makassar City, South Sulawesi Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Kabupaten Indramayu, Provinsi Jawa Barat / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Indramayu Regency, West Java Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 12 Desember 2022 / December 12, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Rentang Irigation Modernization Project LMS-03, Provinsi Jawa Barat / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, LMS-03 Irrigation Modernization Project Range Project, West Java Province | Gubernur Jawa Barat / Governor of West Java |



| Tanggal / Date | Uraian / Description | Pemberi Penghargaan / Awarded by |
|-------------------------------|--|--|
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek TPA Sampah Regional Kota Manado Kab. Minahasa Utara, Provinsi Sulawesi Utara / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Manado City Regional Waste TPA Project, Kab. North Minahasa, North Sulawesi Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Kab. Lombok Tengah, Provinsi Nusa Tenggara Barat / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Kab. Central Lombok, West Nusa Tenggara Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Sarana & Prasarana UIN Jambi Kabupaten Muaro Jambi, Provinsi Jambi / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, UIN Jambi Facilities & Infrastructure Project, Muaro Jambi Regency, Jambi Province | Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia |
| Februari 2022 / February 2022 | Penghargaan Kecelakaan Nihil kepada PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Proyek Rehabilitasi & Rekonstruksi Bangunan Gedung Kantor Kejaksaan Tinggi Provinsi Sulawesi Tengah / Zero Accident Award to PT Waskita Karya (Persero) Tbk, Project for the Rehabilitation & Reconstruction of the High Prosecutor's Office Building in Central Sulawesi Province | Gubernur Sulawesi Tengah / Governor of Central Sulawesi |

SERTIFIKASI TAHUN 2022

CERTIFICATIONS IN 2022

| Tanggal Perolehan / Certification Date | Uraian / Description | Pemberi Sertifikasi / Certified by | Masa Berlaku / Validity Period |
|--|--|--|---|
| 20 Juni 2022 / June 20, 2022 | Sertifikat Sistem Manajemen Pengamanan (SMP) / Security Management System Certificate (SMP) | Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia / Head of the Indonesian National Police | 20 Juni 2022-19 Juni 2025 / June 20, 2022 - July 19, 2025 |
| 25 November 2022 / November 25, 2022 | ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja -UKAS Management Systems / ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management System -UKAS Management Systems | SGS United Kingdom Ltd | 25 November 2022-25 November 2025 / November 25, 2022 - November 25, 2025 |
| 28 Februari 2020 / Februari 28, 2020 | Sertifikat Greenship Gedung Baru V.1.2 untuk salah satu proyek Waskita - Gedung Waskita Rajawali Tower / New Building Greenship Certificate V.1.2 for one of Waskita projects -Waskita Rajawali Tower Building | Green Building Council Indonesia | 28 Februari 2020-28 Februari 2023 / February 28, 2020 - February 28, 2023 |
| Januari 2022 / Januari, 2022 | Kualifikasi Vendor Pertamina Pusat | Pertamina Pusat | Januari 2022 - Januari 2024 / January 2022 - January 2024 |
| 13 Mei 2022 / May 13, 2022 | Sertifikat SMK3 (PP No. 50 Tahun 2012) / SMK3 Certificate (PP No. 50 of 2012) | Sucofindo | 13 Mei 2022-13 Mei 2025 / May 13, 2022 - May 13, 2025 |
| 20 Oktober 2023 / October 20, 2023 | SNI ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan / SNI ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System | ASRICERT | 20 Oktober 2020-20 Oktober 2023 / October 23, 2020 - October 20, 2023 |
| 23 November 2022 / November 23, 2022 | ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu - Komite Akreditasi Nasional (KAN) / ISO 9001:2015 Quality Management System - National Accreditation Committee (KAN) | PT SGS Indonesia | 23 November 2022-23 November 2025 / November 23, 2022 - November 23, 2025 |
| 23 November 2022 / November 23, 2022 | ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu - UKAS Management Systems / ISO 9001:2015 Quality Management System - UKAS Management System | SGS United Kingdom Ltd | 23 November 2022-23 November 2025 / November 23, 2022 - November 23, 2025 |
| 24 Maret 2021 / March 24, 2021 | <ul style="list-style-type: none"> ISO 19650-1:2018 BIM Design ISO 19650-2:2018 Standard Following | SGS United Kingdom Ltd | 24 Maret 2021 - 24 Maret 2024 / March 24, 2021 - March 24, 2024 |
| Maret 2022 / March 2022 | Letter of Comformance ISO 31000:2018 | PT SGS Indonesia | Maret 2022-Maret 2025 / March 2022 - March 2025 |

PERISTIWA PENTING 2022

2022 Event Highlights



4 Januari 2022 • January 4, 2022

Waskita menyelenggarakan acara *CEO Talk* sekaligus penandatanganan RKAP 2022.
Waskita held a CEO Talk and signing of the 2022 RKAP.



5 Januari 2022 • January 5, 2022

Waskita menyelenggarakan acara puncak hari ulang tahunnya yang ke-61 di Gedung Waskita Rajawali Tower.
Waskita held the main event of its 61st Anniversary at the Waskita Rajawali Tower.



10 Januari 2022 • January 10, 2022

MWT di Proyek Jalan Tol Bogor-Ciawi-Sukabumi Seksi 2.
MWT at Section 2 of the Bogor-Ciawi-Sukabumi Toll Road Project.



12 Januari 2022 • January 12, 2022

Management Walkthrough ke proyek Kawasan Pelindungan Suci Pura Agung Besakih di Klungkung, Bali.
Management Walkthrough at Pura Agung Besakih Sacred Protected Area project in Klungkung, Bali.



12 Januari 2022 • January 12, 2022

Perjanjian kerjasama antara Kejati Bali dengan Waskita Karya.
Cooperation agreement between the High Court of Bali and Waskita Karya.



19 Januari 2022 • January 19, 2022

Kunjungan kerja ke Proyek Peningkatan Jalan Siliigita - Kempinski, Showcase Mangrove di Denpasar, Bali.
Site visit to the Improvement Project of Siliigita - Kempinski Road, Mangrove Showcase in Denpasar, Bali.



20 Januari 2022 • January 20, 2022

Menteri Koordinator Bidang Kemaritiman dan Investasi, Luhut Binsar Pandjaitan melakukan kunjungan kerja ke Proyek Kampus UIII Depok.
The Coordinating Minister of Maritime and Investment Affairs, Luhut Binsar Pandjaitan visited the UIII Depok Campus Project.



20 Januari 2022 • January 20, 2022

Penandatanganan MoU antara Waskita Karya dengan Universitas Brawijaya Fakultas Teknik.
Signing of the MoU between Waskita Karya and the Faculty of Engineering, Universitas Brawijaya.



21 Januari 2022 • January 21, 2022

MoU dengan Fakultas Teknik Universitas Tribhuwana Tunggal.
MoU with the Faculty of Engineering, Universitas Tribhuwana Tunggal.



21 Januari 2022 • January 21, 2022

Peninjauan langsung ke Jalan Tol Trans Sumatera (JTTS).

Direct observation to the Trans Sumatra Toll Road (JTTS).



24 Januari 2022 • January 24, 2022

Kunjungan kerja ke proyek pembangunan Masjid Raya Sheikh Zayed Solo oleh Pemerintah Persatuan Emirat Arab (PEA) melalui Crown Prince Court (CPC).

Site visit to the construction project of the Sheikh Zayed Solo Grand Mosque by the Government of the United Arab Emirates (UAE) through the Crown Prince Court (CPC).



31 Januari 2022 • January 31, 2022

Penandatanganan PPJT dan perjanjian terkait penjaminan.

Signing of PPJT and agreement related to guarantee.



4 Februari 2022 • February 4, 2022

Penandatanganan Letter of Commitment (LoC) Penerima PMN 2021.

Signing of the 2021 PMN Recipient Letter of Commitment (LoC).



7 Februari 2022 • February 7, 2022

Rapat koordinasi triwulan IV 2022.

Coordination Meeting of 04/2022.



10 Februari 2022 • February 10, 2022

Penandatanganan Nota Kesepahaman Rencana Penggunaan Dana Penyertaan Modal Negara (PMN) 2021.

Signing of Memorandum of Understanding on the Plan to Use the 2021 State Equity Participation (PMN) Funds.



10 Maret 2022 • March 10, 2022

Penandatanganan Memorandum of Agreement dengan Mohammed Bin Faisal ("MBF") Persada tentang kerjasama pengembangan infrastruktur jalan dan infrastruktur lainnya.

Signing of Memorandum of Agreement with Mohammed Bin Faisal ("MBF") Persada regarding cooperation for the development of road infrastructure and other infrastructure.



10 Maret 2022 • March 10, 2022

Waskita Eagle Award 2022.

Waskita Eagle Award 2022.



16 Maret 2022 • March 16, 2022

Kegiatan CSR di SD Negeri Jatimekar VIII, Jati Asih.

CSR activities at Jatimekar VIII Public Elementary School, Jati Asih.



17 Maret 2022 • March 17, 2022

Kunjungan kerja ke Proyek Rentang Irrigation Modernization Project (RIMP), Proyek Pemeliharaan Jalan Tol Kanci – Pejagan dan Proyek Pengendalian Banjir & Rob Sungai Loji-Banger Paket I.

Site visits to the Rentang Irrigation Modernization Project (RIMP), Kanci – Pejagan Toll Road Maintenance Project, and Loji-Banger River Flood & Coastal Flood Control Package I Project.



24 Maret 2022 • March 24, 2022

Waskita turut serta dalam The 9th REAAA (Road Engineering Association of Asia and Australasia) Business Forum yang diadakan di Korea Selatan.

Waskita participated in the 9th REAAA (Road Engineering Association of Asia and Australasia) Business Forum which was held in South Korea.



24 Maret 2022 • March 24, 2022

Waskita meraih Anugerah BUMN 2022 dengan kategori Pengembangan Talenta Unggul.

Waskita won the 2022 BUMN Award in the category of Excellent Talent Development.



28 April 2022 • April 28, 2022

Mudik Bareng Waskita 2022.
Homecoming with Waskita 2022.



12 Mei 2022 • May 12, 2022

Rapat Koordinasi TW I Tahun 2022.
Coordination Meeting of Q1/2022.



13 Mei 2022 • May 13, 2022

Peresmian Gedung Kantor OJK Maluku.
Inauguration of Maluku OJK Office Building.



14 Mei 2022 • May 14, 2022

Kunjungan kerja ke Proyek Upgrading Smelter INALUM.

Site Visit to the INALUM Smelter Upgrading Project



18 Mei 2022 • May 18, 2022

Millennials Gathering Waskita.
Millennials Gathering Waskita.



19 Mei 2022 • May 19, 2022

Analyst meeting.
Analyst meeting.



20 Mei 2022 • May 20, 2022

Kunjungan kerja ke Proyek Bendungan Jragung Paket 1 di Desa Candirejo, Pringapus, Kabupaten Semarang.

Site visit to Jragung Dam Package 1 Project in Candirejo Village, Pringapus, Semarang Regency.



22 Mei 2022 • May 22, 2022

Gubernur Bali Wayan Koster meresmikan Gedung Majelis Desa Adat (MDA) Kabupaten Klungkung, Bali yang merupakan bantuan penuh dari Waskita Karya.

The Governor of Bali, Wayan Koster inaugurated the Traditional Village Council (MDA) Building of Klungkung Regency, Bali which was constructed with full assistance from Waskita Karya.



23 Mei 2022 • May 23, 2022

Waskita Peduli Bencana Kebakaran Pasar Gembrong Jakarta Timur.

Waskita Peduli for the East Jakarta Gembrong Market Fire Disaster.



25 Mei 2022 • May 25, 2022

Waskita adakan Business Meeting dengan Tim Business Finland.

Waskita held a Business Meeting with the Finnish Business Team.



9 Juni 2022 • June 9, 2022

Kunjungan kerja ke Proyek Jembatan Kramasan.

Site visit to the Kramasan Bridge Project.



17 Juni 2022 • June 17, 2022

RUPST Tahun Buku 2021.

2021 Fiscal Year AGMS.



21 Juni 2022 • June 21, 2022

Signing Proyek Pembangunan Gedung Inovasi dan Kreatifitas (GIK) UGM.

Signing of the UGM Innovation and Creativity Building (GIK) Project.



22 Juni 2022 • June 22, 2022

Signing Proyek rehabilitasi dan rekonstruksi bangunan pengendalian banjir di Kota Bima serta Kabupaten Bima, Nusa Tenggara Barat.

Signing of Project for the rehabilitation and reconstruction of flood control buildings in Bima City and Bima Regency, West Nusa Tenggara.



23 Juni 2022 • June 23, 2022

Kunjungan kerja ke Proyek Masjid Syeikh Zayed Solo.

Site visit to the Sheikh Zayed Solo Mosque Project.



24 Juni 2022 • June 24, 2022

Signing Proyek Reconstruction of Palu 4 Bridges di Sulawesi Tengah.
Signing of the Reconstruction Project of Palu 4 Bridges in Central Sulawesi.



24 Juni 2022 • June 24, 2022

Pasar Rakyat dan Bazaar UMKM BUMN.
People's Market and SOE MSME Bazaar.



7 Juli 2022 • July 7, 2022

Penyerahan Sertifikat Sistem Manajemen Pengamanan (SMP).
Issuance of Security Management System Certificate (SMP).



15 Juli 2022 • July 15, 2022

Management Walkthrough ke Proyek Jakarta-Cikampek Selatan (Japeksel) II Paket 3.
Management Walkthrough to the Jakarta-Cikampek Selatan (Japeksel) II Package 3 Project.



19 Juli 2022 • July 19, 2022

Kunjungan kerja ke Proyek Sewerage B2 dan C2 di Makassar, Sulawesi Selatan.
Site visit to the Sewerage B2 and C2 Projects in Makassar, South Sulawesi.



20 Juli 2022 • July 20, 2022

Focus Group Discussion bersama Kajima Corporation.
Focus Group Discussion with Kajima Corporation.



26 Juli 2022 • July 26, 2022

CEO Talk.
CEO Talk.



27 Juli 2022 • July 27, 2022

Penandatanganan kontrak kerja untuk pembangunan apartemen Asthana Kemang, Jakarta Selatan.
Signing of the work contract for the construction of the Asthana Kemang apartment, South Jakarta.



29 Juli 2022 • July 29, 2022

Penandatanganan Memorandum of Understanding (MoU) Proyek Pembangunan Apartemen D'Orange Park, Depok.
Signing of Memorandum of Understanding (MoU) for the D'Orange Park Apartment Development Project, Depok.



1 Agustus 2022 • August 1, 2022

Kunjungan kerja ke Proyek Jalan Tol Cibitung-Cilincing.
Site visit to the Cibitung-Cilincing Toll Road Project.



8 Agustus 2022 • August 8, 2022

Kunjungan ke Proyek Pengaman Pantai KEK Tanjung Lesung.
Visit to the Tanjung Lesung SEZ Coast Guard Project.



10 Agustus 2022 • August 10, 2022

Rapat Koordinasi Triwulan II Tahun 2022.
Coordination Meeting of Q2/2022.



17 Agustus 2022 • August 17, 2022

Upacara HUT Kemerdekaan Indonesia.
Ceremony in Commemorating the Indonesian Independence Day.



19 Agustus 2022 • August 19, 2022

Signing Proyek Proposed Development, Improvement/Rehabilitation and Maintenance of Oe-Cusse Roads & Bridges Using Design and Build, and Performance-Based Maintenance Scheme: Package A: Road from Tono - Noefefan Bridge to Oenueno yang berlokasi di Oecusse, Timor Leste.
Signing of the Project of Proposed Development, Improvement/Rehabilitation and Maintenance of Oe-Cusse Roads & Bridges Using Design and Build, and Performance-Based Maintenance Scheme: Package A: Road from Tono - Noefefan Bridge to Oenueno in Oecusse, Timor Leste.



23 Agustus 2022 • August 23, 2022

Kunjungan Presiden Jokowi ke proyek Revitalisasi Taman Mini Indonesia Indah.
President Jokowi's visit to the Taman Mini Indonesia Indah Revitalization project.



23 Agustus 2022 • August 23, 2022

Waskita Karya meraih sertifikat Indonesia Industri 4.0 Readiness Index (INDI 4.0) dari Kementerian Perindustrian Republik Indonesia (Kemenperin).
Waskita Karya obtained the Indonesia Industry 4.0 Readiness Index (INDI 4.0) certificate from the Ministry of Industry of the Republic of Indonesia (Kemenperin).



7 September 2022 • September 7, 2022

Waskita Karya berhasil meraih 2 penghargaan di ajang Top GRC Awards 2022.
Waskita Karya won 2 awards at the 2022 Top GRC Awards.



8 September 2022 • September 8, 2022

Signing Ceremony Penyelesaian Transaksi Ruas Tol Kanci-Pejagan dan Pejagan-Pemalang dengan Indonesia Investment Authority (INA).
Signing Ceremony for the Completion of Transaction for the Kanci-Pejagan and Pejagan-Pemalang Toll Roads with the Indonesia Investment Authority (INA).



12 September 2022 • September 12, 2022

Penandatanganan kontrak proyek Gedung Central Medical Unit 3 (CMU3) di RSUP Nasional dr. Cipto Mangunkusumo (RSCM).

Signing of contract for the Central Medical Unit 3 (CMU3) Building project at the dr. Cipto Mangunkusumo National Hospital (RSCM).



20 September 2022 • September 20, 2022

Peresmian Jalan Tol Cibitung-Cilincing (JTCC).

Inauguration of the Cibitung-Cilincing Toll Road (JTCC).



23 September 2022 • September 23, 2022

Peresmian Penataan Bangunan Kawasan Pusaka Masjid Raya Baiturrahman.

Inauguration of the Arrangement of the Heritage Area of the Baiturrahman Great Mosque.



26 September 2022 • September 26, 2022

Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB).

Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS).



7 Oktober 2022 • October 7, 2022

Management Walkthrough di Proyek KAPB Tahap II.

Management Walkthrough to the KAPB Phase II Project.



18 Oktober 2022 • October 18, 2022

Penandatanganan Memorandum of Understanding (MoU) untuk bekerja sama dengan strategis partner Reposttren Holdings PTE LTD Singapura atas Proyek 2.000 MW Floating Photovoltaic Plant Cilamaya Indonesia.

Signing of Memorandum of Understanding (MoU) in collaborating with a strategic partner, Reposttren Holdings Pte. Ltd, Singapore for the 2,000 MW Floating Photovoltaic Plant Cilamaya Indonesia Project.



26 Oktober 2022 • October 26, 2022

Management Walkthrough ke Proyek Jalan Tol Pasuruan Probolinggo.

Management Walkthrough to the Pasuruan Probolinggo Toll Road Project.



27 Oktober 2022 • October 27, 2022

Best Brand Image in Construction Category.

Best Brand Image in Construction Category.



31 Oktober 2022 • October 31, 2022

Rapat Koordinasi Triwulan III Tahun 2022.

Coordination Meeting of Q3/2022.



2 November 2022 • November 2, 2022

Anugerah Humas Indonesia (AHI) 2022.
Indonesian Public Relations Award (AHI) 2022.



13 November 2022 • November 13, 2022

Peresmian Masjid Sheikh Zayed Solo.
Inauguration of the Sheikh Zayed Solo Mosque.



17 November 2022 • November 17, 2022

The Special Ministerial - CEOs Meeting.
The Special Ministerial - CEOs Meeting.



25 November 2022 • November 25, 2022

Aksi cepat tanggap bantu korban bencana Cianjur.
Quick response action to help victims of the Cianjur disaster.



6 Desember 2022 • December 6, 2022

Pameran Hari Bakti PUPR ke-77.
The 77th PUPR Service Day Exhibition.



9 Desember 2022 • December 9, 2022

Kunjungan dari Komisi VI DPR RI ke Proyek Jalan Tol Bekasi-Cawang-Kampung Melayu.
Visit from Commission VI of the DPR of the Republic of Indonesia to the Bekasi-Cawang-Kampung Melayu Toll Road Project.

02

LAPORAN DIREKSI

Board of Directors Report

[D.1]





LAPORAN DIREKSI

Board of Directors Report

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dear Shareholders and Stakeholders,

Perekonomian global dunia di tahun 2022 menunjukkan pertumbuhan yang melambat. Kondisi ini dipengaruhi oleh dampak pandemi Covid-19 dan konflik geopolitik Rusia-Ukraina yang masih berlanjut. *World Economic Outlook* IMF memproyeksi pertumbuhan ekonomi dunia hanya mencapai 3,2%, dan tahun 2023 pertumbuhan ekonomi diperkirakan akan semakin melemah di angka 2,7%. Kondisi ekonomi dunia yang melemah menciptakan inflasi yang cenderung tinggi. Meski perekonomian dunia melemah, situasi Indonesia menurut Kementerian Keuangan masih relatif resilien dengan proyeksi pertumbuhan ekonomi tahun 2022 tetap di 5,3% dan proyeksi di tahun 2023 berada pada angka 5,0%.

Di tengah pertumbuhan ekonomi nasional yang menguat, Perusahaan secara konsisten menerapkan strategi bisnis sebagai upaya untuk mempertahankan performa keuangan demi keberlanjutan usaha. Upaya-upaya tersebut membawa Perseroan mampu mencetak pencapaian yang memuaskan, sehingga Waskita Karya dapat melaksanakan pemenuhan tanggung jawab kinerja berkelanjutan, yang meliputi aspek ekonomi (*profit*), sosial (*people*), dan lingkungan (*planet*) secara menyeluruh. Di sisi lain, Perseroan juga berusaha melakukan peningkatan nilai dan kemampuan daya saing agar dapat mempertahankan konsistensinya, seiring dengan memperkuat hubungan dan kolaborasi dengan seluruh pemangku kepentingan.

In 2022, the world's global economy was faced with experienced slow performance growth. This condition was due to the impact of the Covid-19 pandemic and the continuing Russo-Ukrainian geopolitical conflict. The IMF's *World Economic Outlook* projects world economic growth to only reach 3.2%, and in 2023 economic growth is expected to decline further at 2.7%. This declining world economic conditions caused an increase in inflation. Despite the weakening world economy, the Ministry of Finance states that Indonesia's situation is still relatively resilient with projected economic growth in 2022 remaining at 5.3% and projections for 2023 at 5.0%.

In the midst of strong national economic growth, the Company consistently implements business strategies as an effort to maintain financial performance for business continuity. These efforts have enabled the Company to score satisfactory achievements, so that Waskita Karya can fulfill its responsibility for sustainable performance, which covers the economic (*profit*), social (*people*) and environmental (*planet*) aspects. On the other hand, the Company also strives to increase its value and competitiveness in maintaining its consistency, along with strengthening relationships and collaboration with all stakeholders.



DESTIAWAN SOEWARDJONO

President Director



Perusahaan, melalui kesempatan ini akan memaparkan Laporan Keberlanjutan untuk tahun buku 2022 yang disusun sesuai GRI Standard dan ketentuan dalam POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Laporan Keberlanjutan ini juga merupakan bentuk nyata dari pelaksanaan komitmen Perseroan dalam memenuhi tanggung jawab terhadap keterbukaan informasi kepada seluruh pemangku kepentingan, khususnya melalui penyampaian kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan. Di samping itu, melalui laporan ini Perseroan memaparkan kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan untuk tahun 2022, sekaligus penjelasan mengenai kontribusi Perseroan dalam pembangunan infrastruktur di tanah air.

STRATEGI KEBERLANJUTAN MEWUJUDKAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

Untuk dapat menjaga kelangsungan bisnis, PT Waskita Karya (Persero) Tbk berkomitmen untuk menerapkan strategi keberlanjutan secara konsisten. Dengan menerapkan komitmen tersebut secara sungguh-sungguh, Perseroan dapat mempertahankan keberadaannya dan terus tumbuh menjadi Perusahaan yang andal, terpercaya, dan terdepan di bidang konstruksi terintegrasi dan investasi. Perseroan menerapkan kebijakan strategi keberlanjutan dengan memperkuat Tata Kelola, *Risk*, dan *Culture* yang mengintegrasikan *Governance, Risk, and Compliance* (GRC) dalam setiap proses bisnis, serta dijalankan dalam *Grand Strategy* yang terbagi menjadi 5 (lima) aspek strategi, yaitu diversifikasi pendapatan, efisiensi biaya, pengelolaan pendapatan, peningkatan kapabilitas internal, serta pengelolaan risiko.

Untuk menjaga kualitas kinerja sekaligus mewujudkan *zero accident*, Perseroan secara berkala mendorong seluruh insan Waskita Karya untuk meningkatkan kompetensinya di bidang konstruksi. Melalui upaya ini, Perseroan dapat meraih pertumbuhan yang positif seiring dengan upaya peningkatan kebijakan investasi demi memaksimalkan pencapaian kinerja Perseroan. Berbagai upaya strategi keberlanjutan yang dijalankan Perseroan di sepanjang tahun 2022 diharapkan dapat mewujudkan kinerja keberlanjutan secara optimal yang meliputi aspek ekonomi, sosial, lingkungan, dan tata kelola. Untuk itu, Waskita Karya bertekad untuk menjaga komitmennya dalam peningkatan penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) & manajemen risiko di setiap lini Perusahaan untuk memperkuat fundamental Perseroan.

On this occasion, the Company would like to present the Sustainability Report for the 2022 fiscal year which has been prepared according to the GRI Standard and the provisions in POJK No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies. This Sustainability Report is also a concrete manifestation of the Company's commitment to fulfilling its responsibility for information disclosure to all stakeholders, particularly through delivering economic, social and environmental performance. In addition, through this report the Company presents economic, social, and environmental performance for 2022, as well as description of the Company's contribution to infrastructure development in the country.

SUSTAINABILITY STRATEGY IN REALIZING SUSTAINABLE DEVELOPMENT

In maintaining business continuity, PT Waskita Karya (Persero) Tbk is committed to consistently implementing sustainability strategy. Through this commitment, the Company is able to maintain its existence and continue to grow to become a reliable, trustworthy, and leading company in integrated construction and investment. The Company implements a sustainability strategy policy by integrating Governance, Risk, and Culture (GRC) in every business process in a Grand Strategy which is divided into 5 (five) strategic aspects, namely income diversification, cost efficiency, revenue management, internal capability improvement, and risk management.

To maintain the quality of performance while also realizing zero accidents, the Company regularly encourages all Waskita Karya personnel to improve their competence in the construction sector. Through these efforts, the Company can achieve positive growth in line with efforts to improve investment policies in order to maximize the achievement of the Company's performance. The various sustainability strategy efforts carried out by the Company throughout 2022 are expected to be able to realize optimal sustainability performance which includes economic, social, environmental and governance aspects. For this reason, Waskita Karya is determined to maintain its commitment to increasing the implementation of Good Corporate Governance (GCG) & risk management in every line of the Company to strengthen the Company's fundamentals.



Sebagai perusahaan BUMN, PT Waskita Karya (Persero) Tbk senantiasa mendukung Pemerintah untuk menerapkan standar ESG (*Environmental, Social, and Governance*), yang merupakan komitmen Indonesia untuk mengatasi tantangan perubahan iklim dalam pembangunan infrastruktur. Komitmen tersebut telah dijalankan oleh Perseroan di tahun 2022, salah satunya melalui anak perusahaannya, yaitu PT Waskita Karya Infrastruktur (WKI). WKI bersama PT Royal Maha Consult dan PT Indo Energi Masa Depan telah melaksanakan Penandatanganan MoU (*Memorandum of Understanding*) untuk bekerjasama dengan strategis partner Reposttren Holdings PTE LTd Singapura untuk Proyek 2000 MW Floating Photovoltaic Plant Cilamaya Indonesia. Penandatanganan ini merupakan penegasan dari komitmen Perseroan dalam mendukung dan menerapkan transisi energi sekaligus menjalankan prinsip keberlanjutan energi untuk masa depan serta upaya untuk menstabilkan perekonomian.

KINERJA EKONOMI UNTUK MEMBANGUN NEGERI

Perseroan memahami, untuk dapat mewujudkan pembangunan yang berkelanjutan, dibutuhkan kinerja ekonomi yang senantiasa tumbuh berkualitas. Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi, Waskita Karya telah berupaya kuat untuk mempertahankan performa keuangan secara baik. Upaya ini dibuktikan oleh pencapaian Perseroan yang mampu mencatatkan pertumbuhan yang berkualitas di tengah berbagai tantangan akibat pandemi Covid-19 dan konflik geopolitik Rusia-Ukraina.

Tepatnya pada kuartal III tahun 2022, Perseroan berhasil mengembalikan kinerja positif dengan pertumbuhan laba bruto sebesar 78,08% terhadap target yang sejumlah Rp1,86 triliun serta merealisasikan laba (rugi) tahun berjalan sebesar 32,72% terhadap target Revisi RKAP 2022. Sementara di akhir tahun buku, Perseroan berhasil membukukan pendapatan usaha sebesar 91,80% terhadap target yang sejumlah Rp16,67 triliun, dengan realisasi beban pokok pendapatan yang terjaga dengan realisasi sebesar 93,52% terhadap target.

Pencapaian tersebut menandakan adanya perbaikan kinerja keuangan di tubuh Perseroan. Perbaikan ini dapat tercapai dikarenakan Waskita Karya berhasil menjalankan strategi penyehatan keuangan dengan 8 (delapan) *stream* sejak tahun lalu. Lebih lanjut, pencapaian laba bersih ini

As a State-Owned Enterprise (SOE), PT Waskita Karya (Persero) Tbk always supports the Government to apply ESG (*Environmental, Social, and Governance*) standards, which are Indonesia's commitment to addressing the challenges of climate change in infrastructure development. This commitment has been carried out by the Company in 2022, one of which is through its subsidiary, namely PT Waskita Karya Infrastruktur (WKI). WKI together with PT Royal Maha Consult and PT Indo Energi Masa Depan signed an MoU (*Memorandum of Understanding*) to collaborate with strategic partner Reposttren Holdings PTE LTd Singapore for the 2000 MW Floating Photovoltaic Plant Cilamaya Indonesia Project. This signing is an affirmation of the Company's commitment to support and implement the energy transition while at the same time carrying out the principles of energy sustainability for the future and efforts to stabilize the economy.

ECONOMIC PERFORMANCE FOR NATIONAL DEVELOPMENT

The Company is aware that quality growth in economic performance is necessary to achieve sustainable development. As a construction company, Waskita Karya has made strong efforts to maintain sound financial performance. This effort is realized by the achievement of the Company with quality growth amidst various challenges due to the Covid-19 pandemic and the Russo-Ukrainian geopolitical conflict.

In the third quarter of 2022, the Company managed to record positive performance with significant growth in the Company's gross profit by 78.08% against the target of Rp1.86 trillion and realize profit (loss) for the year of 32.72% against the 2022 RKAP Revision target. As of the end of the fiscal year, the Company managed to record revenues of 91.80% of the target of Rp16.67 trillion, with the realization of cost of revenues being maintained at 93.52% of the target.

This achievement indicates an improved financial performance of the Company. This improvement was realized for Waskita Karya's successful financially sound strategy with 8 (eight) streams since the previous year. Furthermore, the achievement of this net profit was

didukung dengan adanya pendapatan konstruksi, pabrikasi, properti dan juga *strategic partnership* 3 (tiga) ruas tol pada kuartal III. Dengan demikian, Waskita Karya sebagai salah satu perusahaan BUMN yang ikut berkontribusi membantu program Pemerintah dalam percepatan pembangunan infrastruktur jalan tol dan infrastruktur lainnya, mampu mencatatkan profitabilitas melalui proses bisnis *strategic partnership*.

Pada kuartal IV tahun 2022, Waskita Karya berfokus untuk meningkatkan produktivitas operasional, termasuk beberapa proyek di Ibu Kota Negara (IKN) yang dimenangkan proses tendernya oleh Perseroan. Perseroan menargetkan adanya akselerasi progres proyek *existing*. Namun tidak hanya semata mengejar target pendapatan, Waskita juga tetap berkomitmen menjaga kepercayaan yang telah diberikan oleh Pemerintah dan para pengguna jasa dengan memperhatikan mutu dan waktu pekerjaan yang sesuai dalam kontrak.

Dengan membaiknya kinerja Perusahaan, diharapkan dapat menjaga kepercayaan seluruh *stakeholder* bahwa Waskita dapat kembali menjadi Perusahaan BUMN yang mempunyai kinerja keuangan sehat. Perseroan juga mendorong seluruh insan Perseroan untuk tetap konsisten menjalankan proses transformasi, *refocusing* sumber daya, implementasi digitalisasi di seluruh proses bisnis, dan memperkuat *Good Corporate Governance* (GCG) sebagai komitmen bersama.

Di sisi lain, di tahun 2022 Perseroan telah menjalankan kepatuhannya terhadap peraturan perundang-undangan terkait pajak. Perseroan telah melakukan pembayaran pajak secara tepat waktu. Hal ini juga sekaligus merupakan kontribusi nyata Perseroan terhadap pembangunan negeri. Perseroan telah melakukan pembayaran pajak sebesar Rp2.873.677.149.493, atau mengalami peningkatan dibanding tahun sebelumnya sebesar 307,26%. Adapun pembayaran pajak tersebut meliputi Pajak Pertambahan Nilai (PPN), Pajak Penghasilan Pegawai dan Badan, Pajak Bumi dan Bangunan, Pajak Daerah serta BBN dan Pajak Kendaraan. Selain itu, Perusahaan juga telah menjalankan kewajibannya kepada pemegang saham melalui pembayaran dividen dan berkontribusi terhadap pembangunan daerah melalui sejumlah proyek infrastruktur yang dikerjakan oleh Perseroan.

supported by construction, manufacturing, property and strategic partnership income for 3 (three) toll roads in the third quarter. Thus, Waskita Karya as a SOE that has contributed to assisting the Government's program in accelerating the development of toll road infrastructure and other infrastructure, was able to record profitability through a strategic partnership business process.

In the fourth quarter of 2022, Waskita Karya focused on increasing operational productivity, including several projects in the National Capital City (IKN) which were won by the Company in the tender process. The Company targets an acceleration of the existing project progress. Waskita's commitment is not only for generating profits but also to maintaining the trust that has been given by the Government and service users by paying attention to the quality and time of work according to the contract.

With the improved performance, Waskita is expected to be able to maintain the trust of all stakeholders and become a SOE with sound financial performance. The Company also encourages all Company personnel to consistently carry out the transformation process, refocusing resources, implementing digitization in all business processes, and strengthening Good Corporate Governance (GCG) as a shared commitment.

On the other hand, in 2022 the Company has carried out its compliance with tax-related laws and regulations. The Company has paid taxes in a timely manner. This also serves as a real contribution of the Company to the country's development. The Company has made tax payments of Rp2,873,677,149,493 or an increase compared to the previous year of 307.26%. The tax payments include Value Added Tax (VAT), Employee and Corporate Income Tax, Land and Building Tax, Regional Tax as well as BBN and Vehicle Tax. In addition, the Company has also carried out its obligations to shareholders by paying dividends and contributing to regional development through a number of infrastructure projects undertaken by the Company.



Perusahaan memahami, kebutuhan pembangunan infrastruktur menjadi sangat vital dan semakin tinggi, terutama untuk mendorong pemulihan ekonomi nasional yang terdampak pandemi. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen kuat mendukung program Pemerintah untuk meningkatkan pembangunan infrastruktur yang andal, sehingga dapat membantu proses pemulihan ekonomi, khususnya dalam mengurangi pengangguran, mengentaskan kemiskinan dan tentunya meningkatkan kesejahteraan rakyat.

Selain itu, kontribusi Perseroan untuk membantu proses pemulihan ekonomi ditunjukkan melalui kebijakan Perusahaan untuk memberikan kesempatan kepada pemasok lokal untuk terlibat langsung dalam proses tender pengadaan barang atau jasa di lingkungan Perseroan. Di samping itu, Perseroan juga memberikan kesempatan kerja kepada masyarakat dengan menjunjung prinsip kesetaraan. Melalui upaya ini, Perusahaan secara tidak langsung telah membantu Pemerintah dalam mengatasi pengangguran. **[F.18]**

Komitmen Perseroan untuk berkontribusi dalam pemulihan ekonomi juga dicerminkan melalui aksi nyatanya yang mendukung kebangkitan UMKM Indonesia. Perseroan menyadari, kemitraan antara UMKM dengan Perseroan harus terus ditingkatkan. Perseroan sebagai agen pembangunan di bidang infrastruktur bertekad untuk terus memberikan kontribusi positif untuk seluruh masyarakat dan *stakeholders*, termasuk UMKM dalam membangun Indonesia.

Lebih lanjut, dalam menjalankan kinerja keberlanjutan, Perusahaan dihadapkan dengan sejumlah tantangan Perusahaan, antara lain: (1) pandemi Covid-19 yang berkepanjangan, (2) kenaikan harga material, ketatnya persaingan dalam perolehan Nilai Kontrak Baru khususnya pada proyek Pemerintah (konvensional), (3) tidak terlaksananya kegiatan aksi korporasi *Right Issue* dalam rangka penyerapan PMN tahun 2022, (4) gugatan PKPU dari Pihak Eksternal kepada Grup Perusahaan, (5) terdapat kewajiban jatuh tempo yang harus dipenuhi di tengah terbatasnya likuiditas Perusahaan, (6) terbatasnya fleksibilitas pengelolaan keuangan seiring dengan implementasi MRA, serta (7) kendala operasional dalam penyelesaian proyek seperti tertundanya pembebasan lahan, perubahan *design* dan kendala cuaca. **[E.5]**

The Company is aware of the vital and increasing need for infrastructure development, especially to encourage national economic recovery which has been affected by the pandemic. Therefore, the Company is strongly committed to supporting the Government's program to increase reliable infrastructure development to assist the economic recovery process, especially in reducing unemployment, alleviating poverty and increasing people's welfare.

In addition, the Company's contribution to supporting economic recovery is carried out through the Company's policy to provide opportunities for local suppliers to be directly involved in the tender process for the procurement of goods or services within the Company's environment. In addition, the Company also provides employment opportunities to the community by upholding the principle of equality. Through this effort, the Company has indirectly assisted the Government in overcoming unemployment. **[F.18]**

The Company's commitment to contribute to economic recovery is also reflected through its concrete actions that support the rise of Indonesian MSMEs. The Company realizes that the partnership between MSMEs and the company must continue to be improved. The Company as a development agent in the infrastructure sector is determined to continue to make a positive contribution to all communities and stakeholders, including MSMEs for the development of Indonesia.

In its sustainability performance, the Company faced a number of challenges such as: (1) the ongoing Covid-19 pandemic, (2) increase in material prices, intense competition in obtaining New Contract Value, especially in (conventional) Government projects, (3) Right Issue corporate action activities not implemented for absorbing PMN in 2022, (4) PKPU lawsuit from External Parties to the Company Group, (5) maturing liabilities that must be fulfilled amid the limited liquidity of the Company, (6) limited financial management flexibility in line with the implementation of MRA, and (7) operational constraints in project completion such as land acquisition delays, design changes, and weather constraints. **[E.5]**

MEMBANGUN NEGERI MELALUI KINERJA SOSIAL

Untuk dapat mewujudkan Visi dan Misi Perseroan, penting bagi Waskita Karya untuk mengedepankan aspek lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan kondusif sebagai bentuk upaya menciptakan kinerja sosial yang optimal dan menyeluruh. Keberadaan pegawai diakui Perseroan merupakan aspek penting yang menjadi penentu keberhasilan bisnis Perusahaan, seiring dengan perwujudan hubungan industrial yang harmonis dengan Perseroan. Dengan terciptanya hubungan industrial yang harmonis, dapat memberikan dampak positif baik bagi Perusahaan maupun karyawan.

Berangkat dari pemahaman tersebut, Perusahaan berprinsip untuk memenuhi hak seluruh pegawai termasuk hak dalam mendapatkan kesempatan kerja yang setara. Di sepanjang tahun 2022, Perseroan telah menerapkan pengelolaan SDM secara baik. Hal ini tercermin dari proses rekrutmen, pelatihan dan pendidikan, kesempatan atas jenjang karier, hingga pemberian reward yang telah dijalankan secara setara.

Perseroan menjamin bahwa proses pengelolaan SDM yang dilakukan telah diterapkan secara objektif dan menyeluruh tanpa praktik diskriminasi terhadap latar belakang identitas pegawai dalam bentuk apapun, dengan tetap mengedepankan aspek kinerja dan kompetensi. Seiring dengan hal itu, PT Waskita Karya (Persero) Tbk (WSKT) terus berupaya untuk membangun dan menciptakan Sumber Daya Manusia (SDM) berdaya saing unggul, salah satunya melalui peningkatan kualitas pendidikan sebagai investasi sosial yang strategis.

Secara berkala Perseroan menyelenggarakan program pembinaan dan pengembangan SDM dalam rangka meningkatkan kompetensi dan keahlian pegawai, yang dilakukan melalui penyelenggaraan pelatihan, penugasan khusus, ataupun program mutasi dan promosi. Di sisi lain, Perseroan telah menjalankan proses rekrutmen pegawai tahun 2022 secara terbuka, wajar, dan setara, sesuai peraturan/undang-undang ketenagakerjaan yang berlaku. Proses rekrutmen yang dijalankan dengan mengusung prinsip transparansi, adil, dan bebas dari segala praktik diskriminasi. Disamping itu, Perseroan melalui kebijakannya

REALIZING NATIONAL DEVELOPMENT THROUGH SOCIAL PERFORMANCE

In order to realize the Company's Vision and Mission, it is necessary for Waskita Karya to prioritize a safe, comfortable and conducive work environment to create optimal and comprehensive social performance. The employees is an crucial aspect the Company that determines the success of the Company's business, in line with the realization of harmonious industrial relations with the Company. By creating harmonious industrial relations, positive impact can be realized on both the Company and employees.

With this understanding, the Company establishes a principle to fulfill the rights of all employees, including the right to obtain equal employment opportunities. Throughout 2022, the Company has carried out well-implementation of HC management. This is reflected in the process of recruitment, training and education, opportunities for career paths, and rewards that have been carried out in a fair and equal manner.

The Company guarantees that the HC management process has been implemented objectively and thoroughly without discriminatory practices against employee identity backgrounds in any form, while still prioritizing performance and competency aspects. Furthermore, PT Waskita Karya (Persero) Tbk (WSKT) continues to strive to build and create highly competitive Human Capital (HC), one of which is through improving the quality of education as a strategic social investment.

The Company periodically organizes human capital training and development programs to improve the competence and expertise of employees through training, special assignments, or transfer and promotion programs. On the other hand, the Company has carried out the employee recruitment process for 2022 in an open, fair, and equal manner, in accordance with applicable labor regulations/laws. The recruitment process is carried out by upholding the principles of transparency, fairness, and free from any discriminatory practices. In addition, the Company through its policies has set a minimum age limit for prospective



telah menetapkan batas usia minimum bagi calon pegawai. Hal ini untuk mencegah terjadinya insiden penggunaan tenaga kerja di bawah umur, sesuai ketentuan yang termuat dalam Undang-Undang No. 13 tentang Ketenagakerjaan.

Di samping itu, bentuk kepatuhan Perseroan terhadap Undang-Undang No. 13 tentang Ketenagakerjaan juga diwujudkan dengan tidak menerapkan insiden kerja paksa. Untuk itu, Perseroan menjamin seluruh pegawai telah mendapatkan pemenuhan terhadap hak hari libur dan pemberian cuti kerja. Bentuk kepatuhan tersebut diharapkan dapat mendorong pegawai untuk menjalankan pekerjaan secara penuh kesadaran dan tanggung jawab, sehingga dapat menghadirkan timbal balik yang positif, salah satunya produktivitas kerja yang meningkat, diiringi dengan tumbuhnya sikap loyalitas pegawai.

Pemberian remunerasi bagi Perseroan secara adil dan objektif diakui oleh Perusahaan juga dapat menciptakan timbal balik yang positif. Untuk itu pemberian skema remunerasi yang dijalankan mengacu pada kualitas kinerja dan kompetensi dari tiap Insan Perseroan, sesuai dengan tingkat jabatan. Skema remunerasi ditentukan berdasarkan evaluasi yang mengacu pada *Key Performance Indicator* (KPI) dan disesuaikan dengan *Pay for Performance*. Waskita Karya senantiasa berkomitmen untuk melakukan pemenuhan aspek kesejahteraan bagi pegawai secara menyeluruh, dengan tidak mengesampingkan prinsip *fairness* dan *competitiveness*, melalui penilaian kinerja dan pemberian fasilitas yang dilaksanakan secara transparan.

Perseroan memahami, hubungan industrial yang harmonis dan sehat dapat mendukung kinerja yang berkualitas. Untuk itu, Perusahaan telah menetapkan struktur remunerasi sesuai kesepakatan dengan Serikat Pekerja Waskita yang termuat dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dengan SP Waskita yang terakhir direvisi pada tanggal 28 Maret 2022 dan telah didaftarkan pada Dinas Tenaga Kerja DKI Jakarta dengan No. KEP.4/HI.00.01/00.0000.220117019/B/III/2022.

Adapun struktur remunerasi yang disepakati meliputi gaji, tunjangan transportasi, tunjangan lain seperti Tunjangan Hari Raya (THR), tunjangan cuti, hingga pemberian uang duka bila terdapat pegawai atau keluarga pegawai yang meninggal dunia. Terkait hal tersebut, Perseroan memastikan bahwa

employees. This is to prevent incidents of using underage workers, according to the provisions contained in Law No. 13 concerning Manpower.

The Company's compliance with Law No. 13 concerning Manpower is also realized by avoiding practices of forced labor. In this regard, the Company guarantees that all employees have obtained their right to holidays and leave. This form of compliance is expected to encourage employees to carry out work with full awareness and responsibility, so as to bring positive feedback, one of which is increased work productivity, accompanied by the growth of employee loyalty.

Remuneration at the Company is realized in a fair and objective manner as an effort to create positive reciprocity. Thus, remuneration is provided according to the quality of performance and competence of each Company employee, based on the level of position. The remuneration scheme is determined based on an evaluation that refers to the Key Performance Indicator (KPI) and is adjusted to Pay for Performance. Waskita Karya is always committed to fulfilling the welfare aspect for employees as a whole, by not setting aside the principles of fairness and competitiveness, through performance appraisal and provision of facilities that are carried out in a transparent manner.

The Company is aware that harmonious and healthy industrial relations can support quality performance. Therefore, the Company has established a remuneration structure in accordance with the agreement with the Waskita Labor Union contained in the Collective Labor Agreement (CLA) with SP Waskita last revised on March 28, 2022 and has been registered in the DKI Jakarta Department of Manpower through No. KEP.4/HI.00.01/00.0000.220117019/B/III/2022.

The agreed remuneration structure includes salaries, transportation allowances, other benefits such as Religious Holiday Allowance (THR), leave allowances, and funeral money for the passing employee or employee's family. In this regard, the Company ensures that the management

pengelolaan pemenuhan kesejahteraan serta pemberian tunjangan telah dilaksanakan dengan memperhatikan ketentuan dalam peraturan/undang-undang yang berlaku, meliputi dasar penentuan terkait wilayah operasional serta keberadaan standar Upah Minimum Regional (UMR).

Hubungan industrial yang sehat dapat tercipta melalui komunikasi yang sehat pula. Dengan pemahaman tersebut, Waskita Karya menyediakan forum diskusi dan wadah aspirasi bagi pegawai. Tidak berhenti di situ, Perusahaan juga secara sungguh-sungguh menjalani komunikasi dan *engagement* antara manajemen dan pegawai. Perseroan juga melakukan sejumlah upaya untuk membangun hubungan ketenagakerjaan yang sehat sesuai regulasi ketenagakerjaan yang berlaku, salah satunya melalui serikat pegawai, yaitu Serikat Pekerja Waskita, yang merupakan forum diskusi sekaligus wadah aspirasi yang mendukung terpenuhinya hak-hak pegawai secara menyeluruh.

Upaya pemenuhan hak karyawan juga dilakukan Perseroan melalui kebijakan dan program masa purnabakti yang memfasilitasi Insan Perseroan dalam mempersiapkan masa pensiun baik secara mental maupun finansial. Perseroan memberikan fasilitas yang dapat mendukung kesejahteraan dan kesiapan pegawai dalam memasuki masa pensiun, di antaranya pembekalan mental dan peluang pascakerja, jaminan sosial BPJS Ketenagakerjaan, serta jaminan kesehatan BPJS Kesehatan. Selain itu, Perusahaan juga memiliki kebijakan bagi pegawai yang memasuki usia pensiun untuk memperpanjang masa kerja apabila dibutuhkan, dengan masa tambahan berbeda-beda sesuai tingkat jabatan.

Untuk menjaga kelangsungan usaha, Perusahaan juga mengedepankan aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dalam seluruh aktivitas bisnis yang dijalankan. Di sepanjang tahun 2022 Perseroan telah memastikan aspek K3 telah berjalan secara baik dan menyeluruh baik pada aktivitas operasional di kantor maupun di lokasi proyek, berdasarkan acuan pada Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3). Perusahaan juga memastikan bahwa seluruh Insan Perseroan telah memenuhi standar prosedur K3 sesuai SMK3, sebagai wujud komitmen pemenuhan hak pegawai atas keamanan dalam kerja.

Dalam menjalankan kegiatan operasional serta aktivitas proyek yang dijalankan, Waskita secara konsisten mengacu pada SMK3 yang wajib dipatuhi oleh seluruh Insan Perseroan. Lebih lanjut, penerapan SMK3 di lingkungan Perseroan

of the fulfillment of welfare and the provision of benefits has been carried out by taking into account the provisions in the applicable laws/regulations, including the basis for determining operational areas and the existence of Regional Minimum Wage (UMR) standards.

Healthy industrial relations can also be realized through healthy communication. With this understanding, Waskita Karya provides discussion forums and aspiration forums for employees. In addition, the Company is committed to carrying out communication and engagement between the management and employees. The Company has also made a number of efforts to build healthy labor relations in accordance with applicable labor regulations, one of which is through an employee union, namely the Waskita Labor Union, which is a discussion forum as well as a forum for aspirations that supports the fulfillment of employee rights.

Efforts to fulfill employee rights are also carried out by the Company through retirement policies and programs that facilitate Company employees in preparing for retirement both mentally and financially. The Company provides facilities that can support the welfare and readiness of employees in entering retirement, including mental consultation and post-employment opportunities, BPJS Ketenagakerjaan social security, and BPJS Kesehatan health insurance. In addition, the Company also has a policy for employees who are entering retirement age to extend their working period if needed, with the additional period varying according to the level of position.

To maintain business continuity, the Company also prioritizes Occupational Health and Safety (OHS) aspects in all business activities. Throughout 2022 the Company has ensured that the OHS aspect has been running well and thoroughly both in operational activities at the office and at the project site, based on reference to the Occupational Health and Safety Management System (SMK3). The company also ensures that all of the Company's personnel have complied with standard OHS procedures according to SMK3, as a form of commitment to fulfilling employees' rights to occupational safety.

In carrying out operational activities and project activities, Waskita consistently refers to SMK3 which is mandatory for all Company personnel. Furthermore, the implementation of SMK3 within the Company is carried out based on



dilaksanakan dengan berdasar pada Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015, Sistem Manajemen Lingkungan 14001:2015, Sistem Manajemen K3 ISO 45001:2018, serta Sistem Manajemen K3 sesuai PP No. 50 tahun 2012. Perseroan memiliki sistem yang dijalankan dalam rangka mempertahankan keberlanjutan sertifikat QHSE (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001), yang terwujud dalam sejumlah program yaitu penerapan PDCA pada *Corporate Office* (CO), *Business Unit* (BU), dan proyek. Untuk mengoptimalkan penerapan K3, Perseroan juga menjalankan inspeksi rutin dan non-rutin melalui koordinasi dengan BU masing-masing proyek. *Audit Surveillance* atau resertifikasi atas sistem manajemen K3LM dilakukan setiap tahunnya.

Selain sistem manajemen K3LM, Perseroan juga menerapkan sistem manajemen pengamanan. Di mana prosedur tersebut mengacu pada Peraturan Kepolisian Negara (Perpol) RI No. 7 tahun 2019. Penerapan ini digunakan untuk pengamanan objek vital tertentu yang berlaku di PT Waskita Karya (Persero) Tbk. Sertifikasi atas sistem manajemen pengamanan dilakukan secara berkala.

Waskita Karya dalam menjalankan bisnisnya senantiasa berupaya melakukan pencegahan terjadinya kasus *fatality*, insiden pencemaran lingkungan, ataupun kegagalan konstruksi. Upaya-upaya tersebut dilakukan dengan menerapkan *monitoring* terhadap hasil temuan pada *Management Walk Through* (MWT). Selanjutnya, *Top Management* Perseroan dapat menindaklanjuti dan melakukan pencegahan secara menyeluruh pada proyek lainnya. Lebih lanjut, MWT Perseroan dijalankan oleh Direksi, terutama pada proyek-proyek yang memiliki tingkat kompleksitas tinggi. Dalam rangka mendukung upaya tersebut, Perseroan memiliki QHSE Departemen di setiap *business unit* masing-masing dipimpin oleh QHSE Manager. Secara spesifik, QHSE Manager mengemban tugas dan tanggung jawab untuk memastikan penerapan sistem K3L pada pelaksanaan proyek dilakukan melalui audit internal sesuai dengan ketentuan serta prosedur yang berlaku. **[E.5]**

Di sepanjang tahun 2022, Perseroan secara konsisten telah menerapkan protokol kesehatan sebagai upaya terhadap pencegahan penularan Covid-19, khususnya di area kerja. Perseroan telah memastikan bahwa protokol kesehatan yang diberlakukan telah ditaati oleh setiap pegawai, *tenant*, maupun tamu yang berkunjung ke Gedung Waskita Heritage. Sejumlah protokol kesehatan yang diterapkan di tahun 2022, antara lain melengkapi area kantor dengan berbagai fasilitas pendukung, seperti alat deteksi suhu

ISO 9001:2015 Quality Management System, 14001:2015 Environmental Management System, ISO 45001:2018 OHS Management System, and OHS Management System according to Government Regulation no. 50 of 2012. The Company has a system to maintain the sustainability of QHSE certificates (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001), which is manifested in a number of programs, namely the implementation of PDCA in Corporate Offices (CO), Business Units (BU), and projects. To optimize the implementation of OHS, the Company also carries out routine and non-routine inspections through coordination with the BU of each project. *audits Surveillance* or recertification of the QHSE management system is carried out every year.

In addition to the QHSE management system, the Company also implements a security management system. Where the procedure refers to the Indonesian National Police Regulation (Perpol) No. 7 of 2019. This is implemented to secure certain vital objects at PT Waskita Karya (Persero) Tbk. Certification of the security management system is carried out periodically.

In running its business, Waskita Karya always strives to prevent fatality cases, environmental pollution incidents, or construction failures. These efforts are carried out by implementing monitoring of the findings of the Management Walkthrough (MWT). Furthermore, the Company's Top Management can follow up and carry out overall prevention on other projects. In addition, the Company's MWT is run by the Board of Directors, especially on projects that have a high level of complexity. In order to support these efforts, the Company has a QHSE Department in each business unit each led by a QHSE Manager. The QHSE Manager has the duties and responsibilities to ensure the implementation of the HSE system in project implementation is carried out through internal audits in accordance with applicable provisions and procedures. **[E.5]**

Throughout 2022, the Company has consistently implemented health protocols as an effort to prevent the transmission of Covid-19, especially in the work area. The Company has ensured that all employees, tenants and guests who visit the Waskita Heritage Building comply with the health protocols that have been implemented. A number of health protocols will be implemented in 2022, including equipping office areas with various supporting facilities, such as body temperature detection devices,

tubuh, QR code pemindaian aplikasi PeduliLindungi, *hand sanitizer* pada sejumlah ruangan, hingga sarana mencuci tangan di tempat-tempat yang mudah diakses. Perseroan juga memberlakukan kebijakan WFH (*Work from Home*) dan WFO (*Work from Office*) dengan mengatur jadwal kehadiran pekerja tanpa mengurangi produktivitas kerja. Program ini dilakukan dengan memperhatikan kebijakan Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM). Di samping itu, Waskita mewajibkan setiap pegawai Waskita yang bergejala maupun yang melakukan kontak fisik dengan penyintas Covid-19 untuk melakukan tes usap antigen. Untuk memantau situasi penyebaran virus sekaligus memastikan kesehatan karyawan, Perseroan mewajibkan kepada setiap pegawai untuk secara berkala mengisi kuesioner kesehatan dan menggunakan aplikasi PeduliLindungi saat memasuki area kantor.

Waskita juga mendorong seluruh Insan Perseroan untuk melakukan vaksinasi sebagai upaya untuk untuk pencegahan penyebaran Covid-19, yang bekerja sama dengan Puskesmas setempat. Pencegahan lainnya yang dilakukan Perseroan, di antaranya memberikan suplemen vitamin untuk menambah imunitas sehingga dapat terhindar dari virus Covid-19.

Sebagai bagian dari upaya mendorong efektivitas keseluruhan program K3 di lingkungan Waskita, Perseroan melalui unit-unit terkait menyediakan fasilitas berupa program pengembangan yang ditujukan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan pegawai terkait aspek keselamatan dan kesehatan kerja. Program tersebut dilaksanakan melalui penyelenggaraan seminar ataupun *workshop* keselamatan dan kesehatan kerja secara berkala, yang merupakan bagian dari keseluruhan

Di tahun 2022, Perseroan telah menyelenggarakan program pengembangan untuk aspek K3 bagi pegawai, baik yang terselenggara secara internal maupun melalui kerja sama dengan pihak eksternal Perseroan. Penerapan program Pengembangan Kompetensi SDM dilakukan secara berkesinambungan, dan disesuaikan dengan kebutuhan dan arah pengembangan bisnis yang dijalankan. Untuk tahun 2022, Perseroan telah merealisasikan biaya Program Pengembangan Kompetensi SDM sebesar Rp12.101.817.664, atau meningkat dibanding tahun sebelumnya yang mencapai Rp5.512.588.651. Peningkatan tersebut disebabkan oleh sejumlah faktor, di antaranya peningkatan sertifikasi pegawai terkait kebutuhan kegiatan operasional Perusahaan.

QR code scanning of the PeduliLindungi application, hand sanitizers in a number of rooms, and hand washing facilities in easily accessible places. The Company also enforces WFH (*Work from Home*) and WFO (*Work from Office*) policies by regulating employee attendance schedules without reducing work productivity. This program is carried out by taking into account the Public Restriction (PPKM) policy. In addition, Waskita requires every Waskita employee with Covid-19 symptoms or who has physical contact with a Covid-19 survivor to carry out an antigen swab test. To monitor the situation of the spread of the virus while ensuring the health of employees, the Company requires every employee to periodically fill out health questionnaires and use the PeduliLindungi application when entering the office area.

Waskita also encouraged vaccination for the Company personnel to prevent the spread of Covid-19 in collaboration with the local Puskesmas. Other precautions carried out by the Company include providing vitamin supplements to increase immunity to avoid Covid-19.

As part of an effort to encourage the overall effectiveness of the OHS program at Waskita, the Company through its related units provides facilities in the form of a development program aimed at increasing the skills and knowledge of employees regarding aspects of occupational safety and health. The program is carried out through regular occupational safety and health seminars or workshops.

In 2022, the Company has implemented development program for OHS aspects for employees, which were held internally and in collaboration with the Company's external parties. The implementation of the HC Competency Development program is carried out on an ongoing basis, and adjusted to the needs and direction of the business development being carried out. For 2022, the Company has realized the cost of the HC Competency Development Program of Rp12,101,817,664, an increase compared to the previous year at Rp.5,512,588,651. This increase was due to a number of factors, including an increase in employee certification related to the needs of the Company's operational activities.



Perseroan senantiasa berupaya untuk menjunjung prinsip Hak Asasi Manusia (HAM). Untuk itu, secara berkala Perusahaan memastikan bahwa seluruh aktivitas operasional dan proyek yang dikerjakan senantiasa mempertimbangkan pemenuhan terhadap aspek HAM pegawai ataupun pihak-pihak lain terkait. Di sepanjang tahun 2022, tidak terdapat kasus ataupun laporan terkait insiden pelanggaran HAM yang terjadi pada lingkungan Perseroan.

Perseroan berkomitmen untuk dapat memberikan manfaat positif bagi seluruh pemangku kepentingan. Hal ini diwujudkan melalui pelaksanaan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang berpedoman pada Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia No. PER-06/MBU/09/2022 tanggal 8 September 2022 tentang Program Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan (TJSL) Badan Usaha Milik Negara. Perseroan menyadari perannya yang memiliki tanggung jawab dan kewajiban untuk melaksanakan program TJSL melalui fungsi pelaksanaan program Pendanaan Usaha Mikro Kecil (PUMK) dan Program TJSL.

Pelaksanaan program kemitraan yang dilakukan oleh Perusahaan secara konsisten diarahkan pada program-program yang dapat memberikan dampak kesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan. Program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat dijalankan oleh Perseroan melalui kegiatan pelatihan manajemen usaha, bantuan pemasaran dan permodalan, yang berfokus pada pemberdayaan Usaha Kecil dan Menengah (UKM). Diharapkan, pelaksanaan program-program ini dapat mendorong masyarakat sebagai pelaku usaha agar dapat produktif menghasilkan produk berkualitas, bahkan dapat menghasilkan produk yang sesuai dengan standar nasional Indonesia dan berkualitas ekspor sehingga memiliki nilai ekonomi yang tinggi.

Di sepanjang tahun 2022, Perseroan telah merealisasikan penyaluran dana untuk program kemitraan dengan nilai ekonomi yang didistribusikan mencapai Rp4,47 miliar atau 97,07% dari target yang telah ditetapkan. Adapun cakupan kegiatan Program TJSL meliputi 4 (empat) pilar yaitu pilar sosial, ekonomi, lingkungan, serta hukum dan tata kelola yang diadopsi dari SDGs dan ISO 26000. Program TJSL yang telah dilakukan oleh Perusahaan di antaranya:

1. Berkontribusi dalam pameran UMKM Konferensi Regional Teknik Jalan (KRTJ) yang diikuti oleh mitra binaan Waskita di Megamendung, Bogor, Jawa Barat.

The Company always strives to uphold the principles of Human Rights (HAM). For this reason, the Company periodically ensures that all operational activities and projects carried out always consider the fulfillment of human rights aspects of employees or other related parties. Throughout 2022, there were no cases or reports related to incidents of human rights violations that occurred within the Company.

The Company is committed to be able to provide positive benefits for all stakeholders. This is realized through the implementation of the Social and Environmental Responsibility (TJSL) program which refers to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia No. PER-06/MBU/09/2022 dated September 8, 2022 concerning Social & Environmental Responsibility Program (TJSL) of State-Owned Enterprises. The Company is aware of its responsibility and obligation to implement the TJSL program through the implementation function of the Micro Small Business Funding (PUMK) program and the TJSL Program.

The implementation of the partnership program at the Company is consistently directed at programs with sustainable impact on public welfare. Community development and empowerment programs are carried out by the Company through business management training activities, marketing and capital assistance, which focus on empowering Small and Medium Enterprises (SMEs). The programs are expected to encourage the community as business actors to be productive in producing quality products, and can even produce products that comply with Indonesian national standards and are of export quality to realize high economic value.

Throughout 2022, the Company has realized the disbursement of funds for the partnership program with the distributed economic value reaching Rp4.47 billion or 97.07% of the set target. The scope of the TJSL Program activities includes 4 (four) pillars, namely the social, economic, environmental, and legal and governance pillars adopted from the SDGs and ISO 26000. The TJSL programs that have been carried out by the Company include:

1. Contributing to the MSME exhibition at the Road Engineering Regional Conference (KRTJ) attended by Waskita's fostered partners in Megamendung, Bogor, West Java.

2. Memberikan bantuan TIK untuk sekolah-sekolah di Banten berupa laptop, screen proyektor, dan infocus.
3. Memberikan bantuan beasiswa kepada putra-putri pegawai Waskita dan putra-putri TNI/POLRI Jambi.

Selain memperhatikan kepentingan masyarakat sekitar, Perusahaan juga berupaya kuat untuk menjaga hubungan baik dengan pelanggan, yang dilakukan dengan melindungi kepentingan pelanggan dalam keseluruhan upaya menghadirkan kepuasan atas layanan dan produk Perseroan. Untuk itu, Perseroan selalu berusaha mengutamakan kualitas untuk hasil yang maksimal. Hal ini telah dibuktikan dengan diperolehnya sertifikat ISO 9002:1994 sejak bulan November 1995, yang menjadi bentuk pengakuan internasional terhadap manajemen mutu ISO yang dilaksanakan Perusahaan.

Upaya yang dilakukan Perseroan untuk menghadirkan kepuasan terhadap layanan dan produk juga diwujudkan melalui tindak lanjut terhadap keluhan pelanggan. Untuk mengetahui tingkat kepuasan pelanggan, Perusahaan melakukan survei kepuasan pelanggan. Hasil survei nantinya akan dijadikan acuan untuk perbaikan sekaligus pengembangan layanan dan produk secara berkesinambungan. Pada tahun 2022, Perseroan telah melaksanakan pengukuran kepuasan pelanggan dengan rata-rata hasil mencapai 88,86% atau setara dengan kriteria hasil "Puas".

Perseroan dalam mengerjakan setiap proyeknya mengusung prinsip *Green Constructrion*, sehingga Perusahaan tidak hanya berfokus pada perolehan laba namun juga pada perlindungan kelestarian lingkungan. Upaya ini tercermin dari sejumlah aksi nyata Perseroan, antara lain menjalankan pengendalian terhadap sisa material atau limbah dalam setiap proyek konstruksi yang dikerjakan, salah satunya melalui upaya 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*). Langkah ini dapat mendorong pengurangan penggunaan bahan/material yang dapat merusak lingkungan dan menghasilkan sampah. Langkah-langkah tersebut dijalankan seiring upaya efisiensi secara menyeluruh atas menggunakan material pada proyek yang dikerjakan.

Sistem manajemen lingkungan yang dijalankan oleh Perseroan wajib dipatuhi oleh tiap pegawai, terutama yang bekerja secara langsung di area proyek. Hal tersebut telah menjadi salah satu aspek dari *Key Performance Indicator* (KPI) dalam proses penilaian terhadap pegawai. Perseroan juga

2. Providing ICT assistance to schools in Banten in the form of laptops, screen projectors and infocus.
3. Providing scholarship to the sons and daughters of Waskita employees and the sons and daughters of the Jambi TNI/POLRI.

In addition to paying attention to the interests of the surrounding community, the Company also makes strong efforts to maintain good relations with customers, which is done by protecting the interests of customers in all efforts to bring satisfaction to the Company's services and products. Therefore, the Company always strives to prioritize quality for maximum results. This has been proven by obtaining the ISO 9002:1994 certificate since November 1995, which has become a form of international recognition for ISO quality management carried out by the Company.

Efforts made by the Company to provide satisfaction with services and products are also realized through follow-up of customer complaints. To determine the level of customer satisfaction, the Company conducts a customer satisfaction survey. The results of the survey will later be used as a reference for continuous improvement and development of services and products. In 2022, the Company has carried out measurements of customer satisfaction with an average yield of 88.86% or equivalent to the "Satisfied" result criterion.

The Company's projects always implement the Green Construction principle as the Company does not only focus on earning profits but also on environmental conservation. This effort is reflected in a number of concrete actions, including carrying out control over residual materials or waste in every construction project, one of which is through the 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*). This step can encourage the reduction of the use of materials that can damage the environment and produce waste in line with overall efficiency efforts for using materials in the projects.

The environmental management system at the Company must be obeyed by every employee, especially those who work directly in the project area. This has become one of the aspects of the *Key Performance Indicator* (KPI) in the process of evaluating employees. The Company has also referred to



telah mengacu dan memenuhi standar sesuai kriteria yang diatur dalam Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015. Dalam upaya mendorong efektivitas pelaksanaan standar tersebut, Perseroan memastikan bahwa tingkat polusi dan ambien yang dihasilkan pada area proyek berada pada batas aman atau di bawah Nilai Ambang Batas (NAB) yang diizinkan sesuai regulasi yang berlaku.

Untuk tahun 2022, berdasarkan hasil audit yang telah dilakukan terhadap proyek-proyek yang dikerjakan, dapat dipastikan bahwa Perseroan telah memenuhi prinsip wawasan lingkungan. Hal tersebut selaras dengan komitmen Perseroan dalam mewujudkan *Go Green Construction*. Lebih lanjut, Perseroan menjalankan proyek konstruksi yang berwawasan lingkungan dengan memenuhi persyaratan pembuatan dokumen lingkungan sesuai ketentuan dalam Undang-Undang No. 32 tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup. Selain itu, Perseroan juga telah memenuhi penyusunan Laporan Pengelolaan Lingkungan (RKL) dan Laporan Pemantauan Lingkungan (RPL) yang dilaporkan secara berkala tiap 6 (enam) bulan sekali kepada instansi terkait, meliputi Kementerian Lingkungan Hidup Republik Indonesia.

Kepatuhan Waskita dalam menjaga pelestarian lingkungan sebagai upaya mewujudkan kinerja lingkungan secara berkelanjutan juga dibuktikan dengan menjalankan pengelolaan limbah/sampah melalui pemisahan jenis sampah ke dalam kategori organik, non-organik, serta B3. Pengelolaan yang dijalankan, limbah/sampah organik serta non-organik yang telah dipisah diangkut menuju Tempat Pembuangan Akhir yang bekerja sama dengan perusahaan yang mengantongi izin pengangkutan sampah, sedangkan limbah B3 memiliki prosedur pengelolaan tersendiri melalui kerja sama dengan perusahaan pemilik izin pengelolaan limbah B3.

Perseroan juga menjalankan konsep *Green Office* dan *Green Building*, yang salah satunya mendorong manajemen untuk secara konsisten mengupayakan penghematan energi dan air. Di samping itu, Perseroan juga berupaya menggunakan material yang ramah lingkungan, salah satunya dengan tidak lagi menggunakan *chloro fluoro carbon* dan *halon* untuk bahan Alat Pemadam Api Ringan (APAR) serta memaksimalkan penggunaan produk bahan yang sudah tersertifikasi ISO 9001 & ISO 14001. Perseroan secara berkala telah menjalankan uji emisi pada alat yang menghasilkan asap buangan seperti genset dan kendaraan operasional.

and complied with the standards according to the criteria stipulated in the ISO 14001:2015 Environmental Management System. In an effort to encourage the effectiveness of implementing these standards, the Company ensures that the level of pollution and ambient generated in the project area is within safe limits or below the Threshold Limit Value (TLV) according to applicable regulations.

Based on the results of audit of ongoing projects in 2022, the Company has fulfilled the principles of environmental awareness. This is in line with the Company's commitment to realizing *Go Green Construction*. Furthermore, the Company carries out construction projects that are environmentally sound by fulfilling the requirements for drawing-up environmental documents according to the provisions in Law No. 32 of 2009 concerning Environmental Protection and Management. In addition, the Company has also complied with the preparation of Environmental Management Reports (RKL) and Environmental Monitoring Reports (RPL) which are reported regularly every 6 (six) months to relevant agencies, including the Ministry of Environment of the Republic of Indonesia.

Waskita's compliance of environmental conservation as an effort to achieve sustainable environmental performance is also carried out through waste management by separating the types of waste into organic, non-organic and B3 categories. Organic and non-organic waste that has been separated is transported to the Final Disposal Site in collaboration with companies that have permits for waste transportation, while B3 waste has its own management procedures through cooperation with companies holding permits for B3 waste management.

The Company also implements the concept of *Green Office* and *Green Building*, one of which encourages management to consistently strive for energy and water savings. In addition, the Company also seeks to use environmentally friendly materials, one of which is by no longer using chlorofluorocarbon and halon for Light Fire Extinguishers (APAR) and maximizing the use of product materials that have been ISO 9001 & ISO 14001 certified. The Company periodically has carried out emission tests on equipment that produces exhaust smoke such as generators and operational vehicles.

Komitmen Perseroan terhadap pengurangan dampak lingkungan juga dilakukan melalui penggunaan bahan material secara berulang, yang diimplementasikan dalam pembuatan beton pracetak, di samping sejumlah upaya lain seperti langkah untuk tidak secara langsung membuang air bekas pembersihan alat beton mengandung semen. Perseroan setiap tahunnya telah menjalankan upaya mengurangi tumpahan limbah dengan membuat pit (lubang), seperti pada tempat penyimpanan solar. Khusus pada tempat penyimpanan solar, dampak lingkungan dikurangi melalui pembuatan saluran di sekeliling tempat penyimpanan, untuk kemudian dibuatkan pit pada ujung saluran. Pembuatan mekanisme tersebut secara efektif mendorong pengurangan dampak melalui pengurangan kemungkinan solar untuk tercecer, seperti yang sering terjadi jika tempat penyimpanan masih berupa ember atau jenis tempat penampungan lain.

Waskita secara berkesinambungan mewujudkan komitmennya terhadap pelestarian lingkungan hidup. Mengacu pada Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015, Waskita melakukan pengelolaan polusi yang dihasilkan dari aktivitas operasional yang dilakukan. Perseroan memastikan bahwa polusi yang dihasilkan dapat ditekan pada batas aman atau di bawah Nilai Ambang Batas (NAB) yang diizinkan.

Selain itu, wujud nyata komitmen Perseroan dalam melestarikan lingkungan hidup juga dilakukan melalui upaya konservasi lingkungan hidup. Di sepanjang tahun 2022 Perseroan melakukan pelepasan tukik (anak penyu) di Pantai Cacalan, Banyuwangi serta menyediakan sarana air bersih dan fasilitas MCK di Taman Mangrove Ketapang, Banten. Di tahun 2022 Perusahaan telah mengeluarkan biaya lingkungan hidup sebesar Rp1,09 miliar.

Perusahaan menyadari sektor usaha Perusahaan dapat memberikan dampak secara langsung maupun tidak langsung terhadap keanekaragaman hayati. Dengan kesadaran tersebut, Perseroan berkomitmen untuk secara konsisten melakukan program pelestarian keanekaragaman hayati secara konsisten dan menyeluruh, sehingga dapat menciptakan keseimbangan ekosistem.

The Company's commitment to reducing environmental impact is also carried out through the reuse of materials, which is implemented in the manufacture of precast concrete, in addition to a number of other efforts such as steps not to directly dispose of water used to clean cement-containing concrete tools. The Company has made efforts every year to reduce waste spills by making pits, such as diesel fuel storage areas. Particularly for diesel fuel storage, the environmental impact is reduced by constructing channels around the storage area, and then making a pit at the end of the channel. This mechanism effectively encourages impact reduction by reducing the possibility of diesel to be scattered, as is often the case when the storage area is still in the form of a bucket or other type of storage container.

Waskita continuously realizes its commitment to environmental conservation. Referring to the ISO 14001:2015 Environmental Management System, Waskita manages pollution from its operations. The Company ensures that the pollution produced can be reduced to a safe limit or below the Threshold Limit Value (TLV).

In addition, the Company's concrete manifestation to the commitment on conserving the environment is also carried out through environmental conservation efforts. Throughout 2022 the Company released hatchlings (baby turtle) at Cacalan Beach, Banyuwangi and provision of clean water and toilet facilities at the Ketapang Mangrove Park, Banten. In 2022, the Company has incurred environmental costs of Rp1.09 billion.

The Company realizes that its business sector has direct or indirect impact on biodiversity. With this awareness, the Company is committed to consistently and comprehensively carrying out biodiversity conservation programs, so as to create a balanced ecosystem.



Waskita menyediakan mekanisme aduan terkait permasalahan lingkungan, khususnya terkait proyek-proyek yang sedang dikerjakan, di antaranya dengan menyediakan formulir register komunikasi masalah lingkungan dan media konsultasi dan partisipasi, yang selanjutnya dapat digunakan sebagai investigasi untuk menelusuri penyebab permasalahan yang terjadi, jika ada. Di sepanjang tahun 2022 tidak terdapat pengaduan terkait masalah lingkungan, baik oleh masyarakat di sekitar proyek ataupun pemangku kepentingan lain.

MEMBANGUN INFRASTRUKTUR ANDAL DAN UNGGUL

Perseroan optimis akan mampu melanjutkan kinerja positif yang telah diraih di tahun 2022. Perseroan akan terus melakukan inovasi dan pengembangan kapabilitas, terutama dengan berfokus pada Sumber Daya Manusia, *value engineering*, serta pengembangan teknologi dan digitalisasi melalui BIM & *green construction*. Melalui upaya-upaya tersebut, Perseroan meyakini dapat terus memainkan perannya dalam pembangunan infrastruktur negara.

Sebagai penutup, pada kesempatan ini saya, mewakili *Board of Directors*, mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada pemegang saham, regulator, dan masyarakat atas dukungan dan kepercayaan yang telah diberikan. Saya juga mengucapkan terima kasih dan apresiasi setinggi-tingginya kepada seluruh Insan Perseroan yang telah bekerja keras dan memberikan loyalitas serta dedikasinya kepada Perseroan sehingga Waskita Karya dapat meraih kinerja positif di tahun 2022. Semoga pencapaian di tahun 2022 ini dapat memotivasi kita untuk terus berkarya menghasilkan kinerja yang memuaskan.

Waskita provides a complaint mechanism related to environmental issues, especially related to ongoing projects, such as by providing an communication form for environmental issues and media for consultation and participation, which can used for further investigation to trace the causes of problems that occur, if any. Throughout 2022 there were no complaints on environmental issues, either by the community around the project or other stakeholders.

BUILDING RELIABLE AND EXCELLENT INFRASTRUCTURE

The Company is optimistic to able to continue the positive performance realized in 2022. The Company will continue to innovate and develop capabilities, especially by focusing on Human Capital, value engineering, and technology development and digitization through BIM & green construction. Through these efforts, the Company hopes to continue its role is supporting the development of national infrastructure.

To close this report, on this occasion I, on behalf of the Board of Directors, would like to express my deepest gratitude to the shareholders, regulators and the public for the support and trust that has been given. I also express my highest gratitude and appreciation to all Company personnel who have worked hard and provided loyalty and dedication to the Company so that Waskita Karya can achieve positive performance in 2022. Hopefully, this achievement in 2022 can motivate us to continue working to realize good and satisfactory performance.

Board of Directors,

Destiawan Soewardjono
President Director





03

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About Sustainability Report

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About The Sustainability Report

PT Waskita Karya (Persero) Tbk (“Perseroan”/“Waskita Karya”) senantiasa menaati peraturan perundang-undangan yang berlaku. Oleh karena itu, sebagai wujud ketaatan sekaligus komitmen dalam menerapkan prinsip keberlanjutan dalam bisnis yang dijalankan, kami laporkan melalui penyajian Laporan Keberlanjutan yang secara konsisten disampaikan pada setiap tahun buku. Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2022 merupakan Laporan Keberlanjutan yang kesembilan. Penyusunan Laporan Keberlanjutan ini mengacu pada *framework* GRI Standard sebagai standar Internasional yang biasa digunakan oleh perusahaan-perusahaan Indonesia dan Internasional, serta mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK. 03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.

Pada Laporan Keberlanjutan 2022 ini memuat informasi mengenai pencapaian kinerja Perusahaan di sepanjang tahun 2022. Laporan ini juga menjadi media komunikasi bagi Perseroan kepada para pemangku kepentingan terkait kontribusi Perseroan di bidang ekonomi, lingkungan dan sosial sepanjang tahun 2022. Keterlibatan aktif Waskita Karya sebagai entitas global dalam mendukung tercapainya Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*) tercermin dalam Laporan ini.

Sebagai bentuk kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, secara bersamaan dengan diterbitkannya Laporan Keberlanjutan 2022, Waskita Karya juga melaporkan Laporan Tahunan 2022 yang disusun secara terpisah, namun keduanya merupakan satu kesatuan yang saling terkait. Laporan Keberlanjutan ini disajikan dalam 2 (dua) bahasa, yaitu Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris guna memberikan kemudahan bagi pembaca, baik pemegang saham dan pemangku kepentingan domestik maupun internasional.

JANGKAUAN, PERIODE, DAN BOUNDARY PELAPORAN [2-3]

Mengacu pada POJK No. 51/POJK. 03/2017 Laporan Keberlanjutan PT Waskita Karya (Persero) Tbk tahun 2022 memuat tentang pelaksanaan seluruh kegiatan program

PT Waskita Karya (Persero) Tbk (“the Company”/“Waskita Karya”) always complies with the prevailing regulations. Thus, as form of compliance and commitment in implementing the principles of sustainability in its line of business, we regularly issue a Sustainability Report is presented consistently in every fiscal year. The 2022 Sustainability Report is the 9th Sustainability Report presented in accordance to the GRI Standard framework as it is the most-used international standard by Indonesian and international companies, while also following the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/2017 regarding the Implementation of Sustainable Financing and the Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) No. 16/2021 regarding the Form and Content of the Annual Report of Issuers and Public Companies.

The 2022 Sustainability Report contains information on the Company’s performance achievements throughout the year and serves as a communication medium to all stakeholders regarding the Company’s contribution to the economy, the environment, and the society. This report also reflected Waskita Karya’s active contribution as a global entity in supporting the Sustainable Development Goals (SDGs).

In compliance with the prevailing regulations, this 2022 Sustainability Report is issued along with the 2022 Annual Report separately, but still maintaining one cohesiveness and relevance to each other. This Sustainability Report is presented in 2 (two) languages, Indonesian and English to accommodate all readers, including domestic to international shareholders and stakeholders.

REPORTING SCOPE, PERIOD, AND BOUNDARY [2-3]

Referring to POJK No. 51/POJK. 03/2017, the 2022 Sustainability Report of PT Waskita Karya (Persero) Tbk contains all activities conducted in supporting the



keberlanjutan dan pencapaian kinerja keberlanjutan dalam jangka waktu satu tahun, yang dihitung sejak tanggal 1 Januari 2022 sampai 31 Desember 2022. Setiap tahunnya secara periodik Perseroan menyusun Laporan Keberlanjutan sebagai bentuk komitmen Perseroan dalam menerapkan keterbukaan informasi terutama pada aspek keberlanjutan.

Pada Laporan ini terdapat 3 (tiga) aspek kinerja yang menjadi sasaran dalam pelaporan, yaitu kinerja ekonomi, kinerja sosial, dan kinerja lingkungan. Selain tiga aspek tersebut, laporan ini juga memuat informasi mengenai data keuangan dengan menggunakan satuan Rupiah (kecuali jika terdapat indikasi lain). Data keuangan yang disampaikan di dalam laporan ini merupakan data yang telah mendapatkan validasi dari Kantor Akuntan Publik Kosasih, Nurdiyaman, Mulyadi, Tjahjo & Rekan (A Member Of Crowe Global). Data keuangan yang telah diaudit ini juga disampaikan di dalam Laporan Tahunan PT Waskita Karya (Persero) Tbk tahun 2022.

Selain menyampaikan data keuangan, data lain yang bersifat kuantitatif di dalam laporan ini disajikan dengan menggunakan prinsip perbandingan (*comparability*) dalam rentang waktu minimal 2 (dua) tahun berturut-turut. Penyajian data dalam rentang waktu secara berturut-turut diharapkan mampu memberikan gambaran dari setiap prestasi dan tantangan atas kinerja yang telah diupayakan oleh Waskita Karya.

PENYAJIAN KEMBALI DAN PENGUNGKAPAN INFORMASI [2-4]

Perusahaan berupaya untuk melakukan penyempurnaan terhadap penyusunan Laporan ini. Oleh sebab itu, sejumlah pernyataan yang muncul berulang di dalam laporan ini merupakan perbaikan atas laporan terdahulu. Perbaikan tersebut dilakukan sebagai upaya dari Perseroan untuk menyesuaikan aturan terbaru yang harus dipenuhi dalam penulisan laporan. GRI Standards merupakan standar penulisan terbaru dalam menyusun Laporan Keberlanjutan PT Waskita Karya (Persero) Tbk tahun 2022. Di dalam standar ini, terdapat perubahan pada daftar Topik Material dan Batasan Topik. Perubahan selengkapnya disajikan dalam Daftar Topik Material.

sustainability program and achievements on sustainability during the period of one year ranging from January 1, 2022, to December 31, 2022. The Company compiled a Sustainability Report annually in describing the Company's commitment in information disclosure, especially in the aspect of sustainability.

This Report comprises of three targeted performance aspects, namely the economic performance, social performance, and environmental performance. Aside from those three aspects, this report also contains information on the financial data in Rupiahs (unless other indicators are stated). The financial data provided in this report has been validated by the Public Accountant Firm of Kosasih, Nurdiyaman, Mulyadi, Tjahjo & Rekan (A Member Of Crowe Global), The audited financial data is also presented in the 2022 Annual Report of PT Waskita Karya (Persero) Tbk.

In addition to the financial data, other quantitative data in this report is presented through the comparability principles on the minimum span of 2 consecutive years. With the data presented from the consecutive years, this report is expected to describe each achievement and challenge on Waskita's performance.

INFORMATION RESTATEMENT AND DISCLOSURE [2-4]

The Company consistently carry out improvements for the preparation of this Report. Thus, a number of statements that seemed to be repetitive in this report were prepared as a correction of the previous report. This correction serves as an effort for the Company in adapting the new guideline in report preparation. The GRI Standards are the latest standards for the preparation of PT Waskita Karya (Persero) Tbk's 2022 Sustainability Report. These standards contain a number of differences on the Material Topic and the Topic Boundary. These changes are fully presented in the List of Material Topics.

KESESUAIAN PENYAJIAN LAPORAN DENGAN GRI STANDARDS

Menyikapi pembaruan dari standar yang harus dipatuhi dalam penyusunan laporan keberlanjutan, Waskita Karya tidak lagi menggunakan GRI G4 sebagai standar penulisan sejak tahun 2018. Waskita Karya telah menggunakan GRI Standard sebagai acuan yang harus dipenuhi dalam menyusun laporan keberlanjutan. GRI Standards dikeluarkan oleh *Global Sustainability Standards Board* (GSSB) selaku lembaga resmi yang dibentuk oleh *Global Reporting Initiative* (GRI) untuk menangani pengembangan standar laporan keberlanjutan.

Laporan Keberlanjutan 2022 ini mengacu pada Standar GRI yang mengungkapkan informasi keberlanjutan yang mendasar dan memiliki manfaat bagi para pemangku kepentingan terutama pada pengambilan keputusan.

Waskita Karya sebagai perusahaan yang berstatus Emiten atau Perusahaan Publik, memahami kewajibannya untuk memberikan laporan kinerja perusahaan otoritas terkait, dalam hal ini Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Laporan ini juga disajikan untuk memenuhi kewajiban pelaporan yang disesuaikan dengan POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dan SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.

PENJAMINAN/ASSURANCE [2-5]

Dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan, Perseroan belum melibatkan penjamin (*assurance*) dari pihak independen. Kendati demikian, kami telah melibatkan para pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal. Dengan demikian setiap informasi yang disampaikan dalam Laporan ini telah sesuai dengan situasi dan kondisi yang sesungguhnya dan keandalan laporan dapat terjamin dengan baik.

KONTAK LAPORAN [2-3]

Kami menyusun laporan keberlanjutan dengan harapan dapat memberikan informasi yang jelas dan bermanfaat bagi pemangku kepentingan. Selain diterbitkan dalam bentuk edisi cetak, Laporan Keberlanjutan ini dapat diakses melalui situs resmi Waskita Karya www.waskita.co.id. Kami menghargai masukan, kritik, rekomendasi, dan saran dari pemangku kepentingan bagi perbaikan Laporan

REPORT COMPATIBILITY TO THE GRI STANDARDS

In response to the applicable standards for the Sustainability Report preparation, Waskita Karya no longer used the GRI G4 as its preparation standard since 2018. Waskita Karya currently applies the GRI Standards as the guideline in preparing this report. The GRI Standards was issued by the Global Sustainability Standards Board (GSBB) as an official organization of the Global Reporting Initiative (GRI) to address the development of the Sustainability Report standards.

This 2022 Sustainability Report refers to the GRI Standards which disclose basic sustainability information that is also beneficial to the stakeholders, especially the decision makers.

Waskita Karya as an Issuer or a Public Company, is aware of its obligation to report its performance to the related authorities, which in this case, is the Financial Services Authority (OJK). This report is also presented in accordance to the POJK No. 51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Financing for Financial Institutes, Issuers, and Public Companies and SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 regarding the Form and Content of the Annual Report for Issuers or Public Companies.

ASSURANCE [2-5]

The Company has not received an assurance from an independent party for the preparation of this Sustainability Report. Nevertheless, both internal and external stakeholders have been involved in confirming that the situations and conditions stated in this report are true, and therefore, the reliability of the report can be fully guaranteed.

REPORT CONTACT [2-3]

We prepared this Sustainability Report with the aim of providing clear information that are beneficial to the stakeholders. Besides the printed edition, this report is also accessible in Waskita Karya's official website, www.waskita.co.id. All feedbacks, critics, recommendations, and suggestions from the stakeholders for the improvement of this Sustainability Report in the future are highly appreciated. Thus, the Company provides a two-way



Keberlanjutan ke depan. Untuk itu, Perseroan menyediakan jalur komunikasi 2 (dua) arah melalui Lembaran Umpan Balik di bagian akhir laporan ini. Pemangku kepentingan juga dapat menghubungi langsung melalui kontak laporan sebagaimana alamat yang tertera berikut:

communication line through the Feedback Sheet at the end of this report. The Stakeholders can also directly contact the Company in the address below:



PT WASKITA KARYA (PERSERO) TBK

Kantor Pusat / Head Office

Gedung Waskita Heritage
Jl. MT Haryono Kav. No. 10 Cawang
Jakarta 13340
Telepon / Phone : +62-218508510/8508520
Fax : +62-218508506
Email : waskita@waskita.co.id
Website : www.waskita.co.id

PENETAPAN ISI LAPORAN DAN BATASAN TOPIK

Dalam penyusunan Laporan ini, penetapan topik pada Laporan Keberlanjutan dilakukan melalui metode survei kepada para pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal dengan total responden sebanyak 136 (seratus tiga puluh enam) orang. Dalam survei tersebut dilakukan uji materialitas terhadap topik yang relevan dengan keberlanjutan bisnis Waskita yang mengadopsi dari Panduan Pelaporan Keberlanjutan dari *Global Reporting Initiatives* (Standar GRI) dan POJK 51/2017. Topik keberlanjutan yang relevan dengan bisnis Waskita Karya berdasarkan survei kemudian dijadikan topik yang material yang disajikan dalam Laporan Keberlanjutan 2021 ini.

Dalam menentukan topik dan isi Laporan Keberlanjutan, kami menerapkan prinsip-prinsip Standar GRI yang melibatkan para pemangku kepentingan Perseroan, konteks keberlanjutan, materialitas, dan kelengkapan. Beberapa tahapan dalam penulisan Laporan Keberlanjutan yang telah kami lakukan antara lain:

1. Identifikasi
Mengidentifikasi aspek-aspek penting dan menetapkan batasan topik.
2. Prioritas
Menentukan prioritas atas aspek-aspek yang telah diidentifikasi.
3. Validasi
Melakukan validasi dengan mempertimbangkan kelengkapan data pendukung informasi yang dilaporkan.

DETERMINATION OF REPORT CONTENT AND TOPIC BOUNDARY

Determination of topics in this Sustainability Report was carried out through a survey to the internal and external stakeholders with a total of 136 (one hundred thirty six) participants. In the survey, a materiality test was conducted on topics relevant to Waskita's business sustainability that adopted the Sustainability Reporting Guidelines from Global Reporting Initiatives (GRI Standards) and POJK 51/2017. The sustainability topics relevant to Waskita's business according to the survey were then used as material topics presented in this 2022 Sustainability Report.

In determining the topic and content of this Sustainability Report, we applied the principles of the GRI Standards which involved the Company's stakeholders, sustainability context, materiality, and completeness. The stages in preparing this Sustainability Report are namely:

1. Identification
Identifying the important aspects and determining the topic boundary.
2. Priority
Determining the priority of the identified aspects.
3. Validation
Validating the completeness of the data in supporting the reported information.

4. Review

Mengulas laporan yang telah diterbitkan untuk meningkatkan kualitas dan menyempurnakan laporan keberlanjutan berikutnya.

Mengacu pada panduan Standar GRI, penetapan konten dalam laporan keberlanjutan disusun berdasarkan 4 (empat) prinsip, yaitu:

a. Inklusivitas Pemangku Kepentingan

Pelibatan pemangku kepentingan dalam memberikan pendapat dan menilai atas pentingnya isu yang perlu diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan. Keterlibatan pemangku kepentingan dilakukan melalui penyebaran survei Uji Materialitas, baik kepada pemangku kepentingan internal maupun eksternal.

b. Konteks Keberlanjutan

Konten dalam laporan ini adalah isu atau topik yang berhubungan dengan konteks keberlanjutan, mencakup topik ekonomi, lingkungan, dan sosial.

c. Materialitas

Penetapan materialitas dilakukan dengan mengidentifikasi topik spesifik, kemudian ditetapkan bobot dari masing-masing topik tersebut sehingga didapatkan topik yang material, yakni topik yang dinilai menjadi prioritas dan penting untuk disampaikan.

d. Kelengkapan

Informasi disajikan dalam narasi dan angka sebagai informasi kualitatif dan kuantitatif untuk memberikan kelengkapan bagi pembaca.

4. Review

Reviewing the published report to improve the quality and to further perfecting the Sustainability Report for the following year.

In accordance to the guidelines from the GRI Standards, the content of this report is determined based on 4 (four) principles, which are:

a. Stakeholders Inclusiveness

Stakeholders are involved in giving their opinions on the importance of issues required to be disclosed in the Sustainability Report. Stakeholder involvement was carried out through the distribution of a Materiality Test survey participated by Waskita's internal and external stakeholders.

b. Sustainability Context

The contents of this report are Issues or topics related to the context of sustainability covering the economic, environmental and social topics.

c. Materiality

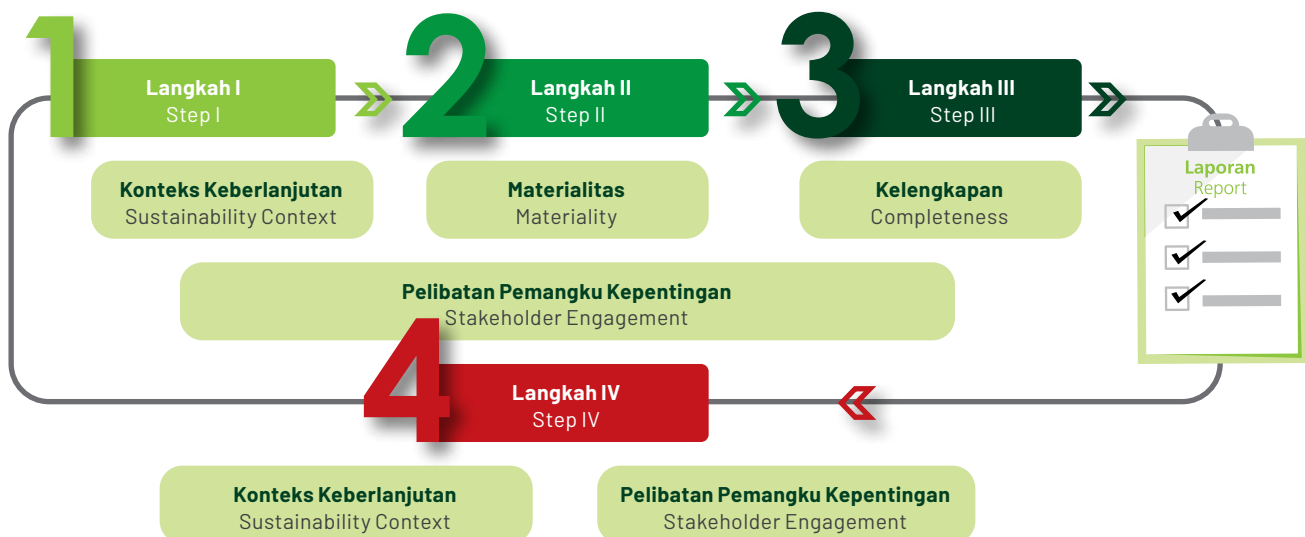
The materiality of the contents in this report are determined by identifying the topics, followed by judging the weight of each topic to the point where material topics are obtained. The topics are obtained in consideration of its priority and importance to be disclosed.

d. Completeness

The information is presented in a narrative form and in a numeric form as qualitative and quantitative information to provide completeness for readers.

Proses tersebut digambarkan sebagai berikut

These processes are also illustrated in the following:





KETERLIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN

[2-12, 2-13] [E.4]

Waskita Karya memahami bahwa kegiatan bisnis Perusahaan melibatkan para pemangku kepentingan. Oleh karenanya, Waskita Karya mengidentifikasi pemangku kepentingan kunci yang mempengaruhi sekaligus terdampak dari kegiatan usaha dan proyek yang dikerjakan oleh Perseroan. Pemetaan dan pelibatan pemangku kepentingan dalam proses bisnis Perseroan memungkinkan Perseroan untuk mengidentifikasi isu-isu keberlanjutan yang relevan dengan masing-masing *stakeholders*.

Dalam melakukan identifikasi pemangku kepentingan kunci, Waskita Karya merujuk pada 6 (enam) prinsip yang dimuat dalam AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* versi tahun 2015, sebagai berikut:

Berdasarkan pemetaan tersebut, pemangku kepentingan Waskita yang terlibat dalam proses bisnis Waskita diklasifikasikan sebagai berikut:

STAKEHOLDER ENGAGEMENT [2-12, 2-13] [E.4]

Waskita Karya understands that stakeholder engagement is crucial in conducting its business. Thus, Waskita Karya identified the key stakeholders which are affected by and affecting the line of business and projects conducted by the Company. Stakeholder mapping and engagement in the Company's business process allows the Company to also identify relevant sustainability issues to each stakeholder.

To identify the key stakeholders, Waskita refers to the 6 (six) principles on the 2015 Version of the AA1000 Stakeholder Engagement Standard, which include:

Based on the identification, The stakeholders who has an involvement in Waskita's business process can be classified as follows:

| Daftar Pemangku Kepentingan / List of Stakeholders | Basis Penetapan / Basis of Determination | Metode Pelibatan / Engagement Method | Frekuensi / Frequency | Topik Prioritas / Priority Topics |
|--|--|--|--|---|
| Pelanggan / Customers | D, R, T, I, P | Website dan <i>frontline information</i> / Website and frontline information | Sesuai kebutuhan / As needed | Pelayanan / Services |
| | | Kunjungan ke proyek / Project visits | | Pemenuhan kontrak / Contract fulfillment |
| | | Layanan <i>call center</i> / Call center service | | Layanan pengaduan/keluhan dan solusi / Complaint center/complaints and solutions |
| | | Survei Kepuasan Pelanggan / Customer Satisfaction Survey | | Mendapatkan kepuasan layanan / Satisfaction with the Services |
| Pemegang Saham / Shareholders | D, R, I, P | Pelaporan kinerja / Performance reporting | Setiap kuartal / Quarterly | Dividen / Dividend |
| | | Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) / Annual General Meeting of Shareholder (AGMS) | Setiap tahun / Annually | Kelangsungan dan pengembangan usaha / Business performance and development |
| | | Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) / Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) | Sesuai kebutuhan / As needed | Tata kelola perusahaan / Corporate governance |
| Pemerintah / Government | D, R, T, I, DP, P | Pelaporan Kinerja / Performance Reporting | 4 (empat) kali setahun / 4 (four) times a year | Kebutuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku / Company's need of the applicable laws. |
| | | | | Kinerja Perusahaan / Corporate Performance |
| | | | | Pembayaran Pajak / Tax Payment |

| Daftar Pemangku Kepentingan / List of Stakeholders | Basis Penetapan / Basis of Determination | Metode Pelibatan / Engagement Method | Frekuensi / Frequency | Topik Prioritas / Priority Topics |
|--|--|--|------------------------------|--|
| Pegawai / Employees | D, R, T, I, P | Media Internal / Internal Media | Sesuai kebutuhan / As needed | Sosialisasi kebijakan dan strategi yang berkaitan dengan kepegawaian / Dissemination of policies and strategies on employment. |
| | | Serikat Pekerja / Labor Union | Sesuai kebutuhan / As needed | Kesetaraan kesempatan kerja dan jenjang karier / Equal employment and career opportunity |
| | | | | Pengembangan kompetensi, karier, pelatihan dan lain-lain / Skill development, career training, etc. |
| | | | | Jaminan Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Health and Safety Insurance. |
| | | | | Perlindungan dan kondisi kerja / Protection and Safe Work Environment |
| | | | | Ketenagakerjaan / Manpower |
| | | | | Kesejahteraan / Welfare |
| Mitra Kerja/ Pemasok / Partners/ Suppliers | D, R, T, P | Koordinasi Operasional / Operational Coordination | Sesuai kebutuhan / As needed | Hubungan komersial / Commercial relations |
| | | Kunjungan ke proyek / Project Visit | | Pemenuhan kontrak yang saling menguntungkan, transparan dan adil / Beneficial, transparent and fair contract fulfillment |
| | | Pelatihan / Training | | Penjelasan lingkup pekerjaan / Explanation on job description |
| Masyarakat / Public | D, R, T, I, DP, P | Program PUMK dan TJSL / PUMK and TJSL programs | Sesuai kebutuhan / As needed | Optimalisasi kapasitas PUMK dan TJSL yang diberikan / Optimization of PUMK and TJSL program capacity |
| | | Rekrutmen dan tenaga kerja / Recruitment and labor | Sesuai kebutuhan / As needed | Penggunaan tenaga kerja lokal / Use of local labors |
| | | Interaksi langsung kepada masyarakat / Live interaction with the public | Sesuai kebutuhan / As needed | Sosialisasi program CSR / Dissemination of CSR program |
| | | | | Pelaksanaan program CSR / CSR program implementation |
| Program CSR / CSR program | | Optimalisasi dampak program CSR / Optimizing the impact of the CSR program | | |

TOPIK MATERIALITAS [3-1]

Pengungkapan aspek-aspek materialitas dalam Laporan Keberlanjutan ini dilakukan dengan mempertimbangkan topik material dan batasannya berdasarkan pertimbangan atas survei terhadap pemangku kepentingan internal dan eksternal yang telah dilakukan, sehingga topik material yang disajikan memang relevan dengan kebutuhan pemangku kepentingan dan kegiatan bisnis Perseroan.

MATERIAL TOPIC [3-1]

Disclosure of material aspects in this Sustainability Report is carried out by taking into account the material topics and its boundaries based on the consideration of the internal and external stakeholders' survey result, so that the material topics are indeed relevant to the needs of the stakeholders and the Company's business activities.



Untuk mengetahui perbandingan kinerja Perusahaan tiap tahun buku, maka penyajian data dilakukan dengan metode perbandingan tiap informasi dengan tahun atau periode sebelumnya. Selain itu, perbandingan data di Waskita diperkuat dengan implementasi metode pemantauan dan pengukuran yang relevan dengan masing-masing bidang yang dilaporkan dan sesuai dengan aturan yang berlaku.

In describing the comparison of the Company's performance in every fiscal year, the data is presented by comparing the current information to the previous year or period. In addition, Waskita's data comparison is strengthened by the implementation of relevant observation and assessment method to each reported fields and is conducted according to the applicable regulations.

Topik material untuk Laporan Keberlanjutan PT Waskita Karya (Persero) Tbk tahun 2022 adalah sebagai berikut:

The material topics for PT Waskita Karya (Persero) Tbk's 2022 Sustainability Report are as follows:

| No. | Isu/Topik / Issues/Topics | Alasan Topik Ini Material / Reason for Being Material | Nomor Pengungkapan Standar GRI / GRI Disclosure No. | Batasan dan Dampak / Boundaries and Impacts | |
|---------------------------------------|---|---|--|--|---|
| | | | | Internal Waskita / Waskita's Internal | Eksternal Waskita / Waskita's External |
| Topik Ekonomi / Economic Topic | | | | | |
| 1 | Kinerja Ekonomi / Economic Performance | Menggambarkan kinerja Waskita dalam mempertahankan kelangsungan usaha dan menjaga profitabilitas / Describing Waskita's performance in maintaining the Company's business and its profitability | 201-1 201-3 | √ | √ |
| 2 | Keberadaan Pasar / Market Presence | Menggambarkan kontribusi Perseroan terhadap pembangunan ekonomi di daerah atau masyarakat setempat di mana Perseroan beroperasi / Describing the Company's contribution on the economic development in the local area/community where the Company is operating. | 202-1 | - | √ |
| 3 | Dampak Ekonomi Tidak Langsung / Indirect Economic Impacts | Menggambarkan kontribusi Waskita sebagai agen pemerintah yang memberikan manfaat secara ekonomi bagi masyarakat / Describing Waskita's contribution as a government agent that provides economic benefits for the community | 203-2 | √ | √ |
| 4 | Praktik Pengadaan / Procurement Practices | Menggambarkan kontribusi Waskita dalam peningkatan TKDN dan meningkatkan kemampuan pemasok / Describing Waskita's contribution in increasing the Domestic Component Level (TKDN) and improving supplier capabilities | 204-1 | - | √ |
| 5 | Anti Korupsi / Anti-Corruption | Menggambarkan komitmen dan kredibilitas manajemen dan pegawai serta untuk meningkatkan kepercayaan stakeholders terhadap budaya/proses/prosedur perusahaan / Describing the commitment and credibility of the management and employees as well as increasing the stakeholders' confidence in the company's culture/processes/procedures | 205-1 205-2 205-3 | √ | √ |
| 6 | Perilaku Anti Persaingan / Anti-Competitive Behavior | Menggambarkan upaya dalam menjaga persaingan yang sehat / Describing the efforts made to maintain a healthy competition | 206-1 | √ | √ |

| No. | Isu/Topik / Issues/Topics | Alasan Topik Ini Material / Reason for Being Material | Nomor Pengungkapan Standar GRI / GRI Disclosure No. | Batasan dan Dampak / Boundaries and Impacts | |
|---|---|--|---|--|---|
| | | | | Internal Waskita / Waskita's Internal | Eksternal Waskita / Waskita's External |
| Topik Lingkungan / Environmental Topic | | | | | |
| 7 | Material | Menggambarkan upaya yang telah dilakukan oleh Waskita dengan memaksimalkan daur ulang, mengurangi limbah dan polusi serta meningkatkan kreativitas / Describing the efforts made by Waskita in maximizing recycling, reducing waste and pollution, and increasing creativity | 301-1 | √ | - |
| 8 | Energi / Energy | Menggambarkan budaya hemat energi dan peduli terhadap lingkungan / Describing a culture of energy saving and care to the environment | 302-1 | √ | - |
| 9 | Air / Water | Menggambarkan kepedulian Waskita dalam menjaga keseimbangan alam dan melestarikan lingkungan / Describing Waskita's care on the management of water resources for the survival of all living creatures. | 303-1 | √ | - |
| 10 | Emisi / Emission | Menggambarkan budaya Go Green yang dilakukan oleh Waskita / Describing the Go Green culture carried out by Waskita | 305-5 | √ | - |
| 11 | Air Limbah (Efluen) dan Limbah / Effluent and Waste | Menggambarkan pengelolaan limbah Waskita sehingga dapat meminimalkan pencemaran lingkungan / Describing Waskita's waste management in the efforts to minimize environmental pollution | 306-2 306-4 | √ | √ |
| 12 | Kepatuhan Lingkungan / Environmental Compliance | Menggambarkan kepedulian Waskita terhadap lingkungan / Describing Waskita's care for the environment | 307-1 | √ | √ |
| 13 | Penilaian Lingkungan Pemasok / Environmental Assessment of Suppliers | Menggambarkan kepedulian Waskita dalam mewujudkan pemasok yang ramah lingkungan / Describing Waskita's care in realizing eco-friendly suppliers | 308-1 | - | √ |
| Topik Sosial / Social Topic | | | | | |
| 14 | Kepegawaian / Employment | Menggambarkan komitmen Waskita tentang pentingnya keseimbangan kewajiban dan hak pegawai / Describing Waskita's commitment to the importance of balancing the obligations and rights of employees | 401-1 | √ | - |
| 15 | Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Occupational Health and Safety | Menggambarkan komitmen Waskita terhadap kesehatan dan keselamatan kerja di setiap lini agar terhindar dari <i>fatality</i> / Describe Waskita's commitment to occupational health and safety on every line to avoid fatalities | 403-2 403-4 | √ | - |



| No. | Isu/Topik / Issues/Topics | Alasan Topik Ini Material / Reason for Being Material | Nomor Pengungkapan Standar GRI / GRI Disclosure No. | Batasan dan Dampak / Boundaries and Impacts | |
|-----|---|---|--|--|---|
| | | | | Internal Waskita / Waskita's Internal | Eksternal Waskita / Waskita's External |
| 16 | Pelatihan dan Pendidikan Pegawai / Employee Education and Training | Menggambarkan komitmen Waskita dalam meningkatkan kapasitas dan kualitas SDM agar bisa bersaing dengan kompetitor dalam dan luar negeri / Describing Waskita's commitment to increasing the capacity and quality of human capital in order to compete with domestic and foreign competitors | 404-1 404-2 404-3 | √ | - |
| 17 | Keaneekaragaman dan Kesempatan Setara / Diversity and Equal Opportunity | Menggambarkan komitmen Waskita dalam memberikan kesempatan yang setara dan menghargai keberagaman / Describing Waskita's commitment in providing equal opportunities and respecting diversity | 405-1 405-2 | √ | - |
| 18 | Non-Diskriminasi / Non-Discriminative Behavior | Menggambarkan komitmen Waskita untuk menghindari diskriminasi baik suku, ras, agama, gender, dan golongan di lingkungan kerja sehingga tercipta suasana yang harmonis / Describing Waskita's commitment to avoid discriminations on ethnicity, race, religion, gender and class in the work environment to create a harmonious atmosphere | 406-1 | √ | - |
| 19 | Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif / Freedom of Association and Collective Agreement | Menggambarkan komitmen Waskita dalam memberikan kebebasan berserikat kepada pegawai / Describing Waskita's commitment in providing freedom of association to employees | 407-1 | √ | - |
| 20 | Masyarakat Lokal / Local Community | Menggambarkan komitmen Waskita dalam membangun hubungan yang harmonis dengan masyarakat lokal agar keberlangsungan perusahaan tidak terganggu / Describing Waskita's commitment to building a harmonious relationship with local community in maintaining the company's sustainability | 413-1 | - | √ |
| 21 | Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan / Customer Health and Safety | Menggambarkan kepedulian dan tanggung jawab Waskita terhadap kesehatan dan keselamatan pelanggan serta memastikan kepuasan pelanggan karena pelanggan merupakan prioritas utama / Describing Waskita's concern and responsibility for the health and safety of customers and ensuring customer satisfaction as customers are the top priority | 416-1 | - | √ |
| 22 | Kepatuhan Sosial Ekonomi / Socio-economic Compliance | Menggambarkan kepatuhan Waskita terhadap undang-undang dan peraturan di bidang sosial dan ekonomi / Describing Waskita's compliance to the laws and regulations regarding the social and economic aspects. | 419-1 | √ | √ |

04

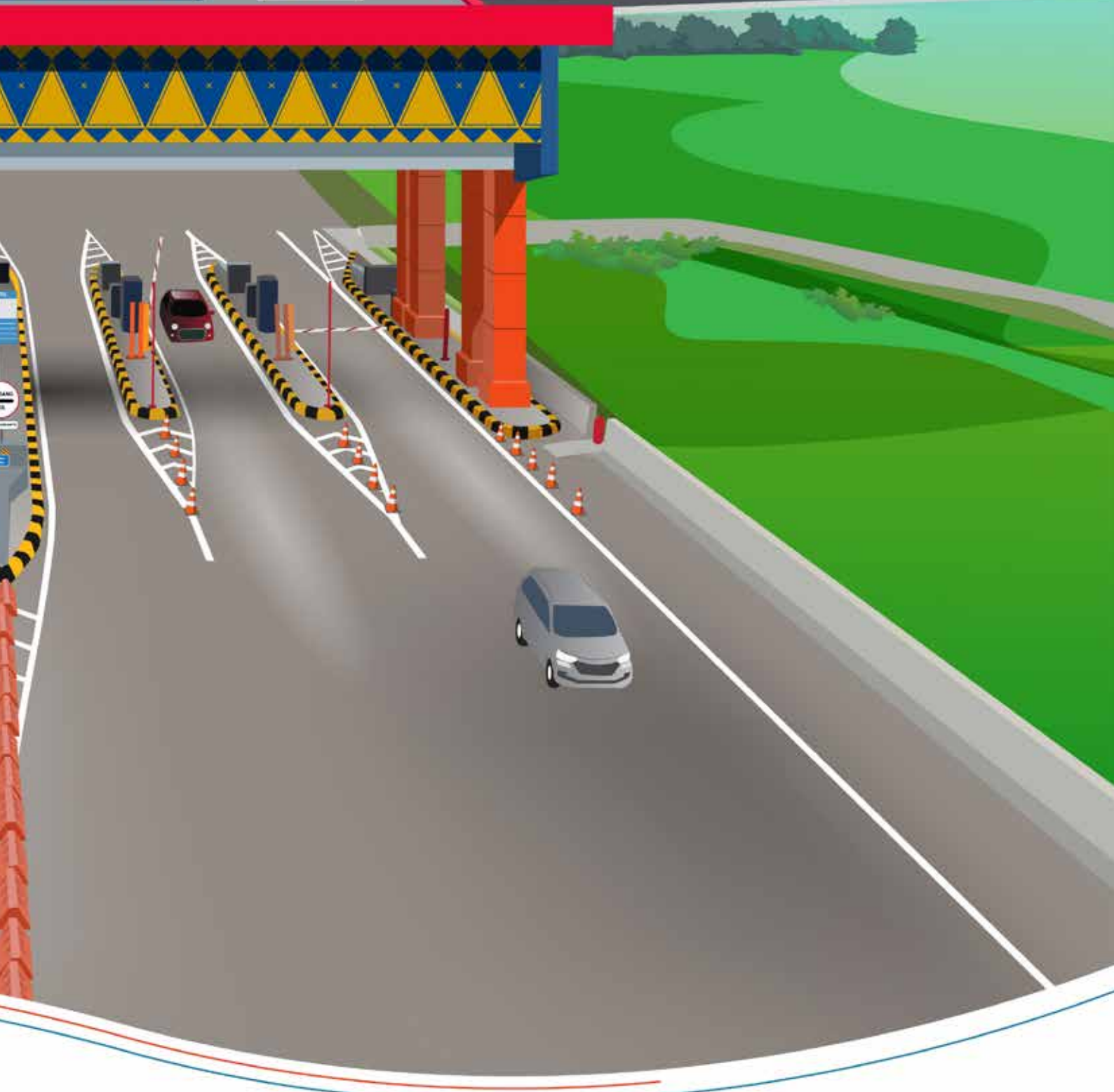
PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

[2-1, 2-2]



TOL JEJAWI



IDENTITAS PERSEROAN

Corporate Identity



Nama Perusahaan [2-2][C.2] / Company Name [2-2][C.2]

PT Waskita Karya (Persero) Tbk

Tanggal Pendirian /
Date of Establishment



1 Januari 1961 / January 1, 1961

Dasar Hukum Pendirian /
Legal Basis of Establishment



Akta No. 80 tanggal 15 Maret 1973 yang dibuat di hadapan Kartini Muljadi, SH Notaris di Jakarta, dengan perubahan terakhir berdasarkan Akta No. 11 tanggal 7 Oktober 2021 / Deed No. 80 dated March 15, 1973 made before Kartini Muljadi, SH Notary in Jakarta

Modal Dasar /
Authorized Capital



Rp5.429.580.400.000,-

Modal Ditempatkan dan Disetor / Issued and Paid in Capital



Rp2.631.588.647.500,-

Bidang Usaha /
Line of Business



Jasa Konstruksi, Pengembang di bidang jalan tol, beton pracetak, *property/realty*, dan Infrastruktur Lainnya. / Construction services, toll road development, precast, *property/realty*, and other infrastructure

Penawaran Umum Saham Perdana / Initial Public Offering



Saham Perseroan telah dicatatkan di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tanggal 19 Desember 2012 / The Company has listed its shares on the Indonesia Stock Exchange (IDX) on December 19, 2012

Kode Saham /
Ticker Code



WSKT

Kepemilikan Saham /
Share Ownership



- Pemerintah Republik Indonesia 75,35% / Government of The Republic of Indonesia 75.35%
- Masyarakat 24,65% / Public 24.65%

Jumlah Pegawai (per 31 Desember 2022) [C.3] /
Number of Employpess (as of December 31, 2022)



1.921 pegawai, pada 31 Desember 2022 / 1,921 employees as of December 31, 2022

Total Aset /
Total Assets



Rp98.232.316.628.846,-



Entitas Anak /
Subsidiaries



- PT Waskita Beton Precast Tbk
- PT Waskita Toll Road
- PT Waskita Karya Realty
- PT Waskita Karya Infrastruktur (sebelumnya bernama PT Waskita Karya Energi)

Entitas Anak Tidak Langsung / Indirect Subsidiaries



- PT Kresna Kusuma Dyandra Marga
- PT Cimanggis Cibitung Tollways
- PT Waskita Bumi Wira
- PT Pemalang Batang Toll Road
- PT Waskita Sriwijaya Tol
- PT Trans Jabar Tol
- PT Citra Waspputowa
- PT Citra Karya Jabar Tol
- PT Pejagan Pemalang Toll Road
- PT Semesta Marga Raya
- PT Trans Jawa Paspro Jalan Tol
- PT Utama Marga Waskita
- PT Waskita Fim Perkasa Realti (WFPR)
- PT Waskita Modern Realti (WMR)
- PT Hotel Karya Indonesia
- Waskita Steel Division
- PT Waskita Sangir Energi
- PT Waskita Wado Energi

Entitas Asosiasi /
Associate



- PT Prima Multi Terminal
- PT PP Sinergi Banjaratma
- PT Jasamarga Jogja Bawen

Alamat Kantor Pusat /
Head Office Address



Gedung Waskita Heritage
Jl. MT Haryono Kav. No. 10, Cawang
Jakarta, 13340, Indonesia
Tel. +62 21 850 8510/20
Fax. +62 21 850 8506
Email: waskita@waskita.co.id

Situs Web /
Website



<https://www.waskita.co.id/>

Media Sosial /
Social Media



- Twitter : @waskita_karya
- Youtube. : PT Waskita Karya
- Instagram : [waskita_karya](#)
- Facebook : PT Waskita Karya
- LinkedIn: PT Waskita Karya (Persero) Tbk

Kontak Perusahaan /
Company Contact



Corporate Secretary
Gedung Waskita Heritage
Jl. MT Haryono Kav. No. 10, Cawang
Jakarta, 13340, Indonesia
Tel. +62 21 850 8510/20
Fax. +62 21 850 8506
Email: corporate.secretary@waskita.co.id

Jaringan Usaha /
Business Network



20 Business Unit, Branch dan Area Representative / 20 Business Unit, Branch and Area Representative



SEKILAS PERUSAHAAN

The Company at a Glance

Tidak hanya di Jakarta, Waskita juga hadir dengan berbagai proyek di kota-kota lain di Tanah Air. Selain itu, proyek Waskita juga ada di Uni Emirat Arab, Arab Saudi, Timor Leste, dan Malaysia.



Not only in Jakarta, Waskita also worked on various in other cities throughout the country. In addition, Waskita's projects also take part in the United Arab Emirates, Saudi Arabia, Timor Leste, and Malaysia.

PT Waskita Karya (Persero) Tbk (selanjutnya disebut "Waskita Karya", "Waskita", atau "Perseroan") berdiri pada 1 Januari 1961. Kehadiran Waskita tak lepas dari langkah Pemerintah Indonesia melakukan nasionalisasi perusahaan-perusahaan asing yang bergerak di bidang usaha strategis, termasuk perusahaan konstruksi milik Belanda bersama "Volker Aannemings Maatschappij N.V.". Nasionalisasi atau pengambilalihan tersebut dilakukan berdasarkan Keputusan Pemerintah No. 62/1961. Setelah itu, pada tahun 1973, status perusahaan resmi berubah menjadi Badan Usaha Milik Negara (BUMN).

Perubahan nama dari Perusahaan Negara Waskita Karya menjadi PT Waskita Karya (Persero) pada tanggal 15 Maret 1973 diikuti dengan pengembangan bidang usaha Waskita Karya. Jika pada awal berdiri, Waskita Karya berkiprah dalam pengembangan terkait air, termasuk reklamasi, pengerukan, pelabuhan, dan irigasi, maka sejak tahun 1973, Waskita mulai mengembangkan bisnis sebagai kontraktor umum yang terlibat dalam berbagai kegiatan konstruksi yang lebih luas, termasuk jalan raya, jembatan, bandara, bangunan, pabrik limbah, pabrik semen, pabrik, dan fasilitas industri lainnya.

PT Waskita Karya (Persero) Tbk, which hereinafter can be referred to as Waskita Karya or the Company, was established on January 1, 1961. The presence of Waskita cannot be separated from the action made by the Indonesian Government to nationalize foreign companies engaged in strategic lines of business, including a Dutch-owned construction company called "Volker Aannemings Maatschappij NV". The nationalization or takeover was carried out based on Government Decree No. 62/1961. After that, in 1973, the Company's status officially changed to State-Owned Enterprises (SOE).

The change of name from Waskita Karya State Company to PT Waskita Karya (Persero) on March 15, 1973 was followed by the development of Waskita's lines of business. At its foundation, Waskita Karya only worked on water-related development, including reclamation, dredging, ports and irrigation, however, since 1973, Waskita began to develop its business as a general contractor involved in a wider variety of construction activities, including roads, bridges, ports, airports, buildings, sewage plants, cement plants, factories and other industrial facilities.



Hingga tahun 2022, Perseroan telah mengerjakan beragam proyek yang melibatkan teknologi maju, antara lain membangun Bandara Soekarno-Hatta, Reaktor Serbaguna Siwabessy, dan PLTU Muara Karang di Jakarta. Perusahaan ini juga telah menyelesaikan berbagai Gedung bertingkat dengan reputasi baik, seperti BNI City (gedung tertinggi di Indonesia), Gedung Kantor Bank Indonesia, Menara Graha Niaga, Menara Mandiri Plaza, Hotel Shangri-La, dan beberapa apartemen bertingkat. Tak hanya di Jakarta, Waskita juga hadir dengan berbagai proyek di kota-kota lain di Tanah Air. Selain itu, proyek Waskita juga ada di Uni Emirat Arab, Arab Saudi, Timor Leste, dan Malaysia.

Jejak langkah Perseroan selama tiga tahun terakhir yang patut menjadi unggulan dalam perjalanan usaha tergambar sebagai berikut:

Until 2022, the Company has worked on various projects involving advanced technology, such as the construction of Soekarno-Hatta Airport, Siwabessy Multipurpose Reactor, and the Thermal Power Plant in Muara Karang, Jakarta. The Company has also completed various high-rise buildings with good reputation, such as BNI City (the tallest building in Indonesia), Bank Indonesia Office Building, Graha Niaga Tower, Mandiri Plaza Tower, Shangri-La Hotel and several multi-storey apartments. Not only in Jakarta, Waskita also worked on various in other cities throughout the country. In addition, Waskita's projects also take part in the United Arab Emirates, Saudi Arabia, Timor Leste, and Malaysia.

The Company's milestones in the last three years which depicted the excellence of its business are as follows:

2020

Perseroan berhasil melakukan divestasi melalui mekanisme RDPT pada PT Kresna Kusuma Dyandra Marga ("KKDM") dan menambah 1 ruas jalan tol yang dikelola yaitu pada ruas tol Yogya - Bawen. Di tahun ini pula, di mana pandemi Covid-19 mulai mempengaruhi kegiatan perekonomian baik global maupun nasional. Perusahaan telah menerapkan protokol kesehatan yang ditetapkan oleh Pemerintah dan peningkatan pemanfaatan teknologi digital untuk berinteraksi dalam pekerjaan secara daring (dalam jaringan). Hal ini membuktikan bahwa Perseroan mampu beradaptasi dengan segala perubahan serta mampu mempertahankan kegiatan usahanya secara berkelanjutan.

The company succeeded in divesting through the RDPT mechanism at PT Kresna Kusuma Dyandra Marga ("KKDM") and adding 1 toll road to be managed, namely the Yogya-Bawen Toll Road. In the year where the Covid-19 Pandemic began to affect economic activities both globally and nationally, the Company has implemented health protocols established by the government and increased use of digital technology to allow online interactions. This showed that the Company was able to adapt to all changes and was able to maintain its business activities in a sustainable manner.

2021

Perusahaan melaksanakan restrukturisasi keuangan Waskita Induk dengan 21 bank dengan nilai Rp29,24 triliun, atau mencapai 100% terhadap target. Selain itu, Perseroan berhasil melakukan divestasi 4 (empat) ruas jalan tol, yaitu Medan - Kualanamu - Tebing Tinggi (JMKT), Semarang - Batang (JSB), Cinere - Serpong (CSJ), dan Cibitung - Cilincing (CTPPT).

The Company carried out financial restructuring of Waskita's Core with 21 banks with a value of Rp29.24 trillion, or reached 100% of the target. In addition, the Company has successfully divested 4 (four) toll road sections, namely Medan - Kualanamu - Tebing Tinggi (JMKT), Semarang - Batang (JSB), Cinere - Serpong (CSJ), and Cibitung - Cilincing (CTPPT).

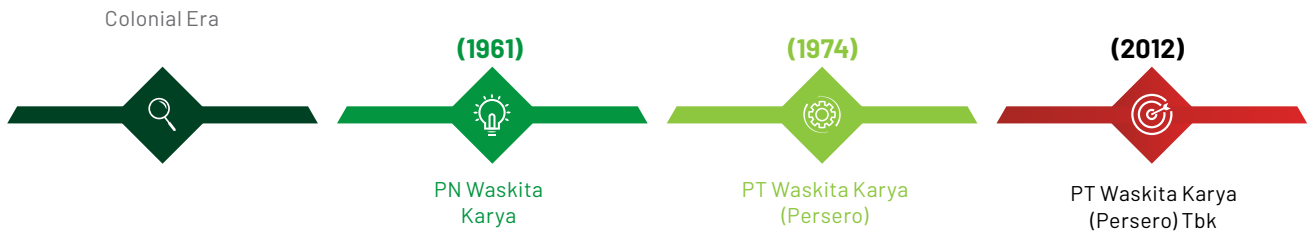
2022

- *Strategic Partnership* dengan INA (Indonesia Investment Authority) pada 2 ruas tol: Kanci-Pejagan (SMR) dan Pejagan-Pemalang (PPTR) Strategic Partnership with INA (Indonesia Investment Authority) on 2 toll roads: Kanci-Pejagan (SMR) and Pejagan-Pemalang (PPTR)
- *Strategic Partnership* dengan PT Sarana Multi Infrastruktur melalui mekanisme share swap kepemilikan saham sebesar 55% pada ruas tol Cimanggis-Cibitung (CCTW). Strategic Partnership with PT Sarana Multi Infrastruktur through a share swap mechanism of 55% share ownership in the Cimanggis-Cibitung (CCTW) toll road section.



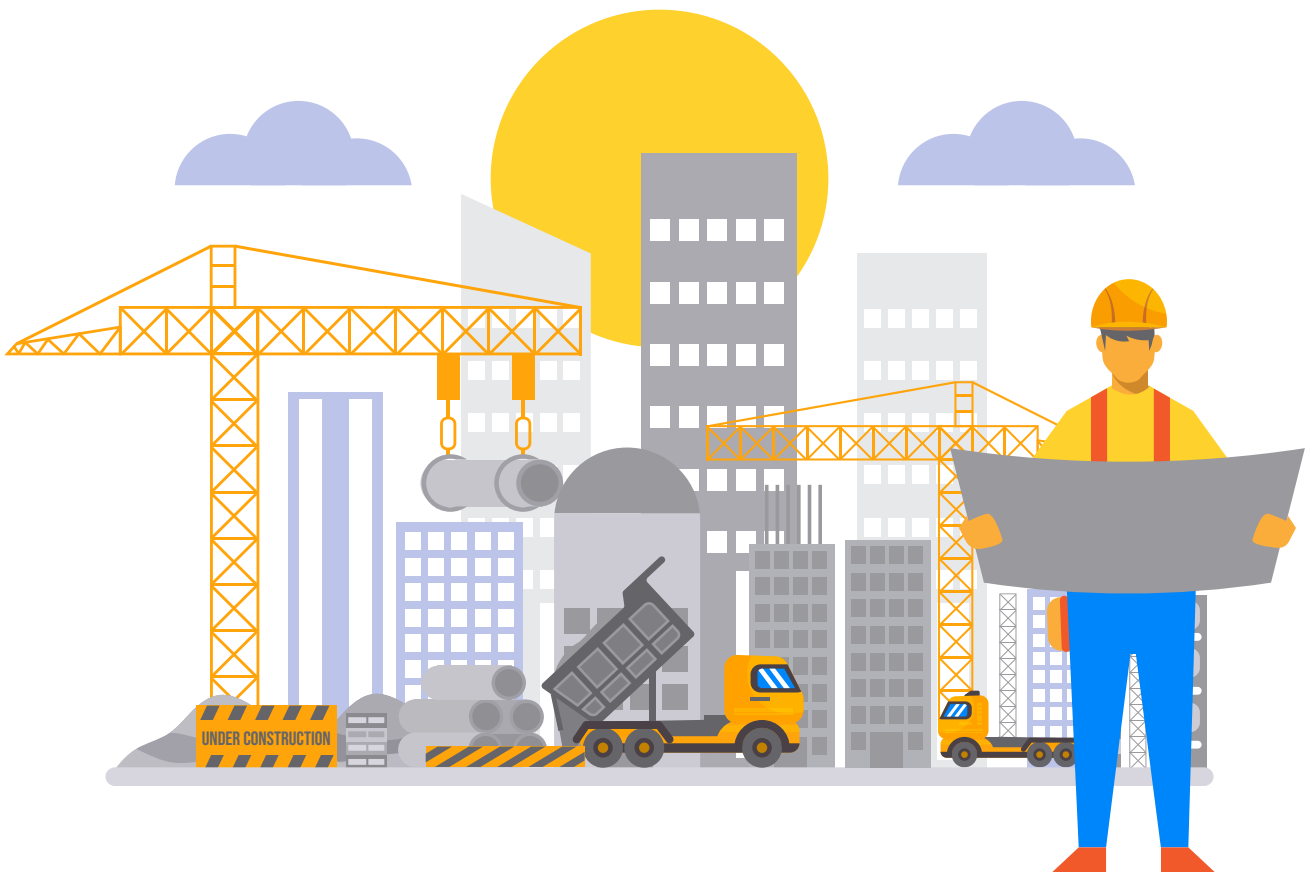
KRONOLOGI PERUBAHAN NAMA [c.6]

CHRONOLOGY OF NAME CHANGES [c.6]



Sesuai dengan uraian riwayat singkat Perseroan, dari awal pendiriannya sampai dengan saat ini, Perseroan telah mengalami 3 (tiga) kali perubahan nama. Pertama, dari semula bernama Occupation Era Volker Aanemings Maatschapij N.V pada Era Penjajahan, berdasarkan Keputusan Pemerintah No. 62/1961 tahun 1961 berubah nama menjadi Perusahaan Negara Waskita Karya. Perubahan kedua terjadi pada tanggal 15 Maret 1973 menjadi PT Waskita Karya (Persero) melalui Akta Pendirian No. 80 di hadapan Kartini Muljadi SH, Notaris di Jakarta. Seiring dengan Penawaran Umum Saham Perdana di Bursa Efek Indonesia yang dilaksanakan pada 19 Desember 2012, status Perseroan kembali berubah menjadi Perusahaan Terbuka yakni PT Waskita Karya (Persero) Tbk dengan kode saham WSKT. Di tahun 2022 tidak terdapat perubahan signifikan pada Perseroan.

In accordance with the brief history of the Company, from its foundation to the present, the Company has undergone 3 (three) name changes. The Company was established in the colonial era with the name Volker Aanemings Maatschapij N.V, which was later changed to Waskita Karya State Company based on Government Decree No. 62/1961 in 1961. Another change occurred on March 15, 1973 and the Company became PT Waskita Karya (Persero) through the Deed of Establishment No. 80 made before Kartini Muljadi SH, Notary in Jakarta. In line with the Initial Public Offering of Shares on the Indonesia Stock Exchange on December 19, 2012, the Company officially became a Public Company followed by change of name to PT Waskita Karya (Persero) Tbk with the ticker code WSKT. In 2022, there were no significant changes in the Company.



VISI, MISI, DAN BUDAYA PERUSAHAAN

Corporate Vision, Mission, and Culture

[c.1]

“ **Menjadi Perusahaan terdepan dalam Membangun Ekosistem yang Berkelanjutan.** ”

Becoming a Leading Company in Building a Sustainable Ecosystem.

Visi



Misi Mission

- Meningkatkan kompetensi sumber daya manusia berlandaskan nilai inti Perusahaan AKHLAK.**
Improving human capital competence based on AKHLAK core values.
- Menghadirkan produk dan jasa berkualitas terbaik dengan menggunakan teknologi terkini dan sistem terintegrasi.**
Providing best quality products and services by utilizing the latest technology and integrated system.
- Memperkuat pengelolaan keuangan, manajemen risiko dan tata kelola perusahaan.**
Strengthening financial management, risk management, and corporate governance.
- Mengoptimalkan portfolio bisnis yang tepat & terukur serta menjadi agen pembangunan Pemerintah menuju Indonesia maju.**
Optimizing an aimed and measured business portfolio and acting as a development agent of the Government for a developed Indonesia.
- Memperluas jaringan bisnis internasional dengan menjadi pemain handal di pasar konstruksi global.**
Expanding international business network by becoming an excellent player in the global construction market.
- Memperhatikan kepedulian sosial dan keseimbangan lingkungan dalam aktivitas bisnis Perusahaan.**
Paying attention to social concerns and environmental balance in the Company's business activities.





STRATEGI PENCAPAIAN VISI DAN MISI

Guna mencapai Visi dan Misi, Perseroan telah menyusun *grand strategy* dengan tema “Pertumbuhan Berkelanjutan atau *Sustainable Growth*”, yang dibagi menjadi 5 (lima) strategi:

1. Diversifikasi Pendapatan

Menyeimbangkan portofolio investasi serta melakukan penetrasi pasar eksternal dan mengelola pendapatan berkelanjutan/*recurring income*.

2. Efisiensi Biaya

Efisiensi biaya dilakukan pada segala segmen Waskita dengan tetap menjaga margin laba usaha melalui perbaikan pada manajemen piutang serta peningkatan kualitas dan K3LM.

3. Pengelolaan Pendanaan

Pengelolaan pendanaan dilaksanakan dengan perencanaan dan pelaksanaan yang terstruktur, akurat, dan terkendali dengan tetap memenuhi *financial covenant* yang dipersyaratkan perbankan, menjaga *cost of fund* dan menjaga arus kas operasional yang positif.

4. Peningkatan Kapabilitas Internal

Peningkatan kapabilitas internal perusahaan untuk mendukung pertumbuhan, antara lain:

- a. Manajemen *cash flow*;
- b. Manajemen portofolio;
- c. Manajemen risiko;
- d. Standardisasi produksi;
- e. Optimasi dan integrasi sistem SAP;
- f. Pengembangan SDM

5. Pengelolaan Risiko

Pengelolaan risiko yang terukur dan efektif melalui *Enterprise Risk Management Framework* (“ERM”) sebagai dasar dalam pengambilan keputusan *Board of Directors* agar dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam mencapai tujuan perusahaan.

BUDAYA PERUSAHAAN

Seiring dengan telah ditetapkannya *core values* Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yaitu AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif) sebagai identitas dan perekat budaya kerja yang mendukung peningkatan kinerja secara berkelanjutan di BUMN, Anak Perusahaan dan Perusahaan Afiliasi Terkonsolidasi, maka

STRATEGIES TO ACHIEVE THE VISION AND MISSION

In realizing the Company’s Vision and Mission, the Company has planned a grand strategy with a theme of “Sustainable Growth”, which is divided to 5 (five) strategies of:

1. Income Diversification

Balancing the investment portfolio and penetrating external markets and managing recurring income.

2. Cost Efficiency

Cost efficiency is carried out in all Waskita segments while maintaining profit margin through improvements in receivables management as well as quality and OHSE improvements.

3. Fund Management

Fund management is carried out with structured, accurate, and controlled planning and implementation while still meeting the financial covenants required by Banks, maintaining cost of funds and maintaining positive operational cash flow.

4. Internal Capability Improvement

Improvement the Company’s internal capabilities to support growth through:

- a. Cash flow management;
- b. Portfolio management;
- c. Risk management;
- d. Standardized manufacturing;
- e. Optimized and integrated SAP system;
- f. HC development

5. Risk Management

Implementation measurable and effective risk management through the *Enterprise Risk Management Framework* (“ERM”) as the basis for *Board of Directors* decision making in order to increase effectiveness and efficiency in achieving corporate goals.

CORPORATE CULTURE

In line with the core values of State-Owned Enterprises (SOE), which is AKHLAK (Trustworthy, Competent, Harmonious, Loyal, Adaptive and Collaborative) as an identity and culture of work that supports sustainable performance improvement in SOE, Subsidiaries and Consolidated Affiliations. Since 2020, the Company has

sejak tahun 2020, Perseroan menetapkan perubahan Nilai-Nilai Budaya dan *Key Behaviour* pada Budaya Perusahaan, Anak Perusahaan dan Perusahaan Afiliasi Terkonsolidasi dengan Surat Keputusan *Board of Directors* PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. 74/SK/SK/2020 tentang Penetapan *Values* dan *Key Behaviour* Budaya Perusahaan dan Surat Keputusan *Board of Director* PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. 74.1/SK/SK/2020 tentang Penetapan *Values* dan *Key Behaviour* Budaya Anak Perusahaan dan Perusahaan Afiliasi Terkonsolidasi PT Waskita Karya (Persero) Tbk. *Core Values* & Panduan Perilaku Waskita Group adalah sebagai berikut:

stipulated AKHLAK as its Cultural Values and Key Behavior in the Corporate Culture of the Company, Subsidiaries and Consolidated Affiliated Companies with the Decree of the Board of Directors of PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. 74/SK/SK/2020 regarding the Establishment of Values and Key Behavior of the Company and the Decree of the Board of Directors of PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. 74.1/SK/SK/2020 regarding the Establishment of Values and Key Behavior of Subsidiaries and Consolidated Affiliated Companies of PT Waskita Karya (Persero) Tbk. The Core Values & Key Behavior of Waskita Group are as follows:

FILOSOFI LOGO

Logo Philosophy



HURUF 'W' WARNA BIRU TUA

Menggambarkan pelayanan terpadu dengan menghasilkan Produk & Jasa Konstruksi yang bermutu tinggi.



THE LETTER 'W' IN DARK BLUE

Representing integrated services by creating high quality Construction Products & Services.

GAMBAR ELIPS DENGAN 5 POTONGAN BERWARNA MERAH

Menggambarkan kesiapan dan rasa optimis untuk memenangkan Persaingan Global dengan selalu menjunjung tinggi 5 prinsip *Good Corporate Governance*.



AN ELLIPTICAL RED SHAPE DIVIDED IN 5 PARTS

Representing preparedness and optimism to win the Global Competition by upholding 5 principles of Good Corporate Governance.

KATA WASKITA

Berarti mampu memprediksi dan mengantisipasi perubahan lingkungan usaha pada masa mendatang.



THE WORD 'WASKITA'

Carrying the meaning of capability for predicting and anticipating changes in business environment in the future.



AKHLAK



AMANAH

Trustworthy

Memegang teguh kepercayaan yang diberikan.
Upholding any given trust.

- a) Memenuhi janji dan komitmen
Keeping promises and committed
- b) Bertanggung jawab atas tugas, keputusan dan tindakan yang dilakukan
Be responsible when doing job, making decisions and taking actions
- c) Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika
Holding tightly to moral and ethical values



KOMPETEN

Competent

Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas.
Keep on learning and building capabilities.

- a) Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
Increasing self-competence to answer the growing challenges
- b) Membantu orang lain belajar
Help others to study
- c) Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik, memenuhi janji komitmen
Finish with the best quality, fulfilling commitment



HARMONIS

Harmony

Saling peduli dan menghargai perbedaan.
Caring for others and appreciating differences.

- a) Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
Appreciate others, despite their backgrounds
- b) Suka menolong orang lain
Love to help others
- c) Membangun lingkungan kerja kondusif
Creating a conducive working environment



LOYAL

Loyal

Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara.
Dedicated and put the Country's interest first.

- a) Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN dan Negara
Guarding the reputation of colleagues, superiors, SOE and the State
- b) Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang besar
Willing to sacrifice for a greater cause
- c) Patuh kepada pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika
Obeying superiors for as long as the instruction is still within the law and ethical



ADAPTIF

Adaptive

Terus berinovasi dan antusias dalam mengerjakan ataupun menghadapi perubahan.
Keeps innovating and enthusiastic about moving or facing any changes.

- a) Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik
Quick to adapt to become better
- b) Terus-menerus melakukan perbaikan mengikuti perkembangan teknologi
Constantly improving, following the latest technology
- c) Bertindak proaktif
Being proactive



KOLABORATIF

Collaborative

Membangun kerjasama yang sinergis.
Building a collaborative effort.

- a) Memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
Giving the chance for others to contribute
- b) Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
Open to collaboration for creating added values
- c) Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama
Encourages the utilization of various resources for common goal

BIDANG USAHA & WILAYAH OPERASIONAL

Lines of Business & Operational Area

[C.3, C.4]

Perseroan memiliki 3 (tiga) jenis usaha, yaitu jalan tol, *realty*, dan infrastruktur non jalan tol.



The Company carries out 3 (three) business lines, namely toll roads, *realty*, and non-toll road infrastructure

BIDANG USAHA [C.4]

Sesuai dengan pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan berdasarkan Akta No. 09 tanggal 8 Juni 2022 di hadapan Notaris Ashoya Ratam, S.H., M.Kn., Perseroan memiliki maksud dan tujuan untuk menjalankan bisnis di bidang industri konstruksi, agro industri, pekerjaan terintegrasi (*Engineering, Procurement, and Construction/EPC*), perdagangan, pengelolaan kawasan, layanan jasa peningkatan kemampuan di bidang konstruksi, teknologi informasi, dan kepariwisataan serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya yang dimiliki Perseroan untuk menghasilkan barang dan jasa bermutu tinggi dan berdaya saing kuat, untuk mendapat/mengejar keuntungan guna meningkatkan nilai Perseroan dengan menerapkan prinsip-prinsip Perseroan Terbatas.

Guna mencapai maksud dan tujuan tersebut, Perseroan melaksanakan kegiatan usaha utama seperti pekerjaan pelaksanaan konstruksi, pekerjaan mekanikal elektrik termasuk jaringan dan instalasi, jasa pertambangan, pekerjaan terintegrasi (EPC).

Selain itu, Perseroan menyelenggarakan kegiatan bisnis lain seperti menyediakan layanan jasa konsultasi manajemen, melakukan usaha di bidang agro industri dan menyediakan layanan jasa bidang teknologi dan kepariwisataan.

PRODUK DAN JASA

Sesuai kegiatan usaha yang telah disebutkan, produk dan jasa yang diberikan oleh Perseroan terdiri dari tiga jenis usaha, yang masing-masing memiliki lini bisnis sebagai berikut:

LINES OF BUSINESS [C.4]

In accordance to the article 3 of the Company's Articles of Association based on Deed No. 09 dated June 8, 2020 notarized by Ashoya Ratam, S.H.M.Kn., the purposes and objectives of the Company are to run business in the construction industry, manufacturing industry, rental services, agency services, investment, agro industry, integrated work of EPC (*Engineering, Procurement, and Construction*), trading, area management, capacity building services in the fields of construction, information technology, tourism as well as optimizing the use of resources owned by the Company to produce high-quality goods and services that are highly competitive, to obtain/pursue profits to increase the value of the Company by implementing the principles of Limited Liability Company.




To achieve such purposes and objectives, the Company undertakes its main businesses in construction, mechanical and electrical services, including networks and installation, mining, and integrated works of EPC (*Engineering, Procurement, and Construction*).




The Company also carries out other business activities such as providing management consulting services, running business in agroindustry, and providing information technology and tourism services.

PRODUCTS AND SERVICES

In accordance to the aforementioned lines of business, the products and services provided by the Company are consisting of three categories in their respective lines of business as follows:



| Investasi / Investment | | |
|--|--|--|
| Jalan Tol / Toll Road | Realty | Infrastruktur Non Jalan Tol / Non-Toll Road Infrastructure |
|  <ul style="list-style-type: none"> Membangun dan mengoperasikan jalan tol / Constructing and operating toll roads Memiliki 16 ruas jalan tol di Jawa dan Sumatera / Owning 16 toll road segments in Java and Sumatera 10 ruas tol sudah beroperasi dan 6 ruas tol sedang dalam pengerjaan / 10 toll road segments in operation and 6 toll road segments in progress |  <p>Pengembangan realty dan properti, fokus pada bangunan gedung seperti: / Realty and property development focusing on buildings, such as:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hotel Apartemen/ Apartments SOHO Kantor / Offices Mixed Use / Mixed Use Buildings |  <p>Pengembangan proyek infrastruktur termasuk / Infrastructure project development, including:</p> <ul style="list-style-type: none"> Pembangkit listrik / Power plants Fasilitas pengelolaan air / Water management facilities Pipanisasi / Pipelines dll. / etc. |

| Konstruksi / Construction | Investasi / Investment | |
|--|--|---|
| Konstruksi / Construction | Beton Pra-cetak / Precast Concrete | Pabrikasi Baja / Steel Manufacturing |
|  <p>Konstruksi sipil dan gedung termasuk: / Civil and building construction, such as:</p> <ul style="list-style-type: none"> Bandara / Airports Pelabuhan / Ports Jalan Raya / Highways Rel kereta api / Railroads Jembatan / Bridges Gedung / Buildings Energi (power plant) / Energy (power plant) Dll / etc. |  <ul style="list-style-type: none"> Mencatatkan saham di BEI pada tanggal 20 September 2016 dengan menerbitkan saham baru sebesar Rp5,2 triliun / Listing its shares on the IDX on September 20, 2016 by offering new shares of Rp5,2 trillion Memproduksi produk beton berkualitas tinggi seperti: / Producing high quality concrete products, as follows: <ul style="list-style-type: none"> Girder Spun Pile Box Culvert Sheet Pile Dll / etc. |  <p>Pabrikasi baja di Cikande, Banten. Memproduksi baja menara transmisi dan guardrail jalan tol dengan kapasitas 4.000 ton/bulan. / Steel manufacturing in Cikande, Banten has produced steels for transmission towers and toll road guardrail with the capacity of 4.000 tons/month.</p> |

PETA/JARINGAN WILAYAH USAHA

Business Network/Operational Area Map

[C.4]

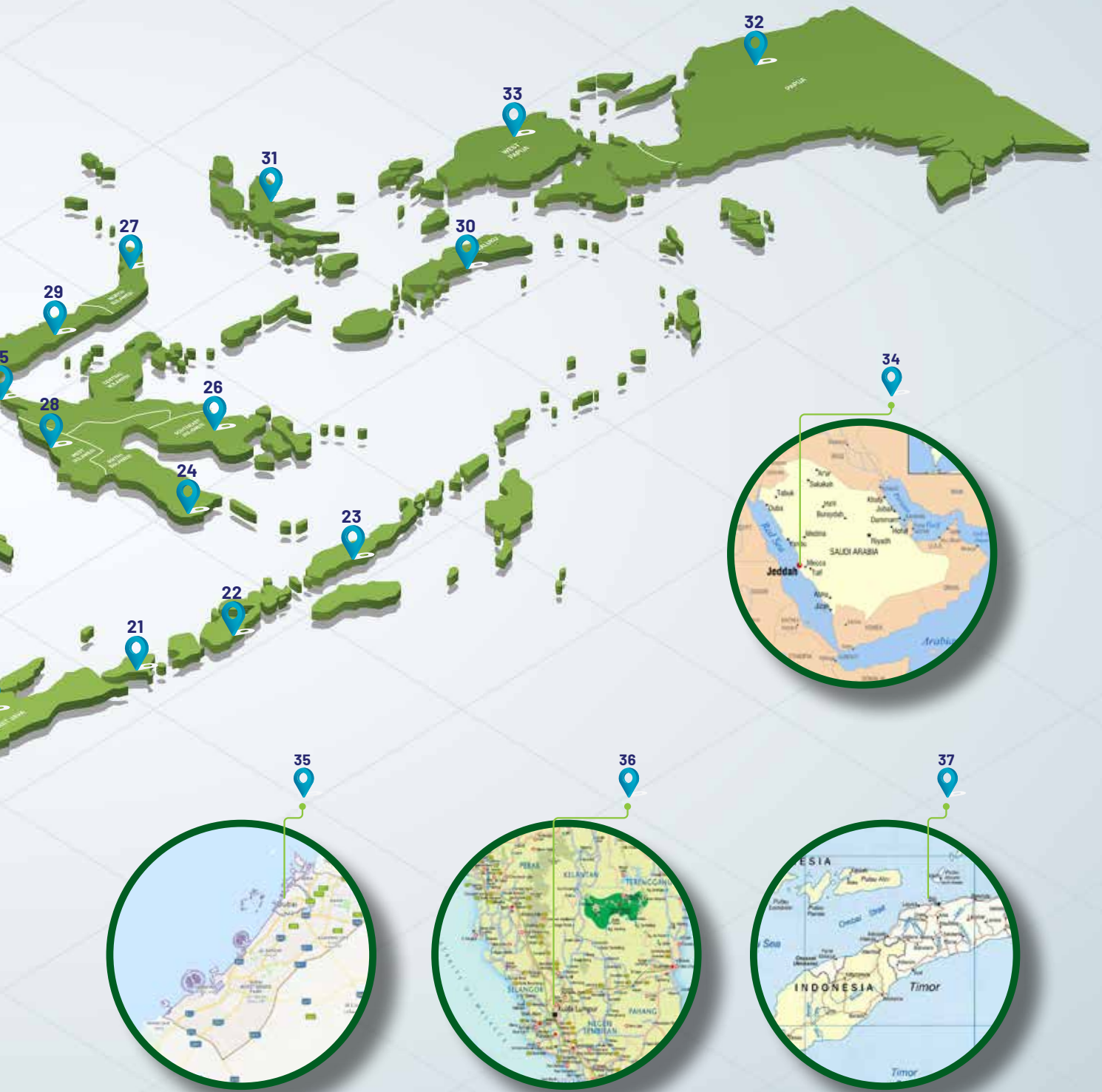
- 1. Aceh
- 2. Sumatera Utara / North Sumatera
- 3. Riau
- 4. Kepulauan Riau
- 5. Sumatera Barat/West Sumatera
- 6. Bengkulu
- 7. Sumatera Selatan/South Sumatera
- 8. Lampung
- 9. Kepulauan Bangka Belitung
- 10. Banten
- 11. Jakarta dan Kantor Pusat / Jakarta and Head Office**
- 12. Jawa Barat / West Java
- 13. Jawa Tengah / Central Java
- 14. Yogyakarta
- 15. Jawa Timur / East Java
- 16. Kalimantan Barat / West Kalimantan
- 17. Kalimantan Selatan / South Kalimantan
- 18. Kalimantan Timur / East Kalimantan
- 19. Kalimantan Utara / North Kalimantan
- 20. Kalimantan Tengah / Central Kalimantan
- 21. Bali

- 22. Nusa Tenggara Barat / West Nusa Tenggara
- 23. Nusa Tenggara Timur / East Nusa Tenggara
- 24. Sulawesi Selatan / South Sulawesi
- 25. Sulawesi Tengah / Central Sulawesi
- 26. Sulawesi Tenggara / Southeast Sulawesi
- 27. Sulawesi Utara / North Sulawesi
- 28. Sulawesi Barat / West Sulawesi
- 29. Gorontalo
- 30. Maluku
- 31. Maluku Utara / North Maluku
- 32. Papua
- 33. Papua Barat / West Papua

Luar Negeri / Overseas:

- 34. Jeddah
- 35. Dubai
- 36. Malaysia
- 37. Timor Leste

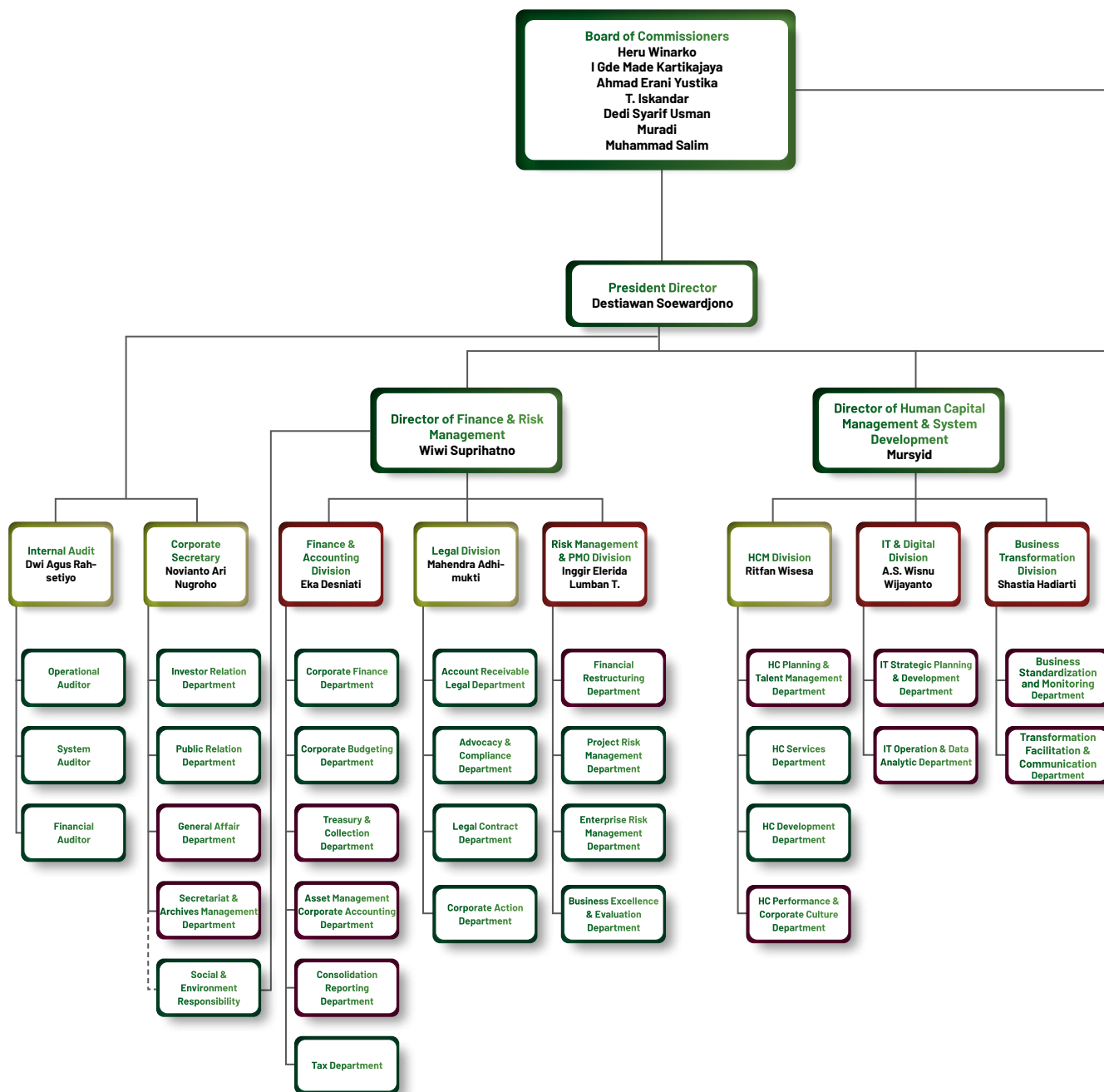




STRUKTUR ORGANISASI

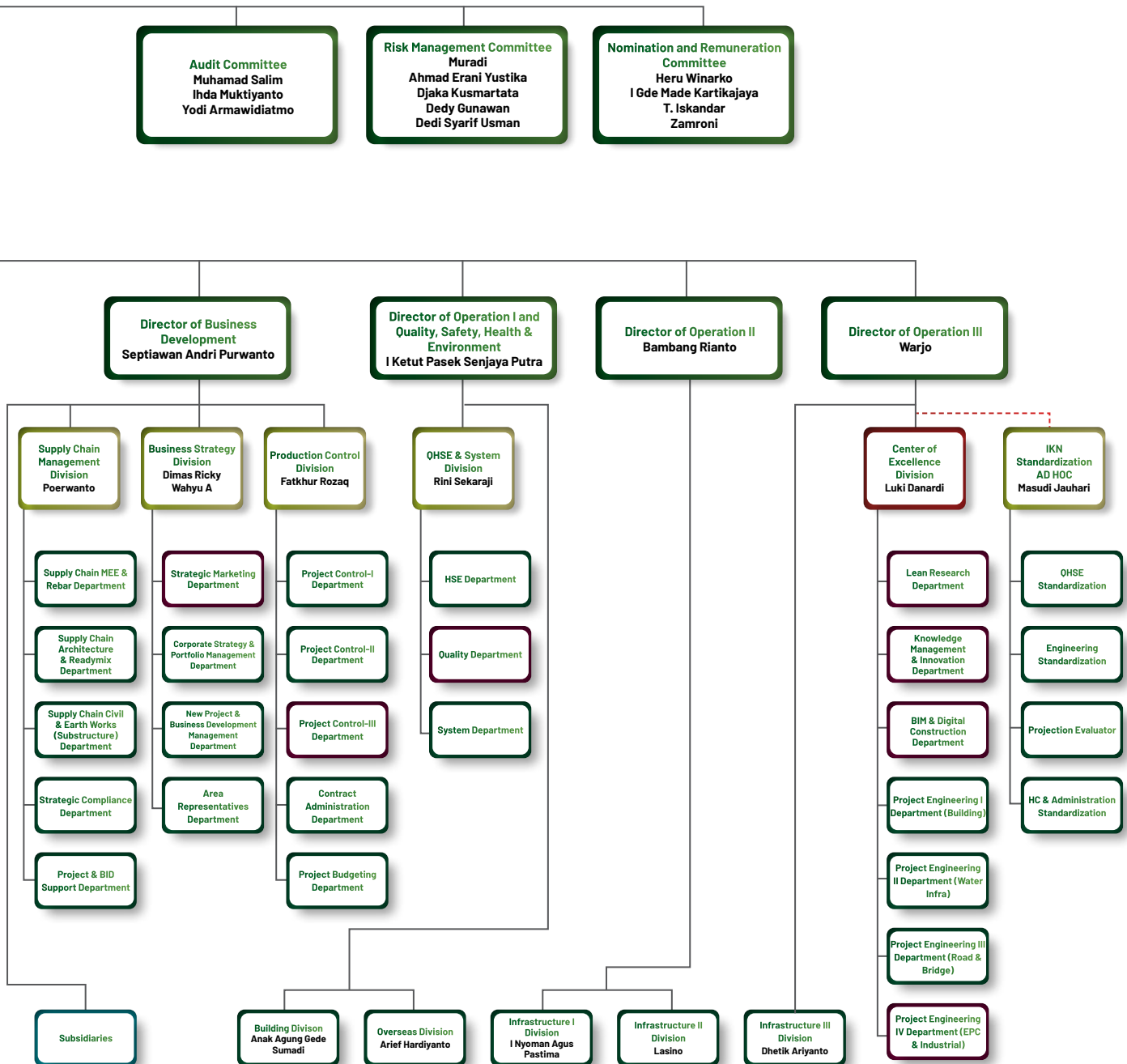
Organizational Structure

Perseroan menyusun struktur organisasi melalui tahap pengkajian yang menyeluruh, guna memastikan struktur organisasi tetap selaras dengan visi dan misi perusahaan. Di samping itu, pengkajian pada proses penyusunan struktur organisasi juga telah mempertimbangkan kebutuhan perkembangan organisasi Perseroan serta dinamika industri yang dihadapi. Perseroan menetapkan struktur organisasi melalui persetujuan *Board of Commissioners* serta pengesahan *Board of Directors*, yang terakhir diubah dan ditetapkan melalui Surat Keputusan *Board of Directors* PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. 34/SK/WK/2022 tanggal 1 Agustus 2022 tentang Perubahan Struktur Organisasi dan Jabatan pada Struktur Organisasi Perusahaan PT Waskita Karya (Persero) Tbk.





The Company has prepared an organizational structure through a comprehensive review to ensure that the organizational structure is in line with the company's vision and mission. In addition, the assessment of the process of preparing the organizational structure has also taken into account the development needs of the Company's organization and the dynamics of the industry it is facing. The Company determines the organizational structure through the approval of the Board of Commissioners and the approval of the Board of Directors, which was last amended and stipulated through the Decree of the Board of Directors of PT Waskita Karya (Persero) Tbk No.34/SK/WK/2022 dated August 1, 2022 concerning Changes in the Organizational Structure and Positions in the Organizational Structure of PT Waskita Karya (Persero) Tbk Company.



DAFTAR ANAK PERUSAHAAN DAN PERUSAHAAN ASOSIASI

List of Subsidiaries and Associates

ENTITAS ANAK

SUBSIDIARIES

PT WASKITA BETON PRECAST TBK



Gedung Dafam Teraskita 3 & 3A Floor
Jl. MT Haryono Kav. No. 10 Cawang Jakarta 13340
Telp. +62 21 22892999
Email: sekdir@waskitaprecast.com
Website: www.waskitaprecast.co.id



Bidang Usaha: /
Line of Business:
Produksi Beton /
Concrete Manufacturing



Status Operasi: /
Operational Status:
Beroperasi / Operating



Kepemilikan Saham: /
Share Ownership:
59,99%



Tanggal Pendirian: /
Date of Establishment:
7 Oktober 2014 /
October 7, 2014

PT WASKITA TOLL ROAD



Gedung Waskita
Rajawali Tower 7 Floor
Jl. MT Haryono No. 12
Jakarta 13330
Telp. +62 21 8515556/8515558
Email:
waskitatollroad@wtr.co.id
Website: www.wtr.co.id



Bidang Usaha: /
Line of Business:
Investasi jalan tol / Toll road investment



Status Operasi: /
Operational Status:
Beroperasi / Operating



Kepemilikan Saham: / Share Ownership:
81,48%



Tanggal Pendirian: /
Date of Establishment:
19 Juni 2014 /
June 19, 2014

PT WASKITA KARYA INFRASTRUKTUR



Gedung Waskita Rajawali
Tower 5 Floor
Jl. MT Haryono No. 12
Jakarta 13330
Telp. +62 21 80602821
Fax. +62 21 80602820
Email: wki@waskitainfrastruktur.co.id
Website: www.waskita.co.id



Bidang Usaha: /
Line of Business:
Investasi energi / Energy Investment



Status Operasi: /
Operational Status:
Beroperasi / Operating



Kepemilikan Saham: / Share Ownership:
99,99%



Tanggal Pendirian: /
Date of Establishment:
4 Maret 2016 /
March 4, 2016

PT WASKITA KARYA REALTY



Gedung Waskita Rajawali Tower 5 Floor
Jl. MT Haryono No. 12 Jakarta 13330
Telp. +62 21 80602821 Fax. +62 21 80602820
Email: wki@waskitainfrastruktur.co.id
Website: www.waskita.co.id



Bidang Usaha: /
Line of Business:
Investasi properti/realty / Property/realty Investment



Status Operasi: /
Operational Status:
Beroperasi / Operating



Kepemilikan Saham: / Share Ownership:
99,99%



Tanggal Pendirian: /
Date of Establishment:
16 Oktober 2014 /
October 16, 2014



ENTITAS ANAK TIDAK LANGSUNG

PT Kresna Kusuma Dyandra Marga

Graha KKDM
Jl. Inspeksi Saluran Kalimalang No. 1, Kel. Cipinang Besar Selatan,
Kec. Jatinegara, Jakarta Timur

PT Waskita Bumi Wira

Gedung Waskita Rajawali Tower Lt. 7
Jl. MT Haryono Kav. 12-13
Jakarta Timur 13330

PT Waskita Sriwijaya Tol

Gedung Waskita Rajawali Tower Lt. 7
Jl. MT Haryono Kav. 12-13
Jakarta Timur 13330

PT Cibitung Tanjung Priok Port Tollways

Tamansari Hive Office, Lt. 6 Unit B
Jl. DI Panjaitan Kav. 2
Jakarta Timur 13340

PT Jasamarga Kualanamu Tol

Jl. Tengku Raja Muda No. 10, Lubuk Pakam, Kab. Deli Serdang,
Sumatera Utara

PT Waskita Transjawa Toll Road

Graha KKDM
Jl. Inspeksi Kalimalang No. 1 Cipinang, Jakarta

PT Semesta Marga Raya

Jl. Cawang Baru Utara No. 10
Jakarta Timur 13340

PT Trans Jawa Paspro Jalan Tol

Dusun Prisesn RT 18/RW 03, Desa Wringinanom, Kec. Tongas
Kab. Probolinggo 67252

INDIRECT SUBSIDIARIES

PT Cimanggis Cibitung Tollways

Komplek Citra Grand Cluster Nusa Dua Blok E7 No. 33, Cibubur

PT Pemalang Batang Toll Road

Gedung Graha Irama Lt. 14
Jl. HR Rasuna Said Kav. X-1, 1-2, Kuningan, Setiabudi, Jakarta
Selatan

PT Trans Jabar Tol

Jl. Cawang Baru Utara No. 10
Jakarta Timur 13340

PT Citra Waspphutowa

Jl. Andara No. 12C, Pondok Labu, Cilandak, Jakarta

PT Citra Karya Jabar Tol

Jl. Raya Jatinangor No. 333 Km.23, Hegarmanah, Jatinangor,
Sumedang, Jawa Barat 45363

PT Pejagan Pemalang Toll Road

Graha MIR Lt. 8
Jl. Pemuda No. 9 RT 001/RW 003 Rawamangun, Jakarta Timur
13220

PT Cinere Serpong Jaya

Komp. Bina Marga No. 21
Jl. Bina Marga, Cipayung 13840

PT Jasamarga Semarang Batang

Gedung Graha TB Simatupang Wing 2B
Jl. TB Simatupang Kav. 38, Jatipadang, Pasar Minggu, Jakarta
Selatan

PT Utama Marga Waskita

Komp. Bina Marga
Jl. Bina Marga No. 21, Cipayung 13840

PT Waskita Fim Perkasa Realti (WFPR)

Pejaten Office Park Blok E
Jl. Warung Buncit Raya No. 79, Pejaten Barat, Pasar Minggu, Jakarta Selatan

PT Waskita Modern Realti (WMR)

Gedung Graha Persada 1 Lantai 1
Jl. KH Noer Ali 3A, Kayuringin Jaya, Kota Bekasi

PT Hotel Karya Indonesia

Plaza PP Lantai 7
Jl. Letjen TB Simatupang No. 57, Pasar Rebo, Jakarta 13760

Waskita Steel Division

Gedung Waskita
Jl. MT Haryono Kav. 10, Cawang, Jakarta Timur

PT Waskita Sangir Energi

Jl. MT Haryono Kav. 10, Kel. Cipinang Cempedak, Kec. Jatinegara, Jakarta Timur 13340

PT Waskita Wado Energi

Jl. MT Haryono Kav. 10, Kel. Cipinang Cempedak, Kec. Jatinegara, Jakarta Timur 13340

**ENTITAS ASOSIASI
ASSOCIATES**

PT Prima Multi Terminal

Jl. Sri Bengawan No. 37 Medan 20121

PT Jasamarga Jogja Bawen

Jl. Tol Bawen - Salatiga, Barukan, Kec. Tingkir, Kota Salatiga, Jawa Tengah 50775

PT PP Sinergi Banjaratma

Rest Area KM 260 B, Cipugur, Banjaratma, Bukalamba, Brebes 52253





KEPEMILIKAN SAHAM PERUSAHAAN

Share Ownership

| Kepemilikan Saham / Share Ownership | Jumlah Pemegang Saham / Number of Shareholders | Jumlah Saham / Number of Shares | Persentase Kepemilikan / Percentage of Ownership |
|---|--|---------------------------------|--|
| Pemerintah Republik Indonesia / Government of The Republic of Indonesia | 1 | 8.963.697.987 | 66,04% |
| Kepemilikan Asing / Foreign Ownership | 384 | 551.970.583 | 4,07% |
| Reksadana / Mutual Funds | 163 | 564.263.161 | 4,16% |
| Asuransi / Insurance | 47 | 204.762.670 | 1,51% |
| Perseroan Terbatas / Limited Liability Company | 144 | 181.427.965 | 1,33% |
| Perorangan / Individual | 68.793 | 2.100.585.307 | 15,47% |
| Dana Pensiun / Pension Funds | 108 | 977.483.775 | 7,20% |
| Lain-lain / Others | 23 | 29.759.652 | 0,22% |
| Jumlah / Total | 69.663 | 28.806.807.016 | 100,00% |



KEANGGOTAAN ORGANISASI & ASOSIASI

Organization and Association Membership

[2-28][C.5]

Sepanjang tahun 2022, Waskita telah terlibat aktif dan bergabung dengan sejumlah organisasi atau asosiasi sesuai dengan bidang usaha Perseroan baik sebagai anggota maupun pengurus dalam mendukung industri konstruksi di tanah air, antara lain:

Throughout 2022, Waskita has joined and has been actively involved in a number of organizations or associations that are in line with the Company's business, both as member and part of the management, in supporting the national construction industry, which include:

| Asosiasi atau Organisasi / Association or Organization | Alamat / Address | Posisi di Asosiasi atau Organisasi / Position in Organization or Association |
|--|--|---|
| Asosiasi Kontraktor Indonesia (AKI) / Indonesian Contractors Association (ICA) | Wijaya Graha Puri Blok D-1, Jl. Darmawangsa Raya No. 2 Telepon: / Phone: +62 21 7200794 Fax: +62 21 7206805 Email: akinet@aki.or.id , akinet@cbn.net.id Website: www.aki.or.id | Komite Bidang Pengembangan Kapasitas Anggota / Committee on Capacity Building for Members |
| Asosiasi Kontraktor Listrik Indonesia (AKLI) / Indonesian Electrical Contractors Association (AKLI) | Jl. KH Abdullah Sjafei No. 36 Kel. Lapangan Roos, Kec. Tebet Jakarta Selatan 12840 Telepon: / Phone: +62 21 83782201 Fax: +62 21 83702607 Email: dppakli@indosat.net.id | Anggota / Member |
| Asosiasi Kontraktor Air Indonesia (AKAINDO) / Indonesian Water Contractors Association (AKAINDO) | Komplek Ruko Perkantoran Jl. Raden Saleh Raya No. 18L Telepon: / Phone: +62 21 3162871 Fax: +62 21 362873 Email: akaindopusat@yahoo.com | Anggota / Member |
| Asosiasi Perusahaan Perawatan Bangunan Gedung Indonesia (APBI) / Association of Indonesian Building Maintenance Companies (APBI) | Jl. Kebayoran Lama No. 3 Jakarta Selatan | Anggota / Member |
| Gabungan Perusahaan Nasional Rancang Bangun Indonesia (GAPENRI) / Association of Indonesian Design and Construction National Companies (GAPENRI) | Grand Duren Tiga Office Building, Blok A Lt.2 Jl. Duren Tiga Raya No. 9, Jakarta 12760 Telepon: / Phone: +62 21 2291870 Fax: +62 21 22791870 | Anggota / Member |
| Gabungan Perusahaan Kontraktor Indonesia (GAPEKSINDO) / Association of Indonesian Contracting Companies (GAPEKSINDO) | Jl. Bungur Besar Raya Blok B3 No. 83 Gunung Sahari, Kemayoran, Jakarta Pusat 10620 Telepon: / Phone: +62 21 4262278, 70901153 Fax: +62 21 4262278 | Wakil Sekjen / Deputy Secretary General |
| Asosiasi Pengusaha Air Tanah Indonesia (APPATINDO) / Indonesian Groundwater Entrepreneurs Association (APPATINDO) | Kompleks Perkantoran Majapahit Permai Blok B 21-23 Jl. Majapahit No. 18-20, Jakarta 10160 Telepon: / Phone: +62 21 3808091 | Anggota / Member |
| Kamar Dagang dan Industri (KADIN) / Chamber of Commerce and Industry (KADIN) | Jl. Pemuda Komplek Ruko Graha Mas Blok AD No. 21, Rawamangun Jakarta Timur 12540 Telepon: / Phone: +62 21 78847247 Fax: +62 21 7806119 | Anggota / Member |
| Gabungan Pelaksana Konstruksi Nasional Indonesia (GAPENSI) / Association of Indonesian National Construction Implementers (GAPENSI) | Komplek Maisonette, Jl. Percetakan Negara II Blok B No. 21 Johar Baru, Jakarta Pusat Telepon: / Phone: +62 21 42888715 - 42888752 Email: bppgapensi@yahoo.com , bppgapensi@link.net.id | Anggota / Member |



| Asosiasi atau Organisasi / Association or Organization | Alamat / Address | Posisi di Asosiasi atau Organisasi / Position in Organization or Association |
|---|--|--|
| Asosiasi Pengusaha Pengadaan Barang dan Jasa (ASPANJI) / Indonesian Procurement Entrepreneurs Association (ASPANJI) | Jl. KH Hasyim Ashari No. 33 – 0, Jakarta 10130 Telepon: / Phone: +62 216323672, 6303637 Email: dppaspanji@yahoo.com | Anggota / Member |
| Asosiasi Kontraktor Listrik Nasional (AKLINAS) / National Electrical Contractors Association (AKLINAS) | Jl. Asia Afrika – Pintu IX Gd. Senayan Trade Center Lt. 01 No. 1051 Jakarta Pusat Telepon: / Phone: +62 2149777848 Fax: + 62 21 5381104 Email: dpp_aklinas@yahoo.com | Anggota / Member |
| Himpunan Kontraktor Ketenagalistrikan (HIKMI) / Electricity Contractors Association (HIKMI) | Jl. Tanjung Barat Raya No. 158 Tanjung Barat, Jagakarsa, Jakarta 12530 Telepon: / Phone: +62 217808143 Fax: +62 2178842244 Email: dp.hikkmi@gmail.com | Anggota / Member |
| Green Building Council Indonesia (GBCI) | Gedung Office 8, Lantai 18 Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53 Jakarta Selatan Telepon: / Phone: +62 2129608012 | Anggota / Member |

INISIATIF EKSTERNAL

External Initiatives

Waskita memegang teguh komitmen untuk senantiasa mematuhi ketentuan yang berlaku dan standar mutu yang berlaku sesuai bidang usaha Perseroan, baik standar yang berlaku di Indonesia maupun standar secara internasional. Beberapa sertifikasi telah diperoleh oleh Waskita dalam rangka menjaga standar mutu antara lain Sertifikat ISO 9001:2015 (Sistem Manajemen Mutu), OHSAS 18001:2007 yang bermigrasi ke ISO 45001:2018 dan SNI ISO 37001:2016 (Sistem Manajemen Anti Penyuapan), serta ISO 14001:2015 (Sistem Manajemen Lingkungan).

Waskita is committed to complying with all applicable regulations and quality standards regarding the Company's line of business, both national and international standards. A number of certifications have been obtained by Waskita in order to maintain quality standards, including ISO 9001: 2015 Certificate (Quality Management System), OHSAS 18001: 2007 which migrated to ISO 45001: 2018 and SNI ISO 37001: 2016 (Anti-Bribery Management System), as well as ISO 14001:2015 (Environmental Management System)

PERUBAHAN SIGNIFIKAN PADA ORGANISASI

Significant Changes of the Organization

[C.6]

Selama tahun 2022, tidak terdapat perubahan struktur organisasi Perseroan sesuai Surat Keputusan *Board of Directors* PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. No. 34/SK/WK/2022 tanggal 1 Agustus 2022 tentang Perubahan Struktur Organisasi dan Jabatan pada Struktur Organisasi Perusahaan PT Waskita Karya (Persero) Tbk. Selain itu, di tahun 2022 Perseroan tidak melakukan perubahan terhadap lokasi usaha, baik berupa penambahan/penutupan kantor cabang, anak perusahaan, maupun perusahaan asosiasi, serta perubahan terhadap struktur modal saham Perseroan.

Throughout 2022, there were no changes in the Company's organizational structure in accordance with the Decree of the Board of Directors of PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. 34/SK/WK/2022 dated August 1, 2022 regarding Changes in Organizational Structure and Positions in the Organizational Structure of PT Waskita Karya (Persero)) Tbk. In addition, the Company did not make any changes to its business location, either in the form of adding/closing branch offices, subsidiaries, or associated companies, as well as changes to the Company's share capital structure.

PRINSIP PENCEGAHAN

Prevention Principles

Waskita memahami, bidang usaha yang dijalankan Perusahaan di bidang konstruksi berdampak secara langsung pada kualitas lingkungan, terutama sejalan dengan perubahan fungsi dan kondisi lahan. Perseroan juga menyadari bahwa keberadaan Perseroan di tengah masyarakat memiliki tanggung jawab sosial dan lingkungan yang wajib terpenuhi demi menjamin terciptanya kesejahteraan bersama dan masa depan yang lebih baik.

Waskita is aware that its business on construction service directly impacts the quality of the environment, especially when it comes the change of function and condition of the land. Furthermore, the Company realized that its existence in the community also comes with a social responsibility in realizing public welfare and creating a better future.

Sebagai bentuk pelaksanaan komitmen tersebut, Waskita menerapkan langkah pencegahan atas dampak negatif yang dihasilkan akibat operasional Perseroan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki. Perseroan menerapkan analisis dan pemenuhan dokumen perizinan lingkungan secara menyeluruh sebelum melakukan pembangunan di suatu area, seperti Analisis Dampak Lingkungan Hidup (AMDAL), Rencana Pengelolaan Lingkungan (RPL), dan Rencana Pemantauan Lingkungan (RPL). Perseroan juga melibatkan Pemerintah dan masyarakat setempat guna mendiskusikan hal-hal yang diperlukan dalam pembebasan lahan. Menggenapkan komitmen tersebut, Perseroan mengimplementasikan sistem manajemen lingkungan secara terintegrasi pada setiap proyek yang dikerjakan.

Therefore, Waskita implemented a preventive measure for the negative impacts of the Company's operational activities according to its capabilities. Before starting a construction in an area, the Company conducted a thorough analysis and filling on the permit document, using methods such as, the Environmental Impact Analysis (AMDAL), Environmental Management Plan (RPL), and Environmental Monitoring Plan (RPL). The Company also involved the Government and the public in discussing matters required for land acquisition. To strengthen that commitment, the Company also implemented an integrated environmental management to each of its projects.



Dalam rangka menciptakan prinsip korporasi yang sehat, Perseroan mengoptimalkan kerangka dan sistem GCG untuk mewujudkan kegiatan bisnis yang adil dan jujur, melalui kebijakan Anti Korupsi dan Gratifikasi, Kode Etik Perilaku (*Code of Conduct*), dan Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System*). Ketiga sistem tersebut diperkuat dengan kerangka pengelolaan dan mitigasi risiko yang sesuai dengan profil risiko Perseroan, berikut kajian terhadap penerapan pengendalian internal yang dilakukan oleh Auditor Eksternal secara berkala. Organ tata kelola dalam Perseroan telah berperan dalam mendukung penerapan pengendalian internal dan manajemen risiko secara berkesinambungan, antara lain *Risk Management Division* Korporat yang mengkoordinir dan memantau upaya mitigasi risiko, Internal Audit bertugas mengevaluasi penerapan audit internal dan manajemen risiko, serta Komite Dewan Komisaris mengawasi penerapannya.

In creating sound corporate principles, the Company optimized its GCG system and framework to realize a fair and honest business activities through Anti-Corruption and Gratification, Code of Conduct, and Whistleblowing System. Those three systems are strengthened by the management and mitigation framework that is in line with the Company's risk profile. The review on the internal prevention implementation is conducted by an External Auditor continuously. The Company's governance organs which have acted in support of implementation of internal prevention and risk management continuously are namely the corporate Risk Management Division that coordinated and monitored the efforts of risk mitigations, the Internal Audit that evaluated the implementation of internal audit and risk management, as well as the Committee of the Board of Commissioners that supervised the implementation.

RANTAI PASOKAN

Supply Chain

[3-3]

Untuk mewujudkan tujuan Perusahaan, kegiatan operasional Waskita dilakukan secara bekerja sama dengan pemasok/vendor baik barang maupun jasa melalui prosedur pengadaan barang dan jasa yang berlaku. Perseroan berupaya menjunjung prinsip adil, transparan, dan profesional dalam proses pengadaan barang dan jasa yang dilakukan, baik langsung maupun tidak langsung. Perseroan juga menghindari adanya praktik suap dan gratifikasi pada pengadaan barang dan jasa guna mencegah terjadinya pelanggaran dan kecurangan yang dapat merugikan Perseroan. Adapun ruang lingkup rantai pasokan Waskita meliputi pengadaan material dan jasa, logistik, pelaporan dan kepatuhan, dan jasa-jasa lainnya.

In achieving the Company's objectives, Waskita cooperates with suppliers/vendors of products and services through applicable procurement procedures. The Company upholds the principles of fairness, transparency, and professionalism in both direct and indirect procurement process. The Company also avoid the practices of bribery and gratuities in its procurement to prevent any offenses and frauds that could bring disadvantages to the Company. Waskita's scope of supply chain consists of material and service procurement, logistics, reporting and compliance, and other services.

INFORMASI PEGAWAI WASKITA KARYA

Information on Waskita Karya's Employees

[2-7, 405-1]



KOMPOSISI PEGAWAI BERDASARKAN STATUS KEPEGAWAIAN

EMPLOYEE COMPOSITION BY EMPLOYMENT STATUS

| Status Kepegawaian / Employment Status | 2022 | | 2021 | |
|--|------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| | Laki-laki / Male | Perempuan / Female | Laki-laki / Male | Perempuan / Female |
| Tetap / Permanent | 1.508 | 194 | 1.494 | 181 |
| Tidak Tetap / Contract | 161 | 58 | 189 | 32 |
| Jumlah / Total | 1.669 | 252 | 1.683 | 213 |

KOMPOSISI PEGAWAI BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN

EMPLOYEE COMPOSITION BY EDUCATION LEVEL

| Tingkat Pendidikan / Education Level | 2022 | | 2021 | |
|---|------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| | Laki-laki / Male | Perempuan / Female | Laki-laki / Male | Perempuan / Female |
| Strata 2 / Master's Degree | 170 | 37 | 161 | 27 |
| Strata 1 / Bachelor's Degree | 1.288 | 199 | 1295 | 172 |
| Diploma 3 / Associate Degree | 126 | 15 | 133 | 13 |
| SLTA / High School | 85 | 1 | 94 | 1 |
| SLTP dan SD / Middle School and Elementary School | - | - | - | - |
| Jumlah / Total | 1.669 | 252 | 1683 | 213 |



KOMPOSISI PEGAWAI BERDASARKAN USIA

EMPLOYEE COMPOSITION BY AGE

| Usia / Age | 2022 | | 2021 | |
|-------------------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| | Laki-laki / Male | Perempuan / Female | Laki-laki / Male | Perempuan / Female |
| > 55 tahun / >55 years old | 10 | 1 | 13 | 2 |
| 46-55 tahun / 46-55 years old | 280 | 26 | 303 | 25 |
| 36-45 tahun / 36-45 years old | 306 | 33 | 266 | 24 |
| 26-35 tahun / 26-35 years old | 1.016 | 153 | 1.070 | 155 |
| 18-25 tahun / 18-25 years old | 57 | 39 | 31 | 7 |
| Jumlah / Total | 1.669 | 252 | 1.683 | 213 |

KOMPOSISI PEGAWAI BERDASARKAN JENIS KELAMIN

EMPLOYEE COMPOSITION BY GENDER

| Jenis Kelamin / Gender | 2022 | 2021 |
|------------------------|--------------|--------------|
| Laki-laki / Male | 1.669 | 1.683 |
| Perempuan / Female | 252 | 213 |
| Jumlah / Total | 1.921 | 1.896 |

JUMLAH PEGAWAI BERDASARKAN KOMPETENSI

EMPLOYEE COMPOSITION BY COMPETENCE

(Dalam satuan orang / Dalam satuan orang)

| Kompetensi / Competence | 2022 | | | 2021 | | |
|---|------------------|--------------------|----------------|------------------|--------------------|----------------|
| | Laki-laki / Male | Perempuan / Female | Jumlah / Total | Laki-laki / Male | Perempuan / Female | Jumlah / Total |
| Pegawai Teknik / Technical Staffs | 1.277 | 130 | 1.407 | 1.309 | 109 | 1.418 |
| Pegawai Non-Teknik / Non-Technical Staffs | 392 | 122 | 514 | 373 | 104 | 477 |
| Jumlah / Total | 1.669 | 252 | 1.921 | 1.682 | 213 | 1.895 |

05

KINERJA EKONOMI KEBERLANJUTAN

Sustainable Economic Performance







Pada tahun 2022, Perseroan tercatat mengikuti lelang sebanyak 204 proyek dengan nilai total sebesar Rp68,83 triliun dan berhasil memenangkan 38 lelang proyek dengan nilai total sebesar Rp15,51 triliun.

In 2021, the Company participated in 204 tenders for projects with a total value of Rp68.83 trillion and won 38 projects with a total value of Rp15.51 trillion.



KINERJA PERUSAHAAN

Company Performance

Perseroan sebagai katalisator pembangunan di tanah air telah berdiri lebih dari setengah abad dengan karya-karya pembangunan yang bermutu dan kokoh. Perseroan telah memberikan kontribusi besar dan nyata untuk membangun negeri melalui pembangunan yang manfaatnya telah dirasakan oleh masyarakat luas.

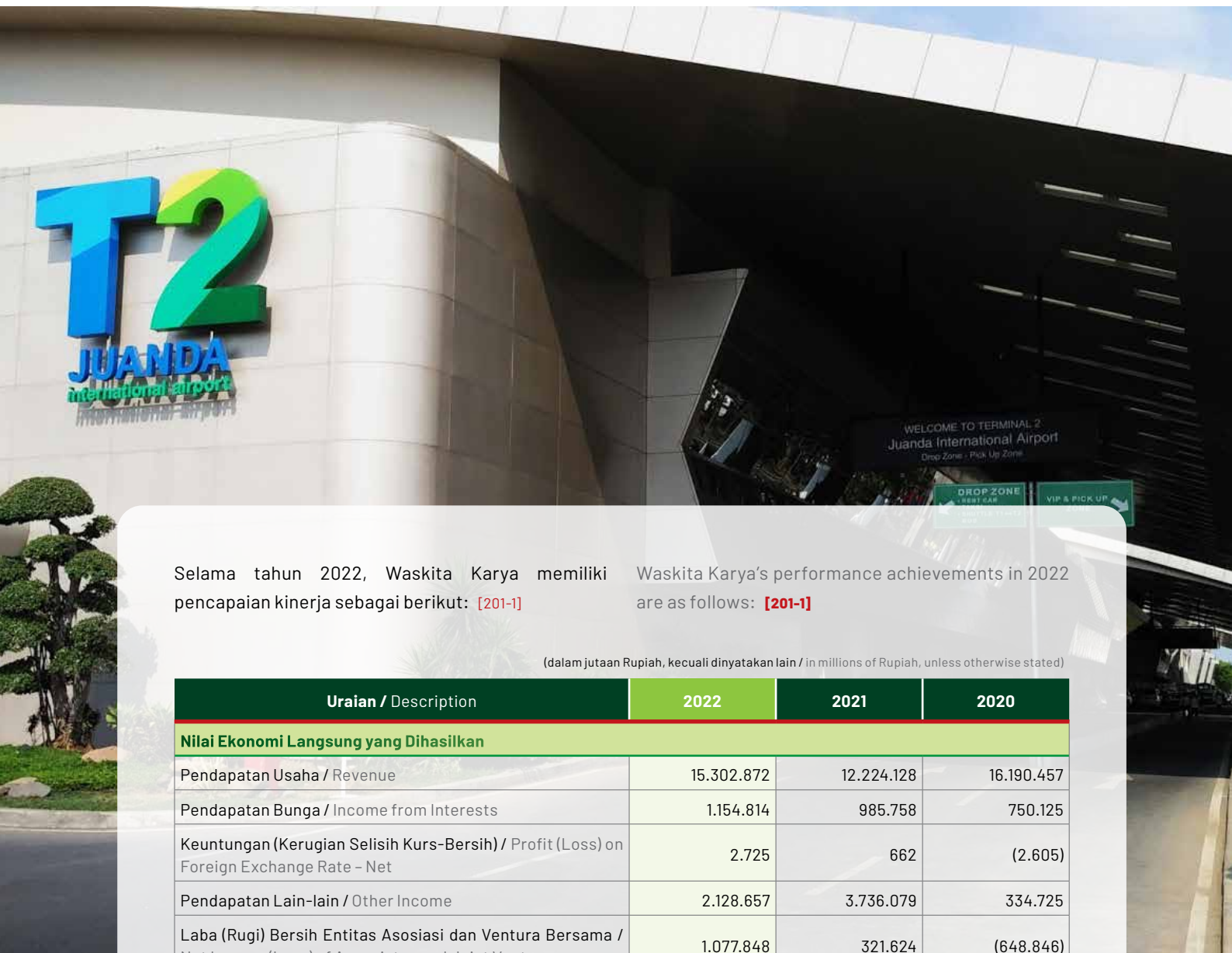
Melalui transformasi bisnis yang semakin progresif dengan 3 (tiga) pilar utama yaitu portofolio & innovation, lean dan digital membuat Perseroan semakin tangguh. Pilar tersebut juga didukung oleh internalisasi nilai-nilai AKHLAK yang menjadi budaya Perseroan. Perseroan selama 6 (enam) dekade telah berkontribusi membangun negeri, hal ini dibuktikan dengan perolehan dan perampungan berbagai proyek di industri konstruksi nasional pada tahun 2022, yaitu Pembangunan Gedung Sekretariat Presiden dan Bangunan Pendukung pada Kawasan Istana Kepresidenan di IKN; Pembangunan IPAL 1, 2, 3 KIPP IKN; Development, Patimban Port Development Project (I) Package 5: Car Terminal Construction; Improvement/Rehabilitation, and Maintenance of Oecusse Roads & Bridges (Luar Negeri).

Tidakhanya di tanah air, Waskita turut serta mengembangkan segmen pasarnya hingga ke luar negeri. Hingga tahun 2022, proyek pembangunan yang dilakukan Waskita di kancah Internasional di antaranya berhasil meraih kontrak baru pada proyek infrastruktur pada negara Timor Leste, dengan nilai kontrak Rp322,89 miliar.

As a catalyst for national development with half a century of experience and proven quality and solid works, the Company has made a real contribution in developing the country through development projects which resulted in great benefits for the wide public.

Through an increasingly progressive business transformation with 3 (three) main pillars, namely portfolio & innovation, lean, and digital, the Company strives to become more resilient. This pillar is also supported by the internalization of AKHLAK values as the corporate culture. For 6 (six) decades, the Company has provided great contribution to the country as evidenced by the acquisition and completion of various national construction projects in 2022, namely Construction of the Presidential Secretariat Building and Supporting Buildings in the Presidential Palace Area at IKN; Construction of WWTP 1, 2, 3 KIPP IKN; Development, Patimban Port Development Project (I) Package 5: Car Terminal Construction; Improvement/Rehabilitation, and Maintenance of Oecusse Roads & Bridges (Overseas).

Waskita's role is not limited to the national market segment. As of 2022, the Company conducted various international projects, including such as acquisition of new contract for infrastructure project in Timor Leste with a total value of Rp322.89 billion.



Selama tahun 2022, Waskita Karya memiliki pencapaian kinerja sebagai berikut: [201-1]

Waskita Karya's performance achievements in 2022 are as follows: [201-1]

(dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain / in millions of Rupiah, unless otherwise stated)

| Uraian / Description | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|-----------------------|----------------------|------------------------|
| Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan | | | |
| Pendapatan Usaha / Revenue | 15.302.872 | 12.224.128 | 16.190.457 |
| Pendapatan Bunga / Income from Interests | 1.154.814 | 985.758 | 750.125 |
| Keuntungan (Kerugian Selisih Kurs-Bersih) / Profit (Loss) on Foreign Exchange Rate - Net | 2.725 | 662 | (2.605) |
| Pendapatan Lain-lain / Other Income | 2.128.657 | 3.736.079 | 334.725 |
| Laba (Rugi) Bersih Entitas Asosiasi dan Ventura Bersama / Net Income (Loss) of Associates and Joint Ventures | 1.077.848 | 321.624 | (648.846) |
| Nilai Ekonomi yang Didistribusikan / Economic Value Distributed | | | |
| Beban pokok pendapatan / Cost of Revenue | (13.853.534) | (10.325.642) | (18.168.339) |
| Beban penjualan / Sales Expenses | (42.193) | 46.484 | (45.905) |
| Beban umum dan administrasi / General and Administrative Expenses | (2.412.171) | (2.258.616) | (1.656.333) |
| Beban pajak final / Final Tax Expenses | (312.796) | (240.315) | (357.036) |
| Pembagian dividen / Dividend Payment | - | - | 46,91 miliar / billion |
| Pengeluaran untuk program kemitraan / Partnership Program Expenses | 4.465 | 4.592 | 1.595 |
| TJSL Non PUMK / TJSL Non PUMK | 7,23 miliar / billion | 7,9 miliar / billion | 8,77 miliar / billion |

Pada tahun 2022, Perseroan tercatat mengikuti lelang sebanyak 204 proyek dengan nilai total sebesar Rp68,83 triliun dan berhasil memenangkan 38 lelang proyek dengan nilai total sebesar Rp15,51 triliun. Dengan demikian, tingkat pencapaian kemenangan lelang proyek tercatat sebesar 31,22% di tahun 2022, menurun sebesar 10,95% dibandingkan tahun 2021 yang sebesar 42,17%. Penurunan tingkat keberhasilan kemenangan lelang tersebut terutama disebabkan oleh komposisi nilai proyek yang diikuti tendernya lebih kecil dari tahun sebelumnya.

Berikut perincian lelang yang diikuti oleh Waskita Karya selama tahun 2022:

In 2021, the Company participated in 204 tenders for projects with a total value of Rp68.83 trillion and won 38 projects with a total value of Rp15.51 trillion. Thus, the achievement rate of winning project tenders was recorded at 31.22% in 2022, a decrease of 10.95% compared to 2021 of 42.17%. The decrease in tender achievement rate was mainly due to the smaller composition of the value of the projects that participated in the tender compared to the previous year.

Details of tenders participated by Waskita Karya throughout 2022 are as follows:

| Uraian / Description | 2022 | 2021 | Persentase Perubahan (%) / Change Percentage (%) |
|---|-----------|-----------|--|
| Lelang yang Diikuti (Proyek) / Tenders Participated (Projects) | 204 | 159 | 28,30% |
| Nilai Lelang Diikuti (Rp miliar) / Value of Tenders Participated (in billions of Rp) | 68.832,41 | 69.003,79 | -0,25% |
| Lelang Dimenangkan (Proyek) / Tenders Won (projects) | 38 | 25 | 52,00% |
| Nilai Lelang Dimenangkan (Rp miliar) / Value of Tenders Won (in billions of Rp) | 15.513,73 | 15.304,28 | 1,37% |
| Lelang Dimenangkan (%) / Tenders Won (%) | 31,22% | 42,17% | -10,95% |
| Tanpa Lelang (WSBP) Proyek / No Tender (WSBP) Projects | 674 | 70 | 862,86% |
| Nilai tanpa lelang (WSBP) (Rp miliar) / Value of No Tender (WSBP) (in billions of Rp) | 2.242,46 | 2.847,82 | -21,26% |
| Penunjukan Langsung (proyek) / Direct Appointment (projects) | 10 | 17 | -41,18% |
| Nilai Penunjukan Langsung (Rp miliar) / Value of Direct Appointment (in billions of Rp) | 422,83 | 690,36 | -38,75% |
| Kerja Tambah (proyek) / Additional Works (projects) | 49 | 52 | -5,77% |
| Jumlah Nilai Kerja Tambah (Rp miliar) / Value of Additional Works (in billions of Rp) | 1.677,58 | 1.651,09 | 1,6% |

PERBANDINGAN TARGET DAN KINERJA PRODUKSI, PORTOFOLIO, TARGET PEMBIAYAAN, ATAU INVESTASI, PENDAPATAN DAN LABA RUGI [F.2]

COMPARISON OF TARGET AND PERFORMANCE OF PRODUCTION, PORTFOLIO, FINANCING TARGET, OR INVESTMENT, REVENUES, AND PROFIT OR LOSS [F.2]

| Tahun / Year | Perbandingan Target dan Realisasi Produksi (Juta Rupiah) / Comparison of Target and Realization of Production (Million Rupiah) | | Perbandingan Target dan Realisasi Pendapatan (juta Rupiah) / Comparison of Target and Realization of Revenue (million Rupiah) | | Perbandingan Target dan Realisasi Laba/Rugi (juta Rupiah) / Comparison of Target and Realization of Profit/Loss (million Rupiah) | |
|--------------|--|-------------------------|---|-------------------------|--|-------------------------|
| | Target | Realisasi / Realization | Target | Realisasi / Realization | Target | Realisasi / Realization |
| 2022 | 16.669.563 | 15.302.872 | 16.669.563 | 15.302.872 | (1.110.009) | (1.672.734) |
| 2021 | 14.429.549 | 12.224.128 | 14.429.549 | 12.224.128 | (1.761.650) | (1.838.733) |
| 2020 | 17.514.320 | 16.190.456 | 17.514.320 | 16.190.456 | (9.724.742) | (9.287.793) |



PERBANDINGAN TARGET DAN KINERJA PORTOFOLIO, TARGET PEMBIAYAAN, ATAU INVESTASI PADA INSTRUMEN KEUANGAN ATAU PROYEK YANG SEJALAN DENGAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [F.3]

Perusahaan senantiasa berupaya untuk mewujudkan pembangunan berkelanjutan melalui kegiatan bisnisnya. Waskita telah membangun sejumlah proyek berkonsep ramah lingkungan. Bahkan, Waskita mendapat kepercayaan dari Pemerintah untuk membangun kompleks istana kepresidenan yang mengusung pembangunan kota cerdas dan ramah lingkungan.

Di samping itu, Perusahaan telah menjalankan komitmen untuk menggunakan produk yang ramah lingkungan, antara lain menggunakan *refrigerant non chlorofluorocarbons* (CFCs) untuk alat pendingin ruangan (*air conditioner*), lampu LED, dan kertas 2 (dua) sisi untuk mencetak dokumen internal Perusahaan. [F.5]

COMPARISON OF TARGETS AND PERFORMANCE OF PORTFOLIO, FINANCING TARGETS, OR INVESTMENTS IN FINANCIAL INSTRUMENTS OR PROJECTS IN LINE WITH SUSTAINABLE FINANCE [F.3]

The Company always strives to achieve sustainable development through its business activities. Waskita has constructed a number of eco-friendly projects. Furthermore, Waskita was appointed by the Government to build a presidential palace complex that promotes the development of smart and eco-friendly cities.

In addition, the Company has implemented its commitment to use eco-friendly products through the use of non-chlorofluorocarbons (CFCs) refrigerant for air conditioners, LED lamps, and both sides of papers for printing the Company's internal documents.

KONTRIBUSI NYATA UNTUK NEGERI

Real Contribution to The Country

[201-1]

Sebagai Badan Usaha Milik Negara, Waskita Karya berkomitmen menjadi perusahaan terdepan dalam membangun ekosistem pembangunan yang berkelanjutan. Berkontribusi dalam peningkatan kualitas infrastruktur di Indonesia sejak 6 (enam) dekade, telah membangun negeri. Waskita telah dipercaya untuk menyelesaikan pembangunan infrastruktur yang berstatus Proyek Strategis Nasional (PSN) di berbagai lini sektor bisnis seperti Bandara, jalan tol, bendungan, pelabuhan dan infrastruktur strategis lainnya. Semua upaya yang dilakukan Waskita terintegrasi dengan percepatan untuk mendukung pemerataan pembangunan nasional.

Waskita juga secara nyata menunjukkan kontribusinya melalui pembayaran pajak dengan tepat waktu sebagai bukti Waskita memberikan kontribusi yang konkret terhadap negeri. Sepanjang tahun 2022, Waskita telah membayarkan pajak sebesar Rp2.873.677.149.493, terdiri dari Pajak Pertambahan Nilai (PPN), Pajak Penghasilan Pegawai dan Badan, Pajak Bumi dan Bangunan, Pajak Daerah serta BBN dan Pajak Kendaraan. Berikut perinciannya:

As a State-Owned Enterprise, Waskita Karya is committed to becoming a leading company in realizing sustainable development ecosystem by improving infrastructure quality in Indonesia for the last 6 (six) decades. Waskita Karya has gained the trust to complete the infrastructure developments with the status of a National Strategic Project (PSN) in various sectors, such as toll roads, dams, ports, and a number of other strategic infrastructures in the integration of accelerating equal national development.

Waskita also shows its real contributions through timely tax payments to show that Waskita has made a concrete contribution to the country. Throughout 2022, Waskita has paid taxes with a total of Rp2,873,677,149,493 which consists of Value Added Tax (VAT), Employee and Corporate Income Tax, Property Tax, Regional Tax, and Vehicle Tax as described in the following:

Pembayaran Pajak Tahun 2021-2022 /
Tax Payment in 2021-2022

| Jenis Pajak / Types of Tax | 2022 (Rp) | 2021 (Rp) |
|---|--------------------------|------------------------|
| Pajak Pertambahan Nilai / Value-Added Tax | 558.541.533.645 | 194.423.010.520 |
| Pajak Bumi dan Bangunan / Property Tax | 734.095.890 | 611.785.517 |
| Pajak Penghasilan Pegawai / Employee Income Tax | 80.329.216.322 | 85.546.876.693 |
| Pajak Penghasilan Lainnya / Other Income Tax | 141.163.300.661 | 243.739.246.024 |
| Pajak Penghasilan Badan / Corporate Income Tax | 374.026.926.284 | 410.705.501.133 |
| Pajak Daerah / Local Tax | 168.633.651 | 172.006.324 |
| BBN dan Pajak Kendaraan / Vehicle Tax | 965.275.375 | 72.687.232 |
| Dividen / Dividend | - | - |
| Jumlah / Total | 1.155.928.981.828 | 935.271.113.443 |

Perseroan secara berkala memberikan kontribusi langsung kepada pemegang saham melalui pembayaran dividen. Namun untuk tahun 2022, Perseroan tidak melakukan pembagian Dividen.

The Company regularly provides contributions to the Shareholders through dividend payments. However, the Company did not carry out any dividend payments in 2022.

KONTRIBUSI PEMBANGUNAN DAERAH

Contribution For Regional Development

Proyek infrastruktur yang dikerjakan oleh Waskita di berbagai daerah telah memberikan dampak tidak langsung bagi pertumbuhan ekonomi di daerah dan menciptakan lapangan kerja baru. Waskita juga memberikan kesempatan kepada pemasok lokal untuk ikut serta dalam proses tender pengadaan barang atau jasa di lingkungan Perseroan [203-2].

Infrastructure projects carried out by Waskita in various regions have had an indirect impact on economic growth in the regions and created new job opportunities. Waskita also provides opportunities for local suppliers to participate in the tender process for the procurement of goods or services in the Company [203-2].

Sepanjang tahun 2022, proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal adalah sebesar Rp1,51 triliun. [204-1]

In 2022, the proportion of expenditures for local suppliers was a total of Rp1,51 trillion. [204-1].

Pemasok Barang dan Jasa (SCM) / Suppliers of Goods and Services

| Aspek Pemasok / Supplier Aspects | Jumlah Pemasok / Total Suppliers | | Nilai Kontrak Pekerjaan (Rp juta) Exclude PPn 10% / Contract Value (in millions of Rp) Excluding 10% VAT | |
|---|----------------------------------|------------|--|------------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Pemasok Barang / Goods Suppliers | | | | |
| Nasional / National | 598 | 678 | 4.804.811,37 | 3.941.594 |
| Lokal / Local | 152 | 122 | 547.325,41 | 79.934 |
| Jumlah / Total | 750 | 800 | 5.352.136,78 | 4.021.527 |



Pemasok Barang dan Jasa (SCM) / Suppliers of Goods and Services

| Aspek Pemasok / Supplier Aspects | Jumlah Pemasok / Total Suppliers | | Nilai Kontrak Pekerjaan (Rp juta) Exclude PPn 10% / Contract Value (in millions of Rp) Excluding 10% VAT | |
|---|----------------------------------|--------------|--|------------------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Pemasok Jasa / Service Suppliers | | | | |
| Nasional / National | 977 | 1.214 | 4.938.987,75 | 3.658.052 |
| Lokal / Local | 267 | 183 | 969.089,68 | 234.207 |
| Jumlah / Total | 1.244 | 1.397 | 5.908.077,43 | 3.829.259 |

BANTUAN FINANSIAL DARI PEMERINTAH

Financial Aid from The Government

[201-4]

PT Waskita Karya (Persero) Tbk sebagai perusahaan BUMN dengan status kepemilikan saham, yakni Pemerintah Republik Indonesia sebesar 75,35% dengan modal ditempatkan dan disetor sebesar Rp2,63 triliun dan modal dasar sebesar Rp5,43 triliun, serta masyarakat sebesar 24,65%. Untuk mendukung pembangunan infrastruktur, Pemerintah menugaskan Waskita Karya untuk melakukan pembangunan infrastruktur di tanah air.

Di sepanjang tahun 2022, Perseroan mendapat bantuan keuangan dari Pemerintah dalam bentuk penjaminan pinjaman dan obligasi/sukuk, sehingga Waskita Karya mendapatkan:

- Fasilitas modal kerja sindikasi dengan penjaminan Pemerintah sejumlah Rp8,07 triliun;
- Fasilitas penerbitan surat utang dengan penjaminan Pemerintah dengan *plafond* Rp5,6 triliun dan pelaksanaan penerbitan obligasi dan sukuk sebesar Rp5,05 triliun.

Bantuan ini bertujuan untuk meningkatkan kredit *rating obligasi* dan kelayakan pinjaman bank, modal kerja penyelesaian proyek-proyek konstruksi eksisting, dan penerbitan obligasi/sukuk untuk memperoleh modal kerja dan *refinancing*.

PT Waskita Karya (Persero) Tbk is a SOE with share ownership by the Government of the Republic of Indonesia of 75.35% with issued and paid-up capital of Rp2.63 trillion and authorized capital of Rp5.43 trillion, and the public 24.65%. To support infrastructure development, the Government commissioned Waskita Karya with the duties of national infrastructure development.

Throughout 2022, the Company received/did not receive financial aid from the Government of in th forms of bonds/sukuk in which Waskit Karya obtained:

- Syndicated working capital facility with Government guarantee amounting to Rp8.07 trillion;
- Debt issuance facility with a government guarantee with a limit of Rp5.6 trillion and bond and sukuk issuance of Rp5.05 trillion.

This financial aid aims to improve the credit rating of bonds and bank loan eligibility, working capital for completion of existing construction projects, and issuance of bonds/sukuk to obtain working capital and refinancing.

06

KINERJA SOSIAL UNTUK KEBERLANJUTAN

Social Performance for Sustainability







Upaya Perseroan untuk dapat memberikan nilai positif kepada masyarakat direalisasikan melalui program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang mencakup Pendanaan Usaha Mikro Kecil (PUMK) dan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Non PUMK.



The Company's efforts to provide positive value to the public are realized through the Social and Environmental Responsibility (TJSL) program which includes Micro Small Business Funding (PUMK) and Non-PUMK Social and Environmental Responsibility program.





PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA

Human Capital Management

[3-3]

Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki peran penting dalam mendukung keberhasilan Perusahaan. Dengan melakukan pengelolaan SDM yang efektif, efisien, dan menyeluruh, dapat menciptakan SDM yang andal, berkompeten, dan loyal. Berangkat dari pemahaman tersebut, Waskita berkomitmen kuat untuk menjalankan pengelolaan SDM yang tepat sehingga aktivitas operasional bisnis dapat berjalan melalui pemenuhan lingkungan kerja yang layak dan kondusif bagi pegawai. Perseoran meyakini, upaya ini dapat memberi timbal balik positif jangka panjang berupa peningkatan produktivitas, hingga peningkatan daya saing serta loyalitas pegawai terhadap Perseroan.

Human Capital (HC) has an important role in supporting the success of the Company. An effective, efficient, and comprehensive HC management shall support the creation of reliable, competent, and loyal HC. Therefore, Waskita is strongly committed to carrying out proper HC management so that business operations can be implemented iwth the fulfillment of a proper and conducive work environment for employees. The Company believes that this effort can provide long-term positive impact in the form of increased productivity, to increase competitiveness and employee loyalty to the Company.

Penerapan pengelolaan SDM yang dilakukan oleh Perseroan mengacu pada sejumlah peraturan/undang-undang yang berlaku, mencakup Undang-Undang No. 13 tahun 2013 tentang Ketenagakerjaan, Undang-Undang No. 1 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja, serta Undang-Undang No. 23 tahun 1992 tentang Kesehatan. Lebih lanjut, pelaksanaan pengelolaan SDM Perseroan secara mendasar bersifat menyeluruh, mencakup *manpower planning* yang merupakan sistem perencanaan komprehensif, sesuai target pencapaian visi dan misi serta Rencana Jangka Panjang (RJPP).

Perseroan pada prinsipnya menerapkan pengelolaan SDM dengan orientasi jangka panjang, yang diwujudkan melalui penciptaan hubungan harmonis dan berkelanjutan, yang dipercaya dapat berperan secara fundamental sebagai dukungan bagi terwujudnya pertumbuhan bisnis yang kuat. Perseroan juga memahami peran penting seluruh Insan Waskita sebagai unsur pemangku kepentingan strategis. Untuk itu, Perseroan memastikan pengelolaan SDM yang dilaksanakan secara konsisten dapat berjalan secara bertanggung jawab, seiring dengan pemenuhan hak-hak pegawai sesuai ketentuan dalam regulasi, standar penerapan, hingga etika pengelolaan yang berlaku dalam industri.

REKRUTMEN DAN TINGKAT TURNOVER [F.18]

Rekrutmen

Waskita berprinsip kuat untuk menerapkan pengelolaan SDM secara bertanggung jawab. Hal ini diwujudkan melalui jaminan terselenggaranya sistem rekrutmen yang terbuka, sesuai peraturan/undang-undang yang berlaku. Perusahaan membuka kesempatan rekrutmen yang sama kepada semua calon pegawai tanpa memandang latar belakang identitas. Bahkan, sistem rekrutmen telah dipastikan memberikan jaminan adanya kesetaraan yang sama terkait perbedaan gender hingga keterbatasan fisik tertentu/kondisi disabilitas calon pegawai. Upaya ini tidak hanya menjaga bagian dari penerapan prinsip keberagaman dan kesetaraan di lingkungan Perusahaan, namun juga menjadi bagian penting dari keseluruhan upaya Perseroan dalam mendistribusikan nilai ekonomi kepada masyarakat.

Perusahaan senantiasa memastikan bahwa sistem rekrutmen telah dijalankan secara terbuka, sesuai dengan prinsip pemenuhan Hak Asasi Manusia (HAM), tanpa praktik diskriminatif dalam bentuk apa pun. Pengelolaan sistem rekrutmen dilakukan secara objektif mengakomodasi

HC management at the Company refers to a number of applicable laws/regulations, including Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Safety, as well as Law No. 23 of 1992 concerning Health. Furthermore, the Company's HC management is implemented in a fundamentally comprehensive manner, including manpower planning which is a comprehensive planning system, in accordance with the targets for achieving the vision and mission as well as the Long Term Plan (RJPP).

The Company's HC management is implemented with a long-term orientation through the creation of harmonious and sustainable relationships, which are believed to play a key role in supporting a strong business growth. The Company also understands the importance of all Waskita personnel as strategic stakeholders. Thus, the Company ensures that HC management is carried out in a consistent and responsible, in line with the fulfillment of employee rights according to the provisions in regulations, implementation standards, and management ethics that apply in the industry.

RECRUITMENT AND TURNOVER RATE [F.18]

Recruitment

Waskita has a strong commitment to implementing responsible HC management, through guaranteeing an open recruitment system, in accordance with applicable regulations/laws. The Company provides equal employment opportunities to all prospective employees regardless of identity background. The recruitment system has been ensured to provide equality for gender differences to certain physical limitations/disability conditions of prospective employees. This effort is not to implement the principle of diversity and equality at the Company, but is also an important part of the Company's overall efforts in distributing economic value to the public.

The Company ensures that the recruitment system is carried out openly, in accordance with the principles of Human Rights (HAM), without any discriminatory practices. The recruitment system objectively accommodates employee recruitment based on their competencies and



penerimaan pegawai berdasarkan kompetensi dan kapasitas yang dimiliki, sesuai kebutuhan keorganisasian serta dinamika usaha yang dihadapi. Dengan demikian, sistem rekrutmen yang dijalankan oleh Perseroan telah memberi kesempatan yang setara bagi calon pegawai, melalui dukungan terhadap penciptaan aspek keberagaman komposisi SDM.. [405-1]

Pengelolaan sistem rekrutmen Waskita terbagi menjadi 2 (dua) metode, yaitu rekrutmen eksternal dan internal. Rekrutmen eksternal mengacu pada proses rekrutmen terhadap sumber di luar organisasi Perseroan, mencakup rekrutmen terhadap *fresh graduate/Management Trainee (MT)*, dan rekrutmen terhadap profesional dengan latar belakang keahlian tertentu. Sedangkan rekrutmen internal mengacu pada proses yang berjalan dalam lingkup organisasi Perseroan, mencakup mutasi pegawai, promosi jabatan, hingga perekrutan kembali.

Selama tahun 2022, sistem rekrutmen Waskita telah merekrut sejumlah 118 pegawai baru dengan perincian serta klasifikasi sebagai berikut [401-1]:

capacities, according to organizational needs and the dynamics of the business. Therefore, the recruitment system is able to provide equal opportunities for prospective employees, through support for the creation of diverse HC composition. [405-1]

Waskita has 2 (two) methods of recruitment system, namely external and internal recruitment. External recruitment is carried out through recruitment of personnel outside the Company's organization, including recruitment of fresh graduates/Management Trainees (MT) as well as recruitment of professionals with certain expertise backgrounds. Meanwhile, internal recruitment is carried out within the scope of the Company's organization, including employee transfers, promotions, to re-recruitment.

During 2022, Waskita's recruitment system has recruited 118 new employees with the following details and classifications [401-1]:

Jumlah Perekrutan Pegawai Berdasarkan Level Jabatan / Total New Employees Recruited by Position Level

| Level Jabatan / Position Level | 2022 | 2021 |
|---|------------|-----------|
| Fresh Graduates / Management Trainee (MT) | 106 | 2 |
| Profesional/Ahli / Professionals/Experts | 12 | 44 |
| Mutasi / Transfers | - | - |
| Promosi / Promotion | - | - |
| Jumlah / Total | 118 | 46 |

Jumlah Perekrutan Pegawai Berdasarkan Usia / Total New Employees Recruited by Age

| Usia / Age | 2022 | 2021 |
|--|------------|-----------|
| Di bawah 30 tahun / Below 30 years old | 109 | 37 |
| 30-50 tahun / 30-50 years old | 4 | 7 |
| Di atas 50 tahun / Above 30 years old | 5 | 2 |
| Jumlah / Total | 118 | 46 |

Jumlah Perekrutan Pegawai Berdasarkan Lokasi Corporate Office / Total New Employees Recruited by Corporate office Location

| Lokasi / Location | 2022 | 2021 |
|-----------------------|------------|-----------|
| Jakarta | 118 | 46 |
| Jumlah / Total | 118 | 46 |

Dalam rangka mencegah terjadinya insiden tenaga kerja anak, Waskita senantiasa memastikan rekrutmen yang dilaksanakan telah menjamin adanya pembatasan usia. Hal ini dilakukan sesuai dengan peraturan/undang-undang hingga standar ketenagakerjaan yang berlaku, mencakup Undang-Undang No.13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan serta konvensi *International Labor Organization* (ILO) 138 tentang usia minimum yang diperbolehkan kerja. Di tahun 2022, tidak terdapat insiden penggunaan tenaga kerja anak yang terjadi di lingkungan Perseroan. **[F.19]**

Waskita juga berfokus untuk memastikan proses rekrutmen membuka kesempatan bagi para tenaga kerja lokal. Upaya ini merupakan bagian dari komitmen Waskita untuk dapat melaksanakan distribusi nilai ekonomi kepada masyarakat di sekitar lokasi operasional secara efektif, sekaligus dukungan bagi penciptaan hubungan harmonis jangka panjang Waskita dengan masyarakat sekitar sebagai pemangku kepentingan.

TINGKAT PERPUTARAN PEGAWAI

Kebijakan pengelolaan SDM yang dijalankan Perseroan senantiasa menjamin tingkat perputaran pegawai yang terjadi di tiap tahun buku dapat terjaga pada level yang wajar dan proporsional serta mengacu pada kebutuhan keorganisasian Perseroan dan dinamika usaha yang dihadapi. Perputaran pegawai di lingkungan Perseroan dapat disebabkan oleh sejumlah latar belakang, meliputi penerimaan pegawai tetap, pengunduran diri pegawai, insiden meninggal dunia, pensiun, hingga pengajuan pensiun dini oleh pegawai. Perputaran pegawai yang terjadi di lingkungan Perseroan telah dipastikan berjalan sesuai ketentuan internal dan regulasi ketenagakerjaan yang berlaku.

Tingkat perputaran pegawai Waskita dapat dilihat melalui tabel sebagai berikut:

In preventing any child labor incidents, Waskita ensures that an age restriction is applied in the recruitment process. This is in accordance with regulations/laws to applicable labor standards, including Law No. 13 of 2003 concerning Manpower and the International Labor Organization (ILO) convention 138 concerning the minimum age to work. In 2022, there were no incidents of the use of child labor that occurred in the Company's operational scope. **[F.19]**

Waskita also ensures that the recruitment provides opportunities for local labors as part of the commitment to distributing economic value to communities around operational locations effectively. This is also a support for the creation of Waskita's long-term harmonious relationship with the local community as stakeholders.

EMPLOYEE TURNOVER RATE

HC management policy of the Company ensures that employee turnover rate in each fiscal year can be maintained at a reasonable and proportional level, referring to the organizational needs of the Company and the business dynamics. Furthermore, employee turnover can occur due to a number of reasons, including the admissions of permanent employees, employee resignations, incidents of death, retirement, and early retirement of employees. Employee turnover that occurs in the Company internal scope has been ensured to run according to internal regulations and applicable labor regulations.

Waskita's employee turnover rate can be seen in the following table:

| Tingkat Perputaran Pegawai / Employee Turnover Rate | 2022 | 2021 |
|---|------|------|
| Penerimaan Pegawai Tetap / Admission of Permanent Employees | 99 | 46 |
| Mengundurkan Diri / Resignation | 111 | 29 |
| Meninggal Dunia / Passed Away | 54 | 28 |
| Pensiun Normal / Normal Retirement | 4 | 11 |
| Pensiun Dini / Early Retirement | 48 | 55 |



KEBIJAKAN REMUNERASI DAN UPAH LAYAK

Remuneration and Proper Wage Policy

[2-19, 2-20, 202-1, 405-2] [F.20]

Penerapan kebijakan remunerasi yang dijalankan oleh Perseroan mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku. Oleh karena itu, Waskita menjamin terpenuhinya pemberian nominal upah yang layak dan kompetitif, sesuai ketentuan dan standar penerapan yang berlaku. Pemberian remunerasi dilakukan secara objektif berdasarkan evaluasi terhadap tingkat kompetensi yang dimiliki masing-masing individu (*people*), posisi jabatan sesuai struktur keorganisasian (*position*), serta kinerja sesuai kapasitas yang dimiliki (*performance*). Waskita memiliki ketentuan skema remunerasi yang ditentukan berdasarkan kondisi pasar tenaga kerja, penilaian *Key Performance Indicator* (KPI), dengan penyesuaian terhadap konsep *Pay for Performance*.

Kebijakan remunerasi yang diterapkan Perusahaan merupakan bagian dari upaya menyeluruh pendistribusian nilai ekonomi bagi Insan Perseroan sebagai unsur pemangku kepentingan. Lebih dari itu, pemberian remunerasi juga diyakini sebagai bentuk dukungan Perusahaan bagi produktivitas kinerja seluruh pegawai, yang secara jangka panjang dapat memberi dampak positif berupa hubungan industrial yang sehat sekaligus peningkatan tingkat loyalitas terhadap Perseroan.

Kebijakan remunerasi yang dijalankan Perseroan dipastikan berjalan tanpa adanya pembedaan berdasarkan jenis kelamin ataupun latar belakang identitas tertentu. Peseroan secara berkala melakukan penyesuaian pemberian upah berdasarkan ketentuan Upah Minimum Regional (UMR), sesuai dengan lokasi operasional Perseroan. Adapun rasio UMR DKI Jakarta dibanding upah yang diterima pegawai Waskita di area DKI Jakarta adalah 1:1,26 untuk tahun 2022. (mohon data di tahun 2022).

The Company's policies are in accordance with the prevailing regulations. Thus, Waskita guarantees the fulfillment of a decent and competitive nominal wage to the applicable regulations and application standards. Remuneration is given objectively based on an evaluation of the level of competence possessed by each individual (*people*), position according to the organizational structure (*position*), and performance according to the capacity possessed (*performance*). Waskita has issued provisions for a remuneration scheme that is determined based on labor market conditions, assessment of *Key Performance Indicators* (KPI), with adjustments to the *Pay for Performance* concept.

The remuneration policy implemented by the Company is part of a comprehensive effort to distribute economic value to the Company's personnel as stakeholders. More than that, remuneration is also believed to be a form of Company support for the performance productivity of all employees, which in the long term can have a positive impact in the form of healthy industrial relations as well as an increase in the level of loyalty to the Company.

The remuneration policy implemented by the Company is guaranteed to run without any discrimination on gender or certain identity background. The Company periodically makes adjustments to wages based on the provisions of the Regional Minimum Wage (UMR), according to the Company's operational location. The ratio of UMR in DKI Jakarta compared to the wages of Waskita employees in the DKI Jakarta area was 1:1.26 for 2022.

| Uraian / Description | Rasio / Ratio |
|---|---------------|
| Gaji Pegawai tertinggi dan terendah / Highest and lowest employee salary | 13,22:1 |
| Gaji Board of Directors tertinggi dan terendah / Highest and lowest Board of Directors salary | 1,17:1 |
| Gaji Board of Commissioner tertinggi dan terendah / Highest and lowest Board of Commissioner salary | 1,11:1 |
| Gaji Board of Directors tertinggi dan Pegawai tertinggi / Highest Board of Directors salary and highest employee salary | 3,41:1 |

KESEJAHTERAAN PEGAWAI

Kebijakan remunerasi yang diterapkan Perseroan mencakup sejumlah fasilitas dan tunjangan yang memadai sebagai upaya pemenuhan kesejahteraan pegawai. Komponen remunerasi berupa fasilitas dan tunjangan yang diterima pegawai Waskita untuk tahun 2022, adalah sebagai berikut:

- BPJS Kesehatan;
- BPJS Ketenagakerjaan;
- *Medical Check Up*;
- *Family Gathering*;
- Imbalan Jasa Produksi;
- Izin Cuti;
- Fasilitas Kesehatan;
- Natura; dan
- Tunjangan Variabel Pegawai.

MASA PURNA-TUGAS [404-2]

Sebagai bentuk apresiasi kepada para pegawai yang telah berkarya, Waskita memiliki program khusus yang memfasilitasi pegawai untuk mempersiapkan masa pensiun. Pegawai yang memasuki Masa Persiapan Pensiun (MPP) akan memperoleh penawaran untuk memperpanjang masa kerja, yang disesuaikan dengan kebutuhan keorganisasian Perseroan. Perseroan memberikan perpanjangan masa kerja sesuai dengan tingkat jabatan masing-masing pegawai, dengan ketentuan yang memungkinkan pegawai untuk kembali memperpanjang sesuai hasil evaluasi kinerja. Adapun, sejumlah fasilitas yang diperoleh pegawai pada MPP mencakup hal-hal sebagai berikut:

- Pembekalan mental dan peluang pasca-kerja;
- Jaminan sosial BPJS Ketenagakerjaan;
- Jaminan kesehatan BPJS Kesehatan.

PROGRAM PENSIUN [201-3]

Penerapan program pensiun berlaku bagi pegawai yang masa aktifnya telah berakhir, mengacu pada ketentuan Waskita, ditetapkan hingga usia 55 tahun. Adapun batas usia tersebut merupakan usia masa kontrak kerja pegawai sejak awal masuk berstatus sebagai Pegawai Tidak tetap (PTT) dan Pegawai Tetap (PT), hingga memasuki MPP. MPP diselenggarakan secara proporsional mulai 3, 6, 9, hingga 12 bulan sesuai masa kerja masing-masing pegawai.

EMPLOYEE WELFARE

The remuneration policy of the Company has included a number of adequate facilities and allowances, as an effort to fulfill employee welfare. A number of remuneration components in the form of facilities and allowances received by Waskita employees for 2022, are as follows:

- BPJS Kesehatan;
- BPJS Ketenagakerjaan;
- *Medical Check Up*;
- *Family Gathering*;
- Payment of Production Services;
- Leave Permission;
- Healthcare Facilities;
- Natural Allowance;
- Variable Allowance for Employees

RETIREMENT [404-2]

As an appreciation to employees for their great achievements, Waskita has prepared a program that facilitates employees to prepare for retirement. Employees who are entering the Retirement Preparation Period (MPP) will receive offers to extend their working period, which is adjusted to the organizational needs of the Company. Extension of service period is given according to the level of position of each employee, with provisions that allow employees to re-extend according to the results of the performance evaluation. Meanwhile, a number of facilities obtained by employees at MPP include the following:

- Mental preparation and post-employment opportunities;
- BPJS Ketenagakerjaan social security;
- BPJS Kesehatan Health insurance.

PENSION PROGRAM [201-3]

The pension program is given to employees at the end of their active working period with the age of 55 years old in accordance with Waskita policy. The age limit is the age of the employee's contract period from the beginning of the status as a Temporary Employee (PTT) and Permanent Employee (PT), until the MPP. The MPP is held proportionally starting from 3, 6, 9, to 12 months according to the working period of each employee.



Sejumlah fasilitas yang diterima pegawai Waskita melalui pelaksanaan program pensiun terdiri dari:

- Pembekalan mental dan peluang pasca-kerja;
- Jaminan sosial BPJS Ketenagakerjaan;
- Jaminan kesehatan BPJS Kesehatan.

Untuk menciptakan hubungan baik sekaligus bentuk apresiasi, Waskita memfasilitasi pembentukan Paguyuban Mantan Pegawai Waskita (GUTAWA) yang resmi berdiri pada 14 Agustus 2009. Paguyuban dengan anggota pegawai-pegawai yang telah pensiun ini mengadakan beragam kegiatan sosial secara rutin. Selain itu, kelompok ini juga mengkoordinasi para mantan pegawai dengan kompetensi tertentu yang di masa pensiunnya masih diperlukan oleh Perseroan.

KEBEBASAN BERSERIKAT DAN PERJANJIAN KERJA BERSAMA [2-30, 407-1]

Dalam rangka mewujudkan hubungan yang harmonis dengan seluruh pegawai, Waskita memberikan hak secara terbuka bagi pegawai untuk berserikat, berkumpul, serta menyampaikan pendapat. Upaya ini telah dilaksanakan melalui pembentukan Serikat Pekerja (SP) Waskita, yang resmi berdiri selama lebih dari 23 tahun, sesuai Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Serikat Waskita tanggal 10 November 1998. SP Waskita telah terdaftar melalui Surat Keputusan Kepala Kantor Departemen Tenaga Kerja Kodya Jakarta Timur No. 107/W26-K5/04/XII/K/1998 tentang Pendaftaran Serikat Pekerja di Tingkat Waskita Karya tanggal 10 Desember 1998.

Dengan hadirnya SP Waskita, hubungan industrial dengan pegawai dapat terlaksana dengan baik melalui komunikasi yang secara efektif mengakomodasi harapan kedua pihak. Diharapkan dalam jangka panjang, komunikasi antara Perseroan dan pegawai melalui SP Waskita dapat mendorong penciptaan hubungan yang sehat dan berkelanjutan, sekaligus bentuk kepatuhan Perseroan terhadap regulasi ketenagakerjaan yang berlaku.

Manajemen Waskita telah menandatangani Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dengan SP Waskita yang terakhir direvisi pada tanggal 28 Maret 2022 dan telah didaftarkan pada Dinas Tenaga Kerja DKI Jakarta dengan No. KEP.4/HI.00.01/00.0000.220117019/B/III/2022.

A number of facilities received by Waskita employees in the pension program consists of:

- Post-employment opportunities and mental preparation;
- BPJS Ketenagakerjaan social security;
- BPJS Kesehatan Health insurance.

In an effort to create good relations and as form appreciation, Waskita officially established the Waskita Former Employees Association (GUTAWA) which on August 14, 2009. This association of retired employees regularly holds various social activities, in addition to coordinating former employees with certain competencies which in retirement are still required by the Company.

FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE LABOR AGREEMENT [2-30, 407-1]

In realizing harmonious relations for all employees, Waskita openly fulfills the rights for employees to associate, gather, and express their opinions. This is accomplished through the establishment of the Waskita Labor Union (SP), which has been officially established for more than 23 years, in accordance with the Waskita Union's Articles of Association and Bylaws dated November 10, 1998. Waskita SP has been registered through the Decree of the Head of the Manpower Department of the Municipality of East Jakarta No. 107/W26-K5/04/XII/K/1998 concerning Registration of Waskita Karya's Labor Union dated December 10, 1998.

Through the establishment of SP Waskita, industrial relations with employees can be carried out through communication that effectively accommodates the expectations of both parties. In the long term, communication between the Company and employees through the SP Waskita is expected to encourage the creation of healthy and sustainable relationships, in addition to playing an important role as an effort to comply with applicable labor regulations.

Waskita management has signed a Collective Labor Agreement (CLA) with SP Waskita which was last revised on March 28, 2022 and has been registered with the DKI Jakarta Manpower Office with No. KEP.4/HI.00.01/00.0000.220117019/B/III/2022.

HUBUNGAN INDUSTRIAL

Perseroan berupaya untuk mewujudkan lingkungan kerja yang layak dan kondusif bagi para pegawai. Upaya ini diyakini dapat memberikan dampak jangka panjang yang positif berupa peningkatan hubungan industrial yang harmonis dan sehat, seiring pelaksanaan pengelolaan SDM yang terbuka tanpa praktik diskriminatif terkait latar belakang identitas pegawai dalam bentuk apa pun. Waskita senantiasa memastikan setiap perselisihan hubungan industrial yang terjadi dapat diselesaikan sesuai peraturan/undang-undang yang berlaku.

Dalam rangka menciptakan hubungan industrial yang harmonis dan sehat, Perseroan menjalankan komunikasi dengan pegawai melalui forum Serikat Pegawai yang telah berdiri sejak 1998. Serikat Pegawai Waskita merupakan wadah bagi pegawai Waskita untuk dapat berserikat, berkumpul hingga menyalurkan pendapat. Serikat Pekerja Waskita berkedudukan di Kantor Pusat PT Waskita Karya (Persero) Tbk Jl. MT Haryono Kavling 10, Cawang, Jakarta 13340. Hingga 31 Desember 2022, Serikat Pekerja Waskita memiliki anggota sejumlah 1.921 pegawai.

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan aspek penting yang harus diterapkan secara menyeluruh. Oleh karena itu, Waskita mengedepankan penerapan K3 dalam setiap aktivitas operasional bisnisnya. Perseroan berkomitmen kuat untuk dapat mewujudkan pertumbuhan usaha melalui pelaksanaan kebijakan dan prosedur yang menghindarkan seluruh pegawai dari risiko masalah keselamatan dan kesehatan di tempat kerja. Perusahaan menerapkan aspek K3 di lingkungan operasional Perseroan secara menyeluruh, mencakup proses perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi yang hasilnya menjadi dasar bagi upaya pengembangan ke depan. Pelaksanaan K3 pada seluruh kegiatan operasional dan proyek senantiasa dipastikan mengacu pada Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) yang wajib dipatuhi oleh seluruh Insan Waskita.

Penerapan SMK3 di lingkungan Perseroan dilaksanakan dengan berdasar pada Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015, Sistem Manajemen Lingkungan 14001:2015, Sistem Manajemen K3 ISO 45001:2018, serta Sistem

INDUSTRIAL RELATIONS

The Company strives to create a decent and conducive work environment for employees. This commitment is expected have a long-term impact in the form of increasing harmonious and healthy industrial relations, along with the implementation of open HC management without discriminatory practices related to employee identity backgrounds in any form. In this regard, Waskita always ensures that any industrial relations disputes that occur can be resolved in accordance with the applicable laws/regulations.

To create a harmonious and healthy industrial relations, the Company communicates with the employees through the Labor Union forum which has been established since 1998. The Waskita Labor Union is a forum for Waskita employees to form associations, gather, and express their opinions. The Waskita Labor Union is domiciled at the Head Office of PT Waskita Karya (Persero) Tbk Jl. MT Haryono Lot 10, Cawang, Jakarta 13340. As of December 31, 2022, the Waskita Labor Union members consist of 1,921 employees.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY (OHS)

Occupational Health and Safety (OHS) is an crucial aspect that must be implemented comprehensively. Thus, Waskita prioritizes OHS implementation in every operation. The Company is strongly committed to realizing strong business growth through the implementation of policies and procedures that prevent all employees from safety and health risks in the workplace. Fulfillment of the OHS aspect in the Company's operational environment is carried out thoroughly, including the planning, implementation, and evaluation processes, in which the results will serve as a reference for future development efforts. OHS implementation in all operational activities and projects is ensured to always refer to the Occupational Safety and Health Management System (OSHMS) which must be complied by all Waskita personnel.

The implementation of OSHMS at the Company is carried out based on the ISO 9001:2015 Quality Management System, 14001:2015 Environmental Management System, ISO 45001:2018 OHS Management System, and the Security



Manajemen K3 sesuai PP No. 50 tahun 2012. Perseroan memiliki sistem yang dijalankan guna mempertahankan keberlanjutan sertifikat QHSE (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001), yang terwujud dalam sejumlah program yaitu penerapan PDCA pada CO, BU, dan proyek. Untuk mengoptimalkan penerapan K3, Perseroan juga menjalankan inspeksi rutin dan non-rutin melalui koordinasi dengan BU masing-masing proyek, serta membuat kontrak dengan pihak vendor dengan ketentuan terkait batas waktu maksimal penerbitan sertifikat baru, minimal 1 (satu) bulan sebelum masa berlaku sertifikat lama berakhir.

Di sisi lain, Perseroan juga akan menindaklanjuti kasus kecelakaan kerja melalui proses audit investigasi secara menyeluruh, sesuai ketentuan dalam Prosedur Waskita di bidang HSE (PW-HSE). Oleh karena itu, hasil investigasi harus berdasarkan pada konsep *Corrective Action*, yaitu mencari akar permasalahan dan penyebab terjadinya kecelakaan kerja.

Perseroan juga melakukan peninjauan terhadap prosedur pengamanan yang diterapkan secara berkala. Untuk menjamin pelaksanaan K3 berjalan baik, *Corporate Secretary* Waskita berkoordinasi dengan Auditor Mabes Polri guna memastikan kesiapan proses audit yang akan dijalankan, sesuai dengan Peraturan Kepolisian Negara (Perpol) RI No. 7 tahun 2019.

Perusahaan berupaya penuh memberi perhatian terhadap kasus *fatality*, insiden pencemaran lingkungan berskala nasional, serta kegagalan konstruksi pada setiap proyek yang dijalankan. Waskita menghindarkan terjadinya kasus-kasus tersebut dengan menjalankan sistem *monitoring* terhadap hasil temuan yang didapat oleh manajemen Waskita melalui *Management Walk Through* (MWT). Selanjutnya, dari hasil temuan yang didapat berdasarkan sistem tersebut, Perseroan melakukan tindak lanjut sebagai upaya pencegahan menyeluruh pada proyek-proyek lain. Pada praktiknya, MWT dilaksanakan oleh *Board of Directors* pada beberapa proyek Waskita dengan tingkat kompleksitas yang tinggi.

Tingkat kecelakaan kerja Perseroan untuk tahun 2022 beserta perbandingannya dengan tahun 2021, adalah sebagai berikut:

Management System. The Company has a system in place to maintain the sustainability of the QHSE certificate (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001), which is manifested in a number of programs, namely the application of PDCA to CO, BU, and projects. In addition, the Company carries out routine and non-routine inspections through coordination with the PC for each project, as well as concludes a contract with the vendor with provisions regarding the maximum time limit for the issuance of a new certificate, at least 1 (one) month before the expiration.

Furthermore, the Company follows up on work accidents through a comprehensive and investigative audit process, in accordance with the Waskita Procedure of HSE (PW-HSE). In accordance with these provisions, investigation results must be based on the concept of *Corrective Action*, namely finding the root cause of the accident.

The Company also regularly conducts a review of the security procedures. To ensure the well-implementation of OHS, the *Corporate Secretary* of Waskita collaborates with the Police Headquarters Auditor to ensure the readiness of the audit process to be carried out, in accordance with Police Regulation No. 7 of 2019.

The Company pays serious attention to fatality cases, incidents of environmental pollution on a national scale, and construction failures in every project. Waskita prevents such incidents through a monitoring system on the findings obtained through the *Management Walkthrough* (MWT) by Waskita's management. Then, the findings obtained based on the system are followed up as the basis for implementing comprehensive prevention in other projects. The MWT is carried out by the *Board of Directors* on several Waskita projects with a high level of complexity.

The Company's work accident rate for 2022 and its comparison with the 2021 rate are as follows: **[403-2, 403-9]**

| No. | Keterangan / Description | Satuan / Unit | 2022 | 2020 |
|-----|--|----------------|------------|------------|
| 1 | Jumlah Total Jam Kerja / Total Working Hours | manhour | 54.386.000 | 44.582.963 |
| 2 | Jumlah Kasus / Total Cases | | | |
| | Insiden Near Miss / Near Miss Incident | | 77 | 25 |
| | Kecelakaan & Sakit / Accident & Illness | | | |
| | Luka Ringan / Minor Injuries | | 40 | 7 |
| | Perawatan Dokter / Doctor's Care | | 13 | 1 |
| | Kehilangan Hari Kerja / Lost Time Incident | | 0 | 0 |
| 3 | Jumlah Total Orang Cacat Permanen - Meninggal / Total People with Permanent Disabilities - Death | Orang / People | 0 | 0 |
| | Meninggal / Fatality | | 0 | 0 |
| 4 | Frequency Rate (FR) | | 0,97 | 0,18 |

Waskita berkomitmen menjalankan pemenuhan aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang termuat dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) antara Perseroan dengan Serikat Pekerja Waskita. Sesuai PKB tersebut, sistem manajemen keselamatan dan kesehatan yang diterapkan manajemen Perseroan adalah sebagai berikut: **[403-4]**

- Perseroan wajib menyediakan alat-alat Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Lingkungan, dan Mutu (K3LM);
- Pegawai berhak memperoleh fasilitas kerja dan alat-alat K3LM sesuai dengan sifat tugas dan lokasi kerja;
- Pegawai wajib memakai dan memelihara alat-alat K3LM yang disediakan oleh Perseroan;
- Pegawai wajib turut serta aktif mengambil bagian dalam usaha pencegahan dan penanggulangan kecelakaan dan pencemaran di lingkungan kerjanya;
- Pegawai wajib melaporkan setiap kecelakaan yang terjadi di lingkungan kerjanya;
- Semua insan Perseroan wajib mematuhi dan menaati semua peraturan perundang-undangan tentang K3LM di lingkungan Perseroan.

Selain itu, PKB antara Perseroan dan Serikat Pekerja juga menjamin tersedianya sejumlah sarana pelayanan kesehatan bagi pegawai, meliputi:

- BPJS Kesehatan yang dibayarkan oleh Perseroan dan pegawai dengan fasilitas rawat inap dan rawat jalan;
- Fasilitas Kesehatan Pasca-pensiun, berupa pemeriksaan kesehatan secara berkala dan penggantian biaya untuk pemeriksaan, pembelian kacamata, dan alat bantu pendengaran;

Waskita is committed to fulfilling the Occupational Safety and Health aspect has been contained in the Collective Labor Agreement (CLA) between the Company and Waskita Labor Union. As stipulated in the CLA, the occupational health and safety management system implemented by the Company is as follows: **[403-4]**

- The Company must provide tools for Occupational Quality, Health, Safety and Environment (QHSE);
- Employees are entitled to work facilities and QHSE tools in accordance with the nature of their duties and work location;
- Employees must use and maintain QHSE tools provided by the Company;
- Employees must actively take part in the prevention and control of accidents and pollution in their work environment;
- Employees must report any accidents that occur in their work environment;
- All Company personnel are required to comply with and comply with all laws and regulations regarding QHSE within the Company.

In addition, the CLA between the Company and the Labor Union also ensures the availability of the following healthcare facilities for employees:

- BPJS Kesehatan paid by the Company and employees with inpatient and outpatient facilities;
- Post-retirement healthcare facilities, in the form of regular medical check-ups and reimbursement of costs for examinations, purchase of glasses, and hearing aids;



- Pelaksanaan dan pengikutsertaan pegawai pada sejumlah seminar kesehatan baik yang diselenggarakan secara internal maupun eksternal.

Untuk mengoptimalkan pemenuhan aspek K3, Perseroan telah memiliki unit kerja khusus yang bertanggung jawab menjalankan pengelolaan aspek *Quality, Health, Safety, and Environment* (QHSE), yaitu Direktorat QHSE, dipimpin oleh *Director of Operation I & QSHE*, yang secara struktural membawahi QHSE & *System Division*. Adapun QHSE & *System Division* bertugas untuk memastikan, mengevaluasi, serta meningkatkan kualitas pelaksanaan sistem K3L di seluruh unit bisnis Waskita. Perincian tugas QHSE & *System Division* mencakup hal-hal sebagai berikut:

- Membuat evaluasi kinerja K3L dan kinerja mutu untuk di tiap proyek;
- Memonitor pelaksanaan audit internal K3L proyek di setiap *business unit*;
- Melakukan *sharing knowledge* dan bimbingan fungsional di bidang K3L;
- Melakukan pembekalan sistem K3L bagi *project manager* yang akan bertugas di proyek baru.

Lebih lanjut, Perseroan juga memiliki unit kerja QHSE *Department* pada masing-masing *business unit*, yang dipimpin oleh QHSE Manager. Secara khusus QHSE Manager bertugas memastikan implementasi sistem SM-K3LM (Sistem Manajemen K3 Lingkungan dan Mutu) di proyek, yang dilakukan melalui proses audit internal terhadap kesesuaian pelaksanaan dengan persyaratan serta ketentuan yang berlaku. Dengan adanya unit kerja tersebut, personal K3 diharapkan dapat bekerja secara lebih efektif.

Untuk dapat menghasilkan kinerja operasional yang maksimal, Perseroan menunjuk personal QHSE yang bekerja secara independen sebagai pengawas mutu dan K3L di bawah *project manager* pada struktur organisasi proyek. Di mana personel QHSE di proyek memiliki tanggung jawab secara langsung kepada *business unit* melalui QHSE Manager.

Terkait pandemi Covid-19 yang masih terjadi di tahun 2022, Perseroan berupaya melakukan pencegahan penyebaran virus pada lokasi operasional melalui penerapan protokol kesehatan sesuai ketentuan Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah DKI Jakarta. Perseroan senantiasa

- Implementation and participation of employees in a number of health seminars, both internally and externally.

To optimize the OHS implementation, the Company has a dedicated work unit responsible for managing the aspect of Quality, Health, Safety, and Environment (QHSE), namely the QHSE Directorate, led by the Director of Operation I & QSHE, which structurally oversees the QHSE & System Division. Furthermore, the QHSE & System Division is tasked with ensuring, evaluating, and improving the quality of the implementation of the HSE system in all Waskita business units. The details of the QHSE & System Division tasks include the following:

- Evaluate HSE performance and quality performance for each project;
- Monitor the implementation of project internal audits in each business unit;
- Conduct knowledge sharing and functional guidance in the field of HSE;
- Provide HSE system briefing for project managers who will be assigned to new projects.

In addition, the Company has assigned a QHSE Department for each business unit, which is led by a QHSE Manager. The QHSE Manager's duties include ensuring the implementation of the SM-K3LM (Quality, Health, Safety, and Environment Management) system in the project through an internal audit process on the compliance of the implementation with the applicable terms and conditions. Through this work unit, OSH personnel are expected to work more effectively.

To support an optimal operational performance, the Company appoints an independent QHSE personnel as quality and HSE supervisor under the project manager of the project organization. The project QHSE personnel is directly responsible to the business unit through the QHSE Manager.

Responding to the Covid-19 pandemic in 2022, the Company prevents the virus transmission at operational locations by implementing health protocols in accordance with the provisions of the Central Government and DKI Jakarta Regional Government. The Company ensures that health

memastikan bahwa setiap pegawai, tenan, ataupun tamu yang berkunjung ke Gedung Waskita Heritage telah menerapkan protokol kesehatan. Upaya lainnya, Perseroan melengkapi area kantor dengan berbagai fasilitas pendukung, seperti alat deteksi suhu tubuh, QR code pemindaian aplikasi PeduliLindungi, *hand sanitizer* pada sejumlah ruangan, hingga sarana mencuci tangan di tempat-tempat yang mudah diakses.

Perseroan juga memberlakukan kebijakan WFH dan WFO dengan mengatur jadwal kehadiran pekerja tanpa mengurangi produktivitas kerja. Program ini dilakukan dengan memperhatikan kebijakan Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM). Di samping itu, Waskita mewajibkan setiap pegawai Waskita yang bergejala maupun yang melakukan kontak fisik dengan penyintas Covid-19 untuk melakukan tes usap antigen. Untuk memantau situasi penyebaran virus sekaligus memastikan kesehatan karyawan, Perseroan mewajibkan kepada setiap pegawai untuk secara berkala mengisi kuesioner kesehatan dan menggunakan aplikasi PeduliLindungi saat memasuki area kantor.

Waskita juga mendorong seluruh Isan Perseroan untuk melakukan vaksinasi sebagai upaya untuk pencegahan penyebaran Covid-19, yang bekerja sama dengan Puskesmas setempat. Pencegahan lainnya yang dilakukan Perseroan, di antaranya memberikan suplemen vitamin untuk menambah imunitas sehingga dapat terhindar dari virus Covid-19.

Pengembangan Keterampilan Keselamatan dan Kesehatan Kerja [F.22]

Untuk mewujudkan SDM unggul, loyal, dan kompeten, Waskita memberikan kesempatan secara terbuka bagi setiap karyawan untuk memperoleh fasilitas program pengembangan keterampilan dan pengetahuan K3. Program tersebut dilakukan melalui penyelenggaraan pelatihan, seminar, ataupun *workshop* secara berkala, baik secara internal maupun melalui kerja sama dengan pihak ketiga.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan telah melaksanakan program pengembangan keterampilan K3 melalui penyelenggaraan sejumlah kegiatan sebagai berikut:

protocols have been enforced and implemented by every employee, tenant, or guest visiting the Waskita Heritage Building. The Company has equipped the office area with a number of support devices, such as body temperature detection devices, QR code scanning for the PeduliLindungi application, hand sanitizers in a number of rooms, and hand washing facilities in easily accessible places.

The Company also enforces WFH and WFO policies by adjusting employee attendance schedules without reducing work productivity. This program is carried out by taking into account the Public Restriction (PPKM) policy. In addition, Waskita requires every Waskita employee with virus symptoms or physical contact with Covid-19 patients to take antigen swab test. To monitor the situation of the spread of the virus while ensuring the health of employees, the Company requires every employee to periodically fill out health questionnaires and use the PeduliLindungi application when entering the office area.

Waskita also encouraged all of the Company's personnel to be vaccinated as an effort to prevent the spread of Covid-19, in collaboration with the local Puskesmas. Other precautions carried out by the Company include providing vitamin supplements to increase immunity in preventing Covid-19.

Competency Development on Occupational Health and Safety [F.22]

To create excellent, loyal, and competent HC, Waskita provides opportunities for every employee to develop their OHS competencies and knowledge. The program is carried out through training, seminars, or workshops which are regularly held, both internally and in collaboration with third parties.

In 2022, the Company has implemented OHS competency development programs through the following activities:



| No. | Jenis Program / Type of Program | Penyelenggara / Organizer | Waktu Pelaksanaan / Date | Jumlah Peserta (orang) / Total Participants (people) |
|-----|---|---|---|--|
| 1 | Pelatihan dan Sertifikasi Ahli Madya K3 Konstruksi / Construction OHS Associate Expert Training and Certification | Unit Bisnis / Business Unit | 7 - 16 Maret 2022 / March 7-16, 2022 | 8 |
| 2 | Pelatihan dan Sertifikasi AK3 Madya / Associate AK3 Training and Certification | Global Safety | 7-16 April 2022 / April 7-16, 2022 | 25 |
| 3 | SKK Teknik Jalan, Jembatan, K3 Konstruksi / SKK Engineering for Roads, Bridges, OHS Construction | LPJK | 1 Mei 2022 / May 1, 2022 | 5 |
| 4 | AK3 Madya / AK3 Associate | Kemnaker RI / Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia | 18-26 Juli 2022 / July 18-26, 2022 | 25 |
| 5 | Pelatihan Ahli Muda K3 Konstruksi / OHS Construction Junior Expert Training | Unit Bisnis / Business Unit | 4-8 Juli 2022 / July 4-8, 2022 | 9 |
| 6 | Ahli Keselamatan dan Kesehatan Kerja (AK3) Umum / General Occupational Safety and Health Expert (AK3) | Unit Bisnis / Business Unit | 11-23 Juli 2022 / July 11-23, 2022 | 1 |
| 7 | Ahli K3 Konstruksi / Construction OHS Expert | Unit Bisnis / Business Unit | 1 Okt - Nov 2022 / October 1 - November 2022 | 2 |
| 8 | Ahli Keselamatan Jalan / Road Safety Expert | Unit Bisnis / Business Unit | 1 November 2022 / November 1, 2022 | 2 |
| 9 | Pelatihan dan Sertifikasi Ahli Madya K3 Konstruksi / Construction OHS Associate Expert Training and Certification | Unit Bisnis / Business Unit | 5-15 Des 2022 / December 5-15, 2022 | 12 |
| 10 | Pembahasan Peta Kompetensi SKKNI Bidang Bangunan Hijau (Green Building) / Discussion of SKKNI Competency Map in Green Building | Kementerian PUPR / Ministry of Public Work and Public Housing | 21 April 2022 / April 21, 2022 | 4 |
| 11 | FGD Penyusunan Draft SKKNI Bidang Bangunan Hijau (Green Building) / FGD for the Preparation of SKKNI Draft for Green Buildings | Kementerian PUPR / Ministry of Public Work and Public Housing | 9 Juni 2022 / June 9, 2022 | 4 |
| 12 | FGD PW Bidang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan / FGD PW Social and Environmental Responsibility Sector | Unit Bisnis / Business Unit | 25 Januari 2022 / January 25, 2022 | 4 |
| 13 | Dampak Lingkungan / Environmental Impact | Unit Bisnis / Business Unit | 3 Januari 2022 / January 3, 2022 | 4 |
| 14 | TalkShow "The Silent Killer : Kenali & Cegah Kanker Serviks Sejak Dini " / TalkShow "The Silent Killer: Recognize and Prevent Cervical Cancer Early" | PT Waskita Karya | 10 Maret 2022 / March 10, 2022 | 134 |
| 15 | Refreshing Tanggap Darurat Gedung Waskita Rajawali Tower / Refreshing Emergency Response Waskita Rajawali Tower Building | PT Waskita Karya | 18, 23, 25 Maret , 01 April 2022 / March 18, 23, 25, April 01, 2022 | 3 |
| 16 | Sharing Knowledge terkait Penyimpanan Limbah B3 / Knowledge Sharing related to Hazardous Waste Storage | Unit Bisnis / Business Unit | 31 Maret 2022 / March 31, 2022 | 57 |
| 17 | Workshop Manajemen Risiko dan Cyber Security Maturity pada Sektor Industri / Workshop on Risk Management and Cyber Security Maturity in the Industrial Sector | Badan Siber dan Sandi Negara / National Cyber and Crypto Agency | 28 - 29 Maret 2022 / March 28-29, 2022 | 2 |

| No. | Jenis Program / Type of Program | Penyelenggara / Organizer | Waktu Pelaksanaan / Date | Jumlah Peserta (orang) / Total Participants (people) |
|-----|---|---|---|--|
| 18 | Pelatihan Basic Trauma Cardiac Life Support (BTCLS) / Basic Trauma Cardiac Life Support (BTCLS) Training | Persatuan Perawat Nasional Indonesia / Indonesian National Nurses Association | 23 - 25 Juni 2022 / June 23-25, 2022 | 4 |
| 19 | Pelatihan Hiperkes dan KK P2K3 / Corporate Hygiene and Occupational Health and KK P2K3 Training | Hiperkes / Corporate Hygiene and Occupational Health | 27 - 29 Juni 2022 / June 27-29, 2022 | 1 |
| 20 | Bimtek Nasional K3 Kebakaran / Technical Guidance National OHS Fire | PSPIN | 29-30 Juni 2022 / June 29-30, 2022 | 4 |
| 21 | Penugasan Mengikuti Training Greenship Profesional / Assignment to Participate in Professional Greenship Training | PT Waskita Karya | 8 - 16 Agustus 2022 / August 8-16, 2022 | 5 |
| 22 | Penugasan Mengikuti Kegiatan Peningkatan Pelaksanaan Norma K3 Sektor Konstruksi di Masa Pandemi / Assignment to Participate in Activities to Increase the Implementation of OHS Norms in the Construction Sector during the Pandemic Period | Unit Bisnis / Business Unit | 23 Agustus 2022 / August 23, 2022 | 2 |
| 23 | Health Talk dan Sosialisasi Program Layanan Kecelakaan Kerja / Health Talk and Dissemination of the Work Accident Service Program | PT Waskita Karya | 9 September 2022 / September 9, 2022 | 9 |
| 24 | Webinar Program Kesehatan WARAS (Waskita Raih Sehat) dengan tema "Healthy Lifestyle Berawal Dari Kita" / WARAS Health Program Webinar (Waskita Achieves Health) with the theme "Healthy Lifestyle Begins with Us" | PT Waskita Karya | 15 Desember 2022 / December 15, 2022 | 295 |
| 25 | Sosialisasi dan Screening HIV AIDS / HIV AIDS Dissemination and Screening | Unit Bisnis / Business Unit | 1 Desember 2022 / December 1, 2022 | 72 |
| 26 | Focus Group Discussion (FGD) Terkait Kecelakaan Kerja di Proyek / Focus Group Discussion (FGD) Related to Occupational Accidents in Projects | PT Waskita Karya | 7 April 2022 / April 7, 2022 | 61 |

MEMBANGUN SDM YANG BERKUALITAS

Creating Quality Human Capital

ROADMAP PENGELOLAAN HUMAN CAPITAL

Waskita menjalankan pengelolaan SDM dengan mengacu pada *roadmap*, sebagai upaya dalam menjaga arah pengembangan agar senantiasa sesuai dengan rencana, di samping tetap mempertimbangkan perkembangan kebutuhan dan tantangan bisnis yang dihadapi Perseroan. *Roadmap* pengelolaan SDM Waskita merupakan acuan bagi Perseroan dalam menetapkan kebijakan dan strategi pengelolaan HC di setiap tahun buku.

HUMAN CAPITAL MANAGEMENT ROADMAP

Waskita carries out HC management with reference to the *roadmap*, as an effort to maintain the direction of development to always be in accordance with the plan, while still considering the development of business needs and challenges faced by the Company. Waskita's HC management *roadmap* is a reference for the Company in establishing HC management policies and strategies in each financial year.

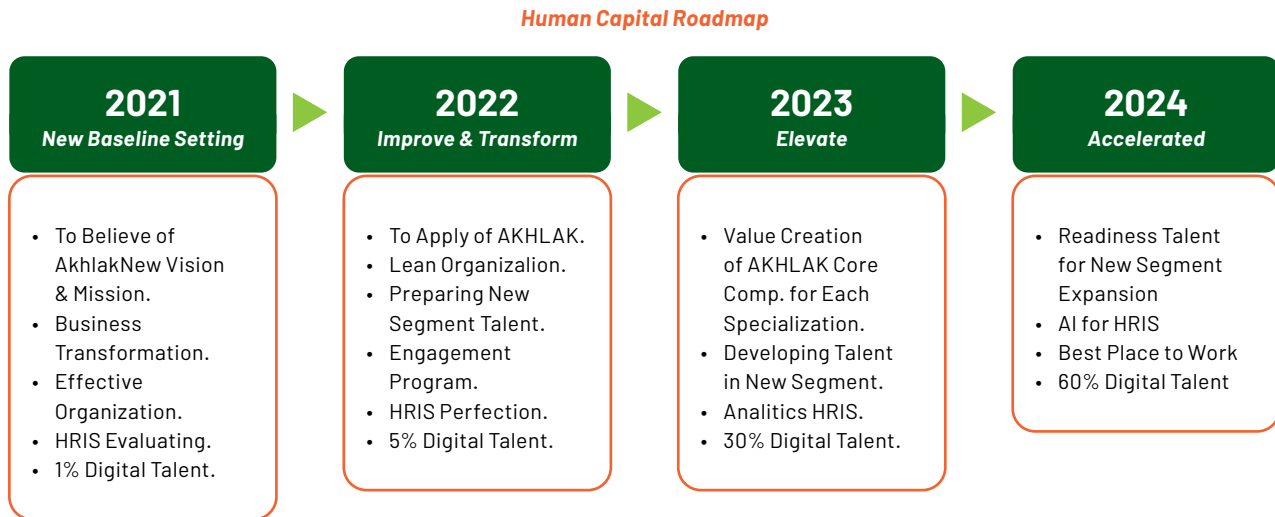


Roadmap Pengelolaan Human Capital

Pada tahun 2022, Perseroan melakukan pemutakhiran terhadap *Roadmap* Pengelolaan *Human Capital*, sesuai penerapan Transformasi Bisnis Waskita. Atas pemutakhiran tersebut, *Roadmap* Pengelolaan *Human Capital* Waskita 2018-2014 adalah sebagai berikut:

Human Capital Management Roadmap

In 2022, the Company updated the Human Capital Management Roadmap in accordance with the implementation of Waskita's Business Transformation. Based on this update, the 2018-2014 Waskita Human Capital Management Roadmap is as follows:



1. 2021: New Baseline Setting

Pada tahun 2021, fokus utama Waskita adalah melakukan pemutakhiran visi dan misi serta membuat rencana Transformasi Bisnis Perusahaan. Dengan target transformasi perusahaan yakni menjadi peringkat satu EPC, 2x market capital dan 3x EBITDA, Waskita memiliki fokus untuk menyesuaikan bentuk organisasi dengan kebutuhan target Perseroan didukung oleh keyakinan Insan Waskita akan *core values* "AKHLAK" dapat menunjang hasil kerja Perseroan juga meningkatkan nilai tambah dengan implementasi *design booster*, *supply chain booster* dan *construction booster*. Fokus selanjutnya adalah meningkatkan kompetensi pada segmen *water infrastructure*, *airports*, *top 3 railroad* dan *international growth* sebagai *focus segment* dan *new segment* yang menjadi sasaran Perseroan.

Waskita melakukan usaha peningkatan kapabilitas untuk mendukung penerapan *digital engineering*, *digital construction*, *digital supply chain management*, dan *digital operations* sebagai sarana meningkatkan nilai jual Perseroan dan menjadi pembeda bagi Perseroan dibandingkan perusahaan lain sejenis. Di samping itu, pada tahun 2021, Waskita mempersiapkan 1% *Digital Talent* untuk mempersiapkan pegawai menghadapi Industri 4.0

1. 2021: New Baseline Setting

In 2021, Waskita's main focus is to update the vision and mission and create Business Transformation plan of the Company with the target of corporate transformation, namely to be ranked first in EPC, 2x market capital and 3x EBITDA. Waskita has a focus on adjusting the organizational form to the needs of the Company's targets supported by the core values "AKHLAK" of Waskita personnel to support the Company's work results as well as increase added value by implementing *design booster*, *supply chain booster*, and *construction booster*. The next focus is to increase competence in the *water infrastructure*, *airports*, *top 3 railroad* and *international growth* segments as focus segments and new segments that are targeted by the Company.

Waskita carries out efforts to increase capabilities in supporting the implementation of *digital engineering*, *digital construction*, *digital supply chain management*, and *digital operations* as a means of increasing the Company's selling value and marking the Company's excellence compared to other similar companies. In addition, in 2021, Waskita is preparing 1% *Digital Talent* to prepare employees to face Industry 4.0

2. 2022: Improve and Transform

Guna menunjang fokus pada tahun 2022, yakni *improve and transform*, maka Waskita melakukan aktivitas *lean organization* untuk meningkatkan nilai tambah dengan *design booster*, *supply chain booster*, dan *construction booster*. AKivitas berikutnya adalah fokus untuk menjadi peringkat satu pada EPC, 2x market capital, dan 3x EBITDA. Waskita melakukan inovasi dari kapabilitas pada segmen *water infrastructure*, *airports*, *top 3 railroad* dan *intentional growth*, aktivitas dari peningkatan kapabilitas segmen ini didukung dengan akuisisi *talent* untuk segmen baru dan kesiapan *talent* untuk proyek luar negeri.

Sebagai salah satu fondasi transformasi bisnis, yakni untuk meningkatkan dan memikat *talent* yang superior, maka diperlukan implementasi yang kuat dari *core values* yakni "AKHLAK", serta memperkuat program *Employee Value Proposition* dan *Employer Branding*. Sebagai salah satu pilar dari transformasi bisnis yakni "digital" yang dipedukan sebagai diferensiasi, *Human Capital Management* melakukan penyempumaan dari HRIS dan melakukan peningkatan *digital talent* menjadi 5% dari tahun sebelumnya.

3. 2023: Elevate

Peningkatan kapabilitas dan kompetensi *talent* perusahaan pada setiap bidang spesialisasi Perusahaan menjadi target utama pada tahun 2023. Hal ini iuga didukung dengan pengembangan talent berkelanjutan di berbagai segmen baru yang menjadi target unggulan (*Water Infrastructure*, *Airport*, *Top 3 Railroad*, & *International Growth*). Selain itu, penerapan program budaya yang berlandaskan dan *core values* yakni 'AKHLAK' untuk menciptakan nilai tambah bagi Perseroan. Di samping itu, adanya peningkatan *digital talent* menjadi 30% dari total pegawai.

4. 2024: Accelerated

Pada tahun 2024, sumber daya manusia diharapkan sudah mampu untuk menghadapi ekspansi pasar yang mengglobal dan dapat mengembangkan *Artificial Intelligence* pada HRIS yang dimiliki oleh Perseroan, serta adanya peningkatan *digital talent* menjadi 60% dari tahun sebelumnya. Selain itu, Perseroan diharapkan bisa menjadi salah satu perusahaan terbaik untuk mereka bekerja dengan cara memberi karyawan sumber daya dan dukungan yang dibutuhkan untuk belajar,

2. 2022: Improve and Transform

In supporting the 2022 focus, namely improve and transform, Waskita is carrying out lean organization activities to increase added value with design booster, supply chain boostes, and construction booster. The next activity is to focus on being ranked first on EPC, 2x market capital, and 3x EBITDA. Waskita carried out innovation from capabilities in the water infrastructure, airports, top 3 railroad and international growth segments, the activity of increasing the capability of this segment was supported by talent acquisition for new segments and talent readiness for overseas projects.

As one of the foundations for business transformation, namely to increase and attract excellent talent, it is necessary to have a strong implementation of the core values, namely "AKHLAK", as well as strengthen the Employee Value Proposition and Employer Branding programs. As one of the pillars of business transformation, namely "digital" prioritized as differentiation, Human Capital Management made improvements to HRIS and increased digital talent to 5% from the previous year.

3. 2023: Elevate

Improving the capability and competency of the company's talent in each of the Company's specialization areas is the main target in 2023. This is supported by sustainable talent development in various new segments which are prime targets (Water Infrastructure, Airport, Top 3 Railroad, & International Growth). The Company also implemented cultural program based on core values namely 'AKHLAK' to create added value. In addition, digital talent increased to 30% of total employees.

4. 2024: Accelerated

In 2024, human capital is expected to be able to face global market expansion and to develop Artificial Intelligence in the Company's HRIS, as well as to realize an increase in digital talent to 60% from the previous year. In addition, the Company is expected to become one of the best companies for employees to work by providing employees with the capital and support they need to learn, grow and contribute professionally at work.



bertumbuh, dan berkontribusi secara profesional di tempat kerja.

PROGRAM PENGEMBANGAN KOMPETENSI SDM [404-2]

Program pengembangan kompetensi SDM yang dilakukan Waskita dipastikan telah berjalan sesuai dengan kebutuhan dan dinamika usaha yang dihadapi Perseroan, di samping juga disesuaikan dengan arah pengembangan jangka panjang Perseroan. Terkait hal tersebut, Perseroan memiliki sejumlah program yang dilaksanakan secara rutin, di antaranya:

- Leadership Development Program for Director & Commissioner;
- Leadership Development Program for General Manager;
- Leadership Development Program for Middle Manager;
- Leadership Development Program for Project Manager and Superintendent;
- Leadership Development Program for Junior Manager;
- Leadership Development Program for Legal.

Selama tahun 2022, program pelatihan dan pengembangan kompetensi yang telah dilakukan adalah sebagai berikut: **[F.22]**

HC COMPETENCY DEVELOPMENT PROGRAM [404-2]

Waskita's HC competency development program is ensured to be implemented according to the Company's needs and business dynamics and adjusted to the Company's long-term development direction. Thus, the Company has prepared a number of programs that are carried out regularly, including:

- Leadership Development Program for Director & Commissioner;
- Leadership Development Program for General Manager;
- Leadership Development Program for Middle Manager;
- Leadership Development Program for Project Manager and Superintendent;
- Leadership Development Program for Junior Manager;
- Leadership Development Program for Legal.

Throughout 2022, the training and competency development programs that have been carried out are as follows: **[F.22]**

| Tingkat Jabatan / Position Level | Jenis Pendidikan dan Pelatihan / Type of Education and Training | Tujuan / Objective | Jumlah Peserta / Total Participants | | |
|----------------------------------|---|--|-------------------------------------|--------------------|----------------|
| | | | Laki-Laki / Male | Perempuan / Female | Jumlah / Total |
| BOC | Pengembangan / Development | Memperoleh wawasan dan pengembangan diri. / Gaining knowledge and self-development | 7 | 0 | 7 |
| BOD | Pengembangan / Development | Memperoleh wawasan dan pengembangan diri. / Gaining knowledge and self-development | 7 | 0 | 7 |
| SVP/VP | Pengembangan / Development | Memperoleh wawasan dan pengembangan diri. / Gaining knowledge and self-development | 26 | 4 | 30 |
| Manager | Pelatihan dan Sertifikasi / Training and Certification | Meningkatkan potensi dan kinerja pegawai. / Improving employee performance and potential | 88 | 23 | 111 |
| Expert | Pelatihan dan Sertifikasi / Training and Certification | Meningkatkan potensi dan kinerja pegawai. / Improving employee performance and potential | 98 | 27 | 125 |
| Project Manager | Pelatihan dan Sertifikasi / Training and Certification | Meningkatkan potensi dan kinerja pegawai. / Improving employee performance and potential | 100 | 1 | 101 |
| Site Manager | Pelatihan dan Sertifikasi / Training and Certification | Meningkatkan potensi dan kinerja pegawai. / Improving employee performance and potential | 470 | 21 | 491 |
| Officer | Pelatihan dan Sertifikasi / Training and Certification | Meningkatkan potensi dan kinerja pegawai. / Improving employee performance and potential | 323 | 111 | 434 |

Adapun, jenis-jenis program pengembangan yang telah dilaksanakan adalah sebagai berikut:

The types of competency development programs are as follows:

| Keterangan / Description | Total Program Pengembangan Kompetensi / Total Types of Competency Development | |
|-----------------------------|---|------------|
| | 2022 | 2021 |
| Pendidikan / Education | 67 | 37 |
| Sertifikasi / Certification | 21 | 19 |
| Teknik / Technical | 128 | 120 |
| Non-Teknik / Non-Technical | 242 | 240 |
| Pengembangan / Development | 73 | 83 |
| Jumlah / Total | 531 | 462 |

BIAYA PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN DURASI WAKTU PELATIHAN [404-1]

Di tahun 2022, realisasi biaya pelaksanaan program pengembangan kompetensi SDM yang dikeluarkan oleh Perseroan sebesar Rp12.101.817.664,-, atau meningkat dibanding tahun sebelumnya yang mencapai Rp5.512.588.651,-. Hal ini dipengaruhi oleh peningkatan sertifikasi pegawai terkait kebutuhan kegiatan operasional Perusahaan.

Sementara itu, di tahun 2022 Perseroan merealisasikan jam pelatihan sejumlah 55,60 jam/orang/tahun. Jumlah tersebut diketahui lebih tinggi dibanding realisasi pada tahun 2021, yang sebesar 55,50 jam/orang/tahun. Peningkatan ini disebabkan peningkatan sertifikasi pegawai terkait kebutuhan kegiatan operasional Perusahaan.

PENILAIAN PEGAWAI DAN PENGEMBANGAN KARIER [404-3]

Upaya Perseroan menciptakan SDM berkualitas juga diwujudkan melalui program penilaian terhadap *soft competency* individu bagi seluruh karyawan dan proses evaluasi secara objektif terhadap kinerja yang dihasilkan. Adapun penilaian *soft competency* mencakup aspek kejujuran, kedisiplinan, tanggung jawab, pengetahuan, inisiatif, kecakapan, kepemimpinan, hubungan dengan rekan kerja, kepatuhan, hingga *output* yang dihasilkan.

COMPETENCY DEVELOPMENT COSTS AND TRAINING HOURS [404-1]

In 2022, the Company's HC competency development program has realized a total cost of Rp12,101,817,664, an increase compared to the realization in the previous year which was Rp5.51 billion. This was due to an increase in employee certifications on the Company's operational needs.

In addition, the training hours realized by the Company in 2022 is a total of 55.60 hours/person/year, an increase compared to the realization in 2021 of 55.50 hours/person/year. This increase was due to an increase in employee certifications on the Company's operational needs.

EMPLOYEE ASSESSMENT AND CAREER DEVELOPMENT [404-3]

The Company's efforts to create quality human capital are also realized through assessment program of individual *soft competency* for all employees and an objective evaluation process of performance. The *soft competencies* assessed include aspects of honesty, discipline, responsibility, knowledge, initiative, skills, leadership, relationships with colleagues, compliance, to output result.



Sejalan dengan itu, Waskita membuka kesempatan secara terbuka dan objektif kepada seluruh pegawai untuk mengikuti program pengembangan karier sehingga dapat memperoleh kesempatan untuk meningkatkan level jabatan. Hal ini juga merupakan bagian dari upaya Perseroan dalam pendistribusian nilai ekonomi, sekaligus pemenuhan hak pegawai untuk mendapat kesempatan berkontribusi sesuai kapasitas dan kompetensi yang dimiliki. Pelaksanaan program pengembangan karier pegawai di lingkungan Perseroan mengacu pada kebutuhan keorganisasian Perseroan serta arah pengembangan usaha. Waskita senantiasa menjamin pemberian kesempatan pengembangan karier bagi pegawai dijalankan tanpa praktik diskriminatif apa pun.

In line with this commitment, Waskita openly and objectively provide opportunities for employees to participate in career development program to obtain promotions. This is also a part of the Company's efforts of economic value distribution and fulfillment of employee rights of opportunity to contribute according to their capacities and competencies. Employee career development programs are carried out with reference to the organizational needs of the Company and the direction of business development. The Company ensures the availability of equality in providing career development opportunities for employees, without any discriminatory practices.

Uraian mengenai manajemen karier yang diberlakukan bagi pegawai Waskita untuk tahun 2022, dapat dilihat melalui tabel berikut:

Further information regarding career management applied to Waskita employees in 2022, can be seen in the following table:

| Keterangan / Description | Jumlah Pegawai / Total Employees | |
|--------------------------|----------------------------------|------------|
| | 2022 | 2021 |
| Promosi / Promotion | 154 | 37 |
| Rotasi / Rotation | 1.402 | 426 |
| Demosi / Demotion | 0 | 0 |
| Jumlah / Total | 1.556 | 463 |

HAK ASASI MANUSIA DAN ANTI-DISKRIMINASI

Employee Assessment and Career Development

[3-3, 405-1][F.21]

Pemenuhan terhadap Hak Asasi Manusia (HAM) menjadi aspek mendasar yang wajib dipenuhi oleh Perseroan. Waskita berkomitmen kuat untuk menjalankan seluruh kegiatan operasionalnya dengan menjunjung tinggi prinsip HAM dan anti-diskriminasi. Komitmen tersebut diwujudkan melalui jaminan kebebasan berserikat, berkumpul serta menyalurkan aspirasi melalui Serikat Pekerja Waskita. Selain itu juga diwujudkan dengan menciptakan lingkungan kerja yang layak dan kondusif tanpa praktik diskriminatif antar-sesama pegawai.

Compliance with Human Rights (HAM) is a fundamental aspect that must be fulfilled by the Company. Waskita is strongly committed to carrying out all of its operational activities by upholding the principles of human rights and anti-discrimination. This commitment is realized through ensuring freedom of association, assembly and channeling aspirations through the Waskita Labor Union, in addition to efforts to create a decent and conducive work environment without discriminatory practices among employees.

Untuk mendukung pemenuhan hak asasi pegawai, Perseroan juga melakukan sistem deteksi dini terhadap dugaan insiden pelanggaran hak asasi pegawai di lingkungan kerja. Sistem tersebut meliputi prosedur penanganan dugaan pelanggaran kode etik Perseroan dan *Whistleblowing System* (WBS). Para pegawai Perseroan dapat memanfaatkan sistem tersebut secara terbuka untuk melaporkan dugaan penyimpangan atau tindakan intimidatif dalam bentuk apa pun.

Sementara itu, pemenuhan aspek anti diskriminasi yang dilakukan Perseroan diwujudkan melalui pemberian kesempatan secara terbuka dan setara bagi seluruh karyawan, di antaranya untuk mengembangkan potensi hingga jenjang karier. Waskita berkomitmen untuk selalu memastikan seluruh aspek tata kelola SDM senantiasa bebas dari praktik diskriminatif, serta menjamin tersedianya peluang kerja yang setara bagi pegawai laki-laki dan perempuan. Pada proses pelaksanaan rotasi, mutasi, dan promosi pegawai, Perseroan menggunakan mekanisme *fit and proper test/assessment*, baik terhadap potensi maupun pengetahuan/keterampilan pegawai secara objektif dan independen. Perseroan menerapkan sistem pengembangan karier dengan pemenuhan terhadap persamaan hak dan kesempatan bagi seluruh pegawai, sesuai regulasi ketenagakerjaan serta standar penerapan terbaik yang berlaku.

To support for this fulfillment, the Company runs an early detection system for alleged incidents of employee human rights violations in the work environment. The mechanism includes procedures for handling alleged violations of the Company's code of conduct, as well as the *Whistleblowing System* (WBS) which can be used openly by fellow employees to report suspected irregularities or intimidating actions in any form.

Furthermore, the fulfillment of the anti-discrimination aspect at the Company is manifested through the provision of open and equal opportunities for all employees, such as to develop their potential and career development. Waskita is committed to always ensuring that all aspects of HC governance are always free from discriminatory practices and ensure equal employment opportunities for male and female employees. In the employee rotation, transfer and promotion, the Company uses a fit and proper test/assessment mechanism, both on the potential and knowledge/skills of employees in an objective and independent manner. The Company implements a career development system with the fulfillment of equal rights and opportunities for all employees, in accordance with applicable labor regulations and best practice standards.

HARMONISASI DENGAN MASYARAKAT

Harmonization with the Public

Waskita menyadari, keberadaannya sebagai perusahaan BUMN tidak hanya berfokus pada pencarian laba, namun juga menghadirkan nilai manfaat secara luas bagi masyarakat. Upaya Perseroan untuk dapat memberikan nilai positif kepada masyarakat direalisasikan melalui program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang mencakup Pendanaan Usaha Mikro Kecil (PUMK) dan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Non PUMK. Pelaksanaan program tersebut telah sesuai dengan ketentuan dalam Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara (BUMN) No. PER-06/MBU/09/2022 Tanggal 8 September 2022. Pelaksanaan program TJSL yang dilakukan Perseroan merupakan bentuk tanggung jawab sekaligus kontribusi Perseroan dalam pemberdayaan kondisi lingkungan dan sosial masyarakat di sekitar lokasi Perseroan.

As a SOE, Waskita does not only focus on making profit, but also providing broad benefits for the public. The Company's efforts to provide positive value to the public are realized through the Social and Environmental Responsibility (TJSL) program which includes Micro Small Business Funding (PUMK) and Non-PUMK Social and Environmental Responsibility program. The implementation of the program has complied with the provisions of the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises (SOE) No. PER-06/MBU/09/2022 dated September 8, 2021. The TJSL program is a form of responsibility as well as a contribution through the long-term goal of supporting the empowerment of environmental and social conditions of the community around the Company's locations.



Perseroan menerapkan program TJSJL dengan berorientasi pada pemberdayaan masyarakat lokal, yang diharapkan dapat memberikan dampak positif baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang. Secara khusus, program pemberdayaan tersebut dilaksanakan melalui proses pemetaan terhadap kebutuhan masyarakat lokal. Hal ini dilakukan untuk menjaga pelaksanaannya tepat sasaran dan efektif sesuai perseoalan atau latar belakang persoalan sosial-ekonomi yang dihadapi. Pelaksanaan program tersebut sekaligus merupakan upaya Waskita untuk menjaga dan membangun hubungan harmonis, seiring pemenuhan tanggung jawab sesuai peraturan/undang-undang yang berlaku. **[3-3, 413-1]**

Dalam menjalankan program TJSJL, sejak awal Perseroan telah melibatkan masyarakat dalam pengambilan keputusan dalam proses perencanaan, pelaksanaan, hingga evaluasi yang hasilnya digunakan sebagai materi pengembangan pelaksanaan program di periode selanjutnya. Dengan melibatkan masyarakat, Perseroan dapat mengetahui berbagai persoalan riil yang dihadapi masyarakat, khususnya yang berkaitan dengan dampak kegiatan operasional yang dijalankan. Perseroan juga menilai, pelibatan masyarakat dapat mendorong Perseroan memperoleh informasi dan data secara langsung sehingga pelaksanaan program dapat sesuai dengan kebutuhan dan harapan masyarakat setempat. **[413-1]**

PROGRAM TJSJL

Waskita menjalankan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSJL) melalui orientasi pada pemberdayaan komunitas lokal. Hal ini merupakan bentuk nyata komitmen Perseroan terhadap pelaksanaan kinerja keberlanjutan pada aspek lingkungan sekaligus wujud penyaluran nilai tambah terhadap keberadaan Perseroan di tengah masyarakat sebagai bagian dari pemangku kepentingan.

Pelaksanaan program TJSJL Waskita terbagi dalam 4 (empat) pilar, yaitu:

1. Pilar Sosial terdiri dari Tanpa Kemiskinan (TPB No 1), Tanpa Kelaparan (TPB No 2), Kehidupan Sehat & Sejahtera (TPB No 3), Pendidikan Berkualitas (TPB No. 4), Kesenjangan Gender (TPB No 5);
2. Pilar Ekonomi terdiri dari Energi Bersih & Terjangkau (TPB No. 7), Pekerjaan Layak & Pertumbuhan Ekonomi (TPB No 8), Industri Inovasi & Infrastruktur (TPB No. 9), Berkurangnya Kesenjangan (TPB No 10), Kemitraan Untuk Mencapai Tujuan (TPB No 17);

The Company's TJSJL program is oriented towards empowering local community, which is expected to have both short-term and long-term positive impact. The empowerment program is specifically implemented through a process of mapping the needs of the local community, in order to keep its implementation on target and effective according to the problems or background of the socio-economic problems faced. The implementation of the program is also the Company's efforts to build a harmonious relationship, in line with the fulfillment of responsibilities in accordance with applicable regulations/laws. **[3-3, 413-1]**

In the TJSJL program, the Company involves the public from the early stages, namely making decisions in the planning, implementation, and evaluation processes, the results of which are used as material for developing program implementation in the next period. Through community involvement from the early stage, the Company can effectively trace a number of real problems that occur in the community, especially related to the impact of the operational activities. In addition, community involvement also encourages the Company to obtain information and data directly in order to maintain the quality of program implementation in accordance with the needs and expectations of the local community. **[413-1]**

TJSJL PROGRAM

Waskita's Social and Environmental Responsibility (TJSJL) program is oriented towards empowering local communities as a concrete manifestation of the Company's commitment to implementing sustainability performance in environmental aspect and creating added value to the Company's presence in the community as part of the stakeholders.

Implementation of Waskita's TJSJL program is categorized into 4 (four) pillars, namely:

1. Social Pillar focusing on No Poverty (SDG No. 1), No Hunger (SDG No. 2), Good Health and Well Being (SDG No. 3), Quality Education (SDG No. 5);
2. Economic Pillar focusing on Affordable and Clean Energy (SDG No. 7), Decent Work and Economic Growth (SDF No. 8), Industry Innovation and Infrastructure (SDG No. 9), Reduced Inequalities (SDG No. 10), Partnership for the Goals (SDG No. 17);

3. Pilar Lingkungan terdiri dari Air Bersih & Sanitasi yang layak (TPB No 6), Kota Pemukiman Yang Berkelanjutan (TPB No 11), Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung jawab (TPB No 12), Penanganan Perubahan Iklim (TPB No 13), Ekosistem Lautan (TPB No 14), Ekosistem Daratan (TPB No 15);
4. Pilar Hukum & Tata Kelola terdiri dari Perdamaian & Keadilan yang Tangguh (TPB No 16).

3. Environmental Pillar focusing on Clean Water and Sanitation (SDG No. 6), Sustainable Cities and Communities (SDG No. 11), Responsible Consumption and Production (SDG No. 12), Climate Action (SDGs No. 13), Life on Land (SDG No. 15)
4. Legal and Governance Pillar focusing on Peace, Justice, and Strong Institutions (SDG No. 16)

Realisasi penyaluran program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Waskita untuk tahun 2022 adalah sebagai berikut:

The realization of Waskita's Social and Environmental Responsibility program distribution in 2022 is as follows:

| Keterangan / Description | RKA Tahun 2022 (Rp) / 2022 RKA (Rp) | Realisasi Tahun 2022 (Rp) / 2022 Realization (Rp) | Persentase Pencapaian (%) / Achievement Percentage (%) |
|---|-------------------------------------|---|--|
| Pilar Sosial / Social Pillar | 3.700.000.000 | 2.995.611.511 | 80,96% |
| Pilar Ekonomi / Economic Pillar | 1.900.000.000 | 3.099.496.135 | 163,13% |
| Pilar Lingkungan / Environmental Pillar | 1.750.000.000 | 1.087.029.143 | 62,12% |
| Pilar Hukum & Tata Kelola / Legal and Governance Pillar | 150.000.000 | 51.020.408 | 34,01% |
| Jumlah / Total | 7.500.000.000 | 7.233.157.197 | 96,44% |

PROGRAM PUMK

Waskita berkomitmen untuk dapat memberikan manfaat bagi masyarakat di sekitarnya. Perseroan melalui program Pendanaan Usaha Mikro dan Kecil berupaya untuk memberikankontribusiterhadappeningkatankesejahteraan masyarakat secara berkelanjutan. Program UMK berfokus pada pemberdayaan potensi ekonomi masyarakat lokal, yang secara khusus menysasar para pelaku usaha pada skala mikro dan kecil. Diharapkan pelaksanaan program ini dapat mendorong peningkatan daya saing pelaku usaha, sekaligus juga mendukung dihasilkannya produk-produk yang bernilai ekonomi tinggi.

PUMK PROGRAM

Waskita is committed to providing benefits for the local communities through Micro and Small Business Funding Program as contribution to improving community welfare in a sustainable manner. The UMK program focuses on empowering the economic potential of local communities, specifically targeting micro and small business actors. This program is expected to encourage increased competitiveness of business actors and to support the manufacturing of products with high economic value.

Alokasi dana program PUMK tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Details of the funds allocated for the 2022 PUMK program are as follows:

| Tahun / Year | Rencana Kerja dan Anggaran / Work Plan and Budget | Realisasi (Rp) / Realization (Rp) | Persentase (%) / Percentage (%) |
|--------------|---|-----------------------------------|---------------------------------|
| 2022 | 4.600.000.000 | 4.465.000.000 | 97,07 |
| 2021 | 3.600.000.000 | 4.592.000.000 | 127,56 |
| 2020 | 2.120.000.000 | 1.595.000.000 | 75,24 |



Jumlah mitra binaan pada program PUMK Waskita dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Total fostered partners on Waskita's PUMK program can be seen in the following table:

| Tahun / Year | Jumlah Mitra Binaan / Total Fostered Partners | Akumulasi Dana (Rp) / Accumulated Funds (Rp) |
|--------------|---|--|
| 2022 | 29 | 4.465.000.000 |
| 2021 | 47 | 4.592.000.000 |
| 2020 | 31 | 1.595.000.000 |

Pemaparan sektor-sektor usaha mitra binaan program PUMK tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Details regarding the fostered partners' business sectors of the 2022 PUMK program are as follows:

| Sektor Usaha / Business Sector | 2022 | | 2021 | |
|--------------------------------|---|--|---|--|
| | Jumlah Mitra Binaan / Total Fostered Partners | Jumlah Pendanaan (Rp) / Total Funding (Rp) | Jumlah Mitra Binaan / Total Fostered Partners | Jumlah Pendanaan (Rp) / Total Funding (Rp) |
| Industri / Industry | 3 | 200.000.000 | 1 | 200.000.000 |
| Perdagangan / Trade | 10 | 1.315.000.000 | 21 | 1.982.000.000 |
| Pertanian / Agriculture | - | - | - | - |
| Peternakan / Livestock | 13 | 1.325.000.000 | 14 | 1.475.000.000 |
| Perkebunan / Plantation | 1 | 75.000.000 | 6 | 390.000.000 |
| Perikanan / Fishery | - | - | - | - |
| Jasa / Service | 2 | 1.550.000.000 | 5 | 545.000.000 |
| Lainnya / Others | - | - | - | - |
| Jumlah / Total | 29 | 4.465.000.000 | 47 | 4.592.000.000 |

Adapun, sebaran penyaluran pendanaan program PUMK berdasarkan wilayah target dan rencana adalah sebagai berikut:

The funding distribution of the PUMK program based on planned and targeted areas can be seen as follows:

| Sebaran Wilayah / Distribution Area | 2022 | | 2021 | |
|-------------------------------------|---|--|---|--|
| | Jumlah Mitra Binaan / Total Fostered Partners | Jumlah Pendanaan (Rp) / Total Funding (Rp) | Jumlah Mitra Binaan / Total Fostered Partners | Jumlah Pendanaan (Rp) / Total Funding (Rp) |
| Sumatera Barat / West Sumatera | 5 | 220.000.000 | 2 | 150.000.000 |
| DKI Jakarta | 5 | 2.035.000.000 | 1 | 200.000.000 |
| Jawa Barat / West Java | - | - | 6 | 682.000.000 |
| Banten | 1 | 100.000.000 | - | - |
| Jawa Tengah / Central Java | 18 | 2.110.000.000 | 38 | 3.560.000.000 |
| Jumlah / Totak | 29 | 4.465.000.000 | 47 | 4.592.000.000 |

PROGRAM SOSIAL

Di sepanjang tahun 2022, Perseroan telah melaksanakan sejumlah kegiatan, yaitu:

SOCIAL PROGRAM

Throughout 2022, the Company has carried out the following social activities

| Waktu / Date | Kegiatan / Activity |
|---|---|
| 28 September 2022 / September 28, 2022 | Memberikan bantuan sembako, obat-obatan, genset, makanan, pakaian, kasur, susu dan makanan bayi, kebutuhan pokok lainnya kepada korban bencana alam di Cianjur, Jawa Barat. / Providing basic necessities, medicines, generators, food, clothing, mattresses, milk and baby food, other basic needs to victims of the natural disaster in Cianjur, West Java. |
| 26 April 2022 / April 26, 2022 | Memberikan bantuan sembako, obat-obatan, makanan, pakaian, kasur, susu dan makanan bayi, serta kebutuhan pokok lainnya kepada korban kebakaran di Kelurahan Cipinang Besar Utara, Jakarta Timur dan Kantor Proyek Becakayu, Jakarta Timur bersama BUMN Muda Waskita. / Providing basic necessities, medicines, food, clothing, mattresses, milk and, baby food, as well as other basic needs to fire victims in Cipinang Besar Utara Village, East Jakarta and the Becakayu Project Office, East Jakarta together with BUMN Muda Waskita. |
| 22 Desember 2022 / December 22, 2022 | Memberikan bantuan beasiswa kepada putra-putri pegawai Waskita dan putra-putri TNI/POLRI Jambi. / Providing scholarship to the sons and daughters of Waskita employees and the sons and daughters of the Jambi Army/Police. |
| 20 Oktober 2022 / October 20, 2022 | Memberikan bantuan sarana dan prasarana penunjang pendidikan berupa Taman Bacaan di SDN Jomin Barat IV Karawang. / Providing educational support facilities and infrastructure in the form of Reading Park at SDN Jomin Barat IV Karawang. |
| 5 Agustus 2022 / August 5, 2022 | Memberikan bantuan TIK untuk sekolah-sekolah di Banten berupa laptop, screen proyektor, dan infocus. / Providing ICT assistance to schools in Banten in the form of laptops, screen projectors, and infocus. |
| 6 Juni 2022 / June 6, 2022 | Memberikan bantuan vokasi kepada Pondok Pesantren Zainul Hasan, Genggong, Jawa Timur. / Providing vocational assistance to the Zainul Hasan Islamic Boarding School, Genggong, East Java. |
| 22 November 2022 / November 22, 2022 | Memberikan pelatihan jurnalistik kepada para siswa SMA 5 Surabaya, Jawa Timur. / Providing journalistic training to students of SMA 5 Surabaya, East Java. |
| 21 Desember 2022 / December 21, 2022 | Berkontribusi dalam pameran UMKM Konferensi Regional Teknik Jalan (KRTJ) yang diikuti oleh mitra binaan Waskita di Megamendung, Bogor, Jawa Barat. / Contributing to the UMKM exhibition at the Road Engineering Regional Conference (KRTJ) attended by Waskita's fostered partners in Megamendung, Bogor, West Java. |
| 24 Agustus-28 Agustus 2022 / August 24-28, 2022 | Pameran UMKM Warisan Budaya di Jakarta Convention Center (JCC). / Cultural Heritage MSME Exhibition at the Jakarta Convention Center (JCC). |
| 10 Agustus-12 Agustus 2022 / August 10-12, 2022 | Festival Pameran UMKM BUMN Karya di The Hive Cawang, Jakarta Timur. / MSME Exhibition BUMN Karya Festival at The Hive Cawang, East Jakarta. |
| 18-27 Juli 2022 / July 18-27, 2022 | Pelatihan internal K3 Konstruksi secara daring bersama QHSE Division. / Online internal training of OHS Construction with the QHSE Division. |
| 18 November 2022 / November 18, 2022 | Pelatihan dan Sertifikasi Tenaga Konstruksi bersama Balai Latihan Kerja Semarang. / Training and Certification of Construction Workers with the Semarang Vocational Training Center |



MELINDUNGI KEPENTINGAN PELANGGAN

Protecting Customer Interests

[F.26, F.27, F.28]

Waskita memandang bahwa pelanggan memiliki peran penting bagi keberlangsungan pertumbuhan bisnis. Oleh karena itu, Perseroan berupaya memberikan perhatian khusus terhadap pemenuhan kepuasan pelanggan terhadap layanan dan produk yang dihasilkan Perseroan, yang diwujudkan dengan mengupayakan perbaikan layanan, di antaranya memberikan akses komunikasi yang secara terbuka dapat dimanfaatkan oleh pelanggan untuk menyampaikan harapan, masukan, hingga pengaduan. Untuk setiap pengaduan yang masuk akan ditindaklanjuti secara responsif melalui sejumlah mekanisme yang berlaku.

Di samping itu, Perseroan juga berkomitmen untuk menjaga komunikasi dan hubungan baik dengan pelanggan. Untuk memastikan upaya tersebut sudah berjalan sesuai yang ditargetkan, Perseroan melakukan pengukuran terhadap kepuasan pelanggan secara periodik. Uraian mengenai hal tersebut dapat dilihat melalui tabel sebagai berikut:

Waskita considers customers to have a key role in the Company's sustainable business growth. Through this understanding, the Company pays serious attention to the fulfillment of customer satisfaction for the services and products of the Company. This encourages the Company to take a number of measures to seek service improvement, including by providing access to communication that can be used openly by customers to convey expectations, input, to complaints. The Company ensures that each incoming complaint will be followed up responsively through a number of applicable mechanisms.

In addition, the Company is also committed to maintaining good communication and relations with customers. To ensure that these efforts are running as targeted, the Company periodically measures customer satisfaction with details described in the following table: [F.30]

| Kriteria/Dimensi / Criteria/Dimensions | Nilai (%) / Score (%) | Tingkat Kepuasan / Satisfaction Level |
|--|-----------------------------|---------------------------------------|
| Survei Kepuasan Pelanggan / Customer Satisfaction Survey | 90,62% | PUAS / SATISFIED |
| Relatif Terhadap Pesaing / Relative to Competitors | 86,92% | PUAS / SATISFIED |
| Ketidakpuasan Pelanggan / Customer Dissatisfaction | 88,18% | PUAS / SATISFIED |
| Komitmen Pelanggan / Customer Commitment | 89,70% | SETUJU / AGREED |
| Keterikatan Pelanggan / Customer Engagement | 88,86% | PUAS / SATISFIED |
| Kriteria Hasil / Result Criteria | "PUAS" / "SATISFIED" | |

Berdasarkan pengukuran yang telah dilakukan tersebut, tingkat kepuasan pelanggan untuk tahun 2022 adalah sebesar 88,86%, atau setara dengan kriteria hasil "PUAS". Survei kepuasan pelanggan yang dilaksanakan di tahun 2022 telah memperhatikan persyaratan dari pelanggan serta memberpakan sejumlah dimensi pada tingkat kepentingan persyaratan pelanggan, yang mencakup 15 (lima belas) kriteria sebagai berikut:

1. Ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan (9,07%);
2. Hasil akhir pekerjaan (8,74%);
3. Kualitas SDM (7,71%);
4. Pengelolaan proses pekerjaan (7,51%);
5. Nilai biaya dengan hasil pekerjaan yang diberikan (7,09%);
6. Pengelolaan K3 (7,28%);
7. Komunikasi dan hubungan interpersonal (7,34%);
8. Kondisi keuangan (7,45%);
9. Administrasi (6,59%);
10. Kepedulian terhadap lingkungan (5,81%);
11. Hubungan perusahaan dan layanan konsumen (5,66%);
12. Fleksibilitas proses layanan (4,80%);
13. Teknologi (5,37%);
14. Kecukupan dan kualitas peralatan konstruksi dan alat bantu (5,19%);
15. Tanggung jawab kepada kelestarian lingkungan hidup (4,38%)

Survei kepuasan pelanggan yang dilakukan Perseroan telah menambahkan kriteria suara pelanggan dan tingkat kepentingan syarat pelanggan yang dilakukan secara manual. Untuk mendorong efisiensi dan efektivitas pelaksanaan survei, Perseroan telah menggunakan teknologi dalam jaringan (*online*).

Lebih lanjut, PT Waskita Karya (Persero) Tbk berkomitmen untuk menjaga mutu produk yang dihasilkan, oleh karena itu tidak terdapat penarikan kembali produk pada tahun laporan. **[F.29]**

PENGELOLAAN DAN MEDIA PENGADUAN

Pengelolaan media pengaduan yang dijalankan Waskita hingga saat ini telah berjalan secara responsif, dengan mekanisme yang mengatur bahwa setiap aduan ditindaklanjuti dengan baik. Untuk setiap laporan dan pengaduan akan diselesaikan sesuai prosedur dan mekanisme yang berlaku, dengan mekanisme sebagai berikut:

The measurements resulted in customer satisfaction level in 2022 of 88,86%, or equivalent to the result criteria of "SATISFIED". Furthermore, the customer satisfaction survey conducted in 2022 has taken into account the requirements of the customers and has attached a number of dimensions to the importance of customer requirements, which include 15 (fifteen) criteria as follows:

1. Timeliness in work completion (9.07%);
2. Final result of work (8.74%);
3. HC Quality (7.71%);
4. Management of work processes (7.51%);
5. Value of costs with the results of the work given (7.09%);
6. OHS Management (7.28%);
7. Communication and interpersonal relationships (7.34%);
8. Financial condition (7.45%);
9. Administration (6.59%);
10. Concern for the environment (5.81%);
11. Corporate relations and consumer services (5.66%);
12. Service process flexibility (4.80%);
13. Technology (5.37%);
14. Adequacy and quality of construction equipment and tools (5.19%)
15. Responsibility for environmental sustainability (4.38%)

In the customer satisfaction survey, the Company also added customer voice criteria and the importance level of customer requirements manually. To encourage efficiency and effectiveness, the Company has also utilized technology (*online*) in conducting the survey.

PT Waskita Karya (Persero) Tbk is also committed to maintaining its product quality. Thus, there were no products recalled during the reporting year. **[F.29]**

COMPLAINT MANAGEMENT AND MEDIA

The management of complaint media at Waskita is carried out responsively, with a mechanism regulating that every complaint must be followed up properly. Each report and complaint will be resolved according to the applicable procedures and mechanisms, with the following description:



- Perseroan memiliki standar dalam merespons pengaduan pelanggan yaitu dalam jangka waktu 1 x 24 jam;
- Pengaduan yang masuk melalui *website, fax, hotline*, dan *email* Waskita akan diterima oleh Sekretaris Perusahaan;
- Sekretaris Perusahaan akan memberikan jawaban sebagai respons terhadap pengaduan pelanggan, serta menginformasikan kepada pelanggan bahwa hal-hal yang disampaikan telah diterima dan segera diproses oleh unit terkait;
- Sekretaris Perusahaan menyampaikan pengaduan pelanggan kepada unit terkait;
- Keluhan pelanggan diproses dan diselesaikan oleh unit terkait. Terkait hal tersebut, unit terkait yang menindaklanjuti pengaduan dapat secara langsung berkomunikasi dengan pelanggan guna mendukung efektivitas penyelesaian aduan.

- The Company has a standard in responding to customer complaints within 1 x 24 hours;
- Complaints received via Waskita website, fax, hotline and email will be received by the Corporate Secretary;
- The Corporate Secretary shall provide answers in response to complaints to customers and provide information to customers that the complaints submitted have been received and will be processed immediately by the relevant unit;
- The Corporate Secretary shall forward the complaints from customers to the relevant unit;
- Customer complaints are processed and resolved by the related unit. Related units can communicate directly with customers in the process of resolving complaints.


Rekapitulasi pengaduan pelanggan di sepanjang tahun 2022 dapat dilihat pada tabel berikut:

The recapitulation of complaints received throughout 2022 is presented in the table as follows:


| Kategori / Category | Diterima / Received | Ditindaklanjuti / Followed Up | Keterangan / Description |
|--------------------------------------|---------------------|-------------------------------|---|
| Produk/Layanan / Products/Services | 32 | 32 | <ul style="list-style-type: none"> • Ditindaklanjuti di tingkat Proyek dan Unit Bisnis. / Followed up at the Project and Business Unit level. • Pengaduan pelanggan bersifat minor, karena skor keterikatan pelanggan > 60%. / Customer complaints are considered minor as the customer engagement score was > 60%. |
| Lingkungan / Environment | 0 | 0 | |
| Dampak Masyarakat / Community Impact | 2 | 2 | |

Pelanggan dapat menyampaikan keluhan terkait layanan dan produk Waskita melalui sejumlah akses komunikasi yang telah tersedia, sebagai berikut:


Customers can submit complaints related to Waskita's services and products through the available communication access as follows:




Website
<https://www.waskita.co.id/>



Fax
(021) 8508506



Hotline
(021) 8508510



Email
waskita@waskita.co.id





07

KINERJA LINGKUNGAN KEBERLANJUTAN

Sustainable Environmental Performance



Perseroan mengimplementasikan praktik bisnis berwawasan lingkungan dengan metode *green construction*.



The Company implements eco-friendly business practices through green construction method

BERWAWASAN LINGKUNGAN DALAM Pengerjaan Proyek

Eco-Friendly Project Implementation

[F.14, F.23]

Waskita dalam operasionalnya berkomitmen terhadap aspek lingkungan, Perseroan mengimplementasikan praktik bisnis berwawasan lingkungan dengan metode *green construction*. Konsep ini sebagai wujud dan tanggung jawab Perseroan terhadap lingkungan. Perseroan secara berkala melakukan perencanaan, identifikasi, dan evaluasi dalam menjalankan operasionalnya serta berupaya untuk menghadirkan dampak positif terhadap efektivitas bisnis yang dijalankan. Selain itu Perseroan juga melakukan pemantauan, pengelolaan, hingga perlindungan keanekaragaman hayati sebagai upaya pelestarian lingkungan hidup.

Perseroan bersama pekerja berupaya untuk konsisten dengan mendorong seluruh aktivitas yang ramah terhadap lingkungan, dan memastikan tidak adanya dampak negatif yang terjadi. Segala aktivitas yang dijalankan dipastikan telah sesuai dengan Rencana Pengelolaan Lingkungan/ Rencana Pemantauan Lingkungan (RKL/RPL) dan Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL). Perseroan memastikan melakukan pencegahan serta penanganan terhadap tumpahan ataupun Bahan Berbahaya dan Beracun (B3). Perseroan secara berkala melakukan proses audit terhadap proyek pembangunan yang dilakukan, baik audit secara internal maupun kerja sama dengan auditor eksternal.

Dalam prosesnya, Perseroan menerapkan prinsip pengelolaan terhadap sisa material atau limbah domestik sesuai dengan ketentuan Prosedur QHSE yaitu melalui prinsip *Reduce, Reuse, Recycle* (3R). Menerapkan konsep *Reduce* untuk mengurangi penggunaan bahan/material

In its operation, Waskita pays great attention to the environment. The Company implements eco-friendly business practices through green construction method for the Company's responsibility towards the environment. The Company periodically carries out planning, identification, and evaluation in carrying out its operations and strives to bring positive impact on the effectiveness of its business. In addition, the Company also monitors, manages, and protects biodiversity as an effort to preserve the environment.

The Company with its employees consistently encourages comprehensive measures in preserving the environment, through ensuring that every project is not negatively impacting the environment. All activities are in accordance with the Environmental Management Plan/Environmental Monitoring Plan (RKL/RPL) and Environmental Impact Analysis (AMDAL), while also implementing the prevention and handling of spills of Hazardous and Toxic Materials (B3). Waskita regularly conduct audit of its projects either internally and in collaboration with external auditors.

In its business process, the Company manages material residues or waste/garbage in accordance with the provisions based on the QHSE Procedures, namely through the principle of *Reduce, Reuse, Recycle* (3R). The *Reduce* concept is implemented by reducing the use of materials



yang dapat merusak lingkungan, implementasi yang dilakukan dengan cara pembelian besi beton/material lainnya sesuai dengan permintaan yang dibutuhkan. Konsep *Reuse* digunakan dengan menggunakan kembali material yang masih layak dan bisa digunakan, misalnya penggunaan bekisting juga penggunaan kembali kantong bekas semen sebagai wadah sampah konstruksi. Konsep *Recycle* yaitu dengan melakukan daur ulang material atau menggunakan material yang mudah untuk di daur ulang selaras dengan standar dan kualitas yang dibutuhkan.

Prinsip ramah lingkungan dalam pembangunan juga dilakukan oleh Perseroan. *Green Construction* diterapkan dalam proses konstruksi melalui pembangunan yang ramah lingkungan dan berwawasan lingkungan dalam setiap mekanismenya. Pelaksanaan *Green Construction* mengacu pada Sistem Manajemen Lingkungan *GreenShip Rating*

that can damage the environment and/or generate waste, which include purchasing of concrete iron according to the required size and efficient use of materials. The *Reuse* concept is implemented by reusing materials that have been used but are still in a useable condition., which include reusing of cement bags to contain construction waste. The *recycle* concept is carried out by recycling materials and using materials sourced from recycled materials or materials that are easily recycled, while still considering the specified quality and specifications.

The Company also implemented an eco-friendly method in its construction process through the *Green Construction* at every stage. The implementation of *Green Construction* refers to the Environmental Management System *GreenShip Rating Tools* and applicable regulations and laws related to environmental issues. This method also brings a

Tools serta peraturan perundang-undangan yang berlaku terkait lingkungan hidup. Metode ini dapat memberikan dampak positif dan menjadi masa depan berkelanjutan bagi Perseroan dalam menjalankan bisnisnya, dan dapat menghadirkan nilai tambah serta kebermanfaatannya bagi seluruh pemangku kepentingan.

Perseroan dalam transformasinya juga berorientasi dengan tujuan pembangunan berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*). Hal ini sebagai bentuk komitmen Perseroan untuk konsisten melaksanakan *green habit* dalam keseluruhan pengelolaan gedung operasional, juga sebagai dukungan penerapan *Green Office* dan *Green Building* Waskita. Upaya tersebut dilakukan dalam bentuk penghematan energi serta pengelolaan sampah, yang merupakan upaya penting dalam pengurangan dampak buruk aktivitas operasional Perseroan terhadap lingkungan. Waskita bersama pemangku kepentingan optimis bahwa konsep ini dapat memberikan dampak positif yang kuat dan berkelanjutan dalam jangka panjang.

Wujud komitmen Waskita dalam pelaksanaan kinerja lingkungan di antaranya melalui diperolehnya izin untuk menyimpan limbah B3 dari Pemerintah Provinsi DKI Jakarta melalui Keputusan Gubernur Provinsi DKI Jakarta No. 208/K.5.1/31.75.03.1005.03. 037.K.1/1/-1.774.15/2020 tentang izin Sementara Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun. Waskita telah memenuhi kewajiban pembuatan dokumen lingkungan, yaitu Dokumen Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan (DPPL), yang dilaporkan secara berkala setiap 6 (enam) bulan sekali kepada Kementerian Lingkungan Hidup. Lebih dari itu, Waskita secara konsisten melaksanakan seleksi terhadap pemasok baru dengan menggunakan kriteria lingkungan, guna memastikan bahwa pemasok yang digunakan hanya merupakan pemasok dengan orientasi pada pengurangan dampak buruk terhadap lingkungan. **[308-1]**

positive impact of a sustainable future for the Company while also creating added value to all stakeholders.

The Company also carries out transformation towards Sustainable Development Goals (SDGs) as a commitment to consistently implementing green habits in the overall management of operational buildings and support for Waskita's Green Office and Green Building implementation. This commitment is carried out in the form of saving energy and waste management, which are crucial in reducing the negative impact of the Company's operational activities on the environment. Waskita and stakeholders are optimistic that this concept could bring a strong and sustainable positive impact in the long term.

Waskita's commitment in implementing environmental performance is realized through the Company's success in obtaining permit to store B3 waste from the DKI Jakarta Provincial Government as stipulated in the Decree of the Governor of DKI Jakarta Province No. 62/2010 concerning Temporary Permit for Hazardous and Toxic Waste. Waskita has fulfilled the obligation to prepare environmental documents, namely the Environmental Management and Monitoring Documents (DPPL) which are submitted regularly every 6 (six) months to the Ministry of Environment. Moreover, in selecting new suppliers, Waskita consistently applies the environmental criteria to ensure that the suppliers used are those who are oriented towards reducing negative impacts on the environment. **[308-1]**

MEWUJUDKAN GREEN OFFICE DAN GREEN BUILDING WASKITA

Realizing Waskita Green Office and Green Building

[F.5]

Sejalan dengan tujuan pembangunan berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*), Waskita telah melakukan penghematan, pengurangan hingga pengelolaan dampak dari operasional yang dilakukan. Konsep *Green*

In line with the Sustainable Development Goals (SDGs), Waskita implements energy saving and office waste reduction/management. The concept of Waskita Green Office and Green Building shall bring a positive impact for



Office dan Green Building Waskita memberikan dampak positif untuk keberlanjutan bisnis di masa mendatang. Melalui Green Office dan Green Building Waskita, Perseroan melakukan penghematan listrik, penghematan air, serta penghematan penggunaan kertas, yang secara berkala. Upaya tersebut juga diimplementasikan oleh seluruh insan Perseroan secara berkala dan konsisten, hal ini akan memberikan dampak positif untuk lingkungan.

Waskita melakukan klasifikasi sampah berdasarkan jenisnya yaitu organik, non-organik, serta sampah B3. Kemudian melakukan kerja sama dengan pihak eksternal dalam hal pengelolaannya. Sampah organik dan non-organik diangkut menuju Tempat Pembuangan Akhir (TPA) melalui kerja sama dengan perusahaan berizin resmi pengangkutan sampah. Pengangkutan sampah dilakukan secara periodik sesuai masing-masing jenis limbah/sampah. Sampah organik dan non-organik diangkut setiap satu hingga dua hari sekali, sedangkan limbah B3 diangkut setiap 6 (enam) bulan sekali. Proses pengolahan limbah B3 dilakukan bekerja sama dengan perusahaan berizin resmi. Limbah B3 diolah hingga tahap zero residu. [306-2, 306-4][F.14]

Perincian volume pengolahan limbah B3 serta organik-anorganik dalam lingkungan operasional Waskita untuk tahun 2022, beserta perbandingannya selama 2 (dua) tahun, adalah sebagai berikut:

a future of sustainable business. Through the Waskita Green Office and Green Building, the Company saves electricity, water, and paper usage regularly. These efforts are implemented by all Company personnel regularly and consistently for a positive impact to the environment.

Waskita classifies its waste to organic, inorganic, and B3 waste to then be managed in cooperation with an external party. Organic and non-organic waste is transported to the Final Disposal Site (TPA) in cooperation with an officially licensed waste transportation company. Waste transportation is carried out periodically according to its type. Organic and inorganic waste is transported every one to two days, while B3 waste is transported every 6 (six) months. The B3 waste management is carried out in cooperation with officially licensed company. The B3 waste is processed to zero residue. [306-2, 306-4][F.14]

Details regarding the volume of B3 waste management in Waskita operations in 2022, along with its comparisons for the last 2 (two) years are as follows:

Volume Pengolahan Limbah Tahun 2021-2022 /
Volume of Waste Management in 2021-2022

[F.13]

| Uraian / Description | Satuan / Unit | 2022 | 2021 |
|---|---------------|--------|-------|
| Pengolahan Limbah B3 / B3 Waste Mangement | kg | 195 | 74 |
| Pengolahan Limbah Organik-Anorganik / Organic-Inorganic Waste Mangement | kg | 13.903 | 5.090 |

Kenaikan tersebut disebabkan mulai diterapkan kebijakan Work From Office (WFO) karena kasus Covid-19 menunjukkan tren penurunan.

The increase was due to the enactment of Work From Office (WFO) policy as an impact of the declining Covid-19 cases.

Komitmen lainnya untuk berkesinambungan dengan lingkungan, Perseroan berupaya untuk tidak menggunakan chloro fluoro carbon dan hallon untuk bahan Alat Pemadam Api Ringan (APAR), tidak menggunakan pembungkus makanan dari styrofoam, tidak menggunakan bahan asbes untuk pembuatan atap kantor dan mes pekerja, penggunaan produk bahan yang sudah tersertifikasi ISO 9001:2015 dan ISO 14001:2015, pengurangan konsumsi air minum sekali pakai, serta efisiensi penggunaan pendingin ruangan di setiap ruangan.

Efforts taken by the Company for environmental sustainability include avoiding the use of chlorofluorocarbon and halon for Light Fire Extinguishers (APAR), avoiding styrofoam food wrappers, avoiding asbestos for roofing, offices, and employee dormitories, using materials that have been certified of ISO 9001:2015 and ISO 14001:2015, reducing the use of bottled drinking water, and using Air Conditioner efficiently at every room.

Dalam hal pengurangan emisi, Perseroan juga melakukan uji emisi pada alat dan kendaraan yang menghasilkan asap buangan. Perseroan memantau serta menjaga kadar emisi gas buang tetap berada di bawah ambang batas yang diizinkan. **[3-3] [F.11, F.12]**

Di sisi lain, Perseroan juga menjalankan upaya pemilihan alat produksi dan kendaraan guna menjamin alat produksi dan kendaraan yang digunakan ramah lingkungan. Sejak tahun 2021 Perusahaan telah mulai menerapkan penggunaan kendaraan listrik. Perusahaan akan terus meningkatkan penggunaan kendaraan listrik dalam rangka mendukung program Pemerintah terkait percepatan penggunaan kendaraan listrik. **[305-1, 305-5, 305-6]**

Berbagai upaya yang dilakukan Waskita tersebut, bertujuan untuk mengurangi dampak buruk peningkatan kadar karbon yang secara jangka panjang berpengaruh terhadap gejala pemanasan global. Dari hal tersebut diharapkan tidak adanya emisi yang melebihi ambang batas, atau meminimalisir munculnya emisi yang dapat berdampak terhadap kualitas udara dan lingkungan hidup.

Konsep *Green Building* juga merupakan bentuk komitmen yang dilakukan Waskita dalam hal upaya menjaga pelestarian lingkungan hidup. Perseroan berupaya untuk menghasilkan tidak adanya pengaduan dari masyarakat ataupun sanksi terkait ketidakpatuhan terhadap peraturan perundang-undang tentang lingkungan hidup. Perseroan optimistis langkah yang telah dijalankan akan mampu dipertahankan hingga ditingkatkan secara optimal pada tahun-tahun mendatang, sebagai wujud pemenuhan tanggung jawab serta kehadiran nilai tambah secara menyeluruh kepada pemangku kepentingan. **[F.12] [307-1]**

EMISI

Emisi yang dihasilkan Perusahaan di tahun 2022 adalah sebagai berikut:

| Sumber Emisi / Emission Source | Ton CO2 | | |
|------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
| | 2022 | 2021 | 2020* |
| Peralatan listrik / Electric Tools | 1.287.645 | 1.158.157 | 1.262.880 |
| Kendaraan / Vehicle | 70.455 | 76.678 | - |
| Jumlah / Total | 1.358.100 | 1.234.836 | 1.262.880 |

*) Tahun 2020 belum dilakukan penghitungan emisi untuk kendaraan. / The Company has not measured its vehicle emission in 2020.

In terms of emission reduction, the Company conducts emission tests on equipment that produces exhaust fumes to stay at the allowed threshold limit value. **[3-3] [F.11, F.12]**

In addition, the Company also carries out efforts to select production equipment and vehicles to ensure that the production equipment and vehicles used are eco-friendly. The Company has started to use electric vehicles in 2021. The Company will continue to increase the use of electric vehicles to support the Government's program in accelerating the use of electric vehicles. **[305-1, 305-5, 305-6]**

Such efforts are carried out by Waskita to reduce the negative impact of the increasing carbon levels which in the long term could affect the symptoms of global warming. This test is expected to result in emissions that do not exceed the permitted value or minimize emissions that impact the environment and air quality.

The Green Building concept also serves as Waskita's commitment of environmental conservation. The Company strives to receive no complaints from the public or sanctions related to non-compliance with laws and regulations regarding the environment. The Company is optimistic that the measures that have been implemented will be maintained for optimal improvement in the coming years, as a form of fulfilling responsibilities and presenting added value to all stakeholders. **[F.12] [307-1]**

EMISSION

Emissions generated by the Company in 2022 are as follows



Terkait pengurangan emisi, terdapat peningkatan emisi pada tahun 2022 yang disebabkan berlakunya kebijakan *Work from Office* (WFO) seiring pemulihan situasi pandemi Covid-19. Kendati demikian, Perusahaan melakukan sejumlah upaya pengurangan emisi seperti yang telah dijelaskan di atas. **[F.12]**

Increase in emission in 2022 was due to the enactment of *Work from Office* (WFO) policy in line with the recovery from the Covid-19 pandemic. In this regard, the Company strives to implement the aforementioned emission reduction efforts. **[F.12]**

Adapun jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan adalah sebagai berikut: **[F.11]**

Details on the amount and intensity generated are as follows: **[F.11]**

| Uraian / Description | Ton CO ₂ | | |
|---|---------------------|---------------|---------------|
| | 2022 | 2021 | 2020 |
| Total Emisi Listrik di Kantor Pusat / Total Emissions from Electricity at the Head Office | 1.287.645 | 1.158.157 | 1.262.880 |
| Jumlah Pegawai di Kantor Pusat / Total Employees at the Head Office | 1.921 | 1.895 | 1.956 |
| Jumlah / Total | 670,30 | 611,16 | 645,64 |

Sampai dengan 31 Desember 2022, PT Waskita Karya (Persero) Tbk belum menggunakan jasa pihak eksternal independen untuk melakukan verifikasi penghitungan total emisi.

As of December 31, 2022 PT Waskita Karya (Persero) Tbk has not assigned an independent external party to verify the emission measurement.

TUMPAHAN YANG TERJADI **[F.15]**

Perseroan berupaya untuk senantiasa melakukan pengolahan seluruh limbah secara bertanggung jawab, sehingga sepanjang tahun pelaporan tidak terdapat tumpahan yang signifikan.

SPILLS OCCURRED **[F.15]**

The Company strives to always process all waste responsibly, thus, there were no significant spills recorded during the reporting year.

PENGHEMATAN ENERGI DAN AIR

Energy and Water Saving

[302-1, 302-4][F.1, F.6, F.7, F.8]

Dalam hal penghematan energi dan air, Waskita melakukan upaya penghematan antara lain dengan penggunaan lampu hemat energi/LED pada seluruh area, penggunaan *Air Conditioner* (AC) yang diatur dengan sistem otomatis (*timer*) pada pukul 08.00-12.00 dan 13.00-17.00, serta menerapkan penggunaan lampu kantor dan lampu fasad hingga pukul 20.00. Perseroan juga secara berkala melakukan sosialisasi program hemat listrik kepada pengguna gedung Waskita *Heritage*. Juga upaya penghematan air dengan mengganti semua keran wastafel dengan jenis *autostop*, membatasi penggunaan air pada keran di tempat wudhu dengan

Energy and water savings at Waskita are implemented by using energy-saving lamps/LED in all areas, *Air Conditioners* (AC) regulated with an automatic system (*timer*) from 08.00 to 12.00, and utilization of office lighting and façade lighting until 20.00. The Company also regularly disseminates electricity-saving programs to Waskita *Heritage* building users. In terms of water saving, the Company applies *autostop* faucets on all sinks, limits the use of water in faucets for wudhu, recycles STP (Sewage Treatment Plant) waste to be used as flushing water in toilets, and disseminates water-saving campaigns for building users

pemberian tanda batas, me-recycle limbah STP (Sewage Treatment Plant) untuk digunakan sebagai air flushing pada toilet, serta melaksanakan kampanye hemat air kepada pengguna gedung melalui poster-poster pembatasan penggunaan air yang ditempatkan di beberapa titik tertentu.

through placing posters of limiting water use in certain spots.

Konsumsi Energi Tahun 2021-2022 / Energy Consumption in 2021-2022

| Uraian / Description | Satuan / Unit | 2022 | 2021 |
|--|---------------|-----------|-----------|
| Penggunaan Listrik / Electricity Ysage | kWh | 1.445.168 | 1.299.840 |

Konsumsi Air Tahun 2021-2022 / Water Consumption in 2021-2022

| Uraian / Description | Satuan / Unit | 2022 | 2021 |
|----------------------------------|----------------|--------|-------|
| Konsumsi Air / Water Consumption | m ³ | 11.042 | 5.489 |

Peningkatan konsumsi air dan energi disebabkan, antara lain pemberlakuan kebijakan WFO di tahun 2022, penambahan jumlah SDM dan unit kerja/pengembangan organisasi, penempatan kembali sejumlah pegawai yang sebelumnya menyebar pada unit-unit bisnis/anak perusahaan, serta pelaksanaan rapat-rapat dan kegiatan Perusahaan telah dilakukan secara offline. Adapun jumlah karyawan Corporate Office di kantor pusat di tahun 2022 terjadi peningkatan yang mencapai 1.921 orang, dari sebelumnya di tahun 2021 sebanyak 1.895 orang.

The increase in water consumption was due to, among others, the implementation of the WFO policy in 2022, increase in human capital and work units/organizational development, reassignment of a number of employees who were previously spread across business units/subsidiaries, and offline meetings and activities of the Company. In additions, Corporate Office employees at the head office increased in 2022 to 1,921 employees from 1,895 employees in 2021.

DAUR ULANG MATERIAL

Material Recycling

[301-2, 301-4] [F.5]

Waskita berkomitmen untuk menggunakan material atau bahan yang dapat didaur ulang, hal ini diupayakan dengan penggunaan bahan material secara berulang, seperti dalam pembuatan beton pracetak. Perseroan juga telah memiliki sistem pengolahan limbah air bekas pembersihan alat beton yang mengandung semen, limbah tersebut dikumpulkan terlebih dahulu ke dalam bak tampung agar sisa semen dapat mengendap. Setelah endapan selesai terbentuk, air sisa semen telah menjadi cukup bersih dan dapat dimanfaatkan kembali untuk membuat atau memproduksi beton pracetak. Hal tersebut diharapkan dapat meminimalisir dampak buruk dari operasional yang dilakukan terhadap lingkungan sekitar.

Waskita is committed to using recycleable materials through repeated use of materials for manufacturing processes, such as the manufacture of precast concrete. The Company has also established a wastewater treatment system to clean concrete tools from cement. The used wastewater is collected first into a holding tank so that the remaining cement can settle. After the sediment has formed, the remaining cement water is clean of cement and can be reused to make or produce precast concrete. The repeated use of a number of materials is a manifestation of Waskita's commitment to minimizing the negative impact of operations on the surrounding environment.



PENGURANGAN LIMBAH DAN BAHAN BAKU

Raw Materials and Waste Reduction

[301-1]

Waskita mewujudkan komitmen dalam pengurangan limbah dan bahan baku dengan melakukan pengelolaan limbah, mencakup limbah B3, serta pengurangan bahan baku dalam aktivitas proyek. Berikut volume pengelolaan limbah yang dilakukan selama tahun 2021-2022:

Waskita is committed to reducing waste and raw materials through waste management of B3 waste and reduction of raw materials in projects. The volume of waste management carried out in 2021-2022 is as follows:

| Material | Satuan / Unit | 2022 | 2021 |
|-------------------------------|---------------|------------|-----------|
| Accu Bekas / Used Accumulator | kg | 58 | 20 |
| Oli Bekas / Used Oil | kg | 31 | - |
| Limbah Medis / Medical Waste | kg | 106 | 54 |
| Jumlah / Total | kg | 195 | 74 |

Perseroan juga melakukan upaya untuk meminimalisir tumpahan limbah yang terjadi dengan membuat *pit* (lubang). Sistem ini menyempurnakan sistem yang secara umum digunakan yaitu dengan menyimpan tumpahan limbah di dalam ember atau tempat penampung lain dengan risiko yang lebih tinggi. Perseroan membuat saluran pada sekeliling tempat penyimpanan, untuk kemudian dibuatkan *pit* pada bagian ujung sebagai penampung solar yang mungkin tercecer [306-3]

The Company also take the measures to reduce waste spills by making pits. This system enhances the commonly used system by storing spilled waste in buckets or other containers with higher risks through a channel around the storage area for a pit to be made at the end as a reservoir for the diesel fuel that might spill. [306-3]

KONSERVASI LINGKUNGAN HIDUP

Environmental Conservation

Mengacu pada Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015, Waskita melakukan pengelolaan polusi yang dihasilkan dari aktivitas operasional yang dilakukan. Perseroan memastikan bahwa polusi yang dihasilkan dapat ditekan pada batas aman atau di bawah Nilai Ambang Batas (NAB) yang diizinkan. Upaya konservasi lingkungan hidup yang dijalankan oleh Perseroan di sepanjang tahun 2022, antara lain:

Referring to the ISO 14001:2015 Environmental Management System, Waskita manages the pollution generated from operation activities. The Company ensures that the pollution can be reduced to a safe limit or below Threshold Limit Value (TLV). Environmental conservation efforts carried out by the Company throughout 2022, include:

1. Perseroan juga melakukan pelepasan tukik (anak penyu) di Pantai Cacalan, Banyuwangi, bersama Forum TJSL BUMN.
2. Penyediaan sarana air bersih dan fasilitas MCK di Taman Mangrove Ketapang, Banten. Perseroan membangun fasilitas MCK sebanyak 3 unit kamar mandi.

1. The Company released hatchlings (turtle babies) at Cacalan Beach, Banyuwangi, together with the SOE TJSL Forum.
2. Provision of clean water and toilet facilities in the Ketapang Mangrove Park, Banten. The company has constructed 3 bathroom units for public facilities

BIAYA LINGKUNGAN HIDUP [F.4]

Perseroan di sepanjang tahun 2022 telah mengeluarkan biaya lingkungan hidup sebesar Rp1.087.029.143,- .

ENVIRONMENTAL COSTS [F.4]

Throughout 2022, the Company has incurred environmental costs of Rp1,087,029,143.

PELESTARIAN KEANEKARAGAMAN HAYATI

Biodiversity Conservation

[3-3, 304-2][F.9, F.10]

Waskita menyadari bahwa aktivitas operasional yang dijalankan khususnya pada pekerjaan proyek akan memberikan dampak pada kelestarian keanekaragaman hayati, baik dampak secara langsung maupun tidak langsung. Waskita memiliki mekanisme dan sistem pengelolaan operasional berwawasan lingkungan, meliputi orientasi pada pengurangan limbah dan polusi sesuai regulasi yang berlaku. Dengan program Gerakan Penanaman Pohon diharapkan dapat memberikan dampak positif dalam menjaga dan melestarikan keanekaragaman hayati serta lingkungan hidup.

Perseroan juga melakukan usaha konservasi lingkungan hidup dengan penghijauan lahan tandus, sebagai wujud komitmen dalam melaksanakan pemulihan dan perlindungan lingkungan. Hal ini selaras dengan program Pemerintah, yaitu Gerakan Penanaman Pohon, yang salah satunya telah memberikan dampak pada pengurangan polusi pada area operasional Perseroan. Kegiatan penghijauan ini dilakukan untuk meningkatkan kualitas lingkungan secara berkelanjutan, dan mengurangi dampak yang terjadi. Gerakan Penanaman Pohon diharapkan mampu meningkatkan kualitas lingkungan sekitar dan mengurangi dampak lingkungan seperti pengikisan tanah oleh air hujan, meningkatkan kekuatan tanah, pengurangan emisi karbon,

Waskita realizes that its operational activities, especially on project works, are directly and indirectly impacting biodiversity conservation. Thus, Waskita has prepared management systems and mechanisms that are eco-friendly with a focus of waste and pollution reduction in compliance with the applicable regulations. This movement is expected to bring a positive impact of environmental and biodiversity conservation.

The Company also carries out environmental conservation efforts through reforestation of barren land for environmental restoration and protection. This is in line with the spirit of the Government's Tree Planting Movement, which has shown numerous benefits in reducing pollution in the Company's operational areas. The reforestation and tree planting initiatives aim to improve the quality of the surrounding environment and reduce environmental impacts such as soil erosion by rainwater, increase soil strength, reduce carbon emissions, and reduce air pollution around the project sites. In 2022, Waskita has carried out Tree Planting Movement at Muara Angke Wildlife Reserve, North Jakarta, with a total of 250 mangrove tree seedlings.



serta mengurani polusi udara di sekitar lokasi proyek. Pada tahun 2022, Waskita telah melaksanakan Gerakan Penanaman Pohon di Suaka Margasatwa Muara Angke, Jakarta Utara, dengan jumlah 250 bibit pohon mangrove.

KOMITMEN WASKITA DALAM PENYELESAIAN PENGADUAN MASALAH LINGKUNGAN

Waskita's Commitment to Handling Environmental Complaints

[F.16]

Berdasarkan ISO 14001:2015, komitmen serta usaha pelestarian lingkungan terus dilakukan Perseroan. Waskita juga berupaya melakukan pengelolaan untuk mengurangi dampak lingkungan yang terjadi. Waskita telah memiliki dan mengelola sistem pengaduan masalah lingkungan yang dapat dimanfaatkan secara luas oleh masyarakat. Pelaksanaan serta pemantauan proses tidak lanjut dari pengaduan masalah dilaksanakan di tingkat proyek secara mandiri, proyek dengan bantuan *business unit*, proyek dengan bantuan *business unit*, atau proyek dengan bantuan *business unit* dan kantor pusat. Waskita menetapkan langkah yang terukur dan sistematis untuk memproses pengaduan yang masuk melalui penyediaan formulir register komunikasi terkait masalah yang muncul. Juga menyediakan media konsultasi dan partisipasi guna menelusuri penyebab dari permasalahan yang terjadi, yang hasilnya akan digunakan untuk memutuskan tindak lanjut berupa bentuk program aksi yang perlu dilakukan.

Hingga 31 Desember 2022, tidak terdapat pengaduan masalah lingkungan yang muncul atau masalah yang masuk untuk diproses melalui mekanisme pengaduan yang telah disediakan. Tidak terdapat laporan, aduan, atau keluhan terkait masalah lingkungan dari masyarakat khususnya yang berada di sekitar area proyek atau unsur pemangku kepentingan lain, di samping tidak terdapat adanya insiden ataupun sanksi akibat ketidakpatuhan terhadap peraturan/undang-undang terkait lingkungan atas proyek operasional Perseroan.

Pursuant to ISO 14001:2015, the Company is committed to preserving the environment and to reducing environmental impacts on every project. In this regard, Waskita has and manages an environmental complaint system to be used by the general public. The implementation and monitoring of follow-up processes for the problem complaints are carried out as independent projects, projects assisted by business unit, or projects assisted by a business unit and the head office. Waskita also has established a measurable and systematic measure to process incoming complaints by providing communication register forms on the arising issue. In addition, Waskita provides consultation and participation media to further analyze the causes of the problem, in which will be used to decide on the follow-up in the form of action program to be carried out.

As of December 31, 2022, there were no complaints on environmental issues that have been submitted for processing through the provided complaint mechanism. There were no reports, complaints, or grievances related on environmental issues from the public, especially those around the project area or other stakeholders. In addition, there was also no incidents or sanctions due to non-compliance with environmental regulations/laws for the Company's project operations.

08

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainable Governance







Perseroan memiliki fungsi khusus sebagai penanggung jawab dalam penerapan dan pemantauan Tata Kelola Perusahaan yang Baik, yang telah ditetapkan Surat Keputusan *Board of Directors* PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. 35/SK/WK/2021 tanggal 29 Oktober 2021 tentang Perubahan Struktur Organisasi *Corporate Office & Business Unit* PT Waskita Karya (Persero) Tbk.

The Company has dedicated a function as a party in charge of implementing and monitoring Good Corporate Governance, which is stipulated through the Decree of the Board of Directors of PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. 02/SK/WK/2020 dated December 22, 2020 concerning Revision of Changes in Organizational Nomenclature and Positions in the Organizational Structure of PT Waskita Karya (Persero) Tbk.





STRUKTUR TATA KELOLA DAN ORGAN PERUSAHAAN

Governance Structure and Corporate Bodies

[2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16]

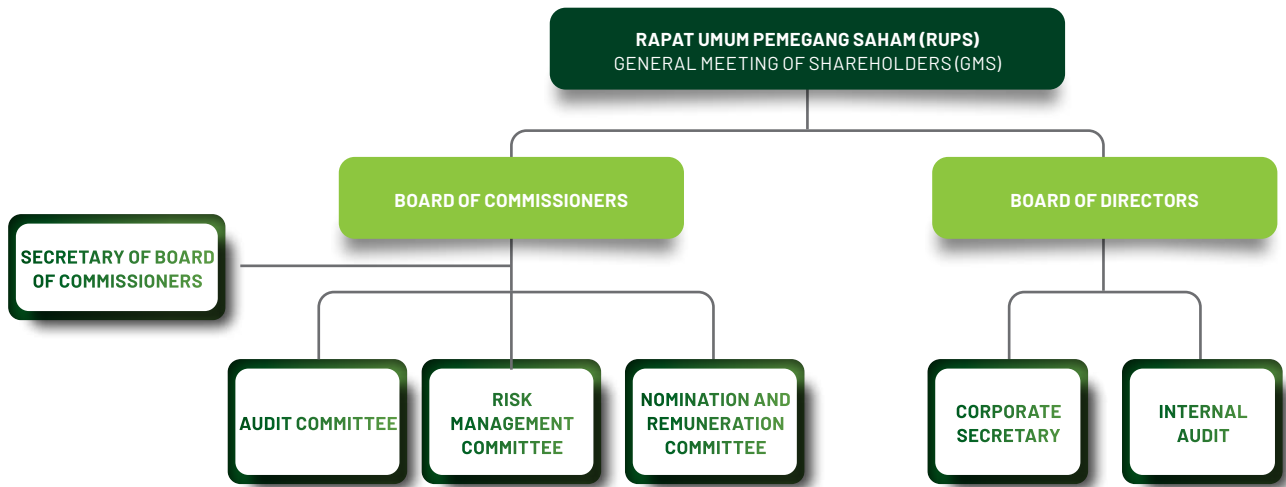
STRUKTUR TATA KELOLA

Untuk mendukung penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik, Perusahaan memiliki struktur tata kelola Perseroan yang merujuk pada Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Adapun struktur tata kelola perseroan terdiri atas 3 (tiga) organ utama, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), *Board of Commissioners*, dan *Board of Directors*. *Board of Commissioner* dalam menjalankan fungsinya dibantu oleh organ-organ pendukung, yakni *Board of Commissioners Committee*. Sementara *Board of Directors* dibantu oleh organ-organ pendukung seperti *Corporate Secretary* dan *Internal Audit*.

GOVERNANCE STRUCTURE

In the implementation of Good Corporate Governance, the Company's governance structure is prepared pursuant to the applicable laws, including Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. The Company's governance structure consists of 3 (three) main bodies, namely the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. The Board of Commissioners is assisted by supporting organs in carrying out its functions, namely the Board of Commissioners Committees, while the Board of Directors is assisted by supporting organs such as the Corporate Secretary and Internal Audit.

Struktur Organ Tata Kelola Perusahaan Waskita / Corporate Governance Structure of Waskita



ORGAN PERUSAHAAN

Pada struktur tata kelola perseroan terdapat organ-organ utama, yang terdiri dari RUPS, *Board of Commissioners* dan *Board of Directors*. Masing-masing organ tersebut memiliki fungsi, tugas, dan tanggung jawab yang jelas, diatur sesuai Anggaran Dasar serta peraturan/undang-undang yang berlaku. Organ-organ pendukung *Board of Commissioners* secara khusus menjalankan peran dukungan bagi *Board of Commissioners* dalam pelaksanaan fungsi pengawasan pengelolaan Perseroan. Sementara organ-organ pendukung *Board of Directors* menjalankan peran dukungan bagi *Board of Directors* dalam melaksanakan pengelolaan operasional Perseroan.

Waskita memiliki fungsi khusus sebagai penanggung jawab dalam penerapan dan pemantauan Tata Kelola Perusahaan yang Baik, yang telah ditetapkan Surat Keputusan *Board of Directors* PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. 35/SK/WK/2021 tanggal 29 Oktober 2021 tentang Perubahan Struktur Organisasi *Corporate Office & Business Unit* PT Waskita Karya (Persero) Tbk. Berdasarkan Surat Keputusan tersebut, *Social and Environmental (SER) Unit* memiliki fungsi khusus sebagai penanggung jawab penerapan dan pemantauan Tata Kelola Perusahaan yang Baik. *Social and Environmental Unit* secara khusus bertanggung jawab kepada *Director of Finance* Perseroan.

CORPORATE BODIES

In the corporate governance structure, the main bodies consist of the GMS, the Board of Commissioners, and the Board of Directors. Each of these bodies is assigned with clear functions, duties, and responsibilities, regulated in accordance with the Articles of Association and applicable regulations/laws. The Board of Commissioners supporting organs are specifically assigned to support the Board of Commissioners in carrying out the supervisory function of the management of the Company, while the Board of Directors supporting organs assists the Board of Directors in carrying out the operational management of the Company.

Waskita has dedicated a function as a party in charge of implementing and monitoring Good Corporate Governance, which is stipulated through the Decree of the Board of Directors of PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. 02/SK/WK/2020 dated December 22, 2020 concerning Revision of Changes in Organizational Nomenclature and Positions in the Organizational Structure of PT Waskita Karya (Persero) Tbk. In accordance with the Decree, the Social and Environmental (SER) Unit has a special function in charge of implementing and monitoring Good Corporate Governance. The Social and Environmental (SER) Unit is directly responsible to the Company's Director of Finance.



| Organ Utama Perseroan / Main Corporate Bodies | Tugas dan Tanggung Jawab / Duties and Responsibilities |
|---|--|
| Rapat Umum Pemegang Saham / General Meetings of Shareholders | Rapat Umum Pemegang Saham merupakan organ Perseroan yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada <i>Board of Commissioners</i> maupun <i>Board of Directors</i> . Rapat Umum Pemegang Saham mengambil keputusan terkait dengan kebijakan Perseroan dan penilaian terhadap <i>Board of Commissioners</i> dan <i>Board of Directors</i> melalui penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). / The General Meeting of Shareholders (GMS) is the Corporate body having the authority not granted to Board of Commissioners or Board of Directors. The General Meeting of Shareholders makes decisions related to Company policies and assessments of Board of Commissioners and Board of Directors through the General Meeting of Shareholders (GMS). |
| Board of Commissioners | <i>Board of Commissioners</i> merupakan organ Perseroan yang bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif untuk melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada <i>Board of Directors</i> serta memastikan konsistensi dan efektivitas implementasi GCG yang dijalankan Perseroan. / The Board of Commissioners is a Corporate body that is collectively assigned and responsible for supervising and providing advice to Board of Directors and ensuring consistent GCG implementation at the Company. |
| Board of Directors | <i>Board of Directors</i> merupakan organ Perseroan yang bertugas dan bertanggung jawab atas pengurusan Waskita untuk kepentingan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar. Dalam melaksanakan tugasnya, <i>Board of Directors</i> bertanggung jawab kepada RUPS. Pertanggungjawaban <i>Board of Directors</i> kepada RUPS merupakan perwujudan akuntabilitas pengelolaan Perusahaan sesuai dengan prinsip-prinsip GCG. / The Board of Directors is a Corporate body that is assigned and responsible for the management of Waskita for the benefit of the Company in accordance with its purposes and objectives as stipulated in the Articles of Association. In carrying out its duties, Board of Directors is responsible to the GMS. The responsibility of Board of Directors to the GMS is a manifestation of the Company's management accountability in accordance with the GCG principles. |

KOMPOSISI BOARD OF COMMISSIONERS DAN BOARD OF DIRECTORS

Board of Commissioners and Board of Directors Composition

[E.1]

KOMPOSISI BOARD OF COMMISSIONERS

Selama tahun 2022, terdapat perubahan komposisi anggota *Board of Commissioners*, dengan uraian sebagai berikut.

Periode 1 Januari-16 Juni 2022

Komposisi anggota *Board of Commissioners* untuk periode 1 Januari hingga 16 Juni 2022 berjumlah 7 (tujuh) orang, terdiri dari 1 (satu) orang *President Commissioner* yang merangkap sebagai *Independent Commissioner*, 2 (dua) orang *Independent Commissioner*, dan 4 (empat) orang *Commissioner*.

Seluruh anggota *Board of Commissioners* pada periode ini telah memenuhi kriteria dan ketentuan dalam uji kepatutan dan kelayakan (*fit and proper test*), sesuai Undang-Undang

BOARD OF COMMISSIONERS COMPOSITION

In 2022, there was a change in the Board of Commissioners member composition with the following details.

Period of January 1-June 16, 2022

The composition of the members of the Board of Commissioners for the period January 1 to June 16 2022 was 7 (seven) members, consisting of 1 (one) *President Commissioner*, 2 (two) and 6 (six) *Independent Commissioners*, and 4 (four) *Commissioners*.

All members of the Company's Board of Commissioners who served from in this period have met the criteria and conditions required in the fit and proper test in accordance

Perseroan Terbatas, Anggaran Dasar Perseroan, peraturan tentang penerapan tata kelola perusahaan yang baik, serta peraturan lain termasuk terkait *Independent Commissioners*.

with the Limited Liability Company Law, the Company's Articles of Association, regulations related to corporate governance as well as other related rules and regulations.

Komposisi Anggota Board of Commissioners Periode 1 Januari-16 Juni 2022 /

Composition of Members of the Board of Commissioners in the of period January 1-June 16, 2022

| No. | Nama / Name | Jabatan / Position | Dasar Hukum Pengangkatan / Legal Basis of Appointment | | Masa Jabatan / Tenure | Penyelenggara <i>Fit and Proper Test</i> / Fit and Proper Test Organizer |
|-----|--------------------------|---|--|--|--|--|
| | | | Pengangkatan Pertama / First Appointment | Pengangkatan Kembali / Reappointment | | |
| 1. | Badrodin Haiti | <i>President Commissioner/ Independent Commissioner</i> | <ul style="list-style-type: none"> Akta No. 52 tanggal 25 November 2016 (Pengangkatan sebagai <i>President Commissioner</i>) / Deed No. 52 dated November 25, 2016 (Appointment as <i>President Commissioner</i>) Akta No. 08 tanggal 8 Juni 2020 (Pengangkatan sebagai <i>Independent Commissioner</i>) / Deed No. 08 dated June 8, 2020 (Appointment as <i>Independent Commissioner</i>) | Akta No. 48 tanggal 27 April 2021 / Deed No. 48 dated April 27, 2021 | Sampai RUPS Tahunan tahun 2026 / Until the 2026 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 2. | Mochamad Fadjoel Rachman | <i>Commissioner</i> | Akta No. 08 tanggal 8 Juni 2020 / Deed No. 08 dated June 8, 2020 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2025 / Until the 2025 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 3. | Ahmad Erani Yustika | <i>Commissioner</i> | Akta No. 48 tanggal 27 April 2021 / Deed No. 48 dated April 27, 2021 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2026 / Until the 2026 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 4. | T. Iskandar | <i>Commissioner</i> | Akta No. 48 tanggal 27 April 2021 / Deed No. 48 dated April 27, 2021 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2026 / Until the 2026 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 5. | Dedi Syarif Usman | <i>Commissioner</i> | Akta No. 12 tanggal 7 Oktober 2021 / Deed No. 12 dated October 7, 2021 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2026 / Until the 2026 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 6. | Muradi | <i>Independent Commissioner</i> | Akta No. 42 tanggal 12 April 2018 / Deed No. 42 dated April 12, 2018 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2023 / Until the 2023 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 7. | Bambang Setyo Wahudi | <i>Independent Commissioner</i> | Akta No. 08 tanggal 8 Juni 2020 / Deed No. 08 dated June 8, 2020 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2025 / Until the 2025 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |

Periode 16 Juni-31 Desember 2022

Pada tanggal 24 Juni 2022, dalam penyelenggaraan RUPS Tahunan tahun 2022, pemegang saham menyetujui untuk memberhentikan dengan hormat Bapak Badrodin Haiti, Bapak Bambang Setyo Wahyudi, dan Bapak Mochamad

Period of June 16-December 31, 2022

On June 24, 2022, in the 2022 Annual GMS, the shareholders approved the honorable dismissal of Mr. Badrodin Haiti, Mr. Bambang Setyo Wahyudi, and Mr. Mochamad Fadjoel Rachman from their respective positions as Commissioners



Fadjoel Rachman dari jabatan masing-masing sebagai *Commissioner* dan mengangkat Bapak Heru Winarko, Bapak Muhamad Salim, serta Bapak I Gde Made Kartikajaya sebagai *Commissioner*.

Dengan demikian, komposisi *Board of Commissioners* untuk periode 16 Juni hingga 31 Desember 2022 terdiri atas 7 (tujuh) anggota, yaitu 1 (satu) orang *President Commissioner/ Independent Commissioner*, 2 (dua) orang *Independent Commissioner*, dan 4 (empat) orang *Commissioner*.

Seluruh anggota *Board of Commissioners* pada periode ini telah memenuhi kriteria dan ketentuan dalam uji kepatutan dan kelayakan (*fit and proper test*), sesuai Undang-Undang Perseroan Terbatas, Anggaran Dasar Perseroan, peraturan tentang penerapan tata kelola perusahaan yang baik, serta peraturan lain termasuk terkait *Independent Commissioners*.

of the Company, and appointment of Mr. Heru Winarko, Mr. Muhamad Salim, and Mr. I Gde Made Kartikajaya as *Commissioners*.

For such changes, the composition of the Board of Commissioners for the period June 16 to December 31, 2022 consists of 7 (seven) members, namely 1 (one) *President Commissioner/Independent Commissioner*, 2 (two) *Independent Commissioners*, and 4 (four) *Commissioners*.

All members of the Board of Commissioners during this period have met the criteria and conditions in the fit and proper test, according to the Limited Liability Company Law, the Company's Articles of Association, regulations regarding the implementation of good corporate governance, and regulations.

Komposisi Anggota Board of Commissioners Periode 16 Juni-31 Desember /

Composition of Members of the Board of Commissioners in the Period June 16-December 31 2022

| No. | Nama / Name | Jabatan / Position | Dasar Hukum Pengangkatan / Legal Basis of Appointment | | Masa Jabatan / Tenure | Penyelenggara <i>Fit and Proper Test</i> / Fit and Proper Test Organizer |
|-----|------------------------|---|--|--------------------------------------|---|--|
| | | | Pengangkatan Pertama / First Appointment | Pengangkatan Kembali / Reappointment | | |
| 1. | Heru Winarko | <i>President Commissioner/ Independent Commissioner</i> | Akta No. 50 tanggal 24 Juni 2022 / Deed No. 50 dated June 24, 2022 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2027 / Until the 2027 Annual AGMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 2. | I Gde Made Kartikajaya | <i>Commissioner</i> | Akta No. 50 tanggal 24 Juni 2022 / Deed No. 50 dated June 24, 2022 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2027 / Until the 2027 Annual AGMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 3. | Dedi Syarif Usman | <i>Commissioner</i> | Akta No. 12 tanggal 7 Oktober 2021 / Deed No. 12 dated October 7, 2021 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2026 / Until the 2026 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 4. | T. Iskandar | <i>Commissioner</i> | Akta No. 48 tanggal 27 April 2021 / Deed No. 48 dated April 27, 2021 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2026 / Until the 2026 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 5. | Muhamad Salim | <i>Independent Commissioner</i> | Akta No. 50 tanggal 24 Juni 2022 / Deed No. 50 dated June 24, 2022 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2027 / Until the 2027 Annual AGMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 6. | Ahmad Erani Yustika | <i>Commissioner</i> | Akta No. 48 tanggal 27 April 2021 / Deed No. 48 dated April 27, 2021 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2026 / Until the 2026 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 7. | Muradi | <i>Independent Commissioner</i> | Akta No. 42 tanggal 12 April 2018 / Deed No. 42 dated April 12, 2018 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2023 / Until the 2023 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |

KOMPOSISI BOARD OF DIRECTORS

Selama tahun 2022, terdapat pergantian komposisi anggota *Board of Directors*, dengan uraian sebagai berikut:

Periode 1 Januari-16 Juni 2022

Komposisi anggota *Board of Directors* pada periode 1 Januari hingga 16 Juni 2022 berjumlah 7 (tujuh) orang, terdiri dari 1 (satu) orang *President Director* dan 6 (enam) orang *Director*. Seluruh anggota *Board of Directors* Perseroan yang menjabat selama periode 1 Januari hingga 16 Juni 2022 telah memenuhi kriteria dan ketentuan yang dipersyaratkan dalam uji kepatutan dan kelayakan (*fit and proper test*) sesuai Undang-Undang Perseroan Terbatas, Anggaran Dasar Perusahaan, peraturan terkait tata kelola perusahaan yang baik, serta peraturan dan ketentuan lain yang terkait.

Komposisi anggota *Board of Directors* yang menjabat selama periode 1 Januari hingga 16 Juni 2022 adalah sebagai berikut:

BOARD OF DIRECTORS COMPOSITION

In 2022, there was a change in the Board of Commissioners member composition with the following details.

Period of January 1-June 16, 2022

The composition of the members of the Board of Directors for the period January 1 to June 16 2022 was 7 (seven) members, consisting of 1 (one) *President Director* and 6 (six) *Directors*. All members of the Company's Board of Directors who served from January 1 to June 16 2022 have met the criteria and conditions required in the fit and proper test in accordance with the Limited Liability Company Law, the Company's Articles of Association, regulations related to corporate governance as well as other related rules and regulations.

The composition of members of the Board of Directors serving from January 1 to June 16, 2022 is as follows:

Komposisi Anggota Board of Directors Periode 1 Januari-16 Juni 2022 /
Composition of Members of the Board of Directors in the of period January 1-June 16 2022

| No. | Nama / Name | Jabatan / Position | Dasar Hukum Pengangkatan / Legal Basis of Appointment | | Masa Jabatan / Tenure | Penyelenggara <i>Fit and Proper Test</i> / Fit and Proper Test Organizer |
|-----|-----------------------------|---|--|--------------------------------------|--|---|
| | | | Pengangkatan Pertama / First Appointment | Pengangkatan Kembali / Reappointment | | |
| 1. | Destiawan Soewardjono | <i>President Director</i> | Akta No. 08 tanggal 8 Juni 2020 / Deed No. 08 dated June 8, 2020 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2025 / Until the 2025 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 2. | Taufik Hendra Kusuma | <i>Director of Finance and Risk Management</i> | Akta No. 08 tanggal 8 Juni 2020 / Deed No. 08 dated June 8, 2020 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2025 / Until the 2025 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 3. | Hadjar Seti Adji | <i>Director of Human Capital Management & System Development</i> | Akta No. 42 tanggal 12 April 2018 / Deed No. 42 dated April 12, 2018 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2023 / Until the 2023 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 4. | Arijanti Erfin | <i>Director of Business Development & Quality, Safety, Health & Environment</i> | Akta No. 12 tanggal 7 Oktober 2021 / Deed No. 12 dated October 7, 2021 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2026 / Until the 2026 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 5. | I Ketut Pasek Senjaya Putra | <i>Director of Operation I</i> | Akta No. 48 tanggal 27 April 2021 / Deed No. 48 dated April 27, 2021 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2026 / Until the 2026 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 6. | Bambang Rianto | <i>Director of Operation II</i> | Akta No. 127 tanggal 31 Maret 2017 / Deed No. 127 dated March 31, 2017 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2022 / Until the 2022 | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 7. | Gunadi | <i>Director of Operation III</i> | Akta No. 44 tanggal 15 Mei 2019 / Deed No. 44 dated May 15, 2019 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2024 / Until the 2024 | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |



Periode 16 Juni-31 Desember 2022

Pada tanggal 16 Juni 2022, dalam penyelenggaraan RUPS Tahunan tahun 2022, pemegang saham mengukuhkan pemberhentian dengan hormat Ibu Arijanti Erfin dan Bapak Bambang Rianto serta memberhentikan dengan hormat Bapak Gunadi, Bapak Hadjar Seti Adji, Bapak Taufik Hendra Kusuma, dari jabatan masing-masing sebagai *Directors* Perseroan, serta mengangkat Bapak Bambang Rianto, Bapak Warjo, Bapak Mursyid, Bapak Wiwi Suprihatno, dan Bapak Septiawan Andri Purwanto sebagai *Directors* Perseroan

Atas perubahan tersebut, komposisi *Board of Directors* untuk periode 16 Juni hingga 31 Desember 2022 terdiri atas 7 (tujuh) anggota, yaitu 1 (satu) orang *President Director*, dan 6 (enam) orang *Directors*.

Seluruh anggota *Board of Directors* pada periode ini telah memenuhi kriteria dan ketentuan dalam uji kepatutan dan kelayakan (*fit and proper test*), sesuai Undang-Undang Perseroan Terbatas, Anggaran Dasar Perseroan, peraturan tentang penerapan tata kelola perusahaan yang baik, serta peraturan.

Komposisi anggota *Board of Directors* untuk periode 16 Juni hingga 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut

Period of June 16-December 31, 2022

On June 16, 2022, in the 2022 Annual GMS, the shareholders approved the honorable dismissal of Mrs. Arijanti Erfin and Mr. Bambang Rianto and honorable dismissal of Mr. Gunadi, Mr. Hadjar Seti Adji, Mr. Taufik Hendra Kusuma, from their respective positions as Directors of the Company, and appointment of Mr. Bambang Rianto, Mr. Warjo, Mr. Mursyid, Mr. Wiwi Suprihatno, and Mr. Septiawan Andri Purwanto as Directors of the Company

For such changes, the composition of the Board of Directors for the period June 16 to December 31, 2022 consists of 7 (seven) members, namely 1 (one) President Director and 6 (six) Directors.

All members of the Board of Directors during this period have met the criteria and conditions in the fit and proper test, according to the Limited Liability Company Law, the Company's Articles of Association, regulations regarding the implementation of good corporate governance, and regulations.

The composition of members of the Board of Directors in the period June 16 to December 31 2022 is as follows

Komposisi Anggota Board of Directors Periode 16 Juni-31 Desember 2022 /
Composition of Members of the Board of Directors in the Period June 16-December 31 2022

| No. | Nama / Name | Jabatan / Position | Dasar Hukum Pengangkatan / Legal Basis of Appointment | | Masa Jabatan / Tenure | Penyelenggara <i>Fit and Proper Test</i> / Fit and Proper Test Organizer |
|-----|-----------------------------|--|--|--------------------------------------|--|--|
| | | | Pengangkatan Pertama / First Appointment | Pengangkatan Kembali / Reappointment | | |
| 1. | Destiawan Soewardjono | <i>President Director</i> | Akta No. 08 tanggal 8 Juni 2020 / Deed No. 08 dated June 8, 2020 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2025 / Until the 2025 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 2. | Wiwi Suprihatno | <i>Director of Finance and Risk Management</i> | Akta No. 50 tanggal 24 Juni 2022 / Deed No. 50 dated June 24, 2022 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2027 / Until the 2027 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 3. | Mursyid | <i>Director of Human Capital Management and System Development</i> | Akta No. 50 tanggal 24 Juni 2022 / Deed No. 50 dated June 24, 2022 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2027 / Until the 2027 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 4. | Septiawan Andri Purwanto | <i>Director of Business Development</i> | Akta No. 50 tanggal 24 Juni 2022 / Deed No. 50 dated June 24, 2022 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2027 / Until the 2027 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 5. | I Ketut Pasek Senjaya Putra | <i>Director of Operation I and Quality, Safety, Health & Environment</i> | Akta No. 50 tanggal 24 Juni 2022 / Deed No. 50 dated June 24, 2022 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2027 / Until the 2027 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |

Komposisi Anggota Board of Directors Periode 16 Juni-31 Desember 2022 /
Composition of Members of the Board of Directors in the Period June 16-December 31 2022

| No. | Nama / Name | Jabatan / Position | Dasar Hukum Pengangkatan / Legal Basis of Appointment | | Masa Jabatan / Tenure | Penyelenggara Fit and Proper Test / Fit and Proper Test Organizer |
|-----|----------------|---------------------------|--|--|--|---|
| | | | Pengangkatan Pertama / First Appointment | Pengangkatan Kembali / Reappointment | | |
| 6. | Bambang Rianto | Director of Operation II | Akta No. 127 tanggal 31 Maret 2017 / Deed No. 127 dated March 31, 2017 | Akta No. 50 tanggal 24 Juni 2022 / Deed No. 50 dated June 24, 2022 | Sampai RUPS Tahunan tahun 2027 / Until the 2027 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |
| 7. | Warjo | Director of Operation III | Akta No. 50 tanggal 24 Juni 2022 / Deed No. 50 dated June 24, 2022 | - | Sampai RUPS Tahunan tahun 2027 / Until the 2027 Annual GMS | Kementerian BUMN / Ministry of SOEs |

PENGELOLA KEGIATAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Party in Charge of Corporate Social Responsibility

[E.1]

Program TJSL Waskita dikelola di bawah tanggung jawab *Social & Environment Responsibility (SER) Unit*, secara struktural berada di bawah *Corporate Secretary*, yang bertanggung jawab secara penuh kepada *Board of Directors* dan bertanggung jawab secara khusus kepada *Director of Finance*.

Pihak pengelola program TJSL Waskita ditetapkan berdasarkan Surat Keputusan *Board of Directors* PT Waskita Karya (Persero) Tbk Nomor 34/SK/WK/2022 tentang Perubahan Struktur Organisasi PT Waskita Karya (Persero) Tbk.

Sampai dengan 31 Desember 2022, susunan pengurusan SER Unit adalah sebagai berikut:

Waskita's TJSL program is managed under the *Social & Environment Responsibility (SER) Unit*, structurally under the *Corporate Secretary*, who is fully responsible to the *Board of Directors* and specifically responsible to the *Director of Finance*.

The management of the Waskita TJSL program was determined based on the Decree of the *Board of Directors* of PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. 34/SK/WK/2022 concerning Changes in the Organizational Structure of PT Waskita Karya (Persero) Tbk.

As of December 31, 2022, the management structure of the SER Unit is as follows:

Susunan Pengurus SER Unit pada 31 Desember 2022 /
SER Unit Management Structure as of December 31, 2022

| Nama / Name | Jabatan / Position |
|--------------------|--|
| Poppy Sukmawati | Head Social & Environment Responsibility Unit |
| Andri Ramadhan | Social & Environment Responsibility Unit Officer |
| Dyah Ayu Widhayati | Social & Environment Responsibility Unit Officer |
| Lutfy Ardian Fahmi | Social & Environment Responsibility Unit Officer |



Adapun SER Unit bertanggung jawab atas perumusan, pelaksanaan, dan evaluasi TJSL secara keseluruhan, sehingga TJSL dapat berjalan dengan baik, tepat sasaran, dan akuntabel. Adapun, dalam melaksanakan tanggung jawab tersebut, SER Unit bertugas untuk melakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Menyusun pedoman pengelolaan Tanggung Jawab Sosial & Lingkungan (TJSL) yang disahkan oleh *Board of Directors*;
2. Menyusun rencana kerja dan anggaran SER Unit;
3. Melakukan seleksi administrasi, survei, evaluasi aspek teknis dan aspek keuangan atas kelayakan usaha dan menetapkan kemitraan kepada Mitra Binaan dan dana program bina lingkungan kepada masyarakat;
4. Melakukan pemantauan, penagihan, dan pembinaan terhadap Mitra Binaan;
5. Membuat laporan berkala yang disampaikan kepada *Board of Directors* dan Kementerian BUMN.

The SER Unit is responsible for the overall formulation, implementation, and evaluation of TJSL for the TJSL to be well-implemented, on target, and accountable. Meanwhile, in carrying out these responsibilities, the SER Unit also has the following duties:

1. Prepare guidelines for the management of Social & Environmental Responsibility (TJSL) approved by the Board of Directors;
2. Develop a work plan and budget for the SER Unit;
3. Conduct administrative selection, surveys, evaluate technical aspects and financial aspects of business feasibility, and establish partnerships with fostered partners and environmental development program funds for the community;
4. Carry out onitoring, billing, and coaching for the Fostered Partners;
5. Draw up periodic reports that are submitted to the Board of Directors and the Ministry of SOEs.

PROGRAM PENGEMBANGAN KOMPETENSI ORGAN TATA KELOLA

Competency Development Program of Governance Bodies

[2-17][E.2]

Perusahaan senantiasa mendukung pengembangan kompetensi *Board of Commissioners* dan *Board of Directors*. Pengembangan kompetensi yang dijalankan Waskita sesuai arah pengembangan usaha dan kebutuhan keorganisasian Perseroan, baik yang terselenggara secara internal maupun melalui kerja sama dengan pihak eksternal. Dalam pelaksanaannya, program pengembangan kompetensi bagi *Board of Commissioners* dan *Board of Directors* mencakup kegiatan pelatihan, seminar, ataupun *workshop*.

Pelaksanaan program pengembangan kompetensi *Board of Commissioners* dan *Board of Directors* selama tahun 2022 adalah sebagai berikut:

The Company always supports the competency development of the Board of Commissioners dan Board of Directors. Competency development programs at Waskita are prepared according to the direction of business development and the organizational needs of the Company, both internally and in collaboration with external parties. In its implementation, competency development programs for the Board of Commissioners and Board of Directors include training, seminars or workshops.

The 2022 competency development programs for the Board of Commissioners and Board of Directors are as follows:

| Nama dan Jabatan / Name and Position | Jenis Pendidikan dan Pelatihan / Type of Education and Training | Materi Pendidikan dan Pelatihan / Material of the Education and Training | Tempat/Tanggal / Place/Date | Penyelenggara / Organizer |
|---|---|---|---|------------------------------|
| Dewan Komisaris / Board of Commissioners | | | | |
| Heru Winarko <i>President Commissioner</i> | Pengembangan / Development | Workshop Peningkatan Sinergitas BOC-BOD dengan Mengembangkan Sistem Tata Kelola Terintegrasi / Workshop on Increasing the Synergy of BOC-BOD through Development of Integrated Governance System | 19 Oktober 2022 / October 19, 2022 | IICD Consultant |
| I Gede Made Kartikajaya <i>Commissioner</i> | Pengembangan / Development | Workshop Peningkatan Sinergitas BOC-BOD dengan Mengembangkan Sistem Tata Kelola Terintegrasi / Workshop on Increasing the Synergy of BOC-BOD through Development of Integrated Governance System | 19 Oktober 2022 / October 19, 2022 | IICD Consultant |
| Dedi Syarif Usman <i>Commissioner</i> | Pengembangan / Development | Workshop Peningkatan Sinergitas BOC-BOD dengan Mengembangkan Sistem Tata Kelola Terintegrasi / Workshop on Increasing the Synergy of BOC-BOD through Development of Integrated Governance System | 19 Oktober 2022 / October 19, 2022 | IICD Consultant |
| T. Iskandar <i>Commissioner</i> | Pengembangan / Development | Workshop Peningkatan Sinergitas BOC-BOD dengan Mengembangkan Sistem Tata Kelola Terintegrasi / Workshop on Increasing the Synergy of BOC-BOD through Development of Integrated Governance System | 19 Oktober 2022 / October 19, 2022 | IICD Consultant |
| Muhamad Salim <i>Independent Commissioner</i> | Pengembangan / Development | Workshop Peningkatan Sinergitas BOC-BOD dengan Mengembangkan Sistem Tata Kelola Terintegrasi / Workshop on Increasing the Synergy of BOC-BOD through Development of Integrated Governance System | 19 Oktober 2022 / October 19, 2022 | IICD Consultant |
| | | Diskusi Hukum "Perlindungan Hukum dari Kasus Korupsi dan Kewajiban Membayar Kerugian Bagi Manajemen Perusahaan yang Menerapkan <i>Business Judgment Rule dan Fiduciary Duty</i> " / Legal Discusion "Legal Protection from Corruption and Obligation to Pay Lossess for the Management of Companies implementing Business Judgment Rule and Fiduciary Duty" | 14 Oktober 2022 / October 14, 2022 | PT Visi Integritas Nusantara |
| Ahmad Erani Yustika <i>Commissioner</i> | Pengembangan / Development | Workshop Peningkatan Sinergitas BOC-BOD dengan Mengembangkan Sistem Tata Kelola Terintegrasi / Workshop on Increasing the Synergy of BOC-BOD through Development of Integrated Governance System | 19 Oktober 2022 / October 19, 2022 | IICD Consultant |
| Muradi <i>Independent Commissioner</i> | Pengembangan / Development | Workshop Peningkatan Sinergitas BOC-BOD dengan Mengembangkan Sistem Tata Kelola Terintegrasi / Workshop on Increasing the Synergy of BOC-BOD through Development of Integrated Governance System | 19 Oktober 2022 / October 19, 2022 | IICD Consultant |
| Direksi / Board of Directors | | | | |
| Destiawan Soewardjono <i>President Director</i> | Pengembangan / Development | BOD Executive Training for Waskita Leadership | 8-9 April 2022 / April 8-9, 2022 | McKinsey & Aberkyn |
| | | BOD Executive Training | 19-20 Agustus 2022 / August 19-20, 2022 | McKinsey & Aberkyn |
| | | Workshop Peningkatan Sinergitas BOC-BOD dengan Mengembangkan Sistem Tata Kelola Terintegrasi / Workshop on Increasing the Synergy of BOC-BOD through Development of Integrated Governance System | 19 Oktober 2022 / October 19, 2022 | IICD Consultant |



| Nama dan Jabatan / Name and Position | Jenis Pendidikan dan Pelatihan / Type of Education and Training | Materi Pendidikan dan Pelatihan / Material of the Education and Training | Tempat/Tanggal / Place/Date | Penyelenggara / Organizer |
|--|---|---|--|---------------------------|
| Wiwi Suprihatno <i>Director of Finance and Risk Management</i> | Pengembangan / Development | BOD Executive Training | 19-20 Agustus 2022 / August 19-20, 2022 | McKinsey & Aberkyn |
| | | Workshop Peningkatan Sinergitas BOC-BOD dengan Mengembangkan Sistem Tata Kelola Terintegrasi / Workshop on Increasing the Synergy of BOC-BOD through Development of Integrated Governance System | 19 Oktober 2022 / October 19, 2022 | IICD Consultant |
| Mursyid <i>Director of Human Capital Management and System Development</i> | Pengembangan / Development | BOD Executive Training | 19-20 Agustus 2022 / August 19-20, 2022 | McKinsey & Aberkyn |
| | | Workshop Peningkatan Sinergitas BOC-BOD dengan Mengembangkan Sistem Tata Kelola Terintegrasi / Workshop on Increasing the Synergy of BOC-BOD through Development of Integrated Governance System | 19 Oktober 2022 / October 19, 2022 | IICD Consultant |
| | | Konferensi Federation of Asian & Western Pacific Contractor's Associations (IFAWPCA) Ke 45 th / 45 th Conference of the Federation of Asian & Western Pacific Contractor's Associations (IFAWPCA) | 15-19 November 2022 / November 15-19, 2022 | IFAWPCA |
| Septian Andri Purwanto <i>Director of Business Development</i> | Pengembangan / Development | Directorship Development Program Batch I | 10 Jan-26 Feb 2022 / Jan 10-Feb 26, 2022 | PPM Manajemen |
| | | BOD Executive Training | 19-20 Agustus 2022 / August 19-20, 2022 | McKinsey & Aberkyn |
| | | Workshop Peningkatan Sinergitas BOC-BOD dengan Mengembangkan Sistem Tata Kelola Terintegrasi / Workshop on Increasing the Synergy of BOC-BOD through Development of Integrated Governance System | 19 Oktober 2022 / October 19, 2022 | IICD Consultant |
| I Ketut Pasek Senjaya Putra <i>Director of Operation I and Quality, Safety, Health & Environment</i> | Pengembangan / Development | BOD Executive Training for Waskita Leadership | 8-9 April 2022 / April 8-9, 2022 | McKinsey & Aberkyn |
| | | BOD Executive Training | 19-20 Agustus 2022 / August 19-20, 2022 | McKinsey & Aberkyn |
| | | Workshop Peningkatan Sinergitas BOC-BOD dengan Mengembangkan Sistem Tata Kelola Terintegrasi / Workshop on Increasing the Synergy of BOC-BOD through Development of Integrated Governance System | 19 Oktober 2022 / October 19, 2022 | IICD Consultant |
| Bambang Rianto <i>Director of Operation II</i> | Pengembangan / Development | BOD Executive Training for Waskita Leadership | 8-9 April 2022 / April 8-9, 2022 | McKinsey & Aberkyn |
| | | BOD Executive Training | 19-20 Agustus 2022 / August 19-20, 2022 | McKinsey & Aberkyn |
| | | Workshop Peningkatan Sinergitas BOC-BOD dengan Mengembangkan Sistem Tata Kelola Terintegrasi / Workshop on Increasing the Synergy of BOC-BOD through Development of Integrated Governance System | 19 Oktober 2022 / October 19, 2022 | IICD Consultant |
| Warjo <i>Director of Operation III</i> | Pengembangan / Development | BOD Executive Training | 19-20 Agustus 2022 / August 19-20, 2022 | McKinsey & Aberkyn |
| | | Workshop Peningkatan Sinergitas BOC-BOD dengan Mengembangkan Sistem Tata Kelola Terintegrasi / Workshop on Increasing the Synergy of BOC-BOD through Development of Integrated Governance System | 19 Oktober 2022 / October 19, 2022 | IICD Consultant |

MEKANISME NOMINASI BADAN TATA KELOLA TERTINGGI

Nomination Mechanism for the Highest Governance Bodies

Sebagai Perusahaan Badan Usaha Milik Negara, Waskita memiliki mekanisme nominasi badan tata kelola tertinggi Waskita, yaitu *Board of Commissioners* dan *Board of Directors*, yang mengacu pada ketentuan Peraturan Menteri BUMN No. PER-02/MBU/02/2015 tanggal 17 Februari 2015 tentang Persyaratan dan Tata Cara Pengangkatan dan Pemberhentian Anggota Dewan Komisaris dan Dewan Pengawas Badan Usaha Milik Negara serta Peraturan Menteri BUMN No. PER-03/MBU/02/2015 tanggal 17 Februari 2015 tentang Persyaratan dan Tata Cara Pengangkatan dan Pemberhentian Anggota Direksi Badan Usaha Milik Negara.

As a State-Owned Enterprise, Waskita's nomination mechanism for its highest governance bodies, namely the Board of Commissioners and the Board of Directors, refers to the provisions of the Minister of SOE Regulation No. PER-02/MBU/02/2015 dated February 17, 2015 concerning Requirements and Procedures for Appointment and Dismissal of Members of the Board of Commissioners and Supervisory Board of State-Owned Enterprises as well as Minister of SOE Regulation No. PER-03/MBU/02/2015 dated February 17, 2015 concerning Requirements and Procedures for Appointment and Dismissal of Members of the Board of Directors of State-Owned Enterprises.

Prosedur nominasi terhadap anggota *Board of Commissioners* dan *Board of Directors* dijalankan oleh Pemegang Saham melalui RUPS. Pemegang Saham/RUPS melakukan penilaian serta seleksi terhadap calon-calon anggota *Board of Commissioners* dan *Board of Directors* yang diperoleh melalui proses sistematis, sesuai ketentuan yang berlaku. Seluruh bakal calon yang telah terpilih dan disetujui oleh Pemegang Saham/RUPS telah diundang untuk mengikuti uji kelayakan dan kepatutan (*fit and proper test*) yang diselenggarakan oleh Kementerian BUMN.

The nomination mechanism for members of the Board of Commissioners and Board of Directors is carried out by the Shareholders through the GMS. Shareholders/GMS conduct the assessment and selection of prospective members of the Board of Commissioners and Board of Directors obtained through a systematic process, in accordance with applicable regulations. All prospective candidates who have been selected and approved by the Shareholders/GMS are then invited to take part in the fit and proper test held by the Ministry of SOE.

PENERAPAN DAN PENILAIAN TATA KELOLA PERUSAHAAN BERKELANJUTAN

Implementation and Assessment of Sustainable Governance





Untuk mengoptimalkan pelaksanaan GCG, Perusahaan telah menjalankan penilaian penerapan GCG untuk tahun 2022, yang diselenggarakan secara *self-assessment*/melalui kerjasama dengan *external assessor* dengan perolehan skor keseluruhan sebesar 86,810% atau setara dengan predikat kualitas penerapan “Sangat Baik”. Bila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, penilaian GCG di tahun 2022 mengalami penurunan sebesar 89,78%. Penerapan *assessment* GCG di lingkungan Perusahaan, baik secara internal maupun oleh *external assessor* secara berganti dari tahun ke tahun, sesuai ketentuan dalam Peraturan Menteri Negara BUMN No. PER-09/MBU/2012 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Negara BUMN No. PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada Badan Usaha Milik Negara.

For an optimal GCG implementation, the Company has assessed its 2022 GCG implementation through *self-assessment*/in collaboration with external assessor with a total score of 86.810% or equivalent to the predicate of “Excellent” implementation quality. Compared to the previous year, the 2022 assessment result has decreased by 89.78%. GCG assessment at the Company is carried out both internally and by external assessors alternately from year to year, in accordance with the provisions of the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-09/MBU/2012 concerning Amendments to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises No. PER-01/MBU/2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises.

Hasil penilaian GCG Waskita untuk tahun buku 2021-2022 adalah sebagai berikut:

Waskita’s GCG assessment results for the 2021-2022 fiscal years are as follows:

| Aspek Pengujian / Assessment Criteria | Bobot / Weight | Pencapaian Tahun Buku 2022 / 2022 Fiscal Year Achievements | | Pencapaian Tahun Buku 2021 / 2021 Fiscal Year Achievements | |
|--|----------------|--|------------------------------|---|------------------------------|
| | | Skor / Score | Pencapaian / Achievement (%) | Skor / Score | Pencapaian / Achievement (%) |
| Komitmen terhadap Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik secara Berkelanjutan / Commitment to Implementing Sustainable Good Corporate Governance | 7,00 | 6,753 | 96,467 | 6,626 | 94,658 |
| Pemegang Saham dan RUPS/Pemilik Modal / Shareholders and GMS/Capital Owners | 9,00 | 8,183 | 90,923 | 8,103 | 90,034 |
| Board of Commissioners/Dewan Pengawas / Board of Commissioners/Supervisory Board | 35,00 | 31,490 | 89,972 | 31,393 | 89,694 |
| Board of Directors | 35,00 | 31,249 | 89,282 | 32,336 | 91,726 |
| Pengungkapan Informasi dan Transparansi / Information Disclosure and Transparency | 9,00 | 8,885 | 98,723 | 8,827 | 98,081 |
| Aspek Lainnya / Other Aspects | 5,00 | 0,25 | 5,00 | 2,500 | - |
| Skor Keseluruhan / Total Score | 100,00 | 86,810 | | 89,785 | 89,785 |
| Predikat Kualitas Penerapan GCG / Predicate of GCG Implementation Quality | | Sangat Baik / Excellent | | Sangat Baik / Excellent | |
| Penilai (Assessor) | | BPKP | | Pusat Pengembangan Akuntansi dan Keuangan (PPA&K) / Center for Development of Accounting and Finance | |

KOMITMEN ANTI-KORUPSI

Anti-Corruption Commitment

[205-1]

Sebagai bentuk penerapan GCG, Perusahaan berkomitmen kuat melakukan pencegahan korupsi di antaranya melalui penandatanganan pernyataan kepatuhan terhadap pedoman perilaku (*Code of Conduct*) oleh seluruh Insan Perseroan, yang berupa Pakta Integritas. Pakta Integritas tersebut merupakan bentuk komitmen dari seluruh Insan Perseroan, mencakup *Board of Commissioners*, *Board of Directors*, *Committees*, pegawai, ataupun pihak lain yang bekerja di lingkungan Perseroan untuk mematuhi Pedoman Perilaku (*Code of Conduct*) Perseroan.

Penerapan dan pengembangan kebijakan anti-korupsi yang dilakukan Perusahaan merupakan bentuk kepatuhan terhadap peraturan/undang-undang dan standar etika usaha yang berlaku. Sebagai upaya memperkuat komitmen pencegahan dan penindakan tindak korupsi, Perseroan memiliki sejumlah pedoman sebagai berikut:

- Kebijakan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) berdasarkan Surat Keputusan *Board of Directors* No. 23/SK/WK/2019 tanggal 29 November 2019 tentang Tata Cara Pendaftaran, Pengumuman dan Pemeriksaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) di Lingkungan PT Waskita Karya (Persero) Tbk;
- Kebijakan Anti-Gratifikasi berdasarkan Surat Edaran Waskita No. 06/SE/WK/2017 tanggal 30 Maret 2017 tentang Pedoman dan Batasan Gratifikasi;
- Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggan (SPP) atau *Whistleblowing System* (WBS) No. 13/SK/WK/2022 tanggal 7 April 2022.

Dalam rangka optimalisasi kebijakan anti-korupsi di lingkungan Perusahaan, Waskita secara rutin melaksanakan sosialisasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi melalui pelaksanaan seminar, *workshop*, serta pemasangan *standing banner* dan poster di lingkungan kantor. Pelaksanaan sosialisasi tersebut secara mendasar merupakan langkah penyebaran informasi anti-korupsi kepada seluruh Insan Waskita. Melalui sosialisasi dan pelatihan tersebut diharapkan kebijakan dan prosedur

In its GCG implementation, the Company is strongly committed to preventing corruption, such as through the signing of a statement of compliance to the Code of Conduct by all Company personnel, which is manifested in the Integrity Pact. The Integrity Pact is a form of commitment from all Company personnel, including the Board of Commissioners, Board of Directors, Committees, employees, or other parties working within the Company to comply with the Company's Code of Conduct.

The implementation and development of anti-corruption policies at the Company is carried out as compliance aspects with regulations/laws and applicable business ethics standards. As an effort to strengthen the commitment to preventing corruption and taking action against corruption, the Company has prepared the following guidelines:

- State Official Wealth Report (LHKPN) based on the Decree of Board of Directors No. 23/SK/WK/2019 dated November 29, 2019 concerning Procedures for Registration, Announcement and Examination of State Official Wealth Report (LHKPN) within PT Waskita Karya (Persero) Tbk;
- Anti-Gratuity Policy based on Waskita Circular Letter No. 06/SE/WK/2017 dated March 30, 2017 concerning Guidelines and Limits of Gratuities;
- Whistleblowing System (WBS) Guideline No. 13/SK/WK/2022 dated April 7, 2022

In encouraging anti-corruption at the Company, Waskita regularly carries out dissemination and training on anti-corruption policies and procedures through seminars, workshops, and the installation of standing banners and posters in the office. The dissemination is intended to disseminate anti-corruption information to all Waskita Personnel, which are expected to be effectively internalized in accordance with ethical standards and cultural values of the Company. In the long term, anti-corruption



anti-korupsi dapat terinternalisasi secara efektif sesuai standar etika dan nilai-nilai budaya Perseroan. Secara jangka panjang, sosialisasi dan pelatihan anti-korupsi yang dijalankan diharapkan mampu mencegah terjadinya dampak buruk berupa kerugian keuangan dan reputasi Waskita.

Selain itu, Perusahaan juga melakukan upaya peningkatan kesadaran terhadap pentingnya perilaku anti-korupsi di lingkungan kerja. Upaya tersebut diwujudkan dengan memfasilitasi penyelenggaraan *workshop* penerapan *Good Corporate Governance* dengan pembicara dari eksternal Perseroan, yang memberikan materi hingga pemahaman komprehensif mengenai pencegahan korupsi dan dampaknya bagi individu dan Perseroan. [205-2]

Untuk memastikan bahwa seluruh pegawai dapat memahami dan mematuhi kebijakan anti-korupsi dan anti-gratifikasi, Perusahaan menjadikan kebijakan tersebut sebagai materi dalam program induksi saat proses penerimaan sebagai pegawai, serta membagikannya sebagai buku pegangan bagi setiap pegawai. Pelaksanaan proses tersebut berjalan seiring dengan penyediaan dan pengelolaan *Whistleblowing System* sebagai media pelaporan atas indikasi pelanggaran, penipuan, atau penyimpangan lain, yang dapat dimanfaatkan secara terbuka oleh masing-masing pegawai.

Dalam rangka mendukung penerapan kebijakan anti-korupsi berjalan efektif dan efisien, Waskita telah menyusun dan memiliki pedoman pengendalian gratifikasi dengan edisi terkini tanggal 15 Oktober 2018. Secara khusus memuat panduan bagi seluruh pegawai agar dapat menghindarkan diri dari potensi benturan kepentingan yang memengaruhi independen, objektivitas, ataupun profesionalitas kerja. Pedoman pengendalian gratifikasi mengatur ruang lingkup gratifikasi di lingkungan kerja, yang secara mendasar terbagi menjadi 2 (dua) kategori, yaitu gratifikasi yang dianggap suap serta gratifikasi yang tidak dianggap suap, sebagai pemahaman awal yang dapat digunakan pegawai dalam mengidentifikasi gratifikasi. Pelanggaran terhadap ketentuan yang termuat dalam panduan pengelolaan gratifikasi akan dikenakan sanksi sesuai peraturan yang berlaku.

dissemination and training are expected to be able to prevent the occurrence of bad impacts in the form of financial losses and Waskita's reputation.

The Company also strives to raise awareness of the importance of anti-corruption practices at work through holding Good Corporate Governance workshops with speakers from external parties providing comprehensive material understanding of corruption prevention and its impact on individuals and the Company. [205-2]

To ensure that all employees can understand and comply with the anti-corruption and anti-gratuity policies, the Company put these policies as material in the induction program during the recruitment process, and distributes them as a handbook for each employee. This process is carried out in line with the provision and management of the Whistleblowing System as a reporting medium for indications of violations, fraud, or other irregularities, which can be used openly by each employee.

Effective and efficient anti-corruption policy is supported by the guidelines for controlling gratuities with the latest edition on October 15 2018, which specifically contains guidelines for all employees to avoid potential conflicts of interest that affect their independence, objectivity, or work professionalism. The gratuity control guidelines regulate the scope of gratuity in the work environment, which is basically divided into 2 (two) categories, namely gratuities that are considered bribes and gratuities that are not considered bribes, as an initial understanding that can be used by employees in identifying gratuities. Violation of the provisions contained in the gratuity control guidelines is subject to sanctions in accordance with applicable regulations.

Waskita senantiasa memastikan bahwa seluruh Insan Perusahaan berkomitmen menerapkan kebijakan anti-korupsi secara komprehensif. Salah satu upaya yang telah dilakukan Perusahaan, yaitu mendorong seluruh pihak internal untuk dapat menyampaikan Laporan Hasil Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dengan melaksanakan kegiatan sosialisasi dan pelatihan tata cara penggunaan e-LHKPN. Kegiatan tersebut sekaligus merupakan bentuk tindak lanjut dari Peraturan Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) No. 07 tahun 2016 tentang Tata Cara Penyelenggaraan Pengumuman dan Pemeriksaan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Surat dari KPK No. B/083/LHK.00/10-12/01/2020 tentang penyampaian LHKPN.

Sepanjang tahun 2022, tidak terdapat kasus korupsi yang melibatkan pegawai atau pejabat di lingkungan internal Perseroan. Hal ini merupakan wujud nyata pelaksanaan komitmen anti-korupsi dan anti-gratifikasi seluruh Insan Waskita, seiring pelaksanaan pencegahan tindak korupsi dan penerimaan gratifikasi secara menyeluruh. **[205-3]**

Waskita ensures that all personnel of the Company are committed to comprehensively implementing the anti-corruption policy, one of which is by encouraging all internal parties to submit the State Administrators Wealth Reports (LHKPN) through dissemination and training on procedures for using the e-LHKPN. These activities also serve as form of follow-up to the Corruption Eradication Commission (KPK) Regulation No. 07 of 2016 concerning Procedures for Implementing the Announcement and Examination of State Administrators Wealth and Letter from the KPK No. B/083/LHK.00/10-12/01/2020 regarding submission of LHKPN.

Throughout 2022, there were no corruption cases involving employees or officials within the Company's internal environment. This is a concrete implementation of the anti-corruption and anti-gratuity commitment of all Waskita Personnel, in line with the overall implementation of preventing corruption and receiving gratuities. **[205-3]**

KOMITMEN UNTUK MENGHINDARI BENTURAN KEPENTINGAN

Commitment to Avoiding Conflicts of Interests

[2-15]

Waskita memiliki prinsip untuk menghindarkan setiap Insan Waskita dari potensi benturan kepentingan dalam seluruh aktivitas operasional, yang diwujudkan dalam bentuk Kebijakan Benturan Kepentingan, yang secara garis besar mengatur pelaksanaan kerja pegawai, khususnya terkait interaksi langsung dengan para mitra kerja, vendor, dan *supplier*. Penerapan Kebijakan Benturan Kepentingan secara efektif diharapkan mampu mendorong tiap-tiap pegawai untuk dapat menghindari potensi benturan kepentingan yang dapat memengaruhi objektivitas dalam pengambilan keputusan hingga menimbulkan dampak kerugian tertentu khususnya bagi Perseroan.

Kebijakan Benturan Kepentingan Waskita diatur melalui Surat Keputusan *Board of Directors* No. 85.1/SK/WK/2020 tentang Pedoman Etika dan Perilaku (*Code of Conduct*) Insan Waskita tanggal 22 September 2020. Kebijakan tersebut mengatur hal-hal sebagai berikut:

The Company is committed to protecting every Waskita Personnel from potential conflicts of interest in all operational activities. This has been regulated in the Conflict-of-Interest Policy, which in general regulates the implementation of employee work, especially related to direct interactions with work partners, vendors, and suppliers. The effective implementation of the Conflict-of-Interest Policy is expected to be able to encourage each employee to avoid potential conflicts of interest that can affect objectivity in decision making so as to cause certain losses, especially for the Company.

Waskita's Conflict-of-Interest Policy is regulated through the Decree of the Board of Directors No. 85.1/SK/WK/2020 concerning the Code of Conduct for Waskita Personnel dated September 22, 2020 which regulates the following matters:



- Setiap individu Waskita dilarang memanfaatkan informasi penting dan rahasia untuk keuntungan pribadi atau pihak terkait lain yang dapat merugikan Perusahaan;
- Setiap individu Waskita yang terkait dalam pengambilan keputusan untuk transaksi yang mengandung potensi benturan kepentingan, dilarang mengikuti seluruh tahapan pengambilan keputusan transaksi tersebut;
- Antara jajaran *Board of Commissioners* dan *Board of Directors* dilarang memiliki hubungan keluarga sehingga menimbulkan peluang terjadinya transaksi benturan kepentingan;
- Melarang secara tegas penggunaan aset maupun pemberian sumbangan dalam bentuk apa pun kepada partai politik mana pun di luar ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- Tidak memberikan donasi kepada partai politik;
- Mengakui hak setiap pekerja untuk menyalurkan aspirasi masing-masing, termasuk pandangan terkait hal politik tanpa adanya pemaksaan dari pihak mana pun.
- Every Waskita individual is prohibited from using important and confidential information for personal gain or other related parties that can harm the Company;
- Every Waskita individual involved in making decisions for transactions that contain a potential conflict of interest is prohibited from following all stages of decision making related to the transaction;
- The Board of Commissioners and Board of Directors are prohibited to have family ties that can lead to potential conflict-of-interest transactions;
- Strict prohibition of using assets or giving donations in any form to any political party outside the provisions of applicable laws and regulations;
- Prohibition to make donations to political parties;
- Recognition of the rights of every employee to convey each of their aspirations, including political views without coercion from any party

Selama tahun 2022, tidak terdapat insiden benturan kepentingan yang terjadi di lingkungan Waskita. Selain itu, tidak terdapat praktik pemberian donasi dalam bentuk apa pun kepada partai politik, pejabat, atau politisi tertentu yang dilakukan oleh Waskita. Pencapaian tersebut merupakan bukti nyata pelaksanaan komitmen pencegahan benturan kepentingan oleh seluruh Insan Waskita dan manajemen.

In 2022, there were no incidents of conflict of interest that occurred at Waskita. In addition, Waskita did not make donations in any form to certain political parties, officials, or politicians. This is a concrete manifestation of the commitment to preventing conflicts of interest by all Waskita personnel and management.

PENERAPAN MANAJEMEN RISIKO

Risk Management Implementation

[E.3]

Setiap pertumbuhan usaha dibutuhkan *Enterprise Risk Management* (ERM) yang andal dan berperan sebagai pertimbangan penting dalam pengambilan keputusan. Memahami hal itu, Waskita mengembangkan manajemen risiko secara terintegrasi berbasis aplikasi yang diharapkan mampu mendorong pengelolaan risiko secara efektif, efisien, menyeluruh, dan cepat sesuai perkembangan arus digitalisasi dewasa ini. Di samping itu, arah pengembangan berbasis aplikasi juga diharapkan mampu mendorong budaya sadar risiko secara kuat di lingkungan Perseroan.

Business growth requires a reliable *Enterprise Risk Management* (ERM), which also plays an important role in decision making. Through this awareness, Waskita has developed an application-based integrated risk management that is expected to encourage effective, comprehensive, and fast risk management according to the current development of digitalization. In addition, the direction of application-based development is also expected to encourage a strong risk awareness culture at the Company.

Dalam pelaksanaan manajemen risiko, Waskita mematuhi peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, mencakup Peraturan Menteri Negara BUMN RI Nomor PER-01/MBU/2011 tanggal 1 Agustus 2011 Pasal 25 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik serta Peraturan Menteri Negara BUMN RI Nomor PER-5/MBU/09/2022 tanggal 2 September 2022 tentang Penerapan Manajemen Risiko pada Badan Usaha Milik Negara. Perusahaan secara berkala melakukan pemutakhiran kebijakan manajemen risiko sesuai kebutuhan dan dinamika usaha yang dihadapi, sebagai bagian dari upaya menyeluruh pencapaian Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan, Rencana Jangka Panjang Perusahaan, serta *Key Performance Indicators* (KPI) Perseroan.

Dalam pengelolaan risiko di lingkungan Perusahaan, dilakukan oleh setiap *Corporate Office*, *Business Unit*, dan Anak Perusahaan yang pelaksanaannya dikoordinasikan dan diintegrasikan oleh *Risk Management* dan *PMO Division*. Penerapan manajemen risiko dievaluasi secara berkala oleh *Internal Audit* dan *Risk Management Committee* sebagai organ pendukung *Board of Commissioners* dalam menjalankan fungsi pengawasan terhadap pengelolaan Perseroan. Di samping itu, *Board of Directors* menjalankan peran dalam memberikan kebijakan operasi dan standar pengukuran tingkat risiko, serta kemungkinan dampak yang ditimbulkan.

Waskita menetapkan Kebijakan Manajemen Risiko sebagai prinsip dasar dalam setiap prosedur ataupun mekanisme manajemen risiko yang dijalankan. Kebijakan tersebut terdiri atas hal-hal sebagai berikut:

- Mematuhi peraturan perundang-undangan dan ketentuan lain yang berlaku berlandaskan prinsip *Good Corporate Governance* (GCG), yaitu Transparansi, Akuntabilitas, Pertanggungjawaban, Independensi, dan Keadilan sebagai langkah penerapan Kebijakan Risiko;
- Menyadari bahwa perlu perhitungan cermat yang mempertimbangkan risiko dan peluang dalam pengambilan keputusan perusahaan;
- Mengelola semua risiko Perusahaan secara optimal dengan memanfaatkan sumber daya Perusahaan sehingga tetap berada dalam batas toleransi risiko Perusahaan;

Risk management at Waskita complies to the applicable laws and regulations, including the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia No. PER-01/MBU/2011 dated August 1, 2011 Article 25 concerning the Implementation of Good Corporate Governance and the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia No. PER-5/MBU/09/2022 dated September 2, 2022 concerning Implementation of Risk Management in State-Owned Enterprises. The Company's risk management policies are updated regularly according to the needs and dynamics of the business being faced, as part of the overall effort to achieve the Company's Work Plan and Budget, the Company's Long-Term Plan, and Key Performance Indicators. (KPI) of the Company.

Waskita's risk management is carried out by each Corporate Office, Business Unit, and Subsidiary whose implementation is coordinated and integrated by the Risk Management Division. The implementation of risk management is evaluated periodically by the Internal Audit and Risk Management Committee as a supporting organ for the Board of Commissioners in carrying out the supervisory function of the management of the Company. In addition, the Board of Directors plays a role in providing operating policies and standards for measuring risk levels, as well as the possible impacts.

Waskita has issued the Risk Management Policy as a basic principle in every risk management procedure or mechanism, which consists of the following matters:

- Compliance with the laws and regulations and other applicable provisions based on the principles of Good Corporate Governance (GCG), namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness in implementing the Risk Policy;
- Recognition that that careful calculations are needed to consider risks and opportunities in making company decisions; ;
- Optimal risk management at the Company by utilizing Company resources for the risks to stay within the Company's risk tolerance limits;



- Menyempurnakan sistem pengelolaan risiko berkelanjutan dengan menyesuaikan kondisi terkini dan memelihara budaya sadar risiko dalam rangka menjaga nilai Perusahaan dan kepercayaan pemangku kepentingan.

- Improvement of the sustainable risk management system by adjusting to current conditions and maintenance of a risk-aware culture in order to maintain the Company's values and stakeholder trust.

Adapun penerapan manajemen risiko Perseroan meliputi hal-hal sebagai berikut:

The Company's risk management include the following:

- Penyusunan dan penerapan Kebijakan Manajemen Risiko, Prosedur Waskita Bidang Manajemen Risiko, dan Kebijakan Operasi Manajemen Risiko;
- Penyusunan *risk appetite* dan *risk tolerance*;
- Pengidentifikasian risiko, penetapan jenis risiko dan tingkat risiko, serta penentuan mitigasi risiko;
- Penggunaan aplikasi Waskita *Risk Management (WaRM)* untuk pelaporan risiko secara berkala;
- Penyusunan kajian risiko *bribery/penyuapan*;
- Penyusunan kajian risiko atas aksi korporasi.

- Preparation and implementation of Risk Management Policy, Waskita Risk Management Procedure, and Risk Management Operational Procedure;
- Compilation of risk appetite and risk tolerance;
- Risk identification, determination of risk type and risk level, and determination of risk mitigation
- Use of Waskita Risk Management (WaRM) Application for periodic risk reporting;
- Preparation of bribery risk assessment;
- Preparation of risk assessment on corporate actions;

Waskita memahami bahwa dalam pelaksanaan ERM terdapat sejumlah tantangan di antaranya kurangnya budaya sadar risiko di lingkungan Perseroan hingga belum optimalnya penggunaan pendekatan risiko dalam pengambilan keputusan. Di samping itu, proses implementasi aplikasi WARM (*Waskita Risk Management*) yang terintegrasi dengan SAP secara menyeluruh tetap perlu dilakukan secara cermat, menimbang pengaruhnya terhadap kecepatan dan ketepatan informasi risiko yang akan digunakan dalam pengambilan keputusan manajemen.

The Company is aware of the challenges in the ERM implementation, including the lack of a risk-aware culture at the Company to the ineffective use of the risk approach in decision-making. In addition, the implementation process of the WARM (*Waskita Risk Management*) application which is integrated with SAP still needs to be carried out carefully, considering its impact on the speed and accuracy of risk information that will be used in management decision making.

Menyikapi berbagai tantangan tersebut, Perseroan telah menjalankan upaya secara menyeluruh untuk melakukan penanganan risiko terhadap berbagai kendala yang ada agar pengelolaan risiko dapat dilakukan secara menyeluruh sekaligus membentuk budaya sadar risiko yang kuat di lingkungan Waskita. Perseroan melakukan kajian risiko meliputi kajian *downside risk* dan *opportunity risk* untuk meningkatkan tingkat ketercapaian sasaran strategis yang telah ditetapkan. Di samping itu, untuk lebih mengoptimalkan kinerja manajemen risiko, baik Direksi dan Dewan Komisaris senantiasa melakukan telaah berkala dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko.

For such challenges, the Company carries out comprehensive efforts to manage risk to encourage comprehensive risk management and to form a strong risk awareness culture at Waskita. The Company conducts a risk assessment including a study of downside risk and opportunity risk to increase the level of achievement of the strategic targets that have been set. In addition, the Board of Directors and Board of Commissioners conducts periodic review and evaluation on risk management process effectivity in optimizing risk management performance.

PENGELOLAAN RISIKO TERKAIT ASPEK POLITIK, EKONOMI, SOSIAL, TEKNOLOGI, LINGKUNGAN HIDUP DAN HUKUM

Risk Management related to Political, Economic, Social, Technological, Environmental and Legal Aspects

[E.2]

Pengelolaan risiko yang dijalankan Perseroan dijalankan secara menyeluruh, meliputi aspek politik, ekonomi, sosial, teknologi, lingkungan hidup, dan hukum. Perseroan melakukan pengelolaan risiko yang berkaitan dengan aspek politik, seperti pergantian pejabat pemerintahan, kondisi lingkungan politik, baik di Indonesia, maupun di dunia yang dapat mempengaruhi kondisi bisnis Perusahaan secara signifikan.

Risiko yang berkaitan dengan aspek ekonomi secara umum dipengaruhi oleh pertumbuhan ekonomi, inflasi, nilai tukar rupiah terhadap mata uang asing, suku bunga, situasi pasar, serta ketidakstabilan moneter yang terjadi di dunia. Perusahaan menjalankan pengelolaan risiko ekonomi dengan melakukan pengembangan usaha baru melalui proses penyusunan feasibility Study yang kuat sebagai upaya menghadirkan value dan return secara maksimal bagi Perseroan.

Selain itu, Waskita mengupayakan perintisan proyek lain di luar target sebagai cadangan upaya memperluas peluang pasar konstruksi, termasuk sejumlah proyek dalam Master Percepatan dan Perluasan Pembangunan Ekonomi Indonesia (MP3EI), mencari alternatif-alternatif skema investasi, melakukan inventarisasi aset secara berkala, hingga melaksanakan *roadshow* terkait pelaksanaan divestasi kepada calon investor.

Sementara pengelolaan risiko terkait aspek sosial secara umum dilatarbelakangi oleh harapan terhadap peningkatan kondisi lingkungan sekitar, peningkatan tenaga lokal, hingga pemberdayaan sumber daya lokal di sekitar area operasional. Perusahaan terus-menerus melakukan mitigasi risiko aspek sosial, yang meliputi peningkatan kualitas komunikasi dan sosialisasi terkait lingkungan, pelibatan tenaga kerja dan mitra kerja lokal pada pekerjaan penunjang demi mengurangi tingkat disparitas sosial yang dapat menimbulkan potensi risiko.

The risk management carried out by the Company is carried out in a comprehensive manner covering political, economic, social, technological, environmental and legal aspects. The Company carries out risk management related to political aspects, such as changes in government officials, political environmental conditions, both in Indonesia and in the world, which can significantly affect the Company's business conditions.

Risks related to economic aspects are generally influenced by economic growth, inflation, the rupiah exchange rate against foreign currencies, interest rates, market conditions, and global monetary instability. The company carries out economic risk management by developing new businesses through preparing a strong feasibility study as an effort to provide maximum value and return for the Company.

Waskita also strives to pioneer other projects outside the target as a backup effort to expand construction market opportunities, including carrying out a number of projects in the Master for the Acceleration and Expansion of Indonesian Economic Development (MP3EI), seeking for alternative investment schemes, conducting regular asset inventories, and carrying out roadshows related to the implementation of divestments to potential investors.

Meanwhile, risk management on social and environmental aspects is generally motivated with expectations for improving the condition of the local environment, increasing local labor, and empowering local resources around the operational area. The Company continuously mitigates the social risk through improving the quality of communication and outreach related to the environment, involving the local labor and business partners in supporting work to reduce social disparity that can cause potential risks.



Perusahaan juga telah melakukan pengelolaan risiko atas kemajuan teknologi yang ada dengan mengadopsi berbagai teknologi dibidang konstruksi, maupun non - konstruksi, seperti Building Information Modelling (BIM), gamification, SAPS/4 HANA, dan berbagai aplikasi berbasis internet untuk mendukung kelangsungan bisnis Perusahaan. Seluruh aplikasi berbasis internet yang mendukung kelangsungan bisnis Perusahaan telah dilakukan pengujian keamanan data untuk menghindari risiko kebocoran data rahasia Perusahaan dan pembobolan data.

Perusahaan secara aktif melakukan pengelolaan risiko lingkungan hidup dengan melakukan pengelaan dampak pencemaran lingkungan pada kualitas udara, air, dan tanah disekitar proyek, hingga melakukan pemeriksaan seluruh tata ruang lingkungan, khususnya yang menahan beban infrastruktur ataupun bangunan gedung. Perusahaan juga berkomitmen untuk secara responsif melakukan tindak lanjut penyempurnaan tata ruang, jika terdapat rencana umum tata ruang, rencana bagian wilayah dan rencana detail tata ruang yang belum memenuhi penyelesaian masalah yang mungkin timbul. Selain itu, Perseroan melaksanakan sejumlah langkah mitigasi mencakup perbaikan kawasan, penataan bangunan gedung yang ada, mengoptimalkan jalan existing, melakukan pengukuran lingkungan berkala sesuai AMDAL atau dokumen RKL/RPL pelaksanaan proyek.

Perusahaan juga tidak terlepas dari aspek risiko hukum, seperti perubahan peraturan perpajakan dan pungutan, mekanisme pengurusan perijinan, dan perubahan peraturan lainnya, baik dalam negeri maupun luar negeri. Waskita berkomitmen untuk selalu mematuhi segala peraturan dan undang-undang yang berlaku sebagai salah satu bukti penerapan tata kelola perusahaan yang baik.

The Company has also carried out risk management on existing technological advances by adopting various technologies in the construction and non-construction sectors, such as Building Information Modeling (BIM), gamification, SAP S/4 HANA, and various internet-based applications to support the Company's business continuity. All internet-based applications that support the continuity of the Company's business have undergone data security testing to avoid the risk of leakage of Company confidential data and data theft.

The Company actively carries out risk management on environmental risks through managing the impact of environmental pollution on the quality of air, water and soil around the project, as well as inspecting all environmental spatial planning, especially those that bear the burden of infrastructure or buildings. The company is also committed to responsively follow up on spatial improvements for general spatial plans, area division plans, and detailed spatial plans that have not fulfilled the resolution of problems that may arise. In addition, the Company carried out a number of mitigation measures including area improvements, arrangement of existing buildings, optimization of existing roads, periodic environmental measurements according to the AMDAL or RKL/RPL documents for project implementation.

The Company is also inseparable from legal risks, such as changes to tax and levy regulations, licensing processing mechanisms, and changes to national and overseas regulations. Waskita is committed to always complying with all applicable laws and regulations as commitment of good corporate governance implementation.

MENJUNJUNG TINGGI ETIKA DAN MEDIA WHISTLEBLOWING SYSTEM

Upholding Ethics and Whistleblowing System Media

Sebagai perusahaan BUMN, Waskita memiliki prinsip kuat untuk selalu mengedepankan pemenuhan etika bisnis dalam interaksi antara unsur internal Perseroan dengan seluruh pemangku kepentingan. Perseroan memiliki dan menjalankan Pedoman Perilaku atau Kode Etik Perusahaan (*Code of Conduct*) yang menjadi acuan perilaku bagi seluruh Insan Waskita baik di lingkungan internal maupun eksternal

As a SOE, Waskita is strongly committed to prioritizing the fulfillment of business ethics in the interactions between the Company's internal elements and all stakeholders. The Company has and implements a Code of Conduct which serves as behavioral reference for all Waskita Personnel, in the Company's internal and external environment. The implementation of the Code of Conduct is expected to

Perseroan. Melalui pelaksanaan Pedoman Perilaku tersebut, diharapkan dapat menjaga sekaligus memastikan Perseroan ataupun pegawai untuk dapat bertindak sesuai nilai-nilai dan standar etika yang berlaku sebagai budaya perusahaan (*corporate culture*) Waskita.

Pelaksanaan kebijakan penerapan kode etik yang dijalankan Perseroan mengacu pada Pedoman Etika dan Perilaku (*Code of Conduct*) Insan Waskita No. 85.1/SK/WK/2020 tanggal 22 September 2020 tentang Prosedur Waskita di Bidang Etika dan Perilaku. Pedoman tersebut mengatur hubungan antara Perseroan dengan unsur pada lingkungan internal yang mencakup *Board of Commissioners*, *Board of Directors*, dan pegawai, serta lingkungan eksternal meliputi pemegang saham, pelanggan, pemasok, subkontraktor, pemberi jasa, pesaing, media masa, penyelenggara negara, dan masyarakat.

Waskita senantiasa melakukan optimalisasi pencegahan pelanggaran *Code of Conduct*. Upaya tersebut direalisasikan melalui Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System*) yang mengacu pada penerapan prinsip transparansi, dengan pelaksanaan yang menjamin perlindungan terhadap pelapor. Kebijakan *Whistleblowing System* Waskita telah diatur melalui Surat Keputusan Board of Directors No. 03.6/SK/WK/2019 tanggal 26 Maret 2019, tentang Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran (SPP)/*Whistleblowing System* (WBS) PT Waskita Karya (Persero) Tbk. Perusahaan berharap, seluruh pegawai hingga sejumlah unsur pemangku kepentingan lain Perseroan turut berkontribusi memanfaatkan sistem pelaporan pelanggaran ini.

Dalam perjalanan bisnisnya, Perseroan selalu berupaya meminimalisasi sekaligus mencegah terjadinya risiko terhadap reputasi di samping menjalankan langkah peningkatan kepercayaan masyarakat. Upaya tersebut dilakukan dengan senantiasa menindak respons cepat, tanggap, dan tepat terhadap pengaduan pelanggaran yang disampaikan oleh pemangku kepentingan sesuai ketentuan yang berlaku. Di samping itu, Perseroan secara konsisten melaksanakan pengawasan terhadap efektivitas mekanisme pengaduan pelanggaran dan memastikan pengawasan terhadap seluruh elemen penerapan sistem pelaporan pelanggaran berjalan baik, melalui sosialisasi dan komunikasi secara berkala. Sebagai bentuk penghargaan bagi pelapor yang terbukti, Perusahaan memberikan penghargaan tertentu sebagai *reward*, menjamin perlindungan bagi pelapor, memantau efektivitas dan perbaikan program, serta secara berkala melakukan

maintain and ensure that the Company or its employees are able to act in accordance with the values and ethical standards of Waskita's corporate culture.

The Company's code of conduct implementation policy refers to the Waskita Personnel Code of Conduct No. 85.1/SK/WK/2020 dated September 22, 2020 concerning Waskita Procedures in Ethics and Behavior. These guidelines regulate the relationship between the Company and elements in the internal environment, including the Board of Commissioners, Board of Directors, and employees, as well as the external parties including shareholders, customers, suppliers, subcontractors, service providers, competitors, mass media, state administrators, and the public.

Waskita always optimizes the prevention of Code of Conduct violations through the Whistleblowing System in accordance with the principle of transparency that ensures the protection of whistleblowers. Waskita's Whistleblowing System policy is regulated in the Decree of the Board of Directors No. 03.6/SK/WK/2019 dated March 26, 2019, concerning Guidelines for the Whistleblowing System (WBS) of PT Waskita Karya (Persero) Tbk. All employees and other stakeholders are invited to utilize the whistleblowing system.

In its business, the Company continuously strives to minimize potential risks of its other than making efforts to increase public trust, by always maintaining a fast, responsive, and precise response to complaints of violations submitted by stakeholders in accordance with applicable regulations. Furthermore, the Company consistently monitors the effectiveness of the violation complaint mechanism in addition to ensuring safeguards for all elements of the implementation of the whistleblowing system through regular dissemination and internalization. The Company provides rewards for proven whistleblowers, guarantees protection for whistleblowers, monitors program effectiveness and improvement, and periodically carries out benchmarking to measure the quality of Waskita's Whistleblowing System implementation compared to systems of other companies in the same industry on an equivalent level.



benchmarking guna mengukur kualitas pelaksanaan *Whistleblowing System* Waskita dibanding sistem yang dimiliki perusahaan lain pada lingkup industri yang sama dengan skala usaha yang setara.

Sepanjang tahun 2022, terdapat 10 (sepuluh) laporan masuk yang secara keseluruhan telah selesai ditindaklanjuti (*closed*). Pelanggaran-pelanggaran yang masuk dalam sistem *Whistleblowing System* Waskita tergolong masih dalam batas wajar dan telah dipastikan tidak berdampak secara signifikan terhadap reputasi dan kinerja Perseroan.

Throughout 2022, there were 10 (ten) incoming reports in which all of them have been followed up (*closed*). Violations that are included in the Waskita *Whistleblowing System* are still within reasonable limits and have been confirmed to have no significant impact on the reputation and performance of the Company.

MEMBANGUN BUDAYA BERKELANJUTAN

Building A Culture of Sustainability

[F.1]

Waskita memahami, pentingnya membangun budaya Perusahaan demi keberlangsungan bisnis Perseroan. Oleh karena itu, Waskita berkomitmen kuat membangun budaya berkelanjutan pada setiap aktivitas bisnis dan operasional yang dijalankan, dimulai dari *Top Management*, untuk selanjutnya di didiseminasikan kepada seluruh pegawai. Untuk dapat membangun budaya Perusahaan, Waskita melakukan sejumlah program pendukung implementasi budaya berkelanjutan, yang terdiri dari *programmatic* dan *customized* program yang dilaksanakan di setiap unit, dengan melibatkan seluruh pegawai Perseroan. Sementara upaya lainnya, yakni menjalankan penilaian perilaku budaya Perusahaan dan mendorong motivasi penerapan dengan menunjuk pegawai terpilih untuk menjadi *change agent* untuk membantu implementasi secara menyeluruh dan berkelanjutan.

Waskita understands the importance of corporate culture for the Company's sustainability. Therefore, Waskita is strongly committed to build a sustainability culture in every business and operational activity, starting from *Top Management* to be disseminated to all employees. As an effort to encourage the quality of implementation, the Company has prepared a number of programs to support the implementation of a sustainability culture consisting of *programmatic* and *customized* programs that are implemented in each unit, involving all employees of the Company. In addition, the Company carries out an assessment of corporate cultural behavior and encourages motivation for implementation by appointing selected employees to become agents of change to assist in comprehensive and sustainable implementation.

PELIBATAN STAKEHOLDERS

Stakeholder Engagement

[E.4]

Kegiatan bisnis Perusahaan tidak lepas dari peran para pemangku kepentingan. Oleh karena itu, untuk menjaga keberlanjutan usaha, Waskita melaksanakan proses identifikasi terhadap pemangku kepentingan kunci yang memiliki pengaruh signifikan terhadap kegiatan usaha sekaligus proyek yang dikerjakan Perseroan, serta pihak-

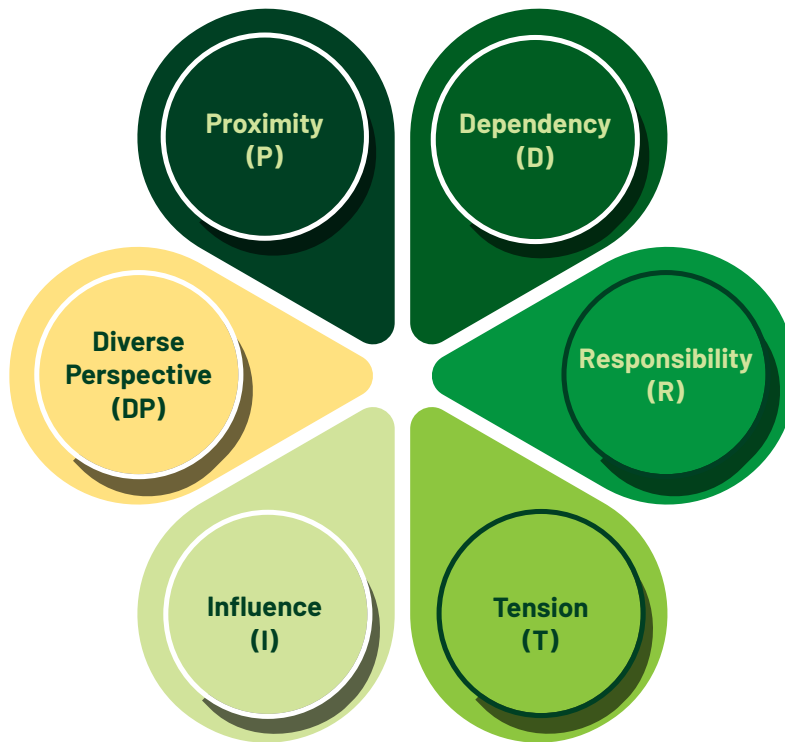
Stakeholders are crucial to the Company's business. Thus, to maintain its business continuity, Waskita identifies the key stakeholders with significant influence on the Company's business activities and projects, in addition to parties related to the sustainability of the Company's business activities, including consideration of local parties

pihak yang terkait dengan keberlanjutan kegiatan usaha Perseroan, mencakup pertimbangan terhadap pihak lokal yang terlibat dengan proses bisnis yang dijalankan.

Identifikasi terhadap pemangku kepentingan yang dilakukan Perseroan dengan mengacu pada 6 (enam) prinsip yang termuat dalam AA 1000 *Stakeholders Engagement Standard*, dengan uraian sebagai berikut:

involved with the business processes.

The identification of the Company's stakeholders is carried out by referring to the 6 (six) principles contained in the AA 1000 *Stakeholders Engagement Standard*, with the following description:



| Prinsip / Principle | Penjelasan / Description |
|---------------------------------|--|
| Dependency (D) | Aspek ketergantungan tertentu Waskita terhadap suatu pihak atau organisasi, serta sebaliknya. / Aspect of Waskita's certain dependency on a party or organization, and vice versa. |
| Responsibility (R) | Aspek menyangkut tanggung jawab legal, komersial, atau etika terhadap seseorang atau sebuah organisasi oleh Waskita. / Aspect on legal, commercial, or ethical responsibilities towards a person or an organization by Waskita. |
| Tension (T) | Aspek terkait isu ekonomi, sosial, atau lingkungan atas suatu pihak atau organisasi tertentu yang membutuhkan perhatian dari Waskita. / Aspect on economic, social, or environmental issues for a particular party or organization that require attention from Waskita. |
| Influence (I) | Aspek identifikasi yang muncul jika suatu pihak atau organisasi tertentu memiliki pengaruh terhadap Waskita, atau pengaruh terhadap strategi serta kebijakan pemangku kepentingan lain. / Aspect of identification that arises when a certain party or organization has an influence on Waskita, or has an influence on the strategies and policies of other stakeholders. |
| Diverse Perspective (DP) | Aspek menyangkut pandangan yang berbeda dari suatu pihak atau organisasi tertentu yang dapat memengaruhi situasi bisnis Waskita hingga mendorong hadirnya dampak tertentu. / Aspect regarding different views from a certain party or organization that can affect Waskita's business situation to encourage the presence of certain impacts. |



| Prinsip / Principle | Penjelasan / Description |
|----------------------|---|
| Proximity (P) | Aspek menyangkut kedekatan geografis antara suatu pihak atau organisasi tertentu dengan aktivitas operasional Waskita. / Aspect concerning the geographical proximity between a certain party or organization and Waskita's operational activities. |

Klasifikasi pemangku kepentingan dalam pelibatan proses bisnis Waskita adalah sebagai berikut:

The classification of stakeholders in Waskita's business process involvement is illustrated in the following table:

Pemangku Kepentingan / Stakeholders

| Daftar Pemangku Kepentingan / List of Stakeholders | Basis Penetapan / Basis of Determination | Metode Pelibatan / Engagement Method | Frekuensi / Frequency | Topik Prioritas / Priority Topic |
|---|--|--|--|---|
| Pelanggan / Customers | D, R, T, I, P | Website dan <i>frontline information</i> / Website and frontline information | Sesuai kebutuhan / As needed | Pelayanan / Service |
| | | Kunjungan ke proyek / Project visit | | Pemenuhan kontrak / Contract fulfillment |
| | | Layanan <i>call center</i> / Call center service | | Mendapatkan kepuasan layanan / Satisfactory service |
| | | Survei Kepuasan Pelanggan / Customer Satisfaction Survey | | |
| Pemegang Saham / Stakeholders | D, R, I, P | Pelaporan kinerja / Performance reporting | Setiap kuartal / Quarterly | Dividen / Dividend |
| | | Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPS) / Annual General Meeting of Shareholders (GMS) | Setiap tahun / Annually | Pengembangan usaha / Business development |
| | | Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) / Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) | Sesuai kebutuhan / As needed | Tata kelola perusahaan / Corporate governance |
| Pemerintah / Government | D, R, T, I, DP, P | Pelaporan Kinerja / Performance Reporting | 4 (empat) kali setahun / 4 (four) times a year | Kebutuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku / The Company's need on applicable regulations |
| | | | | Kinerja Perusahaan / Company performance |
| | | | | Pembayaran Pajak / Tax Payment |
| Pegawai / Employees | D, R, T, I, P | Media Internal / Internal Media | Sesuai kebutuhan / As needed | Sosialisasi kebijakan dan strategi yang berkaitan dengan kepegawaian / Dissemination of policies and strategies related to employment |
| Mitra Kerja/ Pemasok / Business Partners / Suppliers | D, R, T, P | Koordinasi Operasional / Operational Coordination | Sesuai kebutuhan / As needed | Hubungan komersial / Commercial relations |
| | | Kunjungan ke proyek / Project visit | | Pemenuhan kontrak yang saling menguntungkan, transparan dan adil / Mutual contract fulfillment which are profitable, transparent and fair |
| | | Pelatihan / Training | | Penjelasan lingkup pekerjaan / Explanation of the scope of work |

Pemangku Kepentingan / Stakeholders

| Daftar Pemangku Kepentingan / List of Stakeholders | Basis Penetapan / Basis of Determination | Metode Pelibatan / Engagement Method | Frekuensi / Frequency | Topik Prioritas / Priority Topic |
|--|--|---|--|---|
| Masyarakat / Public | D, R, T, I, DP, P | Program TJSL dan PUMK / TJSL and PUMK Programs | Setiap tahun / Annually | Optimalisasi program / Program optimization |
| | | Rekrutmen tenaga kerja / Labor recruitment | Sesuai kebutuhan / As needed | Penggunaan tenaga kerja lokal / Use of local labor |
| | | Interaksi langsung kepada masyarakat / Direct interaction with the public | | |
| | | Program CSR / CSR Program | Setiap tahun / Annually | Sosialisasi program CSR / CSR program dissemination |
| | | | Pelaksanaan program CSR / CSR program implementation | |
| | | | Optimalisasi dampak program CSR / Optimization of CSR programs impacts | |

TATA KELOLA PENGADAAN BARANG DAN JASA

Procurement Governance

[204-1]

Dalam rangka mendukung penerapan prinsip transparansi, yang merupakan bagian dari upaya pencegahan tindak korupsi dan penerimaan gratifikasi, Waskita telah menerapkan pengelolaan pengadaan barang dan jasa secara objektif, proporsional, dan bebas dari benturan kepentingan. Upaya ini dilakukan sebagai langkah pencegahan hadirnya dampak buruk yang dapat mempengaruhi reputasi maupun kualitas keberlangsungan usaha Perseroan.

Perusahaan menerapkan kebijakan pengadaan barang dan jasa berdasarkan Peraturan Menteri BUMN No. PER-08/MBU/12/2019 tanggal 12 Desember 2019 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengadaan Barang Dan Jasa Badan Usaha Milik Negara. Waskita senantiasa memastikan bahwa tata kelola pengadaan barang dan jasa yang dijalankan di semua lini bisnis telah sesuai dengan peraturan/undang-undang yang berlaku.

Implementasi pengadaan barang dan jasa pada lingkungan Waskita menerapkan dasar-dasar kebijakan sebagai berikut:

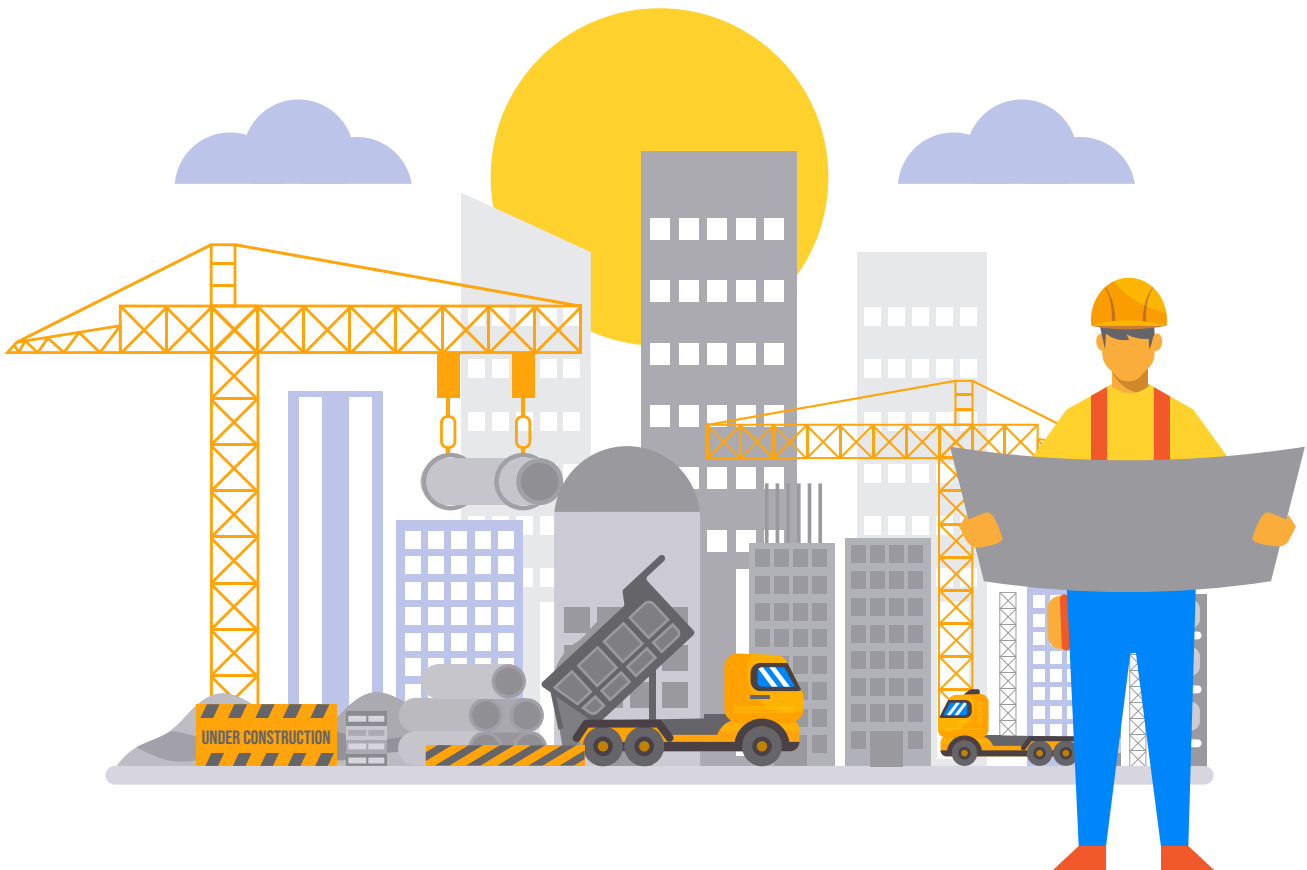
In supporting transparency at the Company as well as efforts to prevent corruption and acceptance of gratuities, Waskita has implemented the management of procurement of goods and services that is objective, proportional, and free from conflicts of interest. This effort was carried out to prevent adverse impacts that could affect the reputation and quality of the Company's business continuity.

The Company's procurement policy refers to the Regulation of the Minister of SOEs No. PER-08/MBU/12/2019 dated December 12, 2019 concerning General Guidelines for the Implementation of Procurement of Goods and Services for State-Owned Enterprises. Waskita always ensures that the governance of the procurement of goods and services has been thoroughly implemented in accordance with applicable regulations/laws.

The implementation of the procurement of goods and services at Waskita applies the following policy principles:



- Meningkatkan kualitas perencanaan yang konsolidatif dan strategi Pengadaan Barang dan Jasa untuk mengoptimalkan *Value for Money*;
 - Menyelaraskan tujuan pengadaan dengan pencapaian tujuan perusahaan;
 - Melaksanakan Pengadaan Barang dan Jasa yang lebih transparan, kompetitif, dan akuntabel;
 - Mengutamakan produk dalam negeri sesuai ketentuan pendayagunaan produksi dalam negeri;
 - Memberi kesempatan pada pelaku usaha nasional dan usaha kecil;
 - Memperkuat kapasitas kelembagaan dan sumber daya manusia Pengadaan Barang dan Jasa;
 - Memanfaatkan teknologi informasi;
 - Memberikan kesempatan atau Sinergi kepada Anak Perusahaan, Perusahaan Terafiliasi dan/atau BUMN/ Anak Perusahaan/Perusahaan Terafiliasi BUMN;
 - Melaksanakan pengadaan yang strategis, modern dan inovatif; dan
 - Memperkuat pengukuran kinerja pengadaan dan pengelolaan risiko.
- Improving the quality of a consolidated planning and strategy for the Procurement of Goods and Services to optimize Value for Money;
 - Aligning procurement objectives with the achievement of company objectives;
 - Carrying out more transparent, competitive, and accountable procurement of goods and services;
 - Prioritizing domestic products in accordance with the provisions for the utilization of domestic production;
 - Providing opportunities for national business actors and small businesses;
 - Strengthening human capital and institutional capacity for the Procurement of Goods and Services;
 - Utilizing information technology;
 - Providing opportunities or synergies to Subsidiaries, Affiliated Companies and/or SOEs/Subsidiaries/State-Owned Enterprises Affiliated Companies;
 - Carrying out strategic, modern and innovative procurement; and
 - Strengthening procurement performance measurement and risk management.



REFERENSI INDEKS GRI STANDAR

GRI Standards Reference Index

| GRI Standard | | Halaman / Page |
|--|--|----------------|
| GRI 2 STANDAR UNIVERSAL: PENGUNGKAPAN UMUM (2021) / UNIVERSAL STANDARDS: GENERAL DISCLOSURES (2021) | | |
| Organisasi dan Praktik Pelaporan / The Organization and its Reporting Practices | | |
| 2-1 | Informasi mengenai organisasi / Organizational details | 60 |
| 2-2 | Entitas organisasi yang termasuk dalam laporan keberlanjutan / Entities included in the organization's sustainability reporting | 60 |
| 2-3 | Periode pelaporan, frekuensi, dan titik kontak / Reporting period, frequency and contact point | 50 |
| 2-4 | Penyajian kembali informasi / Restatements of information | 51 |
| 2-5 | Assurance oleh pihak eksternal / External assurance | N/A |
| Kegiatan dan Pekerja / Activities and Workers | | |
| 2-6 | Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya / Activities, value chain, and other business relationships | 85 |
| 2-7 | Karyawan / Employees | 86 |
| 2-8 | Pekerja yang bukan merupakan karyawan / Workers who are not employees | N/A |
| Tata Kelola / Governance | | |
| 2-9 | Struktur dan komposisi tata kelola / Governance structure and composition | 141 |
| 2-10 | Nominasi dan seleksi badan tata kelola tertinggi / Nomination and selection of the highest governance body | 141 |
| 2-11 | Ketua badan tata kelola tertinggi / Chair of the highest governance body | 141 |
| 2-12 | Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak / Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts | 141 |
| 2-13 | Pendelegasian wewenang untuk tanggung jawab mengelola dampak / Delegation of responsibility for managing impacts | 141 |
| 2-14 | Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan / Role of the highest governance body in sustainability reporting | 141 |
| 2-15 | Konflik kepentingan / Conflicts of interest | 156 |
| 2-16 | Mengomunikasikan hal-hal kritis / Communication of critical concerns | 141 |
| 2-17 | Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi / Collective knowledge of the highest governance body | 149 |
| 2-18 | Mengevaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi / Evaluation of the performance of the highest governance body | 149 |
| 2-19 | Kebijakan remunerasi / Remuneration policies | 103 |
| 2-20 | Proses untuk menentukan remunerasi / Process to determine remuneration | 103 |
| 2-21 | Rasio kompensasi total tahunan / Annual total compensation ratio | N/A |
| Strategi, kebijakan, dan praktik / Strategy, Policies, and Practices | | |
| 2-22 | Pernyataan mengenai strategi pembangunan berkelanjutan / Statement on sustainable development strategy | 5 |
| 2-23 | Komitmen kebijakan / Policy commitments | 5 |
| 2-24 | Menanamkan komitmen kebijakan dalam organisasi / Embedding policy commitments | 5 |
| 2-25 | Proses remediasi dampak negatif / Processes to remediate negative impacts | N/A |



| GRI Standard | | Halaman / Page |
|---|---|----------------|
| 2-26 | Mekanisme untuk saran dan masalah etika / Mechanisms for seeking advice and raising concerns | 5 |
| 2-27 | Kepatuhan hukum dan peraturan / Compliance with laws and regulations | 5 |
| 2-28 | Keanggotaan asosiasi / Membership associations | 82 |
| Keterlibatan Pemangku Kepentingan / Stakeholder Engagement | | |
| 2-29 | Pendekatan untuk keterlibatan pemangku kepentingan / Approach to stakeholder engagement | 163 |
| 2-30 | Kesepakatan perundingan kolektif / Collective bargaining agreements | 105 |
| GRI 3 STANDAR UNIVERSAL: TOPIK MATERIAL (2021) / UNIVERSAL STANDARDS: MATERIAL TOPICS (2021) | | |
| 3-1 | Proses penentuan topik material / Process to determine material topics | 56 |
| 3-2 | Daftar topik material / List of material topics | 56 |
| 3-3 | Manajemen topik material / Management of material topics | 56 |
| | Daftar topik material: / List of material topics: | 57 |
| | Emisi GRK dan Jejak Karbon / GHG Emissions and Carbon Footprint | 132 |
| | Melindungi Hutan dan Keanekaragaman Hayati / Protecting Forests and Biodiversity | 136 |
| | Praktik Rantai Pasokan / Supply Chain Practices | 85 |
| | Kondisi Kerja / Working Conditions | 117 |
| | Hak pekerja / Labor rights | 99 |
| | Masyarakat lokal / Local communities | 119 |
| | Kemakmuran dan pertumbuhan inklusif / Prosperity and inclusive growth | |
| GRI 200 PENGUNGKAPAN EKONOMI / ECONOMIC DISCLOSURE | | |
| GRI 201-1 | Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan / Direct economic value generated and distributed | 91 |
| GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 / Procurement Practices 2016 | | |
| GRI 204-1 | Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal / Proportion of spending on local suppliers | 166 |
| GRI 301: Material 2016 / Materials 2016 | | |
| GRI 301-1 | Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume / Materials used by weight or volume | 134 |
| GRI 301-2 | Bahan daur ulang yang digunakan / Recycled input materials used | 134 |
| GRI 302: Energi 2016 / Energy 2016 | | |
| GRI 302-1 | Konsumsi energi dalam organisasi / Energy consumption within the organization | 133 |
| GRI 302-4 | Pengurangan konsumsi energi / Reduction of energy consumption | 133 |
| GRI 305: Emisi 2016 / Emissions 2016 | | |
| GRI 305-1 | Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) (Cakupan 1) langsung / Direct (Scope 1) GHG emissions | 132 |
| GRI 306: Air Limbah (Efluen) dan Limbah 2016 / Effluents and Waste 2016 | | |
| GRI 306-2 | Limbah berdasarkan jenis dan metode pembuangan / Water discharge by quality and destination | 132 |
| GRI 306-4 | Limbah dialihkan dari pembuangan / Waste diverted from disposal | 132 |
| GRI 307: Kepatuhan Lingkungan 2016 / Environmental Compliance 2016 | | |
| GRI 307-1 | Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup / Non-compliance with environmental laws and regulations | N/A |
| GRI 403: Keselamatan dan Kesehatan Kerja 2018 / Occupational Health and Safety 2018 | | |
| GRI 403-2 | Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden / Hazard identification, risk assessment, and incident | 107 |
| GRI 403-9 | Kecelakaan kerja / Work-related injuries | 107 |

| GRI Standard | | Halaman / Page |
|---|---|----------------|
| GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 / Training and Education 2016 | | |
| GRI 404-2 | Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan / Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs | 107 |
| GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan / Customer Health Safety 2016 | | |
| GRI 416-2 | Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari kategori produk dan layanan / Assessment of the health and safety impacts of product and service categories | 123 |

CROSSCHECK POINT POJK LAPORAN KEBERLANJUTAN NO. 51/POJK.03/2017

Crosscheck Point of Sustainability Report POJK No. 51/POJK.03/2017 [G. 4]

| No. Indeks / Index No. | Pengungkapan / Disclosure | Halaman / Page |
|---|--|----------------|
| STRATEGI KEBERLANJUTAN / SUSTAINABILITY STRATEGY | | |
| A.1 | Penjelasan Strategi Keberlanjutan / Sustainability Strategy Explanation | 4 |
| IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN / SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS | | |
| B.1 | Aspek Ekonomi / Economic Aspect | 8 |
| B.2 | Aspek Lingkungan Hidup / Environmental Aspect | 9 |
| B.3 | Aspek Sosial / Social Aspect | 10 |
| PROFIL PERUSAHAAN / COMPANY PROFILE | | |
| C.1 | Visi, misi, dan nilai keberlanjutan Perusahaan / Vision, mission, and values of sustainability of the Company | 68 |
| C.2 | Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimil, email, dan situs resmi. / Name, address, phone number, fax number, email, and official website | 62, 63, 74 |
| C.3 | Skala Usaha (total aset atau kapitalisasi aset, total kewajiban, jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan), Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah), Wilayah operasional / Business Scale (total assets or asset capitalization, total liabilities, total employees by gender, position, age, education, and employment status), Share ownership percentage (public and government), Operational area | 72, 73, 74 |
| C.4 | Penjelasan singkat produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan / Brief description of products, services, and business activities | 82 |
| C.5 | Keanggotaan pada asosiasi / Association membership | |
| C.6 | Perubahan Perseroan yang bersifat signifikan misal terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan / Significant changes of the company, e.g., matters related to closing or opening of branches and ownership structure | 68 |
| PENJELASAN DIREKSI / BOARD OF DIRECTORS EXPLANATION | | |
| D.1 | Penjelasan Direksi / Board of Directors Explanation | 30 |



| No. Indeks / Index No. | Pengungkapan / Disclosure | Halaman / Page |
|---|--|----------------|
| TATA KELOLA KEBERLANJUTAN / SUSTAINABLE GOVERNANCE | | |
| E.1 | Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan / Description of duties of the Board of Directors and Board of Commissioners, employees, officials, and/or work unit in charge of sustainable finance implementation | 143, 148 |
| E.2 | Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggungjawab penerapan Keuangan Berkelanjutan / Explanation of competency development of members of the Board of Directors and Board of Commissioners, employees, officials, and/or work unit in charge of sustainable finance implementation | 149 |
| E.3 | Penjelasan mengenai prosedur Perusahaan Publik dalam mengendalikan risiko keberlanjutan / Explanation of procedures of Public Company in controlling sustainability risk | 157, 160 |
| E.4 | Penjelasan mengenai pemangku kepentingan (keterlibatan pemangku kepentingan dan pendekatan yang dilakukan Perusahaan dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan baik berupa dialog, survei, seminar, dll) / Explanation of matters regarding stakeholders (stakeholder engagement and Company approach in engaging with stakeholders for Sustainable Finance implementation in the form of dialogues, surveys, seminars, etc.) | 163 |
| E.5 | Permasalahan terhadap penerapan keuangan berkelanjutan / Issues on Sustainable Finance Implementation | 41 |
| KINERJA KEBERLANJUTAN / SUSTAINABILITY PERFORMANCE | | |
| F.1 | Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal Perusahaan Publik / Efforts on building sustainability culture in the Public Company internal | 133, 163 |
| KINERJA EKONOMI / ECONOMIC PERFORMANCE | | |
| F.2 | Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi / Comparison of target and performance of production, portfolio, payment target, or investment, revenues, and profit (loss) | 93 |
| F.3 | Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan / Comparison of target and performance of production, portfolio, payment target, or investment on financial instruments or projects in line with Sustainable Finance implementation | 93 |
| UMUM / GENERAL ASPECT | | |
| F.4 | Biaya lingkungan hidup yang dikeluarkan / Environmental costs incurred | 136 |
| ASPEK MATERIAL / MATERIAL ASPECT | | |
| F.5 | Penggunaan material yang ramah lingkungan / Use of eco-friendly materials | 131, 134 |
| ASPEK ENERGI / ENERGY ASPECT | | |
| F.6 | Jumlah dan intensitas energi yang digunakan / Total and intensity of energy used | 133 |
| F.7 | Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan / Effort and achievement of energy efficiency, including use of renewable energy | 133 |
| ASPEK AIR / WATER ASPECT | | |
| F.8 | Penggunaan air / Water usage | 133 |
| ASPEK KEANEKARAGAMAN HAYATI / BIODIVERSITY ASPECT | | |
| F.9 | Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati / Impact of operational area in or near conservation or biodiversity area | 136 |
| F.10 | Upaya konservasi keanekaragaman hayati / Biodiversity conservation efforts | 136 |
| ASPEK EMISI / EMISSION ASPECT | | |
| F.11 | Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya / Total and intensity of emission generated by type | 132 |
| F.12 | Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan / Efforts and achievement of emission reduction | 132 |

| No. Indeks / Index No. | Pengungkapan / Disclosure | Halaman / Page |
|--|--|----------------|
| ASPEK LIMBAH DAN EFLUEN / WASTE AND EFFLUENT ASPECT | | |
| F.13 | Jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenisnya / Total waste and effluent generated by type | 132 |
| F.14 | Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen / Waste and effluent management mechanism | 129, 132 |
| F.15 | Tumpahan yang terjadi (jika ada) / Spills occurred (if any) | 133 |
| ASPEK PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN HIDUP / COMPLAIN ON ENVIRONMENTAL ISSUES ASPECT | | |
| F.16 | Jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan / Total and materials of environmental complaints received and resolved | 137 |
| KINERJA SOSIAL / SOCIAL PERFORMANCE | | |
| F.17 | Komitmen LJK, emiten, atau perusahaan publik untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen / Commitment of LJK, issuer, or public company to provide equal products/services to customers | 123 |
| ASPEK KETENAGAKERJAAN / LABOR ASPECT | | |
| F.18 | Kesetaraan kesempatan bekerja / Equal employment opportunity | 37, 100 |
| F.19 | Tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa / Child labor and forced labor | 102 |
| F.20 | Upah Minum Regional / Regional Minium Wage | 103 |
| F.21 | Lingkungan bekerja yang layak dan aman / Safe and decent work environment | 117 |
| F.22 | Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai / Employee capability training and development | 110, 115 |
| ASPEK MASYARAKAT / COMMUNITY ASPECT | | |
| F.23 | Dampak operasi terhadap masyarakat sekitar / Operational impact to local communities | 129 |
| F.24 | Pengaduan masyarakat / Community complaint | 124 |
| F.25 | Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) / Social and Environmental Responsibility (TJSL) activities | 119 |
| TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN PRODUK/JASA BERKELANJUTAN / RESPONSIBILITY ON SUSTAINABLE PRODUCTS/SERVICES DEVELOPMENT | | |
| F.26 | Inovasi dan pengembangan produk/jasa keuangan berkelanjutan / Innovation and development of sustainable finance products/services | 123 |
| F.27 | Produk/jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan / Products/services evaluated for customer safety | 123 |
| F.28 | Dampak produk/jasa / Impact of products/services | 123 |
| F.29 | Jumlah produk yang ditarik kembali / Total recalled products | N/A |
| F.30 | Survei kepuasan pelanggan terhadap produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan / Customer satisfaction survey on sustainable finance products/services | 123 |
| LAIN-LAIN / OTHERS | | |
| G.1 | Verifikasi tertulis dari pihak independen (jika ada) / Written verification from independent party (if any) | N/A |
| G.2 | Lembar umpan balik / Feedback sheet | 171 |
| G.3 | Tanggapan terhdap umpan balik Laporan Tahun sebelumnya / Response to feedbacks of previous year's Annual Report | 173 |
| G.4 | Daftar pengungkapan sesuai POJK 51/2017 / List of disclosures in accordance with POJK 51/2017 | 168 |



LEMBAR UMPAN BALIK

Feedback Form

Terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara yang telah berkenan membaca Laporan Keberlanjutan PT Waskita Karya (Persero) Tbk Tahun 2022. Untuk meningkatkan isi Laporan Keberlanjutan pada tahun-tahun mendatang, kami berharap Bapak/Ibu/Saudara bersedia untuk mengisi Lembar Umpun Balik ini dengan melingkari salah satu jawaban dan mengisi titik-titik yang tersedia, kemudian mengirimkannya kepada kami.

Thank you for reading the 2022 Sustainability Report of PT Waskita Karya (Persero) Tbk. To improve the content of the Sustainability Report in the upcoming years, we would like to ask you to fill out this Feedback Form by circling one of the answers and writing in the available space and return the form to us.

- | | |
|--|--|
| <p>1. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan PT Waskita Karya (Persero) Tbk:</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju / Agree <input type="checkbox"/> Tidak Setuju / Disagree <input type="checkbox"/> Tidak tahu / Unsure</p> | <p>1. This Sustainability Report provides clear information on the economic, social, and environmental performance of PT Waskita Karya (Persero) Tbk:</p> |
| <p>2. Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan PT Waskita Karya (Persero) Tbk:</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju / Agree <input type="checkbox"/> Tidak Setuju / Disagree <input type="checkbox"/> Tidak tahu / Unsure</p> | <p>2. This Sustainability Report provides clear information on the fulfillment of social and environmental responsibility of PT Waskita Karya (Persero) Tbk:</p> |
| <p>3. Materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini mudah dimengerti dan dipahami:</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju / Agree <input type="checkbox"/> Tidak Setuju / Disagree <input type="checkbox"/> Tidak tahu / Unsure</p> | <p>3. The material and data in this Sustainability Report are easy to understand:</p> |
| <p>4. The material and data in this Sustainability Report are complete:</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju / Agree <input type="checkbox"/> Tidak Setuju / Disagree <input type="checkbox"/> Tidak tahu / Unsure</p> | <p>4. The material and data in this Sustainability Report are complete:</p> |
| <p>5. Apakah desain, tata letak, grafis dan foto-foto dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah bagus?</p> <p><input type="checkbox"/> Setuju / Agree <input type="checkbox"/> Tidak Setuju / Disagree <input type="checkbox"/> Tidak tahu / Unsure</p> | <p>5. Is this Sustainability Report made with good design, layout, graphics, and pictures?</p> |
| <p>6. Informasi apa yang paling bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> | <p>6. Which information is the most useful from this Sustainability Report?</p> |



7. Informasi apa yang dinilai kurang bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?

7. Which information is the least useful from this Sustainability Report?

8. Informasi apa yang dinilai masih kurang dari Laporan Keberlanjutan ini dan perlu ditambahkan pada Laporan Keberlanjutan mendatang

8. Which information is lacking in this Sustainability Report and must be added in the next Sustainability Report?



Identitas Pengirim / Sender Identity

Nama / Name : -----
Email / E-mail : -----
No. Telp / Phone : -----

Identifikasi menurut kategori pemangku kepentingan / Identification of stakeholder category

(pilih salah satu / choose one)

| | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Pelanggan / Customer | <input type="checkbox"/> Mitra kerja / Business partner |
| <input type="checkbox"/> Pegawai/Organisasi Pegawai / Employee/Employee Organization | <input type="checkbox"/> Media massa / Mass media |
| <input type="checkbox"/> Pemegang saham / Shareholder | <input type="checkbox"/> Masyarakat / Public |
| <input type="checkbox"/> Pemerintah, Regulator, Legislatif / Government, Regulator, Legislative | <input type="checkbox"/> Lain-lain, sebutkan / Others, please describe |
| | ----- ----- |

Mohon lembar umpan balik ini dikirimkan ke:

Please return this feedback form to:

PT Waskita Karya (Persero) Tbk

Jl. Letjen M.T. Haryono Kav. 10
Cawang, Jakarta Timur
DKI Jakarta 13340

P : (021) 8508510 / 8508520

F : (021) 8508506





TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA

Response To Feedback On The Previous Year Report

Selama tahun 2022, PT Waskita Karya (Persero) Tbk tidak mendapatkan tanggapan spesifik terkait Laporan Keberlanjutan 2021 untuk perbaikan laporan. Namun demikian, Waskita Karya telah menyempurnakan laporan ini agar sesuai dengan panduan POJK No.51/POJK.03/2017 dan Standar GRI. Perseroan berharap laporan ini dapat menjadi informasi yang berguna bagi para pemangku kepentingan.

In 2022, PT Waskita Karya (Persero) Tbk did not receive any specific response to the 2021 Sustainability Report regarding report improvement. Nevertheless, Waskita Karya has improved this report to comply with the guidelines set out in POJK No. 51/POJK.03/2017 and GRI Standards. The Company hopes that this report provides useful information for the stakeholders.





WASKITA

PT. Waskita Karya (Persero) Tbk
Jl. Letjen M.T. Haryono Kav. 10
Cawang, Jakarta Timur
DKI Jakarta 13340

P : (021) 8508510 / 8508520

F : (021) 8508506

E : waskita@waskita.co.id

www.waskita.co.id



2022

LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT