

Nomor Surat	594/WK/DIR/2025
Nama Perusahaan	PT Waskita Karya (Persero) Tbk
Kode Emiten	WSKT
Lampiran	6
Perihal	Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG (KOREKSI)

Mengoreksi surat kami nomor : 403/WK/DIR/2025 tanggal 27 Maret 2025 perihal Penyampaian Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG, dengan ini perseroan menyampaikan hal sebagai berikut:

Perseroan Menyampaikan Laporan Tahunan & Keberlanjutan dan ESG tahun 2024 dengan periode tahun buku dari 01 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024 dalam bahasa Indonesia dan Inggris

Apakah Perseroan akan/telah melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan? (Ya)

Perseroan melakukan panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tanggal 27 Maret 2025

Informasi sebagaimana dimaksud di atas telah dimuat pada Situs Web Perseroan di alamat link <https://investor.waskita.co.id/gms.html> pada tanggal 27 Maret 2025

Apakah Perseroan tercatat di Bursa lain? (Tidak)

A. Kinerja Lingkungan (Environmental Performance)

Perseroan menyampaikan Keberlanjutan dan ESG Tahunan :

E-01 Laporan Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	
Laporan Emisi GRK Konsolidasi?	Ya
Batasan Organisasi	Operasional/Finansial
Adakah anak perusahaan yang tidak diikutsertakan dalam laporan ini?	Tidak

Name	Total Emisi (tCO2e)
Kategori 1: Emisi GRK langsung dan pembuangan	
Emisi langsung dari pembakaran stasioner	3,2
Emisi langsung dari pembakaran bergerak	534,84
Emisi langsung dari proses pengolahan	1
Emisi fugitive langsung	88,57
Emisi langsung dari Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	1

Total Emisi Langsung (Scope 1)	628,61
Kategori 2: Emisi GRK tidak langsung dari energi yang diimpor/dibeli	
Emisi tidak langsung dari konsumsi Listrik yang diimpor/dibeli	1.894,24
Emisi tidak langsung dari konsumsi jaringan energi yang diimpor/dibeli (diluar listrik)	1
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 2)	1.895,24
Kategori 3: Emisi GRK tidak langsung dari transportasi	
Transportasi dan distribusi hulu	1
Perjalanan dinas	181,81
Transportasi dari klien dan pengunjung	1
Transportasi dan distribusi hilir	1
Perjalanan Karyawan	1
Kategori 4: Emisi GRK tidak langsung dari produk yang digunakan oleh perusahaan	
Kegiatan yang berhubungan dengan energi yang tidak termasuk dalam emisi langsung dan emisi energi tidak langsung	1
Pembelian Barang dan Jasa	1
Capital equipment/goods	1
Limbah yang dihasilkan dalam kegiatan operasional	1
Aset Sewaan hulu	1
Kategori 5: Emisi GRK tidak langsung yang terkait dengan penggunaan produk dari perusahaan	
Investasi	1
Penggunaan produk yang dijual	1
Perawatan akhir masa pakai produk yang dijual	1
Waralaba hilir	1
Aset Sewaan Hilir	1

Pengolahan produk yang dijual	1
Kategori 6: Emisi GRK tidak langsung dari sumber lainnya	
Emisi atau pembuangan tidak langsung lainnya	16,78
Total Emisi Tidak Langsung (Scope 3)	213,59
Total Emisi GRK (Scope 1 and 2)	2.523,85
Total Emisi GRK (Scope 1, 2 and 3)	2.737,44
Offsets/Credits	1
Pembelian Renewable Energy Certificate (REC) (kWh)	1

E-02	Intensitas Emisi GRK	Total emisi dari Scope 1 dan 2 per unit pendapatan Perusahaan Tercatat	2.520,85
E-03	Konsumsi Energi listrik	Jumlah total energi yang dikonsumsi secara langsung (kWh or J)	12.523,64
		Jumlah total energi yang dikonsumsi secara tidak langsung (kWh or J))	1.000
		Total konsumsi energi (kWh or J)	13.523,64
E-04	Konsumsi Air	Total konsumsi air (m3)	478.650
E-05	Limbah yang dihasilkan	Total limbah yang dihasilkan (ton)	0,078

E-06 Komitmen Perusahaan untuk mencapai target Net Zero Emission	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen pencapaian target net zero?	Tidak
Tahun berapa Perusahaan menargetkan pencapaian Net Zero emission yang dipublikasi?	null
Mohon berikan deskripsi ringkas penjelasan dan tautan ke dokumentasi yang menjelaskan komitmen pencapaian target Net zero emission Perusahaan.	
-	

E-07 Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca (Emission Reduction)	
Apakah Perusahaan memiliki komitmen mengurangi emisi?	Tidak
Target pengurangan emisi GRK	0 %
	0 (tCO2e)
Tahun target untuk penurunan emisi GRK?	null

Apakah perusahaan memiliki manajemen yang mengawasi pengendalian iklim?

Tidak

Langkah-langkah yang sudah dilakukan dan penurunan emisi yang telah dicapai dibandingkan tahun sebelumnya.

Penjelasan:

-

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Kesenjangan Gender

Level Jabatan	Laki-Laki		Perempuan	
	Jumlah pegawai	Persentase pegawai	Jumlah pegawai	Persentase pegawai
Entry-level	1	14.29 %	1	14.29 %
Mid-level	0	14.29 %	1	14.29 %
Senior-level	1	14.29 %	1	14.29 %
Executive-level	1	14.29 %	1	14.29 %
Total Pegawai	1	42.86 %	4	57.14 %

S-02 Jumlah level pegawai yang dimiliki oleh laki-laki dan perempuan berdasarkan kelompok umur

Rentang Usia (tahun)	Level Jabatan								Jumlah Pegawai
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	Laki-Laki	Perempuan	
18-25	1	1	1	1	1	1	1	1	8
25-35	1	1	1	1	1	1	1	1	8
35-45	1	1	1	1	1	1	1	1	8
45-55	1	1	1	1	1	1	1	1	8
>55	1	1	1	1	1	1	1	1	8

S-03 Tingkat Pergantian Pegawai

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
Jumlah Pegawai resign/Pemutusan Hubungan Kerja	45 Pegawai	1 %
Jumlah Pegawai Baru/pengganti	77 Pegawai	1 %

S-04 Jumlah Pegawai Sementara

	Jumlah Pegawai (dalam tahun pelaporan)	Percentage Pegawai (dalam tahun pelaporan)
--	--	--

Jumlah Pegawai perusahaan yang dipegang oleh kontraktor dan/atau konsultan	1 Pegawai	1 %
--	-----------	-----

S-05 Pelatihan dan Pengembangan Pegawai

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan	Jumlah pegawai yang ikut serta dalam program pelatihan	Persentase jumlah pegawai yang ikut serta dalam pelatihan (%)
66,9 jam/pegawai	1.227	83 %

S-06 Jumlah Kecelakaan Kerja

Frekuensi kecelakaan kerja dari total pegawai	Persentase kecelakaan kerja serius yang berakibat cedera serius dan fatal dari total pegawai (%)
85	0,35 %

S-07 Jumlah Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia

Jumlah pelanggaran hak asasi manusia dalam tahun Pelaporan	1
--	---

Kebijakan Perusahaan terkait Pekerja

S-08 Perusahaan memiliki kebijakan terkait pelecehan seksual dan/atau non-diskriminasi?	Ya
Kebijakan Respectfull Workplace	
S-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai hak asasi manusia?	Ya
Sesuai dengan prosedur dan kebijakan yang berlaku pada Perusahaan.	
S-10 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pekerja anak dan/atau pekerja paksa?	Ya
Sesuai dengan prosedur dan kebijakan yang berlaku pada Perusahaan.	
S-11 Perusahaan memiliki kebijakan perusahaan mengenai kesehatan dan keselamatan kerja serta lingkungan kerja yang aman dan layak diberikan kepada seluruh karyawan?	Ya
Pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada seluruh kegiatan operasional mengacu pada Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) yang wajib dipatuhi oleh seluruh Insan Waskita	

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Perusahaan memiliki aktivitas CSR, investasi atau sumbangan terhadap komunitas atau organisasi nirlaba terdaftar?	Ya
Perusahaan memiliki aktifitas CSR dimana sasaran program adalah masyarakat yang berada di wilayah sekitar daerah operasional	

C. Kinerja Tata Kelola (Governance Performance)

G-01 Keberagaman Manajemen dan Independensi (Board Diversity and Independence)

Tipe Manajemen Perusahaan	Jumlah	Laki-laki	Perempuan	Pihak Independen
Komisaris	0	6	0	3
Direksi	0	6	0	0

G-02 Total kehadiran direksi dan komisaris ke rapat dewan

	Jumlah rapat dewan (di tahun pelaporan)	Rata-rata persentase kehadiran direksi/komisaris dalam rapat dewan
Jumlah kehadiran direksi ke rapat dewan	61	95 %
Jumlah kehadiran komisaris ke rapat dewan	48	85 %

Kebijakan mengenai manajemen lainnya

G-03 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemisahan Chairman of The Board dan CEO?	Tidak
-	
G-04 Perusahaan memiliki kebijakan penilaian dewan direksi dan komisaris	Ya
Penilaian kinerja Direksi secara kolegal berdasarkan Key Performance Indicator (KPI) untuk tahun 2023, telah dilaksanakan dengan mengacu pada ketentuan yang tercantum dalam Peraturan Menteri BUMN No. PER-2/MBU/03/2023 tanggal 24 Maret 2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara. Penilaian Tingkat Pencapaian KPI Direksi secara kolegal sesuai dengan Revisi RKAP 2024 dan Kontrak Manajemen PT. Waskita Karya (Persero) Tbk (Perusahaan) yang telah disahkan pada tanggal 30 Agustus 2024. Penilaian kinerja Direksi Secara Kolegal Tahun 2024 sesuai dengan hasil audit dari KAP Heliantono & Rekan (Parker Russell International). Dari hasil penilaian diperoleh skor KPI sebesar 96,24.	
G-05 Perusahaan memiliki kebijakan pelatihan dewan direksi dan komisaris	Tidak
Leadership Development Program Direksi dan Dewan Komisaris Program ini bertujuan untuk memberikan wawasan baru bagi Direksi dan Dewan Komisaris agar dapat meningkatkan keunggulan Perseroan dalam lingkungan bisnis yang kompetitif. Pelatihan ini juga menjadi kesempatan bagi manajemen untuk dapat menjalin relasi bisnis dalam rangka memberdayakan sumber daya yang ada dalam organisasi, sehingga menjadikan Perseroan sebagai organisasi berkinerja tinggi.	
G-06 Kriteria khusus yang digunakan untuk pemilihan dewan direksi dan komisaris	Ya
Sesuai dengan prosedur dan kebijakan yang berlaku pada Perusahaan.	
G-07 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kode etik dan/atau anti-korupsi?	Ya
- Prosedur Waskita bidang Sistem Manajemen AntiPenyuapan (PW-SMAP) berdasarkan Surat Keputusan No. 74/SK/WK/2024 tanggal 6 November 2024. - Panduan Pengendalian Gratifikasi yang tertuang dalam Pedoman Etika dan Perilaku (Code of Conduct) Insan Waskita No. 65/SK/WK/2023 tanggal 27 September 2023.	

- Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran (SPP)/ Whistleblowing System (WBS) No. 77/SK/WK/2024 tanggal 21 November 2024.
- Kebijakan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) berdasarkan Surat Keputusan Board of Directors No. 69/SK/WK/2024 tanggal 30 Oktober 2024 tentang Kewajiban Pelaporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara di Lingkungan PT Waskita Karya (Persero) Tb

G-08 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perlakuan adil terhadap Pemegang Saham?

Ya

Sesuai dengan prosedur dan kebijakan yang berlaku pada Perusahaan.

G-09 Perusahaan memiliki kebijakan mengenai kewajiban direksi/komisaris untuk mencegah adanya konflik kepentingan?

Ya

Sesuai dengan prosedur dan kebijakan yang berlaku pada Perusahaan.

D. Lain-lain

Keselarasan Laporan Keberlanjutan/Tahunan dengan Metrik ESG

Kinerja	Kode	Nama Metrik	Halaman di Laporan Keberlanjutan/Tahunan
Lingkungan	E-01	Laporan Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-02	Intensitas Emisi Gas Rumah Kaca	-
	E-03	Konsumsi Energi Listrik	1
	E-04	Konsumsi Air	-
	E-05	Limbah yang Dihasilkan	-
	E-06	Komitmen Perusahaan untuk Mencapai Target Net Zero Emission	-
	E-07	Komitmen Perusahaan untuk mengurangi Emisi Gas Rumah Kaca	-
Sosial	S-01	Kesetaraan Gender	-
	S-02	Pegawai Berdasarkan Gender dan Kelompok Umur	-
	S-03	Tingkat Pergantian Pegawai	-
	S-04	Jumlah Pegawai Sementara	-
	S-05	Pelatihan dan Pengembangan Pegawai	-
	S-06	Jumlah Kecelakaan Kerja	-
	S-07	Kejadian Pelanggaran Hak Asasi Manusia	-
	S-08	Kebijakan Pelecehan Seksual dan/atau Non-diskriminasi	-
	S-09	Kebijakan Mengenai Hak Asasi Manusia	-
	S-10	Kebijakan Pekerja Anak dan/atau Pekerja Paksa	-
	S-11	Kebijakan Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan Kerja yang Aman dan Layak diberikan Kepada Seluruh Karyawan	-
	S-12	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Tata-kelola	G-01	Keberagaman Manajemen dan Independensi	-
	G-02	Total Kehadiran Direksi dan Komisaris ke Rapat Dewan	-
	G-03	Kebijakan Pemisahan Chairman of the Board dan CEO	-
	G-04	Kebijakan Penilaian Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-05	Kebijakan Pelatihan Dewan Direksi dan Komisaris	-
	G-06	Kriteria Khusus Pemilihan Dewan	-
	G-07	Kode Etik dan/atau Anti-Korupsi	-
	G-08	Kebijakan Perlakuan Adil terhadap Pemegang Saham	-
	G-09	Pencegahan Konflik Kepentingan	-

Standar Internasional yang Diacu dan Verifikasi Pihak Ketiga

Keselarasan dengan kerangka pelaporan keberlanjutan

☐ Ya ☒ Tidak

Assurance dan validasi pihak ketiga

☒ Tidak

Nama pihak ketiga	Lingkup pekerjaan

Demikian untuk diketahui.

Hormat Kami,

PT Waskita Karya (Persero) Tbk

Ermy Puspa Yunita
SVP Corporate Secretary

PT Waskita Karya (Persero) Tbk
Jln. MT Haryono Kav. 10 Cawang, Jakarta
Telepon : 021 8508510, Fax : 21 8508506, www.waskita.co.id

Nama Pengirim	Ermy Puspa Yunita
Jabatan	SVP Corporate Secretary
Tanggal dan Waktu	09-05-2025 23:26
Lampiran	1. 403_WK_DIR_2025 Penyampaian AR SR Tahun 2024_OJK.pdf
	2. SR WSKT Tahun Buku 2024.pdf
	3. AR WSKT Tahun Buku 2024.pdf
	4. 594_WK_DIR_2025 Koreksi AR dan SR WSKT.pdf
	5. AR Waskita 2024_rev.pdf
	6. SR Waskita 2024_rev.pdf

Dokumen ini merupakan dokumen resmi PT Waskita Karya (Persero) Tbk yang tidak memerlukan tanda tangan karena dihasilkan secara elektronik oleh sistem pelaporan elektronik. PT Waskita Karya (Persero) Tbk bertanggung jawab penuh atas informasi yang tertera didalam dokumen ini.

Letter / Announcement No.	594/WK/DIR/2025
Issuer Name	PT Waskita Karya (Persero) Tbk
Issuer Code	WSKT
Attachment	6
Subject	Submission of Annual And Sustainability Report (CORRECTION)

Correction to our previous announcement number : 403/WK/DIR/2025 dated 27 March 2025 with the subject of Submission of Annual And Sustainability Report, the company hereby submit the following information:

The Company hereby submit Annual And Sustainability Report Report 2024 for the period of 01 Januari 2024 to 31 Desember 2024 in Indonesia dan Inggris

Will the Company be/has summons for the Annual General Meeting of Shareholders? (Yes)

The Company made invitations to the Annual General Meeting of Shareholders on 27 Maret 2025

The information referred above has been published on the Company's website <https://investor.waskita.co.id/gms.html> at 27 Maret 2025

Is the Company listed on another Stock Exchange? (No)

A. Environmental Performance

The Company submits its Annual Sustainability and ESG Report:

E-01 Greenhouse Gas (GHG) Emission Report	
Consolidated GHG Emission Report?	Yes
Organizational Boundaries	Operasional/Finansial
Any subsidiaries that are not included in the report?	No

Name	Total emission (tCO2e)
Category 1: Direct GHG emissions and removals	
Direct emissions from stationary combustion	3,2
Direct emissions from mobile combustion	534,84
Direct emissions from processes	1
Direct fugitive emissions	88,57
Direct emissions from Land Use, Land Use Change and Forestry (LULUCF)	1
Total Direct Emissions (Scope 1)	628,61

Category 2: Indirect GHG emissions from imported energy	
Indirect emissions from imported/purchased electricity consumption	1.894,24
Indirect emissions from imported/purchased network energy consumption (excluding electricity)	1
Total Indirect Emissions (Scope 2)	1.895,24
Category 3: Indirect GHG emissions from transportation	
Upstream transport and distribution	1
Business travels	181,81
Transportation of clients and visitors	1
Downstream transportation and distribution	1
Employee commuting	1
Category 4: Indirect GHG emissions from products used by Organization	
Energy related activities not included in direct emissions and energy indirect emissions	1
Purchased goods and services	1
Capital equipment/goods	1
Waste generated in operations	1
Upstream leased assets	1
Category 5: Indirect GHG Emissions associated with the use of products from the Organization	
Investments	1
Use of sold products	1
End of life treatment of sold products	1
Downstream franchises	1
Downstream leased assets	1
Processing of sold products	1

Category 6: Indirect GHG emissions from other sources	
Other indirect emissions or removals	16,78
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	213,59
Total GHG Emissions (Scope 1 and 2)	2.523,85
Total GHG Emissions (Scope 1, 2 and 3)	2.737,44
Offsets/Credits	1
REC Purchases (kWh)	1

E-02	GHG Emissions Intensity	Total scope 1 and 2 emissions produced per revenue of listed compant (tCO2e/Rp)	2.520,85
E-03	Electricity Consumption	Total amount of energy directly consumed (kWh or J)	12.523,64
		Total amount of energy indirectly consumed (kWh or J)	1.000
		Total energy consumption (kWh or J)	13.523,64
E-04	Water Consumption	Total water consumed (m3)	478.650
E-05	Waste Generation	Total waste generated (ton)	0,078

E-06 Company commitment to Net Zero Emission Target	
Does the Company have a net zero emission target commitment?	No
What year is the Company's net zero emission published target?	null
Please provide a brief description and a link to documentation explaining the Company's commitment in achieving net zero emission target.	
-	

E-07 Company Commitment to GHG Emission Reduction Target	
Does the Company commit to reducing GHG emission?	Tidak
What is the Company's GHG emission reduction target?	0 %
	0 (tCO2e)
Targeted year in achieving GHG reduction target?	null

Does the Listed Company has measures on monitoring in enacting climate policy?

No

Steps that have been taken and emission reductions that have been achieved compared to the previous year

B. Kinerja Sosial (Social Performance)

S-01 Gender Diversity

Job positions	Men		Women	
	Number of employees	Percentage of employees	Number of employees	Percentage of employees
Entry-level	1	14.29 %	1	14.29 %
Mid-level	0	14.29 %	1	14.29 %
Senior-level	1	14.29 %	1	14.29 %
Executive-level	1	14.29 %	1	14.29 %
Total Pegawai	1	42.86 %	4	57.14 %

S-02 Employees Level by Gender and Age Group

Age group (years)	Job levels								Number of employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	
18-25	1	1	1	1	1	1	1	1	8
25-35	1	1	1	1	1	1	1	1	8
35-45	1	1	1	1	1	1	1	1	8
45-55	1	1	1	1	1	1	1	1	8
>55	1	1	1	1	1	1	1	1	8

S-03 Employees Turnover

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Number of employees resigned	45 Employees	1 %
Number of newly appointed Employees	77 Employees	1 %

S-04 Temporary Worker

	Number of employees (in reporting year)	Percentage (in reporting year)
Total company headcount held by contractors and/or consultants	1 Employees	1 %

S-05 Employee Training and Development

Average training hour per employee (in reporting year)	Total employee attending company training program	Percentage of employee attending company training program (%)
66,9 hours/employee	1.227	83 %

S-06 Injury Rate

Frequency of work-related accidents of total Employees (in reporting year)	Percentage of serious work-related accidents resulting in serious and fatal injuries from total employees (%)
85	0,35 %

S-07 Incidents Regarding Human Rights Abuse

Number of incidents regarding human rights abuse (in reporting year)	1
--	---

Company Policy Regarding Employees

S-08 Does the company has a policy regarding sexual harassment and/or non-discrimination?	Yes
---	-----

S-09 Does the company has a policy regarding human rights?	Yes
--	-----

S-10 Does the company have a policy regarding child labor and/or forced labor?	Yes
--	-----

S-11 Does the company have a company policy regarding occupational health and safety as well as a safe working environment for all employees?	Yes
---	-----

Corporate Social Responsibility (CSR)

S-12 Does the company have CSR activities, investments or donations to the community or registered non-profit organizations?	Yes
--	-----

C. Governance Performance

G-01 Board Diversity and Independence

Type of Company Board	Number of seats on Company	Seats Occupied by Men	Seats Occupied by Women	Seats Occupied by Independent Party
Commissioners	0	6	0	3
Directors	0	6	0	0

G-02 Board Meeting Attendance

	Number of board meetings (in reporting year)	Percentage of board meeting attendances (in reporting year)
Director Attendance to Board Meetings	61	95 %
Comissioner Attendance to Board Meetings	48	85 %

Other governmental-related policy

G-03 Does the company has a policy regarding separation of the Chairman of the Board and CEO?	No
-	
G-04 Does the company has a policy regarding board appraisal?	Yes
The collegial assessment of Board of Directors performance based on the Key Performance Indicator (KPI) for 2023 has been carried out with reference to the provisions contained in SOE Ministerial Regulation No. PER-2/MBU/03/2023 dated March 24, 2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises. Collegial Assessment of the Board of Directors KPI Achievement Level in accordance with Management Contract of PT. Waskita Karya (Persero) Tbk (Company) which was ratified on August 30, 2024. The Collegial Board of Directors performance assessment for 2024 is in accordance with the audit results from KAP Heliantono & Partners (Parker Russell International). From the assessment results, a KPI score was obtained of 96.24.	
G-05 Does the company has a policy regarding board training and development?	No
Leadership Development Program for the Board of Directors and Board of Commissioners This program aims to provide new insights for the Board of Directors and the Board of Commissioners in order to enhance the Company's excellence in a competitive business environment. This training also serves as an opportunity for management to build business relationships in order to empower the resources within the organization, thus making the Company a high-performance organization.	
G-06 Does the company has a criteria regarding board appointment and re-election?	Yes
In accordance with the procedures and policies applicable at the Company.	
G-07 Does the company has a policy regarding ethics and/or anti-corruption?	Yes
- Waskita Procedure for Anti-Bribery Management System (PW-SMAP) based on Decree No. 74/SK/WK/2024 dated November 6, 2024. - Gratification Control Guidelines outlined in Waskita Code of Conduct No. 65/SK/WK/2023 dated September 27, 2023. - Whistleblowing System (WBS) Reporting Procedure No. 77/SK/WK/2024 dated November 21, 2024. - State Officials Wealth Report (LHKPN) Policy based on Decree of Board of Directors No. 69/SK/WK/2024	

dated October 30, 2024, on the Obligation to Report the State Official's Wealth in PT Waskita Karya (Persero) Tbk.	
G-08 Does the company has a policy regarding equitable treatment of shareholders?	Yes
In accordance with the procedures and policies applicable at the Company.	
G-09 Does the company have a policy regarding the obligations of directors/commissioners to prevent conflicts of interest?	Yes
In accordance with the procedures and policies applicable at the Company.	

D. Other

Alignment of Sustainability/Annual Reports with ESG Metrics

Kinerja	Kode	Metric Name	Pages in the Sustainability/Annual Report
Environment	E-01	Greenhouse Gas Emission Report	-
	E-02	Greenhouse Gas Emission Intensity	-
	E-03	Electricity Consumption	1
	E-04	Water Consumption	-
	E-05	Waste Generated	-
	E-06	Company Commitment to Achieving Net Zero Emission Target	-
	E-07	Company Commitment to Reduce Emission	-
Social	S-01	Gender Equality	-
	S-02	Employees by Gender and Age Group	-
	S-03	Employee Turnover Rate	-
	S-04	Number of Temporary Officers	-
	S-05	Employee Training and Development	-
	S-06	Number of Work Accidents	-
	S-07	Human Rights Violation Incidents	-
	S-08	Sexual Harassment and/or Non-Discrimination Policy	-
	S-09	Policy on Human Rights	-
	S-10	Child Labor and/or Forced Labor Policy	-
	S-11	Occupational Health and Safety Policy and Safe and Secure Work Environment are provided to all employees.	-
	S-12	Corporate Social Responsibility	-

Governance	G-01	Management Diversity and Independence	-
	G-02	Total Attendance of Directors and Commissioners to Board Meetings	-
	G-03	Chairman of the Board and CEO Separation Policy	-
	G-04	Board of Directors and Commissioners Assessment Policy	-
	G-05	Board of Directors and Commissioners Training Policy	-
	G-06	Special Criteria for Election of the Board	-
	G-07	Code of Ethics and/or Anti-Corruption	-
	G-08	Fair Treatment Policy for Shareholders	-
	G-09	Conflict of Interest Prevention Policy	-

Referenced International Standards and Third Party Verification

Alignment with sustainability reporting framework ☐ Yes ☒ No					
null					
Third-party assurance and/or validation ☒ No					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 35%;">Name of third-party service provider</th> <th style="width: 65%;">Scope of Work</th> </tr> <tr> <td style="height: 40px;"></td> <td></td> </tr> </table>		Name of third-party service provider	Scope of Work		
Name of third-party service provider	Scope of Work				

Thus to be informed accordingly.

Respectfully,

PT Waskita Karya (Persero) Tbk

Ermy Puspa Yunita
SVP Corporate Secretary

PT Waskita Karya (Persero) Tbk
Jln. MT Haryono Kav. 10 Cawang, Jakarta
Phone : 021 8508510, Fax : 21 8508506, www.waskita.co.id

Sender Name	Ermy Puspa Yunita
Function	SVP Corporate Secretary
Date and Time	09-05-2025 23:26
Attachment	1. 403_WK_DIR_2025 Penyampaian AR SR Tahun 2024_OJK.pdf
	2. SR WSKT Tahun Buku 2024.pdf
	3. AR WSKT Tahun Buku 2024.pdf
	4. 594_WK_DIR_2025 Koreksi AR dan SR WSKT.pdf
	5. AR Waskita 2024_rev.pdf
	6. SR Waskita 2024_rev.pdf

This is an official document of PT Waskita Karya (Persero) Tbk that does not require a signature as it was generated electronically by the electronic reporting system. PT Waskita Karya (Persero) Tbk is fully responsible for the information contained within this document.