

INSPIRATIONS

TO BUILD THE NATION

Inspirasi Membangun Negeri

Laporan Keberlanjutan **2020** Sustainability Report





INSPIRATIONS TO BUILD THE NATION

Inspirasi Membangun Negeri

Sebagai salah satu pemain utama di industri jasa konstruksi nasional, Perseroan terus berupaya untuk mengembangkan kapasitasnya dalam mewujudkan visi dan misi Waskita. Perseroan terus bertransformasi dalam mengembangkan bisnis melalui perluasan pasar konstruksi (*precast*, beton, *property/realty* & pengembang jalan tol serta infrastruktur lainnya) dalam rangka meningkatkan nilai dan daya saing Perseroan.

Perseroan menjadi garda terdepan untuk mewujudkan program NAWACITA dalam menciptakan konektivitas nasional dan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan melalui pembangunan infrastruktur yang komprehensif. Untuk menjadikan perusahaan yang terpercaya dan berkelanjutan di bidang konstruksi terintegrasi dan investasi, maka Perseroan terus meningkatkan daya saing perusahaan melalui pengembangan SDM yang kompeten, sistem dan teknologi yang terintegrasi, bersinergi dengan mitra usaha dan melakukan inovasi serta diversifikasi usaha secara berkelanjutan agar kontribusi Perseroan dapat dirasakan oleh seluruh pemangku kepentingan.

Pada tahun 2020, Perseroan berhasil mengakuisisi sembilan belas ruas jalan tol dengan total panjang 1.087 km dan melakukan terobosan digital dengan meluncurkan aplikasi “*Waskita Elaborate and Communication for Marketing Excellent (WELCOME)*” yang terintegrasi dan dapat mengurangi penggunaan kertas. Hal ini merupakan salah satu bentuk komitmen Waskita untuk terus berinovasi dan turut berkontribusi terhadap pelestarian lingkungan.

As one of the main players in the national construction service industry, the Company strives to develop its capacity in realizing Waskita’s vision and mission. The Company continues to transform in its business development by expanding the construction market (*precast*, concrete, *property/realty* & toll road development and other infrastructures) in order to increase the value and competitiveness of the Company.

The Company is at the forefront of realizing the NAWACITA program in creating national connectivity and sustainable economic growth through comprehensive infrastructure development. To become a trusted and sustainable company in integrated construction and investment, the Company continues to improve its competitiveness through the development of competent human capital, integrated systems and technology, synergize with business partners and carry out innovation and business diversification in a sustainable manner so that the Company’s contribution can be felt by all stakeholders.

In 2020, the Company succeeded in acquiring nineteen toll roads with a total length of 1,087 km and made a digital breakthrough by launching the “*Waskita Elaborate and Communication for Marketing Excellent (WELCOME)*” application, which is integrated and can reduce paper usage. This is a form of Waskita’s commitment to continue to innovate and contribute to environmental preservation.

2019

To Be Industry Leader through Strong Commitment to Corporate Culture and Integrated System

Sejalan dengan program pemerintah dalam meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) dan untuk melanjutkan pembangunan infrastruktur strategis di seluruh wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia (NKRI), PT Waskita Karya (Persero) Tbk menguatkan langkah taktis untuk menjadi *leader* dalam *industry* jasa konstruksi di Indonesia. Selain fokus terhadap langkah taktis yang dapat meningkatkan kinerja Perusahaan, Waskita juga terus berupaya menjaga keseimbangan tiga aspek utama dalam bisnis berkelanjutan yaitu bidang ekonomi, sosial, dan lingkungan. Dengan tetap mempertimbangkan ketiga aspek tersebut, Waskita yakin dapat menjaga komitmen agar visi dan misi bisnis keberlanjutan dapat terwujud dengan optimal.

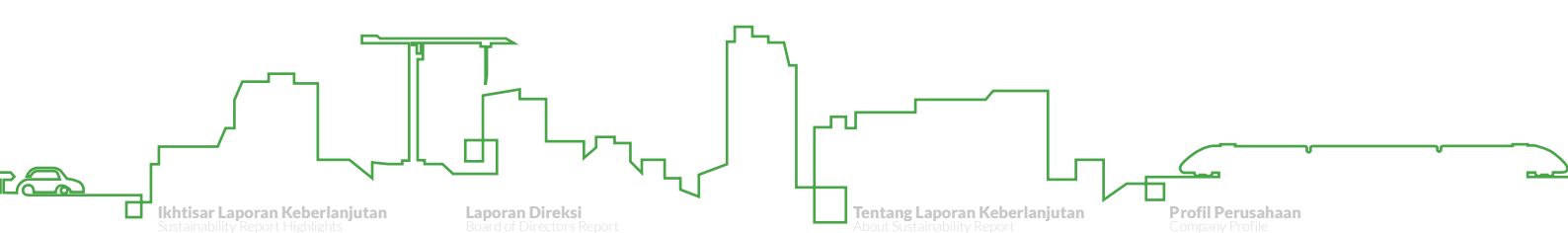
In line with the government's program to improve the quality of Human Resources (HR) and to continue the development of strategic infrastructure in the entire territory of the Republic of Indonesia, PT Waskita Karya (Persero) Tbk strengthens its tactical measures to become a leader in the construction services industry in Indonesia. In addition to focusing on tactical measures that can improve the performance of the Company, Waskita also continues to strive to balance the three main aspects of sustainable business, namely the economic, social and environmental sectors. By continuing to consider the three aspects, Waskita was confident to be able to maintain the commitment so that the vision and mission of business sustainability could be realized optimally.

2018

DEDICATION TO BUILD THE NATION

Kebijakan pemerintah yang menjadikan pembangunan infrastruktur sebagai prioritas merupakan angin segar Waskita, yang sejak tahun 2014 telah mengubah orientasi bisnis dari badan usaha jasa konstruksi menjadi pengembang. Dengan adanya kebijakan tersebut, Waskita memiliki banyak peluang untuk ikut membangun proyek-proyek infrastruktur di Indonesia. Kami meyakini bahwa pembangunan infrastruktur, termasuk jalan tol, merupakan modal penting bagi Indonesia agar dapat berdiri di atas kaki sendiri atau berdikari. Dengan banyak membangun infrastruktur, isolasi wilayah bisa ditembus, ekonomi di daerah akan bisa tumbuh, dan distribusi aset di Tanah Air akan semakin baik, yang pada gilirannya akan mendorong pertumbuhan dan kemandirian ekonomi. Keterlibatan Waskita dalam pembangunan infrastruktur seperti disampaikan dalam Laporan Keberlanjutan ini, merupakan sumbangsih nyata Perseroan untuk bersama-sama membangun kemandirian ekonomi tersebut.

The government policy that prioritizes infrastructure development is a breath of fresh air for Waskita, which since 2014 has changed its business orientation from a construction service company to a developer. With this policy, Waskita has vast opportunities to participate in building infrastructure projects in Indonesia. We believe that infrastructure development, including toll roads, are an important asset for Indonesia to be able to stand on its own feet or be independent. With massive infrastructure development, territorial isolation can be penetrated, the economy in the regions will grow, and the distribution of assets in the country will be better, which in turn will encourage economic growth and independence. Waskita's involvement in infrastructure development as stated in this Sustainability Report, is a real contribution of the Company to jointly create economic independence.



KEUNGGULAN WASKITA KARYA COMPETITIVE ADVANTAGES OF WASKITA KARYA

1

Status sebagai BUMN SOE Status

Memiliki posisi *solid* dalam mendapatkan proyek-proyek infrastruktur besar yang direncanakan oleh Pemerintah.
Has a solid position in obtaining major infrastructure projects planned by the Government.

2

Memiliki Reputasi dan *Customer Base* yang Besar

Has a Great Reputation and Customer Base
Sebagai perusahaan konstruksi dengan Pendapatan Usaha dari Sektor Konstruksi terbesar di Indonesia.
As a construction company with revenues from the largest construction sector in Indonesia

3

Memiliki Produk Unggulan dan Produk yang Berkualitas Has Superior and High-Quality Products

Menerapkan Standar Mutu Internasional, di antaranya ISO 14001:2015 (Sistem Manajemen Lingkungan), OHSAS 18001:2007 (Kesehatan dan Keselamatan Kerja), ISO 9001:2015 (Sistem Manajemen Mutu), serta Sertifikat Audit Sistem Manajemen Pengamanan (Sistem Manajemen Pengamanan Swakarsa).
Applying international quality standards, including ISO 14001:2015 (Environmental Management System), OHSAS 18001:2007 (Occupational Health and Safety), ISO 9001: 2015 (Quality Management System) and Security Management System Audit Certificate (Self-Initiated Security Management System).

4

Jaringan Pemasaran dan Wilayah Produksi yang Luas Extensive Marketing Network and Production Area

Perseroan memiliki jaringan pemasaran yang luas dengan keberhasilannya menyelesaikan proyek strategis seperti jalan tol dan memiliki konsesi jalan tol terpanjang serta memiliki peralatan konstruksi terbesar untuk jalan tol.
The Company has an extensive marketing network with its successful completion of strategic projects such as toll roads and has the longest toll road concessions and the largest construction equipment for toll roads.

5

Memiliki Manajemen dan Tenaga Kerja yang Ahli dan Dapat Diandalkan Has Skilled and Competent Management and Manpower

Manajemen dan pegawai Perseroan merupakan orang-orang yang andal dan memiliki kapabilitas yang tinggi dalam bidang konstruksi, precast, property/realty, maupun investasi infrastruktur.
The Company's management consist of reliable professionals with high competency construction, precast, property/realty, and infrastructure investment

6

Memiliki Sistem Pengelolaan Keuangan yang Terintegrasi Has an Integrated Financial Management System

Perseroan menjalin kerja sama dengan mitra perbankan dalam layanan cash management dan supply chain financing.
The Company cooperates with banks to handle cash management and supply chain financing.

7

Sistem dan Teknologi Terintegrasi Integrated System and Technology

Penerapan ERP SAP yang terintegrasi sehingga mempermudah proses bisnis dan mendorong efisiensi dalam berbagai kondisi seperti pandemi yang terjadi pada saat ini. Penerapan SAP juga merupakan implementasi industry 4.0 yang fokus terhadap Cyber Physical Systems

Digitalisasi pengelolaan data vendor menggunakan aplikasi Waskita Application Vendor Excellence (WAVE) yang terintegrasi dengan Document Management System (DMS) yang telah ada, sehingga lebih andal dan mencegah duplikasi data dan dokumen.

The implementation of integrated SAP ERP simplifies business processes and encourages efficiency in various conditions such as the current pandemic. The SAP application is also an implementation of industry 4.0 that focuses on Cyber Physical Systems

Digitization of vendor data management using Waskita Application Vendor Excellence (WAVE) application which is integrated with the existing Document Management System (DMS), has increased reliability and preventing duplication of data and documents

STRATEGI KEBERLANJUTAN SUSTAINABLE STRATEGY

Strategi Keberlanjutan merupakan upaya kami untuk menjadi perusahaan Indonesia yang terpercaya dan berkelanjutan di bidang konstruksi terintegrasi dan investasi. Perseroan melakukan peningkatan kompetensi di bidang konstruksi sehingga memiliki kekhususan pada segmen konstruksi dengan melakukan berbagai langkah strategis dan memperbaiki kebijakan investasi yang dapat memaksimalkan pencapaian kinerja Perseroan secara berkelanjutan.

The Sustainability Strategy is our effort to become a trusted and sustainable Indonesian company in the integrated construction and investment sector. The Company continuously improves its competencies in order to become a specialist in the construction segment, by taking various strategic steps and improving investment policies that can maximize the achievement of the Company's performance in a sustainable manner.

Strategi keberlanjutan dikemas dalam suatu *Grand Strategy* dengan tema pertumbuhan berkelanjutan (*sustainable growth*) yang dibagi menjadi 5 (lima) strategi.

The sustainability strategy is wrapped in a Grand Strategy with the theme of sustainable growth which is divided into 5 (five) strategies.



Diversifikasi Pendapatan Income Diversification	Menyeimbangkan portofolio investasi serta melakukan penetrasi pasar eksternal dan mengelola pendapatan berkelanjutan/ <i>recurring income</i> .	Balancing the investment portfolio as well as penetrating external markets and managing recurring income.
Efisiensi Biaya Cost Efficiency	Efisiensi biaya dilakukan pada segala segmen Waskita dengan tetap menjaga <i>margin</i> laba usaha melalui perbaikan pada manajemen piutang serta peningkatan kualitas dan K3LM.	Cost efficiency is carried out in all Waskita segments while maintaining profit margin through improvements in receivables management as well as quality and SHE improvements.
Pengelolaan Pendanaan Funding Management	Pengelolaan pendanaan dilaksanakan dengan perencanaan dan pelaksanaan yang terstruktur, akurat, dan terkendali dengan tetap memenuhi <i>financial covenant</i> yang dipersyaratkan perbankan, menjaga <i>cost of fund</i> dan menjaga arus kas operasional yang positif.	Funding management is carried out with structured, accurate, and controlled planning and implementation while still meeting the financial covenants required by banks, maintaining cost of funds and maintaining positive operational cash flow.
Peningkatan Kapabilitas Internal Internal Capability Improvement	Peningkatan kapabilitas internal perusahaan untuk mendukung pertumbuhannya, antara lain: • Manajemen <i>cash flow</i>; • Manajemen <i>portfolio</i>; • Manajemen risiko; • Standardisasi produksi; • Optimasi dan integrasi sistem SAP; • Pengembangan SDM.	Increasing the company's internal capabilities to support its growth, including: • Cash flow management; • Portfolio management; • Risk management; • Standardization of production; • Optimization and integration of SAP system; • Human capital development.
Pengelolaan Risiko Risk Management	Pengelolaan risiko yang terukur dan efektif melalui <i>Enterprise Risk Management Framework</i> ("ERM") sebagai dasar dalam pengambilan keputusan Direksi agar dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam mencapai tujuan perusahaan.	Measurable and effective risk management through the Enterprise Risk Management Framework ("ERM") as the basis for Board of Directors' decision making in order to increase effectiveness and efficiency in achieving corporate goals.

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABLE PERFORMANCE HIGHLIGHTS

Kinerja Ekonomi [2.a.1][2.a.2][2.a.3][2.a.4]
Economic Performance [2.a.1][2.a.2][2.a.3][2.a.4]

Uraian Description	Satuan Satuan	2020	2019	2018
Aset [3.c.1] Assets [3.c.1]	Miliar Rupiah Billion Rupiah	105.588,96	122.589,26	124.391,58
Pendapatan Usaha Revenues	Miliar Rupiah Billion Rupiah	16.190,46	31.387,39	48.788,95
Jasa Konstruksi Construction service	Miliar Rupiah Billion Rupiah	14.234,71	28.648,37	47.396,99
Penjualan <i>Precast</i> Precast Sales	Miliar Rupiah Billion Rupiah	764,31	1.938,94	960,98
Pendapatan Jalan Tol Toll Road Revenues	Miliar Rupiah Billion Rupiah	390,60	488,80	71,56
Pendapatan <i>Property</i> Property Income	Miliar Rupiah Billion Rupiah	450,75	215,55	247,37
Penjualan Infrastruktur Lainnya Other Infrastructure Sales	Miliar Rupiah Billion Rupiah	60,81	51,97	71,33
Pendapatan Hotel Hotel Revenues	Miliar Rupiah Billion Rupiah	26,66	42,42	38,64
Sewa Gedung dan Peralatan Building and Equipment Rental	Miliar Rupiah Billion Rupiah	0,38	1,34	2,08
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	Miliar Rupiah Billion Rupiah	(9.495,73)	1.028,90	4.619,57
Laba Per Saham Earnings Per Share	Rupiah Rupiah	(543,58)	69,11	291,95
Pembagian Dividen Dividend Payment	Miliar Rupiah Billion Rupiah	46,9	990,7	776,3
Total Kontribusi Kepada Negara (Tax) Total Contribution to the Country (Tax)	Miliar Rupiah Billion Rupiah	751.653.921.222	11.884,9	5.988,2

Kinerja Lingkungan [2.b.1][2.b.3]
Environmental Performance [2.b.1][2.b.3]

Uraian Description	Satuan Unit	2020	2019	2018
Penggunaan Listrik (total 1 tahun) Electricity usage (total in 1 year)	Kwh	1.417.374	1.413.376	1.908.072
Penggunaan Air Water usage	Meter kubik Meter cubic	5.773	10.400	11.464
Limbah (B3) yang dihasilkan Waste (B3) generated	Kg	41	61,6	208
Pengaduan lingkungan Environmental complaints	Kasus Case	0	0	0
ISO 14001:2015 (Sistem Manajemen Lingkungan) ISO 14001: 2015 (Environmental Management System)	Status Status	Comply	Comply	Comply

Kinerja Sosial

Social Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2020	2019	2018
Jumlah Karyawan Number of employees	Orang Person	1.964	1.986	2.018
Rekrutmen Recruitment	Orang Person	53	51	124
Employee Engagement Index Employee Engagement Index	Skor Score	86,45	86,45	86,43
Tingkat Perputaran Pegawai Employee Turnover Rate	%	1,0	1,3	1,3
Jam Pelatihan Training Hours	Jam/Orang/Tahun Hours/Person/Year	55,30	55,30	55,00
Jenis Pengembangan Kompetensi Type of Competency Development	Jumlah Amount	392	587	352
Jumlah Kecelakaan Kerja Number of Work Accidents	Frequency Rate (FR)	0,09	0,039	0,030
Jumlah Penyaluran Dana Program Kemitraan (PK) Total Partnership Program Fund Disbursement (PK)	Juta Rupiah Million Rupiah	1.595	5.990	6.170
Jumlah Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan (BL) Total Fund Distribution for Community Development Program (BL)	Juta Rupiah Million Rupiah	8.773	33.328	16.000
OHSAS 18001:2007	Status Status	Bermigrasi ke ISO 45001:2018 Migrated to ISO 45001: 2018	Comply	Comply
ISO 45001:2018	Status Status	Comply	Comply	-
Pelibatan pemasok lokal (barang dan jasa) [2.a.5] Involvement of local suppliers (goods and services) [2.a.5]	Perusahaan/Mitra Companies/ Partners	815	2.089	3.793

Hasil Penilaian Keberlanjutan

Results of Sustainable Assessment

Uraian Description	Satuan Unit	2020	2019	2018
Tata Kelola Perusahaan Corporate governance	Score (Predikat) Score (Predicate)	88,88 (Sangat Baik) (Very Good)	88,058 (Sangat Baik) (Very Good)	87,675 (Sangat Baik) (Very Good)
Kriteria Penilaian Kinerja Unggul (KPKU) Superior Performance Assessment Criteria (KPKU)	Score (Predikat) Score (Predicate)	Tidak dilaksanakan not implemented	655	-----

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

AWARD AND CERTIFICATION

Penghargaan di Tahun 2020

Awards in 2020

Nasional

National



15 Januari 2020
January 15, 2020

Penghargaan *Safety Innovation Award*, *State Owned Contractor*, dalam acara *A2K4 Indonesia Construction Safety Awards 2019*
Safety Innovation Award, State Owned Contractor, at the 2019 A2K4 Indonesia Construction Safety Awards

Diberikan oleh/Awarded by:
A2K4



20 Januari 2020
January 20, 2020

Piagam Penghargaan kepada Proyek Aquatik PON Papua, terkait SMK3 & Program P2-HIV & AIDS di Tempat Kerja
Award for PON Papua Aquatic Project, related to OHSMS & P2-HIV & AIDS Program in the Workplace

Diberikan oleh/Awarded by:
Pemerintah Provinsi Papua
Papua Provincial Government



28 April 2020
April 28, 2020

Letter of appreciation for providing insights on Waskita's best practices on HIV/AIDS prevention and control in the workplace and wider communities

Diberikan oleh/Awarded by:
UNAIDS



14 May 2020
May 14, 2020

Penghargaan *The acknowledgment is proudly presented by Iconomics for the excellence in corporate public relations*, dalam acara *Indonesia Corporate Branding PR Award 2020*

The acknowledgment is proudly presented by Iconomics for the excellence in corporate public relations, at the Indonesia Corporate Branding PR Award 2020

Diberikan oleh/Awarded by:
Iconomics



6 Juni 2020
June 6, 2020

Meraih peringkat ke-24 dalam ajang Indonesia's Top 100 Most Valuable Brands 2020
Achieved 24th place in the 2020 Indonesia's Top 100 Most Valuable Brands event

Diberikan oleh/Awarded by:
Majalah SWA yang bekerja sama dengan Brand Finance Indonesia
SWA Magazine in cooperation with Brand Finance Indonesia



22 Juni 2020
June 22, 2020

Penghargaan *Implementation of a safety culture program in their organization and reaching level 4 (Proactive)*, dalam acara WSO Indonesia Safety Culture Awards (WISCA) 2020

Award for Implementation of a safety culture program in their organization and reaching level 4 (Proactive), at the 2020 WSO Indonesia Safety Culture Awards (WISCA)

Diberikan oleh/Awarded by:
WSO Indonesia



25 September 2020
September 25, 2020

34 Penghargaan P2-HIV AIDS sesuai surat Dirjen Binawasker & K3 No. B.5/2732/AS/04/02/IX/2020
34 P2-HIV AIDS Award in accordance with the letter of the Director General Binawasker & K3 No. B.5/2732/AS/04/02/IX/2020

Diberikan oleh/Awarded by:
Kementerian Ketenagakeraan RI
RI Ministry of Manpower



25 September 2020
September 25, 2020

43 Penghargaan zero accident sesuai surat Dirjen Binawasker & K3 No. B.5/2732/AS/04/02/IX/2020
43 Zero accident award according to the letter of Director General Binawasker & K3 No. B.5/2732/AS/04/02/IX/2020

Diberikan oleh/Awarded by:
Kementerian Ketenagakeraan RI
RI Ministry of Manpower



7 Oktober 2020
October 7, 2020

Meraih penghargaan *The High Performing Board of Commissioners on GRC 2020*, dalam acara *Top GRC Award 2020 & GRC Summit 2020*
Received the High Performing Board of Commissioners on GRC 2020 award, in the 2020 Top GRC Award & 2020 GRC Summit event

Diberikan oleh/Awarded by:
Majalah TopBusiness
TopBusiness Magazine



7 Oktober 2020
October 7, 2020

Meraih Penghargaan *The Most Committed GRC Leader 2020* dalam acara *Top GRC Award 2020 & GRC Summit 2020*
Received The Most Committed GRC Leader 2020, in the 2020 Top GRC Award & 2020 GRC Summit event

Diberikan oleh/Awarded by:
Majalah TopBusiness
TopBusiness Magazine



7 Oktober 2020
October 7, 2020

Meraih Penghargaan *Top GRC Award 2020 #Star 4*, dalam acara *Top GRC Award 2020 & GRC Summit 2020*
Received Top GRC Award 2020 #Star 4, in the 2020 Top GRC Award & 2020 GRC Summit event

Diberikan oleh/Awarded by:
Majalah TopBusiness
TopBusiness Magazine



17 Desember 2020
December 17, 2020

Meraih Penghargaan *Trusted Company Based on Corporate Governance Perception Index (CGPI)*, dalam acara *Good Corporate Governance Award 2020*
Received Trusted Company Based on Corporate Governance Perception Index (CGPI), in the 2020 Good Corporate Governance Award

Diberikan oleh/Awarded by:
Indonesian Institute for Corporate Governance (IICG)

Internasional International



24 Oktober 2020
October 24, 2020

*Comprehensiveness in Transportation Digital Twins
Railway Facility for Manggarai to Jatinegara:
Package A - Phase II (Main Line II)*

Diberikan oleh/Awarded by:
Bentley Institute

Sertifikasi yang Masih Berlaku Hingga Tahun 2020 Valid Certifications in 2020



ISO 14001:2015 (Sistem Manajemen Lingkungan)
ISO 14001: 2015 (Environmental Management System)

Dikeluarkan oleh/Issued oleh:
SGS

Masa berlaku/Validity Period:
14 Februari 2018 - 13 Januari 2021
February 14, 2018 - January 13, 2021



Sertifikat SMK3 (PP No. 50 Tahun 2012)
OHSMS Certificate (PP No. 50 of 2012)

Dikeluarkan oleh/Issued oleh:
Sucofindo

Masa berlaku/Validity Period:
29 Maret 2019 - 29 Maret 2022
March 29, 2019 - March 29, 2022



Surat Keterangan Lulus Kualifikasi CSMS
Certificate of Passing CSMS Qualification

Dikeluarkan oleh/Issued oleh:
Pertamina

Masa berlaku/Validity Period:
19 November 2019 - 17 November 2021
November 19, 2019 - November 17, 2021



ISO 9001:2015 (Sistem Manajemen Mutu)
ISO 9001: 2015 (Quality Management System)

Dikeluarkan oleh/Issued oleh:
SGS

Masa berlaku/Validity Period:
23 November 2019 - 23 November 2022
November 23, 2019 - November 23, 2022



ISO 45001:2018 (Sistem Manajemen K3)
ISO 45001: 2018 (OHS Management System)

Dikeluarkan oleh/Issued oleh:
SGS

Masa berlaku/Validity Period:
3 Desember 2019 - 25 November 2022
December 3, 2019 - November 25, 2022



Sertifikat Greenship Gedung Baru V.1.2 untuk salah satu proyek Waskita - Gedung Waskita Rajawali Tower
New Building Greenship Certificate V.1.2 for one of Waskita's projects - Waskita Rajawali Tower building

Dikeluarkan oleh/Issued oleh:
Green Building Council Indonesia

Masa berlaku/Validity Period:
28 Februari 2020 - 28 Februari 2023
February 28, 2019 - February 28, 2023



Sertifikat Kualifikasi SMHSE Kontraktor
Contractor's SMHSE Qualification Certificate

Dikeluarkan oleh/Issued oleh:
Pertamina EP

Masa berlaku/Validity Period:
9 Maret 2020 - 8 Maret 2022
March 9, 2020 - March 8, 2022



SNI ISO 37001:2016 (Sistem Manajemen Anti Penyuapan)
SNI ISO 37001: 2016 (Anti-Bribery Management System)

Dikeluarkan oleh/Issued oleh:
ASRICERT

Masa berlaku/Validity Period:
23 Oktober 2020 - 20 Oktober 2023
October 23, 2020 - October 20, 2023



Sertifikat CSMS (Contractor Safety Management System)
CSMS (Contractor Safety Management System) Certificate

Dikeluarkan oleh/Issued oleh:
Petrokimia Gresik

Masa berlaku/Validity Period:
9 November 2020 - 9 November 2022
November 9, 2020 - November 9, 2022



**Certificate of Membership
(as an active Member) of WSO Indonesia**

Dikeluarkan oleh/Issued oleh:
WSO Indonesia

Tahun 2020
The year 2020



Sertifikat Safety Culture Level 4 (Proactive)
Safety Culture Level 4 (Proactive) Certificate

Dikeluarkan oleh/Issued oleh:
WSO Indonesia

Tahun 2020
The year 2020

PERISTIWA PENTING 2020

Event Highligts in 2020

Januari
January



3 Januari 2020
January 3, 2020

Waskita Peduli Bencana Banjir
Waskita Cares for Flood Disaster

Waskita memberikan bantuan kepada korban banjir di 10 kelurahan yang berada di daerah Jakarta Timur dan Bekasi.
Waskita gave donation to flood victims in 10 urban villages located in East Jakarta and Bekasi.



6 Januari 2020
January 6, 2020

Workshop Lean Construction
Lean Construction Workshop

Waskita menggelar acara “Workshop Lean Construction” selama dua hari di Jakarta, yang diikuti oleh sekitar 100 orang pegawai.
Waskita held a two-day “Lean Construction Workshop” in Jakarta, which was attended by approximately 100 employees.



9 Januari 2020
January 9, 2020

Waskita Peduli Banjir Jakarta
Waskita Cares for Jakarta Floods

Waskita turut berpartisipasi membantu penanganan banjir yang terjadi di Jakarta Timur dan sekitarnya melalui kegiatan BUMN Tanggap Bencana Banjir.
Waskita also participated in the handling of floods that occurred in East Jakarta and its surroundings through the SOE Flood Disaster Preparedness and Response activities.



9 Januari 2020
January 9, 2020

Perayaan Natal Waskita
Waskita Christmas Celebration

Waskita mengadakan kegiatan Ibadah dan Perayaan Natal Oikumene dengan tema Hiduplah Sebagai Sahabat Bagi Semua Orang yang diadakan di Gedung Waskita Heritage Lantai 11, Jakarta.
Waskita held a Christmas Worship and Celebration with the theme “Live as Friends for Everyone”, held at the 11th Floor Waskita Heritage Building, Jakarta.



10 Januari 2020
January 10, 2020

Waskita Appreciation Night
59th
59th Waskita Appreciation Night

Waskita menggelar Waskita Appreciation Night 59th dengan tema “To Be Industry Leader Through Strong Commitment to Corporate Culture and Integrated System” di Gedung Waskita Heritage.
Waskita held the 59th Waskita Appreciation Night with the theme “To Be Industry Leader Through Strong Commitment to Corporate Culture and Integrated System” at the Waskita Heritage Building.



11 Januari 2020
January 11, 2020

Fun Bike HUT ke-59 Waskita
Waskita's 59th Anniversary Fun Bike

Waskita mengadakan kegiatan Fun Bike dalam rangka HUT Waskita Karya ke-59, di Jakarta.
Waskita held a Fun Bike activity for the 59th Anniversary of Waskita Karya, in Jakarta.



12 Januari 2020
January 12, 2020

Bakti Sosial Kesehatan di Jakarta Health Social Service in Jakarta

Waskita melalui program Waskita Peduli menyelenggarakan kegiatan Bakti Sosial di Bidang Kesehatan yang diselenggarakan di Graha SMK 57 Ragunan dan Klinik Lamina Buncit Jakarta Selatan.

Waskita through Waskita Cares program organized Social Service activities in the Health sector at Graha SMK 57 Ragunan and Lamina Buncit Clinic, South Jakarta.



15 Januari 2020
January 15, 2020

Sosialisasi dan Pendampingan Pengisian e-LHKPN Dissemination and Assistance for Filling Out e-LHKPN

Waskita mengadakan kegiatan Sosialisasi dan Pendampingan Pengisian e-LHKPN (Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara) di Lantai 11, Gedung Waskita Karya Heritage, Cawang, Jakarta.

Waskita held dissemination and assistance for filling out e-LHKPN (State Official Wealth Report) at the 11th Floor, Waskita Karya Heritage Building, Cawang, Jakarta.



15 Januari 2020
January 15, 2020

Waskita Raih Penghargaan di Indonesia Construction Safety Awards 2019

Waskita Won Award at the 2019
Indonesia Construction Safety
Awards

Waskita menerima penghargaan dari ajang A2K4-Indonesia Construction Safety Awards (ISCA) 2019 yang diadakan di Ballroom The Ritz-Carlton, Mega Kuningan, Jakarta.

Waskita received awards from the 2019 A2K4-Indonesia Construction Safety Awards (ISCA) held at the Ballroom of The Ritz-Carlton, Mega Kuningan, Jakarta.



16 Januari 2020
January 16, 2020

Upacara Peringatan Bulan K3 Nasional Tahun 2020 2020 National OHS Month Commemoration Ceremony

Waskita menyelenggarakan kegiatan Upacara peringatan Bulan K3 Nasional Tahun 2020 yang dipimpin langsung oleh SVP QHSE Division, Subkhan.

Waskita held the 2020 National OHS Month commemoration ceremony, which was led directly by the SVP QHSE Division, Subkhan.



17 Januari 2020
January 17, 2020

Gerakan Penanaman Pohon Dalam Rangka Polri Penghijauan Tree Planting in National Police Greening

Waskita berpartisipasi di Gerakan Penanaman Pohon dalam rangka Polri Peduli Penghijauan yang diadakan di Jalan Tol Bogor-Ciawi-Sukabumi (Bocimi).

Waskita participated in the Tree Planting activity in the framework of National Police Care for Greening which was held on the Bogor-Ciawi-Sukabumi (Bocimi) Toll Road.



17 Januari 2020
January 17, 2020

Sharing Knowledge Innovation

Waskita mengadakan kegiatan Sharing Knowledge Innovation untuk para Board of Director (BoD), Senior Vice President (SVP), Manager, dan Project Manager (PM) yang diadakan di Lantai 11, Gedung Waskita Karya Heritage, Cawang, Jakarta.

Waskita held Knowledge Innovation Sharing activity for Board of Directors (BoD), Senior Vice President (SVP), Manager, and Project Manager (PM), which was held on the 11th Floor, Waskita Karya Heritage Building, Cawang, Jakarta.



17 Januari 2020
January 17, 2020

**Waskita Berikan Bantuan
Kepada Mantan Pegawai**
Waskita Gave Donation to
Former Employees

Waskita melalui program CSR Waskita Peduli memberikan bantuan kepada para mantan pegawai yang terkena musibah banjir berupa dana dan sembako. Pemberian dana dan sembako dilakukan di empat kediaman mantan pegawai.

Waskita through Waskita Cares CSR program gave donation to former employees affected by flood disaster in the form of funds and basic necessities. The provision of funds and basic necessities was carried out at the residences of four former employees.



20 Januari 2020
January 20, 2020

**Pengukuhan Commissioner
Waskita Karya sebagai Guru
Besar Fakultas Ekonomika &
Bisnis UGM**
Inauguration of Waskita Karya's
Commissioner as Professor
of the Faculty of Economics
& Business of Gadjah Mada
University

Commissioner Waskita, R. Agus Sartono, resmi dikukuhkan sebagai guru besar Fakultas Ekonomika & Bisnis di Universitas Gadjah Mada, di Graha Sabha Pramana, Gedung Senat, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta. Waskita Commissioner, R. Agus Sartono, was officially inaugurated as a professor at the Faculty of Economics & Business of Gadjah Mada University, at Graha Sabha Pramana, Senate Building, Gadjah Mada University, Yogyakarta.



21 Januari 2020
January 21, 2020

**Rapat Koordinasi QHSE EPC
Division**
QHSE EPC Division
Coordination Meeting

Waskita menyelenggarakan Rapat Koordinasi QHSE EPC Division, Pada acara ini juga dilakukan penyerahan sertifikat ahli K3 migas BNSP ke personil EPC Division, dan sertifikat HAZOPS expert oleh BNSP ke tim QHSE Division.

Waskita held QHSE EPC Division Coordination Meeting. At this event, BNSP oil and gas OHS expert certificate was also granted to EPC Division personnel, and BNSP HAZOPS expert certificate to QHSE Division team.



21 Januari 2020
January 21, 2020

**Lomba Tari Nusantara Rukun
Ibu Waskita**
Rukun Ibu Waskita Held
Nusantara Dance Competition

Rukun Ibu Waskita menggelar Lomba Tari Nusantara Waskita di Gedung Waskita Heritage, Jakarta, dalam rangka turut memeriahkan HUT Waskita Karya ke-59.

Rukun Ibu Waskita held Waskita Nusantara Dance Competition at the Waskita Heritage Building, Jakarta, to celebrate the 59th Anniversary of Waskita Karya.



24 Januari 2020
January 24, 2020

**Penandatanganan Kontrak
Penyedia Jasa Konstruksi
Proyek Peningkatan Sarana dan
Prasarana 6 PTKIN**
Signing of Contract for
Construction Service Provider of 6
PTKIN Facilities and Infrastructure
Improvement Project

Waskita melakukan Penandatanganan Kontrak Penyedia Jasa Konstruksi Proyek Peningkatan Sarana dan Prasarana 6 (Enam) PTKIN (Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri) Melalui SBSN (Surat Berharga Syariah Negara (Proyek 6 in 1).

Waskita signed a Contract for Construction Service Provider of 6 (Six) PTKIN (State Islamic Religious College) Facilities and Infrastructure Improvement Project through SBSN (State Sharia Securities (6 in 1 Project).



24 Januari 2020
January 24, 2020

**Jusuf Kalla Mengunjungi
Pembangunan Universitas
Islam Internasional Indonesia**
Jusuf Kalla Visited the
Construction of Indonesian
International Islamic University

Wakil Presiden ke-10 & ke-12 HM. Jusuf Kalla mengunjungi pembangunan Universitas Islam Internasional Indonesia (UIII) di Depok, Jawa Barat. The 10th & 12th Vice President, HM. Jusuf Kalla, visited the construction of Indonesian International Islamic University (UIII) in Depok, West Java.



27 Januari 2020
January 27, 2020

Waskita Karya Jalin Kerjasama Pendidikan dengan Politeknik Negeri Jakarta

Waskita Karya Established Collaboration
in Education with Jakarta State
Polytechnic

Waskita bersama Politeknik Negeri Jakarta (PNJ) akan dijadikan model Nasional kerjasama sinergi Kampus (Vokasi) dan Industri (bidang konstruksi) oleh Kemendikbud. Hadir dalam perjanjian kerjasama tersebut, Dirjen Pendidikan Vokasi Kemendikbud, Patdono Suwignjo.

Waskita together with Jakarta State Polytechnic (PNJ) will be used as a national model for Campus (Vocational) and Industry (construction) synergy collaboration by the Ministry of Education and Culture. The cooperation agreement was attended by the Director General of Vocational Education of the Ministry of Education and Culture, Patdono Suwignjo.



31 Januari 2020
January 31, 2020

Rapat Koordinasi Triwulan IV/2019

Coordination Meeting of 4th
Quarter/2019

Waskita menggelar Rapat Koordinasi Triwulan IV Tahun 2019, yang diselenggarakan di Gedung Waskita Heritage, Jakarta.

Waskita held the Coordination Meeting of 4th Quarter in 2019, at the Waskita Heritage Building, Jakarta.

Februari February



5 Februari 2020
February 5, 2020

Kunjungan Independent Commissioner Waskita Karya ke Proyek Jalan Tol KLB

Waskita Karya Commissioner
Independent Visited the KLB
Toll Road Project

Independent Commissioner Waskita, Bapak Muradi mengunjungi proyek Jalan Tol Krian Legundi Bunder Manyar (KLB) di Jawa Timur.

Waskita Independent Commissioner, Muradi, visited the Krian Legundi Bunder Manyar (KLB) Toll Road project in East Java.



6 Februari 2020
February 6, 2020

Seminar Nasional K3 dengan tajuk "Memasyarakatkan Budaya K3 di Era Revolusi Industri 4.0."

National OHS Seminar with the
theme "Promoting OHS Culture
in the Industrial Revolution Era
4.0."

Waskita turut hadir pada Seminar Nasional K3 dengan tajuk "Memasyarakatkan Budaya K3 di Era Revolusi Industri 4.0." yang dilaksanakan oleh Balai K3 Bandung, Kementerian Ketenagakerjaan.

Waskita attended the National OHS Seminar with the theme "Socializing K3 Culture in the Era of the Industrial Revolution 4.0.", which was held by Bandung OHS Office of the Ministry of Manpower.



7 Februari 2020
February 7, 2020

Presiden RI Jokowi Meninjau Proyek Renovasi Masjid Istiqlal

Indonesian President Jokowi
Visited Istiqlal Mosque
Renovation Project

Presiden Joko Widodo meninjau progres salah satu proyek yang sedang dikerjakan oleh Waskita, yaitu proyek renovasi Masjid Istiqlal Jakarta.

President Joko Widodo visited one of the projects currently being worked on by Waskita, namely the renovation project of Istiqlal Mosque in Jakarta.



7 Februari 2020
February 7, 2020

Groundbreaking Proyek Pembangunan Pipa Transmisi Gas Ruas Cirebon-Semarang
Groundbreaking of the Cirebon-Semarang Gas Transmission Pipe Development Project

Groundbreaking Proyek Pembangunan Pipa Transmisi Gas Ruas Cirebon-Semarang, dilaksanakan di Rest Area Tol KM 379A, Ruas Tol Batang-Semarang.
Groundbreaking of the Cirebon-Semarang Gas Transmission Pipe Development Project, was carried out at KM 379A Rest Area, Batang-Semarang Toll Road.



12 Februari 2020
February 12, 2020

Diskusi Infrastruktur yang mengambil tema 'Dampak Terhadap Perekonomian, Investasi, dan Tata Kelola'
Infrastructure Discussion with the Theme 'Impact on the Economy, Investment and Governance'

Director of Operation II Waskita, Bambang Rianto, menjadi narasumber acara Diskusi Infrastruktur yang mengambil tema 'Dampak Terhadap Perekonomian, Investasi, dan Tata Kelola' oleh Galang Kemajuan Center di Gedung Cyber Tower 2, Kuningan, Jakarta.
Waskita's Director of Operation II, Bambang Rianto, was the resource person for the Infrastructure Discussion event with the theme 'Impact on the Economy, Investment and Governance', held by Galang Progress Center at Cyber Tower 2 Building, Kuningan, Jakarta.



14 Februari 2020
February 14, 2020

Pembekalan kepada 17 pegawai asal Papua yang merupakan pegawai Program Perekrutan Bersama BUMN

OHS Induction for 17 Employees from Papua, joining through the SOE Joint Recruitment Program
Director of Human Capital Management (HCM) & System Development Waskita, Hadjar Seti Adji memberikan pembekalan kepada 17 pegawai asal Papua yang merupakan pegawai Program Perekrutan Bersama BUMN yang dilakukan di Lantai 11, Gedung Waskita Heritage, Jakarta.
Waskita's Director of Human Capital Management (HCM) & System Development, Hadjar Seti Adji, organized an induction to 17 employees from Papua whom joined through the SOE Joint Recruitment Program, at the 11th Floor, Waskita Heritage Building, Jakarta.



19 Februari 2020
February 19, 2020

Workshop Hak & Kewajiban Kontrak Konstruksi
Workshop on Construction Contract Rights & Obligations

Director of Human Capital Management (HCM) & System Development Waskita, Hadjar Seti Adji memberikan sambutan pada acara Workshop Hak & Kewajiban Kontrak Konstruksi yang dilakukan di Lantai 11, Gedung Waskita Heritage, Jakarta.
Waskita's Director of Human Capital Management (HCM) & System Development, Hadjar Seti Adji, gave a speech at the Workshop on Construction Contract Rights & Obligations which was held on the 11th Floor, Waskita Heritage Building, Jakarta.



21 Februari 2020
February 21, 2020

Sosialisasi Pengisian & Workshop Waskita Application Vendor Excellence
Dissemination & Workshop on Waskita Application Vendor Excellence Filling

Waskita menyelenggarakan Sosialisasi Pengisian & Workshop Waskita Application Vendor Excellence (WAVE), pada 20 & 21 Februari 2020.
Waskita held Dissemination & Workshop on Waskita Application Vendor Excellence (WAVE) Filling on February 20 & 21, 2020.



21 Februari 2020
February 21, 2020

Pelepasan Pembekalan Bela Negara Karyawan BUMN, Program Perekrutan Putra-Putri Daerah Papua & Papua Barat

State Defense Training for SOE Employees from Papua & West Papua Region Recruitment Program
Director of Human Capital Management & System Development Waskita, Hadjar Seti Adji menghadiri acara pelepasan pembekalan bela negara karyawan BUMN, program perekrutan putra-putri daerah Papua & Papua Barat yang diselenggarakan di Pusat Pendidikan Zeni TNI AD.
Waskita's Director of Human Capital Management & System Development, Hadjar Seti Adji, attended the opening ceremony of state defense training for SOE employees from Papua & West Papua region recruitment program, which was held at the TNI AD Zeni Training Center.



24 Februari 2020
February 24, 2020

**Sosialisasi Pencegahan Pemberantasan
Penyalahgunaan dan Peredaran Gelap
Narkotika (P4GN)**

Dissemination of the Prevention and
Eradication of Drugs Abuse and Trafficking
(P4GN)

Waskita menyelenggarakan Sosialisasi
Pencegahan Pemberantasan Penyalahgunaan
dan Peredaran Gelap Narkotika (P4GN) di Jakarta.
Waskita held Dissemination of the Prevention and
Eradication of Drugs Abuse and Trafficking (P4GN)
in Jakarta.



26 Februari 2020
February 26, 2020

**Knowledge Sharing yang diadakan oleh
Lembaga Manajemen Aset Negara
(LMAN)**

Knowledge Sharing held by the State
Asset Management Institute (LMAN)

*Director of Human Capital Management & System
Development Waskita, Hadjar Seti Adji menjadi
pembicara dalam acara Knowledge Sharing yang
diadakan oleh Lembaga Manajemen Aset Negara
(LMAN).*

Waskita's Director of Human Capital Management
& System Development, Hadjar Seti Adji, was the
speaker at Knowledge Sharing event held by the
State Asset Management Institute (LMAN).



26 Februari 2020
February 26, 2020

**Groundbreaking Museum Internasional
Sejarah Nabi Muhammad SAW dan
Peradaban Islam**

Groundbreaking of the International
Museum of the History of the Prophet
Muhammad and Islamic Civilization

Segenap jajaran *Board of Directors* dan *Board
of Commissioner* Waskita menghadiri acara
Groundbreaking Museum Internasional Sejarah
Nabi Muhammad SAW dan Peradaban Islam yang
terletak di Pantai Ancol, Jakarta.

The entire ranks of Board of Directors and
Board of Commissioners of Waskita attended
the Groundbreaking event for the International
Museum of the History of the Prophet Muhammad
and Islamic Civilization which is located on Ancol
Beach, Jakarta.



29 Februari 2020
February 29, 2020

**Evaluasi personil HSE TNI AD di proyek
Jalan Tol Tebing Tinggi - Parapat zona 1
dan 1A**

Evaluation of TNI AD HSE Personnel
in the Tebing Tinggi - Parapat Toll Road
Project Zone 1 and 1A

Waskita melaksanakan evaluasi personil HSE TNI
AD yang dilaksanakan di kantor *Infrastructure I
Division* Waskita yang berlokasi di Medan.

Waskita carried out an evaluation of the TNI AD
HSE personnel at Waskita Infrastructure I Division
office located in Medan.

Maret March



4 Maret 2020
March 4, 2020

BUMN Performance Excellence Award 2020 SOE Performance Excellence Award 2020

Waskita meraih penghargaan dari Forum Ekselen BUMN dalam ajang 'BUMN Performance Excellence Award 2020', yang diselenggarakan di Grand Ballroom Hotel Indonesia Kempinski, Jakarta.

Waskita won an award from the SOE Excellence Forum in the SOE Performance Excellence Award 2020 event, which was held at the Grand Ballroom of Hotel Indonesia Kempinski, Jakarta.



5 Maret 2020
March 5, 2020

Grand Opening Pabrikasi Baja Grand Opening of Steel Fabrication

PT Waskita Karya Infrastruktur (WKI) selaku anak perusahaan Waskita menyelenggarakan *Grand Opening* Pabrikasi Baja di Kawasan Industri Modern Cikande, Serang, Banten. PT Waskita Karya Infrastruktur (WKI) as a subsidiary of Waskita held a Grand Opening for Steel Manufacturing in the Cikande Modern Industrial Estate, Serang, Banten.



6 Maret 2020
March 6, 2020

Penutupan Program Magang Mahasiswa Bersertifikat (PMMB) Batch 2 2019

The Closing of the 2019 Certified Student Internship Program (PMMB) Batch 2

Director of Human Capital Management & System Development Waskita, Hadjar Seti Adji, memberikan sambutan pada acara Penutupan Program Magang Mahasiswa Bersertifikat (PMMB) Batch 2 2019 yang diadakan di Lantai 11, Gedung Waskita Heritage, Jakarta. Waskita's Director of Human Capital Management & System Development, Hadjar Seti Adji, gave a speech at the closing ceremony of the 2019 Certified Student Internship Program (PMMB) Batch 2, which was held on the 11th Floor, Waskita Heritage Building, Jakarta.



6 Maret 2020
March 6, 2020

Sosialisasi Pencegahan COVID-19 Socialization of COVID-19 Prevention

Waskita menyelenggarakan Sosialisasi Pencegahan COVID-19 (Novel Coronavirus) di Gedung Waskita Heritage dan Gedung Waskita Rajawali Tower, Jakarta.

Waskita held the Socialization on Prevention of COVID-19 (Novel Coronavirus) at the Waskita Heritage Building and the Waskita Rajawali Tower Building, Jakarta.



11 Maret 2020
March 11, 2020

QMS Non QHSE Batch II

Waskita melaksanakan kegiatan QMS Non QHSE Batch II, untuk memantapkan pengetahuan terkait sistem manajemen mutu dan keterkaitan implementasinya dengan prosedur Waskita di proyek-proyek Waskita dalam rangka pencapaian target tahun mutu Waskita 2020.

Waskita held QMS Non QHSE Batch II activity, to strengthen knowledge regarding the quality management system and the links of its implementation with Waskita procedures in Waskita projects in order to achieve Waskita's quality target for 2020.



13 Maret 2020
March 13, 2020

Penyemprotan Disinfektan di Proyek Renovasi Masjid Istiqlal Spraying of Disinfectants at the Istiqlal Mosque Renovation Project

Waskita menyelenggarakan Penyemprotan Disinfektan di Masjid Istiqlal, Jakarta yang dihadiri segenap Board of Directors Waskita Karya dan juga dihadiri langsung oleh Presiden Joko Widodo.

Waskita held Disinfectant Spraying at Istiqlal Mosque, Jakarta, which was attended by all Waskita Karya's Board of Directors and also attended by President Joko Widodo.



13 Maret 2020
March 13, 2020

**Awareness Training ISO 37001:2016 Sistem
Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) Penerapan
Standar Bagi Organisasi**

**Awareness Training on ISO 37001: 2016 Anti-Bribery
Management System (SMAP) Implementation of
Standards for Organizations**

Waskita menggelar *Awareness Training ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) Penerapan Standar Bagi Organisasi* yang diselenggarakan di Gedung Waskita Heritage, Jakarta.

Waskita held *Awareness Training on ISO 37001: 2016 Anti-Bribery Management System (SMAP) Implementation of Standards for Organizations* at the Waskita Heritage Building, Jakarta.

April
April



16 April 2020
April 16, 2020

**Waskita Salurkan APD dan Alat
Kesehatan**

**Waskita Distributed PPE and Medical
Devices**

Waskita melalui program *Corporate Social Responsibility (CSR)* dan *Waskita Peduli*, menyalurkan bantuan Alat Pelindung Diri (APD) dan alat kesehatan ke beberapa Puskesmas dan Rumah Sakit di Jakarta maupun daerah-daerah untuk membantu mencegah penyebaran Covid-19.

Waskita, through its *Corporate Social Responsibility (CSR)* and *Waskita Cares* programs, has distributed personal protective equipment (PPE) and medical devices to several health centers and hospitals in Jakarta and other areas to help prevent the spread of Covid-19.



24 April 2020
April 24, 2020

**Penyuluhan Cara Mencuci Tangan yang
Baik & Benar di Proyek Jalan Tol KLB**

**Counseling on Proper & Correct
Handwashing at the KLB Toll Road
Project**

Waskita mengadakan penyuluhan cara mencuci tangan yang baik & benar di Proyek Jalan Tol Krian-Legundi-Bunder-Manyar (KLB), Jawa Timur, dalam rangka mencegah penyebaran Covid-19.

Waskita held counseling on how to wash hands properly & correctly at the Krian-Legundi-Bunder-Manyar (KLB) Toll Road Project, East Java, in order to prevent the spread of Covid-19.

Juni
June



1 Juni 2020
June 1, 2020

Upacara Peringatan Hari Lahir Pancasila
Pancasila Bornday Ceremony

Waskita mengikuti Upacara Peringatan Hari Lahir Pancasila dengan tema “Pancasila dalam Tindakan melalui Gotong Royong menuju Indonesia Maju” yang dilakukan secara *online*.
Waskita participated in the Pancasila Bornday Commemoration Ceremony with the theme “Pancasila in Action through Mutual Cooperation towards Advanced Indonesia” which was conducted online.



15 Juni 2020
June 15, 2020

Kick Off PaDi (Pasar Digital) UMKM
Kick Off PaDi (Digital Market) UMKM

Waskita mengikuti Kick Off PaDi (Pasar Digital) UMKM oleh Menteri BUMN dan Penandatanganan MoU PaDi UMKM yang dilakukan secara *online*.
Waskita participated in the UMKM Kick Off (Digital Market) by the Minister of SOE and the signing of MoU on PaDi UMKM which was done online.

Juli
July



3 Juli 2020
July 3, 2020

CEO Talks

Waskita menggelar CEO Talks dengan tema *Resilience and Readiness in The New Normal Era*, pada 25 Juni dan 2 Juli 2020 di Gedung Waskita Rajawali Tower.
Waskita held CEO Talks with the theme Resilience and Readiness in The New Normal Era, on June 25 and July 2, 2020 at the Waskita Rajawali Tower Building.



8 Juli 2020
July 8, 2020

Acara Benchmark Sharing
Komitmen dan Implementasi CQSMS

Benchmark Sharing on
CQSMS Commitment and
Implementation Event

Waskita mengisi acara *benchmark sharing* tentang komitmen dan implementasi *Contractor Quality Safety Management System (CQSMS)* di PT PLN (Persero) Disjaya secara virtual melalui aplikasi zoom.
Waskita became the resource person at the benchmark sharing event about the commitment and implementation of Contractor Quality Safety Management System (CQSMS) at PT PLN (Persero) Disjaya, which was held virtually through the zoom application.



15 Juli 2020
July 15, 2020

Penandatanganan Perjanjian
Kerja Sama dengan Politeknik
Pekerjaan Umum

Signing of Cooperation
Agreement with Polytechnic of
Public Works

Waskita menandatangani Perjanjian Kerja Sama dengan Politeknik Pekerjaan Umum secara virtual, dalam rangka *link and match* yang mencakup pelatihan, praktik kerja, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan pemagangan.
Waskita virtually signed cooperation agreement with the Polytechnic of Public Works, in the framework of link and match which includes training, work practice, research, community service and apprenticeship.



15 Juli 2020
July 15, 2020

**Gelaran Wicara Peluncuran
Forum Pengarah Vokasi**
Vocational Steering Forum
Launching

Waskita yang diwakili oleh *Director of Human Capital Management & System Development*, Hadjar Seti Adji telah ditunjuk oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia sebagai anggota Forum Pengarah Vokasi (Rumah Vokasi) bidang permesinan dan konstruksi.

Waskita represented by the Director of Human Capital Management & System Development, Hadjar Seti Adji has been appointed by the Ministry of Education and Culture of the Republic of Indonesia as a member of the Vocational Steering Forum (Vocational House) in the field of machinery and construction.



17 Juli 2020
July 17, 2020

**Waskita Karya Menggelar
Management Walkthrough di
Yogyakarta**

Waskita Karya Held Management
Walkthrough in Yogyakarta

Waskita menggelar *Management Walkthrough* di Yogyakarta, yang diikuti oleh 40 pegawai dari tiga proyek Waskita di Jawa Tengah yaitu Bendungan Bener, Bendungan Jlantah, dan Bendungan Gondang.

Waskita held a *Management Walkthrough* in Yogyakarta, which was attended by 40 employees from three Waskita projects in Central Java, namely the Bener Dam, the Jlantah Dam, and the Gondang Dam.



20 Juli 2020
July 20, 2020

**Management Walkthrough di
Surabaya**

Management Walkthrough in
Surabaya

Waskita menggelar *Management Walkthrough* di Surabaya, Jawa Timur, yang diikuti oleh 52 pegawai dari lima proyek Waskita di Jawa Tengah dan Jawa Timur yaitu Jalan Tol KLBM (Krian-Legundi-Bunder-Manyar), renovasi Bandara Juanda, Jalan Tol Pasuruan-Probolinggo, Jalan Tol Colomadu, dan Jalan Tol Probolinggo-Banyuwangi.

Waskita held a *Management Walkthrough* in Surabaya, East Java, which was attended by 52 employees from five Waskita projects in Central Java and East Java, namely the KLBM (Krian-Legundi-Bunder-Manyar) Toll Road, renovation of Juanda Airport, Pasuruan-Probolinggo Toll Road, Colomadu Toll Road, and Probolinggo-Banyuwangi Toll Road.



Agustus
August



5 Agustus 2020
August 5, 2020

**World Safety Organization (WSO)
Indonesia Safety Culture Awards (WISCA)
2020**

Waskita berhasil meraih penghargaan di ajang *World Safety Organization (WSO) Indonesia Safety Culture Awards (WISCA) 2020*.

Waskita won an award at the *World Safety Organization (WSO) Indonesia Safety Culture Awards (WISCA) 2020*.



17 Agustus 2020
August 17, 2020

Launching New Core Values "AKHLAK"

Waskita menggelar *launching New Core Values "AKHLAK"* yang juga merupakan Core Values untuk seluruh BUMN secara virtual melalui aplikasi zoom.

Waskita launched *New Core Values "AKHLAK"* which is also Core Values for all SOEs, which was held virtually through the zoom application.



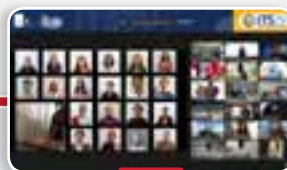
17 Agustus 2020
August 17, 2020

Upacara Peringatan HUT ke-75 Kemerdekaan Republik Indonesia

Commemoration Ceremony of the 75th Anniversary of the Independence of the Republic of Indonesia

Board of Director, SVP Corporate Office, SVP Business Unit, Direktur Anak Perusahaan, dan Pegawai Waskita mengikuti upacara peringatan HUT ke-75 Kemerdekaan Republik Indonesia yang digelar di Istana Merdeka, Jakarta, secara virtual.

Board of Directors, SVP Corporate Office, SVP Business Unit, Director of Subsidiaries, and employees of Waskita attended the 75th anniversary ceremony of the Independence of the Republic of Indonesia which was held at the Merdeka Palace, Jakarta, virtually.



18 Agustus 2020
August 18, 2020

Launching Buku Manajemen Strategi Launching of Strategy Management Book

Waskita resmi me-launching buku 'Manajemen Strategi: "Pendekatan *Change Management* Berbasis Revo 4.0 di Era Vuca" yang ditulis oleh *President Director* Waskita Karya, Destiawan Soewardjono.

Waskita officially launched the book "Strategic Management: Revo 4.0-Based Change Management Approach in the Vuca Era" written by the President Director of Waskita Karya, Destiawan Soewardjono.

September September



3 September 2020
September 3, 2020

Penandatanganan Proyek NCICD

Contract Signing of the NCICD Project

Waskita menandatangani kontrak untuk pengerjaan proyek National Capital Integrated Coastal Development (NCICD), yang merupakan proyek pengaman pantai pesisir Ibukota Negara dan berfungsi untuk melindungi pantai dari dampak abrasi gelombang air laut.

Waskita signed a contract to work on the National Capital Integrated Coastal Development (NCICD) project, which is a coastal protection project for the country's capital city and functions to protect the coast from the impact of sea wave abrasion.

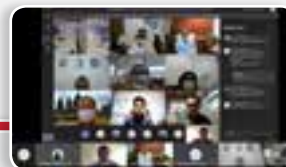


14 September 2020
September 14, 2020

Pembagian Paket Sembako Distribution of Basic Necessities Packages

Waskita melalui program Waskita Peduli membagikan lebih dari 300 paket sembako untuk pegawai Waskita yang disalurkan melalui perkumpulan *Office Boy*, *Cleaning Service*, *Driver* dan *Security* Waskita yang terdampak pandemi Covid-19.

Waskita through Waskita Cares program distributed more than 300 packages of basic necessities for Waskita employees, i.e. Office Boy, Cleaning Service, Driver and Security of Waskita who were affected by the Covid-19 pandemic.



18 September 2020
September 18, 2020

Pelaksanaan Audit Eksternal Integrated Management System

External Audit of Integrated Management System

Waskita telah melakukan Audit Eksternal *Integrated Management System* yang meliputi Sistem Manajemen Mutu (ISO 9001:2015), Sistem Manajemen Lingkungan (ISO 14001:2015) & Sistem Manajemen K3 (ISO 45001:2018), pada 14-18 September 2020 dengan auditor dari PT SGS Indonesia.

Waskita has conducted an External Audit of Integrated Management System which includes Quality Management System (ISO 9001: 2015), Environmental Management System (ISO 14001: 2015) & OHS Management System (ISO 45001: 2018), on September 14-18, 2020 with auditors from PT SGS Indonesia.



22 September 2020
September 22, 2020

Webinar Peningkatan Mutu Pekerjaan Proyek Bangunan Gedung dan Proyek Infrastruktur

Webinar on Improving the Quality of Work on Building and Infrastructure Projects

Waskita mengadakan acara Webinar Peningkatan Mutu Pekerjaan Proyek Bangunan Gedung dan Proyek Infrastruktur, yang dibuka oleh *President Director* Waskita, Destiawan Soewardjono.

Waskita held a Webinar for Improving the Quality of Building and Infrastructure Projects, which was opened by the *President Director* of Waskita, Destiawan Soewardjono.



24 September 2020
September 24, 2020

Waskita meraih Best PKBL for Indonesia CSRxPKBL Award 2020

Waskita won Best PKBL for Indonesia CSRxPKBL Award 2020

Waskita meraih *Best PKBL for Indonesia CSRxPKBL Award 2020 with Outstanding Program in Community Services Development Category Building Construction* pada Indonesia CSR PKBL Award 2020 yang diselenggarakan oleh *Warta Ekonomi* secara virtual.

Waskita won the *Best PKBL for Indonesia CSRxPKBL Award 2020 with Outstanding Program in Community Services Development of Building Construction Category* at the Indonesia CSR PKBL Award 2020 which was held virtually by *Warta Ekonomi*.



24 September 2020
September 24, 2020

Ground Breaking TPA Manado

Groundbreaking TPA Manado

Waskita menyelenggarakan Ground Breaking TPA Manado yang dihadiri oleh Wakil Gubernur Sulawesi Utara, Steven Kandouw, untuk mendukung pengembangan Kawasan Pariwisata Manado - Bitung - Likupang sebagai salah satu destinasi wisata prioritas yang dicanangkan Presiden Jokowi.

Waskita held the groundbreaking TPA Manado which was attended by the Deputy Governor of North Sulawesi, Steven Kandouw, to support the development of Manado - Bitung - Likupang Tourism Area as one of the prioritized tourist destinations announced by President Jokowi.



24 September 2020
September 24, 2020

Kunjungan President Director Waskita ke Karawang

Waskita's President Director Visit to Karawang

President Director Waskita, Destiawan Soewardjono didampingi SVP QHSES Waskita, Subkhan, dan Direktur Pemasaran PT Waskita Beton Precast Tbk FX Poerbayu Ratsunu, melakukan kunjungan ke kantor Waskita Beton Precast Plant Karawang.

President Director of Waskita, Destiawan Soewardjono accompanied by Waskita SVP QHSES, Subkhan, and Marketing Director of PT Waskita Beton Precast Tbk, FX Poerbayu Ratsunu, paid a visit to the Waskita Beton Precast Plant Karawang office.



25 September 2020
September 25, 2020

Penandatanganan Proyek Pembangunan Jembatan Ploso

Contract Signing of the Ploso Bridge Construction Project

Infrastructure 2 Division Waskita dipercaya untuk mengerjakan proyek Pembangunan Jembatan Ploso dengan nilai Rp125 miliar yang berlokasi di Ploso, Jombang, Jawa Timur.

Infrastructure 2 Division of Waskita is entrusted to work on the Ploso Bridge Construction project with a value of Rp125 billion, located in Ploso, Jombang, East Java.



25 September 2020
September 25, 2020

Penandatanganan Proyek Bendungan Jragung

Contract Signing of the Jragung Dam Project

Waskita dipercaya untuk mengerjakan Bendungan Jragung dengan nilai kontrak sebesar Rp733 miliar yang berlokasi di Semarang.

Waskita is entrusted to work on the Jragung Dam with a contract value of Rp733 billion, located in Semarang.



28 September 2020
September 28, 2020

Penandatanganan Proyek Irigasi Tapin Contract Signing of the Tapin Irrigation Project

Waskita menandatangani kontrak pengerjaan Irigasi Tapin dengan nilai kontrak sebesar Rp109 miliar yang berlokasi di Kalimantan Selatan.

Waskita signed the Tapin Irrigation work contract with a contract value of Rp109 billion, located in South Kalimantan.

Oktober October



1 Oktober 2020
October 1, 2020

Upacara Peringatan Hari Kesaktian Pancasila Pancasila Sanctity Day Commemoration Ceremony

Waskita mengikuti pelaksanaan Upacara Peringatan hari Kesaktian Pancasila secara virtual, pada 1 Oktober 2020.

Waskita participated in the virtual Pancasila Sanctity Day Commemoration Ceremony, on October 1, 2020.



7 Oktober 2020
October 7, 2020

Webinar series ke II tentang Peningkatan Mutu Pekerjaan Proyek Bendungan dan EPC – PLTU

The second webinar series on Improving the Quality of Dam and EPC-PLTU Project Works

Waskita mengadakan acara Webinar series ke II tentang Peningkatan Mutu Pekerjaan Proyek Bendungan dan EPC – PLTU, pada 7 November 2020.

Waskita held the second Webinar series on Improving the Quality of Dam and EPC-PLTU Project Works, on November 7, 2020.



8 Oktober 2020
October 8, 2020

Kunjungan Kerja President Director Waskita ke Plant Klaten Waskita's President Director Visit to the Klaten Plant

President Director Waskita, Destiawan Soewardjono berkunjung ke salah satu Plant Waskita Beton Precast yang ada di daerah Dlimas, Kabupaten Klaten, Jawa Tengah dalam rangka kunjungan kerja dan melihat proses pembuatan Full Slab.

President Director of Waskita, Destiawan Soewardjono visited one of Waskita Concrete Precast Plants in the Dlimas area, Klaten Regency, Central Java for a work visit and observe the process of making Full Slab.



9 Oktober 2020
October 9, 2020

Penandatanganan Kontrak Jambi Sewer System B2

Contract Signing of Jambi Sewer
System B2

Waskita menandatangani kontrak untuk Pembangunan Sistem Pembuangan Air Limbah dan Pipa Pengumpul Air Limbah pada area zona Timur (Jambi Sewer System B2)

Waskita signed a contract for the construction of wastewater disposal system and waste water collection pipe in the eastern zone (Jambi Sewer System B2)



9 Oktober 2020
October 9, 2020

Uji Coba Penggenangan Awal Bendungan Tapin

Tapin Dam Initial Inundation Trial

Bupati Tapin, H.M. Arifin Arfan, bersama Kementerian PUPR, secara perdana mengoperasikan dan melakukan uji coba penggenangan awal bendungan yang pengerjaannya dikerjakan oleh Waskita.

Regent of Tapin, H.M. Arifin Arfan, together with the Ministry of PUPR, operated and conducted the initial inundation trial of the dam that was worked on by Waskita.



13 Oktober 2020
October 13, 2020

Penandatanganan Kontrak Pembangunan Jalan Sofi-Wayabula 1 (MYC)

Contract Signing of the Sofi-
Wayabula 1 (MYC) Road
Construction

Waskita menandatangani kontrak untuk Pembangunan Jalan Sofi-Wayabula 1 (MYC) di wilayah Kabupaten Pulau Morotai, Maluku Utara senilai Rp158 miliar.

Waskita signed a contract for the construction of Jalan Sofi-Wayabula 1 (MYC) in the Morotai Island District, North Maluku, worth Rp158 billion.



15 Oktober 2020
October 15, 2020

Groundbreaking Palembang- Betung

Groundbreaking Palembang-Betung President Director Waskita, Destiawan Soewardjono, menghadiri Groundbreaking ruas Palembang-Betung Banyuasin, yakni Jalan Tol Trans Sumatera, yang dibangun oleh Waskita. The President Director of Waskita, Destiawan Soewardjono, attended the Groundbreaking of the Palembang-Betung Banyuasin section, namely Trans Sumatera Toll Road, which was built by Waskita.



16 Oktober 2020
October 16, 2020

Waskita Raih 3 Penghargaan dalam TOP GRC Award

Waskita Won 3 Awards in TOP
GRC Award

Waskita memperoleh 3 (tiga) penghargaan dalam ajang TOP Governance, Risk & Compliance (GRC) Award 2020, yaitu The High Performing Board of Commissioners on GRC 2020, The Most Committed GRC Leader 2020 dan Top GRC Award 2020.

Waskita received 3 (three) awards in the TOP Governance, Risk & Compliance (GRC) Award 2020, which are The High Performing Board of Commissioners on GRC 2020, The Most Committed GRC Leader 2020 and Top GRC Award 2020.



17 Oktober 2020
October 17, 2020

Penandatanganan Proyek JDU terkait SPAM di Durolis, Riau

Contract Signing of the JDU
project related to SPAM in
Durolis, Riau

Waskita menandatangani kontrak untuk mengerjakan proyek JDU (Jaringan Distribusi Umum) terkait Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) di Durolis, Riau.

Waskita signed a contract to work on JDU (General Distribution Network) project related to the Drinking Water Supply System (SPAM) in Durolis, Riau.



19 Oktober 2020
October 19, 2020

Khataman dan Ngaji Bareng Gus Baha

Al Qur'an Khataman and Reciting Together with Gus Baha

Khataman dan ngaji sekaligus tausiyah bersama pegawai BUMN Konstruksi di 127 titik seluruh Indonesia, yang diselenggarakan bersama Gus Baha dengan tetap mematuhi protokol Kesehatan.

Joint Al Qur'an Khataman and Reciting as well as tausiyah of SOE Construction employees at 127 areas throughout Indonesia with Gus Baha, while still adhering to Health protocols.



19 Oktober 2020
October 19, 2020

Pembukaan Program Magang Mahasiswa Bersertifikat 2020

Opening of the 2020 Certified Student Internship Program

Program Magang Mahasiswa Bersertifikat (PMMB) 2020 yang digagas FHCI BUMN resmi dibuka pada 16 Oktober 2020. Lewat Program ini, Mahasiswa pilihan dari berbagai universitas berkesempatan untuk magang di Waskita selama 6 (enam) bulan.

The 2020 Certified Student Internship Program (PMMB) initiated by FHCI SOE was officially opened on October 16, 2020. Through this program, selected students from various universities have the opportunity to intern at Waskita for 6 (six) months.



19 Oktober 2020
October 19, 2020

Penandatanganan Proyek Preservasi Jalan Sp. Blusuh - Bts. Kalteng (MYC)

Contract Signing of the Road Preservation Project of Sp. Blusuh - Bts. Kalteng (MYC)

Waskita menandatangani proyek Preservasi Jalan Sp. Blusuh - Bts. Kalteng (MYC), Kutai Barat, Kalimantan Timur, yang dibangun untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi. Waskita signed the Road Preservation project of Sp. Blusuh - Bts. Kalteng (MYC), West Kutai, East Kalimantan, which was built to increase economic growth.



24 Oktober 2020
October 24, 2020

Comprehensiveness in Transportation Digital Twins Railway Facility for Manggarai to Jatinegara: Package A - Phase II (Main Line II)

Waskita meraih penghargaan *Comprehensiveness in Transportation Digital Twins Railway Facility for Manggarai to Jatinegara: Package A - Phase II (Main Line II)* dalam ajang Special Recognition Award.

Waskita was awarded Comprehensiveness in Transportation Digital Twins Railway Facility for Manggarai to Jatinegara: Package A - Phase II (Main Line II) in the Special Recognition Award event.



27 Oktober 2020
October 27, 2020

Public Expose 2020

Waskita menyelenggarakan kegiatan *Public Expose* tahunan yang dilakukan secara virtual, dalam rangka membahas kinerja tahun 2020 dan strategi Perseroan ke depan.

Waskita organized virtual annual Public Expose, to discuss the performance of 2020 and the Company's strategy going forward.

November November



4 November 2020
November 4, 2020

Rapat Koordinasi Waskita Triwulan III 2020 Waskita Coordination Meeting for 3rd Quarter of 2020

Waskita mengadakan rapat Koordinasi Triwulan III 2020 yang dilakukan secara virtual dan tetap mematuhi protokol Kesehatan.
Waskita held the 3rd Quarter of 2020 Coordination meeting virtually and adhered to Health protocols.



5 November 2020
November 5, 2020

Pelantikan Pejabat Waskita Waskita Officials Inauguration

Waskita melantik pejabat di lingkungan kerjanya yang dilaksanakan di Gedung Waskita Heritage, dan diikuti pejabat lainnya via online. Total, ada 14 pejabat yang menempati posisi baru.
Waskita inaugurated its officials at the Waskita Heritage Building, and was attended by other officials via online. In total, there were 14 officials who have taken up new positions.



5 November 2020
November 5, 2020

Penandatanganan Kontrak Proyek Twin Tower Makassar Contract Signing of the Makassar Twin Tower Project

Waskita secara resmi menandatangani kontrak proyek *Twin Tower* Makassar senilai Rp1,9 triliun yang dikerjakan Bersama PT Sulses Citra Indonesia (Persero).
Waskita officially signed a contract for the Twin Tower Makassar project worth Rp1.9 trillion, which will be worked on jointly with PT Sulses Citra Indonesia (Persero).



7 November 2020
November 7, 2020

Groundbreaking Proyek Twin Tower Makassar Groundbreaking of the Makassar Twin Tower Project

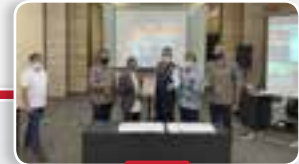
Waskita melaksanakan *groundbreaking* sebagai wujud langkah awal pembangunan proyek *Twin Tower* Makassar, yang akan jadi landmark kota Makassar
Waskita carried out the *groundbreaking* as an initial step towards the construction of Makassar Twin Tower project, which will become a landmark for the city of Makassar



10 November 2020
November 10, 2020

Upacara Peringatan Hari Pahlawan Heroes Day Commemoration Ceremony

Waskita menyelenggarakan Upacara Peringatan Hari Pahlawan, yang dipimpin oleh Bambang Rianto selaku *Director of Operation II*, di Gedung Waskita Heritage dengan tetap mematuhi protokol Kesehatan.
Waskita held a Heroes Day Commemoration Ceremony, led by Bambang Rianto as *Director of Operation II*, at the Waskita Heritage Building while adhering to health protocols.



11 November 2020
November 11, 2020

Penandatanganan Kontrak Proyek Pembangunan Jaringan IPAL Kota Palembang Paket B2 B Contract Signing of the Palembang City IPAL Network Package B2 B Development Project

Waskita melaksanakan Penandatanganan kontrak Proyek Pembangunan Jaringan IPAL Kota Palembang Paket B2 B, dengan nilai kontrak sebesar Rp188 miliar.
Waskita signed the contract for Palembang City IPAL Network Package B2 B Development Project, with a contract value of Rp188 billion.



11 November 2020
November 11, 2020

Media Gathering

Waskita mengadakan Media Gathering untuk mempertemukan rekan-rekan Pimpinan Redaksi media beserta para Board of Director baru Waskita dalam rangka memperlihatkan Karya Waskita, yaitu Proyek Jalan Tol Cibitung-Cilincing.

Waskita held a Media Gathering to bring together fellow media editorial leaders and the new Waskita Board of Directors in order to showcase Waskita's work, the Cibitung-Cilincing Toll Road Project.



14 November 2020
November 14, 2020

Korespondensi BOD dengan Sri Sultan Hamengkubuwono X di Yogyakarta

BOD Correspondence with Sri Sultan Hamengkubuwono X in Yogyakarta

Board of Director Waskita bertemu kepada Sri Sultan Hamengkubuwono X di Gedhong Wilis, Kepatihan, Yogyakarta, dalam rangka membahas proyek-proyek pembangunan Yogyakarta yang dilakukan Waskita, baik yang sudah, sedang, maupun akan berjalan.

Waskita's Board of Directors visited Sri Sultan Hamengkubuwono X at Gedhong Wilis, Kepatihan, Yogyakarta, in order to discuss the Yogyakarta development projects carried out by Waskita, both those that were already, being, or would be running.



14 November 2020
November 14, 2020

Kunjungan Kerja Presdir ke Proyek Tol KLBM

President Director Visit to the KLBM Toll Project

President Director Waskita, Destiawan Soewardjono, melakukan kunjungan kerja diawali dari Peninjauan Proyek Tol Krian-Legundi-Bunder-Manyar (KLBM).

Waskita's President director, Destiawan Soewardjono, made a working visit starting with the Krian-Legundi-Bunder-Manyar (KLBM) Toll Road Project Review.



16 November 2020
November 16, 2020

Penandatanganan Kontrak Pekerjaan dengan PT Jasamarga Semarang Batang

Contract Signing with PT Jasamarga Semarang Batang

Waskita menandatangani Perjanjian Kontrak Pekerjaan Simpang Susun Kawasan Industri Batang (KIB) dengan PT Jasamarga Semarang Batang.

Waskita signed the Batang Industrial Estate Interchange (KIB) Contract Agreement with PT Jasamarga Semarang Batang.



17 November 2020
November 17, 2020

Penandatanganan Kontrak Proyek Rekonstruksi dan Rehabilitasi Kantor Kejaksaan Tinggi Palu

Contract Signing of the Reconstruction and Rehabilitation Project of Palu High Prosecutor's Office

Waskita melakukan penandatanganan proyek rekonstruksi dan rehabilitasi Kantor Kejaksaan Tinggi Provinsi Sulawesi Tengah, pelaksanaan proyek tersebut rencananya akan dilaksanakan selama 330 hari kalender, dengan masa pemeliharaan 180 hari.

Waskita has signed the contract for the reconstruction and rehabilitation project of Central Sulawesi Provincial Prosecutor's Office. The project is planned to be executed for 330 calendar days, with a maintenance period of 180 days.



19 November 2020
November 19, 2020

Kunjungan Kerja Komisi VI DPR RI ke Palembang

Commission VI DPR RI Visit to Palembang

Komisi VI DPR RI mengadakan Kunjungan Kerja Spesifik ke Palembang, Sumatera Selatan, untuk melihat proses pengerjaan tol Trans Sumatera yang digarap Waskita.

Commission VI DPR RI conducted a Specific Work Visit to Palembang, South Sumatera, to overview the construction process of Trans Sumatera toll road being worked on by Waskita.



19 November 2020
November 19, 2020

Kunjungan Kerja Presdir ke proyek Tol Kayu Agung - Palembang-Betung Seksi 2A

The President Director Visit to the
Kayu Agung - Palembang-Betung
Toll Road Project Section 2A

President Director Waskita, Destiawan Soewardjono, memimpin langsung kunjungan kerja proyek Tol Kayu Agung - Palembang-Betung Seksi 2A untuk mengecek dan menjalin koordinasi antara manajemen dan tim lapangan. The President Director of Waskita, Destiawan Soewardjono, visited the Kayu Agung - Palembang-Betung Toll Road Section 2A to examine and establish coordination between management and the field team.



23 November 2020
November 23, 2020

Kunjungan Kerja Komisi VI DPR RI ke Proyek Jalan Tol Probolinggo-Banyuwangi

Work Visit of Commission VI
DPR RI to the Probolinggo-
Banyuwangi Toll Road Project

Komisi VI DPR RI melawat ke Jawa Timur dalam rangka Kunjungan Kerja Spesifik untuk membahas proyek jalan tol Probolinggo - Banyuwangi. Director of Operation II Waskita, Bambang Rianto, turut hadir dalam pembahasan. Commission VI DPR RI visited East Java in the framework of Specific Work Visit to discuss the Probolinggo - Banyuwangi toll road project. Waskita's Director of Operation II, Bambang Rianto, was also present at the discussion.



27 November 2020
November 27, 2020

Kunjungan Kerja Director of Operation II Waskita ke Proyek Jembatan Simbang Susun Kawasan Industri Batang Jawa Tengah

Waskita Director of Operation II
Visit to the Central Java Batang
Industrial Zone Interchange
Bridge Project

Director of Operation II Waskita Bambang Rianto turun langsung untuk meninjau proyek Jembatan Simbang Susun Kawasan Industri Batang Jawa Tengah. Director of Operation II, Waskita Bambang Rianto visited and inspected the Central Java Batang Industrial Zone Interchange Bridge project.

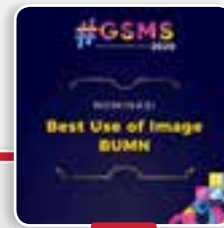


28 November 2020
November 28, 2020

Kunjungan kerja Independent Commissioner Waskita ke Proyek Tol Kuala Tanjung- Indrapura

Waskita's Independent Commissioner Visit
to the Kuala Tanjung-Indrapura Toll Project

Independent Commissioner Waskita, Muradi, mengunjungi dan memantau langsung proses pembangunan tol Kuala Tanjung-Indrapura di Sumatera Utara. Waskita's Independent Commissioner, Muradi, visited and directly monitored the construction process of the Kuala Tanjung-Indrapura toll road in North Sumatra.



29 November 2020
November 29, 2020

Waskita Best Use of Images BUMN Waskita Best Use of Images BUMN

Waskita meraih penghargaan Waskita Best Use of
Images BUMN .
Waskita was awarded Waskita Best Use of Images
SOE.

Desember December



5 Desember 2020
December 5, 2020

Kunjungan President Director Waskita ke Opening Marketing Gallery Urban Suites, Bekasi
Waskita's President Director Attended the Opening of Marketing Gallery of Urban Suites, Bekasi

President Director Waskita, Destiawan Soewardjono, beserta Director of Operation I Waskita, Didit Oemar Prihadi, dan Direktur Utama Waskita Realty, Luki Theta, menghadiri opening marketing gallery Urban Suites Caman Jatibening Bekasi.

President Director of Waskita, Destiawan Soewardjono, along with Director of Operations I Waskita, Didit Oemar Prihadi, and President Director of Waskita Realty, Luki Theta, attended the opening of marketing gallery of Urban Suites in Jatibening Bekasi.



7 Desember 2020
December 7, 2020

Kunjungan Kapuspen TNI ke Kantor Waskita
Visit of Head of TNI Information Center to Waskita Head Office

Board of Directors Waskita menyambut kunjungan Kapuspen TNI beserta seluruh jajarannya di Kantor Pusat Waskita.

Waskita's Board of Directors welcomed the visit of the Head of TNI Information Centers and staffs to Waskita Head Office.



7 Desember 2020
December 7, 2020

Pertemuan President Director Waskita dengan Pimpinan Redaksi Republika
Meeting of the President Director of Waskita and the Chief Editor of Republika

President Director Waskita, Destiawan Soewardjono, mengadakan pertemuan dengan Pimpinan Redaksi Republika, Irfan Junaidi, beserta jajarannya.

The President Director of Waskita, Destiawan Soewardjono, held a meeting with the Chief Editor of Republika, Irfan Junaidi, along with their staffs.



15 Desember 2020
December 15, 2020

Peluncuran Aplikasi Welcome
Launching the Welcome Application

Waskita meluncurkan aplikasi berbasis web dan mobile internet bernama "Waskita Elaborate and Communication for Marketing Excellent" atau disingkat "Welcome".

Waskita launched a web-based and mobile internet application called "Waskita Elaborate and Communication for Marketing Excellent" or abbreviated as "Welcome".



17 Desember 2020
December 17, 2020

Waskita menerima penghargaan Indonesia Trusted Companies Award 2020
Waskita received the 2020 Indonesia Trusted Companies Award

Waskita memenangkan penghargaan Indonesia Trusted Companies 2020 yang diselenggarakan oleh Indonesian Institute for Corporate Governance (IICG), dari Majalah SWA.

Waskita won the 2020 Indonesia Trusted Companies 220 award organized by the Indonesian Institute for Corporate Governance (IICG), from SWA Magazine.



18 Desember 2020
December 18, 2020

**SVP Corporate Secretary Waskita
mendapatkan penghargaan dari
Iconomics sebagai TOP 40 PR Person
2020**

Waskita's SVP Corporate Secretary
received an award from Iconomics as TOP
40 PR Person 2020

SVP Corporate Secretary Waskita, Ratna Ningrum,
mendapatkan penghargaan dari Iconomics
sebagai TOP 40 PR Person 2020 atas kegigihan
dan kerja kerasnya untuk Waskita Karya.
Waskita's SVP Corporate Secretary, Ratna
Ningrum, received an award from Iconomics as
TOP 40 PR Person 2020 for the persistence and
hard work demonstrated for Waskita.



21 Desember 2020
December 21, 2020

**Waskita Memperoleh Apresiasi
Pendidikan Vokasi Kepada Dunia Usaha
dan Dunia Industri**

Waskita Received an Appreciation for
Vocational Education to the Business and
Industrial World

Director of HCM & Development System Waskita,
Hadjar Seti Adji, menerima secara langsung
penghargaan dari Kementerian Pendidikan dan
Kebudayaan dalam acara Apresiasi Pendidikan
Vokasi Kepada Dunia Usaha dan Dunia Industri.
Waskita's Director of HCM & Development
System, Hadjar Seti Adji, received an award directly
from the Ministry of Education and Culture in an
Appreciation event for Vocational Education to the
Business and Industrial World.



22 Desember 2020
December 22, 2020

**Peresmian Ruang Isolasi
Tekanan Negatif dan Pelayanan
Radiologi Canggih di RSUP
Fatmawati**

Inauguration of the Negative
Pressure Isolation Room and
Advanced Radiology Services at
Fatmawati Hospital

Menteri Kesehatan, Terawan Agus
Putranto meresmikan Ruang Isolasi
Tekanan Negatif dan Pelayanan
Radiologi Canggih yang dibangun
Waskita di RSUP Fatmawati.
Minister of Health, Terawan Agus
Putranto inaugurated the Negative
Pressure Isolation Room and Advanced
Radiology Services built by Waskita at
Fatmawati Hospital.



22 Desember 2020
December 22, 2020

**Penandatanganan Project
Development Agreement
dengan China Communications
Construction Indonesia (CCCI)**

Signing of the Project Development
Agreement with China
Communications Construction
Indonesia (CCCI)

PT Waskita Sriwijaya Tol (WST) yang
merupakan kelompok usaha Waskita
Grup, melakukan penandatanganan
Project Development Agreement dengan
China Communications Construction
Indonesia (CCCI) untuk Ruas Kayu
Agung- Palembang - Betung, tepatnya
ruas Kapal Betung tahap 2.
PT Waskita Sriwijaya Tol (WST), which
is included in Waskita Group business
group, signed a Project Development
Agreement with China Communications
Construction Indonesia (CCCI) for the
Kayu Agung-Palembang - Betung Section
or the Kapal Betung Section Phase 2.



28 Desember 2020
December 28, 2020

**Diskusi Publik "Sovereign
Wealth Fund : Sarana
Pembangunan Ekonomi
Indonesia"**

Diskusi Publik "Sovereign Wealth
Fund : Sarana Pembangunan
Ekonomi Indonesia"

Bpk. Destiawan Soewardjono
menjadi narasumber dalam diskusi
publik mengenai potensi peran
Indonesia Investment Authority dalam
pembangunan infrastruktur Indonesia.
Destiawan Soewardjono was a
guest speaker in a public discussion
regarding the potential role of Indonesia
Investment Authority in Indonesia's
infrastructure development.

LAPORAN DIREKSI [102-14, 102-15] [4]

LAPORAN DIREKSI [102-14, 102-15] [4]



Destiawan Soewardjono

President Director

Para Pemangku Kepentingan

yang Terhormat,

Tahun 2020 menjadi tantangan bagi kita bersama, dimana pandemi Covid-19 yang terjadi menjadikan Perseroan harus merubah rencana kerja dan aktivitas usaha agar bisnis tetap bisa berjalan secara berkelanjutan. Hal ini tentunya menjadi tantangan bagi Perseroan agar mampu mewujudkan program NAWACITA untuk menciptakan konektivitas nasional dan pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan melalui pembangunan infrastruktur yang komprehensif. Untuk itu, kami terus melakukan transformasi melalui perluasan pasar konstruksi dalam rangka meningkatkan nilai dan daya saing Perseroan dengan mengedepankan keseimbangan antara aspek sosial (*people*), bisnis (*profit*), dan lingkungan (*planet*).

Kami bersyukur di tengah kondisi pandemi yang masih berlangsung, Perseroan tetap dapat menyajikan Laporan Keberlanjutan yang disusun berdasarkan GRI Standar dan POJK Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Laporan ini merupakan bentuk komitmen keterbukaan informasi Perseroan sebagai perusahaan terbuka dalam menyampaikan kinerja Ekonomi, Sosial dan Lingkungan kepada para pemangku kepentingan sekaligus kontribusi Perseroan dalam membangun negeri melalui pembangunan infrastruktur di tanah air [4.a.2]. [4.a.3].

Our Honorable Stakeholders,

2020 was a challenging year for all of us, due to the occurrence of the Covid-19 pandemic that has forced the Company to change its work plans and business activities so that the business can continue to run in a sustainable manner. This is certainly a challenge for the Company, to be able to realize the NAWACITA program to create national connectivity and sustainable economic growth through comprehensive infrastructure development. To that end, we continue to transform through the expansion of construction market in order to increase the value and competitiveness of the Company by prioritizing a balance between social (*people*), business (*profit*) and environment (*planet*) aspects.

We are grateful that in the midst of ongoing pandemic, the Company still managed to present a Sustainability Report prepared based on GRI Standards and POJK 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies. This report is a form of Company's commitment in disclosing information as a public company, to deliver its Economic, Social and Environmental performance to stakeholders as well as its contribution to building the nation through national infrastructure [4.a.2]. [4.a.3].

Strategi Keberlanjutan untuk Membangun Negeri [1]

Komitmen Perseroan untuk turut berpartisipasi dalam membangun negeri telah kami canangkan dalam strategi keberlanjutan usaha agar dapat menjawab peluang dan tantangan yang dihadapi sepanjang tahun 2020 yang memiliki dampak dan manfaat terhadap kinerja Perseroan baik ekonomi, sosial dan lingkungan [4.a.1].

Strategi Keberlanjutan tersebut kami manifestasikan dengan memperkuat Tata Kelola, Risk, dan Culture yang mengintegrasikan Governance, Risk, and Compliance (GRC) dalam setiap proses bisnis melalui pemantauan indikator yang bersifat high risk serta melakukan perbaikan pada proses inti dan penguatan culture, competencies and capabilities secara berkelanjutan [4.c.1].

Membangun Negeri Melalui Kinerja Ekonomi

Pertumbuhan kinerja yang berkelanjutan merupakan prestasi Waskita dalam mempertahankan reputasinya sebagai perusahaan besar di bidang konstruksi. Hal ini tentunya menjadi prestasi yang menggembirakan ditengah kondisi perekonomian global dan nasional yang lemah akibat dampak pandemi Covid-19 yang terjadi, Perseroan masih dapat mencatatkan pertumbuhan yang positif selama tahun 2020 dan mampu mempertahankan posisinya sebagai market leader dalam industri konstruksi nasional [4.a.5] [4.c.3].

Di tengah kondisi pandemi Covid-19 yang melanda tanah air, Waskita mampu mempertahankan reputasinya sebagai perusahaan besar di bidang konstruksi walaupun dampaknya sangat dirasakan oleh Perseroan atau setiap perusahaan. Namun demikian, Perseroan mampu mencatat kinerja yang positif walaupun pendapatan usaha pada tahun 2020 turun sebesar 48,42% dan aset Perseroan juga mengalami penurunan dari Rp122.589,26 miliar pada tahun 2019 menjadi Rp105.588,96 miliar pada tahun 2020 atau turun sebesar 13,87%. [4.a.4] [4.b.1]

Untuk mempertahankan pertumbuhan kinerja secara berkelanjutan, Perseroan terus mengembangkan portofolio bisnisnya dan meningkatkan daya saing di pasar eksternal. Pada tahun 2020, Perseroan mengikuti lelang sebanyak 105 buah proyek dengan nilai total sebesar Rp39,38 triliun dan berhasil memenangkan 37 lelang proyek dengan mencatatkan nilai proyek baru sebesar Rp21,46 triliun. Hal ini mencerminkan daya saing Perseroan yang cukup baik dalam satuan nilai proyek sebesar 54,59%.

Sustainability Strategy for Building the Nation [1]

The Company's commitment to participate in building the nation has been prepared in a business sustainability strategy, aiming to answer the opportunities and challenges faced throughout 2020 and will have an impact and benefit on the Company's economic, social and environmental performance [4.a.1].

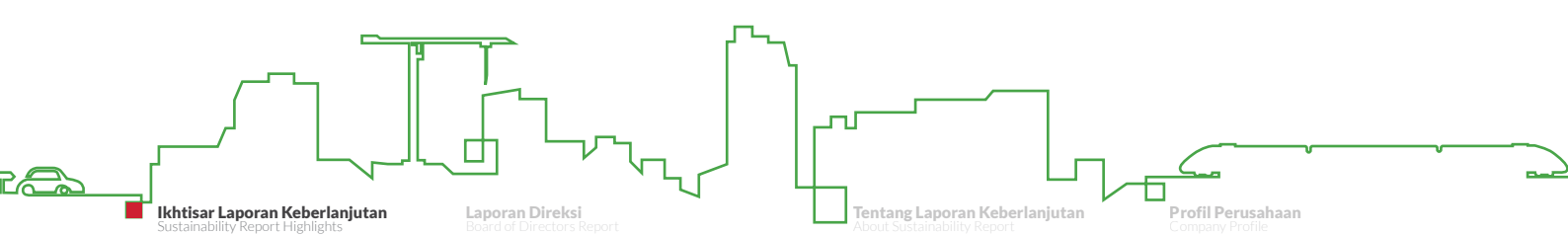
We manifest this Sustainability Strategy by strengthening Governance, Risk, and Culture that integrates Governance, Risk, and Compliance (GRC) in every business process through monitoring high risk indicators as well as making improvements to core processes and strengthening culture, competencies and capabilities in a sustainable manner [4.c.1].

Building the Nation through Economic Performance

Continuous performance growth is one of Waskita's achievements in maintaining its reputation as a major construction company. This is certainly an encouraging achievement, given that amidst the weak global and national economic conditions due to the impact of the Covid-19 pandemic, the Company was still able to record positive growth during 2020 and managed to maintain its position as a market leader in the national construction industry [4.a.5] [4.c.3].

In the midst of the Covid-19 pandemic that hit the country, Waskita was able to maintain its reputation as a large company in the construction sector, even though the impact was deeply felt by the Company or other companies. However, the Company managed to record positive performance although the revenues in 2020 decreased by 48.42% and the Company's assets also experienced a decrease from Rp122,589.26 billion in 2019 to Rp105,588.96 billion in 2020 or decreased by 13.87%. [4.a.4] [4.b.1]

To maintain sustainable performance growth, the Company continues to develop its business portfolio and increase competitiveness in external markets. In 2020, the Company participated in the auction of 105 projects with a total value of Rp39.38 trillion and won 37 project auctions by recording new project value of Rp21.46 trillion. This reflects the Company's good competitiveness in terms of project value at 54.59%. In 2020, the Company experienced an increase in competitiveness



Pada tahun 2020, Perseroan mengalami kenaikan daya saing sebesar 3,92% dari tahun sebelumnya. Jumlah proyek yang dimenangkan oleh Perseroan juga mengalami kenaikan sebesar 27,59% dibandingkan tahun sebelumnya. Hal ini menunjukkan bahwa meskipun dalam kondisi pandemi Covid-19, kinerja pemasaran Perseroan masih mampu menunjukkan peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya.

Pada tahun 2020, Perseroan juga berhasil mengakuisisi sebanyak 19 ruas jalan tol dengan total panjang 1.087 km. Hal ini menjadi bukti bahwa Perseroan mampu mencatatkan kinerja operasional dan kinerja keuangan yang membanggakan sebagai agen pembangunan dan juga sebagai entitas bisnis yang senantiasa mampu memberikan nilai tambah kepada pemangku kepentingan.

Perseroan berkomitmen untuk memberikan kontribusi yang nyata bagi negara secara berkelanjutan dengan membayarkan pajak secara tepat waktu dimana pada tahun 2020 Perseroan telah berkontribusi melalui pembayaran pajak sebesar Rp751.653.921.222 yang terdiri dari Pajak Pertambahan Nilai (PPN), Pajak Penghasilan Pegawai dan Badan, Pajak Bumi dan Bangunan, Pajak Daerah serta BBN dan Pajak Kendaraan.

Perseroan juga memberikan kontribusi secara langsung kepada pemegang saham dalam hal pembayaran *dividend* serta memberikan kontribusi terhadap pembangunan di daerah melalui proyek infrastruktur yang dikerjakan di berbagai daerah dengan memberikan dampak secara tidak langsung bagi pertumbuhan ekonomi di daerah dan menciptakan lapangan kerja baru. Perseroan juga memberikan kesempatan kepada pemasok lokal untuk ikut serta dalam proses tender pengadaan barang atau jasa di lingkungan Perseroan. Hal ini membuktikan bahwa pekerjaan proyek yang dilakukan di setiap lokasi memberikan manfaat bagi masyarakat lokal dan meningkatkan pertumbuhan perekonomian daerah maupun nasional.

Membangun Negeri Melalui Kinerja Sosial [4.b.1]

Menciptakan lingkungan kerja yang kondusif merupakan bagian untuk menciptakan kinerja sosial yang unggul sehingga produktivitas pegawai dapat lebih meningkat, efisien, dan berdaya saing tinggi. Hal ini juga akan menciptakan hubungan yang harmonis antara Perseroan dengan pegawai dalam rangka menjaga keberlanjutan usaha.

Perseroan telah menerapkan kesetaraan dan kesempatan yang sama serta kenyamanan kerja pegawai. Hal ini dimulai dari proses perencanaan, rekrutmen, pelatihan dan pendidikan hingga pemberian reward guna meningkatkan semangat kerja. Perseroan secara berkala juga melakukan pembinaan dan pengembangan pegawai untuk memenuhi kompetensi

by 3.92% from the previous year. The number of projects won by the Company also increased by 27.59% compared to the previous year. This shows that even in the conditions of the Covid-19 pandemic, the Company's marketing performance still managed to increase compared to the previous year.

In 2020, the Company also succeeded in acquiring 19 toll roads with a total length of 1,087 km. This is an evident that the Company is able to record encouraging operational and financial performance as an agent of development and also as a business entity that continues to be able to provide added value to stakeholders.

The Company is committed to making a real and sustainable contribution to the country by paying taxes in a timely manner. In 2020, the Company has contributed through the payment of a tax of Rp751,653,921,222 which consists of Value Added Tax (VAT), Employee and Corporate Income Tax, Land and Building, Tax, Local Tax as well as BBN and Vehicle Tax.

The Company also contributes directly to shareholders in terms of dividend payments and contributes to regional development through infrastructure projects carried out in various regions by indirectly impacting economic growth in the regions and creating new jobs. The Company also provides opportunities for local suppliers to participate in the tender process for the procurement of goods or services within the Company. This proves that the project work carried out in each location provides benefits to local communities and contributes to regional and national economic growth.

Building the Nation through Social Performance [4.b.1]

Creating a conducive work environment is part of creating superior social performance so that employee productivity can be increased, be more efficient, and highly competitive. This will also create a harmonious relationship between the Company and employees in order to maintain business continuity.

The Company has applied equality and equal opportunities as well as the comfort of working for employees. This begins from the planning, recruitment, training and education processes until granting rewards to increase employee morale. The Company also regularly conducts coaching and development for employees to meet the competencies and expertise needed by facilitating

dan keahlian yang dibutuhkan dengan memfasilitasi program pelatihan, penugasan khusus maupun program mutasi dan promosi.

Sebagai salah satu komitmen Perseroan dalam mewujudkan tata kelola perusahaan yang baik, proses rekrutmen pegawai dilakukan mengacu pada ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh masyarakat Indonesia untuk mengikuti proses rekrutmen. Rekrutmen dilakukan secara transparan dan tidak ada perlakuan diskriminasi terkait unsur SARA (Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan), jenis kelamin dan disabilitas serta memperhatikan batas usia minimum bagi calon pekerja agar memastikan tidak adanya eksploitasi anak dibawah umur. Selain itu, Perseroan juga melarang penerapan kerja paksa sehingga pegawai yang direkrut dapat melaksanakan pekerjaan dengan penuh kesadaran dan tanggungjawab. Perseroan memperhatikan aspek pemberdayaan masyarakat lokal berdasarkan domisili pegawai pada lokasi proyek sesuai kebutuhan dan lokasi proyek.

Pada aspek kebijakan remunerasi, Perseroan memperhatikan aspek kompetitif berdasarkan ketentuan yang berlaku. Penerapan skema remunerasi mengacu pada kompetensi yang dimiliki oleh setiap individu, posisi jabatan dan kinerja. Penetapan skema remunerasi diatur berdasarkan pasar tenaga kerja yang mengacu pada *Key Performance Indicator* (KPI) dan disesuaikan dengan *Pay for Performance*.

Perseroan berkomitmen dan berupaya untuk meningkatkan kesejahteraan seluruh Insan Waskita sebagai bentuk apresiasi dan mendorong kinerja serta meningkatkan loyalitas pegawai terhadap Perseroan. Dengan kompensasi yang kompetitif, Perseroan berharap para pegawai dapat mengoptimalkan kemampuannya sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan. Oleh karena itu, dalam menetapkan pemberian upah, Perseroan memperhatikan ketentuan perundang-undangan terkait ketenagakerjaan yang mengatur pemberian upah pegawai baru tanpa membedakan jenis kelamin sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) berdasarkan lokasi operasional Perseroan.

Perseroan menjamin setiap pegawai mendapat kesejahteraan yang layak dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Perseroan memberikan tunjangan dan fasilitas kesejahteraan kepada setiap pegawai di luar dari remunerasi yang diterima setiap bulannya dan melakukan program persiapan bagi pegawai yang akan memasuki masa pensiun selain program peningkatan kompetensi selama masih aktif bekerja. Perseroan juga memberikan jaminan pensiun kepada setiap pegawai yang akan mengalami masa purna tugas dan memberikan pembekalan kepada pegawai yang akan pensiun agar mampu melakukan perencanaan pasca pensiun.

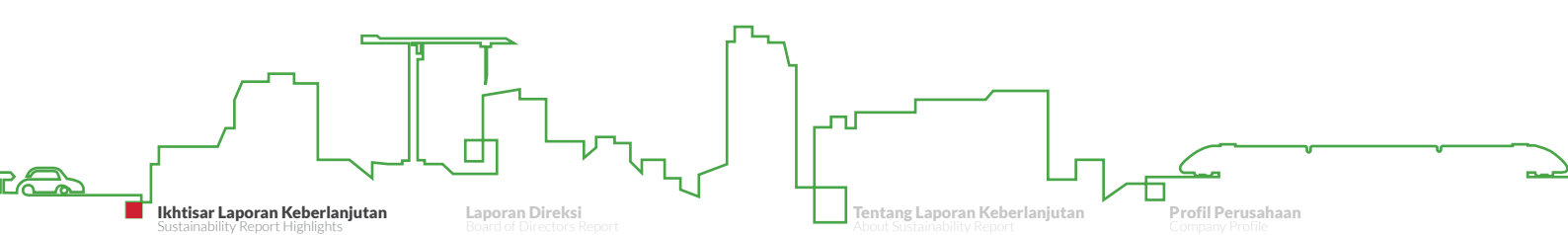
training programs, special assignments as well as transfer and promotion programs.

As one of the Company's commitments in realizing good corporate governance, the employee recruitment process is carried out in accordance with prevailing laws and regulations and provides equal opportunities for all Indonesian people to participate in the recruitment process. The recruitment is done transparently, without any discrimination related to the elements of SARA (ethnicity, religion, race and inter-group), gender and disability as well as paying attention to the minimum age limit for prospective workers to ensure that there is no exploitation of minors. In addition, the Company also prohibits the application of forced labor so that employees who are recruited can carry out their work with full awareness and responsibility. The Company pays attention to empowering local communities based on the domicile of employees at the project location according to the needs and location of project.

With due regard to the remuneration policy, the Company pays attention to competitive aspect based on applicable regulations. The remuneration scheme refers to the competencies possessed by each individual, position and performance, and is determined based on the labor market which refers to the Key Performance Indicator (KPI) and is adjusted to Pay for Performance.

The Company is committed and strives to improve the welfare of all Waskita People as a form of appreciation and aimed at encouraging performance and increasing employee loyalty to the Company. With competitive compensation, the Company hopes that employees can optimize their capabilities according to respective assigned duties and responsibilities. Therefore, in determining the remuneration, the Company takes into account laws and regulations related to employment, which regulate the provision of wages for new employees without differentiating gender according to the Regional Minimum Wage (UMR) based on the Company's operational location.

The Company guarantees that every employee receives a decent welfare and is in accordance with applicable regulations. The Company provides allowances and welfare facilities to each employee apart from monthly remuneration, and carries out a preparation program for employees who are about to enter retirement in addition to competency development programs while still actively working. The Company also provides pension guarantees to every employee who is about to retire and prepares its retiring employees with skills and knowledge to support them in executing their retirement planning.



Perseroan berkomitmen untuk menciptakan suasana kerja yang terbuka dan nyaman dalam rangka meningkatkan hubungan industrial yang harmonis tanpa membedakan latar belakang, ras, golongan, agama dan *gender*. Setiap perselisihan hubungan industrial diselesaikan dengan berpedoman pada perundang-undangan yang berlaku. Perseroan memberikan kebebasan kepada setiap pegawai untuk berseikat, berkumpul, dan menyampaikan pendapat dengan mendukung kegiatan pegawai dan memfasilitasi pembentukan Serikat Pekerja (SP).

Perseroan menempatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai prioritas utama di dalam bekerja dan beraktivitas. Hal ini disadari bahwa pencapaian semua target usaha Perseroan tidak sempurna jika aspek keselamatan dan kesehatan kerja tidak diperhatikan. Untuk itu, Perseroan berkomitmen mendukung dan melaksanakan aspek keselamatan dan kesehatan kerja dalam semua kegiatan baik operasional di kantor maupun di proyek. Seluruh kegiatan operasional dan proyek mengacu pada Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dan wajib dipatuhi oleh seluruh Insan Waskita.

Perseroan sangat memperhatikan kasus fatality, insiden pencemaran lingkungan skala nasional dan kegagalan konstruksi di setiap proyek Perseroan. Untuk mewujudkan hal tersebut, Perseroan melakukan monitoring terhadap hasil temuan dari *Management Walk Through* (MWT) *Top Management* kemudian menindaklanjuti dan melakukan pencegahan menyeluruh terhadap proyek lainnya dan mengadakan MWT yang dilakukan oleh Direksi ke beberapa proyek Perseroan terutama yang memiliki tingkat kompleksitas tinggi. Perseroan telah membentuk QHSE *Department* di setiap *business unit* yang dipimpin oleh QHSE *Manager* yang bertugas memastikan implementasi sistem K3L di proyek dengan melakukan audit internal kesesuaiannya dengan persyaratan yang berlaku.

Pada tahun 2020 di tengah pandemi Covid 19, Perseroan turut berkontribusi dalam memutus mata rantai penyebaran virus Covid 19 dengan menerapkan protokol kesehatan dan mematuhi ketentuan yang telah diatur oleh pemerintah pusat maupun pemerintah DKI Jakarta dengan melakukan beberapa protokol kesehatan yang wajib ditaati oleh setiap karyawan, *tenant* maupun tamu yang akan berkunjung ke Gedung Waskita Heritage.

Beberapa protokol kesehatan yang telah dilakukan antara lain dengan menyediakan fasilitas Tes Antigen bagi karyawan Perseroan yang dilakukan dua kali sebulan, melakukan penyemprotan disinfektan secara rutin tiga kali seminggu di setiap ruangan dan mengatur jadwal kehadiran kerja dengan ketentuan maksimal tiga puluh persen karyawan yang bekerja di kantor (WFO) dari kapasitas ruangan yang tersedia. Perseroan juga mempersyaratkan setiap tamu yang akan berkunjung ke Gedung Waskita Heritage untuk membawa bukti tes Swab

The Company has a commitment to creating an open and comfortable working atmosphere in order to promote harmonious industrial relations regardless of background, race, class, religion and gender. Every industrial relations dispute is settled by referring to the prevailing laws and regulations. The Company gives freedom to every employee to associate, gather, and express opinions by supporting employee activities and facilitating the formation of Worker Union (SP).

The Company puts the Occupational Health and Safety (OHS) as the top priority in working and carrying out activities, based on the awareness that the achievement of the entire business targets is imperfect if the aspect of occupational safety and health is not considered. For this reason, the Company is committed to supporting and implementing occupational safety and health aspects in all operational activities in the office and in projects. All operational activities and projects refer to the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) and must be obeyed by all Waskita People.

The Company pays close attention to cases of fatality, incidents of national scale environmental pollution and construction failures in each of Company's projects. To achieve this, the Company monitors the findings of the Top Management's Management Walk Through (MWT), then follows up and takes complete prevention of other projects, and holds MWT which is done by Board of Directors for several projects of the Company, especially those with a high level of complexity. The Company has formed QHSE Department in each business unit led by a QHSE Manager whose task is to ensure the implementation of HSE system in the project by conducting an internal audit of compliance with applicable requirements.

In 2020, in the midst of the Covid 19 pandemic, the Company has contributed to breaking the chain of spread of the Covid 19 virus by implementing health protocols and complying with the provisions regulated by the central government and the DKI Jakarta government by performing a number of health protocols that must be obeyed by every employee, tenant, and guests who visit Waskita Heritage Building.

Some of the health protocols that have been performed include providing Antigen Test facility for Waskita Karya employees twice a month on Saturdays and Sundays in collaboration with third parties, providing hand sanitizers in every corner of the room, spraying disinfectants regularly three times a week at every room and arrange work attendance schedule provided that a maximum of thirty percent of employees working in the office (WFO) of the available space capacity. The Company also requires every guest who visit Waskita Heritage Building to bring

PCR dan mewajibkan kepada setiap karyawan untuk mengisi kuesioner kesehatan setiap hari untuk memantau kondisi kesehatan serta menggunakan aplikasi untuk absensi kehadiran kerja dalam rangka mengurangi risiko penularan virus Covid 19.

Perseroan senantiasa memfasilitasi program pengembangan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan pegawai dalam aspek keselamatan dan kesehatan kerja dengan mengadakan pelatihan seminar maupun workshop keselamatan dan kesehatan kerja secara periodik. Program Pengembangan Kompetensi SDM dilakukan dengan menyelaraskan kebutuhan dan rencana pengembangan SDM sesuai arah pengembangan perusahaan ke depan. Biaya program pengembangan kompetensi SDM pada tahun 2020 sebesar Rp 9,5 miliar menurun dibandingkan tahun 2019 sebesar Rp 11,3 miliar. Hal tersebut terjadi karena pada tahun 2020 banyak pelatihan yang diselenggarakan menggunakan metode learning secara *online*. Namun demikian, alokasi anggaran yang telah disediakan untuk program pengembangan setiap tahunnya mengalami peningkatan sebagai bukti Perseroan dalam memperhatikan aspek pengembangan pegawai.

Perseroan melakukan program pengembangan karir dan memberikan kesempatan kepada setiap pegawai untuk berkontribusi secara maksimal kepada Perseroan dalam mengembangkan karirnya sesuai dengan perkembangan bisnis Perseroan secara adil dan transparan. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam mencapai tujuan Perseroan.

Perseroan berkomitmen untuk memperhatikan pelaksanaan Hak Asasi Manusia (HAM), sehingga sepanjang tahun 2020 tidak terjadi kasus atau laporan terkait pelanggaran HAM ataupun tindakan diskriminasi. Dalam aspek pengembangan karir, Perseroan mengedepankan persamaan hak dan kesempatan, khususnya kesetaraan *gender* antara pegawai laki-laki dan perempuan.

Perseroan menunjukkan komitmen untuk memberikan manfaat secara luas bagi seluruh aspek kehidupan melalui dua program utama yaitu pelaksanaan kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR) dan Program Kemitraan Bina Lingkungan (PKBL). Melalui dua program tersebut, Perseroan telah ikut serta memberikan kontribusi untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat di Indonesia. Kegiatan CSR dan PKBL Perseroan telah merubah pola pikir masyarakat lebih maju dan membuat masyarakat di wilayah proyek memiliki rasa kebersamaan terhadap keberadaan Perseroan yang pada akhirnya dapat menjaga dan mendukung kegiatan operasional. Untuk itu, Perseroan selalu melibatkan masyarakat dalam pengembangan dan pemberdayaan komunitas. Dengan melibatkan masyarakat sejak awal, Perseroan dapat memantau berbagai masalah yang muncul di masyarakat sebagai dampak dari kegiatan operasional Perseroan.

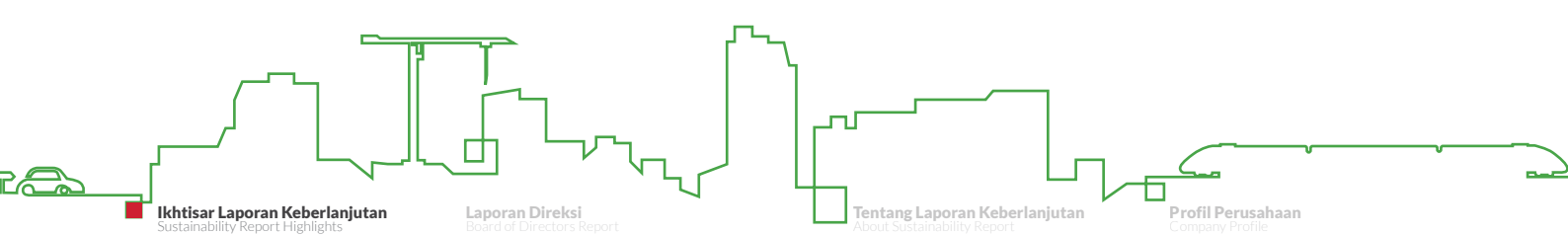
their PCR Swab test result and requires each employee to fill out a health journal every day to monitor health conditions and use application for work attendance in order to reduce the risk of transmission of the Covid 19 virus.

The Company constantly facilitates development programs to improve employees' skills and knowledge in occupational safety and health by organizing periodic training seminars and workshops on occupational safety and health. The Human Capital Competency Development Program is carried out by aligning the needs and plans for HC development according to the direction of Company's future development. The cost of Human Capital competency development program in 2020 was Rp9.5 billion, a decrease compared to 2019 of Rp11.3 billion. This decrease was because in 2020 many trainings were conducted using online learning methods. However, the budget allocation that has been allocated for development programs experienced a increase every year, as an evident of the Company's concern to employee development.

The Company carries out career development programs and provides opportunities for every employee to contribute optimally to the Company in developing their career in accordance with the Company's business development in a fair and transparent manner. This is expected to increase efficiency and effectiveness in achieving Company's goals.

The Company is committed to paying attention to the implementation of Human Rights (HAM), hence there were no cases or reports related to human rights violations or acts of discrimination in 2020. In terms of career development, the Company promotes equal rights and opportunities, in particular gender equality between male and female employees.

The Company shows its commitment to provide wider benefits to all aspects of life through two main programs, namely the Corporate Social Responsibility (CSR) activities and the Community Development Partnership Program (PKBL). Through these two programs, the Company has participated in contributing to improving the quality of life of Indonesian people. The Company's CSR and PKBL activities have changed the mindset of communities around project location to continue to progress, as well as instilling a sense of togetherness towards the Company's existence which in turn will maintain and support operational activities of the Company. For this reason, the Company always involves the people in community development and empowerment. By involving the people from the start, the Company can monitor various problems that arise in the community as a result of Company's operational activities.



Pelaksanaan program kemitraan juga memberikan dampak positif dalam mewujudkan kesejahteraan masyarakat. Pengembangan dan pemberdayaan potensi masyarakat dilakukan melalui kegiatan pelatihan manajemen usaha, bantuan pemasaran serta permodalan yang fokus pada Usaha Kecil dan Menengah (UKM). Program ini diharapkan dapat menghasilkan produk yang bernilai ekonomis dan mampu bersaing secara kompetitif. Untuk itu, Perseroan akan terus memfasilitasi program pemberdayaan masyarakat untuk memberikan nilai tambah bagi kehidupan. Perseroan juga melakukan program Bina Lingkungan melalui tujuh sektor penyaluran seperti bantuan bencana alam, bantuan pendidikan dan pelatihan, bantuan peningkatan kesehatan, sarana umum/infrastruktur, sarana ibadah, pelestarian alam dan bantuan sosial kemasyarakatan.

Komitmen kami untuk melindungi kepentingan pelanggan menjadi perhatian serius dalam rangka memberikan kepuasan pelanggan atas layanan dan produk Perseroan. Komitmen tersebut telah kami buktikan dengan upaya Perseroan dalam melakukan pengelolaan dan tindak lanjut terhadap setiap keluhan pelanggan yang disampaikan oleh pelanggan serta melakukan pengukuran kepuasan pelanggan. Perseroan akan segera merespons dan menindaklanjuti setiap laporan dan keluhan yang masuk. Setiap laporan dan pengaduan akan diselesaikan sesuai dengan prosedur dan mekanisme yang berlaku. Hal ini terbukti dimana sepanjang tahun 2020, Perseroan tidak menerima keluhan terkait produk/layanan, lingkungan dan dampak masyarakat akibat aktivitas proyek yang dilakukan oleh Perseroan.

Membangun Negeri Melalui Kinerja Lingkungan [4.b.1]

Komitmen Waskita dalam menjaga kelestarian lingkungan hidup antara lain dengan memastikan setiap pekerjaan proyek tidak berdampak negatif terhadap lingkungan dan sesuai dengan kriteria lingkungan dan peraturan perundangan yang berlaku. Sebelum mengerjakan proyek, Perseroan melakukan Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL) dan secara berkala dilakukan audit atas proyek yang dilakukan baik oleh Internal maupun Eksternal Auditor. Hal ini merupakan komitmen Perseroan dalam mewujudkan *Go Green Construction* yang tidak hanya berorientasi terhadap profit namun juga menjaga kelestarian lingkungan di setiap proyek dan lingkungan di sekitar operasi.

The partnership program also has a positive impact in realizing community welfare. The development and empowerment of community potential is carried out through business management training activities, marketing and capital assistance that focuses on Small and Medium Enterprises (SMEs), hence they are expected to be able to produce products that have economic and competitive value. To that end, the Company will continue to facilitate community empowerment programs to provide added value to life. The Company also carries out the Community Development program through seven distribution sectors, such as natural disaster relief, education and training assistance, health improvement assistance, public facilities/infrastructure, worship facilities, nature conservation and social community assistance.

Our commitment to protecting the interests of customers is taken seriously in order to provide customer satisfaction for Company's services and products. We have proven this commitment through the efforts to manage and follow up on any customer complaints submitted by customers and measure customer satisfaction. The Company immediately responds and follows up on any incoming reports and complaints. Each report and complaint is resolved in accordance with applicable procedures and mechanisms. This is evident in that throughout 2020, the Company did not receive complaints related to products/services, environment and community impacts due to project activities carried out by the Company.

Building the Nation through Environmental Performance [4.b.1]

Waskita's commitment to preserving the environment includes ensuring that every project work does not have negative impact on the environment and is in accordance with environmental criteria as well as applicable laws and regulations. Before working on a project, the Company conducts an Environmental Impact Analysis (AMDAL) and periodically audits the project handled by both Internal and External Auditors. This is the Company's commitment to realizing *Go Green Construction*, which is not only oriented towards profit but also towards environmental preservation in every project as well as environment around the operational locations.

Perseroan senantiasa melakukan pengendalian terhadap sisa material atau limbah/ sampah dalam setiap proyek konstruksi yang dikerjakan, dimana Waskita memperhatikan prinsip 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*). Upaya ini kami lakukan untuk mengurangi penggunaan bahan/material yang dapat merusak lingkungan atau dapat menimbulkan sampah sekaligus juga upaya dalam rangka efisiensi penggunaan material proyek. Perseroan juga melakukan penggunaan kembali material yang sudah terpakai namun masih dalam kondisi layak untuk digunakan. Demikian halnya pada penggunaan dan penyimpanan material yang tepat seperti penggunaan bekisting, dengan perawatan yang baik dan benar bekisting dapat digunakan secara maksimal (berkali-kali), juga penggunaan kembali kantong bekas semen untuk wadah sampah konstruksi.

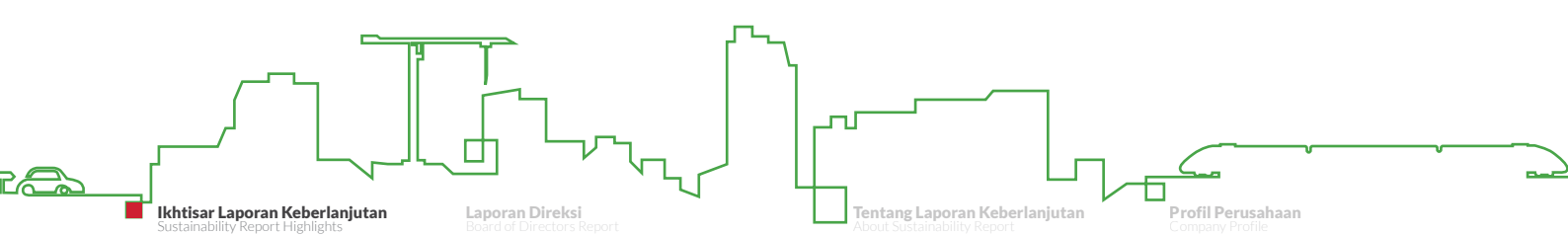
Perseroan menerapkan manajemen lingkungan yang harus dipatuhi oleh setiap pegawai terutama yang bekerja langsung di proyek sebagai bagian dari *Key Performance Indicator* (KPI) yang menjadi salah satu aspek penilaian pegawai. Dengan memenuhi kriteria yang diatur dalam Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015, setiap pegawai dapat bekerja dengan hati-hati dan dapat mendukung pelestarian lingkungan di setiap lokasi proyek. Perseroan juga senantiasa memastikan bahwa tingkat polusi dan ambien yang dihasilkan proyek berada dalam batas aman atau di bawah Nilai Ambang Batas (NAB) yang diizinkan. Hal ini merupakan komitmen Perseroan dalam memenuhi kriteria yang diatur dalam Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015.

Berdasarkan hasil audit yang telah dilakukan secara berkala terhadap proyek-proyek yang dikerjakan, Perseroan telah menerapkan prinsip berwawasan lingkungan dalam pengerjaan proyek. Hal ini selaras dengan upaya Perseroan dalam mewujudkan *Go Green Construction*. Beberapa upaya Perseroan untuk mewujudkan proyek konstruksi yang berwawasan/ramah lingkungan, antara lain adalah dengan memenuhi kewajiban pembuatan dokumen lingkungan sesuai dengan amanat Undang-undang No. 32 tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup. Perseroan juga membuat Laporan Pengelolaan Lingkungan (RKL) dan Laporan Pemantauan Lingkungan (RPL) yang dilaporkan secara periodik setiap enam bulan sekali kepada instansi terkait, seperti Kementerian Lingkungan Hidup (KLH).

The Company constantly controls the remaining material or waste/garbage in every construction project, with due observance to the 3R principle (*Reduce, Reuse, Recycle*). Such efforts are made to reduce the use of materials that can damage the environment or cause waste as well as to make efficient use of project materials. The Company also reuses materials that have been used but are still in proper condition for use. Likewise, the use and storage of appropriate materials such as the use of formwork, with proper maintenance, the formwork can be used optimally (many times), as well as reusing cement bags for construction waste containers.

The Company applies environmental management which must be obeyed by every employee, especially those working directly on the project as part of the *Key Performance Indicator* (KPI) as one aspect of employee assessment. By fulfilling the criteria set out in ISO 14001: 2015 Environmental Management System, every employee can work cautiously and can support environmental preservation at each project location. The Company also ensures that the pollution and ambient levels generated by the project are within safe limits or below the permitted Threshold Value (NAV). This is the Company's commitment in meeting the criteria set out in the Environmental Management System ISO 14001: 2015.

Based on the results of audits that have been carried out periodically on ongoing projects, the Company has implemented environmental principles in project work. This is in line with the Company's efforts to realize *Go Green Construction*. The Company's efforts to realize construction projects that are environmentally sound / friendly, among others, are fulfilling the obligation to prepare environmental documents in accordance with the mandate of Law No. 32 of 2009 concerning Environmental Protection and Management. The Company also prepares Environmental Management Reports (RKL) and Environmental Monitoring Reports (RPL) which are reported periodically every six months to relevant agencies, such as the Ministry of Environment (KLH).



Perseroan juga melakukan beberapa tindakan dalam mengupayakan penggunaan material yang ramah lingkungan antara lain dengan tidak menggunakan *chloro fluoro carbon* dan *hallon* untuk bahan Alat Pemadam Api Ringan (APAR), tidak menggunakan pembungkus makanan dari *styrofoam*, tidak menggunakan bahan asbes untuk pembuatan atap kantor dan barak pekerja, serta memaksimalkan penggunaan produk bahan yang sudah memiliki (tersertifikasi) ISO 9001 & ISO 14001 dan mengurangi pemakaian air minum dalam kemasan serta menggunakan freon AC yang ramah lingkungan dan tidak merusak lapisan ozon.

Perseroan secara berkala juga melakukan uji emisi pada alat yang menghasilkan asap seperti genset dan kendaraan operasional untuk mengetahui bahwa kadar emisi gas buang tersebut berada di bawah ambang batas sehingga dapat mengurangi pemanasan global serta melakukan pemilihan alat produksi dan kendaraan yang ramah lingkungan. Adapun upaya penghematan air yang telah dilakukan Perseroan adalah dengan mengganti semua kran wastafel dengan jenis *autostop*, *merecycle* limbah STP untuk digunakan *flushing toilet* serta melakukan kampanye hemat air kepada pengguna gedung. Hal ini terlihat dari tingkat penurunan pemakaian air pada tahun 2020 yang cukup signifikan yaitu sebesar 44,5%.

Sebagai bentuk komitmen Perseroan dalam mengurangi dampak buruk operasi terhadap lingkungan. Perseroan menggunakan bahan material secara berulang seperti dalam pembuatan beton pracetak dan tidak langsung membuang air bekas pembersihan alat beton yang mengandung semen. Namun, limbah tersebut dikumpulkan terlebih dahulu ke dalam bak tampung agar sisa semen dapat mengendap. Setelah limbah semen mengendap, air tersebut dapat dimanfaatkan kembali untuk membuat atau memproduksi beton pracetak. Untuk mengurangi tumpahan limbah, Perseroan membuat pit (lubang) seperti pada tempat penyimpanan solar yang sekelilingnya dibuatkan saluran, kemudian saluran tersebut pada ujungnya dibuatkan pit (lubang) untuk menampung solar yang dimungkinkan dapat tercecer yang biasanya disimpan di ember atau tempat yang dapat menampung solar yang tercecer.

Perseroan juga sangat memperhatikan aspek konservasi lingkungan hidup terutama terhadap lahan tandus dengan mendukung program Pemerintah dalam Gerakan Penanaman Pohon. Demikian halnya pada aspek polusi yang dihasilkan oleh setiap proyek, Perseroan mengacu pada Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015, sehingga polusi yang dihasilkan dapat dipastikan berada dalam batas aman atau dibawah Nilai Ambang Batas (NAB) yang diizinkan.

The Company also took several actions in striving for the use of environmentally friendly materials, including not using chloro fluoro carbon and hallon for light fire extinguishers (APAR), not using food packaging made of styrofoam, not using asbestos for making office roofs and workers' barracks, as well as maximizing the use of material products that already have (certified) ISO 9001 & ISO 14001, reducing the use of bottled drinking water and using freon AC which is environmentally friendly and does not damage the ozone layer.

Apart from that, the Company periodically conducts emission tests on smoke-generating equipment such as generators and operational vehicles to find out whether the exhaust emission level is below the threshold, thereby reducing global warming and selecting environmentally friendly production equipment and vehicles. The efforts to save water made by the Company were replacing all sink faucets with the autostop type, recycling STP waste for use in flushing toilets and conducting water-saving campaigns for building users. This can be seen from the significant reduction in water use in 2020, i.e. 44.5%.

As a form of its commitment to reducing the adverse impacts of operations on the environment, the Company uses materials repeatedly, such as in the manufacture of precast concrete and does not directly dispose the used water from cleaning concrete containing cement. However, the waste is first collected into a reservoir so that the remaining cement can sediment. After the cement waste sediments, the water can be used again to make or produce precast concrete. To reduce waste spills, the Company makes pits (holes) such as making a pit (hole) at the end of a channel made around a diesel fuel storage, to accommodate diesel fuel which may be scattered.

The Company also pays attention to the environmental conservation aspect, especially for barren land by supporting the Government's program in the Tree Planting Movement. Likewise, in terms of pollution produced by each project, the Company refers to the ISO 14001: 2015 Environmental Management System, so that the pollution produced can be ascertained to be within safe limits or below the permitted Threshold Value (NAV).

Membangun Negeri secara Berkelanjutan [4.c.2] [4.c.3]

Perseroan terus berupaya untuk menorehkan prestasi dan menjadi inspirasi untuk membangun negeri melalui kontribusi positif kepada masyarakat dan *stakeholders* dalam mewujudkan program NAWACITA yang telah digulirkan oleh Pemerintah. Kami yakin dengan pengalaman yang panjang sebagai perusahaan yang bergerak di bidang konstruksi, Perseroan mampu berpartisipasi dalam mendukung percepatan pembangunan infrastruktur untuk menghadirkan pemerataan kesejahteraan bagi masyarakat Indonesia.

Tidak lupa, saya atas nama *Board of Directors* mengucapkan terima kasih atas kepercayaan para pemangku kepentingan yang telah mendukung pencapaian kinerja yang positif pada tahun 2020 melalui kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan serta mendorong kami agar tetap komitmen untuk terus berkontribusi kepada negara melalui pembangunan infrastruktur secara berkelanjutan.

Perseroan optimis bahwa peluang usaha akan tetap tumbuh secara berkelanjutan di masa yang akan datang, seiring dengan membaiknya kondisi perekonomian global maupun domestik dan Perseroan akan lebih tegar dalam menghadapi segala tantangan bisnis kedepan untuk menjadi *market leader* pada sektor konstruksi di tanah air.

Building the Nation Sustainably [4.c.2] [4.c.3]

The Company strives to record achievements and become an inspiration in building the nation through providing positive contributions to the people and stakeholders in realizing the NAWACITA program that has been initiated by the government. We are sure that with extensive experience as a company engaged in the construction sector, the Company is able to participate in supporting the acceleration of infrastructure development to bring equitable welfare to the people of Indonesia.

Last but not least, on behalf of Board of Directors, please allow me to express a gratitude to the stakeholders who have supported the achievement of positive performance in 2020 through economic, social and environmental performance and encouraged us to remain committed to continuing our contribution for the nation through sustainable infrastructure development.

The Company is optimistic that business opportunities will continue to grow sustainably in the future, in line with the improving global and domestic economic conditions and the Company will become stronger to deal with all business challenges going forward and able to become the market leader in the national construction sector.

Jakarta, 25 Maret 2021
Jakarta, March 25, 2021

Board of Directors

Destiawan Soewardjono
President Director

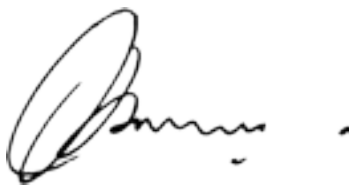
PERNYATAAN *BOARD OF COMMISSIONERS* DAN *BOARD OF DIRECTORS* TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN 2020

Kami selaku *Board of Commissioners* dan *Board of Directors* PT Waskita Karya (Persero) Tbk telah melakukan evaluasi atas konten Laporan Keberlanjutan ini serta menyatakan bahwa laporan telah mencakup seluruh topik keberlanjutan yang material bagi Perseroan dan Pemangku Kepentingan Perseroan. Kami bertanggung jawab atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan ini.

Jakarta, 25 Maret 2021

Jakarta, March 25, 2021

Board of Commissioners



Badrodin Haiti

President Commissioner / Independent Commissioner



Danis Hidayat Sumadilaga

Commissioner



Mochamad Fadjoel Rachman

Commissioner



Robert Leonard Marbun

Commissioner



Bambang Setyo Wahyudi

Independent Commissioner



Muradi

Independent Commissioner

Viktor S Sirait

Independent Commissioner

*Viktor S Sirait Meninggal dunia pada 18 Februari 2021, oleh karena hal tersebut, beliau tidak menandatangani Laporan Pertanggungjawaban dalam Laporan Keberlanjutan Tahun Buku 2020.

* Viktor S Sirait passed away on February 18, 2021, which therefore, there is no signature of him in the Accountability Report of the Sustainability Report for the 2020 Fiscal Year.

STATEMENT OF BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS ON ACCOUNTABILITY FOR PT WASKITA KARYA (PERSERO) TBK 2020 SUSTAINABILITY REPORT

We as the Board of Commissioners and Board of Directors of PT Waskita Karya (Persero) Tbk have evaluated the contents of this Sustainability Report and declared that the report has included all sustainability topics that are material for the Company and the Company's Stakeholders. We are solely accountable for the accuracy of the contents of this Sustainability Report.

Jakarta, 25 Maret 2021

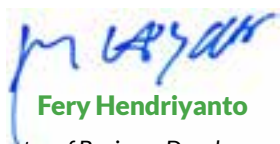
Jakarta, March 25, 2021

Board of Directors



Destiawan Soewardjono

President Director



Fery Hendriyanto

Director of Business Development &
Quality, Safety, Health & Environment



Taufik Hendra Kusuma

Director of Finance



Hadjar Seti Adji

Director of Human Capital Management
& System Development



Didit Oemar Prihadi

Director of Operation I



Bambang Rianto

Director of Operation II



Gunadi

Director of Operation III



PT. WASKITA KARYA (Persero) Tbk

INDUSTRI KONSTRUKSI

KANTOR PUSAT

Gedung Waskita, Jl. M. T. Haryono Kav. No. 10, Cawang - Jakarta 12340 • Telp. (021) 850 8510, 850 8520 • Faks. (021) 850 8506 • waskita@waskita.co.id • www.waskita.co.id

**PERNYATAAN DIREKSI TERHADAP PENANDATANGANAN LAPORAN TAHUNAN
TAHUN BUKU 2020
Nomor : 10/SPN/WK/2021**

Memperhatikan hal-hal tersebut di bawah ini :

1. Pasal 67 ayat 2 Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas yang intinya dalam hal Anggota Direksi atau Anggota Dewan Komisaris tidak menandatangani Laporan Tahunan pada tahun buku yang bersangkutan harus menyebutkan alasannya secara tertulis atau alasan tersebut dinyatakan oleh Direksi Perseroan;
2. Anggaran Dasar Perseroan No. 09 tanggal 8 Juni 2020 Pasal 14 ayat 26 huruf b di atur bahwa jabatan Anggota Dewan Komisaris berakhir apabila meninggal dunia.

Berdasarkan hal-hal tersebut di atas, *Board of Directors* PT Waskita Karya (Persero) Tbk, dengan ini menyatakan:

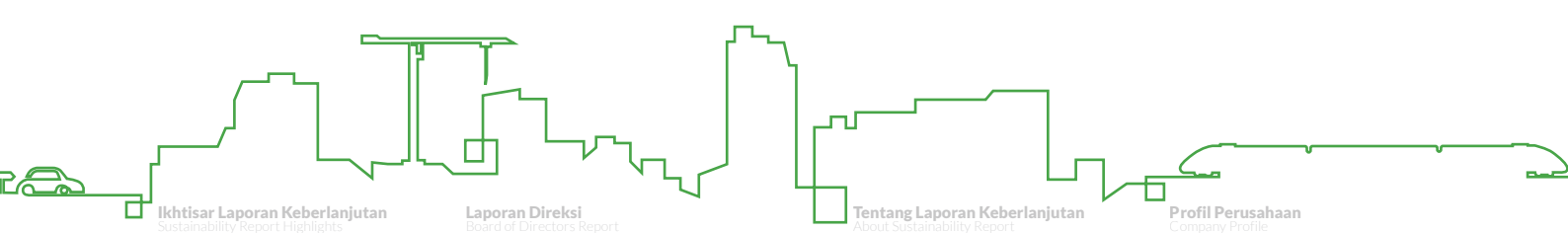
"Bahwa Sdr. Viktor Sirait selaku *Independent Commissioner* PT Waskita Karya (Persero) Tbk, dalam hal ini tidak menandatangani Laporan Tahunan Tahun Buku 2020 dikarenakan beliau telah meninggal dunia pada 18 Februari 2021. Kami selaku jajaran *Board of Directors* PT Waskita Karya (Persero) Tbk mengucapkan turut berduka cita atas kepergian beliau dan mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas dedikasi yang telah diberikan beliau dalam menjalankan tugas dan fungsinya selama menjabat sebagai *Independent Commissioner* PT Waskita Karya (Persero) Tbk"

Demikian Pernyataan ini dan untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Jakarta, 25 Maret 2021

PT Waskita Karya (Persero) Tbk

Ir. Destiawan Soewardjono, MBA
(President Director)



DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENT

I	Tema & Penjelasan THEME & EXPLANATION	2
II	Kesinambungan Tema THEME CONTINUITY	3
III	Keunggulan Waskita COMPETITIVE ADVANTAGES OF WASKITA	4
IV	Strategi Keberlanjutan SUSTAINABLE STRATEGY	5
V	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan SUSTAINABLE PERFORMANCE HIGHLIGHTS	6
VI	Penghargaan & Sertifikasi AWARDS & CERTIFICATIONS	8
VII	Peristiwa Penting 2020 EVENT HIGHLIGHTS IN 2020	14
VIII	Laporan Direksi BOARD OF DIRECTORS REPORT	34
IX	Pernyataan Manajemen Atas Keberlanjutan MANAGEMENT STATEMENT ON SUSTAINABILITY	44
X	Daftar Isi TABLE OF CONTENT	48
	Tentang Laporan Keberlanjutan ABOUT SUSTAINABILITY REPORT	50
	Proses Penetapan Isi Laporan Process to Determine Report Content	52
	Aspek Materialitas Materiality Aspect	55
XI	Periode & Boundary Laporan Report Period & Boundaries	59
	Penjaminan Assurance	59
	Kontak Laporan Contact	60

	Profil Perusahaan COMPANY PROFILE	62
	Visi, Misi, Budaya dan Moto Perusahaan Corporate Vision, Mission, and Culture	64
	Identitas Perusahaan Company Identity	66
	Sekilas Perusahaan The Company At A Glance	67
	Filosofi Logo Perusahaan Philosophy of Company Logo	69
	Bidang Usaha & Wilayah Operasional Lines of Business & Operational Area	71
	Struktur Organisasi Organizational Structure	74
XII	Kepemilikan Saham Perusahaan Share Ownership of the Company	76
	Entitas Anak & Asosiasi Subsidiaries & Associates	77
	Keanggotaan Organisasi & Asosiasi Membership of Organizations & Associations	77
	Inisiatif Eksternal External Initiatives	78
	Perubahan Signifikan Pada Organisasi & Rantai Pasokannya Significant Change in Organization	79
	Pendekatan Atau Prinsip Pencegahan Prevention Approaches or Principles	79
	Rantai Pasokan Supply Chain	79
	Informasi SDM Information on Human Capital	80
XIII	Kinerja Ekonomi Untuk Keberlanjutan ECONOMIC PERFORMANCE FOR SUSTAINABILITY	82
XIV	Kinerja Sosial Untuk Keberlanjutan SOCIAL PERFORMANCE FOR SUSTAINABILITY	90
XV	Kinerja Lingkungan Untuk Keberlanjutan ENVIRONMENTAL PERFORMANCE FOR SUSTAINABILITY	114
XVI	Tata Kelola Berkelanjutan SUSTAINABLE GOVERNANCE	125
XVII	Respon Anda Untuk Keberlanjutan YOUR RESPONSE TO SUSTAINABILITY	144
XVIII	Indeks Gri Standard GRI STANDARDS INDEX	147
XIX	Indeks Pojk 51 POJK 51 INDEX	155





TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About Sustainability Report



TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

ABOUT SUSTAINABILITY REPORT



Komitmen kami “PT Waskita Karya (Persero) Tbk (Perseroan/ Waskita)” untuk bisnis berkelanjutan telah kami wujudkan melalui penyajian Laporan Keberlanjutan 2020 ini yang merupakan Laporan Keberlanjutan ketujuh yang kami susun mengacu pada *framework* GRI Standard sebagai standar Internasional yang lazim digunakan oleh perusahaan-perusahaan di Indonesia dan Internasional serta mengacu POJK 51/2017 Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan. Laporan ini juga menggambarkan kontribusi aktif Waskita dalam mendukung program pemerintah untuk mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/ SDGs*).

Laporan Keberlanjutan 2020 ini merupakan bentuk komitmen Waskita dalam mengkomunikasikan informasi kepada para pemangku kepentingan terkait kontribusi Waskita yang tercermin pada kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan.

Perseroan juga menerbitkan Laporan Tahunan PT Waskita Karya (Persero) Tbk 2020 yang merupakan satu kesatuan yang saling terkait dan sejalan dengan Laporan Keberlanjutan ini walaupun disusun secara terpisah. Kami menyajikan laporan ini dalam 2 (dua) bahasa (Indonesia dan Inggris) agar memberikan kemudahan bagi para pembaca mengingat Perseroan adalah perusahaan terbuka yang dapat diakses tidak hanya oleh investor domestik namun juga internasional.

We, “PT Waskita Karya (Persero) Tbk (Company/Waskita)”, are committed for sustainable business. Such commitment has been realized through the presentation of this 2020 Sustainability Report, which is our seventh Sustainability Report and prepared based on the GRI Standard framework as an international standard commonly used by companies in Indonesia and worldwide and POJK 51/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance. This report also describes Waskita’s active contribution in supporting government programs to achieve the Sustainable Development Goals (SDGs).

The 2020 Sustainability Report is a form of Waskita’s commitment in delivering information to stakeholders regarding Waskita’s contribution, which is reflected in economic, social and environmental performance.

The Company also published PT Waskita Karya (Persero) Tbk 2020 Annual Report that is interrelated and in line with this Sustainability Report even though prepared separately. We present this report in 2 (two) languages (Indonesian and English) in order to provide convenience for readers considering that the Company is a public company that can be accessed by domestic as well as international investors.

Proses Penetapan Isi Laporan [102-46]

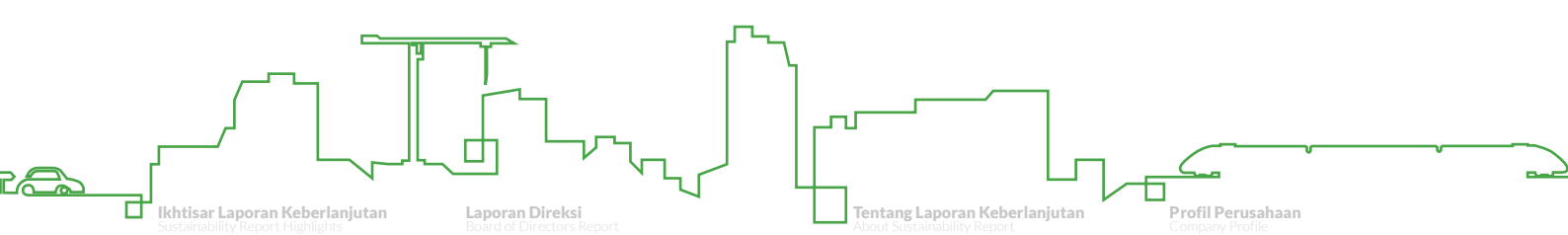
Penetapan topik pada Laporan Keberlanjutan dilakukan melalui *survey* kepada para pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal dengan total responden sebanyak 136 (seratus tiga puluh enam) orang. Dalam *survey* tersebut dilakukan uji materialitas terhadap topik yang relevan dengan keberlanjutan bisnis Waskita yang mengadopsi dari Panduan Pelaporan Keberlanjutan dari *Global Reporting Initiatives (GRI Standard)* dan POJK 51/2017. Topik keberlanjutan yang relevan dengan bisnis Waskita berdasarkan *survey* kemudian dijadikan topik yang material yang disajikan dalam Laporan Keberlanjutan 2020 ini.

Dalam menentukan topik dan isi Laporan Keberlanjutan, kami menerapkan prinsip-prinsip *GRI Standard* yang melibatkan para pemangku kepentingan Perseroan, konteks keberlanjutan, materialitas dan kelengkapan. Beberapa tahapan dalam penulisan Laporan Keberlanjutan yang telah kami lakukan antara lain pertama dengan melakukan identifikasi topik material, kedua membuat prioritas yaitu dengan mengkaji beberapa aspek keberlanjutan untuk menentukan aspek mana yang menjadi prioritas untuk dilaporkan, ketiga melakukan validasi yaitu dengan mempertimbangkan kelengkapan data pendukung informasi yang dilaporkan dan yang terakhir kami melakukan *review* berdasarkan masukan dari pemangku kepentingan untuk penyempurnaan laporan keberlanjutan berikutnya.

Process to Determine Report Content [102-46]

The topics in Sustainability Report was determined through a survey to internal and external stakeholders with a total of 136 (one hundred and thirty-six) respondents. In the survey, a materiality test was carried out on topics relevant to Waskita's business sustainability, which adopted the Sustainability Reporting Guidelines from Global Reporting Initiatives (GRI Standard) and POJK 51/2017. The sustainability topics that are relevant to Waskita's business based on the survey were then used as material topics presented in this 2020 Sustainability Report.

In determining the topic and content of Sustainability Report, we applied the principles of GRI Standard which involve the Company's stakeholders, sustainability context, materiality and completeness. Several stages in writing the Sustainability Report have been taken, among others, firstly identifying material topics, secondly making priorities by examining several aspects of sustainability to determine which aspects are priority to be reported, thirdly conducting validation by considering the completeness of data supporting the reported information and lastly conducting a review based on input from stakeholders for the improvement of next sustainability report.



Penetapan konten dalam Laporan Keberlanjutan ini disusun berdasarkan 4 (empat) prinsip, sesuai panduan GRI Standards, yaitu:

1. Inklusivitas Pemangku Kepentingan

Pemangku kepentingan terlibat dalam menentukan pendapat atas pentingnya isu yang perlu diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan. Keterlibatan pemangku kepentingan dilakukan melalui penyebaran survei Uji Materialitas dengan responden para pemangku kepentingan internal dan eksternal Waskita. [102-43]

2. Konteks Keberlanjutan

Isu atau topik yang berhubungan dengan konteks keberlanjutan mencakup topik ekonomi, lingkungan, dan sosial.

3. Materialitas

Penetapan materialitas dilakukan dengan melakukan identifikasi topik, kemudian menetapkan bobot dari masing-masing topik tersebut sehingga didapatkan topik yang material, yakni topik yang dinilai menjadi prioritas dan penting untuk diungkapkan.

4. Kelengkapan

Informasi disajikan dalam narasi dan angka sebagai informasi kualitatif dan kuantitatif untuk memberikan kelengkapan bagi pembaca.

Proses tersebut kemudian kami gambarkan sebagai berikut:

The content determination in this Sustainability Report is prepared based on 4 (four) principles, following the GRI Standards guidelines, namely:

1. Stakeholder Inclusivity

Stakeholders are involved in determining opinions on the importance of issues that need to be disclosed in Sustainability Report. Stakeholder involvement was carried out through the distribution of a Materiality Test survey with respondents coming from Waskita's internal and external stakeholders. [102-43]

2. Sustainability Context

Issues or topics related to the context of sustainability covering economic, environmental and social topics.

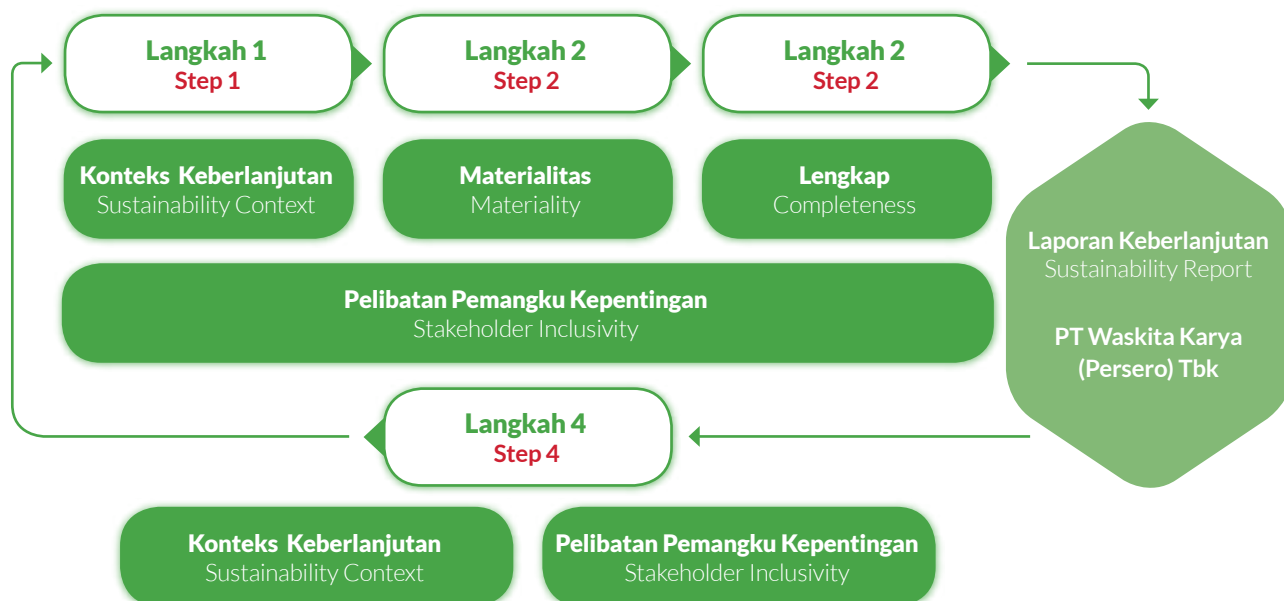
3. Materiality

The determination of materiality is carried out by identifying the topics, then determining the weight of each topic so that material topics are obtained, namely topics that are considered to be priority and important to be disclosed.

4. Completeness

Information presented in narrative and numeric as qualitative and quantitative information to provide completeness for readers.

Such processes are illustrated as follows:



Konten laporan kemudian diulas untuk memenuhi 6 (enam) prinsip kualitas yang direkomendasikan oleh GRI Standards, antara lain:

1. Akurasi

Informasi yang disajikan harus akurat dan *detail* sehingga dapat digunakan oleh para pemangku kepentingan untuk menilai kinerja perusahaan.

2. Keseimbangan

Kinerja perusahaan yang disajikan harus memuat aspek positif maupun negatif sehingga dapat dinilai secara rasional dan menyeluruh.

3. Kejelasan

Informasi yang disajikan harus mudah dipahami dan terbuka bagi para pemangku kepentingan untuk diakses.

4. Keterbandingan

Informasi yang disajikan harus konsisten dan dapat digunakan oleh pemangku kepentingan untuk menilai perubahan kinerja yang terjadi pada perusahaan dalam jangka waktu tertentu.

5. Keandalan

Laporan harus memuat dan menggunakan informasi serta proses yang digunakan dalam menyiapkan laporan, yang dapat diperiksa dan mencerminkan kualitas dan materialitas dari informasi yang disajikan.

6. Ketepatan Waktu

Laporan harus diterbitkan secara rutin sehingga pemangku kepentingan dapat mengambil keputusan secara tepat waktu berdasarkan informasi yang tersedia.

Furthermore, the Report contents are reviewed in order to fulfill the 6 (six) quality principles recommended by GRI, including:

1. Accuracy

The information presented must be accurate and detailed, hence can be used by stakeholders to assess the Company's performance.

2. Balance

The organizational performance presented must contain both positive and negative aspects, hence can be assessed rationally and thoroughly.

3. Clarity

The information presented must be easy to be understood and open to be accessed by stakeholders.

4. Comparison

The information presented must be consistent and can be used by Stakeholders to assess the performance changes that occur in the Company within a certain period of time.

5. Reliability

The report must contain and use information, and processes used in preparing report, which can be examined and reflect the quality and materiality of the information presented.

6. Timeliness

The report must be published regularly so that stakeholders can make decisions in a timely manner based on available information.

Aspek Materialitas [102-47]

Proses penyusunan Laporan Keberlanjutan ini kami lakukan dengan menentukan topik material dan batasannya dengan cara melakukan analisis materialitas berdasarkan *survey* terhadap para pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal yang dilakukan pada bulan November 2020 sehingga topik material benar-benar relevan dengan kegiatan bisnis Waskita dan memiliki pengaruh serta berdampak secara signifikan bagi para pemangku kepentingan Perseroan.

Pada penyusunan Laporan Keberlanjutan 2020 terdapat perubahan pada daftar Topik Material dan Batasan Topik sesuai dengan masukan dari para pemangku kepentingan yang disajikan dalam Daftar Topik Material di bawah ini. Beberapa pernyataan yang muncul secara berulang di dalam Laporan Keberlanjutan ini berfungsi sebagai perbaikan atas laporan terdahulu. [GRI 102-48, 102-49].

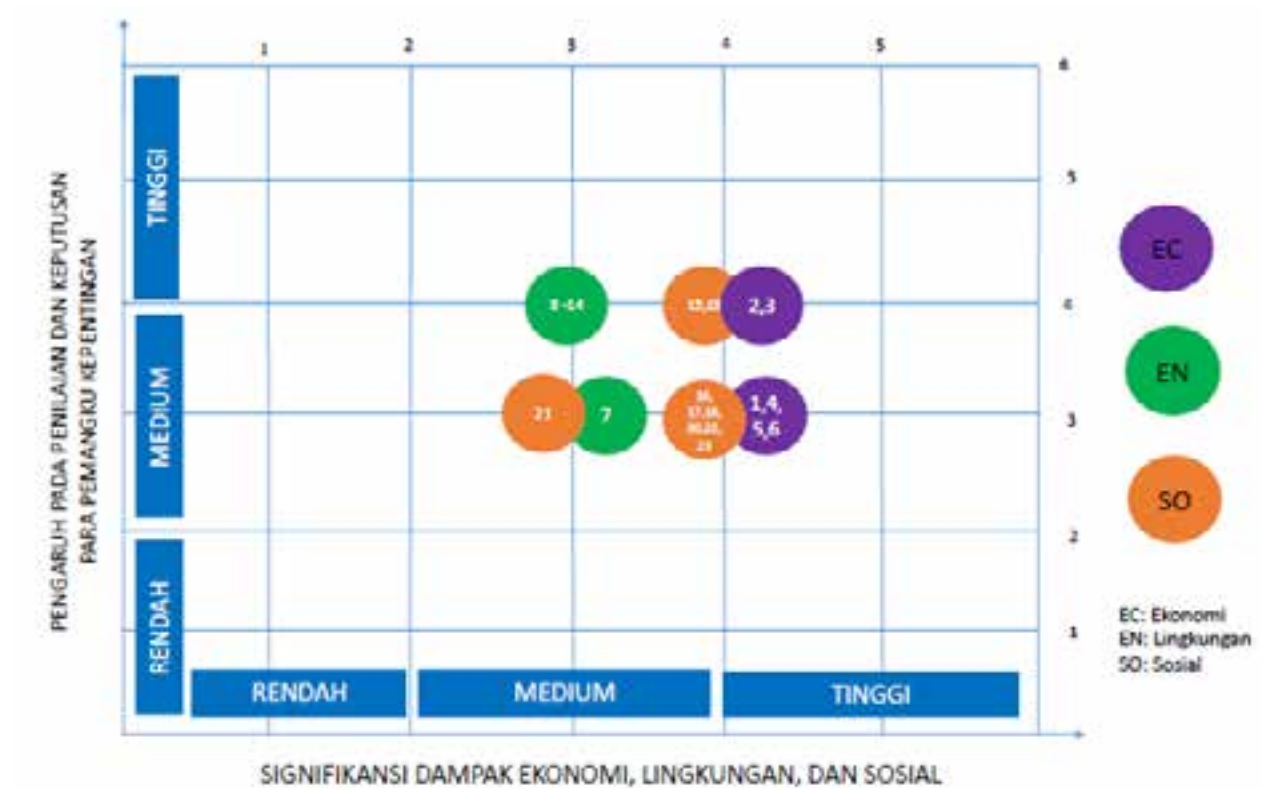
Materiality Aspect [102-47]

The preparation process of this Sustainability Report was performed by determining material topics and their boundaries by materiality analysis based on a survey to both internal and external stakeholders, which was conducted in November 2020 in order to make the material topics to be truly relevant to Waskita's business activities and have significant influence and impact for the Company's stakeholders.

In the preparation of the 2020 Sustainability Report, there were changes to the list of Material Topics and Topic Boundaries according to input from stakeholders which are presented in the List of Material Topics below. Some statements that can be seen repeatedly in this Sustainability Report serve as improvements to previous reports. [GRI 102-48, 102-49].

Agar terlihat lebih jelas, topik material tersebut kami gambarkan dalam bentuk grafik dan tabel sebagai berikut:

To make it clearer, the material topics are illustrated in the form of graphs and tables as follows:



Tingkat materialitas dipilih berdasarkan signifikansi yang berdampak pada Perseroan dan yang berpengaruh pada penilaian dan keputusan para pemangku kepentingan yang memiliki tingkat sedang (*medium*) dan tinggi (*high*) [103-1].

The level of materiality is chosen based on the significance of impact on the Company and influences the stakeholders' assessments and decisions, i.e. the ones that are classified into medium and high level [103-1].

Topik Material dan Batasan Dampak

Material Topics and Boundaries

No	Isu/Topik Issues/Topics [102-47]	Alasan Topik Ini Material Why This Topic is Material [103-1]	Batasan & Dampak Boundaries & Impacts [102-46]	
			Internal Waskita Internal Waskita	Eksternal Waskita External Waskita
Topik Ekonomi Economy Topic				
1	Kinerja Ekonomi Economic Performance	Menggambarkan kondisi ekonomi dan dampak sektor infrastruktur akibat adanya pandemi Covid-19 Describe economic conditions and impact of infrastructure sector due to the Covid-19 pandemic	√	-
2	Keberadaan Pasar Market Existence	Menggambarkan potensi pasar konstruksi dan kesejahteraan karyawan Describe the potentials of construction market and employee welfare	√	

No	Isu/Topik Issues/Topics [102-47]	Alasan Topik Ini Material Why This Topic is Material [103-1]	Batasan & Dampak Boundaries & Impacts [102-46]	
			Internal Waskita Internal Waskita	Eksternal Waskita External Waskita
3	Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	Menggambarkan kontribusi Waskita sebagai agen pemerintah yang memberikan manfaat secara ekonomi bagi masyarakat Describe Waskita's contribution as a government agent that provides economic benefits for the community	✓	✓
4	Praktik Pengadaan Procurement Practices	Menggambarkan kontribusi Waskita dalam peningkatan TKDN dan meningkatkan kemampuan pemasok Describe Waskita's contribution in increasing TKDN and improving supplier capabilities	-	✓
5	Anti Korupsi Anti-Corruption	Menggambarkan komitmen dan kredibilitas manajemen dan karyawan serta untuk meningkatkan kepercayaan stakeholders terhadap budaya/proses/prosedur perusahaan Describe the commitment and credibility of management and employees as well as to increase stakeholder confidence in the company's culture/processes/procedures	✓	✓
6	Perilaku Anti Persaingan Anti-Competitiveness	Menggambarkan upaya dalam menjaga persaingan yang sehat Describe efforts made to maintain healthy competition	✓	✓
Topik Lingkungan Environment Topic				
7	Material Material	Menggambarkan upaya yang telah dilakukan oleh Waskita dengan memaksimalkan daur ulang, mengurangi limbah dan polusi serta meningkatkan kreativitas Describe the efforts made by Waskita in maximizing recycling, reducing waste and pollution and increasing creativity	✓	-
8	Energi Energy	Menggambarkan budaya hemat energi dan peduli terhadap lingkungan Describe a culture of energy saving and environmental awareness	✓	-
9	Air Water	Menggambarkan kepedulian terhadap pengelolaan sumber daya air bagi kelangsungan makhluk hidup Describes caring on the management of water resources for the survival of living things	✓	-
10	Keanekaragaman Hayati Biodiversity	Menggambarkan kepedulian Waskita dalam menjaga keseimbangan alam dan melestarikan lingkungan Describes Waskita's concern in maintaining the balance of nature and preserving the environment	✓	✓
11	Emisi Emission	Menggambarkan budaya Go Green yang dilakukan oleh Waskita Describing the Go Green culture carried out by Waskita	✓	-
12	Air Limbah (Efluen) dan Limbah Effluent and Waste	Menggambarkan pengelolaan limbah Waskita sehingga dapat meminimalisir pencemaran lingkungan Describes Waskita's waste management so that it can minimize environmental pollution	✓	✓
13.	Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance	Menggambarkan kepedulian Waskita terhadap lingkungan Describes Waskita's concern for the environment	✓	✓
14.	Penilaian Lingkungan Pemasok Environmental Assessment of Suppliers	Menggambarkan kepedulian Waskita dalam mewujudkan pemasok yang ramah lingkungan Describes Waskita's concern in creating environmentally friendly suppliers	-	✓

No	Isu/Topik Issues/Topics [102-47]	Alasan Topik Ini Material Why This Topic is Material [103-1]	Batasan & Dampak Boundaries & Impacts [102-46]	
			Internal Waskita Internal Waskita	Eksternal Waskita External Waskita
Topik Sosial Social Topic				
15	Kepegawaian Employment	Menggambarkan komitmen Waskita tentang pentingnya keseimbangan kewajiban dan hak karyawan Describe Waskita's commitment to the importance of balancing the obligations and rights of employees	√	-
16	Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen Employee/Management Relations	Menggambarkan komitmen Waskita dalam menjaga hubungan tenaga kerja Describe Waskita's commitment to maintaining employee relations	√	-
17	Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Menggambarkan komitmen Waskita terhadap kesehatan dan keselamatan kerja di setiap lini agar terhindar dari <i>fatality</i> Describe Waskita's commitment to occupational health and safety on every line to avoid fatalities	√	-
18	Pelatihan dan Pendidikan Pegawai Employee Education and Training	Menggambarkan komitmen Waskita dalam meningkatkan kapasitas dan kualitas SDM agar bisa bersaing dengan kompetitor dalam dan luar negeri Describe Waskita's commitment to increasing the capacity and quality of human resources so that they can compete with domestic and foreign competitors	√	-
19	Keanekaragaman dan Kesempatan Setara Diversity and Equal Opportunity	Menggambarkan komitmen Waskita dalam memberikan kesempatan yang setara dan menghargai keberagaman Describe Waskita's commitment to providing equal opportunities and respecting diversity	√	-
20	Non-Diskriminasi Non-Discrimination	Menggambarkan komitmen Waskita untuk menghindari diskriminasi baik suku, ras, agama, gender dan golongan di lingkungan kerja sehingga tercipta suasana yang harmonis Describe Waskita's commitment to avoid discrimination, both regarding ethnicity, race, religion, gender and class in the work environment so as to create a harmonious atmosphere	√	-
21	Kebebasan Berserikat Dan Perundingan Kolektif Freedom of Association and Collective Agreement	Menggambarkan komitmen Waskita dalam memberikan kebebasan berserikat kepada karyawan Describe Waskita's commitment in providing freedom of association to employees	√	-
22	Masyarakat Lokal Local Community	Menggambarkan komitmen Waskita dalam membangun hubungan yang harmonis dengan masyarakat lokal agar keberlangsungan perusahaan tidak terganggu Describe Waskita's commitment to building a harmonious relationship with local community in order not to interrupt the company's sustainability	-	√

No	Isu/Topik Issues/Topics [102-47]	Alasan Topik Ini Material Why This Topic is Material [103-1]	Batasan & Dampak Boundaries & Impacts [102-46]	
			Internal Waskita Internal Waskita	Eksternal Waskita External Waskita
23	Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan Customer Health and Safety	Menggambarkan kepedulian dan tanggungjawab Waskita terhadap kesehatan dan keselamatan pelanggan serta memastikan kepuasan pelanggan karena pelanggan merupakan prioritas utama Describe Waskita's concern and responsibility for the health and safety of customers and ensuring customer satisfaction because customers are the top priority	-	√

Periode & Boundary Laporan

Periode Laporan Keberlanjutan 2020 adalah 1 Januari hingga 31 Desember 2020 yang mencerminkan kinerja keberlanjutan Perseroan dan anak usaha yang mencakup aspek ekonomi, sosial dan lingkungan. Laporan Keberlanjutan ini merupakan Laporan Keberlanjutan yang ke tujuh sejak tahun 2014 yang pertama kali kami susun. Kami akan menyusun Laporan Keberlanjutan secara periodik setiap tahunnya sebagai bentuk komitmen Waskita dalam penerapan keterbukaan informasi terutama pada aspek keberlanjutan. [102-45] [102-50] [102-51] [102-52]

Penjaminan [102-54] [102-56]

Laporan Keberlanjutan 2020 ini mengacu pada Standar GRI: Pilihan Inti (Core) yang mengungkapkan informasi keberlanjutan yang mendasar dan memiliki manfaat bagi para pemangku kepentingan terutama pada pengambilan keputusan. [102-54]

Upaya verifikasi tertulis dari pihak Independen merupakan komitmen kami untuk memastikan kualitas dan kehandalan terhadap konten yang telah kami sajikan dalam Laporan Keberlanjutan. Saat ini kami belum melakukan *external assurance* yang dilakukan oleh pihak independen, namun dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan ini, kami telah melibatkan para pemangku kepentingan baik internal maupun eksternal sehingga kehandalan dalam laporan keberlanjutan ini dapat terjamin dengan baik. [102-56]

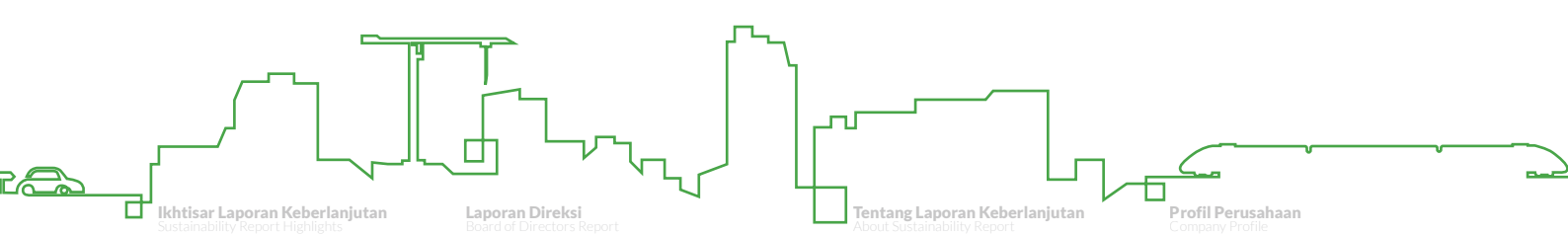
Report Period & Boundaries

The 2020 Sustainability Report period is January 1 to December 31, 2020, which reflects the sustainability performance of the Company and its subsidiaries covering economic, social and environmental aspects. This Sustainability Report is the seventh Sustainability Report since the first report in 2014. We will continue to prepare a Sustainability Report periodically every year as a form of Waskita's commitment to the implementation of information disclosure, especially on the aspect of sustainability. [102-45] [102-50] [102-51] [102-52]

Assurance [102-54] [102-56]

The 2020 Sustainability Report refers to the GRI Standards: Core Options, which disclose basic sustainability information that are beneficial for stakeholders, especially in decision making. [102-54]

Written verification from Independent party is a form of our commitment to ensure the quality and reliability of the content presented in the Sustainability Report. Currently, we have not yet conducted external assurance by an independent party, but in the preparation of this Sustainability Report, we have involved both internal and external stakeholders so that the reliability of this sustainability report can be well assured. [102-56]



Kontak Laporan [102-53]

Waskita memberikan kesempatan yang luas kepada para pemangku kepentingan untuk bertanya, memberikan masukan, kritik dan saran terhadap Laporan Keberlanjutan ini yang berguna untuk perbaikan kedepan dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan, para pemangku kepentingan dapat menghubungi langsung ke kantor pusat sebagaimana alamat yang tertera berikut ini:

PT Waskita Karya (Persero) Tbk

Kantor Pusat

Gedung Waskita Heritage

Jl. MT Haryono Kav. No. 10 Cawang

Jakarta 13340

Telp. : +6221 8508510/8508520

Fax. : +6221 8508506

Email : waskita@waskita.co.id

Website : www.waskita.co.id

Contact [102-53]

Waskita provides vast opportunities for stakeholders to ask questions, provide input, criticism and suggestions on this Sustainability Report which is useful for future improvements in preparing the Sustainability Report. Stakeholders can directly contact the head office at below address:

PT Waskita Karya (Persero) Tbk

Head Office

Waskita Heritage Building

Jl. MT Haryono Kav. No. 10 Cawang

Jakarta 13340

Tel. : +6221 8508510/8508520

Fax. : +6221 8508506

Email : waskita@waskita.co.id

Website : www.waskita.co.id



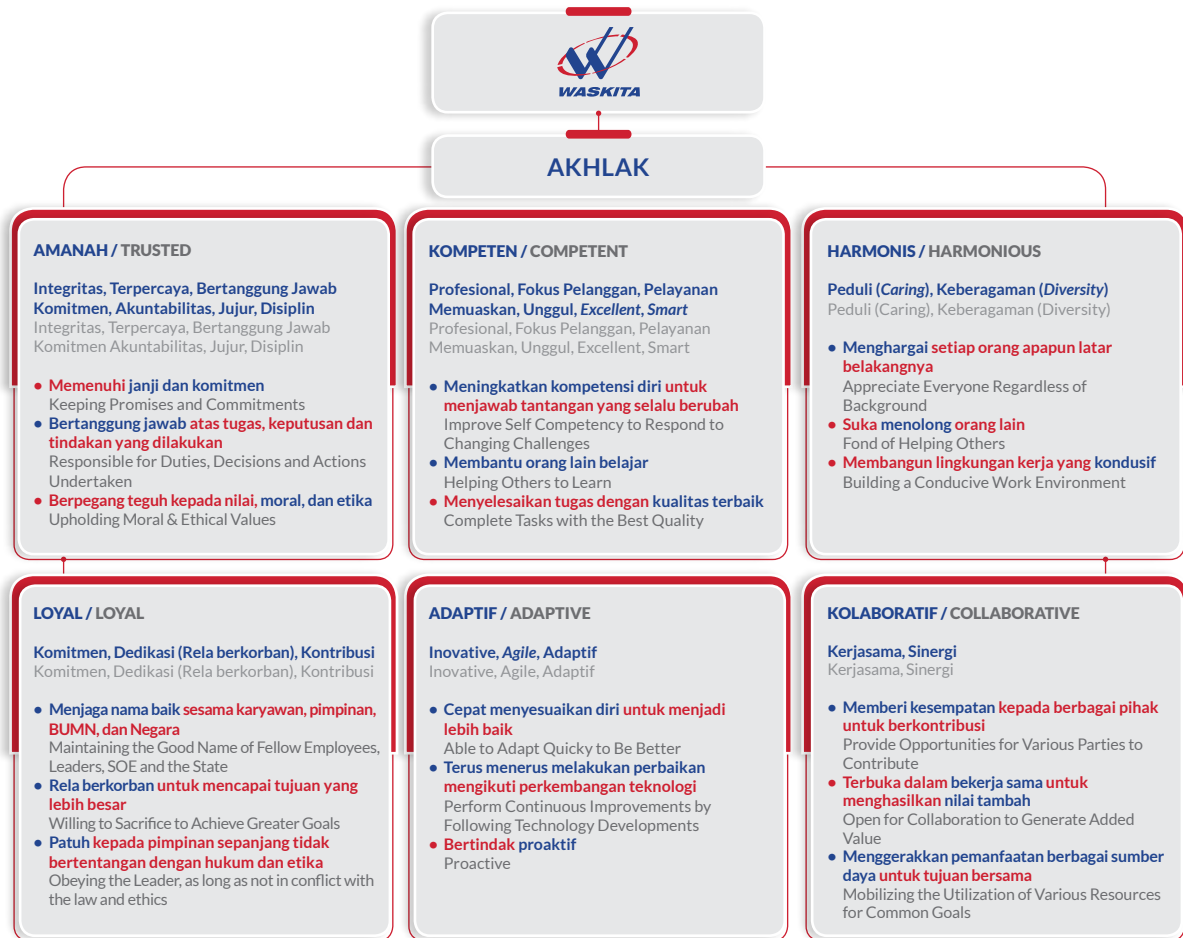




PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile





IDENTITAS PERUSAHAAN

COMPANY IDENTITY

Nama Perusahaan [102-1] Company Name	PT Waskita Karya (Persero) Tbk
Kode Saham Ticker Code	WSKT
Tanggal Pendirian Date of Establishment	1 Januari 1961 January 1, 1961
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	Akta No. 80 tanggal 15 Maret 1973 yang dibuat di hadapan Kartini Muljadi, SH Notaris di Jakarta Deed No. 80 dated March 15, 1973 made before Kartini Muljadi, SH Notary in Jakarta
Bidang Usaha [102-2] Line of Business	Jasa Konstruksi, Pengembang di bidang jalan tol, beton pracetak, <i>property/realty</i> , dan Infrastruktur lainnya Construction services, toll road development, precast, property/realty, and other infrastructures
Penawaran Umum Saham Perdana Initial Public Offering	Saham Perseroan telah dicatatkan di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tanggal 19 Desember 2012 The Company has listed its shares on the Indonesia Stock Exchange (IDX) on December 19, 2012
Kepemilikan Saham [102-5] Share Ownership	• Pemerintah Republik Indonesia: 66,04% • Masyarakat: 33,96% • Government of the Republic of Indonesia: 66.04% • Public: 33.96%
Modal Dasar Authorized Capital	Rp2.600.000.000.000
Modal Ditempatkan Issued Capital	Rp1.357.395.100.000
Alamat Kantor Pusat [102-3] Head Office Address	Gedung Waskita Heritage [3.b] Jl. MT Haryono kav. No. 10, Cawang Jakarta, 13340, Indonesia Tel. +62 21 850 8510/20 Fax. +62 21 850 8506 Email. waskita@waskita.co.id
Jumlah Pegawai [3.c.2] Number of Employees	1.956 per 31 Desember 2020 1,956 as of December 31, 2020
Situs Web Website	 www.waskita.co.id
Media Sosial Social Media	 @waskita_karya  PT Waskita Karya  waskita_karya  PT Waskita Karya
Kontak Perusahaan Company Contact	Corporate Secretary Gedung Waskita Heritage Jl. MT Haryono kav. No. 10, Cawang Jakarta, 13340, Indonesia Tel. +62 21 850 8510/20 Fax. +62 21 850 8506 Email. corporate.secretary@waskita.co.id
Jaringan Usaha Business Network	20 Business Unit, Branch, dan Area Representative 20 Business Unit, Branch, and Area Representative

SEKILAS PERUSAHAAN

The Company At A Glance

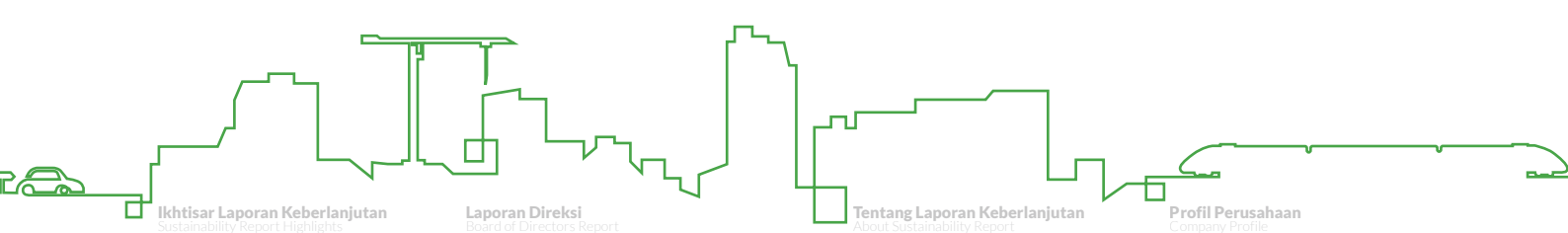


PT Waskita Karya (Persero) Tbk (selanjutnya disebut “Waskita Karya” atau “Perseroan”) berdiri pada 1 Januari 1961. Kehadiran Waskita tak lepas dari langkah Pemerintah Indonesia melakukan nasionalisasi perusahaan-perusahaan asing yang bergerak di bidang usaha strategis, termasuk perusahaan konstruksi milik Belanda bernama “Volker Aannemings Maatschappij N.V.”. Nasionalisasi atau pengambilalihan tersebut dilakukan berdasarkan Keputusan Pemerintah No. 62/1961. Setelah itu, pada tahun 1973, status perusahaan resmi berubah menjadi Badan Usaha Milik Negara (BUMN).

Perubahan nama dari Perusahaan Negara Waskita Karya menjadi PT Waskita Karya (Persero) pada tanggal 15 Maret 1973 diikuti dengan pengembangan bidang usaha Waskita Karya. Jika pada awal berdiri, Waskita Karya berkiprah dalam pengembangan terkait air, termasuk reklamasi, pengerukan, pelabuhan, dan irigasi, maka sejak tahun 1973, Waskita mulai mengembangkan bisnis sebagai kontraktor umum yang terlibat dalam berbagai kegiatan konstruksi yang lebih luas, termasuk jalan raya, jembatan, pelabuhan, bandara, bangunan, pabrik limbah, pabrik semen, pabrik, dan fasilitas industri lainnya. [102-10]

PT Waskita Karya (Persero) Tbk, hereinafter referred to as Waskita Karya or the Company, was established on January 1, 1961. The presence of Waskita cannot be separated from the action made by the Indonesian Government to nationalize foreign companies engaged in strategic lines of business, including a Dutch-owned construction company called “Volker Aannemings Maatschappij NV”. The nationalization or takeover was carried out based on Government Decree No. 62/1961. After that, in 1973, the Company’s status officially changed to State-Owned Enterprises (SOE).

The change of name from State Company Waskita Karya to PT Waskita Karya (Persero) on March 15, 1973 was followed by the development of Waskita’s lines of business. If at its inception Waskita Karya was involved in water-related development, including reclamation, dredging, ports and irrigation, then since 1973, Waskita began to develop its business as a general contractor involved in a wider variety of construction activities, including roads, bridges, ports, airports, buildings, sewage plants, cement plants, factories and other industrial facilities. [102-10]



Hingga tahun 2020, Perseroan telah mengerjakan beragam proyek yang melibatkan teknologi maju antara lain membangun Bandara Soekarno-Hatta, Reaktor Serbaguna Siwabessy, dan PLTU Muara Karang di Jakarta. Perusahaan juga telah menyelesaikan berbagai Gedung bertingkat dengan reputasi baik, seperti BNI City (Gedung tertinggi di Indonesia), Gedung Kantor Bank Indonesia, Menara Graha Niaga, Menara Mandiri Plaza, Hotel Shangrila dan beberapa apartemen bertingkat. Tak hanya di Jakarta, Waskita juga hadir dengan berbagai proyek di kota-kota lain di Tanah Air. Selain itu, proyek Waskita juga ada di Uni Emirat Arab, Arab Saudi, Timor Leste, dan Malaysia. [102-4, 102-6]

Pada tahun 2020, ruas jalan tol yang berhasil diakuisisi Perusahaan sebanyak 19 ruas jalan tol dengan total panjang 1.087 km. Di tahun ini pula, di mana Pandemi Covid-19 mulai mempengaruhi kegiatan perekonomian baik global maupun nasional. Masyarakat lebih ditekankan untuk melakukan kegiatan dari rumah secara daring (dalam jaringan) melalui pemanfaatan teknologi digital.

Untuk merespon dinamika bisnis dengan kondisi yang terjadi, Perseroan melakukan terobosan digital dengan meluncurkan aplikasi “Waskita Elaborate and Communication for Marketing Excellent” atau disingkat “WELCOME”, tepatnya pada 14 Desember 2020. WELCOME merupakan aplikasi berbasis web dan mobile internet yang berfungsi mengubah kebutuhan tender menjadi lebih paperless dan terintegrasi. Sehingga, keperluan pemasaran pun akan lebih mudah. Pun terkait dengan mengecek data-data apa yang ada di dalam sistem, baik data proyek maupun pelanggan

Until 2020, the Company has worked on various projects involving advanced technology, including building Soekarno-Hatta Airport, Siwabessy Multipurpose Reactor, and PLTU Muara Karang in Jakarta. The Company has also completed various high-rise buildings with good reputation, such as BNI City (the tallest building in Indonesia), Bank Indonesia Office Building, Graha Niaga Tower, Mandiri Plaza Tower, Shangrila Hotel and several multi-storey apartments. Not only in Jakarta, Waskita also worked on various in other cities throughout the country. In addition, Waskita's projects also exist in the United Arab Emirates, Saudi Arabia, Timor Leste, and Malaysia. [102-4, 102-6]

In 2020, the Company successfully acquired 19 toll roads with a total length of 1,087 km. Also this year, the Covid-19 Pandemic began to affect economic activities both globally and nationally. The people is encouraged to perform activities from their home online (in the network) through the use of digital technology.

Responding to business dynamics due the occurring conditions, the Company made a digital breakthrough by launching the application “Waskita Elaborate and Communication for Marketing Excellent” or abbreviated as “WELCOME” on December 14, 2020. WELCOME is a web-based and mobile internet application that functions to change the need for tenders to be more paperless and integrated, hence marketing needs will be easier and related to data checking, both project data and customer data, will also be easier.

Perjalanan Waskita tiga tahun terakhir tergambar sebagai berikut ini:

The journey of Waskita in the last three years is illustrated as follows:

2018

Menyelesaikan sejumlah proyek infrastruktur berstatus Proyek Strategis Nasional (PSN) dan berhasil mendapatkan pendanaan melalui penerbitan instrumen baru yakni skema Reksa Dana Penyertaan Terbatas (RDPT) pada PT Waskita Transjawa Toll Road.

Completed a number of infrastructure projects with the status of National Strategic Projects (PSN) and succeeded in obtaining funding through the issuance of a new instrument, namely the Limited Participation Mutual Funds (RDPT) scheme at PT Waskita Transjawa Toll Road

2020

Ruas jalan tol yang berhasil diakuisisi Perusahaan sebanyak 19 ruas jalan tol dengan total panjang 1.087 km. Di tahun ini pula, di mana Pandemi Covid-19 mulai mempengaruhi kegiatan perekonomian baik global maupun nasional. Masyarakat lebih ditekankan untuk melakukan kegiatan dari rumah secara daring (dalam jaringan) melalui pemanfaatan teknologi digital

The Company has successfully acquired 19 toll roads with a total length of 1,087 km. Also this year, the Covid-19 Pandemic began to affect economic activities both globally and nationally. The people is encouraged to perform activities from their home online (in the network) through the use of digital technology.

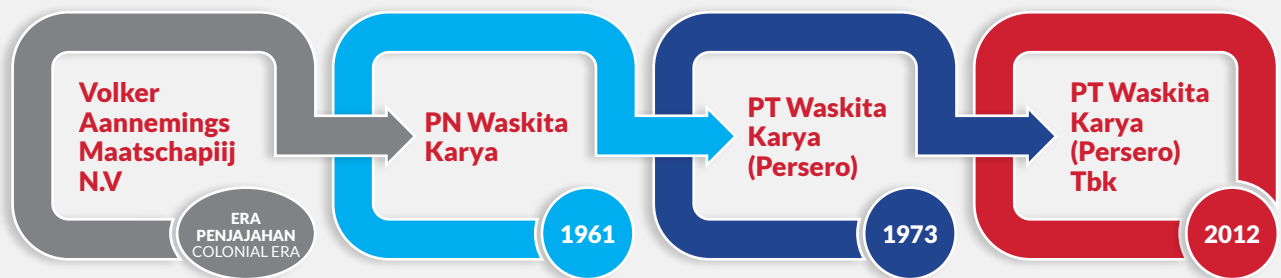
2019

Beberapa anak perusahaan melakukan perubahan nama, yaitu PT Waskita Karya Energi berubah nama menjadi PT Waskita Karya Infrastruktur dan PT Sriwijaya Markmore Persada menjadi PT Waskita Sriwijaya Tol. Pada tahun ini pula Perusahaan berhasil melakukan divestasi 2 (dua) ruas jalan tol, yakni Solo-Ngawi dan Ngawi-Kertosono

Several subsidiaries changed their names, i.e. PT Waskita Karya Energi changed into PT Waskita Karya Infrastruktur and PT Sriwijaya Markmore Persada to PT Waskita Sriwijaya Tol. This year the Company also succeeded in divesting 2 (two) toll roads, i.e. Solo-Ngawi and Ngawi-Kertosono

Kronologis Perubahan Nama [102-10]

Chronology of Name Changes [102-10]



Sesuai dengan uraian riwayat singkat Perseroan, dari awal pendirian sampai dengan saat ini, Perseroan telah mengalami tiga kali perubahan nama. Pertama, dari semula bernama Occupation Era Volker Aannemings Maatschapij N.V pada Era Penjajahan, berdasarkan Keputusan Pemerintah No. 62/1961 tahun 1961 berubah nama menjadi Perusahaan Negara Waskita Karya. Perubahan kedua terjadi pada tanggal 15 Maret 1973 menjadi PT Waskita Karya (Persero) melalui Akta Pendirian No. 80 di hadapan Kartini Muljadi SH, Notaris di Jakarta. Seiring dengan Penawaran Umum Saham Perdana di Bursa Efek Indonesia yang dilaksanakan pada 19 Desember 2012, status Perseroan kembali berubah menjadi Perusahaan Terbuka yakni PT Waskita Karya (Persero) Tbk dengan kode saham WSKT.

In accordance with the brief history of the Company, from its inception to the present, the Company has undergone three changes of name. First, from Occupation Era Volker Aannemings Maatschapij N.V in the Colonial Era, was changed to Waskita Karya State Company based on Government Decree No. 62/1961 in 1961. The second change occurred on March 15, 1973 and became PT Waskita Karya (Persero) through the Deed of Establishment No. 80 before Kartini Muljadi SH, Notary in Jakarta. In line with the Initial Public Offering of Shares on the Indonesia Stock Exchange on December 19, 2012, the status of the Company changed to a Public Company and its name changed to PT Waskita Karya (Persero) Tbk with the ticker code WSKT.

FILOSOFI LOGO PERUSAHAAN PHILOSOPHY OF COMPANY LOGO



WASKITA



HURUF 'W' WARNA BIRU TUA

Menggambarkan pelayanan terpadu dengan menghasilkan Produk & Jasa Konstruksi yang bermutu tinggi.



GAMBAR ELIPS DENGAN 5 POTONGAN BERWARNA MERAH

Menggambarkan kesiapan dan rasa optimis untuk memenangkan Persaingan Global dengan selalu menjunjung tinggi 5 prinsip *Good Corporate Governance*.



DARK BLUE COLOR FOR 'W'

Representing integrated services by creating high quality Construction Products & Services.



AN ELLIPTICAL SHAPE IN RED COLOR DIVIDED INTO 5 PARTS

Representing preparedness and optimism to win the global Competition by upholding 5 principles of good Corporate governance.



THE WORD 'WASKITA'

Meaning capability for predicting and anticipating changes in business environment in the future.



KATA WASKITA

Berarti mampu memprediksi dan mengantisipasi perubahan lingkungan usaha pada masa mendatang.

BIDANG USAHA & WILAYAH OPERASIONAL [3.A.4] Lines of Business & Operational Area



Bidang Usaha [3.d]

Sesuai pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan berdasarkan Akta No. 09 tanggal 8 Juni 2020 Notaris Ashoya Ratam, S.H., M.Kn. Perseroan memiliki maksud dan tujuan untuk menjalankan bisnis di bidang industri konstruksi, industri pabrikasi, jasa penyewaan, jasa keagenan, investasi, agro industri, pekerjaan terintegrasi (*Engineering, Procurement, and Construction/EPC*), perdagangan, pengelolaan kawasan, layanan jasa peningkatan kemampuan di bidang konstruksi, teknologi informasi, serta kepariwisataan serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya yang dimiliki Perseroan untuk menghasilkan barang dan jasa bermutu tinggi dan berdaya saing kuat, untuk mendapat/ mengejar keuntungan guna meningkatkan nilai Perseroan dengan menerapkan prinsip-prinsip Perseroan Terbatas.

Lines of Business [3.d]

In accordance with article 3 of the Company's Articles of Association based on Deed no. 09 dated June 8, 2020 notarized by Ashoya Ratam, S.H.M.Kn., the purposes and objectives of the Company are to run business in the construction industry, manufacturing industry, rental services, agency services, investment, agro industry, integrated work (*Engineering, Procurement, and Construction/EPC*), trading, area management, capacity building services in the fields of construction, information technology, tourism as well as optimizing the use of resources owned by the Company to produce high-quality goods and services that are highly competitive, to obtain/pursue profit to increase the value of the Company by implementing the principles of Limited Liability Company.

Guna mencapai maksud dan tujuan tersebut, Perseroan melaksanakan kegiatan usaha utama seperti pekerjaan pelaksanaan konstruksi, pekerjaan mekanikal elektrikl termasuk jaringan dan instalasi, radio, telekomunikasi dan instrumentasi termasuk jaringan dan instalasi, jasa pertambangan, pekerjaan terintegrasi (EPC).

Selain itu, Perseroan menyelenggarakan kegiatan bisnis lain seperti menyediakan layanan jasa konsultasi manajemen, melakukan usaha di bidang agro industri dan menyediakan layanan jasa bidang teknologi dan kepariwisataan.

Peta/Jaringan Wilayah Usaha [3.c.4]



To achieve such purposes and objectives, the Company undertakes its main businesses in construction, mechanical and electrical services, including network and installation, mining, and integrated works (Engineering, Procurement, and Construction).

In addition, the Company carries out other business activities such as providing management consulting services, running business in agroindustry, and providing information technology and tourism services.

Business Network/Map of Operational Area [3.c.4]



STRUKTUR ORGANISASI

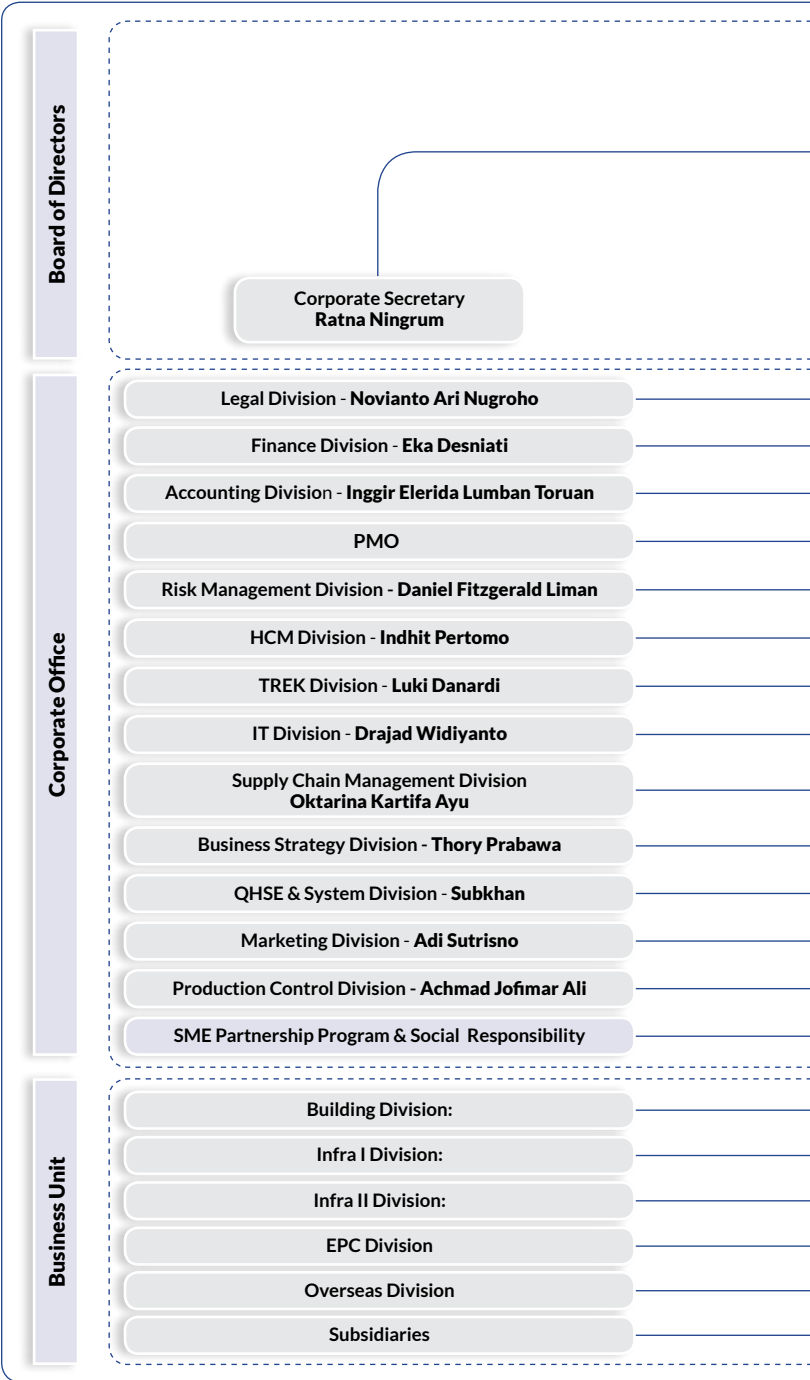
ORGANIZATIONAL STRUCTURE

Penyusunan struktur organisasi telah dikaji dan diselaraskan dengan Visi dan Misi serta mempertimbangkan perkembangan dan kebutuhan Perseroan. Penetapan struktur organisasi telah disetujui oleh *Board of Commissioner* dan ditetapkan serta disahkan oleh *Board of Director* yang terakhir di ubah dan ditetapkan melalui Surat Keputusan *Board of Director* PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. 0292/SK/WK/2020 tanggal 22 Desember 2020 tentang Revisi Perubahan Nomenklatur Organisasi dan Jabatan pada Struktur Organisasi Perusahaan PT Waskita Karya (Persero) Tbk.

Berikut struktur organisasi Perusahaan per 31 Desember 2020.

The organizational structure has been reviewed and aligned with the Vision and Mission and takes into account the development and needs of the Company. The organizational structure has also been approved by Board of Commissioner as well as stipulated and endorsed by Board of Directors which was recently amended and determined through the Decree of Board of Directors of PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. 02/SK/WK/2020 dated December 22, 2020 concerning the Revision of Changes to Nomenclature and Position in the Organizational Structure of PT Waskita Karya (Persero) Tbk.

The following is the Company’s organizational structure as of December 31, 2020.



Adapun untuk skala organisasi tergambar pada tabel berikut ini [\[102-7\]](#) [\[3.c.1\]](#)

As for the scale of the organization, is illustrated in the following table [\[102-7\]](#) [\[3.c.1\]](#)

Uraian Description	Satuan Unit	Tahun Year		
		2020	2019	2018
Pendapatan Income	Triliun Rupiah Trillion Rupiah	16,2	31,4	48,8
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	Triliun Rupiah Trillion Rupiah	(9,12)	1,03	4,62
Aset Assets	Triliun Rupiah Trillion Rupiah	105,6	122,6	124,4
Liabilitas Liabilities	Triliun Rupiah Trillion Rupiah	89	93,5	95,5
Equitas Equity	Triliun Rupiah Trillion Rupiah	16,6	29,1	28,9
Jumlah Karyawan Number of Employees	Orang Persons	1.956	1.986	2.018

Kepemilikan Saham Perusahaan [\[GRI 102-5\]](#) [\[3.c.1\]](#)

Share Ownership of the Company [\[GRI 102-5\]](#) [\[3.c.1\]](#)

Pemegang Saham Shareholders	2020	
	Jumlah Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan Percentage of Ownership
Pemerintah Republik Indonesia Government of the Republic of Indonesia	8.963.697.987	66,04%
Kepemilikan Asing Foreign Ownership	551.970.583	4,07%
Reksadana Mutual Funds	564.263.161	4,16%
Asuransi Insurance	204.762.670	1,51%
Perseroan Terbatas Limited Liability Company	181.427.965	1,33%
Perorangan Individual	2.100.585.307	15,47%
Dana Pensiun Pension Fund	977.483.775	7,20%
Lain-lain Others	29.759.652	0,22%
Jumlah Total	13.573.951.000	100,00%

Entitas Anak & Asosiasi [GRI 102-45]

Subsidiaries & Associates [GRI 102-45]

Nama Perusahaan Company Name	Alamat Address	Bidang Usaha Lines of Business	Kepemilikan Saham Share Ownership (%)	Status Operasi Operational Status	Tanggal Pendirian Date of Establishment
PT Waskita Beton Precast Tbk	Gedung Teraskita Lt. 3 & 3A, Jl. MT Haryono Kav. 10A, Jakarta 13340	Produksi beton Pracetak Precast concrete manufacturing	59,99	Beroperasi Operating	7 Oktober 2014 October 7, 2014
PT Waskita Toll Road	Gedung Teraskita Lt. 3 & 3A, Jl. MT Haryono Kav. 10A, Jakarta 13340	Investasi jalan Tol Toll Road Investment	80,56	Beroperasi Operating	19 Juni 2014 June 19, 2014
PT Waskita Karya Realty	Gedung Teraskita Lt. 3 & 3A, Jl. MT Haryono Kav. 10A, Jakarta 13340	Investasi properti/ Realty Property/Realty Investment	99,99	Beroperasi Operating	16 Oktober 2014 October 16, 2014
PT Waskita Karya Energi	Gedung Teraskita Lt. 3 & 3A, Jl. MT Haryono Kav. 10A, Jakarta 13340	Investasi energy Energy Investment	99,99	Beroperasi Operating	4 Maret 2016 March 4, 2016

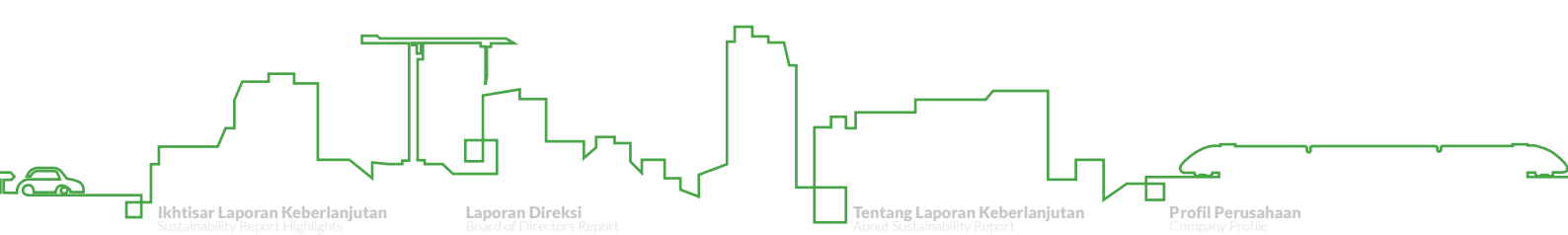
Keanggotaan Organisasi & Asosiasi [102-13] [3.e]

Membership of Organizations & Associations [102-13] [3.e]

Sepanjang tahun 2020, Waskita telah terlibat aktif dan bergabung dengan sejumlah organisasi atau asosiasi sesuai dengan bidang usaha Perseroan baik sebagai anggota maupun pengurus dalam mendukung industri konstruksi di tanah air, antara lain:

Throughout 2020, Waskita has been actively involved and joined a number of organizations or associations in accordance with the Company's line of business, both as member and administrator in supporting the national construction industry, among others:

Asosiasi atau Organisasi Association or Organization	Alamat Address	Posisi di Asosiasi atau Organisasi Position in Association or Organization
AKI Asosiasi Kontraktor Indonesia Indonesian Contractors Association	Wijaya Graha Puri Blok D-1, Jl. Darmawangsa Raya No. 2 Telepon : +62-21-7200794 Fax : +62-21-7206805 Email: akinet@aki.or.id, akinet@cbn.net.id Website : http://www.aki.or.id	Komite Bidang Pengembangan Kapasitas Anggota Committee on Capacity Building for Members
AKLI Asosiasi Kontraktor Listrik Indonesia Indonesian Electrical Contractors Association	Jl. KH. Abdullah Sjafei No. 36 Kel. Lapangan Roos, Kec. Tebet Jakarta Selatan-12840 Telp:+62-21-83782201 Fax:+62-21-83702607 Email : dppakli@indosat.net.id	Anggota Member
AKAINDO Asosiasi Kontraktor Air Indonesia Indonesian Water Contractors Association	Komplek Ruko Perkantoran Jl. Raden Saleh Raya No.18L Telepon : +62-21-3162871 Fax : +62-21-3162873 Email : akaindopusat@yahoo.com	Anggota Member
APBI Asosiasi Perusahaan Perawatan Bangunan Gedung Indonesia Association of Indonesian Building Maintenance Companies	Jl. Kebayoran Lama No. 3 Jakarta Selatan	Anggota Member



Asosiasi atau Organisasi Association or Organization	Alamat Address	Posisi di Asosiasi atau Organisasi Position in Association or Organization
GAPENRI Gabungan Perusahaan Nasional Rancang Bangun Indonesia Association of Indonesian Design and Construction National Companies	Grand Duren Tiga Office Building, Blok A Lt. 2 Jl. Duren Tiga Raya No. 9, Jakarta 12760 Telp:+62 2122791870 Fax:+6221 22791870	Wakil Sekjen Deputy Secretary General
GAPEKSINDO Gabungan Perusahaan Kontraktor Indonesia Association of Indonesian Contracting Companies	Jl.Bungur Besar Raya Blok. B3 No.83 Gunung Sahari, Kemayoran, Jakpus-10620 Telepon : +62-21-4262278,70901153 Fax : +62-21-4262278	Anggota Member
APPATINDO Asosiasi Pengusaha Air Tanah Indonesia Indonesian Groundwater Entrepreneurs Association	Kompleks Perkantoran Majapahit Permai Blok B 21-23, Jl. Majapahit No. 18-20 , Jakarta 10160 Telepon : (021) 3808091	Anggota Member
KADIN Kamar Dagang dan Industri Chambers of Commerce and Industry	Jl. Pemuda komplek Ruko Graha Mas Blok AD No.21, Rawamangun Jakarta Timur Jakarta Selatan 12540 Telp:+62-21-78847247 Fax:+62-21-7806119	Anggota Member
GAPENSI Gabungan Pelaksana Konstruksi Nasional Indonesia Association of Indonesian National Construction Implementers	Kompleks Maisonette, Jl. Percetakan Negara II Blok B No. 21 Johar Baru-Jakarta Pusat Telp. (021) 42888715 - 42888752 Email: bpggapensi@yahoo.com, bpggapensi@link.net.id	Anggota Member
ASPANJI Asosiasi Pengusaha Pengadaan Barang dan Jasa Indonesia Indonesian Procurement Entrepreneurs Association	Jl. KH Hasyim Ashari No. 33 - 0, Jakarta 10130 Telepon : +62-6323672, 6303637 Email : dppaspanji@yahoo.com	Anggota Member
AKLINAS Asosiasi Kontraktor Listrik Nasional National Electrical Contractors Association	Jl. Asia Afrika-Pintu IX Gd. Senayan TRA DE Center Lt. 01 No. 1051 Jakarta Pusat Telp:021-49777848 Fax:021-5381104 Email: dpp_aklinas@yahoo.com	Anggota Member
HIKKMI Himpunan Kontraktor Ketenagalistrikan Electricity Contractors Association	Jl. Tanjung Barat Raya No. 158, Tanjung Barat, Jagakarsa, Jakarta 12530 Telp.:021 -7808143 Fax. : 021 - 78842244 Email : dp.hikkmi@gmail.com	Anggota Member
GBCI Green Building Council Indonesia	Gedung Office 8, Lantai 18 Jl. Jendral Sudirman Kav 52-53 Jakarta Selatan Telp : 021- 29608012	Anggota Member

Inisiatif Eksternal [102-12]

Waskita berkomitmen untuk mematuhi ketentuan yang berlaku dan standar mutu yang berlaku sesuai bidang usaha Perseroan, baik standar yang berlaku di Indonesia maupun standar secara internasional. Beberapa sertifikasi telah diperoleh oleh Waskita dalam rangka menjaga standar mutu antara lain Sertifikat ISO

External Initiatives [102-12]

Waskita is committed to complying with applicable regulations and quality standards in accordance with the Company's line of business, both national and international standards. A number of certifications have been obtained by Waskita in order to maintain quality standards, including ISO 9001: 2015 Certificate (Quality

9001:2015 (Sistem Manajemen Mutu), OHSAS 18001:2007 yang bermigrasi ke ISO 45001:2018 dan SNI ISO 37001:2016 (Sistem Manajemen Anti Penyuapan).

Perubahan Signifikan pada Organisasi [GRI 102-10] [3.f]

Perseroan melakukan perubahan struktur organisasi berdasarkan Surat Keputusan *Board of Directors* PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. 02/SK/WK/2020 tanggal 22 Desember 2020 tentang Revisi Perubahan Nomenklatur Organisasi dan Jabatan pada Struktur Organisasi Perusahaan PT Waskita Karya (Persero) Tbk. Hingga akhir tahun 2020, Perseroan tidak melakukan perubahan terhadap lokasi usaha dan struktur modal saham, namun demikian Waskita sebagai Holding Company telah melakukan penataan aktivitas operasional seluruh Anak Perusahaan dan Bisnis Unit dengan menempatkannya di Waskita Rajawali Tower yang merupakan kerjasama dengan PT Rajawali Nusantara Indonesia (RNI) sebagai pemilik lahan. Dengan demikian Gedung Waskita Heritage diperuntukan hanya untuk kegiatan operasional Kantor Pusat.

Pendekatan Atau Prinsip Pencegahan [102-11]

Dalam rangka mewujudkan pengelolaan bisnis yang sehat dan mencapai pertumbuhan berkelanjutan, Perseroan melakukan kajian terhadap penerapan pengendalian internal yang dilakukan oleh Auditor Eksternal secara periodik untuk memberikan pertimbangan atas penelaahan pengendalian internal dan merumuskan upaya mitigasi terhadap berbagai risiko yang dihadapi Perseroan. *Risk Management Division* Korporat mengkoordinir dan memantu upaya mitigasi risiko dan proses evaluasinya dilakukan oleh *Internal Audit* dan diawasi oleh *Committee* yang berada di bawah *Board of Commissioners*.

Rantai Pasokan [102-9]

Waskita melakukan kerja sama dengan pemasok/vendor baik barang maupun jasa untuk mendukung kegiatan operasional. Perseroan menyelenggarakan pengadaan barang dan jasa secara profesional dan proporsional sesuai dengan ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan

Management System), OHSAS 18001: 2007 which migrated to ISO 45001: 2018 and SNI ISO 37001: 2016 (Anti-Bribery Management System).

Significant Change in Organization [GRI 102-10] [3.f]

The Company made some changes to its organizational structure based on the Decree of Board of Directors of PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. 02/SK/WK/2020 dated December 22, 2020 concerning the Revision of Changes to Organization Nomenclature and Position in the Company Organizational Structure of PT Waskita Karya (Persero)Tbk. Until the end of 2020, the Company has not made changes to its business location and share capital structure, however, Waskita as a Holding Company has arranged the operational activities of all Subsidiaries and Business Units by placing them in Waskita Rajawali Tower which is a collaboration with PT Rajawali Nusantara Indonesia (RNI) as the land owner. Therefore, Waskita Heritage Building is intended only for operational activities of Head Office.

Prevention Approaches or Principles [102-11]

In order to realize sound business management and achieve sustainable growth, the Company conducts periodic reviews of the implementation of internal control by External Auditor to provide consideration for the internal control review and formulate mitigation efforts against various risks faced by the Company. The Corporate Risk Management Division coordinates and assists risk mitigation efforts and the evaluation process is carried out by Internal Audit and is supervised by a Committee under Board of Commissioners.

Supply Chain [102-9]

Waskita collaborates with suppliers/vendors for both goods and services to support operational activities. The Company conducts the procurement of goods and services in a professional and proportional manner in accordance with prevailing laws and

senantiasa menjunjung tinggi pihak-pihak yang terlibat langsung maupun tidak langsung dalam proses serta prosedur pengadaan barang dan jasa dan menjamin setiap pemasok diperlakukan secara adil dan transparan.

Informasi SDM [102-8, 405-1][3.c.2]

Komposisi Karyawan Perseroan Berdasarkan Status

Status Status	2020		2019	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Tetap Permanent	1.606	189	1.560	185
Tidak Tetap Contract	131	30	215	26
Jumlah Total	1.795	161	1.775	211

regulations. The Company always upholds the parties who are directly or indirectly involved in the process and procedure of goods and services procurement and ensures that each supplier is treated fairly and transparently.

Information on Human Capital [102-8, 405-1][3.c.2]

Employee Composition Based on Status

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat pendidikan

Employee Composition Based on Education Level

Pendidikan Education	2020		2019	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
Strata 2 Master Degree	60	18	59	16
Strata 1 Bachelor Degree	1.484	177	1.420	172
Diploma 3 Diploma 3 Degree	116	16	172	16

SLTA Senior High School	84	1	136	1
SLTP dan SD Junior High School and Elementary School	0	0	4	0
Jumlah Total	1.744	212	1.775	211

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia

Employee Composition Based on Age

Usia Age	2020		2019	
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Laki-laki Male	Perempuan Female
>55 tahun >55 years old	5	1	4	2
46-55 tahun 46-55 years old	351	23	392	24
36-45 tahun 36-45 years old	293	24	223	21
26-35 tahun 26-35 years old	920	149	873	143
18-25 tahun 18-25 years old	175	15	275	29
Jumlah Total	1.744	212	1.775	211

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Employee Composition Based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2020	2019
Laki-laki Male	1.744	1.775
Perempuan Female	212	211
Jumlah Total	1.956	1.986





KINERJA EKONOMI UNTUK KEBERLANJUTAN

ECONOMIC PERFORMANCE FOR
SUSTAINABILITY



KINERJA EKONOMI UNTUK KEBERLANJUTAN

ECONOMIC PERFORMANCE FOR SUSTAINABILITY



Kinerja Perusahaan

Di tengah kondisi pandemi Covid-19 yang melanda tanah air, Waskita mampu mempertahankan reputasinya sebagai perusahaan besar di bidang konstruksi walaupun dampaknya sangat dirasakan oleh Perseroan atau setiap perusahaan. Namun demikian, Perseroan mampu mencatat kinerja yang positif walaupun pendapatan usaha pada tahun 2020 turun sebesar 48,42% dan aset Perseroan juga mengalami penurunan dari Rp122.589,26 miliar pada tahun 2019 menjadi Rp105.588,96 miliar pada tahun 2020 atau turun sebesar 13,87%.

Company Performance

In the midst of the Covid-19 pandemic that hit the country, Waskita was able to maintain its reputation as a large company in the construction sector, even though the impact was deeply felt by the Company or other companies. However, the Company managed to record positive performance although the revenues in 2020 decreased by 48.42% and the Company's assets also experienced a decrease from Rp122,589.26 billion in 2019 to Rp105,588.96 billion in 2020 or decreased by 13.87%.

Pencapaian kinerja Waskita pada tahun 2020 dijelaskan pada tabel berikut ini:

Waskita's performance achievements in 2020 are described in the following table:

Dalam Jutaan Rupiah (kecuali yang dinyatakan lain)

In million Rupiah (unless stated otherwise)

Uraian Description	2020	2019	2018
Nilai Ekonomi Langsung Yang Dihasilkan Direct Economic Value Generated			
Pendapatan Usaha Revenues	16.190.457	31.387.390	48.788.951
Pendapatan Bunga Interest Income	750.125	957.884	648.047
Keuntungan (Kerugian Selisih Kurs-Bersih) Gain (Loss) on Foreign Exchange Rate - Net	(2.605)	(12.551)	11.863
Pendapatan Lain-lain Other Income	334.725	965.263	2.025.109
Laba (Rugi) Bersih Entitas Asosiasi dan Ventura Bersama Equity in Net Income (Loss) of Associates and Joint Ventures	(4.339.359)	5.239.472	28.782
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Economic Value Distributed			
Beban pokok pendapatan Cost of Revenues	(18.168.339)	(25.782.747)	(39.926.332)
Beban penjualan Selling Expenses	(45.905)	(51.590)	(51.206)
Beban umum dan administrasi General and Administrative Expenses	(1.656.333)	(1.319.957)	(1.616.540)
Beban pajak final Final Tax Expenses	(357.036)	(706.417)	(1.489.515)
Beban lain-lain Other Expenses	(1.384.447)	(197.802)	(423.476)
Pembagian dividen Dividend Payment	Rp46,90 miliar Rp46,90 billion	Rp990,70 miliar Rp990,70 miliar	Rp 776,35 miliar Rp 776,35 miliar
Pengeluaran untuk program kemitraan Expenditures for Partnership Program	Rp1,59 miliar Rp1,59 billion	Rp5,99 miliar Rp5,99 miliar	Rp6,17 miliar Rp6,17 miliar
Bina lingkungan Community Development	Rp8,77 miliar Rp8,77 billion	Rp33,32 miliar Rp33,32 miliar	Rp15,99 miliar Rp15,99 miliar

Untuk mempertahankan pertumbuhan kinerja secara berkelanjutan, Waskita terus mengembangkan portofolio bisnisnya dan meningkatkan daya saing di pasar eksternal. Pada tahun 2020, Perseroan mengikuti lelang sebanyak 105 buah proyek dengan nilai total sebesar Rp39,38 triliun dan berhasil memenangkan 37 lelang proyek dengan mencatatkan nilai proyek baru sebesar Rp21,46 triliun. Dengan demikian daya saing Perseroan dalam satuan nilai proyek adalah 54,59%. Dalam tahun yang sama, Perseroan mengalami kenaikan daya saing sebesar 3,92% dari tahun sebelumnya. Jumlah proyek yang dimenangkan oleh Perseroan juga mengalami kenaikan sebesar 27,59% dibandingkan tahun sebelumnya. Hal ini menunjukkan bahwa meskipun dalam kondisi pandemi Covid-19 kinerja pemasaran Perseroan masih bisa menunjukkan peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya.

Berikut jumlah lelang pekerjaan yang diikuti Perseroan selama tahun 2020:

To maintain sustainable performance growth, Waskita continues to develop its business portfolio and increase competitiveness in external markets. In 2020, the Company participated in the auction of 105 projects with a total value of Rp39.38 trillion and won 37 project auctions by recording a new project value of Rp21.46 trillion. Therefore, the Company's competitiveness in terms of project value is 54.59%. In the same year, the Company experienced an increase in competitiveness by 3.92% from the previous year. The number of projects won by the Company also increased by 27.59% compared to the previous year. This shows that even in the conditions of the Covid-19 pandemic, the Company's marketing performance still managed to show an increase compared to the previous year.

The following are the number of auctions that the Company participated in during 2020:

Uraian Description	Tahun 2020 In 2020	Tahun 2019 In 2019	Pertumbuhan (%) Growth (%)
Lelang Diikuti (proyek) Auctions Participated (project)	105	85	23,53%
Nilai lelang Diikuti (Rp-miliar) Value of Auctions Participated (Rp-billion)	39.381,84	30.238,67	30,24%
Lelang Dimenangkan (proyek) Auctions Won (projects)	37	29	27,59%
Nilai lelang Dimenangkan (Rp-miliar) Value of Auctions Won (Rp-billion)	21.461,12	15.884,88	35,10%
Lelang Dimenangkan (%) Auctions Won (%)	54,59%	52,53%	3,74%
Tanpa lelang (WSBP) (proyek) No auction (WSBP) (projects)	365	117	211,97%
Nilai tanpa lelang (WSBP) (Rp-miliar) Value of No auction (WSBP) (Rp-billion)	1.865,36	7.067,72	-73,61%
Penunjukan Langsung (proyek) Direct Appointment (projects)	12	5	140%
Nilai Penunjukan Langsung (Rp-miliar) Value of Direct Appointment Value (Rp-billion)	1.836,33	44,03	4070,34%
Kerja Tambah (proyek) Additional Work (projects)	22	43	-48,84%
Jumlah Nilai Kerja Tambah (Rp-miliar) Value of Additional Work (Rp-billion)	1.396,18	3.085,07	-54,74%

Kontribusi Nyata Untuk Negeri [201-1]

Pembangunan infrastruktur pada beberapa tahun terakhir telah berkontribusi pada peningkatan kualitas infrastruktur di Indonesia. Perseroan sebagai bagian dari entitas BUMN Karya turut memperoleh kepercayaan untuk menyelesaikan pembangunan infrastruktur berstatus Proyek Strategis Nasional (PSN) di berbagai sektor, antara lain jalan tol, bendungan, pelabuhan, dan sejumlah infrastruktur strategis lainnya dalam integrasi percepatan pemerataan pembangunan di tanah air.

Real Contribution to The Country [201-1]

The infrastructure development carried out in recent years has contributed to improving the quality of infrastructure in Indonesia. The Company, as part of SOE Karya entity, also gained the confidence to complete infrastructure development with the status of National Strategic Projects (PSN) in various sectors, including toll roads, dams, ports, and a number of other strategic infrastructure in the integration of accelerated equitable development in the country.

Sebagai perusahaan yang telah mendapatkan penghargaan di bidang kepatuhan terhadap pembayaran pajak, Waskita semakin membuktikan kontribusi nyata untuk negeri dengan membayar pajak secara tepat waktu dan sesuai ketentuan.

As a company that has received awards in the tax compliance, Waskita is increasingly proving a real contribution to the country by paying taxes on time and according to regulations.

Pada tahun 2020, Waskita telah membayarkan Pajak sebesar Rp751.653.921.222 yang terdiri dari Pajak Pertambahan Nilai (PPN), Pajak Penghasilan Pegawai dan Badan, Pajak Bumi dan Bangunan, Pajak Daerah serta BBN dan Pajak Kendaraan sebagaimana dijelaskan dalam tabel berikut ini:

In 2020, Waskita has paid a tax amounted to Rp751,653,921,222 which consists of Value Added Tax (VAT), Employee and Corporate Income Tax, Property Tax, Regional Tax and BBN and Vehicle Tax as described in the following table:

Pembayaran Pajak Tahun 2019-2020

Tax Payment in 2019-2020

Jenis Pajak Type of Tax	2020 (Rp)	2019 (Rp)
Pajak Pertambahan nilai Value-Added tax	74.381.375.445	2.001.310.999.193
Pajak Bumi dan Bangunan Property tax	631.356.478	606.888.062
Pajak Penghasilan Pegawai Employee Income Tax	104.062.775.606	142.091.694.662
Pajak Penghasilan Lainnya Other Income Tax	226.283.942.865	370.101.831.737
Pajak Penghasilan Badan Corporate Income Tax	299.083.152.152	1.000.654.674.024
Pajak Daerah Local Tax	-	-
BBN dan Pajak Kendaraan Vehicle Tax	303.816.206	900.471.900
Dividen Dividend	46.907.502.470	990.709.745.080
Jumlah Total	751.653.921.222	4.506.376.304.658

Waskita juga memberikan kontribusi secara langsung kepada pemegang saham dalam hal pembayaran dividen sebagaimana tabel berikut ini.

Waskita also contributes directly to shareholders in terms of dividend payments as shown in the following table.

Pembayaran Dividen

Dividend Payment

2020 (untuk tahun buku 2019) 2020 (for 2019 fiscal year)	Rp46,91 miliar Rp46,91 billion
2019 (untuk tahun buku 2018) 2019 (for 2018 fiscal year)	Rp990,71 miliar Rp990,71 billion
2018 (untuk tahun buku 2017) 2018 (for 2017 fiscal year)	Rp776,34 miliar Rp776,34 billion

Kontribusi Waskita Untuk Pembangunan Daerah [103-1,103-2,103-3]

Proyek infrastruktur yang dikerjakan oleh Waskita di berbagai daerah telah memberikan dampak tidak langsung bagi pertumbuhan ekonomi di daerah dan menciptakan lapangan kerja baru. Waskita juga memberikan kesempatan kepada pemasok lokal untuk ikut serta dalam proses tender pengadaan barang atau jasa di lingkungan Perseroan [203-2].

Selama tahun 2020, proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal adalah sebesar Rp2.476.539 [204-1].

Contribution of Waskita to Regional Development [103-1,103-2,103-3]

Infrastructure projects carried out by Waskita in various regions have had an indirect impact on economic growth in the regions and created new job opportunities. Waskita also provides opportunities for local suppliers to participate in the tender process for the procurement of goods or services in the Company [203-2].

During 2020, the proportion of expenditures for local suppliers amounted to Rp2.476.539 [204-1].

Pemasok Barang dan Jasa

Suppliers of Goods and Services

Asal Pemasok Origin of Suppliers	Jumlah Pemasok Number of Suppliers		Nilai Kontrak Pekerjaan (Rp Juta) <i>Exclude</i> PPn 10% Contract Value (Rp Million) <i>Exclude</i> 10% VAT	
	2020	2019	2020	2019
Pemasok Barang Suppliers of Goods				
Nasional National	784	1.550	6.469.079	9.285.778
Lokal Local	304	664	1.686.839	2.773.674
Jumlah Total	1.088	2.214	8.155.917	12.059.452
Suppliers of Services				
Nasional National	1.113	2.888	3.172.376	6.911.145
Lokal Local	511	1.423	789.700	1.949.297
Jumlah Total	1.624	4.311	3.962.076	8.860.443







KINERJA SOSIAL UNTUK KEBERLANJUTAN

SOCIAL PERFORMANCE FOR
SUSTAINABILITY



PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA [103-1,103-2, 103-3] Human Capital Management [103-1,103-2, 103-3]



Sumber daya manusia (SDM) memiliki peran dan posisi strategis dalam keberlanjutan usaha. Oleh karena itu, Perseroan berupaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif sehingga produktivitas pegawai dapat lebih meningkat, efisien, dan berdaya saing tinggi. Hal ini akan menciptakan hubungan yang harmonis antara Perseroan dengan pegawai dalam rangka menjaga keberlangsungan usaha.

Pengelolaan SDM di Perseroan mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, yaitu Undang-Undang No. 13 tahun 2013 tentang Ketenagakerjaan, Undang-Undang No. 1 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja dan Undang-Undang No. 23 tahun 1992 tentang Kesehatan. Perseroan telah menerapkan kesetaraan dan kesempatan yang sama serta kenyamanan kerja pegawai. Hal ini dimulai dari proses perencanaan, rekrutmen, pelatihan dan pendidikan hingga pemberian *reward* guna meningkatkan semangat kerja.

Human Capital (HC) have strategic role and position in business sustainability. Therefore, the Company strives to create conducive work environment so that employee productivity can be increased, efficient, and highly competitive. This will lead to harmonious relationship between the Company and employees to maintain business continuity.

HC management in the Company refers to prevailing laws and regulations, namely Law No. 13 of 2013 concerning Manpower, Law No. 1 of 1970 concerning Work Safety and Law No. 23 of 1992 concerning Health. The Company has implemented equality and equal opportunities as well as the comfort of working for employees. Starts from planning, recruitment, training and education processes to granting rewards to increase work spirit.

Perseroan melakukan *manpower planning* untuk mendukung kinerja Perseroan. Proses *manpower planning* dilakukan dengan memastikan kebutuhan SDM dalam jangka pendek, menengah dan panjang agar sesuai dengan visi dan misi Waskita serta Rencana Jangka Panjang Perusahaan (RJPP).

The Company carries out manpower planning to support its performance. The manpower planning process is carried out by ensuring the short, medium and long-term human capital needs are in line with Waskita's vision and mission as well as the Corporate Long-Term Plan (RJPP).

Perseroan secara berkala melakukan pembinaan dan pengembangan pegawai untuk memenuhi kompetensi dan keahlian yang dibutuhkan dengan menfasilitasi program pelatihan, penugasan khusus maupun program mutasi dan promosi. Kegiatan tersebut dilakukan, antara lain melalui metode pembelajaran yang meliputi *On The Job Training*, *Coaching* dan *Counseling*, partisipasi dalam seminar, *workshop*, program sertifikasi serta pendidikan atau tugas belajar.

The Company regularly conducts employee coaching and development for competencies and expertise needed by facilitating training programs, special assignments, transfer and promotion programs. These activities are done through learning methods which include On The Job Training, Coaching and Counseling, participation in seminars, workshops, certification programs and education or study assignments.

Rekrutmen dan Tingkat Turnover [401-1]

Recruitment and Turnover Rate [401-1]

Rekrutmen

Recruitment

Sebagai salah satu komitmen Perseroan dalam mewujudkan tata kelola perusahaan yang baik, pelaksanaan rekrutmen pegawai mengacu pada ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh masyarakat Indonesia untuk mengikuti proses rekrutmen. Rekrutmen dilakukan secara transparan dan tidak ada perlakuan diskriminasi terkait unsur SARA (Suku, Agama, Ras dan Antar Golongan), jenis kelamin dan disabilitas.

As one of the Company's commitments in realizing Good Corporate Governance, the employee recruitment refers to applicable laws and regulations. The Company provides equal opportunities to all Indonesian people to participate in the recruitment process. Recruitment is carried out in a transparent manner, with no discrimination related to the elements of SARA (Ethnicity, Religion, Race and Intergroup), gender and disability.

Rekrutmen yang dilakukan oleh Perseroan terdiri dari rekrutmen eksternal dan internal. Rekrutmen internal merupakan proses rekrutmen yang sumbernya dari luar Perseroan seperti rekrutmen *Fresh Graduates/Management Trainee* (MT) untuk mengisi jabatan *entry level* dan rekrutmen eksternal yang sumbernya dari dalam Perseroan seperti mutasi pegawai yang mencakup transfer dan promosi jabatan serta pengkayaan pegawai kembali.

The recruitment carried out by the Company consists of external and internal recruitment. External recruitment is recruitment process uses sources from outside the Company such as Fresh Graduates/Management Trainees (MT) to fill the Entry Level Positions and Internal recruitment is recruitment process uses sources from inside the Company such as employee transfers and promotions as well as Employee re-employment.

Program *Management Trainee* merupakan program rekrutmen yang dilakukan secara berkala untuk menjangkau calon pegawai yang memiliki keahlian khusus dan kompetensi serta memiliki jiwa *leadership*.

The Management Trainee Program is a recruitment program that is carried out regularly to recruit prospective employees who have special skills and competencies and have a leadership spirit.

Pada tahun 2020, Perseroan telah merekrut pegawai baru sebanyak 52 (lima puluh dua) orang dengan klasifikasi sebagaimana tabel berikut ini [401-1]:

In 2020, the Company has recruited 52 (fifty-two) new employees with the classification as shown in the following table [401-1]:

Jumlah Perekrutan Pegawai Berdasarkan Level Jabatan

Employee Recruitment Based on Position Level

Level	2020	2019
Fresh Graduates/Management Trainee (MT)	45	35
Profesional/Ahli Professional/Expert	8	16
Mutasi Transfer	0	0
Promosi Promotion	0	0
Total	52	51

Jumlah Perekrutan Pegawai Berdasarkan Usia

Employee Recruitment Based on Age

Usia Age	2020	2019
Di bawah 30 tahun Under 30 years old	28	38
30-50 tahun 30-50 years old	23	13
Di atas 50 tahun Over 50 years old	2	0
Total	53	51

Jumlah Perekrutan Pegawai Berdasarkan Lokasi Corporate Office

Employee Recruitment Based on Corporate Office Location

Lokasi Location	2020	2019
Jakarta	52	51
Total	52	51

Dalam proses rekrutmen, Perseroan memperhatikan batas usia minimum bagi calon pekerja agar memastikan tidak adanya eksploitasi anak dibawah umur. Selain itu, Perseroan juga melarang penerapan kerja paksa sehingga pekerja harus melaksanakan pekerjaan dengan penuh kesadaran dan kemauan diri [408-01].

Perseroan menerapkan larangan keras terhadap pekerja anak. Perseroan memberikan kesempatan bagi Pelajar di tingkat SMK untuk melakukan program magang selama 3 (tiga) bulan di area perkantoran. Program magang tersebut merupakan kerjasama Perseroan dengan sekolah untuk memberikan kesempatan bagi pelajar mengenal kegiatan kerja di Perseroan.

In the recruitment process, the Company pays attention to the minimum age limit for prospective workers to ensure that there is no minors exploitation. In addition, the Company also prohibits the application of forced labor so that employees must carry out their work with full awareness and self-determination [408-01].

The Company enforces strict prohibition on child labor. The Company opens opportunities for students at Vocational High School level for 3 (three) months apprenticeship program in office areas. The apprenticeship program is a collaboration between the Company and schools to provide opportunities for students to get to know work activities in the Company.

Dalam proses penerimaan dan pengangkatan pegawai, Perseroan memperhatikan aspek pemberdayaan masyarakat lokal berdasarkan domisili pegawai pada lokasi proyek. Rekrutmen dilakukan sesuai kebutuhan dan lokasi proyek. [405-1]

In the employees hiring process, the Company takes into account the aspect of empowering local communities based on employee domicile at project location. Recruitment is carried out according to the needs and location of the project. [405-1]

Tingkat Perputaran Pegawai

Tingkat perputaran Pegawai tergambar dalam tabel berikut ini:

Employee Turnover Rate

Employee turnover rate is illustrated in the following table:

Tingkat Perputaran Pegawai Employee Turnover Rate	2020	2019
Penerimaan Pegawai Tetap Permanent Employee Admission	53	51
Mengundurkan Diri Resign	26	29
Meninggal Dunia Passed Away	8	3
Pensiun Normal Normal Retirement	44	54
Pensiun Dini Early Retirement	4	3

Kebijakan Remunerasi & Upah Layak [102-35, 202-1, 405-2]

Kebijakan remunerasi Waskita memperhatikan aspek kompetitif berdasarkan ketentuan yang berlaku. Penerapan skema remunerasi mengacu pada kompetensi yang dimiliki oleh setiap individu (*people*), posisi jabatan (*position*), dan kinerja (*performance*). Penetapan skema remunerasi diatur berdasarkan pasar tenaga kerja yang mengacu pada *Key Performance Indicator* (KPI) dan disesuaikan dengan *Pay for Performance*.

Perseroan memperhatikan dan berupaya untuk meningkatkan kesejahteraan seluruh Insan Waskita sebagai bentuk apresiasi dan mendorong kinerja serta meningkatkan loyalitas pegawai terhadap Perseroan. Dengan kompensasi yang kompetitif, Perseroan berharap para pegawai dapat mengoptimalkan kemampuannya sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan.

Oleh karena itu, dalam menetapkan pemberian upah, Waskita memperhatikan ketentuan perundang-undangan terkait ketenagakerjaan yang mengatur pemberian upah pegawai baru tanpa membedakan jenis kelamin sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) berdasarkan lokasi operasional Perseroan. Perseroan memberikan upah kepada pegawai di atas angka UMR. Rasio Upah Minimum Regional (UMR) DKI dibanding upah yang diterima pegawai baru Waskita di DKI Jakarta adalah 1 : 1,49% dari UMR.

Remuneration & Living Wages Policy [102-35, 202-1, 405-2]

Waskita's remuneration policy pays attention to competitive aspects based on applicable regulations. The remuneration scheme refers to the competencies possessed by each People, Position and Performance. The remuneration scheme is determined based on the labor market which refers to the Key Performance Indicator (KPI) and is adjusted to Pay for Performance.

The Company considers and strives to improve the welfare of all Waskita People as a form of appreciation and to encourage performance as well as to increase employees' loyalty to the Company. With competitive compensation, the Company hopes that employees can optimize their abilities according to their assigned duties and responsibilities.

Therefore, in determining the payment of wages, Waskita takes into account the provisions of laws and regulations related to employment which regulate the provision of wages for new employees regardless of gender according to the Regional Minimum Wage (UMR) based on the Company's operational location. The Company's employee wages are above the UMR. The ratio of Regional Minimum Wage (UMR) to the wages received by new Waskita employees in DKI Jakarta is 1: 1.49% of the UMR.

Uraian Description	Rasio Ratio
Gaji Pegawai tertinggi dan terendah Highest and lowest employee salary	17,4:1
Gaji <i>Board of Directors</i> tertinggi dan terendah Highest and lowest Board of Directors salary	1,2:1
Gaji <i>Board of Commissioner</i> tertinggi dan terendah Highest and lowest Board of Commissioner salary	1,1:1
Gaji <i>Board of Directors</i> tertinggi dan Pegawai tertinggi Highest Board of Directors salary and highest employee salary	2,7:1

Kesejahteraan Pegawai

Perseroan menjamin setiap pegawai mendapat kesejahteraan yang layak dan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Perseroan memberikan tunjangan dan fasilitas kesejahteraan kepada setiap pegawai di luar dari remunerasi yang diterima setiap bulannya, antara lain **[401-2]**:

- Tunjangan Hari Raya (THR);
- Tunjangan cuti;
- Bantuan uang duka bila pegawai atau keluarga mengalami musibah meninggal dunia;
- Jamsostek (jaminan kematian);
- Jaminan kecelakaan kerja;
- Jaminan hari tua;
- *Medical check up*;
- *Family gathering*;
- Jasa produksi;
- Cuti;
- Perawatan kesehatan;
- Penggantian kaca mata;
- Bantuan uang makan.

Masa Purna Tugas **[404-2]**

Perseroan melakukan program persiapan bagi pegawai yang akan memasuki masa pensiun selain program peningkatan kompetensi selama masih aktif bekerja. Perseroan juga memberikan jaminan pensiun kepada setiap pegawai. Bagi pegawai yang akan mengalami masa purna tugas, Perseroan memberikan memberikan pembekalan kepada pegawai yang akan pensiun untuk mempersiapkan karir kedua para pegawai.

Program Pensiun **[201-3]**

Perseroan menetapkan batas usia produktif pegawai sampai dengan usia 55 tahun. Batas usia tersebut merupakan usia masa kontrak kerja pegawai sejak awal masuk sebagai Pegawai Tidak Tetap (PTT) dan Pegawai Tetap (PT) sampai dengan memasuki usia Masa Persiapan Pensiun (MPP). MPP diberikan secara proporsional mulai 3, 6, 9 dan 12 bulan sesuai dengan masa kerja masing-masing.

Employee Welfare

The Company guarantees that every employee gets sufficient welfare and is in accordance with applicable regulations. The Company provides allowances and welfare facilities to each employee apart from their monthly remuneration, among others **[401-2]**:

- Religious Holiday Allowance (THR);
- Leave Allowance;
- Funeral money assistance if an employee or family passed away;
- Jamsostek (Death Security (JKM));
- Work Accident Insurance;
- Old Age Security;
- Medical check up;
- Family gathering;
- Production services;
- Leave;
- Health care;
- Glasses reimbursment;
- Meal allowance.

Retirement Period **[404-2]**

The Company carries out preparation program for employees who are about to enter retirement, in addition to competency improvement program while still actively working, the Company also provides pension guarantees to every employee. For employees who are about to enter retirement period, the Company provides a preparation for retiring employees to prepare for their second career.

Pension Program **[201-3]**

The Company sets a limit for the employee productive age up to 55 years old. The age limit is the age of employee's work contract from their joining time as Non-Permanent Employee (PTT) and Permanent Employee (PT) until they enter into Pre-retirement Period (MPP). MPP is given proportionally from 3, 6, 9 and 12 months according to their respective tenure.

Program pensiun yang diberikan Perseroan terdiri dari:

- Program Pensiun Manfaat Pasti yang dikelola oleh PT Asuransi Jiwasraya;
- Program pensiun iuran pasti yang dikelola oleh Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan (BPJS Ketenagakerjaan); dan
- Dana Pensiun Lembaga Keuangan Manulife yang dikelola oleh DPLK Manulife.

Perseroan memfasilitasi pembentukan GUTAWA (Paguyuban Mantan Pegawai Waskita) yang didirikan pada tanggal 14 Agustus 2009 untuk menjaga hubungan yang baik dengan seluruh pegawai termasuk pegawai yang telah memasuki masa pensiun. Kelompok yang beranggotakan pegawai Waskita yang telah pensiun ini mengadakan berbagai kegiatan sosial dan berbagai kegiatan lain termasuk mengkoordinir mantan pegawai yang secara kompetensi masih diperlukan oleh Perseroan.

Kebebasan Berserikat dan Perjanjian Kerja Bersama [407-1]

Perseroan menjamin hak seluruh pegawai untuk berserikat, berkumpul, dan menyampaikan pendapat dengan mendukung kegiatan pegawai dalam pembentukan Serikat Pekerja (SP). Tenaga Kerja Waskita yang tergabung dalam Serikat Pekerja Waskita telah sesuai berdasarkan Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga Serikat Pekerja Waskita tanggal 10 November 1998, dan telah didaftarkan dalam surat Keputusan Kepala Kantor Departemen Tenaga Kerja Kodya Jakarta Timur No. 107/W26-K5/04/XII/K/1998 tentang Pendaftaran Serikat Pekerja di Tingkat Waskita Karya tanggal 10 Desember 1998.

Manajemen Waskita juga telah menandatangani Perjanjian Kerja Bersama (PKB) dengan Serikat Pekerja yang terakhir kali direvisi pada tanggal 24 April 2019 dan telah didaftarkan di Dinas Tenaga Kerja DKI Jakarta dengan nomor pendaftaran No. KEP. 101/PHIJSK-PK/PKB/IV/2019.

Hubungan Industrial [102-41, 407-1]

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan suasana kerja yang terbuka dan nyaman dalam rangka meningkatkan hubungan industrial yang harmonis tanpa membedakan latar belakang, ras, golongan, agama dan *gender*. Setiap perselisihan hubungan industrial diselesaikan dengan berpedoman pada perundang-undangan yang berlaku.

Perseroan telah memiliki Ikatan Serikat Pekerja (ISP) yang dibentuk sejak tahun 1998 dan merupakan satu-satunya Serikat Pekerja di PT Waskita Karya (Persero) Tbk. ISP berkedudukan di Kantor Pusat PT Waskita Karya (Persero)

The pension program provided by the Company consists of:

- Defined Benefit Pension Program managed by PT Asuransi Jiwasraya;
- Defined Contribution Pension Program managed by the Social Security Administration for Employment (BPJS Employment); and
- Manulife Financial Institution Pension Fund which is managed by DPLK Manulife.

The Company facilitated the formation of GUTAWA (Association of Former Waskita Employees), which was established on August 14, 2009 to maintain good relations with all employees including employees who have entered retirement. This group of retired Waskita employees organizes various social activities as well as other activities including coordinating former employees whose competencies are still required by the Company.

Freedom of Association and Collective Labor Agreement [407-1]

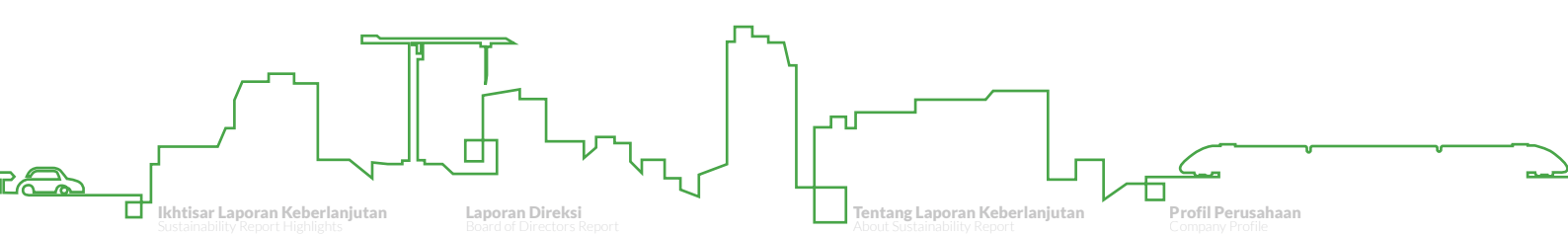
The Company assures its employees' rights to associate, gather and express their opinions by supporting the activities of employees in establishing Labor Union (SP). Waskita Employees who are members of Waskita Labor Union are in accordance with the Articles of Association and Bylaws of Waskita Labor Union dated November 10, 1998, and have been registered in the Decree of Head of Department of Manpower of East Jakarta District, No. 107/W26-K5/04/XII/K/1998 concerning Registration of Labor Union at Waskita Karya Level on December 10, 1998.

Waskita Management has also signed Collective Labor Agreement (PKB) with the Workers Union which was last revised on April 24, 2019 and has been registered at the DKI Jakarta Manpower Office with registration number No. KEP. 101/PHIJSK-PK/PKB/IV/2019.

Industrial Relations [102-41, 407-1]

The Company is committed to creating an open and comfortable working atmosphere in order to promote harmonious industrial relations regardless of background, race, class, religion and gender. Every industrial relations dispute is settled by referring to laws and regulations in force.

The Company has Labor Union Association (ISP) which was formed in 1998 and is the only Labor Union in PT Waskita Karya (Persero) Tbk. The ISP is domiciled at the Head Office of PT Waskita Karya (Persero) Tbk Jalan MT Haryono Kavling 10



Ikhtisar Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report Highlights

Laporan Direksi
Board of Directors Report

Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report

Profil Perusahaan
Company Profile

Tbk Jalan MT Haryono Kavling 10 Cawang Jakarta 13340. Hingga 31 Desember 2020, anggota Serikat Pekerja berjumlah 1.956 orang.

Cawang Jakarta 13340. As of December 31, 2020, members of Labor Union amounted to 1.956 persons.

Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Waskita menempatkan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai prioritas utama di dalam bekerja dan beraktivitas. Pencapaian semua target usaha Perseroan tidak sempurna jika aspek keselamatan dan kesehatan kerja tidak diperhatikan. Untuk itu, Waskita berkomitmen mendukung dan melaksanakan aspek keselamatan dan kesehatan kerja dalam semua kegiatan baik operasional di kantor maupun di proyek. Seluruh kegiatan operasional dan proyek mengacu pada Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dan wajib dipatuhi oleh seluruh Insan Waskita.

Penerapan SMK3 di Perseroan berpedoman pada sistem Standar Manajemen Mutu ISO 9001:2008; ISO 14001:2004; OHSAS 18001:2007; serta Sistem Manajemen Pengamanan sesuai regulasi yang diberlakukan sejak tahun 2007. Untuk mempertahankan keberlanjutan sertifikat QHSE (ISO 9001, ISO 45001), Perseroan melakukan beberapa program antara lain memaksimalkan penerapan PDCA pada CO, BU dan proyek, melakukan inspeksi rutin dan non rutin (koordinasi dengan BU masing-masing proyek) dan membuat kontrak dengan vendor dan menuangkan ketentuan terkait batas waktu maksimal penerbitan sertifikat baru (paling lambat 1 bulan sebelum sertifikat lama *expired*).

Perseroan juga melakukan *review* Prosedur Pengamanan dan melakukan koordinasi dengan Auditor (Mabes POLRI) dan EPC *Division* untuk memastikan kesiapan proses Audit. Hal ini dilakukan agar Perseroan dapat memperoleh sertifikat terkait Pengamanan (Perpol No. 3 Tahun 2019) yang berguna bagi aktivitas operasional Waskita.

Perseroan sangat memperhatikan kasus *fatality*, insiden pencemaran lingkungan skala nasional dan kegagalan konstruksi di setiap proyek Waskita. Untuk mewujudkan hal tersebut, Perseroan melakukan *monitoring* terhadap hasil temuan dari *Management Walk Through* (MWT) *Top Management* kemudian menindaklanjuti dan melakukan pencegahan menyeluruh terhadap proyek lainnya dan mengadakan MWT yang dilakukan oleh *Board of Directors* ke beberapa proyek Perseroan terutama yang memiliki tingkat kompleksitas tinggi.

Data tingkat kecelakaan kerja dijelaskan dalam tabel berikut ini [403-2]:

Occupational Health and Safety (OHS)

Waskita places Occupational Safety and Health (OHS) as the top priority in doing work and activities. The achievement of all of Company's business targets is imperfect if the safety and health aspects are not considered. For this reason, Waskita is committed to supporting and implementing occupational safety and health aspects in all activities both in office and project operations. All operational activities and projects refer to the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) and must be obeyed by all Waskita Personnel.

The implementation of OHSMS in the Company is guided by ISO 9001: 2008 Quality Management Standard system; ISO 14001: 2004; OHSAS 18001: 2007; and Security Management System in accordance with regulations that have been in effect since 2007. To maintain the sustainability of QHSE certificate (ISO 9001, ISO 45001), the Company has carried out several programs, including maximizing the application of PDCA on CO, BU and projects, conducting routine and non-routine inspections (in coordination with BU of each project), make a contract with vendors and set out the provisions regarding the maximum deadline for issuing new certificate (no later than 1 month before the old certificate expires).

The Company also reviews Security Procedures and coordinates with the Auditor (National Police Headquarters) and the EPC *Division* to ensure the readiness of Audit process. This is done so that the Company can obtain a certificate related to Security (Perpol No.3 of 2019) which is useful for Waskita's operational activities.

The Company pays close attention to cases of *fatality*, incidents of national scale environmental pollution and construction failures in every Waskita project. To achieve this, the Company monitors the findings of *Management Walk Through* (MWT), in which *Top Management* then follows up and takes complete prevention of other projects and conducts MWTs carried out by *Board of Directors* for several Company projects, especially those with a high level of complexity.

Occupational accident rate data is described in the following table [403-2]:

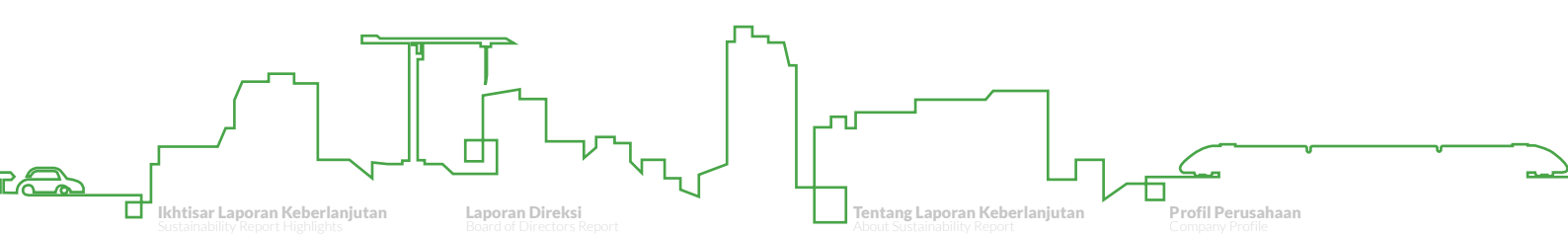
No.	Keterangan Description	Satuan Unit	2020	2019
1	Jumlah Total Jam Kerja Total Working Hours	manhour	73.918.616	153.692.148
	Jumlah Kasus Total Cases			
	Insiden <i>Near Miss</i> Near Miss Incident		17	13
	Kecelakaan & Sakit Accident & Illness			
2	Luka Ringan Minor Injuries		5	4
	Perawatan Dokter Doctor's Care		2	2
	Kehilangan Hari Kerja Lost Working Day		0	0
	Jumlah Total Orang Cacat Permanen – Meninggal Total People with Permanent Disabilities - Death	Orang People	0	0
3	Meninggal Passed Away		0	0
4	Frequency Rate (FR)		0,09	0,039

Komitmen terkait Kesehatan dan Keselamatan Kerja juga tertuang di dalam Perjanjian Kerja Bersama (PKB) antara Perseroan dengan Serikat Pekerja Waskita Karya yang dijabarkan dalam pasal tentang sistem manajemen keselamatan dan kesehatan sebagai berikut [403-4]:

- Perseroan menyediakan alat-alat Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Lingkungan, Mutu dan Pengamanan (K3LMP) sesuai dengan ketentuan Undang-undang No. 1 tahun 1970 tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Lingkungan serta peraturan pemerintah yang berlaku;
- Pegawai berhak memperoleh fasilitas kerja dan alat-alat K3LMP sesuai dengan sifat tugas dan lokasi kerja;
- Pegawai wajib memakai dan memelihara alat-alat K3LMP yang disediakan oleh Waskita yang merupakan pinjaman, dan tidak dibenarkan untuk dimiliki, disalahgunakan, atau dipindahtangankan kepada pihak yang tidak berhak;
- Perseroan dapat membebaskan ganti rugi sebagian atau seluruhnya kepada pegawai, yang karena kelalaian atau kesengajaannya mengakibatkan hilang atau rusaknya alat-alat K3LMP yang dipakainya;
- Pegawai wajib ikut aktif ambil bagian dalam usaha pencegahan dan penanggulangan kecelakaan dan pencemaran di lingkungan kerjanya;
- Pegawai wajib melaporkan setiap kecelakaan yang terjadi di lingkungan kerjanya, dan wajib memberikan keterangan yang benar kepada petugas yang ditunjuk Waskita untuk menyelidiki peristiwa dimaksud;
- Demi kepentingan Waskita dan pribadi pegawai, wajib mematuhi dan menaati semua peraturan perundangan tentang K3LMP di Waskita.

The commitment related to Occupational Health and Safety is also contained in the Collective Labor Agreement (CLA) between the Company and Waskita Karya Labor Union which is outlined in the article on the safety and health management system as follows [403-4]:

- The Company provides Occupational Health and Safety, Environment, Quality and Security (K3LMP) equipment in accordance with Law No. 1 of 1970 concerning Occupational Health and Safety and Environment and applicable government regulations;
- Employees are entitled to obtain work facilities and K3LMP tools in accordance with the nature of their duties and work location;
- Employees are required to use and maintain K3LMP equipment provided by Waskita which are loans, and are not allowed to be owned, misused, or transferred to unauthorized parties;
- The Company may impose partial or full compensation to employees, who due to their negligence or deliberate actions have resulted in the loss or damage of the K3LMP equipment that they use;
- Employees are required to actively take part in efforts to prevent and manage accidents and pollution in their work environment;
- Employees are required to report any accidents that occur in their work environment, and must provide correct information to officers appointed by Waskita to investigate the incident;
- For the sake of Waskita and employees' personal interests, it is obligatory to obey and comply with all laws and regulations regarding K3LMP in Waskita.



Perseroan telah membentuk *Corporate Office* yang bertanggungjawab untuk mewujudkan kecelakaan kerja nihil dan melakukan beberapa upaya untuk mewujudkan keselamatan dan kesehatan kerja. *Corporate Office* yang ditunjuk untuk memastikan, mengevaluasi dan meningkatkan pelaksanaan sistem K3L di seluruh unit bisnis adalah Departemen Keahlian Teknis dan Mutu [403-1].

Tugas Departemen Keahlian Teknis dan Mutu antara lain:

- Membuat evaluasi kinerja K3L dan kinerja mutu untuk di tiap proyek;
- Memonitor pelaksanaan audit internal proyek di setiap *business unit*;
- Melakukan *sharing knowledge* dan bimbingan fungsional di bidang K3L;
- Melakukan pembekalan sistem K3L bagi *project manager* yang akan bertugas di proyek baru.

Perseroan juga membentuk bagian Jaminan Mutu di setiap *business unit* yang dipimpin oleh Kepala Bagian Jaminan Mutu yang bertugas memastikan implementasi sistem K3L di proyek dengan melakukan audit internal kesesuaiannya dengan persyaratan yang berlaku.

Dengan penerapan kebijakan tersebut, personel K3 akan menjadi lebih fokus terhadap masalah keselamatan dan kesehatan kerja. Personel K3 tidak lagi bertugas melakukan pengawasan mutu, namun Perseroan menunjuk personel QC sebagai personel pengawasan mutu. Posisi personel K3 dan QC juga dibuat independen yaitu berada di bawah *project manager* pada struktur organisasi proyek dan personel K3 mempunyai garis komando langsung dengan *business unit* melalui QHSE Manager.

Pada tahun 2020 di tengah pandemi Covid 19, Perseroan turut berkontribusi dalam memutus mata rantai penyebaran virus Covid 19 dengan menerapkan protokol kesehatan dan mematuhi ketentuan yang telah diatur oleh pemerintah pusat maupun pemerintah DKI Jakarta dengan melakukan beberapa protokol kesehatan yang wajib ditaati oleh setiap karyawan, tenan maupun tamu yang akan berkunjung ke Gedung Waskita Heritage. Beberapa protokol kesehatan yang telah dilakukan antara lain dengan menyediakan fasilitas Tes Antigen bagi karyawan Waskita Karya yang dilakukan dua kali sebulan di hari Sabtu dan Minggu bekerjasama dengan pihak ketiga, menyediakan hand sanitizer di setiap sudut ruangan, melakukan penyemprotan disinfektan secara rutin tiga kali seminggu di setiap ruangan dan mengatur jadwal kehadiran kerja dengan ketentuan maksimal tiga puluh persen karyawan yang bekerja di kantor (WFO) dari kapasitas ruangan yang tersedia. Perseroan juga mempersyaratkan setiap tamu yang akan berkunjung ke Gedung Waskita Heritage untuk membawa bukti tes Swab PCR dan mewajibkan kepada setiap karyawan untuk mengisi

The Company has formed Corporate Office which is responsible for realizing zero work accidents and has made several efforts to embody the occupational safety and health. Corporate Office appointed to ensure, evaluate and improve the implementation of HSE system in all business units is the Technical Expertise and Quality Department [403-1].

The duties of Technical Expertise and Quality Department include:

- Make an evaluation of SHE performance and quality performance for each project;
- Monitor the implementation of project internal audits in each business unit;
- Sharing knowledge and functional guidance in SHE;
- Conducting SHE system debriefing for project managers who will be assigned to new projects.

The Company also forms Quality Assurance Section in each business unit led by the Head of Quality Assurance which is tasked with ensuring the implementation of SHE system in the project by conducting an internal audit of its compliance with applicable requirements.

With the implementation of this policy, OHS personnel will become more focused on occupational safety and health issues. OHS personnel is no longer in charge of quality control, but the Company appoints QC personnel as quality control personnel. The position of OHS and QC personnel is also made independent, that is, under the project manager in the project organizational structure and OHS personnel has a direct line of command with the business unit through the QHSE Manager.

In 2020, in the midst of the Covid 19 pandemic, the Company has contributed to breaking the chain of spread of the Covid 19 virus by implementing health protocols and complying with the provisions regulated by the central government and the DKI Jakarta government by performing a number of health protocols that must be obeyed by every employee, tenant, and guests who visit Waskita Heritage Building. Some of the health protocols that have been performed include providing an Antigen Test facility for Waskita Karya employees twice a month on Saturdays and Sundays in collaboration with third parties, providing hand sanitizers in every corner of the room, spraying disinfectants regularly three times a week every at every room and arrange work attendance schedule provided that a maximum of thirty percent of employees working in the office (WFO) of the available space capacity. The Company also requires every guest who visit Waskita Heritage Building to bring their PCR Swab test result and requires each employee to fill out a health journalist

kuesioner kesehatan setiap hari untuk memantau kondisi kesehatan serta menggunakan aplikasi untuk absensi kehadiran kerja dalam rangka mengurangi risiko penularan virus Covid 19.

every day to monitor health conditions and use application for work attendance in order to reduce the risk of transmission of the Covid 19 virus.

Pengembangan Keterampilan Keselamatan dan Kesehatan Kerja [GRI 403-5]

Occupational Health and Safety Skills Development [GRI 403-5]

Perseroan senantiasa memfasilitasi program pengembangan untuk meningkatkan ketrampilan dan pengetahuan pegawai dalam aspek keselamatan dan kesehatan kerja dengan mengadakan pelatihan seminar maupun *workshop* keselamatan dan kesehatan kerja secara periodik.

The Company always facilitates development programs to improve the skills and knowledge of employees in the aspects of occupational safety and health by holding periodic training seminars and workshops on occupational safety and health.

Pada tahun 2020, program pengembangan keterampilan keselamatan dan kesehatan kerja yang telah dilakukan antara lain:

In 2020, occupational safety and health skills development programs that have been carried out include:

No	Jenis Program Type of Program	Penyelenggara Organizer	Waktu Pelaksanaan Time	Jumlah Peserta (orang) Number of participants (person)
1	Ahli Muda K3 Konstruksi Junior OHS Construction Expert	A2K4	17-21 Februari 2020 February 17-21, 2020	30
2	Sertifikasi Ahli K3 Lingkungan Kerja Work Environment OHS Expert Certification	EPC Division	24-29 Februari 2020 February 24-29, 2020	5
3	Ahli K3 Umum General OHS Expert	EPC Division	9-21 Maret 2020 March 9-21, 2020	2
4	Workshop Quality Management System (QMS) Quality Management System (QMS) Workshop	PT Waskita Karya	26 Februari 2020 February 26, 2020	39
5	Workshop Quality Management System (QMS) Batch 2 Quality Management System (QMS) Workshop Batch 2	PT Waskita Karya	11 Maret 2020 March 11, 2020	54
6	Sharing Knowledge Implementasi Mutu Sharing Knowledge on Quality Implementation	PT Waskita Karya	12 Maret 2020 March 12, 2020	40
7	Uji Kompetensi Bekerja pada Ketinggian Menara Competency Test for Working at Tower Height	EPC Division	9-11 Maret 2020 March 9-11, 2020	20
8	Interpretation ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & 45001:2018 Interpretation of ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015 & 45001: 2018	PT JDC Indonesia	13-14 Februari 2020 February 13-14, 2020	21
9	Interpretation ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & 45001:2018 Interpretation of ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015 & 45001: 2018	PT JDC Indonesia	18-19 Februari 2020 February 18-19, 2020	25
10	Sharing Knowledge ISO 9001:2015 dan Implementasi QC Passed sesuai PW Sharing Knowledge on ISO 9001: 2015 and Implementation of QC Passed according to PW	PT Waskita Karya	21-22 Januari 2020 January 21-22, 2020	38

No	Jenis Program Type of Program	Penyelenggara Organizer	Waktu Pelaksanaan Time	Jumlah Peserta (orang) Number of participants (person)
11	Sharing Knowledge Online Pekerjaan Mutu Implementasi Tanah Online Knowledge Sharing on Work on Quality of Land Implementation	PT Waskita Karya	Mei 2020 May 2020	150
12	Webinar Sistem Manajemen Keselamatan Migas Oil and Gas Safety Management System Webinar	EPC Division	20 Mei 2020 May 20, 2020	45
13	Webinar K3 Migas Untuk Pemenangan Tender Sektor Migas Oil and Gas OHS Webinar to Win Oil and Gas Tender	EPC Division	13 Juni 2020 June 13, 2020	34
14	Pelatihan Auditor Internal ISO 9001:2015 ISO 9001: 2015 Internal Auditor Training	Building Division	6 Mei 2020 May 6, 2020	30
15	Pelatihan Auditor Internal Internal Auditor Training	Infrastructure 1 Division	13-14 Mei 2020 May 13-14, 2020	97
16	Webinar Auditor Internal Quality Management System sesuai dengan ISO 9001:2015 Webinar on Internal Quality Management System Auditor according to ISO 9001: 2015	Infrastructure 2 Division	18-19 Mei 2020 May 18-19, 2020	100
17	Pelatihan Auditor Internal ISO 9001:2015 Tahap 2 ISO 9001: 2015 Internal Auditor Training Phase 2	Building Division	24-26 Juni 2020 June 24-26, 2020	18
18	Ahli Madya K3 Konstruksi Associate OHS Construction Expert	A2K4	7-10 Juli 2020 July 7-10, 2020	31
19	Uji Kompetensi Ahli Madya K3 Konstruksi Sertifikasi BNSP Associate OHS Construction Expert Competency Test for BNSP Certification	A2K4	19 Agustus 2020 August 19, 2020	31
20	Sertifikasi Ahli K3 Umum General OHS Expert Certification	EPC Division	24 Agustus-5 September 2020 August 24-September 5, 2020	1
21	Pembekalan Sertifikasi SKA Ahli Muda K3 Coaching for Junior OHS Expert SKA Certification	Infra I, Build & II Division	9-10 September 2020 September 9-10, 2020	15
22	Peningkatan Mutu Pekerjaan Proyek Bangunan Gedung dan Proyek Infrastruktur Improvement of the Quality of Work on Building Projects and Infrastructure Projects	PT Waskita Karya	22 September 2020 September 22, 2020	821
23	Optimalisasi Implementasi Protokol Kesehatan di Tempat Kerja Optimizing the Implementation of Health Protocols in the Workplace	HC BUMN	24 Juli 2020 July 24, 2020	13

No	Jenis Program Type of Program	Penyelenggara Organizer	Waktu Pelaksanaan Time	Jumlah Peserta (orang) Number of participants (person)
24	Sosialisasi Penerapan K3 bagi Pekerja di Bidang Jasa Konstruksi Socialization of OHS Implementation for Workers in the Field of Construction Services	BPJS Ketenagakerjaan	29 Juli 2020 July 29, 2020	61
25	Pelatihan Tanggap Darurat Kebakaran dan Gempa Bumi Fire and Earthquake Emergency Response Training	PT Waskita Karya	10 September 2020 September 10, 2020	91
26	Pembinaan K3 Ahli Muda Konstruksi Coaching for Junior OHS Construction Experts	Infrastructure I Division	28 September-2 Oktober 2020 September 28-October 2, 2020	18
27	Pembinaan K3 Supervisi Perancah OHS Coaching for Scaffolding Supervision	Infrastructure I Division	28 September-1 Oktober 2020 September 28-October 1, 2020	27
28	Pembinaan K3 Teknisi Perancah OHS Coaching for Scaffolding Technicians	Infrastructure I Division	28 September-1 Oktober 2020 September 28-October 1, 2020	26
29	Sertifikasi Ahli Muda K3 Konstruksi Junior OHS Construction Expert Certification	EPC Division	8-13 Oktober 2020 October 8-13, 2020	20
30	Sertifikasi Ahli K3 Migas Level Pengawas OHS Expert Certification for Supervisory Level	EPC Division	19-24 Oktober 2020 October 19-24, 2020	20
31	Webinar QHSE Talk Series 2 : Peningkatan Mutu Proyek Bendungan & EPC Webinar on QHSE Talk Series 2: Quality Improvement of Dam & EPC Projects	PT Waskita Karya	7 Oktober 2020 October 7, 2020	583
32	Webinar "Persyaratan Teknis & Prosedur Keselamatan Kerja Erection Girder Jembatan" Webinar on "Technical Requirements & Safe Work Procedures for Bridge Girder Erection"	Infrastructure II Division	6 Oktober 2020 October 6, 2020	36
33	Webinar QHSE Talk #4 "Pengelolaan Kesehatan Kerja Sektor Konstruksi" Webinar on QHSE Talk # 4 "Occupational Health Management in the Construction Sector"	PT Waskita Karya	22 Desember 2020 December 22, 2020	100
34	Webinar QHSE Talk #3 "Peningkatan Keselamatan Pengelolaan Gedung & P2K3" Webinar on QHSE Talk # 3 "Improving Safety in Building Management & P2K3"	PT Waskita Karya	1 Desember 2020 December 1, 2020	100
35	Pelatihan Fire Safety Manager Fire Safety Manager Training	IFSMA	17-19 November 2020 November 17-19, 2020	1

Membangun SDM yang Berkualitas [103-2, 103-3]

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan SDM yang berkualitas dengan melakukan program pengembangan kompetensi SDM melalui 4 (empat) fase yakni fase persiapan, lepas landas, pengembangan, dan fase pengembangan berkelanjutan.

Pada tahun 2020, pengembangan kompetensi SDM telah memasuki fase pengembangan sebagaimana tergambar dalam

Building High-Quality Human Capital [103-2, 103-3]

The Company is committed to creating high-quality Human Capital by carrying out the human capital competency development programs through 4 (four) phases, namely preparation, take-off, development and sustainable development phases.

In 2020, HC competency development has entered the development phase as illustrated in the following table:

tabel berikut ini:

Fase Phase	Pengembangan 2020-2023 Development 2020-2023	Pengembangan Berkelanjutan 2024 Sustainable Development 2024
Program Strategis Strategic Program	Pengembangan untuk Menciptakan Nilai 1. Pengembangan pengetahuan pegawai 2. Membangun Budaya Perusahaan secara berkesinambungan 3. Mengembangkan program kepemimpinan berkesinambungan 4. Program kemitraan strategis HCM BUMN The Value Creation Development 1. Employee knowledge development 2. Continuous Corporate Culture Creation 3. Continuous leadership development program 4. SOE HCM Strategic Partnership Program	Pengembangan Berkesinambungan dan Turn-around: • Pengembangan nilai HCM baru • Penyiapan pemimpin menghadapi tantangan baru 2024 • Pengembangan rencana strategis baru 2024-2029 • Pengembangan strategi & proses HCM baru • Program <i>Turnaround</i> Continuous Development and Turn-around: • Creating New HCM Values • Leader Preparation Beyond 2024 • Developing new strategic plan for 2024-2029 • Developing New HC Strategies & Processes • Turnaround Program
Kurva Siklus Hidup Life Cycle Curve	MID - TERM 2020-2023 (Tahap Pertumbuhan/Growth Phase)	LONG - TERM 2024 (Tahap Matang/Mature Phase)
Target Strategis Strategic Target	Menciptakan value bagi para pemangku kepentingan Create value for stakeholders	Menjadi pusat keunggulan bagi pengelolaan HC yang Kompeten dan Berkinerja Unggul di Bidang Konstruksi Terintegrasi dan Investasi Become center of excellence for management of competent and top-performing human capital in Integrated Construction and Investment

Program Pengembangan Kompetensi SDM [404-2]

Program Pengembangan Kompetensi SDM dilakukan dengan menyelaraskan kebutuhan dan rencana pengembangan SDM sesuai arah pengembangan perusahaan ke depan. Beberapa program pelatihan dan pengembangan yang dilakukan secara rutin antara lain:

1. Leadership Development Program for Director & Commissioner;
2. Leadership Development Program for General Manager;
3. Leadership Development Program for Middle Manager;
4. Leadership Development Program for Project Manager and Superintendent;
5. Leadership Development Program for Junior Manager;
6. Leadership Development Program for Legal.

Program pelatihan dan pengembangan yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

Human Capital Competency Development Program [404-2]

Human Capital (HC) Competency Development Program is carried out by aligning the needs and plans for HC development according to the direction of the Company's future development. Several training and development programs that are carried out regularly include:

1. Leadership Development Program for Director & Commissioner;
2. Leadership Development Program for General Manager;
3. Leadership Development Program for Middle Manager;
4. Leadership Development Program for Project Managers and Superintendents;
5. Leadership Development Program for Junior Managers;
6. Leadership Development Program for Legal.

The training and development programs that have been held are as follows:

Program	2020			2019		
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total
Pelatihan Building Information Modelling (BIM) Building Information Modelling (BIM Training)	169	9	178	68	4	72
Sosialisasi SAP S/4 HANA SAP S/4 HANA Socialization	279	33	312	819	97	916
Awareness Training ISO 45001:2018	53	9	62	77	15	92
Pelatihan K3 Konstruksi OHS Construction Training	106	41	147	21	1	22
Pelatihan ISO 37001 Anti Penyuapan Training on ISO 37001 Anti-Bribery	396	111	507	20	7	27
Development Program for Director & Commissioner	18	0	18	14	0	14
Development Program for BOD-1	20	4	24	19	5	24
Development Program for BOD-2	84	12	96	77	13	90
Development Program for BOD-3	110	0	110	108	1	109

Adapun untuk jenis program pengembangan kompetensi adalah sebagai berikut:

The types of competency development programs are as follows:

Keterangan Description	Total Jenis Pengembangan Kompetensi Total Types of Competency Development	
	2020	2019
Pendidikan Education	38	29
Sertifikasi Certification	17	39
Teknik Technical	118	154
Non Teknik Non Technical	234	367
Pengembangan Development	76	46
Jumlah Total	445	687

Biaya Pengembangan Kompetensi dan Durasi Waktu Pelatihan [404-1]

Biaya program pengembangan kompetensi SDM pada tahun 2020 sebesar Rp9,5 miliar menurun dibandingkan tahun 2019 sebesar Rp11,3 miliar. Hal tersebut terjadi karena pada tahun 2020 banyak pelatihan yang diselenggarakan menggunakan metode learning secara online. Realisasi jumlah jam pelatihan

Competency Development Costs and Training Hours [404-1]

The costs of human capital competency development program in 2020 amounted to Rp Rp9,5 billion, decreased compared to 2019 amounted to Rp11.3 billion. This happens because in 2020 many trainings were held using online learning method. The realization of training hours per person per year in 2020

per orang per tahun pada tahun 2020 mencapai 55,38 jam/orang/tahun. Jumlah ini lebih banyak dibandingkan pada tahun 2019 sebesar 55,30 jam/orang/tahun. Peningkatan ini membuktikan bahwa Perseroan memiliki komitmen yang serius dalam melakukan peningkatan kualitas SDM agar dapat bersaing dalam menghadapi berbagai tantangan bisnis di masa mendatang.

Penilaian Pegawai & Pengembangan Karir [404-3]

Perseroan melakukan penilaian kepada seluruh pegawai terkait *soft competency* individu dan kinerja. Beberapa aspek penilaian pegawai difokuskan pada kejujuran, kedisiplinan, tanggungjawab, pengetahuan, inisiatif, kecakapan, kepemimpinan, hubungan dengan rekan kerja, kepatuhan dan hasil pekerjaan.

Program pengembangan karir diberikan kepada setiap pegawai untuk mencapai tingkat karir yang maksimal sesuai dengan perkembangan bisnis Perseroan dan memberikan kesempatan kepada setiap pegawai untuk berkontribusi secara maksimal kepada Perseroan. Perseroan juga menjamin persamaan kesempatan bagi seluruh pegawai dalam mengembangkan karirnya sesuai dengan perkembangan bisnis Perseroan secara adil dan transparan. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam mencapai tujuan Perseroan.

Manajemen karir di Perseroan tergambar dalam tabel berikut ini:

Keterangan Description	Jumlah Pegawai Total Employee	
	2020	2019
Promosi Promotion	66	114
Rotasi Rotation	144	70
Demosi Demotion	0	0
Jumlah Total	210	184

Hak Asasi Manusia & Anti-Diskriminasi [406-1]

Perseroan berkomitmen untuk memperhatikan pelaksanaan Hak Asasi Manusia (HAM), sehingga sepanjang tahun 2020 tidak terjadi kasus atau laporan terkait pelanggaran HAM ataupun tindakan diskriminasi. Perseroan memfasilitasi saluran/ mekanisme penyelesaian kasus HAM melalui mekanisme pengaduan pelanggaran kode etik atau *Whistleblowing System*

reached 55.38 hours/person/year. This number is higher than in 2019 of 55.30 hours/person/year. Such increase proves that the Company has a serious commitment to improving the quality of its human capital in order to compete in facing various future business challenges.

Employee Assessment & Career Development [404-3]

The Company assesses all employees related to individual soft competency and performance. Several aspects of employee appraisal are focused on honesty, discipline, responsibility, knowledge, initiative, skills, leadership, relationships with colleagues, compliance and work results.

Career development program is given to each employee to achieve the maximum career level in accordance with Company's business development and provide opportunities for each employee to contribute optimally to the Company. The Company also guarantees equal opportunities for all employees in developing their careers in accordance with the Company's business development in a fair and transparent manner. This is expected to increase efficiency and effectiveness in achieving the Company's goals.

Career management in the Company is illustrated in the following table:

Human Rights & Anti-Discrimination [406-1]

The Company is committed to paying attention to the implementation of Human Rights (HAM), hence there were no cases or reports related to human rights violations or acts of discrimination found in 2020. The Company facilitates a channel/mechanism for resolving human rights cases through a complaint mechanism for violations of code of conduct or the

(WBS) apabila pegawai mengalami tindakan pelanggaran HAM atau tindakan diskriminasi.

Dalam aspek pengembangan karir, Perseroan mengedepankan persamaan hak dan kesempatan, khususnya kesetaraan *gender* antara pegawai laki-laki dan perempuan. Pelaksanaan rotasi, mutasi dan promosi pegawai serta pengisian jabatan dilakukan melalui mekanisme *fit and proper test/assessment* baik potensi maupun *knowledge/skill* oleh pihak independen maupun pihak internal. Isu *gender* bukan menjadi penentu dalam pengembangan karir. Perseroan telah menerapkan sistem pengembangan karir yang mengedepankan persamaan hak dan kesempatan, khususnya kesetaraan *gender* antara pegawai laki-laki dan perempuan.

Harmonisasi dengan Masyarakat

Perseroan menunjukkan komitmen untuk memberikan manfaat secara luas bagi seluruh aspek kehidupan melalui dua program utama yaitu pelaksanaan kegiatan *Corporate Social Responsibility* (CSR) dan Program Kemitraan Bina Lingkungan (PKBL). Melalui dua program tersebut, Waskita telah ikut serta memberikan kontribusi untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat di Indonesia.

Kegiatan CSR dan PKBL Waskita telah mengajak masyarakat untuk berpola pikir lebih maju dan merubah paradigma masyarakat lama menjadi masyarakat *modern*.

Disamping itu dengan adanya kegiatan yang bersifat hibah dan pemberdayaan membuat masyarakat di wilayah proyek pada khususnya memiliki rasa kebersamaan terhadap keberadaan Waskita untuk menjaga dan mendukung kegiatan operasional [413-2].

Perseroan melibatkan masyarakat dalam pengembangan dan pemberdayaan komunitas. Keterlibatan tersebut dimulai sejak proses pengambilan keputusan pada saat perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi program CSR/PKBL. Dengan melibatkan masyarakat sejak awal, Perseroan dapat memantau berbagai masalah yang muncul di masyarakat sebagai dampak dari kegiatan operasional Perseroan. Selain itu, Perseroan juga memiliki data dan informasi secara langsung untuk menyiapkan program-program yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat setempat [413-1].

Program Kemitraan

Perseroan melaksanakan program kemitraan untuk mengambil peran sebagai entitas bisnis yang membantu Pemerintah dalam mewujudkan kesejahteraan masyarakat. Pengembangan

Whistleblowing System (WBS) if employees experience any violation of human rights or discrimination act.

In career development, the Company promotes equal rights and opportunities, in particular gender equality between male and female employees. Rotation, transfer and promotion of employees and fulfillment of positions are carried out through a fit and proper test/assessment mechanism for both potential and knowledge/skills by independent and internal parties. Gender issues are not a determinant in career development. The Company has implemented a career development system that emphasizes equal rights and opportunities, especially gender equality between male and female employees.

Harmonization with Society

The Company demonstrates its commitment to provide broad benefits to all aspects of life through two main programs, namely Corporate Social Responsibility (CSR) activities and Partnership and Community Development Program (PKBL). Through these two programs, Waskita has contributed to improving the quality of life for Indonesian people.

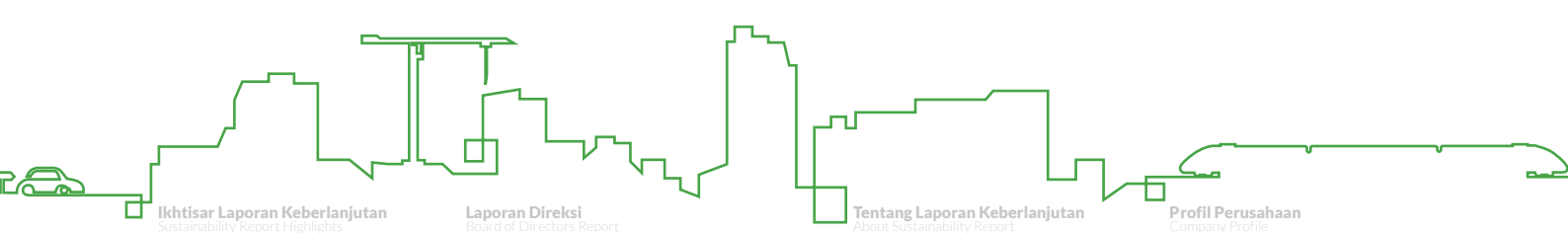
Waskita's CSR and PKBL activities have encouraged people to have more advanced mindset and change the paradigm of old society into a modern one.

Besides that, the existence of activities that are grant and empowerment in nature makes the community, particularly around the project area, have a sense of togetherness about Waskita's existence to maintain and support operational activities [413-2].

The Company engages the people in community development and empowerment. This involvement begins in the decision-making process during the planning, implementation and evaluation of the CSR/PKBL program. By involving the community from the start, the Company can monitor numerous problems that arise in the community as a result of the Company's operational activities. In addition, the Company also has direct data and information to prepare programs according to the needs of the local community [413-1].

Partnership Program

The Company carries out partnership program to take on the role of a business entity to assist the Government in realizing public welfare. The development and empowerment of community



dan pemberdayaan potensi masyarakat dilakukan melalui kegiatan pelatihan manajemen usaha, bantuan pemasaran serta permodalan yang fokus pada Usaha Kecil dan Menengah (UKM). Program ini diharapkan dapat menghasilkan produk yang bernilai ekonomis dan mampu bersaing secara kompetitif.

potential is carried out through business management training activities, marketing and capital assistance, which focuses on Small and Medium Enterprises (UKM). This program is expected to produce products that are economically valuable and able to compete.

Alokasi dana untuk program Kemitraan yang telah disalurkan Perseroan adalah sebagai berikut:

The allocation of funds for Partnership program that has been disbursed by the Company is as follows:

Tahun Year	RKA Work and Budget Plan (Rp)	Realisasi Realization (Rp)	Persentase Percentage (%)
2020	2.120.000.000	1.595.000.000	75,24%
2019	5.532.417.742	5.990.000.000	108,27
2018	6.010.000.000	6.170.000.000	102,66%

Jumlah Mitra Binaan adalah sebagai berikut:

Total Fostered Partners is as follows:

Tahun Year	Jumlah Mitra binaan Total Fostered Partners	Akumulasi Dana Accumulated Funds (Rp)
2020	31	1.595.000.000
2019	75	5.990.000.000
2018	42	6.170.000.000

Sektor usaha mitra binaan penerima program kemitraan adalah sebagai berikut:

The business sectors of fostered partners who receive the partnership program are as follows:

Sektor Usaha Business Sector	2020		2019	
	Jumlah Mitra Binaan Total Fostered Partners	Jumlah Pinjaman (Rp) Total Loans (Rp)	Jumlah Mitra Binaan Total Fostered Partners	Jumlah Pinjaman (Rp) Total Loans (Rp)
Industri Industry	3	220.000.000	1	75.000.000
Perdagangan Trade	23	1.215.000.000	4	70.000.000
Pertanian Agriculture	-	-	-	-
Peternakan Livestock	-	-	48	2.560.000.000
Perkebunan Plantation	-	-	1	100.000.000
Perikanan Fishery	1	75.000.000	1	75.000.000
Jasa Service	4	85.000.000	20	3.110.000.000
Lainnya Others	-	-	-	-
Jumlah Total	31	1.595.000.000	75	5.990.000.000

Sebaran penyaluran pinjaman dana kemitraan berdasarkan wilayah Target dan Rencana adalah sebagai berikut:

The distribution of partnership fund lending based on Target and Plan areas is as follows:

Sektor Usaha Province	2020		2019	
	Jumlah Mitra Binaan Total Fostered Partners	Jumlah Pinjaman (Rp) Total Loans (Rp)	Jumlah Mitra Binaan Total Fostered Partners	Jumlah Pinjaman (Rp) Total Loans (Rp)
Nangroe Aceh Darussalam Nangroe Aceh Darussalam	-	-	-	-
Riau Riau	-	-	-	-
Sumatera Barat West Sumatera	5	160.000.000	8	230.000.000
Lampung Lampung	-	-	-	-
DKI Jakarta DKI Jakarta	4	190.000.000	-	-
Jawa Barat West Java	3	275.000.000	18	3.125.000.000
Banten Banten	-	-	1	75.000.000
Jawa Tengah Central Java	19	875.000.000	47	2.510.000.000
DI Yogyakarta DI Yogyakarta	2	95.000.000	-	-
Jawa Timur East Java	-	-	1	50.000.000
Sulawesi Selatan South Sulawesi	-	-	-	-
Nusa Tenggara Barat West Nusa Tenggara	-	-	-	-
Sulawesi Utara North Sulawesi	-	-	-	-
Jumlah Total	31	1.595.000.000	75	5.990.000.000

Program kemitraan yang dilakukan Perseroan berupa pembinaan, pelatihan, dan pameran yang diselenggarakan secara internal untuk kemudian dievaluasi dan disempurnakan secara berkala. Pada prinsipnya, Waskita berupaya memperbaiki tingkat pengembalian pinjaman, dan meningkatkan skala usaha mitra binaan secara terprogram dan terukur sehingga mitra binaan menjadi tangguh dan mandiri agar dapat mewujudkan peningkatan kesejahteraan.

Partnership programs carried out by the Company are in the form of coaching, training, and exhibitions which are held internally to be evaluated and improved regularly. In principle, Waskita seeks to improve loan repayment rates, and increase the scale of fostered partners' business in a programmed and measured manner, so that the fostered partners can become stronger and independent in increasing their welfare.

Bina Lingkungan

Perseroan fokus dalam melakukan perbaikan kondisi sosial dan lingkungan di masyarakat agar dapat memberikan nilai tambah bagi kehidupan.

Dalam melaksanakan Program Bina Lingkungan, Perseroan menetapkan 7 (tujuh) sektor penyaluran yaitu:

1. Bantuan bencana alam, baik berupa aksi tanggap darurat pada saat bencana alam terjadi dalam bentuk bantuan logistik, makanan, alat kesehatan dan obat-obatan, dan kegiatan pada fase pemulihan dan rekonstruksi berupa pembangunan sarana prasarana masyarakat korban bencana;

Community Development

The Company focuses on improving social and environmental conditions in the community, in order to provide added value for life.

In implementing the Community Development Program, the Company determines 7 (seven) distribution sectors, namely:

1. Natural disaster assistance, whether in the form of emergency response actions when a natural disaster occurs in the form of logistical assistance, meals, medical equipment and medicines, and activities during the recovery and reconstruction phase in the form of construction of infrastructure and facilities for disaster victims;

2. Bantuan pendidikan dan pelatihan, berupa pembangunan/ penyediaan sarana pendidikan, bantuan beasiswa, pelatihan kewirausahaan, dan program edukasi lainnya;
3. Bantuan peningkatan kesehatan, berupa program pengobatan bagi masyarakat miskin untuk meningkatkan standar hidup sehat;
4. Bantuan sarana umum/infrastruktur, berupa pengembangan prasarana dan/atau sarana umum, antara lain pembangunan sarana air bersih, rehabilitasi fasilitas sanitasi umum dan infrastruktur yang dapat membantu peningkatan pola hidup bersih dan sehat masyarakat;
5. Bantuan sarana ibadah, berupa pembangunan sarana ibadah dan dukungan untuk kegiatan keagamaan;
6. Bantuan pelestarian alam, berupa kegiatan pelestarian alam dan konservasi lingkungan (program penghijauan);
7. Bantuan sosial kemasyarakatan, berupa dukungan terhadap kegiatan sosial kemasyarakatan dan upaya pengentasan kemiskinan.

2. Education and training assistance, in the form of construction/ provision of educational facilities, scholarship assistance, entrepreneurship training and other educational programs;
3. Health improvement assistance, in the form of medical treatment program for the poor to improve health standards;
4. Public facilities/infrastructure assistance, in the form of development of public infrastructure and/or facilities, including the construction of clean water facilities, rehabilitation of public sanitation facilities and infrastructure that can help promote a clean and healthy lifestyle for the community;
5. Place of worship assistance, in the form of construction of religious facilities and support for religious activities;
6. Nature conservation assistance, in the form of nature conservation and environmental conservation activities (reforestation program);
7. Community social assistance, in the form of support for community social activity in the context of poverty alleviation.

Realisasi Program Bina Lingkungan tahun 2020 adalah sebagai berikut:

The realization of the Community Development Program in 2020 is as follows:

Keterangan Information	RKA Tahun 2020 (Rp) 2020 RKA (Rp)	Realisasi Tahun 2020 (Rp) Realization in 2020 (Rp)	Persentase Pencapaian Percentage of Achievement
Bencana Alam Natural Disasters	4.500.000.000	1.665.895.442	37,02%
Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	4.500.000.000	2.247.853.887	49,95%
Peningkatan Kesehatan Health Improvement	750.000.000	-	0,00%
Pengembangan Sarana dan Prasarana Umum Development of Public Facilities and Infrastructure	750.000.000	2.066.871.355	275,58%
Sarana Ibadah Place of worship	750.000.000	2.010.045.706	268,01%
Pelestarian Alam Nature Conservation	1.500.000.000	50.761.421	3,38%
Sosial Kemasyarakatan dalam rangka Pengentasan Kemiskinan Social Activity in the context of Poverty Alleviation	2.250.000.000	731.662.707	32,52%

Melindungi Kepentingan Pelanggan [GRI 416-1]

Melindungi kepentingan pelanggan menjadi perhatian serius Perseroan dalam rangka memberikan kepuasan pelanggan atas layanan dan produk Waskita. Komitmen tersebut dibuktikan dengan upaya Perseroan dengan melakukan pengelolaan dan tindaklanjut terhadap setiap keluhan pelanggan dengan

Protecting Customer Interests [GRI 416-1]

Protecting the interests of customers is a serious concern of the Company in order to provide customer satisfaction with Waskita's services and products. This commitment is evidenced by the Company's efforts to manage and follow up on every customer complaint by receiving, handling and resolving

menerima, menangani dan menyelesaikan keluhan yang disampaikan oleh pelanggan.

complaints submitted by customers.

Untuk menjaga hubungan baik dengan pelanggan dan meningkatkan layanan serta produk Waskita, Perseroan melakukan pengukuran kepuasan pelanggan sebagaimana dijelaskan dalam tabel berikut ini:

To maintain good relationships with customers and improve Waskita's services and products, the Company measures customer satisfaction as described in the following table:

Kriteria/Dimensi Criteria/Dimensions	Nilai (%) Score (%)	Tingkat Kepuasan Satisfaction Level
Survei Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Survey	90,83%	Puas Satisfied
Relatif Terhadap Pesaing Relative to Competitors	85,81%	Puas Satisfied
Ketidakpuasan Pelanggan Customer Dissatisfaction	86,35%	Puas Satisfied
Komitmen Pelanggan Customer Commitment	89,28%	Setuju Agree
Keterikatan Pelanggan Customer Engagement	88,20%	Baik Good
Rata-Rata Hasil Result Average	88,20%	Puas Satisfied
Kriteria Hasil Result Criteria		Puas Satisfied

Hasil pengukuran tingkat kepuasan pelanggan pada tahun 2020 mencapai nilai 88,20% dengan kriteria hasil Puas. Survey kepuasan pelanggan yang dilakukan pada tahun 2020 telah mempertimbangkan persyaratan dari pelanggan dan menambahkan dimensi pada tingkat kepentingan persyaratan pelanggan yang mencakup 13 (tiga belas) kriteria, yaitu:

The measurement results of customer satisfaction level in 2020 reached a score of 88.20% with Satisfied criteria. The customer satisfaction survey conducted in 2020 has considered the requirements from customer and added a dimension to the level of importance of customer requirements which includes 13 (thirteen) criteria, namely:

1. Ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan (12%)
2. Hasil akhir pekerjaan (11%)
3. Kualitas SDM (10,5%)
4. Pengelolaan proses pekerjaan (9,5%)
5. Nilai biaya dengan hasil pekerjaan yang diberikan (9%)
6. Pengelolaan K3 (9%)
7. Komunikasi dan hubungan interpersonal (7,5%)
8. Kondisi keuangan (7%)
9. Administrasi (7%)
10. Kepedulian terhadap lingkungan (5,5%)
11. Hubungan perusahaan dan layanan konsumen (4,5%)
12. Fleksibilitas proses layanan (4%)
13. Teknologi (3,5%)

1. Punctuality in completing work (12%)
2. Final results of work (11%)
3. Quality of human capital (10.5%)
4. Management of work processes (9.5%)
5. Value of the cost with the results of work given (9%)
6. OHS Management (9%)
7. Communication and interpersonal relationship (7.5%)
8. Financial condition (7%)
9. Administration (7%)
10. Concern for the environment (5.5%)
11. Relationship between the company and customer service (4.5%)
12. Service process flexibility (4%)
13. Technology (3.5%)

Survey tersebut juga telah menambahkan kriteria suara pelanggan dan tingkat kepentingan syarat pelanggan yang dilakukan menggunakan metode manual. Kedepan Perseroan akan melakukan survey kepuasan pelanggan secara online dan terus menyempurnakan kriteria yang digunakan untuk mengakomodir kepentingan pelanggan.

The survey has also added customer voice criteria and the level of importance of customer requirements which were carried out using the manual method. In the future, the Company will conduct an online customer satisfaction survey and continue to refine the criteria used to accommodate customer interests.

Pengelolaan & Media Pengaduan

Perseroan akan segera merespon dan menindaklanjuti setiap laporan dan keluhan yang masuk. Setiap laporan dan pengaduan akan diselesaikan sesuai dengan prosedur dan mekanisme yang berlaku sebagai berikut:

- Perseroan memiliki standar dalam merespon pengaduan pelanggan dalam waktu 1 x 24 jam;
- Pengaduan yang masuk melalui *website, fax, hotline* dan *email* Waskita akan diterima oleh Sekretariat Perusahaan;
- Sekretariat Perusahaan akan memberikan jawaban sebagai respon terhadap keluhan kepada pelanggan dan memberikan informasi kepada pelanggan bahwa keluhan yang disampaikan telah diterima dan akan segera diproses oleh unit terkait;
- Sekretariat Perusahaan menyampaikan pengaduan keluhan dari pelanggan kepada unit terkait;
- Selanjutnya keluhan pelanggan diproses dan diselesaikan oleh unit terkait. Unit terkait dapat langsung berkomunikasi dengan pelanggan dalam proses penyelesaian keluhan.

Berikut rekapitulasi keluhan yang terjadi selama tahun 2020:

Kategori Category	Diterima Received	Ditindaklanjuti Followed up	Diselesaikan Resolved	Keterangan Remarks
Produk/Layanan Products/Services	0	0	0	0
Lingkungan Environment	0	0	0	0
Dampak Masyarakat Community Impact	0	0	0	0

Para pelanggan dapat melaporkan keluhan terkait layanan dan produk melalui media yang disediakan oleh Perseroan sebagai berikut:

- Website: www.waskita.co.id;
- Fax: (021) 8508506;
- Hotline: (021) 8508510; dan
- Email: waskita@waskita.co.id

Complaint Management & Media

The Company will immediately respond and follow up on any incoming reports and complaints. Each report and complaint will be resolved in accordance with the following applicable procedures and mechanisms:

- The Company has a standard in responding to customer complaints within 1 x 24 hours;
- Complaints received via Waskita’s website, fax, hotline and email will be received by the Corporate Secretariat;
- Corporate Secretariat will provide answers in response to complaints to customers and provide information to customers that the complaints submitted have been received and will be processed immediately by the relevant unit;
- Corporate Secretariat submits complaints from customers to related units;
- Furthermore, customer complaints are processed and resolved by the related unit. Related units can communicate directly with customers in the process of resolving complaints.

The following is a recapitulation of complaints that occurred during 2020:

Customers can report complaints related to services and products through the media provided by the Company as follows:

- Website: www.waskita.co.id;
- Fax: (021) 8508506;
- Hotline: (021) 8508510; and
- Email: waskita@waskita.co.id







KINERJA LINGKUNGAN UNTUK KEBERLANJUTAN

Environmental Performance for
Sustainability



BERWAWASAN LINGKUNGAN DALAM Pengerjaan Proyek

Environmental Friendly in Project



Komitmen Waskita dalam menjaga kelestarian lingkungan hidup antara lain dengan memastikan setiap pekerjaan proyek tidak berdampak negatif terhadap lingkungan dan sesuai dengan kriteria lingkungan dan peraturan perundangan yang berlaku. Sebelum mengerjakan proyek, Perseroan melakukan Analisis Mengenai Dampak Lingkungan (AMDAL) dan secara berkala dilakukan audit atas proyek yang dilakukan baik oleh Internal maupun Eksternal Auditor. Hal ini merupakan komitmen Perseroan dalam mewujudkan *Go Green Construction* yang tidak hanya berorientasi terhadap *profit* namun juga menjaga kelestarian lingkungan di setiap proyek dan lingkungan di sekitar operasi.

Dalam setiap proyek konstruksi yang dikerjakan, Perseroan senantiasa melakukan pengendalian terhadap sisa material atau limbah/ sampah sebagaimana telah diatur berdasarkan Prosedur QHSE pada Bab 1, Prosedur Penilaian Risiko (PW-QHSE-01) Edisi Maret 2020, Poin 5.4.4. (b) dimana Waskita menggunakan prinsip 3R (*Reduce, Reuse, Recycle*).

Waskita's commitment to preserving the environment includes ensuring that every project work does not have a negative impact on the environment and is in accordance with environmental criteria and applicable laws and regulations. Before working on a project, the Company conducts an Environmental Impact Analysis (AMDAL) and periodically audit the project carried out by both Internal and External Auditors. This is a form of Company's commitment to realizing *Go Green Construction* which is not only oriented towards profit but also preserves the environment in every project and the environment around its operations.

In every construction project, the Company constantly controls the remaining material or waste/garbage as regulated based on the QHSE Procedure in Chapter 1, Risk Assessment Procedure (PW-QHSE-01) March 2020 Edition, Point 5.4.4. (b) where Waskita uses the 3R principle (*Reduce, Reuse, Recycle*).

Reduce atau mengurangi adalah segala aktivitas atau metode yang dilakukan untuk mengurangi penggunaan bahan/material yang dapat merusak lingkungan dan atau dapat menimbulkan sampah, contohnya: pembelian/pemesanan besi beton sesuai dengan ukuran yang dibutuhkan, efisiensi penggunaan material dan seterusnya.

Reuse atau penggunaan kembali adalah menggunakan kembali material-material yang sudah digunakan yang masih dalam kondisi layak pakai. Untuk menerapkan prinsip *Reuse*, penggunaan dan penyimpanan material yang tepat sangat penting dilakukan, contohnya adalah penggunaan *bekisting*, dengan perawatan yang baik dan benar *bekisting* dapat digunakan secara maksimal (berkali-kali), juga penggunaan kembali kantong bekas semen untuk wadah sampah konstruksi. Adapun prinsip *Recycle*, atau daur ulang, dapat dilakukan dengan cara pemilihan dan penggunaan material yang bersumber dari bahan daur ulang atau material yang mudah didaur ulang, tentunya dengan kualitas yang sesuai dengan mutu yang ditentukan dalam spesifikasi.

Perseroan juga senantiasa memastikan bahwa tingkat polusi dan ambien yang dihasilkan proyek berada dalam batas aman atau di bawah Nilai Ambang Batas (NAB) yang diizinkan. Penerapan manajemen lingkungan ini harus dipatuhi oleh setiap pegawai terutama yang bekerja langsung di proyek sebagai bagian dari *Key Performance Indicator* (KPI) yang menjadi salah satu aspek penilaian pegawai. Hal ini merupakan komitmen Perseroan dalam memenuhi kriteria yang diatur dalam Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015.

Berdasarkan hasil audit yang telah dilakukan secara berkala terhadap proyek-proyek yang dikerjakan, Perseroan telah menerapkan prinsip berwawasan lingkungan dalam pengerjaan proyek. Hal ini selaras dengan upaya Perseroan dalam mewujudkan *Go Green Construction*.

Beberapa upaya Perseroan untuk mewujudkan proyek konstruksi yang berwawasan/ramah lingkungan, antara lain adalah dengan memenuhi kewajiban pembuatan dokumen lingkungan (AMDAL, Dokumen Pengelolaan, dan Pemantauan Lingkungan/DPPL) sesuai dengan amanat Undang-undang No. 32 tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup. Perseroan juga membuat Laporan Pengelolaan Lingkungan (RKL) dan Laporan Pemantauan Lingkungan (RPL) yang dilaporkan secara periodik setiap 6 (enam) bulan sekali kepada instansi terkait, seperti Kementerian Lingkungan Hidup (BLH).

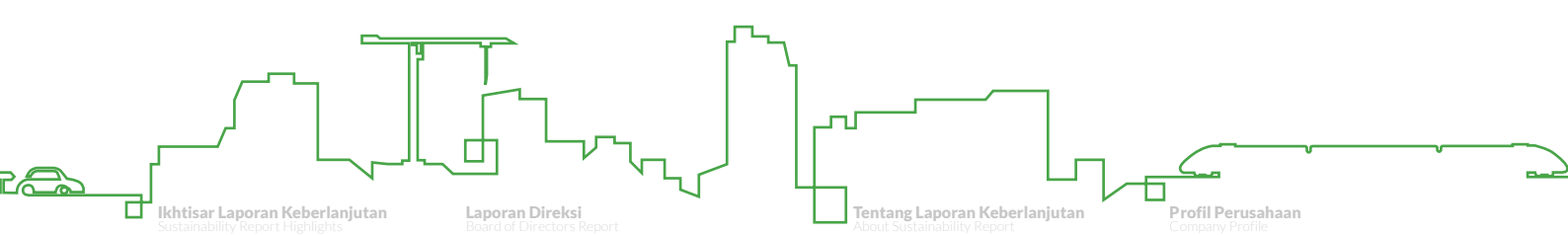
Reduce is reducing all activities or methods carried out to reduce the use of materials that can damage the environment and/or cause waste, for example: buying/ordering concrete iron according to the size required, efficient use of materials and so on.

Reuse is re-using of used materials that are still in good condition to use. To apply the *Reuse* principle, proper use and storage of materials is very important, for example is the use of formwork, with good and correct care, formwork can be used optimally (many times), as well as reusing old cement bags for construction waste containers. The principle of *Recycle* can be done by selecting and using materials sourced from recycled materials or materials that are easily recycled, of course with the quality that is in accordance with the quality specifications.

The Company also ensures that the pollution and ambient levels generated by the project are within safe limits or below the permitted Threshold Value (NAB). The application of environmental management must be obeyed by every employee, especially those working directly on the project as part of the *Key Performance Indicator* (KPI) as one aspect of employee assessment. This is the Company's commitment to meeting the criteria set out in the Environmental Management System ISO 14001: 2015.

Based on the results of audits that have been carried out periodically on projects, the Company has implemented environmental principles in project works. This is in line with the Company's efforts to realize *Go Green Construction*.

Some of the Company's efforts to realize construction projects that are environmentally sound/friendly, among others, are fulfilling the obligation to prepare environmental documents (AMDAL, Environmental Management and Monitoring Documents/DPPL) in accordance with the mandate of Law No. 32 of 2009 concerning Environmental Protection and Management. The Company also prepares Environmental Management Report (RKL) and Environmental Monitoring Report (RPL) which are reported periodically every 6 (six) months to relevant agencies, such as the Ministry of Environment (BLH).



Komponen yang dikelola dan dipantau adalah terkait kualitas udara dan kebisingan, kualitas air bersih dan air permukaan, limbah padat/sampah, pengelolaan kesehatan masyarakat dan pengelolaan sosial ekonomi.

Sebagai bentuk komitmen Waskita dalam mewujudkan pengerjaan proyek yang berwawasan lingkungan, Perseroan telah memiliki izin dari Pemerintah Provinsi DKI Jakarta untuk menyimpan secara sementara Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) berdasarkan Keputusan Gubernur Provinsi DKI Jakarta No. 62/2010 tentang Izin Penyimpanan Sementara Limbah Bahan Berbahaya Dan Beracun (B3) dan melakukan aktivitas penghijauan dan penanaman pohon di setiap lingkungan proyek yang dilakukan. Perseroan juga melakukan seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria lingkungan sebagai bentuk kepedulian Waskita dalam mewujudkan pemasok yang ramah lingkungan [308-1].

Mewujudkan Green Office dan Green Building Waskita [103-2]

Green Office dan *Green Building* Waskita merupakan komitmen Perseroan dalam mendukung program *Sustainable Development* melalui pengutamaan prinsip ramah lingkungan dan penghematan energi. Upaya untuk menciptakan *Green Office* telah dilakukan oleh Perseroan dengan berupaya menerapkan berbagai program penghematan, seperti hemat kertas penghematan listrik serta hemat air melalui sosialisasi dan himbauan kepada seluruh pegawai.

Waskita khususnya kantor pusat telah melakukan pengelolaan limbah/sampah dengan memisahkan sesuai jenisnya yaitu organik, non organik dan B3. Limbah/sampah organik dan non organik diangkut ke TPA bekerja sama dengan perusahaan yang memiliki izin pengangkutan sampah. Sedangkan limbah B3, pengelolaannya bekerja sama dengan perusahaan yang memiliki izin pengelolaan limbah B3. Limbah/sampah organik dan non organik diangkut setiap satu hingga dua hari sekali, sedangkan limbah B3 diangkut setiap enam bulan sekali [306-2] [306-4].

Waskita juga melakukan beberapa tindakan dalam mengupayakan penggunaan material yang ramah lingkungan antara lain dengan tidak menggunakan *chloro fluoro carbon* dan *hallon* untuk bahan Alat Pemadam Api Ringan (APAR), tidak menggunakan pembungkus makanan dari *styrofoam*, tidak menggunakan bahan asbes untuk pembuatan atap kantor dan barak pekerja, memaksimalkan penggunaan produk bahan yang sudah memiliki (tersertifikasi) ISO 9001 & ISO 14001, mengurangi pemakaian air minum dalam kemasan serta menggunakan freon AC dengan ODP=0 agar tidak merusak lapisan ozon.

The components that are managed and monitored are related to air and noise quality, clean and surface water quality, solid waste/garbage, public health management and socio-economic management.

As a form of Waskita's commitment to realizing environmentally sound project works, the Company has a permit from the Provincial Government of DKI Jakarta to temporarily store Hazardous and Toxic Waste (B3) based on the Decree of Governor of DKI Jakarta Province No. 62/2010 concerning Temporary Storage Permits for Hazardous and Toxic Waste (B3) and carrying out reforestation and tree planting activities in each project environment. The Company also selects new suppliers using environmental criteria as a form of Waskita's concern in realizing environmentally friendly suppliers [308-1].

Creating Waskita Green Office and Green Building [103-2]

Waskita Green Office and Green Building are the Company's commitment in supporting the Sustainable Development program by prioritizing environmentally friendly and energy saving principles. Efforts to create a Green Office have been carried out by the Company by trying to implement a number of savings programs, such as saving paper, saving electricity and saving water through outreach and appeals to all employees.

Waskita, especially the Head Office, has carried out waste management by separating according to its type, namely organic, non-organic and B3. Organic and non-organic waste is transported to the landfills in collaboration with a company that has a waste transport permit. Meanwhile, B3 waste is managed in collaboration with a company that has a B3 waste management permit. Organic and non-organic waste is transported every one to two days, while B3 waste is transported once every six months [306-2] [306-4].

Waskita has also taken several actions in striving for the use of environmentally friendly materials, including not using chloro fluoro carbon and hallon for light fire extinguishers (APAR), not using food packaging made from styrofoam, not using asbestos materials for making office roofs and workers' barracks, maximizing the use of material products that already have (certified) ISO 9001 & ISO 14001, reducing the use of bottled drinking water and using AC Freon with ODP = 0 so as not to damage the ozone layer.

Perseroan secara berkala juga melakukan uji emisi pada alat yang menghasilkan asap seperti genset dan kendaraan operasional untuk mengetahui bahwa kadar emisi gas buang tersebut berada di bawah ambang batas sehingga dapat mengurangi pemanasan global serta melakukan pemilihan alat produksi dan kendaraan yang ramah lingkungan [305-1,305-5,305-6].

Komitmen Waskita dalam mewujudkan *Green Building* telah dibuktikan dengan diperolehnya sertifikat *Green Building Waskita* dari pihak *Green Building Council Indonesia* (GBCI) dan tidak adanya sanksi berkaitan dengan ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup [307-1].

Penghematan Energi & Air [302-4, 302-5, 303-3]

Komitmen Perseroan dalam menjaga kelestarian alam khususnya di kantor pusat telah dilakukan dengan program penghematan energi baik penggunaan listrik maupun air. Upaya penghematan listrik yang telah dilakukan diantaranya dengan mengganti seluruh lampu dengan jenis LED yang hemat energi, pemakaian AC yang diatur menggunakan sistem otomatis (timer) dari jam 05.00 s.d. 17.00 serta melakukan kampanye hemat listrik kepada pengguna gedung Waskita Heritage. Sedangkan upaya penghematan air yang telah dilakukan Perseroan adalah dengan mengganti semua keran wastafel dengan jenis *autostop*, *merecycle* limbah STP untuk digunakan *flushing toilet* serta melakukan kampanye hemat air kepada pengguna gedung.

Konsumsi Energi Tahun 2019-2020

Jenis Energi Energy Type	Satuan Unit	2020	2019
Listrik Electricity	kWh	1.417.374	1.413.376

Konsumsi Air Tahun 2019-2020

Jenis Pemakaian Air Type of Water Use	Satuan Unit	2020	2019
Air Water	M ³	5.773	10.400

The Company also periodically conducts emission tests on smoke-producing equipment such as generators and operational vehicles to find out that the exhaust emission levels are below the threshold so as to reduce global warming and select environmentally friendly production equipment and vehicles [305-1,305- 5,305-6].

Waskita's commitment to realizing *Green Building* has been proven by obtaining Waskita *Green Building* certificate from the *Green Building Council Indonesia* (GBCI) and the absence of sanctions related to non-compliance with environmental laws and regulations [307-1].

Energy & Water Saving [302-4, 302-5, 303-3]

The Company's commitment to preserving nature, especially at the Head Office, has been carried out by means of energy saving programs, both electricity and water use. Efforts to save electricity that have been made include replacing all lamps with energy-efficient LED types, use of air conditioning which is regulated using an automatic system (timer) from 05.00 am until 05.00 pm and conducting a campaign to save electricity for Waskita Heritage building users. Meanwhile, the effort to save water that has been carried out by the Company is by replacing all sink taps with auto stop type, recycling STP waste for use in flushing toilets and conducting water-saving campaigns for building users.

Energy Consumption for 2019-2020

Water Consumption for 2019-2020

Daur Ulang Material [301-2, 303-3]

Perseroan menggunakan bahan material secara berulang seperti dalam pembuatan beton pracetak. Perseroan juga tidak langsung membuang air bekas pembersihan alat beton yang mengandung semen. Limbah tersebut dikumpulkan terlebih dahulu ke dalam bak tampung agar sisa semen dapat mengendap. Setelah limbah semen mengendap, air tersebut dapat dimanfaatkan kembali untuk membuat atau memproduksi beton pracetak. Hal ini merupakan bukti komitmen Waskita dalam mengurangi dampak buruk operasi terhadap lingkungan.

Pengurangan Limbah dan Bahan Baku [301-1]

Komitmen Waskita untuk mengurangi limbah dan bahan baku dalam setiap aktivitas proyek tergambar dalam tabel berikut ini.

Material Recycling [301-2, 303-3]

The Company uses materials repeatedly, such as in the manufacture of precast concrete. Apart from that, the Company does not directly dispose of the used water from cleaning concrete containing cement. The waste is first collected into a reservoir so that the remaining cement can settle. After the cement waste settles, the water can be reuse to make or produce precast concrete. This is a testament to Waskita’s commitment to reducing the adverse impacts of its operations on the environment.

Reduction of Waste and Raw Materials [301-1]

Waskita’s commitment to reducing waste and raw materials in each project activity is illustrated in the following table.

Material Material	Satuan/Unit Unit	2020	2019
Beton <i>readymix</i> , termasuk untuk bored-pile Readymix concrete, including for bored-pile	M ² Square Meter	555.640	2.179.181
<i>Lean concrete</i>	M ² Square Meter	6.664	14.434
Besi beton Steel bar	Ton	116.105	145.620
Baja struktur Steel structure	Ton	23.102	15.124
Pekerjaan bekisting Formwork	M ² Square Meter	251	475
Tiang pancang Pile	Batang Bar	297.878	323.131
<i>Precast girder</i>	Batang Bar	469	1.625
Tanah timbunan Heap soil	M ² Square Meter	606.048	1.009.457
<i>Aggregate</i>	M ² Square Meter	225.956	524.325
<i>Asphalt pavement</i>	Ton	3.955	4.896
<i>Geotextile</i>	M ² Square Meter	1.553.752	2.235.428
Dinding bata, batako, bata ringan Brick walls, bricks, light bricks	PC	1.531.468	1.176.335
Partisi dan plafon gypsum Gypsum partitions and ceilings	M2 Square Meter	60.438	123.644
Keramik lantai dan dinding Floor and wall tiles	M ² Square Meter	145.521	114.991
Granit/marmer Granite/marble	M ² Square Meter	12.166	1.820
Cat tembok Wall paint	PL	3.869	1.072
Cat besi, kayu Iron paint, wood paint	PL	882	2.429

Material Material	Satuan/Unit Unit	2020	2019
Waterproofing	M ² Square Meter	44.441	78.915

Untuk mengurangi tumpahan limbah dilakukan dengan membuat *pit* (lubang), misalnya pada tempat penyimpanan solar, maka di sekelilingnya dibuatkan saluran, kemudian saluran tersebut pada ujungnya dibuatkan *pit* (lubang) untuk menampung solar yang dimungkinkan dapat tercecer yang biasanya disimpan di ember atau tempat yang dapat menampung solar yang tercecer [306-3].

Reducing waste spills is done by making pit (hole), for example in a diesel fuel storage area, a canal is made around it with a pit (hole) at the end of the canal to accommodate diesel fuel which may be scattered and is usually stored in a bucket or a place that can accommodate the scattered diesel [306-3].

Konservasi Lingkungan Hidup

Upaya Waskita dalam melakukan konservasi lingkungan hidup terhadap lahan tandus merupakan komitmen Perseroan dalam melakukan pemulihan dan perlindungan lingkungan. Hal ini sejalan dengan semangat Pemerintah untuk mendukung Gerakan Penanaman Pohon. Dalam mengelola polusi yang dihasilkan oleh setiap proyek, Perseroan mengacu pada Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2015, sehingga polusi yang dihasilkan dapat dipastikan berada dalam batas aman atau dibawah Nilai Ambang Batas (NAB) yang diizinkan [103-2].

Environmental Conservation

Waskita's efforts to conserve the environment for barren land are the Company's commitment to restoring and protecting the environment. This is in line with the government's spirit to support the Tree Planting Movement. In managing the pollution produced by each project, the Company refers to the Environmental Management System ISO 14001: 2015, so that the pollution produced can be ascertained to be within safe limits or below the permitted Threshold Value (NAB) [103-2].

Pelestarian Keanekaragaman Hayati [304-2]

Pekerjaan proyek yang dilakukan oleh Waskita secara langsung maupun tidak langsung berdampak pada keanekaragaman hayati. Dalam menjaga pelestarian keanekaragaman hayati, Perseroan senantiasa memperhatikan sumber daya alam yang dikelola secara ramah lingkungan, memberikan bantuan yang berkaitan dengan pelestarian alam seperti menanam pohon, bantuan sarana air bersih, bantuan MCK yang sehat dan layak.

Biodiversity Conservation [304-2]

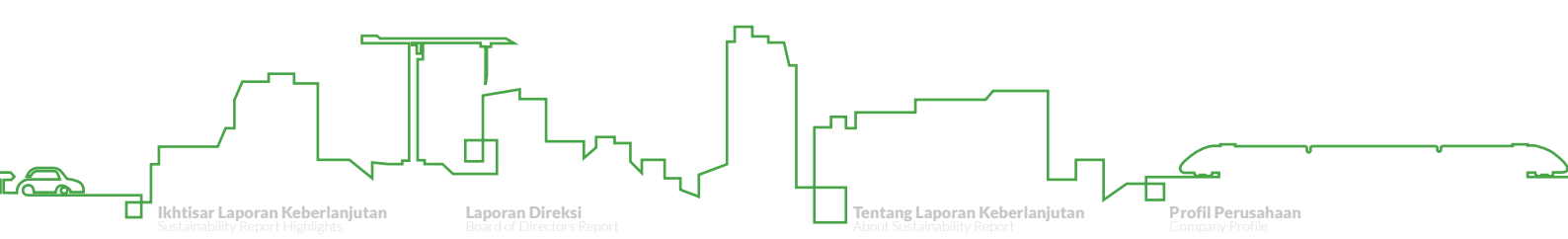
The project work carried out by Waskita directly or indirectly has an impact on biodiversity. In maintaining the preservation of biodiversity, the Company always pays attention to natural resources that are managed in an environmentally friendly manner, providing assistance related to nature conservation such as planting trees, clean water facilities, healthy and proper toilets.

Komitmen Waskita dalam Penyelesaian Pengaduan Masalah Lingkungan [307-1]

Waskita berkomitmen dan melakukan upaya untuk mengurangi dampak lingkungan dari setiap proyek yang dikerjakan. Namun demikian, Perseroan akan mendapatkan pengaduan masalah lingkungan yang mungkin muncul dari setiap proyek yang dijalankan. Untuk itu, Perseroan telah menetapkan langkah untuk menanggapi pengaduan tersebut melalui penyediaan formulir *register* komunikasi terkait masalah yang mungkin muncul. Perusahaan juga menyediakan media konsultasi dan partisipasi untuk mengetahui penyebab dari permasalahan yang terjadi agar kemudian dapat memutuskan tindak lanjut sebagai bentuk program aksi yang perlu dilakukan. Pelaksanaan dan pemantauan tindak lanjut dari pengaduan masalah dapat

Waskita's Commitment for Handling Complaint on Environmental Issues [307-1]

Waskita is committed and makes efforts to reduce the environmental impact of every project carried out. However, the Company may receive complaints about environmental issues from every project works. For this reason, the Company has established steps to respond to these complaints by providing a communication register form related to issues that may arise. The Company also provides media for consultation and participation to find out the causes of problems that occur in order to decide the follow-up as a form of action program that needs to be carried out. The implementation and monitoring of follow up on



dilakukan di tingkat proyek secara mandiri, proyek dengan bantuan *business unit*, atau proyek dengan bantuan *business unit* dan kantor pusat.

Komitmen Waskita dalam menjaga kelestarian lingkungan hidup dibuktikan dengan tidak adanya pengaduan yang masuk kepada Perseroan mengenai masalah lingkungan hidup. Hingga 31 Desember 2020, Perseroan tidak menerima laporan, aduan dan keluhan dari para masyarakat di sekitar proyek atau pemangku kepentingan lainnya terkait masalah lingkungan dan tidak adanya insiden maupun sanksi akibat ketidakpatuhan terhadap undang-undang atau peraturan terkait lingkungan. Komitmen Perseroan dalam menjaga kelestarian lingkungan juga ditunjukkan dengan melakukan tanggung jawab sosial terkait lingkungan hidup dan sertifikasi di bidang lingkungan atau ISO 14001:2015.

complaint can be carried out at the project level independently, at the project with the assistance of a business unit, or at the project with the assistance of a business unit and Head Office.

Waskita's commitment to preserving the environment is proven by the absence of submitted complaints to the Company regarding environmental issues. Until December 31, 2020, the Company has not received any report and complaint from the communities around the project or other stakeholders regarding environmental issues and there have been no incidents or sanctions due to non-compliance with laws or regulations related to the environment. The Company's commitment to preserving the environment is also shown by carrying out social responsibility related to the environment and certification in the environmental field or ISO 14001: 2015.







TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainable Governance



STRUKTUR TATA KELOLA DAN ORGAN PERUSAHAAN [102-18] [102-22]

Governance Structure and Corporate Bodies [102-18] [102-22]



Struktur Tata Kelola [102-18]

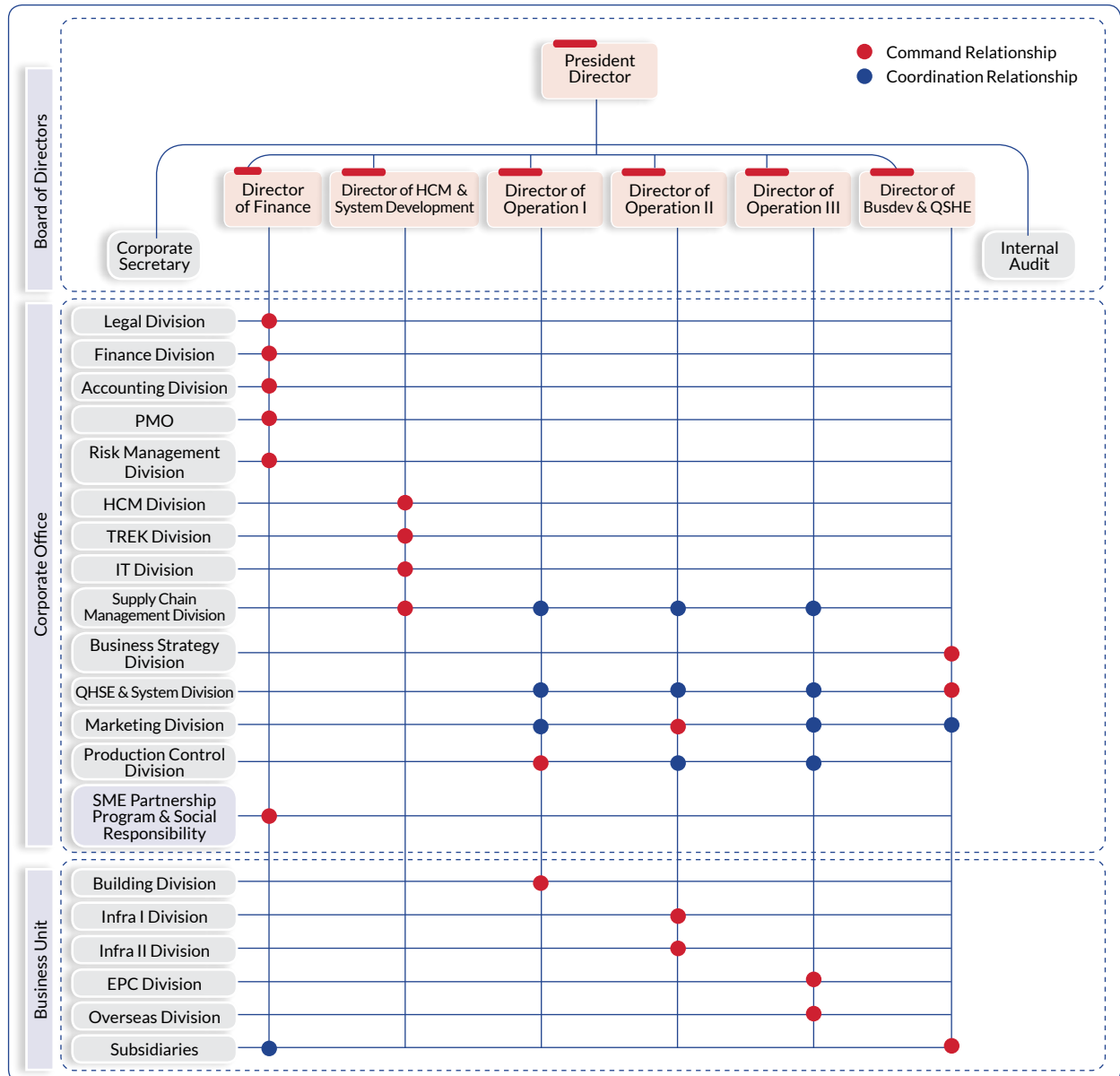
Berdasarkan Undang Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, Struktur Tata Kelola terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), *Board of Commissioners*, dan *Board of Directors*. *Board of Commissioners* dibantu oleh organ pendukung seperti *Board of Commissioners Committee* dan *Board of Directors* dibantu oleh organ pendukung seperti *Corporate Secretary* dan *Internal Audit*.

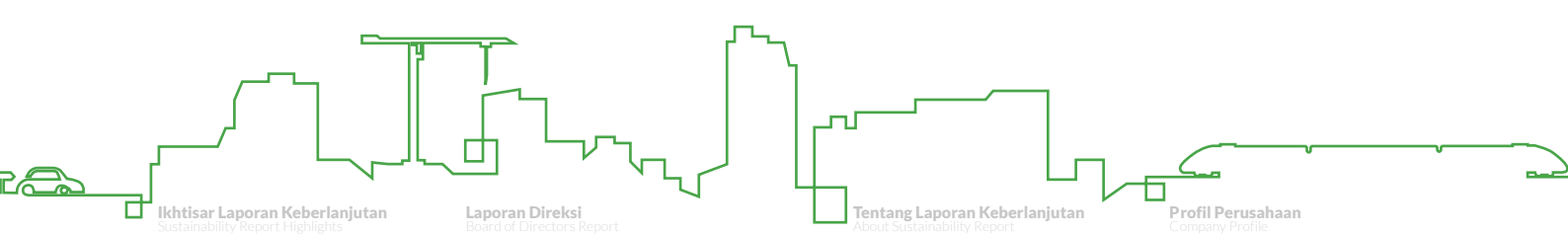
Governance Structure [102-18]

Based on Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, the Governance Structure consists of General Meeting of Shareholders (GMS), Board of Commissioners, and Board of Directors. Board of Commissioners is assisted by supporting bodies such as Board of Commissioners Committee and Board of Directors assisted by supporting bodies such as Corporate Secretary and Internal Audit.

STRUKTUR ORGAN TATA KELOLA PERUSAHAAN WASKITA

WASKITA GOVERNANCE ORGANIZATIONAL STRUCTURE





Organ Perusahaan [102-23]

Organ utama perusahaan yang terdiri dari RUPS, *Board of Commissioners* dan *Board of Directors* memiliki peran utama di dalam menjalankan penerapan tata kelola di Perseroan. Dengan demikian antar organ Perseroan memiliki fungsi, tugas dan tanggung jawab yang jelas dan diatur sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan Anggaran Dasar Waskita. Sedangkan organ pendukung *Board of Commissioners* memiliki peran dalam membantu *Board of Commissioners* dalam menjalankan fungsi pengawasan dan organ pendukung *Board of Directors* memiliki peran membantu *Board of Directors* dalam menjalankan operasional perusahaan.

Perseroan telah menunjuk seorang anggota *Board of Directors* sebagai penanggung jawab dalam penerapan dan pemantauan Tata Kelola Perusahaan yang Baik melalui Surat Keputusan *Board of Directors* PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. 02/SK/WK/2020 tanggal 22 Desember 2020 tentang Revisi Perubahan Nomenklatur Organisasi dan Jabatan pada Struktur Organisasi Perusahaan PT Waskita Karya (Persero).

Corporate Bodies [102-23]

The Corporate main bodies, which consist of the GMS, Board of Commissioners and Board of Directors, has a major role in carrying out the implementation of governance in the Company. Thus, the Corporate bodies have clear functions, duties and responsibilities and are regulated in accordance with the prevailing provisions and Waskita's Articles of Association. Meanwhile, Board of Commissioners supporting bodies have a role in assisting Board of Commissioners in carrying out the supervisory function and Board of Directors supporting bodies have the role of assisting Board of Directors in carrying out the Company's operations.

The Company has appointed a member of Board of Directors as the person in charge of the implementation and monitoring of Good Corporate Governance through the Decree of Board of Directors of PT Waskita Karya (Persero) Tbk No. 02/SK/WK/2020 dated December 22, 2020 concerning the Revision of Changes in Organization Nomenclature and Position in the Company Organizational Structure of PT Waskita Karya (Persero).

Organ Utama Perseroan Corporate Main Organs	Tugas dan Tanggungjawab Duties and Responsibilities
Rapat Umum Pemegang Saham General Meetings of Shareholders	Rapat Umum Pemegang Saham merupakan organ Perseroan yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada <i>Board of Commissioners</i> maupun <i>Board of Directors</i> . Rapat Umum Pemegang Saham mengambil keputusan terkait dengan kebijakan Perseroan dan penilaian terhadap <i>Board of Commissioners</i> dan <i>Board of Directors</i> melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). The General Meeting of Shareholders (GMS) is the Corporate body having the authority not granted to Board of Commissioners or Board of Directors. General Meeting of Shareholders takes decisions related to Corporate policies and assessments of Board of Commissioners and Board of Directors through the General Meeting of Shareholders (GMS).
<i>Board of Commissioners</i>	<i>Board of Commissioners</i> merupakan organ Perseroan yang bertugas dan bertanggung jawab secara kolektif untuk melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada <i>Board of Directors</i> serta memastikan bahwa perusahaan melaksanakan GCG secara konsisten. Board of Commissioners is the Corporate body that is collectively assigned and responsible for supervising and providing advice to Board of Directors and ensuring that the Company implements GCG consistently.
<i>Board of Directors</i>	<i>Board of Directors</i> merupakan organ Perseroan yang bertugas dan bertanggung jawab atas pengurusan Waskita untuk kepentingan Perseroan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar. Dalam melaksanakan tugasnya, <i>Board of Directors</i> bertanggung jawab kepada RUPS. Pertanggungjawaban <i>Board of Directors</i> kepada RUPS merupakan perwujudan akuntabilitas pengelolaan perusahaan sesuai dengan prinsip-prinsip GCG. Board of Directors is the Corporate body that is assigned and responsible for the management of Waskita for the benefit of the Company in accordance with its purposes and objectives as stipulated in the Articles of Association. In carrying out its duties, Board of Directors is responsible to the GMS. The responsibility of Board of Directors to the GMS is a manifestation of the Company's management accountability in accordance with the GCG principles.

Komposisi Board of Commissioners & Board of Directors Tahun 2020 [102-22]

Board of Commissioners

31 Desember 2020, komposisi *Board of Commissioners* adalah sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Pertama Basis of First Appointment	Dasar Pengangkatan Kembali Basis of Re-appointment	Periode Masa Jabatan Tenure
Badrodin Haiti	<i>President Commissioner/ Independent</i>	Akta No. 52 tanggal 25 November 2016 Deed No. 52 dated November 25, 2016	Akta No. 08 tanggal 8 Juni 2020 (Pengangkatan sebagai Independent Commissioners) Deed No. 08 dated June 8, 2020 (Appointment as Independent Commissioner)	Sampai RUPS Tahunan tahun 2021 Until the 2021 Annual GMS
Danis Hidayat Sumadilaga	<i>Commissioner</i>	Akta No. 84 tanggal 24 April 2015 Deed No. 84 dated April 24, 2015	Akta No. 08 tanggal 8 Juni 2020 Deed No. 08 dated June 8, 2020	Sampai RUPS Tahunan tahun 2025 Until the 2025 Annual GMS
Mochamad Fadjroel Rachman	<i>Commissioner</i>	Akta No. 08 tanggal 8 Juni 2020 Deed No. 08 dated June 8, 2020	-	Sampai RUPS Tahunan tahun 2025 Until the 2025 Annual GMS
Robert Leonard Marbun	<i>Commissioner</i>	Akta No. 44 tanggal 15 Mei 2019 Deed No. 44 dated May 15, 2019	-	Sampai RUPS Tahunan tahun 2024 Until the 2024 Annual GMS
Bambang Setyo Wahyudi	<i>Independent Commissioner</i>	Akta No. 08 tanggal 8 Juni 2020 Deed No. 08 dated June 8, 2020	-	Sampai RUPS Tahunan tahun 2025 Until the 2025 Annual GMS
Muradi	<i>Independent Commissioner</i>	Akta No. 42 tanggal 12 April 2018 Deed No. 42 dated April 12, 2018	-	Sampai RUPS Tahunan tahun 2023 Until the 2023 Annual GMS
Viktor S. Sirait	<i>Independent Commissioner</i>	Akta No. 84 tanggal 24 April 2015 Deed No. 84 dated April 24, 2015	Akta No. 08 tanggal 8 Juni 2020 Deed No. 08 dated June 8, 2020	Sampai RUPS Tahunan 2025 Until the 2025 Annual GMS

Board of Directors

Hingga 31 Desember 2020, komposisi *Board of Directors* adalah sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Pertama Basis of First Appointment	Dasar Pengangkatan Kembali Basis of Re-appointment	Periode Jabatan Tenure
Destiawan Soewardjono	<i>President Director</i>	Akta No. 08 tanggal 8 Juni 2020 (Pengangkatan melalui RUPS pada tanggal 5 Juni 2020) Deed No. 08 dated June 8, 2020 (Appointment through the GMS on June 5, 2020)	-	Sampai RUPS Tahunan ke-5 setelah pengangkatan Pertama Until the 5th Annual GMS after the first appointment

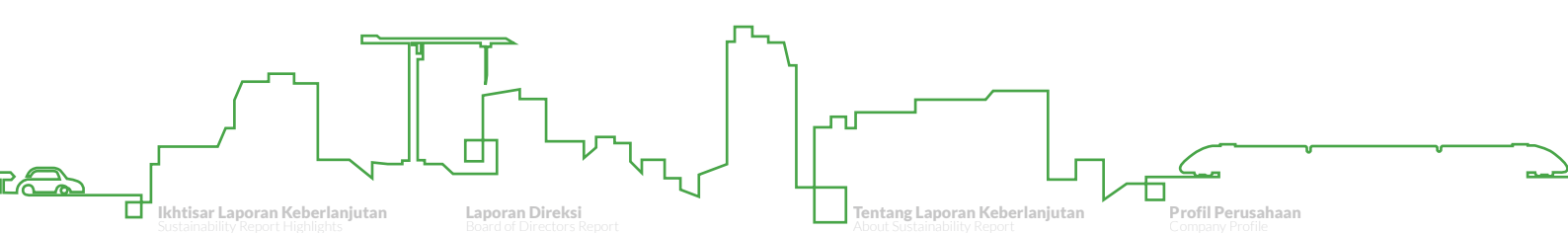
Board of Commissioners & Board of Directors Composition in 2020 [102-22]

Board of Commissioners

As of December 31, 2020, the Board of Commissioners composition is as follows:

Board of Directors

As of December 31, 2020, the Board of Directors composition is as follows:



Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Pertama Basis of First Appointment	Dasar Pengangkatan Kembali Basis of Re-appointment	Periode Jabatan Tenure
Taufik Hendra Kusuma	Director of Finance	Akta No. 08 tanggal 8 Juni 2020 (Pengangkatan melalui RUPS pada tanggal 5 Juni 2020) Deed No. 08 dated June 8, 2020 (Appointment through the GMS on June 5, 2020)	-	Sampai RUPS Tahunan ke-5 setelah pengangkatan Pertama Until the 5th Annual GMS after the first appointment
Hadjar Seti Adji	Director of Human Capital Management & System Development	Akta No. 42 tanggal 12 April 2018 (Pengangkatan melalui RUPS pada tanggal 6 April 2018) Deed No. 42 dated April 12, 2018 (Appointment through the GMS on April 6, 2018)	-	Sampai RUPS Tahunan ke-5 setelah pengangkatan Pertama Until the 5th Annual GMS after the first appointment
Fery Hendriyanto	Director of Business Development & Quality, Safety, Health & Environment	Akta No. 42 tanggal 12 April 2018 (Pengangkatan melalui RUPS pada tanggal 6 April 2018) Deed No. 42 dated April 12, 2018 (Appointment through the GMS on April 6, 2018)	-	Sampai RUPS Tahunan ke-5 setelah pengangkatan Pertama Until the 5th Annual GMS after the first appointment
Didit Oemar Prihadi	Director of Operation I	Akta No. 42 tanggal 12 April 2018 (Pengangkatan melalui RUPS pada tanggal 6 April 2018) Deed No. 42 dated April 12, 2018 (Appointment through the GMS on April 6, 2018)	-	Sampai RUPS Tahunan ke-5 setelah pengangkatan Pertama Until the 5th Annual GMS after the first appointment
Bambang Rianto	Director of Operation II	Akta No. 127 tanggal 31 maret 2017 (Pengangkatan melalui RUPS pada tanggal 17 Maret 2017) Deed No. 127 dated March 31, 2017 (Appointment through the GMS on March 17, 2017)	-	Sampai RUPS Tahunan ke-5 setelah pengangkatan Pertama Until the 5th Annual GMS after the first appointment
Gunadi	Director of Operation III	Akta No. 44 tanggal 15 mei 2019 (Pengangkatan melalui RUPS pada tanggal 9 Mei 2019) Deed No. 44 dated May 15, 2019 (Appointment through the GMS on May 9, 2019)	-	Sampai RUPS Tahunan ke-5 setelah pengangkatan Pertama Until the 5th Annual GMS after the first appointment

Program Pengembangan Kompetensi Organ Tata Kelola [102-27]

Perseroan memfasilitasi program pengembangan untuk *Board of Commissioners* dan *Board of Directors* yang menjadi satu kesatuan dalam rencana kerja dan anggaran Waskita. Program pengembangan kompetensi yang diikuti oleh *Board of Commissioners* dan *Board of Directors* antara lain mencakup pelatihan, seminar, *workshop*, serta menjadi pembicara dalam berbagai acara.

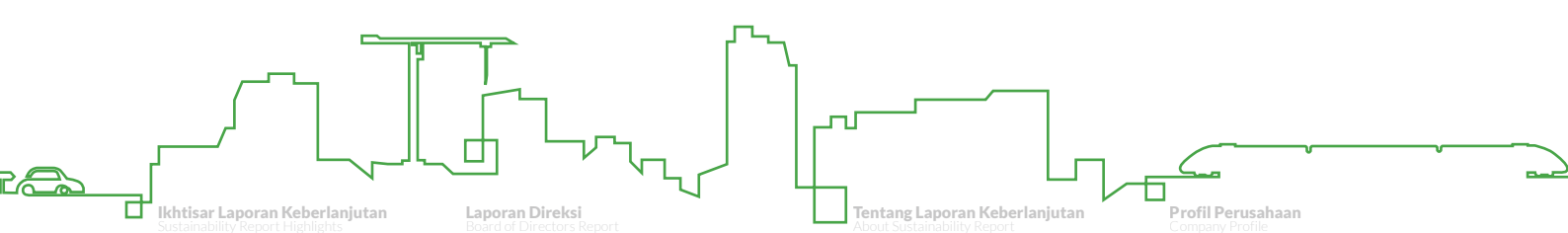
Program Pengembangan *Board of Commissioners* dan *Board of Directors* yang telah diikuti sepanjang tahun 2020, sebagai berikut:

Competency Development Program of Governance Bodies [102-27]

The Company facilitates a development program for Board of Commissioners and Board of Directors which is an integral part of Waskita's work plan and budget. The competency development program that is attended by Board of Commissioners and Board of Directors includes, among others, training, seminars, workshops, and being a speaker at various events.

The Development Program for Board of Commissioners and Board of Directors that has been followed throughout 2020, is as follows:

Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Material of Education and Training	Tempat/Tanggal Place/Date	Penyelenggara Organizer
Board of Commissioner				
Badrodin Haiti	Non Teknik Non-Technical	Pelatihan Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) pada BUMN Training on the Implementation of Good Corporate Governance (GCG) at SOE	5 Oktober 2020 October 5, 2020	Kementrian BUMN & IFC Ministry of SOE & IFC
Bambang Setyo Wahyudi	Non Teknik Non-Technical	Pelatihan Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) pada BUMN Training on the Implementation of Good Corporate Governance (GCG) at SOE	5 Oktober 2020 October 5, 2020	Kemen BUMN & IFC Ministry of SOE & IFC
Muradi	Non Teknik Non-Technical	<i>Business Judgement Rule</i> vs Tindak Pidana Korupsi Business Judgment Rule versus Corruption Crime	15 September 2020 September 15, 2020	Visi Integritas
Danish H. Sumadilaga	Non Teknik Non-Technical	Pelatihan Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) pada BUMN Training on the Implementation of Good Corporate Governance (GCG) at SOE	5 Oktober 2020 October 5, 2020	Kemen BUMN & IFC Ministry of SOE & IFC
Robert Leonard Marbun	Non Teknik Non-Technical	Pelatihan Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) pada BUMN Training on the Implementation of Good Corporate Governance (GCG) at SOE	5 Oktober 2020 October 5, 2020	Kemen BUMN & IFC Ministry of SOE & IFC
Viktor S. Sirait	Non Teknik Non-Technical	<i>Workshop Expand Leadership Program For BOD & BOC</i> Expand Leadership Program Workshop For BOD & BOC	27-28 Februari 2020 February 27-28, 2020	Yayasan Pengembangan Kepemimpinan BUMN & CLDI SOE Leadership Development Foundation & CLDI
Mochammad Fadjoel Rachman	Non Teknik Non-Technical	<i>Business Judgement Rule</i> vs Tindak Pidana Korupsi Business Judgment Rule versus Corruption Crime	15 September 2020 September 15, 2020	Visi Integritas
Board of Director				
Destiawan Soewardjono	Non Teknik Non-Technical	<i>Business Judgement Rule</i> vs Tindak Pidana Korupsi Business Judgment Rule versus Corruption Crime	15 September 2020 September 15, 2020	Visi Integritas
Taufik Hendra Kusuma	Non Teknik Non-Technical	<i>Business Judgement Rule</i> vs Tindak Pidana Korupsi Business Judgment Rule versus Corruption Crime	15 September 2020 September 15, 2020	Visi Integritas



Nama dan Jabatan Name and Position	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Materi Pendidikan dan Pelatihan Material of Education and Training	Tempat/Tanggal Place/Date	Penyelenggara Organizer
Hadjar Seti Adji	Non Teknik Non-Technical	<i>Business Judgement Rule</i> vs Tindak Pidana Korupsi Business Judgment Rule versus Corruption Crime	15 September 2020 September 15, 2020	Visi Integritas
Fery Hendriyanto	Non Teknik Non-Technical	<i>Business Judgement Rule</i> vs Tindak Pidana Korupsi Business Judgment Rule versus Corruption Crime	15 September 2020 September 15, 2020	Visi Integritas
Didit Oemar Prihadi	Non Teknik Non-Technical	<i>Business Judgement Rule</i> vs Tindak Pidana Korupsi Business Judgment Rule versus Corruption Crime	15 September 2020 September 15, 2020	Visi Integritas
Bambang Rianto	Non Teknik Non-Technical	<i>Business Judgement Rule</i> vs Tindak Pidana Korupsi Business Judgment Rule versus Corruption Crime	15 September 2020 September 15, 2020	Visi Integritas
Gunadi	Non Teknik Non-Technical	<i>Business Judgement Rule</i> vs Tindak Pidana Korupsi Business Judgment Rule versus Corruption Crime	15 September 2020 September 15, 2020	Visi Integritas

Mekanisme Nominasi Badan Tata Kelola Tertinggi [102-24]

Waskita sebagai BUMN yang sahamnya mayoritas dimiliki oleh negara, mekanisme nominasi anggota *Board of Commissioners* dan *Board of Directors* telah diatur melalui Peraturan Menteri BUMN No. PER-02/MBU/02/2015 tanggal 17 Februari 2015 tentang Persyaratan dan Tata Cara Pengangkatan dan Pemberhentian Anggota Dewan Komisaris dan Dewan Pengawas Badan Usaha Milik Negara serta Peraturan Menteri BUMN No. PER-03/MBU/02/2015 tanggal 17 Februari 2015 tentang Persyaratan dan Tata Cara Pengangkatan dan Pemberhentian Anggota Direksi Badan Usaha Milik Negara. Dalam pedoman tersebut telah diatur mengenai mekanisme nominasi dan penilaian atas kepatutan dan kelayakan (*fit and proper test*) bagi calon Anggota *Board of Commissioners* dan *Board of Directors*.

Pemegang Saham/RUPS telah melakukan penilaian terhadap nama-nama calon anggota *Board of Commissioners* dan *Board of Directors* Perseroan yang diperoleh melalui proses penjangkaran sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan. Seluruh bakal calon yang disetujui oleh Pemegang Saham/RUPS telah diundang untuk mengikuti uji kelayakan dan kepatutan (*fit and proper test*).

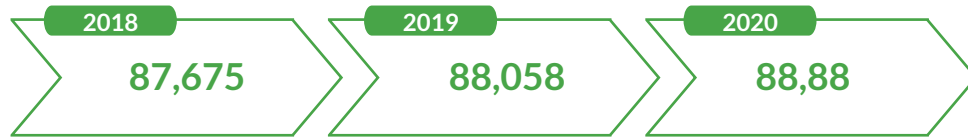
Nomination Mechanism of Supreme Governance Bodies [102-24]

Waskita as an SOE whose majority shares are owned by the state, the nomination mechanism for members of Board of Commissioners and Board of Directors has been regulated through the Minister of SOE Regulation No. PER-02/MBU/02/2015 dated February 17, 2015 concerning Requirements and Procedures for the Appointment and Dismissal of Members of Board of Commissioners and Supervisory Board of State-Owned Enterprises and the Minister of SOE Regulation No. PER-03/MBU/02/2015 dated February 17, 2015 concerning Requirements and Procedures for the Appointment and Dismissal of Members of Board of Directors of State-Owned Enterprises. These guidelines have stipulated the nomination and proper test mechanism for candidate of Members of Board of Commissioners and Board of Directors.

The Shareholders/GMS assesses the names of candidate members of Board of Commissioners and Board of Directors of the Company who are obtained through a selection process in accordance with the stipulated conditions. All prospective candidates approved by the Shareholders/GMS are then invited to take part in the fit and proper test.

Penerapan & Penilaian Tata Kelola Perusahaan Berkelanjutan [102-28]

Implementation & Assessment of Sustainable Corporate Governance [102-28]



Pada tahun 2020, Waskita telah melakukan penilaian penerapan GCG yang dilakukan oleh External Assessor dengan perolehan skor keseluruhan sebesar 88,88 atau mendapatkan predikat kualitas penerapan GCG "Sangat Baik". Skor keseluruhan pada tahun 2020 mengalami peningkatan sebesar 0,93% dibanding tahun 2019 sebesar 88,058.

In 2020, Waskita has conducted the assessment of GCG implementation by External Assessor with a total score of 88,88 or Predicate of GCG Implementation Quality of "Excellent". The total score in 2020 has increased by 0,93% compared to 2019 of 88,058.

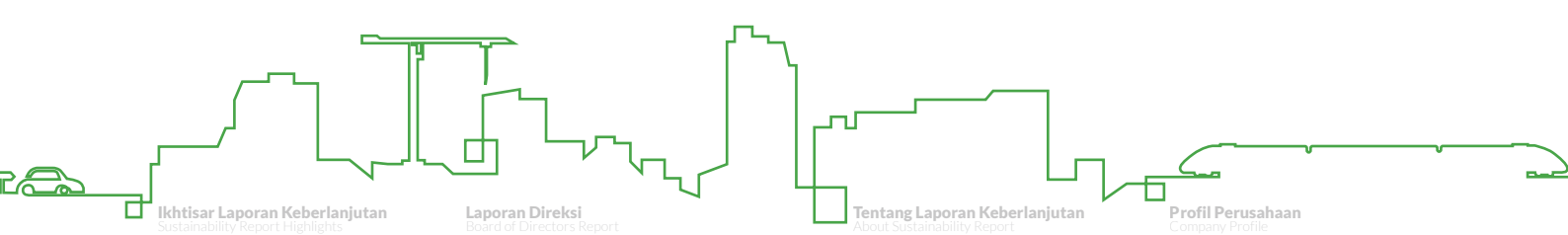
Pelaksanaan Asesmen GCG dilakukan oleh Internal maupun External Assessor secara bergantian setiap tahunnya mengacu pada Peraturan Menteri Negara BUMN No. PER-09/MBU/2012 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Negara BUMN No. PER-01/MBU/2011 Tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (Good Corporate Governance) pada Badan Usaha Milik Negara.

The GCG Assessment is carried out by Internal and External Assessor in turn every year referring to the Minister of SOE Regulation No. PER-09/MBU/2012 concerning Amendment to the Minister of SOE Regulation No. PER-01/MBU/2011 on the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises.

Berikut hasil penilaian GCG Tahun Buku 2019-2020 sebagaimana tabel berikut ini:

The GCG assessment results for 2019-2020 Fiscal Year can be seen in the following table:

Aspek Pengujian Testing Aspect	Bobot Weight	Pencapaian Tahun Buku 2019 Achievement in 2019 Fiscal Year		Pencapaian Tahun Buku 2020 Achievement in 2020 Fiscal Year	
		Skor Score	Pencapaian (%) Achievement	Skor Score	Pencapaian (%) Achievement
Komitmen terhadap Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik secara Berkelanjutan Commitment to Sustainable Good Corporate Governance Implementation	7,00	6,822	97,464	6,78	96,92%
Pemegang Saham dan RUPS/Pemilik Modal Shareholders and GMS/Capital Owners	9,00	8,553	95,031	8,56	95,11%
Board of Commissioners/Dewan Pengawas Board of Commissioners/Supervisory Board	35,00	30,483	87,096	30,22	86,35%
Board of Directors	35,00	32,031	91,517	31,82	90,90%
Pengungkapan Informasi dan Transparansi Information Disclosure and Transparency	9,00	7,668	85,199	9,00	100,00%
Aspek Lainnya Other Aspects	5,00	2,500	-	2,50	50,00%
Skor Keseluruhan Total Score	100,00	88,058		88,88	-
Predikat Kualitas Penerapan GCG Qualification of GCG Implementation Quality		Sangat Baik Excellent		Sangat Baik Excellent	
Penilai (Assessor) Assessor		Internal		External (BPKP Pusat)	



Komitmen Anti Korupsi [205-1]

Sebagai bentuk komitmen Waskita dalam pencegahan korupsi, seluruh insan Perseroan telah menandatangani pernyataan kepatuhan terhadap Pedoman Perilaku (Code of Conduct) yang tertuang dalam bentuk Piagam Pakta Integritas sebagai bentuk komitmen seluruh Insan Waskita, baik Board of Commissioners, Board of Directors, Committee, seluruh pegawai, maupun siapa saja yang bekerja di lingkungan Perseroan untuk mematuhi Pedoman Perilaku (Code of Conduct) Perseroan.

Perseroan telah mengembangkan kebijakan anti korupsi dan menjunjung tinggi standar etika. Untuk memperkuat komitmen dalam penegakan anti korupsi, Waskita telah membuat beberapa pedoman yang sebagai berikut:

- Kebijakan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) berdasarkan Surat Keputusan Board of Directors No. 23/SK/WK/2019 tanggal 29 November 2019 tentang Tata Cara Pendaftaran, Pengumuman dan Pemeriksaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) di Lingkungan PT Waskita Karya (Persero) Tbk;
- Kebijakan Anti Gratifikasi berdasarkan Surat Edaran Waskita No. 06/SE/WK/2017 tanggal 30 Maret 2017 tentang Pedoman dan Batasan Gratifikasi;
- Sistem Pelaporan Pelanggaran (Whistleblowing System) berdasarkan Surat Keputusan Board of Director No. 03.6/SK/WK/2019 tanggal 26 Maret 2019 tentang Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran (SPP)/Whistleblowing System (WBS) PT Waskita Karya (Persero) Tbk.

Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi tersebut dilakukan melalui lokarkarya, workshop dan pemasangan standing banner dan poster di lingkungan kantor pusat. Setiap insan Waskita wajib untuk menjunjung standar etika yang tinggi dan mengkampanyekan budaya Perseroan sehingga dapat meminimalisir tindakan korupsi yang dapat merugikan keuangan dan reputasi Perseroan.

Untuk meningkatkan kesadaran pentingnya perilaku anti korupsi pada setiap insan Waskita, Perseroan memfasilitasi kegiatan workshop penerapan Good Corporate Governance dengan mengundang pembicara dari eksternal perusahaan untuk memberikan materi dan pemahaman terkait upaya pencegahan korupsi dan dampaknya bagi personal dan perusahaan [205-2].

Anti-Corruption Commitment [205-1]

As a form of Waskita's commitment to preventing corruption, all Company personnel have signed a statement of compliance with the Code of Conduct which is stated in the Integrity Pact Charter as a form of commitment of all Waskita employees, including Board of Commissioners, Board of Directors, Committee, and all employees, as well as anyone who works in the Company to comply with the Company's Code of Conduct.

The Company has prepared anti-corruption policy and upholds ethical standards. To strengthen its commitment to anti-corruption enforcement, Waskita has made several guidelines as follows:

- State Official Wealth Report (LHKPN) based on the Decree of Board of Directors No. 23/SK/WK/2019 dated November 29, 2019 concerning Procedures for Registration, Announcement and Examination of State Official Wealth Report (LHKPN) within PT Waskita Karya (Persero) Tbk;
- Anti-Gratification Policy based on Waskita Circular Letter No. 06/SE/WK/2017 dated March 30, 2017 concerning Guidelines and Limits of Gratuities;
- Whistleblowing System based on the Decree of Board of Directors No. 03.6/SK/WK/2019 dated March 26, 2019 concerning Guidelines for PT Waskita Karya (Persero) Tbk's Whistleblowing System (WBS).

Communication and training on anti-corruption policies and procedures is carried out through trainings, workshops and the installation of standing banners and posters at the head office. Every Waskita people is obliged to uphold high ethical standards and campaign for the Company's culture so as to minimize acts of corruption that can harm the Company's finances and reputation.

To increase awareness of the importance of anti-corruption behavior in every Waskita people, the Company facilitates workshop on Good Corporate Governance by inviting external speakers to give materials and understanding regarding efforts to prevent corruption and its impact on individuals and the company [205-2].

Untuk memastikan setiap insan Waskita memahami dan patuh terhadap Kebijakan Anti Korupsi atau Anti Suap, Perseroan menjadikan salah satu materi dalam program induksi pada saat pertama kali diterima sebagai pegawai Waskita dan membagikannya sebagai buku pegangan setiap pegawai. Perseroan telah memiliki sistem Whistleblowing sebagai bentuk media pelaporan terkait dengan pelanggaran kebijakan dan penipuan serta penyimpangan lainnya. Waskita telah mengembangkan sistem Whistleblowing bernama Whistleblowing System (WBS) yang dapat diakses oleh setiap pegawai dan pihak eksternal.

Perseroan mendorong pihak internal terkait untuk menyampaikan Laporan Hasil Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dengan melakukan kegiatan sosialisasi dan pelatihan terkait tata cara penggunaan e-LHKPN. Kegiatan sosialisasi dan pelatihan terkait tata cara penggunaan e-LHKPN merupakan bentuk tindak lanjut dari Peraturan KPK No. 07 tahun 2016 tentang Tata Cara Penyelenggaraan Pengumuman dan Pemeriksaan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Surat dari Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) No. B/083/LHK.00/10-12/01/2020 tentang penyampaian LHKPN.

Sepanjang tahun 2020, tidak terdapat kasus korupsi yang dilakukan oleh pegawai maupun pejabat di lingkungan Perseroan. Hal ini membuktikan bahwa insan Waskita mampu menjaga komitmennya dalam upaya mencegah tindakan korupsi yang berdampak buruk terhadap citra personal maupun perusahaan [205-3].

Komitmen untuk Menghindari Benturan Kepentingan [102-25]

Komitmen Waskita untuk menghindari benturan kepentingan dalam setiap aktivitas usaha diatur dalam Kebijakan Benturan Kepentingan dimana setiap insan Waskita terutama yang bersinggungan langsung dengan para mitra kerja, vendor dan supplier agar menghindari benturan kepentingan yang dapat mempengaruhi sikap dalam pengambilan keputusan dan merugikan perusahaan.

Kebijakan Benturan Kepentingan diatur berdasarkan Surat Keputusan Board of Directors No. 85.1/SK/WK/2020 Tentang Pedoman Etika dan Perilaku (Code of Conduct) insan Waskita tanggal 22 September 2020 yang mencakup ketentuan antara lain:

- Setiap individu Waskita dilarang memanfaatkan informasi penting dan rahasia untuk keuntungan pribadi atau pihak terkait lain yang dapat merugikan Perusahaan;
- Setiap individu Waskita yang terkait dalam pengambilan keputusan untuk transaksi yang mengandung potensi benturan kepentingan, dilarang mengikuti seluruh tahapan pengambilan keputusan transaksi tersebut;

To ensure that every Waskita people understands and complies with the Anti-Corruption or Anti-Bribery Policy, the Company includes the material in the induction program when first accepted as a Waskita employee and is distributed as a handbook for each employee. The Company has Whistleblowing system as a form of reporting media related to policy violations and fraud and other irregularities. Waskita has developed a violation reporting system called the Whistleblowing System (WBS) which can be accessed by every employee and external parties.

The Company encourages the relevant internal parties to submit the State Official Wealth Report (LHKPN) by conducting socialization and training activities related to the procedures for using e-LHKPN. Outreach and training activities related to the procedures for using e-LHKPN are a form of follow-up to KPK Regulation No. 07 of 2016 concerning Procedures for Announcement and Examination of State Official Wealth and Letter from the Corruption Eradication Commission (KPK) No. B/083/LHK.00/10-12/01/2020 regarding the submission of LHKPN.

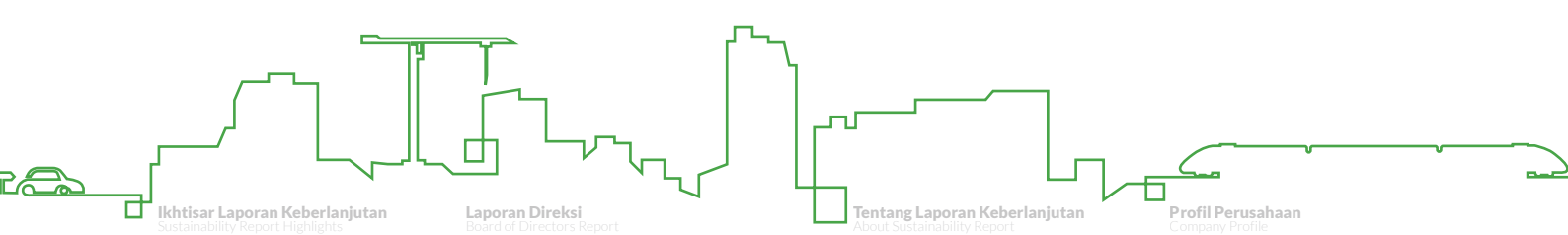
Throughout 2020, there were no corruption cases committed by employees or officials within the Company. This proves that Waskita people are able to maintain their commitment in preventing acts of corruption that have a negative impact on their personal and corporate image [205-3].

Commitment to Avoid Conflicts of Interest [102-25]

Waskita's commitment to avoiding conflicts of interest in every business activity is regulated in the Conflict of Interest Policy where every Waskita people, especially those who come into direct contact with business partners, vendors and suppliers, in order to avoid conflicts of interest that can affect decision making and harm the Company.

The Conflict of Interest Policy is regulated based on the Decree of Board of Directors No. 85.1/SK/WK/2020 Regarding the Code of Conduct for Waskita people dated September 22, 2020 which includes the following provisions:

- Every Waskita individual is prohibited from using important and confidential information for personal gain or other related parties that can harm the Company;
- Every Waskita individual involved in making decisions for transactions that contain a potential conflict of interest is prohibited from following all stages of decision making related to the transaction;



- Antara jajaran Board of Commissioners dan Board of Directors dilarang memiliki hubungan keluarga sehingga menimbulkan peluang terjadinya transaksi benturan kepentingan;
- Melarang secara tegas penggunaan aset maupun pemberian sumbangan dalam bentuk apapun kepada partai politik manapun di luar ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- Tidak memberikan donasi kepada partai politik;
- Mengakui hak setiap pekerja untuk menyalurkan aspirasi masing-masing, termasuk pandangan terkait hal politik tanpa adanya pemaksaan dari pihak manapun.

Sepanjang tahun 2020, tidak terdapat benturan kepentingan yang berpotensi merugikan Waskita yang dilakukan oleh Insan Waskita baik pegawai maupun Manajemen. Perseroan juga tidak pernah memberikan donasi dalam bentuk apapun kepada partai politik atau politikus tertentu.

Perseroan juga telah memiliki Kebijakan tentang Pengendalian Gratifikasi yang ditetapkan melalui Surat Edaran Waskita No. 06/SE/WK/2017 tanggal 30 Maret 2017 tentang Pedoman dan Batasan Gratifikasi. Perseroan telah melakukan upaya untuk memberikan dan meningkatkan pemahaman mengenai masalah gratifikasi melalui sosialisasi dan pendistribusian Pedoman Perilaku (Code of Conduct) kepada pejabat terkait dan standing banner yang di pasang di setiap sudut lantai kantor pusat.

Penerapan Manajemen Risiko [102-30]

Seiring dengan pertumbuhan Waskita, diperlukan penerapan *Enterprise Risk Management* (ERM) yang prima sebagai pertimbangan utama dalam pengambilan keputusan. Melalui pengembangan manajemen risiko terintegrasi berbasis aplikasi diharapkan kedepan pengelolaan risiko dapat dilakukan secara menyeluruh, cepat, mengikuti perkembangan zaman dan dapat membentuk budaya sadar risiko yang kuat di lingkungan Perseroan.

Perseroan telah memiliki kebijakan manajemen risiko yang tertuang di dalam PW Bidang Manajemen Risiko berdasarkan Surat Keputusan Board of Directors No. 08/SK/WK/2020 tanggal 31 Maret 2020. Kebijakan tersebut secara berkala dimutakhirkan sesuai kebutuhan dan dinamika bisnis Perseroan untuk mendukung pencapaian Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan, Rencana Jangka Panjang Perusahaan, serta Key Performance Indicator (KPI) Perusahaan..

Pengelolaan risiko di Waskita dilakukan oleh setiap *Corporate Office*, *Business Unit*, dan Anak Perusahaan yang dikoordinasikan dan diintegrasikan oleh *Risk Management Division*. Secara berkala, penerapan manajemen risiko dievaluasi oleh *Internal Audit* dan *Risk Management Committee* yang merupakan

- Among Board of Commissioners and Board of Directors, is prohibited to have family ties that can creates opportunities for conflict of interest transactions;
- Strictly prohibiting the use of assets or giving donations in any form to any political party outside the provisions of applicable laws and regulations;
- Do not make donations to political parties;
- Recognizing the right of every employee to convey their respective aspirations, including views related to political matters without coercion from any party.

Throughout 2020, there were no conflicts of interest that could potentially harm Waskita by Waskita people, both employees and management. The Company also never made donations in any form to certain political parties or politicians.

The Company also has a Policy on Gratification Control which is stipulated in Waskita Circular Letter No. 06/SE/WK/2017 dated March 30, 2017 concerning Guidelines and Limits of Gratification. The Company has made efforts to give and improve understanding of the issue of gratification through the socialization and distribution of the Code of Conduct to relevant officials and a standing banner that is placed on every corner of the head office floor.

Risk Management Implementation [102-30]

Along with the growth experienced by Waskita, an excellent *Enterprise Risk Management* (ERM) as the main consideration in decision making is required. Through the development of application-based integrated risk management, it is hope that in the future, the risk management can be carried out in a more comprehensive and prompt manner, able to adapt with the times and create a strong risk awareness culture within the Company.

The Company has a risk management policy set out in the PW of Risk Management sector based on the Decree of Board of Directors No. 08/SK/WK/2020 dated March 31, 2020.. This policy is updated periodically according to the needs and dynamics of Company's business to support the achievement of Corporate Work Plan, Budget as well as Corporate Long-Term Plan and Company's Key Performance Indicator..

Risk management at Waskita is carried out by each *Corporate Office*, *Business Unit* and *Subsidiary*, which is coordinated and integrated by the *Risk Management Division*. Periodically, the implementation of risk management is evaluated by *Internal Audit* and *Risk Management Committee* as supporting bodies of

organ pendukung *Board of Commissioners* dalam menjalankan fungsi pengawasan. *Board of Directors* juga berperan dalam memberikan kebijakan operasi dan standar pengukuran tingkat risiko (dampak dan kemungkinan).

Penerapan manajemen risiko di Perseroan mencakup:

1. Pembuatan dan penerapan Kebijakan Manajemen Risiko;
2. Penyusunan *risk appetite* dan *risk tolerance*;
3. Penyusunan jenis risiko yang dihadapi Perseroan yang terbagi menjadi 4 jenis risiko (Risiko Bisnis dan Finansial, Risiko Operasional dan Teknis, Risiko Legal dan Risiko QHSE dan *Performance*);
4. Penggunaan aplikasi Waskita Risk Management (WaRM) untuk pelaporan risiko secara berkala;
5. Penyusunan kajian risiko *bribery*/penyuapan;
6. Penyusunan kajian risiko atas aksi korporasi;
7. Evaluasi terhadap Sistem Manajemen Risiko Waskita pada tahun 2020 telah berjalan secara efektif. Hasil kajian menjadi rekomendasi yang harus ditindaklanjuti dalam perbaikan Sistem Manajemen Risiko Waskita yang lebih baik pada masa mendatang.

Kurangnya budaya sadar risiko di Perseroan serta belum optimalnya penggunaan pendekatan risiko dalam pengambilan keputusan menjadi suatu tantangan dalam implementasi ERM secara menyeluruh. Selain itu, proses implementasi aplikasi WARM (*Waskita Risk Management*) yang terintegrasi dengan SAP secara menyeluruh di Perseroan masih perlu dilakukan dengan cermat karena akan mempengaruhi kecepatan dan ketepatan informasi risiko yang akan digunakan dalam pengambilan keputusan manajemen. Oleh karena Perseroan berupaya untuk melakukan penanganan risiko atas kendala-kendala tersebut agar pengelolaan risiko dapat dilakukan secara menyeluruh dan terbentuk budaya sadar risiko yang kuat di lingkungan Perseroan. Perseroan melakukan kajian risiko yang meliputi kajian *downside risk* dan *opportunity risk* untuk meningkatkan tingkat ketercapaian sasaran strategis yang telah ditetapkan.

Pengelolaan Risiko Terkait Aspek Ekonomi, Sosial dan Lingkungan Hidup [102-29]

Dalam pengelolaan risiko, Waskita sangat memperhatikan aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup. Risiko terkait aspek ekonomi biasanya disebabkan oleh peraturan perpajakan dan pungutan, mekanisme pengurusan perizinan, situasi pasar, ketidakstabilan moneter, pergantian pejabat di lingkungan pemerintahan. Perseroan melakukan pengelolaan risiko ekonomi tersebut dengan melakukan pengembangan usaha baru yang didahului dengan kajian *feasibility study* untuk memberikan *value* dan *return* semaksimal mungkin bagi Perseroan, melakukan perintisan proyek lain diluar

Board of Commissioners in carrying out its supervisory function. Board of Directors also plays a role in providing operational policies and standards for measuring the level of risk (impact and likelihood).

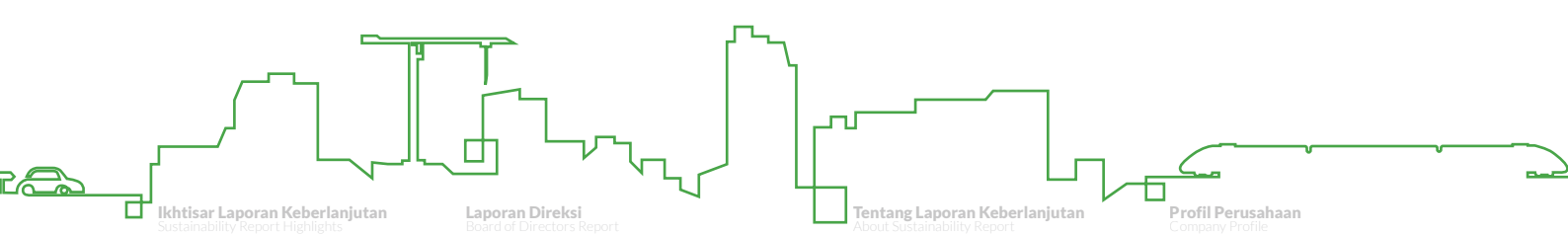
The implementation of risk management in the Company includes:

1. Preparation and implementation of Risk Management Policies;
2. Compilation of risk appetite and risk tolerance;
3. Formulation of the types of risks faced by the Company which are divided into 4 types of risk (Business and Financial Risks, Operational and Technical Risks, Legal Risks and QHSE & Performance Risks);
4. Use of Waskita Risk Management Application (WaRM) for periodic risk reporting;
5. Preparation of a bribery risk assessment;
6. Preparation of risk assessment on corporate actions;
7. Evaluation of Waskita Risk Management System in 2020 has been running effectively. The results become recommendation that must be followed up to improve Waskita Risk Management System.

The lack of a risk awareness culture in the Company and the inadequate use of a risk approach in decision making becomes a challenge in implementing ERM as a whole. In addition, the implementation process of WARM (*Waskita Risk Management*) application that is integrated with SAP as a whole in the Company still needs to be done carefully because it will affect the speed and accuracy of risk information that will be used in the management's decision making. Therefore, the Company strives to mitigate the risk of these constraints so that risk management can be carried out thoroughly and a strong risk awareness culture is created within the Company. The Company conducts a risk study which includes downside risk and opportunity risk study to increase the achievement level of established strategic targets.

Risk Management Related to Economic, Social and Environmental Aspects [102-29]

In managing risk, Waskita pays close attention to economic, social and environmental aspects. Risks related to economic aspects are usually caused by tax and levy regulations, licensing arrangements, market situations, monetary instability, change of officials in government circles. The Company manages the economic risk by developing new businesses that are preceded by a feasibility study to provide maximum possible value and return for the Company, initiating other projects outside the target as reserves, including those in the MP3EI (Master of Acceleration and Expansion of Indonesian Economic Development), PSN,



target sebagai cadangan termasuk yang ada dalam MP3EI (Master Percepatan dan Perluasan Pembangunan Ekonomi Indonesia), PSN, pembuatan kontrak payung untuk material utama, penyusunan target pendapatan usaha dan laba dengan mempertimbangkan kondisi ekonomi makro Indonesia seperti SBI, laju pertumbuhan ekonomi Indonesia, inflasi dan suku bunga SPN 3 bulan, mengupayakan proyeksi kuantitatif keuangan dalam prospektus yang dapat tercapai, melakukan komunikasi dan koordinasi dengan pejabat baru untuk kelanjutan dan kelancaran pekerjaan serta menyusun kajian risiko RKAP, investasi dan divestasi II.

Pada risiko terkait aspek sosial dan lingkungan hidup, biasanya disebabkan oleh lemahnya kesadaran terhadap kondisi lingkungan sekitar, tidak melibatkan tenaga setempat dalam pekerjaan, terjadinya pencemaran lingkungan yang disebabkan udara, air dan tanah. Upaya yang dilakukan oleh Perseroan dalam memitigasi risiko terkait aspek sosial dan lingkungan hidup adalah melalui komunikasi dan sosialisasi kepada lingkungan, melibatkan tenaga kerja setempat dan mitra kerja lokal pada pekerjaan penunjang untuk mengurangi kecemburuan sosial yang dapat menimbulkan konflik, memeriksa semua tata ruang lingkungan dan lingkungan yang menahan beban infrastruktur maupun bangunan gedung.

Jika rencana umum tata ruang, rencana bagian wilayah dan rencana *detail* tata ruang belum menyelesaikan masalah terkait aspek sosial dan lingkungan hidup, maka Perseroan akan segera membentuk perangkat hukumnya dan menindaklanjuti dengan menyempurnakan tata ruang yang sudah ada, mengatur posisi jalan, posisi bangunan gedung dan mengatur fasilitas pendukung lingkungan, melakukan pemantauan dan pengendalian kondisi dan mencegah tindakan tidak aman ditempat kerja, memastikan seluruh proses aktivitas agar tidak mengganggu dan berdampak pada lingkungan sekitar serta melakukan pengukuran lingkungan secara berkala sesuai dengan kajian AMDAL yang telah disusun.

Menjunjung Tinggi Etika dan Media Whistleblowing System [102-16] [102-17]

Perseroan sangat menjunjung tinggi etika dalam berinteraksi dengan para pemangku kepentingan Waskita. Perseroan telah memiliki Pedoman Perilaku atau Kode Etik Perusahaan (*Code of Conduct*) yang menjadi landasan kode etik bagi seluruh insan Waskita di lingkungan internal maupun eksternal perusahaan untuk memastikan Waskita atau pegawai dapat bertindak sesuai dengan nilai-nilai moral yang menjadi bagian dari budaya Waskita.

Perseroan telah mengatur kebijakan terkait Kode Etik Perusahaan berdasarkan Keputusan *Board of Directors* No. 08.28/SK/WK/2019 tanggal 29 Mei 2019 tentang Prosedur Waskita di bidang Etika dan Perilaku. Prosedur tersebut

making umbrella contracts for primary material, preparing business income and profit target by considering Indonesia's macroeconomic conditions such as SBI, Indonesia's economic growth rate, inflation and 3-month SPN interest rates, seeking quantitative financial projections in an achievable prospectus, communicating and coordination with new officials for the continuation and smoothness of work as well as compiling a risk assessment on RKAP, investment and divestment II.

The risks related to social and environmental aspects are usually caused by a lack of awareness on surrounding environmental conditions, not involving local workers in the work, and environmental pollution caused by air, water and soil. The efforts made by the Company in mitigating risks related to social and environmental aspects are through communication and outreach to the surrounding environment, involving local workers and local partners in supporting work to reduce social jealousy that can lead to conflict, examining all environmental spatial planning that can withstand the burden of infrastructure and buildings.

If the general spatial plan, regional section plan and detailed spatial planning have not yet resolved problems related to social and environmental aspects, the Company will immediately form a legal instrument and follow up by improving the existing spatial layout, adjusting the position of roads, position of buildings and arranging environmental support facilities, monitoring and controlling conditions and preventing unsafe actions in the workplace, ensuring that all activity processes do not interfere and have negative impact on surrounding environment and take regular environmental measurements in accordance with the AMDAL study that has been prepared.

Upholding Ethics and Whistleblowing System Media [102-16] [102-17]

The Company highly upholds ethics in interacting with Waskita's stakeholders. The Company has a Code of Conduct that serves as the basis of ethics for all Waskita's personnel within internal and external environment of the Company, in order to ensure that Waskita or employees are able to act in accordance with moral values that are part of Waskita's culture.

The Company has set policies related to the Company's Code of Conduct based on the Decree of Board of Directors No. 08.28/SK/WK/2019 dated May 29, 2019 concerning Waskita Procedures in the field of Ethics and Behavior. The procedure

mengatur hubungan antara Perseroan dengan lingkungan internal dalam hal ini mencakup *Board of Commissioners*, *Board of Directors*, dan Pegawai serta lingkungan eksternal yang meliputi pemegang saham, pelanggan, pemasok, subkontraktor, pemberi jasa, pesaing, media massa, penyelenggara negara, dan masyarakat.

Perseroan telah memfasilitasi Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System*) untuk mencegah praktik yang bertentangan kode etik Waskita (*Code of Conduct*). Sistem pelaporan pelanggaran diterapkan dengan mengedepankan prinsip transparansi dengan memberikan jaminan keamanan bagi pelapor. Kebijakan mengenai Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System*) telah diatur dalam Surat Keputusan *Board of Directors* No. 03.6/SK/WK/2019 tanggal 26 Maret 2019, tentang Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran (SPP)/ *Whistleblowing System* (WBS) PT Waskita Karya (Persero) Tbk.

Untuk meminimalisir dan mencegah potensi terjadinya risiko reputasi dan meningkatkan kepercayaan masyarakat kepada Waskita, Perseroan melakukan respons secara cepat, tanggap dan tepat serta menindaklanjuti seluruh pengaduan pelanggaran dari pemangku kepentingan sesuai prosedur yang berlaku. Perseroan juga senantiasa melakukan pengawasan terhadap efektivitas saluran pengaduan pelanggaran dan menjaga seluruh elemen dalam penerapan sistem pelaporan pelanggaran dengan melakukan sosialisasi dan komunikasi secara berkala, memberikan penghargaan bagi pelapor yang terbukti kebenarannya, memantau efektivitas dan perbaikan program serta melakukan *benchmarking* untuk mengukur efektivitas pelaksanaan sistem pelaporan pelanggaran dibandingkan dengan perusahaan lain.

Sepanjang tahun 2020, terdapat 12 (Dua Belas) laporan masuk yang telah selesai ditindaklanjuti (*closed*). Pelanggaran tersebut masih dalam batas wajar dan tidak berdampak terhadap reputasi dan kinerja Perseroan.

Membangun Budaya Berkelanjutan

Waskita membangun budaya secara berkelanjutan yang diawali dengan komitmen dari *Top Management* yang kemudian didiseminasikan kepada seluruh pegawai Waskita. Selanjutnya untuk mendorong implementasi, Perseroan melaksanakan program-program budaya yang terdiri dari *programmatic* dan *customized program* yang dilaksanakan di setiap Unit dengan melibatkan seluruh pegawai. Selain itu, untuk memastikan implementasi budaya, Perseroan melakukan penilaian perilaku budaya perusahaan serta menunjuk pegawai terpilih untuk menjadi *change agent* yang membantu dalam implementasi budaya perusahaan secara menyeluruh dan berkelanjutan.

regulates the relationship between the Company and the internal environment, in this case including Board of Commissioners, Board of Directors, and Employees as well as the external environment which includes shareholders, customers, suppliers, subcontractors, service providers, competitors, mass media, state officials, and the public.

The Company has facilitated the Whistleblowing System to prevent practices that are contrary to Waskita's Code of Conduct. The whistle blowing system is applied by prioritizing the principle of transparency and providing security assurance for whistleblowers. The policy regarding the Whistleblowing System has been regulated in the Decree of Board of Directors No. 03.6/SK/WK/2019 dated March 26, 2019, regarding PT Waskita Karya (Persero) Tbk's Guidelines for the Whistleblowing System (WBS).

To minimize and prevent the likelihood of reputational risks and to increase public trust in Waskita, the Company tries to respond quickly, responsively and appropriately and follow up on all complaints of violations from stakeholders in accordance with applicable procedures. The Company also continuously monitors the effectiveness of channel for complaints of violations and maintains all elements in the application of the whistleblowing system by conducting regular outreach and communication, giving awards to whistleblowers who are proven to be true, monitoring the effectiveness and improvement of program and then conducting benchmarking to measure the effectiveness of the whistleblowing system through comparison with other companies.

Throughout 2020, there were 12 (twelve) incoming reports that have been followed up (closed). These violations are still within reasonable limits and have no impact on the reputation and performance of the Company.

Building a Sustainable Culture

Waskita builds a culture in a sustainable manner that begins with a commitment from Top Management and then disseminated to all Waskita employees. Furthermore, to encourage the implementation, the Company organizes cultural programs consisting of programmatic and customized programs in each unit by involving all employees. In addition, to ensure the culture is implemented, the Company assesses the behavior of corporate culture and appoints selected employees to become agent of change and is tasked to assist in the implementation of corporate culture in a comprehensive and sustainable manner.

Pelibatan Stakeholders

[102-40, 102-42, 102-43, 102-44]

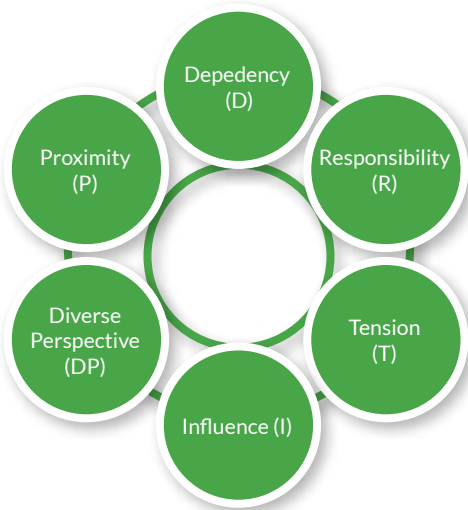
Waskita melakukan identifikasi pemangku kepentingan kunci yang mempengaruhi kegiatan usaha dan proyek yang dikerjakan Perseroan serta pihak-pihak yang berhubungan dengan keberlanjutan kegiatan usaha Perseroan termasuk pelibatan pihak lokal yang terlibat dengan proses bisnis Waskita.

Identifikasi pemangku kepentingan dilakukan mengacu pada 6 (enam) prinsip yang dimuat dalam AA 1000 *Stakeholders Engagement Standard* versi tahun 2015 yaitu:

Stakeholder Engagement [102-40, 102-42, 102-43, 102-44]

Waskita identifies key stakeholders who affect the business activities and projects carried out by the Company as well as parties related to the sustainability of the Company's business activities including the involvement of local parties involved with Waskita's business processes.

The identification of stakeholders is carried out according to the 6 (six) principles contained in the 2015 version of the AA 1000 Stakeholders Engagement Standard, as follows:



Prinsip Principle	Penjelasan Explanation
Dependency (D)	Jika Waskita memiliki ketergantungan pada seorang atau sebuah organisasi atau sebaliknya If Waskita has a dependency on an individual or an organization or vice versa
Responsibility (R)	Jika Waskita memiliki tanggung jawab legal, komersial, atau etika terhadap seseorang atau sebuah organisasi If Waskita has legal, commercial, or ethical responsibility towards an individual or an organization
Tension (T)	Jika seorang atau sebuah organisasi membutuhkan perhatian Waskita terkait isu ekonomi, sosial atau lingkungan tertentu If an individual or an organization needs Waskita's attention regarding certain economic, social or environmental issues
Influence (I)	Jika seorang atau sebuah organisasi memiliki pengaruh terhadap Waskita atau strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain If an individual or an organization has influence over Waskita or other stakeholder strategies or policies
Diverse Perspective (DP)	Jika seorang atau sebuah organisasi memiliki pandangan yang berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya If an individual or an organization has different views which can influence the situation and encourage action that did not exist before
Proximity (P)	Jika seorang atau sebuah organisasi memiliki kedekatan geografis dan <i>opeasional</i> dengan Waskita If an individual or organization has geographic and operational proximity to Waskita

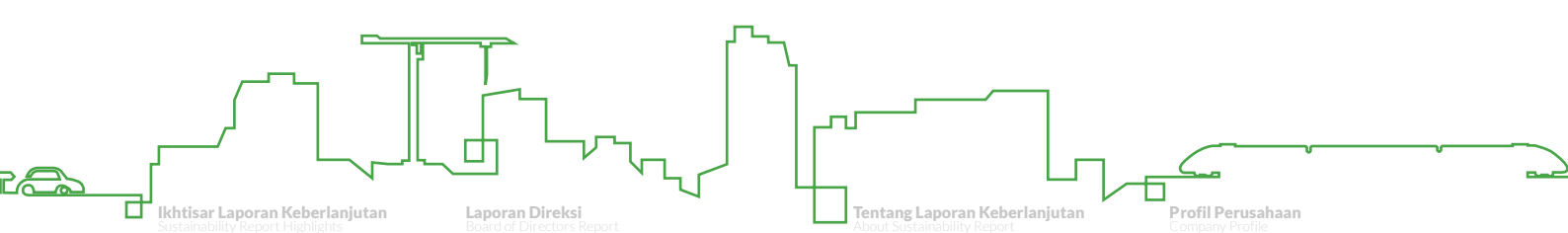
Klasifikasi pemangku kepentingan dalam pelibatan proses bisnis Waskita tergambar dalam tabel berikut ini:

The classification of stakeholders in Waskita's business process involvement is illustrated in the following table:

Stakeholder

Pemangku Kepentingan

Daftar Pemangku Kepentingan List of Stakeholders	Basis Penetapan Basis of Determination	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency	Topik Prioritas Priority Topics
Pelanggan Customer	D, R, T, I, P	Website dan <i>frontline information</i> Website and frontline information	Sesuai kebutuhan According to the needs	Pelayanan Service
		Kunjungan ke proyek Project visits		Pemenuhan kontrak Contract fulfillment
		Layanan <i>call center</i> Call center service		
		Survei Kepuasan Pelanggan Customer satisfaction survey		Mendapatkan kepuasan layanan Get service satisfaction
Pemegang Saham Shareholders	D, R, I, P	Pelaporan Kinerja Performance Reporting	Setiap kuartal Quarterly	Dividen Dividen
		Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) Annual General Meeting of Shareholders (GMS)	Setiap tahun Annually	Pengembangan usaha Business development
		Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGM)	Sesuai kebutuhan According to the needs	Tata kelola perusahaan Corporate governance
Pemerintah Government	D, R, T, I, DP, P	Pelaporan Kinerja Performance Reporting	4 (empat) kali setahun 4 (four) times a year	Kebutuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku The Company's needs upon prevailing laws and regulations
				Kinerja Perusahaan Company performance
				Pembayaran Pajak Tax payment
Pegawai Employees	D, R, T, I, P	Media Internal Internal Media	Sesuai kebutuhan According to the needs	Sosialisasi kebijakan dan strategi yang berkaitan dengan kepegawaian Dissemination of policies and strategies related to employment



Daftar Pemangku Kepentingan List of Stakeholders	Basis Penetapan Basis of Determination	Metode Pelibatan Engagement Method	Frekuensi Frequency	Topik Prioritas Priority Topics
Pegawai Employees	D, R, T, I, P	Serikat Pekerja Labor Union	Sesuai Kebutuhan According to the needs	Kesetaraan kesempatan kerja dan jenjang karier <i>Equality of job opportunities and career paths</i>
				Pengembangan kompetensi, karier, pelatihan dan pengembangan <i>Competency development, career, training and development</i>
				Jaminan Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational health and safety insurance</i>
				Perlindungan dan kondisi kerja <i>Working protection and conditions</i>
				Ketenagakerjaan <i>Employment</i>
				Kesejahteraan <i>Welfare</i>
Mitra Kerja/ Pemasok Business Partners/ Suppliers	D, R, T, P	Koordinasi Operasional <i>Operational Coordination</i>	Sesuai Kebutuhan According to the needs	Hubungan komersial <i>Commercial relations</i>
		Kunjungan ke proyek <i>Project visit</i>		Pemenuhan kontrak yang saling menguntungkan, transparan dan adil <i>Fulfillment of mutually beneficial, transparent and fair contracts</i>
		Pelatihan <i>Training</i>		Penjelasan lingkup pekerjaan <i>Explanation of job description</i>
Masyarakat Public	D, R, T, I, DP, P	Program SMEPP & SR <i>SMEPP & SR Program</i>	Sesuai Kebutuhan According to the needs	Optimalisasi kapasitas SMEPP & SR yang diberikan <i>Optimization of the given SMEPP & SR capacity</i>
		Rekrutmen tenaga kerja <i>Employee recruitment</i>	Sesuai Kebutuhan According to the needs	Penggunaan tenaga kerja local <i>Use of local workforce</i>
		Interaksi langsung kepada masyarakat <i>Direct interaction with public</i>	Sesuai Kebutuhan According to the needs	Sosialisasi program CSR <i>Socialization of CSR program</i>
		Program CSR <i>CSR program</i>		Pelaksanaan program CSR <i>Implementation of CSR program</i>
				Optimalisasi dampak program CSR <i>Optimization of the impact of CSR program</i>

Keterangan/Remarks:
D : Dependency
R : Responsibility
T : Tension
I : Influence
P : Proximity
DP : Diverse Perspective

Tata Kelola Pengadaan Barang dan Jasa

Tata kelola pengadaan barang dan jasa di Waskita merupakan upaya yang telah dilakukan dalam rangka menciptakan proses pengadaan barang dan jasa yang lebih transparan dan efisien untuk menghasilkan harga yang dapat bersaing dengan kualitas terbaik dan meminimalisasi potensi tindak korupsi. Perseroan senantiasa menjunjung tinggi prinsip kejujuran dan kemandirian dari pihak-pihak yang terlibat baik secara langsung maupun tidak langsung dalam proses serta prosedur pengadaan barang dan jasa.

Procurement Governance

Procurement governance in Waskita is an effort that has been made in order to create more transparent and efficient procurement process for goods and services to produce competitive prices with the best quality and minimize the potential for corruption. The Company always upholds the principles of honesty and independence of the parties involved either directly or indirectly in the process and procedure of procuring goods and services.

Kebijakan pengadaan barang dan jasa Waskita mengacu pada Peraturan Presiden RI No. 70 Tahun 2012 Tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Presiden No. 54 Tahun 2010 Tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah, dan Peraturan Kepala LKPP No. 6 Tahun 2012 Tentang Petunjuk Teknis Peraturan Presiden No. 70 Tahun 2012 Tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Presiden No. 54 Tahun 2010 Tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah.

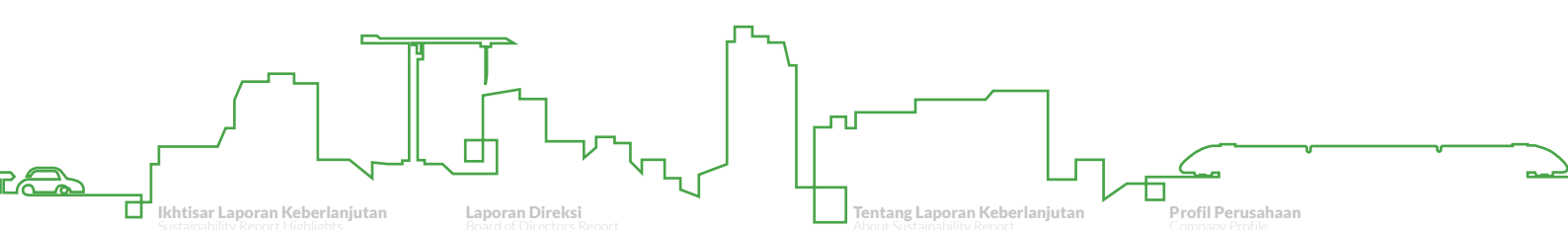
Proses pengadaan barang dan jasa yang dilakukan oleh Perseroan meliputi:

- Perencanaan, dimulai dengan pembuatan rencana pengadaan;
- Persiapan, meliputi penyusunan *term of reference*, syarat prakualifikasi, dokumentasi pengadaan, strategi metode pemilihan penyedia barang dan jasa;
- Pemilihan barang dan jasa, meliputi proses mengumumkan/mengundang calon penyedia barang/jasa, sertifikasi & prakualifikasi, melaksanakan evaluasi penawaran & negosiasi, penetapan pemenang, proses kontrak;
- Pemakaian, penggunaan, dan manajemen aset.

Waskita's procurement policy refers to the Presidential Regulation of the Republic of Indonesia No. 70 Year 2012 on Second Amendment of the Presidential Regulation No. 54 Year 2010 regarding Goods/Services Procurement of the Government and the Regulation of Head of LKPP No. 6 Year 2012 regarding Technical Guidelines of Presidential Regulation No. 70 Year 2012 on Second Amendment of Presidential Regulation No. 54 Year 2010 regarding Goods/Services Procurement of the Government

The process for goods and services procurement is described as follows:

- Planning, starts with making the procurement plan;
- Preparing, covers the preparation of term of reference, prequalification requirement, procurement documentation, selection method strategy of goods and services procurement;
- Selecting goods and services, covers process of announcement/invitation of candidates for goods/services suppliers, certification & prequalification, implements evaluation of bidding & negotiation, appointment of project officer, contract signing;
- Assets usage and management.



RESPON ANDA UNTUK KEBERLANJUTAN

YOUR RESPONSE TO SUSTAINABILITY

Para pemangku kepentingan yang terhormat,

Kami mengharapkan partisipasi para pemangku kepentingan untuk memberikan saran dan masukan untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan Perseroan dengan memberikan umpan balik atas Laporan Keberlanjutan Tahun 2020 ini.

Bapak/Ibu/Saudara/i para pembaca (para pemangku kepentingan) dapat memilih dan mengisi pertanyaan sebagai berikut:

Dear Stakeholders,

We sincerely expect your participation to provide suggestions and input to improve the Company's sustainability performance by giving feedback on this 2020 Sustainability Report.

Please choose and fill in the following questions:

1. Laporan ini sudah menggambarkan informasi aspek material bagi Perseroan:

This report has described the information on material aspects for the Company:

☐

Sangat Setuju

Strongly Agree

☐

Netral

Neutral

☐

Sangat Tidak Setuju

Strongly Disagree

☐

Setuju

Agree

☐

Tidak Setuju

Disagree

2. Laporan ini sudah menggambarkan informasi positif dan negatif Perseroan:

This report has described positive and negative information about the Company:

☐

Sangat Setuju

Strongly Agree

☐

Netral

Neutral

☐

Sangat Tidak Setuju

Strongly Disagree

☐

Setuju

Agree

☐

Tidak Setuju

Disagree

3. Laporan ini sudah memenuhi kebutuhan informasi bagi Saudara

This report has fulfilled your information needs

☐

Sangat Setuju

Strongly Agree

☐

Netral

Neutral

☐

Sangat Tidak Setuju

Strongly Disagree

☐

Setuju

Agree

☐

Tidak Setuju

Disagree

☐

4. Laporan ini mudah dimengerti

This report is easy to be understood

☐

Sangat Setuju

Strongly Agree

☐

Netral

Neutral

☐

Sangat Tidak Setuju

Strongly Disagree

☐

Setuju

Agree

☐

Tidak Setuju

Disagree

☐

5. Laporan ini menarik

This report is interesting

☐

Sangat Setuju

Strongly Agree

☐

Netral

Neutral

☐

Sangat Tidak Setuju

Strongly Disagree

☐

Setuju

Agree

☐

Tidak Setuju

Disagree

☐

Penilaian terhadap kegiatan manajemen keberlanjutan Perseroan

Assessment on the Company's sustainability management activities

1. Aspek material apa yang paling penting bagi (Mohon berikan nilai 1= paling penting sampai dengan 5= paling tidak penting)

1. What material aspects are most important (Please rate 1 = most important up to 5 = least important)

☐

Kinerja Ekonomi
Economic Performance

☐

Emisi
Emission

☐

Kesehatan dan Keselamatan Kerja
Occupational Health and Safety

☐

Energi
Energy

☐

Anti Korupsi
Anti-Corruption

☐

Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan
Customer Health and Safety

2. Mohon berikan saran/usul/komentar Saudara atas laporan ini

2. Please give your suggestions/inputs/ comments on this report

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

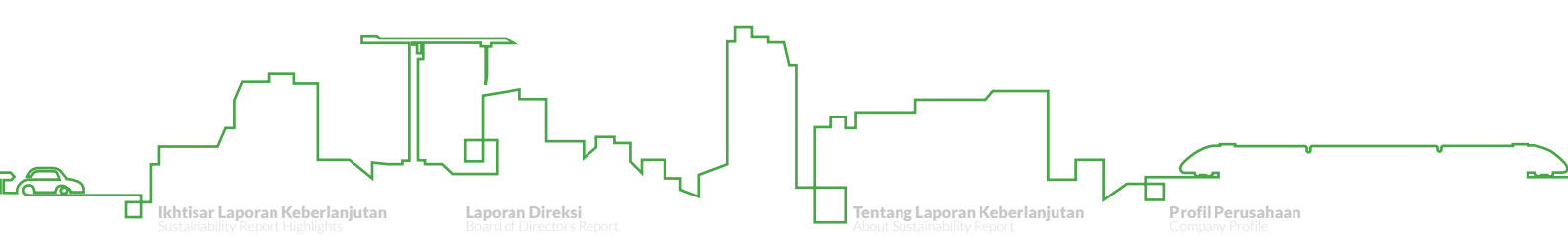
.....

.....

.....

.....

.....



IDENTITAS PEMANGKU KEPENTINGAN

Nama Lengkap

Full Name

:

Pekerjaan

Occupation

:

Nama Lembaga/Perusahaan

Name of Institution/Company

:

Jenis Kelembagaan/Perusahaan

Type of Institution/Company

:



Pemerintah

Government



Industri

Industry



Media

Media



Lain-lain

Others



Masyarakat

Public



Pendidikan

Education



LSM

NGO

Mohon agar tanggapan/masukan/ formulir ini dapat dikirimkan kembali kepada:

Please send this feedback/input/form to:

PT Waskita Karya (Persero) Tbk Kantor Pusat

Gedung Waskita Heritage
Jl. MT Haryono Kav. No.10 Cawang
Jakarta 13340

Telp: (021) 850 8510/850 8520

Fax: (021) 850 8506

E-mail : waskita@waskita.co.id

Website : www.waskita.co.id

PT Waskita Karya (Persero) Tbk Head Office

Waskita Heritage Building
Jl. MT Haryono Kav. No.10 Cawang
Jakarta 13340

Phone: (021) 850 8510/850 8520

Fax: (021) 850 8506

E-mail: waskita@waskita.co.id

Website: www.waskita.co.id

INDEKS GRI STANDARD [102-55]

GRI STANDARDS INDEX

Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
GRI 102: PENGUNGKAPAN UMUM GRI 102: GENERAL DISCLOSURE		
Profil Organisasi Organization Profile		
102-1	Nama perusahaan Company name	66
102-2	Kegiatan, merek, produk dan jasa Activities, brands, products, and services	66
102-3	Lokasi kantor pusat Location of head office	66
102-4	Wilayah operasi Operational location	68
102-5	Kepemilikan dan bentuk hukum Ownership and legal form	76
102-6	Pasar yang dilayani Market served	68
102-7	Skala organisasi Organization scale	76
102-8	Informasi mengenai karyawan Information about employees	80
102-9	Rantai pasokan Supply chain	79
102-10	Perubahan signifikan pada organisasi Significant changes to the organization and its	67, 69, 79
102-11	Pendekatan atau prinsip pencegahan Preventive approach or principle	79
102-12	Inisiatif eksternal External initiatives	78
102-13	Keanggotaan asosiasi Association membership	77
Strategi Strategy		
102-14	Pernyataan dari pembuat keputusan senior Statements from senior decision maker	34-43
102-15	Dampak utama, risiko, dan peluang Main impacts, risks, and opportunities	34-43
Etika dan Integritas Ethics and Integrity		
102-16	Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku Values, principles, standards, and code of conduct	138-139
102-17	Mekanisme untuk saran dan kekhawatiran tentang etika[posisi tertukar] Mechanisms for advice and concerns about ethics [swap position]	138-139

Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
Tata Kelola Governance		
102-18	Struktur tata kelola Governance structure	126-127
102-22	Komposisi badan tata kelola tertinggi dan komitmennya The composition of highest governance body and its commitments	129-130
102-23	Ketua badan tata kelola tertinggi The chairman of highest governance body	128
102-24	Menominasikan dan memilih badan tata kelola tertinggi Nominating and electing highest governance body	132
102-25	Konflik kepentingan Conflict of interest	135-136
102-27	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi The collective knowledge of highest governance body	130-132
102-28	Mengevaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Evaluating the highest governance body's performance	133
102-29	Mengidentifikasi dan mengelola dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial Identify and manage economic, environmental and social impacts	137-138
102-30	Keefektifan proses manajemen risiko Risk management process effectiveness	136-137
Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholders Engagement		
102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan List of groups of stakeholders	140-143
102-41	Perjanjian perundingan kolektif Collective labor agreement	97-98
102-42	Mengidentifikasi dan memilih pemangku kepentingan Identify and select stakeholders	140-143
102-43	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	54, 140-143
102-44	Topik utama dan masalah yang dikemukakan Main topics and issues raised	140-143
Praktik Pelaporan Reporting Practices		
102-45	Entitas yang termasuk dalam laporan keuangan dikonsolidasi Entities included in the consolidated financial statements	59, 77
102-46	Menetapkan isi laporan dan batasan topik Determine report contents and topic boundaries	53-55, 56-59
102-47	Daftar topik material List of material topics	55-59
102-48	Penyajian kembali informasi Restatement of information	55
102-49	Perubahan dalam pelaporan Changes in reporting	55
102-50	Periode pelaporan Reporting period	59
102-51	Tanggal laporan terbaru Date of latest report	59
102-52	Siklus pelaporan Reporting cycle	59
102-53	Titik kontak untuk pertanyaan mengenai laporan Contacts for questions about report	60
102-54	Klaim bahwa pelaporan sesuai dengan Standar GRI Claims that reporting conforms with GRI Standards	59

Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
102-55	Indeks isi GRI GRI contents index	147-154
102-56	Assurance oleh pihak eksternal Assurance by external parties	59
PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS SPECIFIC STANDARDS DISCLOSURE		
TOPIK EKONOMI ECONOMY TOPIC		
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59, 88
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	88
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	88
201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	86-87
201-2	Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim Financial implications as well risks and other opportunities due to climate changes	-
201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Obligations of defined benefit pension plan and other pension plans	96-97
Keberadaan Pasar Market Existence		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	88
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	88
202-1	Rasio standar upah karyawan entry-level berdasarkan jenis kelamin terhadap upah minimum regional Ratio of entry-level employee standard wages by gender to regional minimum wage	95-96
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Economic Indirect Impact		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	88
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	88
203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investment and service support	-
203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impact	88
Praktik Pengadaan Procurement Practices		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	88
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	88
204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal Proportion of expenditure for local suppliers	88

Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
Anti Korupsi Anti-Corruption		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	88
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	88
205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi Operations that are considered to have risks related to corruption	134-135
205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi Communication and training on anti-corruption policy and procedures	134
205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil Proven corruption incidents and actions taken	135
Perilaku Anti-Persaingan Anti-Competitive Behavior		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	88
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	88
206-1	Langkah-langkah hukum untuk perilaku anti-persaingan, praktik anti-trust dan monopoli Legal measures for anti-competitive behavior, anti-trust and monopoly practices	-
TOPIK LINGKUNGAN ENVIRONMENT TOPIC		
Material Material		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	118-119
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	88
301-2	Material input dari daur ulang yang digunakan Input material from recycling is used	120
Energi Energy		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	118-119
302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	119
302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa Reduction in energy required for products and services	119
Air Water		

Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	118-119
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	88
303-3	Penggunaan air yang didaur ulang dan digunakan kembali Use of recycled and reused water	119, 120
Keanekaragaman Hayati Biodiversity		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	118-119, 121
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	88
304-2	Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	121
Emisi Emissions		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	118-119
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	88
305-1	Emisi Gas Rumah Kaca/"GRK" (Cakupan 1) langsung Direct emission of Greenhouse Gas/GHG (Coverage 1)	119
305-5	Pengurangan emisi GRK Greenhouse Gas/GHG emission reduction	119
305-6	Emisi zat perusak ozon ("ODS") Ozone depleting substance ("ODS") emission	119
305-7	Nitrogen oksida (NOx), sulfur oksida (SOx), dan emisi udara yang signifikan lainnya Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	-
Efluen Dan Limbah Effluent And Waste		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	118-119
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	88
306-4	Pengangkutan limbah berbahaya Transport of hazardous waste	118
Kepatuhan Lingkungan Environmental Compliance		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	118-119
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	88
307-1	Ketidakpatuhan terhadap undang-undang dan peraturan tentang lingkungan hidup Non-compliance with environmental laws and regulations	119, 121-122

Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
Penilaian Lingkungan Pemasok Supplier Environmental Assessment		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	118-119
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	88
308-1	Seleksi pemasok baru dengan menggunakan kriteria lingkungan Selection of new suppliers using environmental criteria	118
TOPIK SOSIAL SOCIAL TOPIC		
KEPEGAWAIAN EMPLOYMENT		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59, 92-106
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	92-106, 103-104
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	92-106, 103-104
401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan	93, 93-95
Kesehatan Dan Keselamatan Kerja Occupational Health And Safety		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59, 92-106
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	92-106
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	92-106
403-2	Jenis kecelakaan kerja dan tingkat kecelakaan kerja, penyakit akibat kerja, hari kerja yang hilang, dan ketidakhadiran, serta jumlah kematian terkait pekerjaan Types of work accidents and work accident rate, occupational diseases, lost working days, and absenteeism, and the number of work-related deaths	98-99
403-4	Topik kesehatan dan keselamatan tercakup dalam perjanjian resmi dengan serikat karyawan Health and safety topics in collective labor agreement with employee union	99
Pelatihan Dan Pendidikan Training And Education		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59, 92-106
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	92-106, 103-104
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	92-106, 103-104
404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average annual training hours per employee	105-106
404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Employee skills improvement programs and transition assistance programs	96, 104-105
404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karir Percentage of employees who receive regular reviews on performance and career development	106
Keanekaragaman Dan Kesempatan Setara Diversity And Equal Opportunities		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59, 92-106

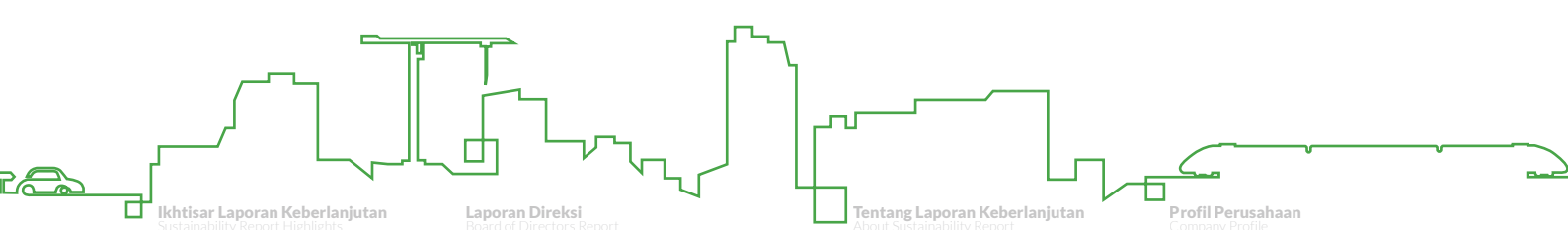
Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	92-106, 103-104
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	92-106, 103-104
405-1	Keberagaman pada organ tata kelola dan karyawan Diversity of governance bodies and employees	80-81, 95
405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki Basic salary ratio and remuneration of female compared to male	-
Non-Diskriminasi Non-Discrimination		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59, 92-106
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	92-106, 103-104
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	92-106, 103-104
406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan Discrimination incidents and corrective actions taken	106-107
Kebebasan Berserikat Dan Perundingan Kolektif Freedom Of Association And Collective Agreement		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59, 92-106
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	92-106
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	92-106
407-1	Operasi dan pemasok dimana hak atas kebebasan berserikat dan perundingan kolektif mungkin berisiko Operations and suppliers, in which the right of freedom of association and collective agreement may be at risk	97, 97-98
Pekerja Anak Child Labor		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59, 92-106
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	92-106
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	92-106
408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak Operations and suppliers which are at significant risk of child labor incidents	-
Kerja Paksa Atau Wajib Kerja Forced Or Compulsory Labor		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59, 92-106
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	92-106
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	92-106
409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja Operations and suppliers which are at significant risk of forced or compulsory labor incidents	-

Indeks Index	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page
Masyarakat Lokal Local Community		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59, 92-106
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	92-106
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	92-106
413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community's involvement, impact assessment, and development program	107
Kesehatan Dan Keselamatan Pelanggan Customer Health And Safety		
103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and boundaries	56, 56-59, 92-106
103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya Management approach and its components	92-106
103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of management approach	92-106
416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Health and safety impact assessments of various product and service categories	110-112

INDEKS POJK NO 51/POJK.03/2017

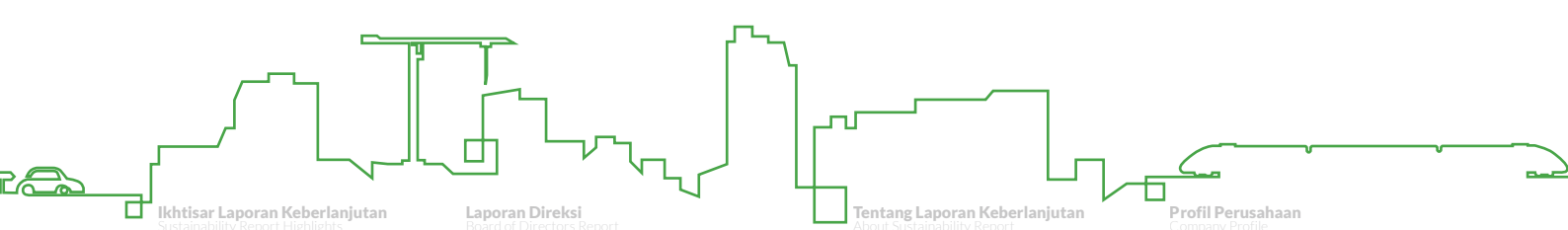
POJK NO.51/POJK.03/2017 INDEX

No	Kriteria POJK 51 POJK 51 Criteria	Halaman Page
1.	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy Explanation	5
	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Sustainability Aspect Performance Highlights	6-7
	a. Aspek Ekonomi Economic aspect	6
	1. Kuantitas Produksi atau jasa yang dijual Quantity of production or services sold	✓
	2. Pendapatan atau penjualan Revenues or sales	✓
	3. Laba atau rugi bersih Net profit or loss	✓
	4. Produk ramah lingkungan Environmentally friendly products	✓
	5. Perlibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan Involvement of local parties related to the Sustainable Finance business process	✓
2.	b. Aspek Lingkungan Hidup Environmental aspect	6
	1. Penggunaan energi (antara lain listrik dan air) Energy usage (including electricity and water)	✓
	2. Penggunaan emisi yang dihasilkan Emission produced usage	✓
	3. Pengurangan limbah dan efluen (limbah yang telah memasuki lingkungan) Reduction of waste and effluents (waste that has entered the environment)	✓
	4. Pelestarian keanekaragaman hayati Biodiversity preservation	✓
	c. Aspek Sosial yang merupakan uraian mengenai dampak positif dan negatif dari penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan (termasuk orang, daerah, dan dana). Social Aspect, a description of the positive and negative impacts of Sustainable Finance implementation for the community and the environment (including people, regions, and funds).	7
3.	Profil singkat Brief Profile	62-81
	d. Visi, misi dan nilai keberlanjutan LJK, Emiten dan Perusahaan Publik Vision, mission, and sustainability values of LJK, Issuers and Public Companies	64
	e. Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimil, e-mail dan situs web Name, address, telephone number, facsimile number, e-mail address, and website	66
	f. Skala usaha LJK, Emiten dan Perusahaan Publik Business scale of LJK, Issuers and Public Companies	71-72
	g. Total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban (dalam jutaan rupiah) Total assets or asset capitalization, and total liabilities (in millions of rupiah)	76
	h. Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, Pendidikan dan status ketenagakerjaan Number of employees by gender, position, age, education, and employment status	76, 80-81
	i. Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah) Percentage of share ownership (public and government)	76
	j. Wilayah operasional Operational area	72



No	Kriteria POJK 51 POJK 51 Criteria	Halaman Page
k.	Penjelasan singkat mengenai produk, layanan dan kegiatan usaha yang dijalankan Brief explanation of products, services, and business activities undertaken	71-72
l.	Keanggotaan pada asosiasi Membership in associations	77
m.	Perubahan LJK, Emiten dan perusahaan publik yang bersifat signifikan, antara lain terkait dengan penutupan dan pembukaan cabang dan struktur kepemilikan Significant changes of LJK, Issuers and Public Companies, among others related to closing or opening of branch and structure of ownership	79
4.	Penjelasan Direksi Board of Directors Explanation	34-43
a.	Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan Policies to respond to challenges in meeting the sustainability strategy	✓
	1. Penjelasan nilai keberlanjutan bagi LJK, Emiten dan Perusahaan publik An explanation of LJK, Issuers and Public Companies' sustainability values	✓
	2. Penjelasan respon LJK, emiten dan perusahaan publik terhadap isu terkait penerapan keuangan berkelanjutan An explanation of LJK, Issuers and Public Companies' response to issues related to the implementation of Sustainable Finance	✓
	3. Penjelasan komitmen pimpinan LJK, Emiten dan perusahaan publik dalam pencapaian penerapan keuangan berkelanjutan An explanation of the commitment of LJK, Issuers and Public Companies' leadership in achieving Sustainable Finance implementation	✓
	4. Pencapaian kinerja penerapan keuangan berkelanjutan Performance achievement in the implementation of Sustainable Finance	✓
	5. Tantangan pencapaian kinerja penerapan keuangan berkelanjutan Challenges of performance achievement in the implementation of Sustainable Finance	✓
b.	Penerapan Keuangan Berkelanjutan Implementation of Sustainable Finance	✓
	1. Pencapaian kinerja penerapan keuangan berkelanjutan (ekonomi, sosial dan lingkungan hidup) dibandingkan dengan target Performance achievement of the implementation of Sustainable Finance (economic, social, and environment) compared to the target	✓
	2. Penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan An explanation of achievements and challenges including important events during the reporting period	✓
c.	Strategi Pencapaian Target Target achievement strategy	✓
	1. Pengelolaan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup Risk management for the implementation of Sustainable Finance related to economic, social and environmental aspects	✓
	2. Pemanfaatan peluang dan prospek usaha Utilization of business opportunities and prospects	✓
	3. Penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial dan lingkungan hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan LJK, Emiten dan Perusahaan publik An explanation of the external economic, social and environmental situation that has the potential to affect LJK, Issuers and Public Companies sustainability	✓

No	Kriteria POJK 51 POJK 51 Criteria	Halaman Page
	Tata kelola keberlanjutan Sustainable governance	125-143
	a. Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan. A description of duties of Board of Directors and Board of Commissioners, employees, officials and/or work units in charge for implementing Sustainable Finance	128-130
	b. Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan. Competency development of Board of Directors, Board of Commissioners members, employees, officials and/or work units in charge for implementing Sustainable Finance	130-132
5.	a. Penjelasan mengenai prosedur LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan Lingkungan Hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik A description of LJK, Issuers and Public Companies' procedures for identifying, measuring, monitoring, and controlling risks on the implementation of Sustainable Finance related to economic, social and environmental aspects, including the role of Board of Directors and Board of Commissioners in managing, conducting periodic reviews, and reviewing the effectiveness of of LJK, Issuers and Public Companies' risk management process.	136-138
	a. Penjelasan mengenai pemangku kepentingan A description of stakeholders	140-142
	1. keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (assessment) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya Stakeholder engagement based on the management's assessment results, GMS, decision letters or others	133
	2. pendekatan yang digunakan LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan, antara lain dalam bentuk dialog, survei, dan seminar. Approach used by LJK, Issuers and Public Companies in engaging stakeholders in implementing Sustainable Finance, among others in the form of dialogue, survey, and seminar	141-142
	3. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems faced, developments, and influences on the implementation of Sustainable Finance	-
6.	Kinerja Keberlanjutan Sustainable performance:	
	a. Penjelasan mengenai kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik A description of activities in building sustainable culture in the internal of LJK, Issuers and Public Companies	139
	b. Uraian mengenai Kinerja Ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir A description of economic performance in the last 3 (three) years	82- 88
	1. perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi dalam hal Laporan Keberlanjutan disusun secara terpisah dengan Laporan Tahunan Comparison of target and production performance, portfolio, financing target, or investment, income and profit and loss in the Sustainability Report is prepared separately from the Annual Report	✓
	2. perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan. Comparison of target and portfolio performance, financing target, or investment in financial instruments or projects that are in line with the implementation of Sustainable Finance.	v
	c. Kinerja Sosial dalam 3 (tiga) tahun terakhir Social performance in the last 3 (three) years	92-112
	1. Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen LJK, Issuers and Public Companies' commitment to provide equal services on products and/or services to customers.	110-112
	2. Ketenagakerjaan Employment	92-107



No	Kriteria POJK 51 POJK 51 Criteria	Halaman Page
	d. pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak Equal employment opportunities and the presence or absence of forced and child labor	✓
	a. persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional The percentage of permanent employee remuneration at the lowest level of regional minimum wage	✓
	b. lingkungan bekerja yang layak dan aman Decent and safe working environment	✓
	c. pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai Training and capacity building of employees	✓
	Masyarakat Community	107-110
	d. informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan Information on activities or operational areas that bring positive and negative impacts on the community, including financial literacy and inclusion	✓
	e. mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti Mechanism of public complaints as well as the number of public complaints received and acted upon	✓
	f. TJSL yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat. TJSL that can be linked to support for sustainable development goals, which includes the types and achievements of community empowerment program activities	✓
	g. Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik a. d. Environmental Performance for LJK, Issuers and Public Companies	116-122
	1. biaya Lingkungan Hidup yang dikeluarkan Environmental costs incurred	✓
	2. uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan, misalnya penggunaan jenis material daur ulang A description of the use of environmentally friendly materials, for example the use of recycled material types	✓
	3. uraian mengenai penggunaan energi A description of the use of energy	✓
	a. jumlah dan intensitas energi yang digunakan Amount and intensity of energy used	✓
	b. upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan Efforts and achievement of energy efficiency including the use of renewable energy sources	✓
	c. Kinerja Lingkungan Hidup bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup Environmental Performance for LJK, Issuers and Public Companies whose business processes are directly related to the environment	116-122
	1. kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d Performance as referred to in letter d	✓
	2. informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap Lingkungan Hidup sekitar terutama upaya peningkatan daya dukung ekosistem Information on activities or operational areas that bring positive and negative impacts on the surrounding environment, especially efforts to increase the carrying capacity of ecosystems	✓
	3. keanekaragaman hayati Biodiversity	✓
	d. dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati Impact of operational areas that are close to or are within a conservation or biodiversity area	✓
	e. usaha konservasi keanekaragaman hayati yang dilakukan, mencakup perlindungan spesies flora atau fauna Biodiversity conservation efforts undertaken, including the protection of flora or fauna species	✓
	4. emisi Emissions	✓
	f. jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya Amount and intensity of emissions produced by type	✓

No	Kriteria POJK 51 POJK 51 Criteria	Halaman Page
g.	upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan Efforts and achievement of emission reductions carried out	✓
5.	limbah dan efluen Waste and effluents	✓
h.	jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis Amount of waste and effluent produced by type	✓
i.	mekanisme pengelolaan limbah dan efluen Waste and effluent management mechanisms	✓
j.	tumpahan yang terjadi (jika ada) Spills that occur (if any)	✓
6.	jumlah dan materi pengaduan Lingkungan Hidup yang diterima dan diselesaikan. Amount and material of environmental complaints received and resolved.	✓
k.	Tanggung jawab pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Responsibility for developing Sustainable Financial products and/or services	110-112
1.	inovasi dan pengembangan Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and development of Sustainable Financial products and/or services	✓
2.	jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan The number and percentage of products and services whose safety for customers have been evaluated	✓
3.	dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan dan proses distribusi, serta mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negative Positive and negative impacts arising from Sustainable Financial products and/or services and distribution process, as well as mitigation carried out to handle negative impacts	✓
4.	jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya The number of products being recalled and the reason	✓
5.	survei kepuasan pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer satisfaction survey for Sustainable Financial products and/or services	✓
7.	Verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada. Written verification from an independent party, if any	144-146

Laporan Keberlanjutan **2020** *Sustainability Report*

INSPIRATIONS TO BUILD THE NATION

Inspirasi Membangun Negeri



PT Waskita Karya (Persero) Tbk

Gedung Waskita Heritage
Jl. MT Haryono Kav. No 10, Cawang -
Jakarta 13340
Phone: (021) 850 8510 / 850 8520 |
Fax: (021) 850 8506



waskita.co.id